



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

95.54  
คะแนน

## สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย
3. เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
4. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลที่อยู่และพัฒนายอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

### การดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมไปถึงการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 เก็บข้อมูลจากผู้บริหารหรือผู้ติดต่อหน่วยงานตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ต่อหน่วยงานที่ประเมิน จำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ 1) ด้านการโดยหน่วยงาน และ 2) ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

### ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

1. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ กำกับติดตาม และตรวจสอบการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มากขึ้น
2. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการจัดการข้อมูลที่เป็นระเบียบ และพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
4. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการพัฒนาแพลตฟอร์ม เพื่อสนองตอบต่อการประเมิน ITA มากขึ้น
5. ผลคะแนนการประเมิน ITA สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป)

### หลักการ เหตุผล ความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งนับว่าเป็นปีที่ 11 ของการดำเนินงาน และเป็นปีที่ 6 ที่ปรับตัวเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมวด 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนที่ 11 การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 50 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92) เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการประชาชนและสังคม เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เห็นการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคมมีส่วนร่วมในการประเมินมากขึ้น สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ที่กำหนด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะต้องมีส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA (ร้อยละ 85 ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดให้ ITA เป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 85 ขึ้นไป) โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ 92

