

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

- (1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล นาย พศวีร์ วัชรบุตร โทรศัพท์ 025901330

โทรสาร - E-mail address possavee@moph.mail.go.th

2. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านนวัตกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน การกระทำที่สะท้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และต้องเสริมสร้างจริยธรรมและรักษามาตรฐานวินัยข้าราชการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงต้องสนับสนุนให้มีความรับผิดชอบหากเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ผลักดันและติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะ ได้แก่ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริต ลดการเรียกรับสินบน ประเด็นการเรียไร และกองทุนสวัสดิการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

3. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4. ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ (outcome)

1. ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข 2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ระดับความสำเร็จของเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน มีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) อย่างเป็นรูปธรรม 2. ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 พฤศจิกายน 2564 – 01 เมษายน 2565

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมาย

- 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ประเด็น

- 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมายรวม

- ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องปราม (1)

- เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป

- ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องปราม (1)

- กลยุทธ์

- 1. ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- องค์กรกลางบริหารงานบุคคลข้าราชการทุกประเภทต้องวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและกำกับดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามระบบคุณธรรม ปราศจากระบบอุปถัมภ์ในทุก ระบบและขั้นตอนของการดำเนินงาน ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา การแต่งตั้งและโยกย้าย การประเมินผล

งาน และการพ้นจากราชการ โดยมีเป้าหมายให้ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ มีคุณลักษณะเป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” ในการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชน

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องกัน (1)

- กลยุทธ์

- 1. ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”

- กิจกรรม

- 1.1 ให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิตซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการลดความโลภอันเป็นต้นเหตุของการทุจริต

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องกัน (1)

- กลยุทธ์

- 2. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องกำหนดนโยบายในการปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบริการประชาชนด้วยจิตบริการ โดยมี มาตรการในการปฏิเสธการรับสินบน สินน้ำใจ และค่าอำนวยความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกรูป

แบบ ตลอดจนมีมาตรการตรวจสอบอย่างเข้มข้นจากหน่วยงานตรวจสอบต่าง ๆ และภาคประชาสังคม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นกฎหมายส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องกัน (1)

- กลยุทธ์

- 2. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

- กิจกรรม

- 2.2 ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โดยเน้นความซื่อตรงต่อหน้าที่ (ซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดีที่สุด) และซื่อตรงต่อประชาชน

- เป้าหมายของกิจกรรม

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ พอประมาณ มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกัน ด้วยเงื่อนไขความรู้ ควบคู่คุณธรรมเพื่อลดความโลภมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 2. ด้านการป้องกัน (1)

- กลยุทธ์

- 2. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

- กิจกรรม

- 2.6 ให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตามระเบียบที่ ป.ป.ช. กำหนดเป็นประจำทุกปี หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ 8 ๐% หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับการพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญ

กับการประเมิน ITA

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 3. ด้านการป้องกัน (2)

- เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป

- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 3. ด้านการป้องกัน (2)

- กลยุทธ์

- 4. ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ ไม่พึงกระทำ

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- วางแนวทางป้องกันคอร์รัปชัน ทั้งจากด้านผู้ให้และผู้รับสินบนไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้ทุกคนได้รับบริการหรือเข้าถึงทรัพยากร และการบริการจากรัฐอย่างเท่าเทียมกัน

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 3. ด้านการป้องกัน (2)

- กลยุทธ์

- 4. ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ ไม่พึงกระทำ

- กิจกรรม

- 4.3 พัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกรูปแบบ

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป

- ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 1. ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

- กิจกรรม

- 1.2 เมื่อมีข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม หรือกระทำผิดวินัย หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน 7 วันทำการ โดยกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน หากมีความจำเป็นสามารถขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละ 15 วัน โดยระบุเหตุผลและความจำเป็นไว้เป็นหลักฐานด้วย

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 1. ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

- กิจกรรม

- 1.3 กรณีที่เป็นการผิดวินัยร้ายแรง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน 7 วันทำการ โดยกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จใน 60 วันหลังจากรับทราบคำสั่ง แล้วรายงานให้ ป.ป.ช. ทราบพร้อมรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง หากมีความจำเป็นสามารถขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ละ 30 วัน

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมหรือมาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 1. ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

- กิจกรรม

- 1.5 หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กรที่บุคลากรทุก

คนต้องยึดมั่น ยึดถือ และให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการเสริมสร้างวินัยและปฏิบัติตามวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกคนรับรู้ รับทราบโดยปราศจากข้อ

สงสัย ก่อให้เกิดผลผูกพันถึงความรับผิดชอบกรณีกระทำการทุจริตหรือทำผิดจริยธรรมในภายหลัง

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 4. ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วน และมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคประชาสังคม

(ประชาชน/เอกชน/สื่อมวลชน ฯลฯ) เพื่อเข้ามา มีส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และเจ้าพนักงานของรัฐทุกองค์กร/สถาบัน พร้อมเปิดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบให้สามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และสามารถตอบสนองต่อความต้องการหรือบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างทันท่วงที (โดยใช้คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557)

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 4. ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วน และมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

- กิจกรรม

- 4.7 เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เคยถูกดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ให้มีผลต่อการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายด้วย

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อบังคับใช้มาตรการทางวินัยให้เกิดประสิทธิภาพ

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 6. การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยมีความรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 6. การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

- กิจกรรม

- 6.1 รวดเร็ว (1) การกำหนดเวลาในการดำเนินการให้รวดเร็ว หากไม่แล้วเสร็จให้ถือเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชา (2) บังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วเท่าที่อาจจำเป็นเพื่อรักษาไว้ซึ่งความครบถ้วนสมบูรณ์ของสมุดบัญชี บันทึก รายงานการเงิน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายและรายรับของรัฐและเพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสารดังกล่าว

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้มีความรวดเร็ว

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 6. การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

- กิจกรรม

- 6.2 เต็ดขาด (1) หากพบเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดต้อง

ดำเนินการลงโทษทันทีภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด (2) หากพบว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือหากอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้ใช้มาตรการสั่งให้พ้นจากหน้าที่ พักงาน หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน (3) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ให้สร้างกลไกเพื่อติดตามพฤติกรรม เปิดเผยข้อมูลและดำเนินการทันที หากปรากฏว่ามีมูลให้พักการปฏิบัติหน้าที่

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยมีความเด็ดขาด สร้าง

ความเกรงกลัวต่อผู้กระทำผิด

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 4. ด้านการปราบปราม (1)

- กลยุทธ์

- 6. การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

- กิจกรรม

- 6.3 เป็นธรรม (1) หากมีการร้องขอความเป็นธรรมให้ดำเนินการให้

แล้วเสร็จภายในเงื่อนไขที่กำหนด และแจ้งให้ผู้ร้องทราบทันทีพร้อมรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเป็นข้อมูลหรือดำเนินการต่อไป (2) หากพบว่าเป็นกรณีที่ไม่พบพฤติกรรมว่าเป็นผู้กระทำความผิดก็ให้เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อให้มาตรการลงโทษทางวินัย เป็นที่ยอมรับ

สร้างความเป็นธรรมในการดำเนินการแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 5. ด้านการปราบปราม (2)

- เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป

- ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 5. ด้านการปราบปราม (2)

- กลยุทธ์

- 1. ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

- เป้าหมายของกลยุทธ์

- ปฏิรูปกระบวนการดำเนินการด้านวินัยของเจ้าพนักงานของรัฐทุกประเภท และกำหนดแนวทางการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

▶ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- 5. ด้านการปราบปราม (2)

- กลยุทธ์

- 1. ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

- กิจกรรม

- 1.4 กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการดำเนินการกรณีประพฤติมิชอบกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

- เป้าหมายของกิจกรรม

- เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการดำเนินการ
กรณีประพัตติมิชอบกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปล่อยปละละเลยให้บุคคลในหน่วยงานกระทำความผิดวินัยหรือ
ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

▶ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- เป้าหมายรวม

- 6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจาย
อำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

▶ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และธ
รมาภิบาลในสังคมไทย

- เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

▶ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และธ
รมาภิบาลในสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนา

- 5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ

- - ป้องกันการทุจริต

▶ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และธ
รมาภิบาลในสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนา

- 5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- - ปราบปรามการทุจริต

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ656,465..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 656,465..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2565	10,905	1,120	644,440	0	656,465
				รวมทั้งสิ้น	656465

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ ๒ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕