

การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในวันที่ 24 ธันวาคม 2564

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น 8 อาคาร 7 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ตัวชี้วัดที่ 6

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ 60)

1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยค่อน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามภารกิจหลัก/

แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ
(Function Based) (20)

1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยค่อน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (20)

1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยค่อน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based) (20)

ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ 15)

3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพัน ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (7.5)

4. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติการราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (7.5)

การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)

2. ระดับความสำเร็จของการนำผลการสำรวจความพึงพอใจ

ของผู้รับบริการไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานส่วนกลาง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 (10)

การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)

5. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน (5) (7.5)

6. *ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (5) (7.5)*

7. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (5)

มีศักยภาพนอก ร้อยละ 70

กรอบการประเมิน
ผลการปฏิบัติการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ
ระดับหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564

มีศักยภาพใน ร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 6

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





องค์กรคุณธรรม หมายถึง

1. ผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่สำคัญในองค์กร ประกอบด้วย คุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
2. ปฏิบัติและยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต
3. มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง

1. หน่วยงานคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง (ต่อ)

1

องค์กรมีการประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

2

องค์กรมีการกำหนด
คุณธรรมเป้าหมาย
และกำหนด
“ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม
5 ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

3

องค์กรมีการจัดทำ
แผนส่งเสริมคุณธรรม
อย่างมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในองค์กร
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม
เป้าหมายที่กำหนด



องค์การคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง (ต่อ)

4

องค์กรมีผลสำเร็จ
ของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริม
คุณธรรมที่กำหนดไว้

5

องค์กรมีการติดตาม
ประเมินผลสำเร็จ
เพื่อทบทวน ปรับปรุง
แผนส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กรให้มีคุณภาพ
และบรรลุคุณธรรมเป้าหมาย
ที่กำหนด

6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู
บุคลากร ที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้
และหรือหน่วยงาน
ที่มีโครงการดีเด่น
ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง (ต่อ)

7

องค์กรมีผลสำเร็จ
ของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
และพฤติกรรม
ของคนในองค์กร
เกิดการเปลี่ยนแปลง

8

องค์กรมีการจัดกิจกรรม
ใน 3 มิติ ได้แก่ การยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรม
ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้

9

องค์กรมีองค์ความรู้
จากการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่
และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้
ถ่ายทอดขยายผล
ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง (ต่อ)

- จนประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม
2. คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์
 3. มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้



ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง

1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559–2564) ที่ขยายกรอบระยะเวลา การใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของคนในองค์กร
2. สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุขมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์



ขั้นตอน
การดำเนินการ

A yellow rectangular background with decorative elements. At the top and bottom, there are light blue, torn-edge paper-like strips. On the left side, there are three red, pointed shapes resembling paper scraps or flags.

รอบ 6 เดือนแรก

(1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

ขั้นตอนที่ 1

- (1) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 8 ธันวาคม 2564 กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	0.5000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.2000 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน

ขั้นตอนที่ 1 (ต่อ)



- (2) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ 8 ธันวาคม 2564 กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายหลังจากเวลา ที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน**

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.5000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐาน การเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.2000 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่งฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน

ขั้นตอนที่ 1 (ต่อ)

- (3) จัดให้มีเมนู การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อหน่วยงาน)
บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ของเมนูดังกล่าว
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com
ภายในวันที่ 8 ธันวาคม 2564
ตัวอย่างเช่น “การส่งเสริมคุณธรรมของ ศปท.สธ.”



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. URL เมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	0.4000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการจัดส่งไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	0.2000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 2



ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- (1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- (2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
- (3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน 3 ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2564

กรณีจัดส่งหลักฐานไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ตามเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ฯ	
1.1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.1500 คะแนน
1.2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	0.1500 คะแนน
1.3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	0.1500 คะแนน

ระบุภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2564

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
2. เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	0.2000 คะแนน
3. ภาพถ่ายกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ	0.2000 คะแนน
4. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.1500 คะแนน

ขั้นตอนที่ 3

(1) ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

- คุณธรรม 5 ประการ
- พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
-

- คุณธรรมเป้าหมายที่หน่วยงาน
- ที่ได้กำหนดไว้จากการถอดบทเรียน
- ในปี 2564
-

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
- พ.ศ. 2562
-

-
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- พ.ศ. 2564
-

- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- พ.ศ. 2564
-

-
- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- กระทรวงสาธารณสุข
-

-
- คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์
- “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”
-

-
- ระบบเครดิตสังคม
- (Social Credit System)
- “การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก”
-

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	0.5000 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ	0.3000 คะแนน
3. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.2000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 3 (ต่อ)

(2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ

ค่าคะแนนที่ได้

เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

0.4000 คะแนน

และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ

คะแนน	0.08	0.16	0.24	0.32	0.40
ร้อยละ	20	30	40	50	60

กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2565

ขั้นตอนที่ 3 (ต่อ)

- (3) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น
- ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2565 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.4000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.2000 คะแนน



รอบ 6 เดือนหลัง

(1 เมษายน 2565-30 กันยายน 2565)

ขั้นตอนที่ 4

(1) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน
ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

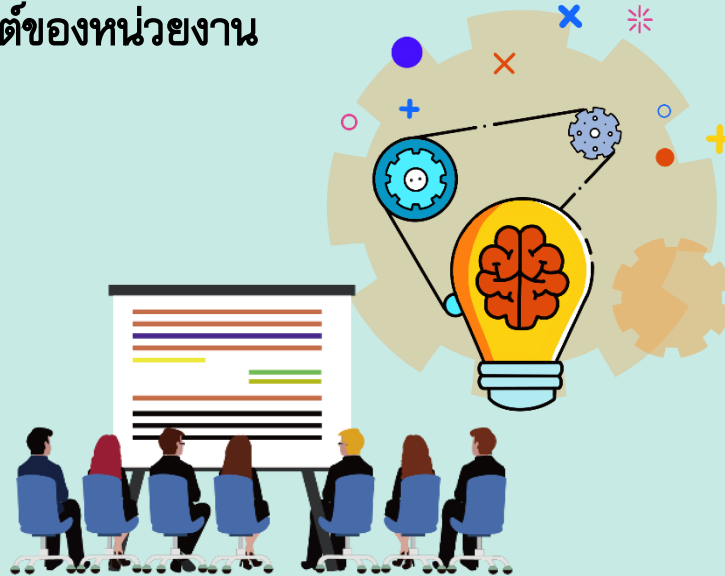


เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	0.1000 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือกฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือกกรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	0.1000 คะแนน
3. หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น	0.1000 คะแนน
4. ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูฯ	0.1000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 4 (ต่อ)

(2) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1.สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.2000 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.1000 คะแนน
3. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.1000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 4 (ต่อ)

(3) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ในระดับที่ 3 (1)



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. เอกสาร / หลักฐานแสดงการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	0.1000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.1000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 5

(1) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการฯ ของหน่วยงาน	0.2000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 5 (ต่อ)

(2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ

ค่าคะแนนที่ได้

เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

0.4000 คะแนน

และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ

คะแนน	0.04	0.08	0.12	0.16	0.20
ร้อยละ	40	50	60	70	80

กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 15 กันยายน 2565

ขั้นตอนที่ 5 (ต่อ)

(3) ดำเนินการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด ได้แก่

(3.1) ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา

(3.2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(3.3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

โดยให้นำผลการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม

ไปรายงานในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน



เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. รายงานการประชุมการกำหนดกิจกรรมเพิ่มเติมใน 3 มิติ	0.2000 คะแนน
2. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) หลักฐานการเผยแพร่ และหน้าแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล	0.1000 คะแนน

ขั้นตอนที่ 5 (ต่อ)

(4) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

โดยมีผลการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.kaewmoral@gmail.com และนำขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การส่งเสริมคุณธรรมของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ภายในวันที่ 15 กันยายน 2565 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

กรณีจัดส่งแบบรายงานฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.0250 คะแนน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

- (1) นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิดนทาประสิทธิ์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1816
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- (2) นางปิตินันท์ สุวรรณ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1816
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- (3) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- (4) นางจริญญา บัวศรี หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



M O P H

พอเพียง
ใจดี สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔