



ITA 2022

Decade of ITA Journey

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่ 31 มกราคม 2565

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ITA 2022

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

📖 **Manual 2022**

DECADE OF ITA JOURNEY

ทศวรรษแห่งการเดินทางของ
คุณธรรมและความโปร่งใส

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption
Commission of Thailand

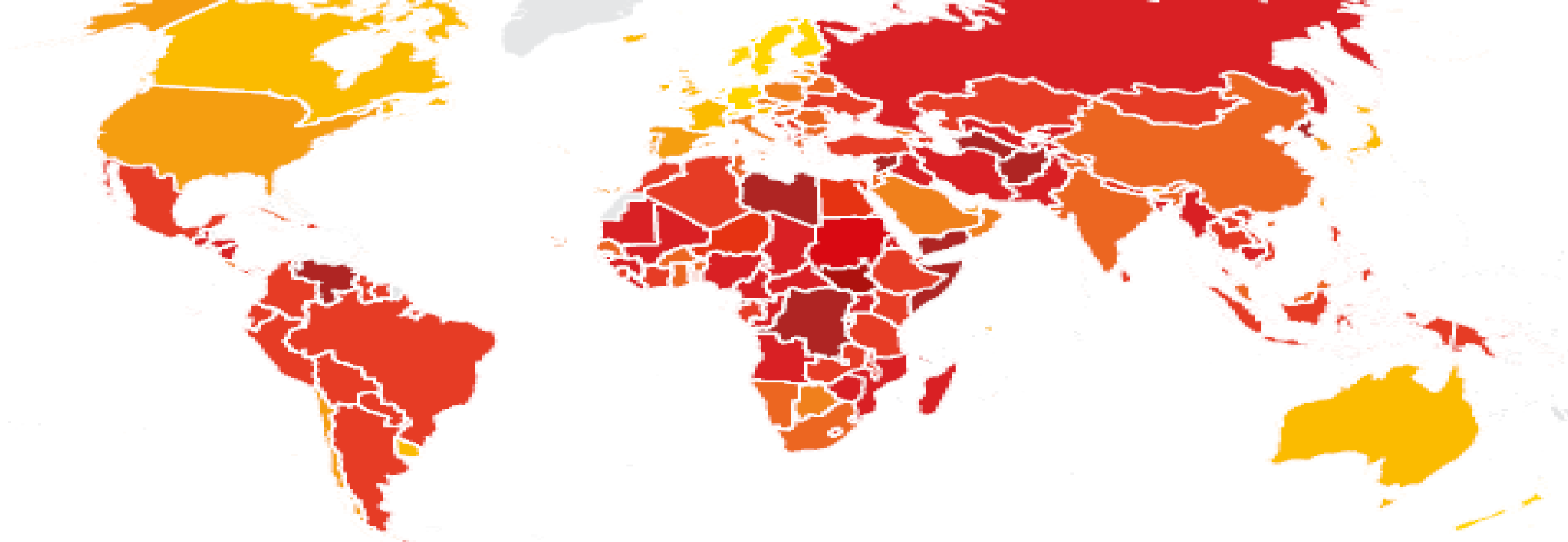
MANUAL 2022

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX

2021

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2021

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



SCORE COUNTRY/TERRITORY

88	Denmark
88	Finland
88	New Zealand
85	Norway
85	Singapore
85	Sweden
84	Switzerland
82	Netherlands
81	Luxembourg
80	Germany
78	United Kingdom
76	Hong Kong
74	Canada
74	Iceland
74	Ireland
74	Estonia
74	Austria
73	Australia
73	Belgium
73	Japan
73	Uruguay
71	France
70	Seychelles
69	United Arab Emirates
68	Bhutan
68	Taiwan

67	Chile
67	United States of America
65	Barbados
64	Bahamas
63	Qatar
62	Korea, South
62	Portugal
61	Lithuania
61	Spain
59	Israel
59	Latvia
59	Saint Vincent and the Grenadines
58	Cabo Verde
58	Costa Rica
57	Slovenia
56	Italy
56	Poland
56	Saint Lucia
55	Botswana
55	Dominica
55	Fiji
55	Georgia
54	Czechia
54	Malta
54	Mauritius
53	Grenada

53	Cyprus
53	Rwanda
53	Saudi Arabia
52	Oman
52	Slovakia
49	Armenia
49	Greece
49	Jordan
49	Namibia
48	Malaysia
47	Croatia
46	Cuba
46	Montenegro
45	China
45	Romania
45	Sao Tome and Principe
45	Vanuatu
44	Jamaica
44	South Africa
44	Tunisia
43	Ghana
43	Hungary
43	Kuwait
43	Senegal
43	Solomon Islands
42	Bahrain
42	Benin

42	Burkina Faso
42	Bulgaria
41	Timor-Leste
41	Belarus
41	Trinidad and Tobago
40	India
40	Maldives
39	Kosovo
39	Colombia
39	Ethiopia
39	Guyana
39	Morocco
39	North Macedonia
39	Suriname
39	Tanzania
39	Vietnam
38	Argentina
38	Brazil
38	Indonesia
38	Lesotho
38	Paraguay
38	Turkey
37	Gambia
37	Kazakhstan
37	Sri Lanka
36	Cote d'Ivoire
36	Ecuador

36	Moldova
36	Panama
36	Peru
35	Albania
35	Bosnia and Herzegovina
35	Malawi
35	Mongolia
35	Thailand
34	El Salvador
34	Sierra Leone
33	Egypt
33	Nepal
33	Philippines
33	Zambia
33	Algeria
32	Eswatini
32	Ukraine
31	Gabon
31	Mexico
31	Niger
31	Papua New Guinea
30	Azerbaijan
30	Bolivia
30	Djibouti
30	Dominican Republic

30	Laos
30	Paraguay
30	Togo
30	Kenya
29	Angola
29	Liberia
29	Mali
29	Russia
28	Mauritania
28	Myanmar
28	Pakistan
28	Uzbekistan
27	Cameroon
27	Kyrgyzstan
27	Uganda
26	Bangladesh
26	Madagascar
26	Mozambique
25	Guatemala
25	Guinea
25	Iran
25	Tajikistan
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Central African Republic
23	Cambodia
23	Honduras

23	Iraq
23	Zimbabwe
22	Eritrea
21	Congo
21	Guinea Bissau
20	Chad
20	Comoros
20	Haiti
20	Nicaragua
20	Sudan
19	Burundi
19	Democratic Republic of the Congo
19	Turkmenistan
17	Equatorial Guinea
17	Libya
16	Afghanistan
16	Korea, North
16	Yemen
14	Venezuela
13	Somalia
13	Syria
11	South Sudan

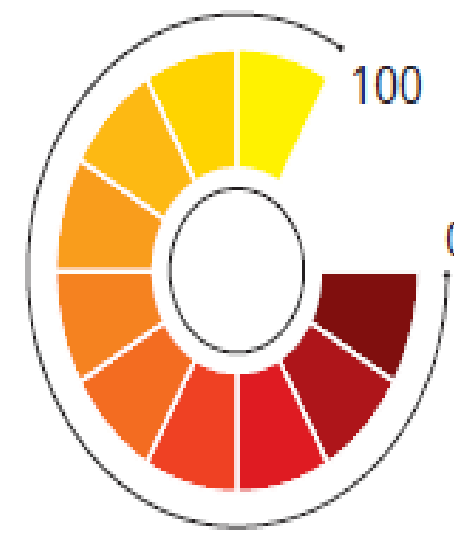


180 **CPI 2021**
COUNTRIES SCORED

The CPI scores **180 countries and territories** by their **perceived** levels of public sector corruption, according to experts and business people.

2/3 OF COUNTRIES SCORE BELOW

50/**100**



**THE CPI USES A SCALE
FROM 0 TO 100**

100 is **very clean** and 0 is **highly corrupt**

THE AVERAGE SCORE IS

43/**100**

**CORRUPTION
PERCEPTIONS
INDEX 2021**

SCORE COUNTRY/TERRITORY

88	Denmark
88	Finland
88	New Zealand
85	Norway
85	Singapore
85	Sweden
84	Switzerland
82	Netherlands
81	Luxembourg
80	Germany
78	United Kingdom
76	Hong Kong
74	Canada
74	Iceland
74	Ireland
74	Estonia
74	Austria
73	Australia
73	Belgium
73	Japan
73	Uruguay
71	France
70	Seychelles

69	United Arab Emirates
68	Bhutan
68	Taiwan
67	Chile
67	United States of America
65	Barbados
64	Bahamas
63	Qatar
62	Korea, South
62	Portugal
61	Lithuania
61	Spain
59	Israel
59	Latvia
59	Saint Vincent and the Grenadines
58	Cabo Verde
58	Costa Rica
57	Slovenia
56	Italy
56	Poland
56	Saint Lucia
55	Botswana

55	Dominica
55	Fiji
55	Georgia
54	Czechia
54	Malta
54	Mauritius
53	Grenada
53	Cyprus
53	Rwanda
53	Saudi Arabia
52	Oman
52	Slovakia
49	Armenia
49	Greece
49	Jordan
49	Namibia
48	Malaysia
47	Croatia
46	Cuba
46	Montenegro
45	China
45	Romania
45	Sao Tome and Principe

45	Vanuatu
44	Jamaica
44	South Africa
44	Tunisia
43	Ghana
43	Hungary
43	Kuwait
43	Senegal
43	Solomon Islands
42	Bahrain
42	Benin
42	Burkina Faso
42	Bulgaria
41	Timor-Leste
41	Belarus
41	Trinidad and Tobago
40	India
40	Maldives
39	Kosovo
39	Colombia
39	Ethiopia
39	Guyana
39	Morocco

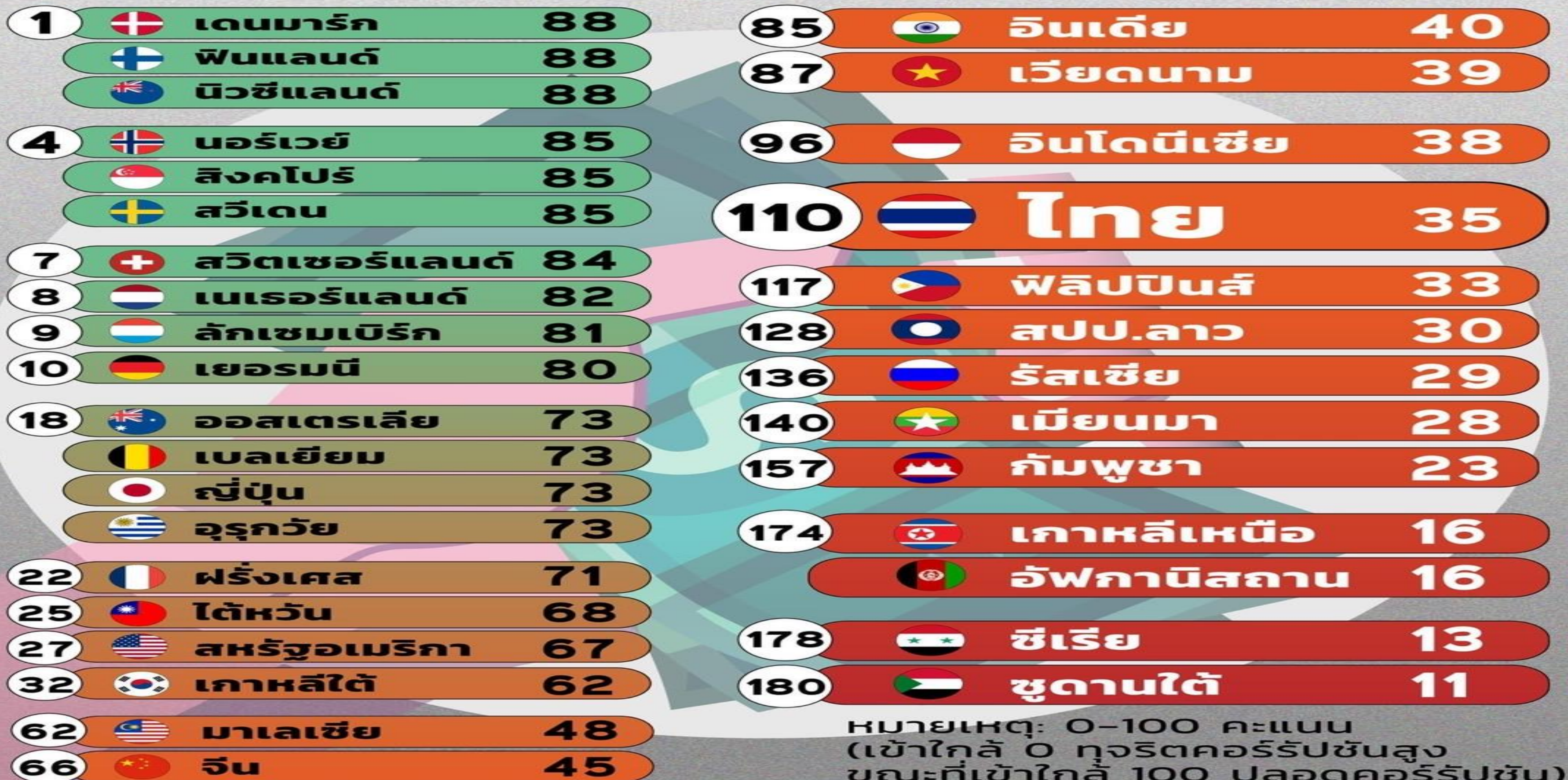
39	North Macedonia
39	Suriname
39	Tanzania
39	Vietnam
38	Argentina
38	Brazil
38	Indonesia
38	Lesotho
38	Serbia
38	Turkey
37	Gambia
37	Kazakhstan
37	Sri Lanka
36	Cote d'Ivoire
36	Ecuador
36	Moldova
36	Panama
36	Peru
35	Albania
35	Bosnia and Herzegovina
35	Malawi
35	Mongolia
35	Thailand

34	El Salvador
34	Sierra Leone
33	Egypt
33	Nepal
33	Philippines
33	Zambia
33	Algeria
32	Eswatini
32	Ukraine
31	Gabon
31	Mexico
31	Niger
31	Papua New Guinea
30	Azerbaijan
30	Bolivia
30	Djibouti
30	Dominican Republic
30	Laos
30	Paraguay
30	Togo
30	Kenya
29	Angola

29	Liberia
29	Mali
29	Russia
28	Mauritania
28	Myanmar
28	Pakistan
28	Uzbekistan
27	Cameroon
27	Kyrgyzstan
27	Uganda
26	Bangladesh
26	Madagascar
26	Mozambique
25	Guatemala
25	Guinea
25	Iran
25	Tajikistan
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Central African Republic
23	Cambodia
23	Honduras
23	Iraq

23	Zimbabwe
22	Eritrea
21	Congo
21	Guinea Bissau
20	Chad
20	Comoros
20	Haiti
20	Nicaragua
20	Sudan
19	Burundi
19	Democratic Republic of the Congo
19	Turkmenistan
17	Equatorial Guinea
17	Libya
16	Afghanistan
16	Korea, North
16	Yemen
14	Venezuela
13	Somalia
13	Syria
11	South Sudan

ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ไทยรั้งที่เท่าไรในประชาคมโลก



หมายเหตุ: 0-100 คะแนน
(เข้าใกล้ 0 ทูจรัตคอร์รัปชันสูง
ขณะที่เข้าใกล้ 100 ปลอดคอร์รัปชัน)

ASIA PACIFIC

While the Asia Pacific region has made great strides in controlling petty corruption over the last decade, a failure to address grand corruption has kept the average score stalled at 45 out of 100 for the third year running. Some higher-scoring countries have dropped down the index, amid the erosion of the very freedoms that once facilitated successful mass movements against corruption in the region.

31

COUNTRIES ASSESSED

TOP SCORERS

NEW ZEALAND

88/100

SINGAPORE

85/100

HONG KONG

76/100

BOTTOM SCORERS

CAMBODIA

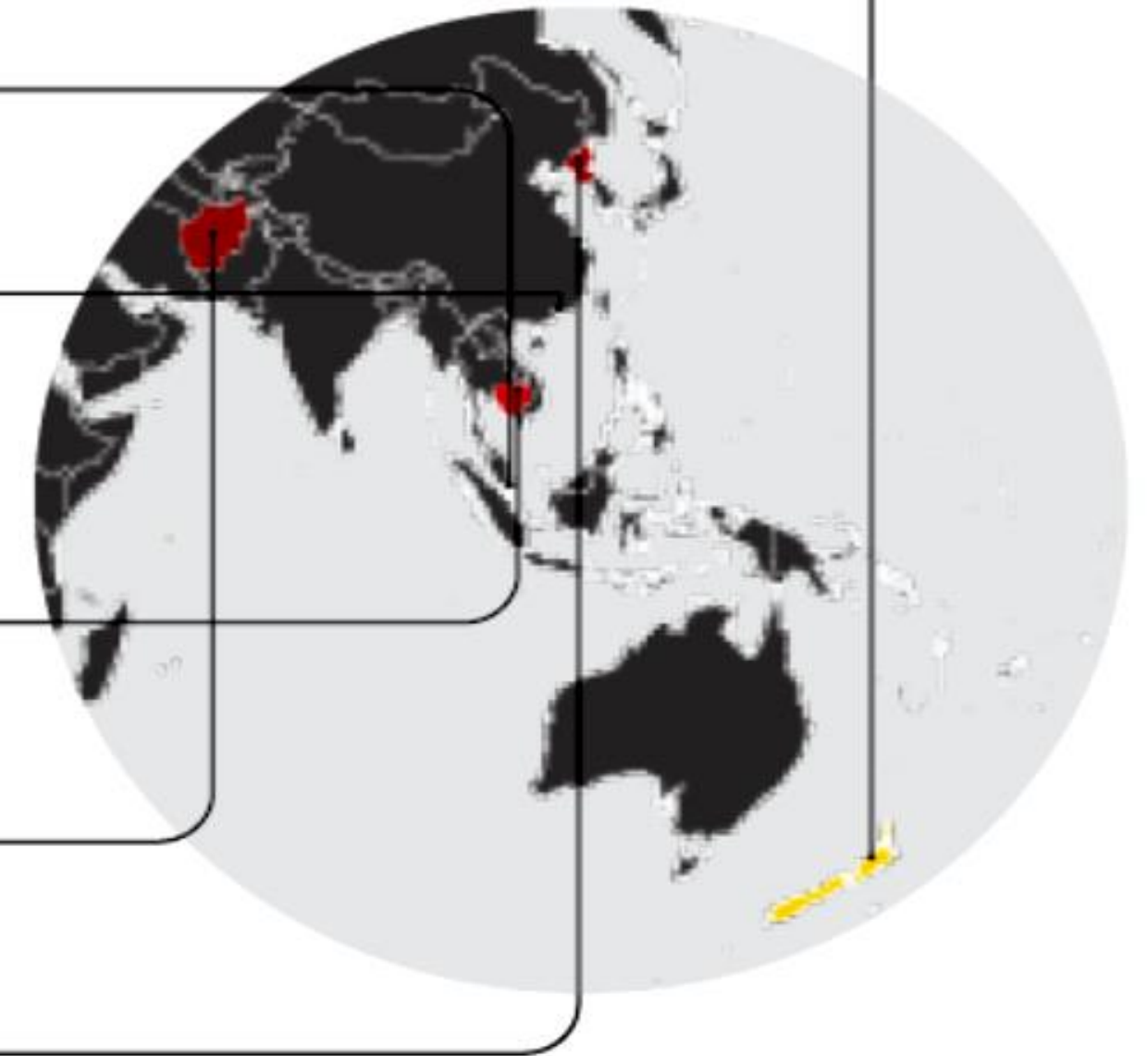
23/100

AFGHANISTAN

16/100

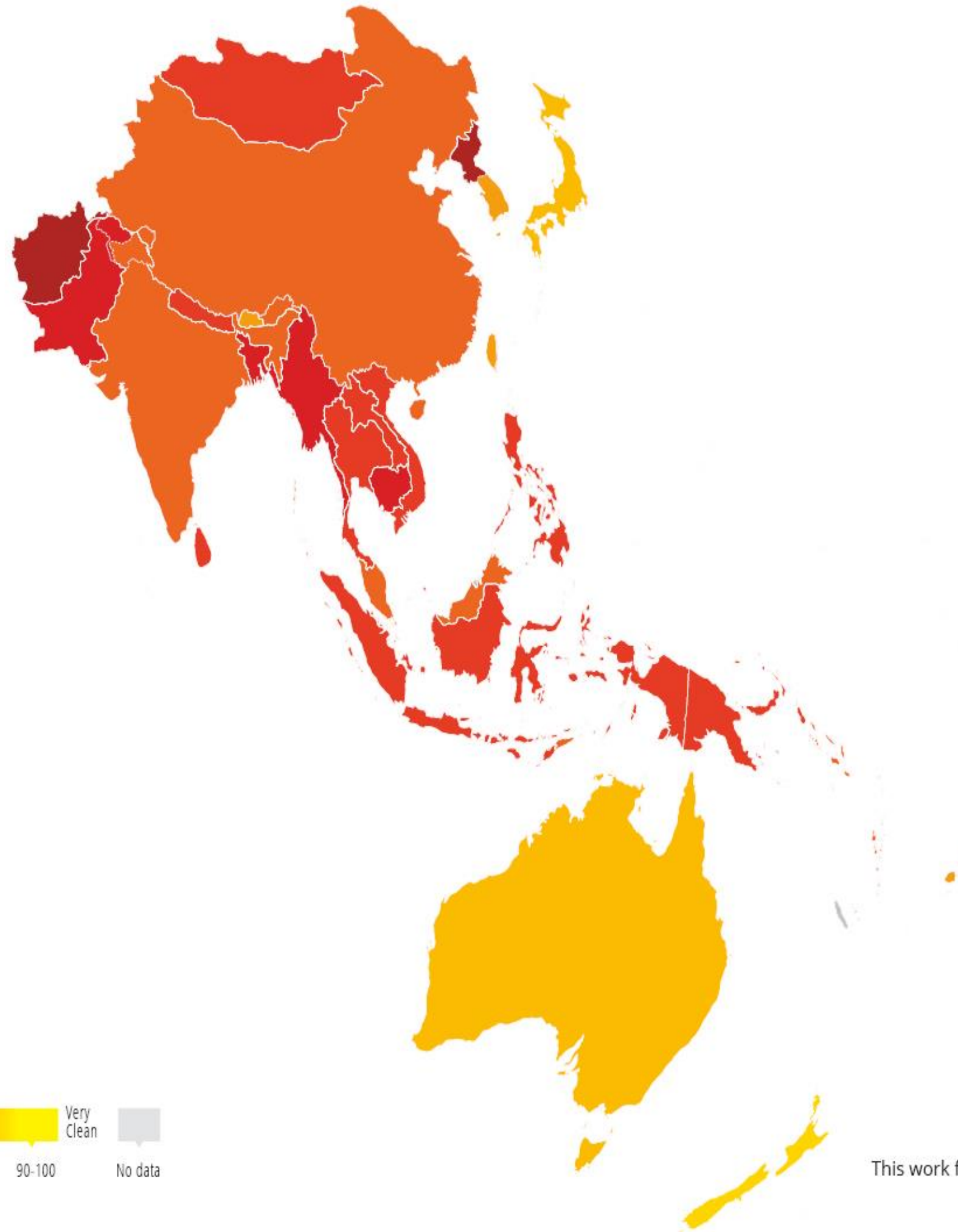
NORTH KOREA

16/100



CPI 2021 CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2021

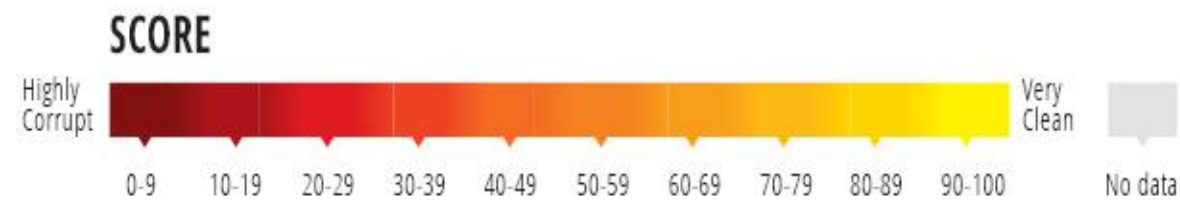
CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2021



ASIA PACIFIC

45/100

AVERAGE SCORE



SCORE COUNTRY/TERRITORY

88	New Zealand
85	Singapore
76	Hong Kong
73	Australia
73	Japan
68	Bhutan
68	Taiwan
62	Korea, South
55	Fiji
48	Malaysia
45	China
45	Vanuatu
43	Solomon Islands
41	Timor-Leste
40	India

40	Maldives
39	Vietnam
38	Indonesia
37	Sri Lanka
35	Mongolia
35	Thailand
33	Nepal
33	Philippines
31	Papua New Guinea
30	Laos
28	Myanmar
28	Pakistan
26	Bangladesh
23	Cambodia
16	Afghanistan
16	Korea, North

#cpi2021

www.transparency.org/cpi

ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย 2564



CPI 2021



ประเทศไทย

อันดับ

110 / 180

คะแนน

35 / 100



สำนักงาน ป.ป.ช.



สถิติคะแนน CPI ของประเทศในอาเซียน



ประเทศ	2560	2561	2562	2563	2564
สิงคโปร์	84	85	85	85	85
มาเลเซีย	47	47	53	57	48
ไทย	37	36	36	36	35
ฟิลิปปินส์	34	36	34	34	33
อินโดนีเซีย	37	38	40	37	38
เวียดนาม	35	33	37	36	39
กัมพูชา	21	20	20	21	23
ลาว	29	29	29	29	30
เมียนมาร์	30	29	29	28	28
บรูไน	62	63	60	60	-
ติมอร์ - เลสเต	38	35	38	40	41

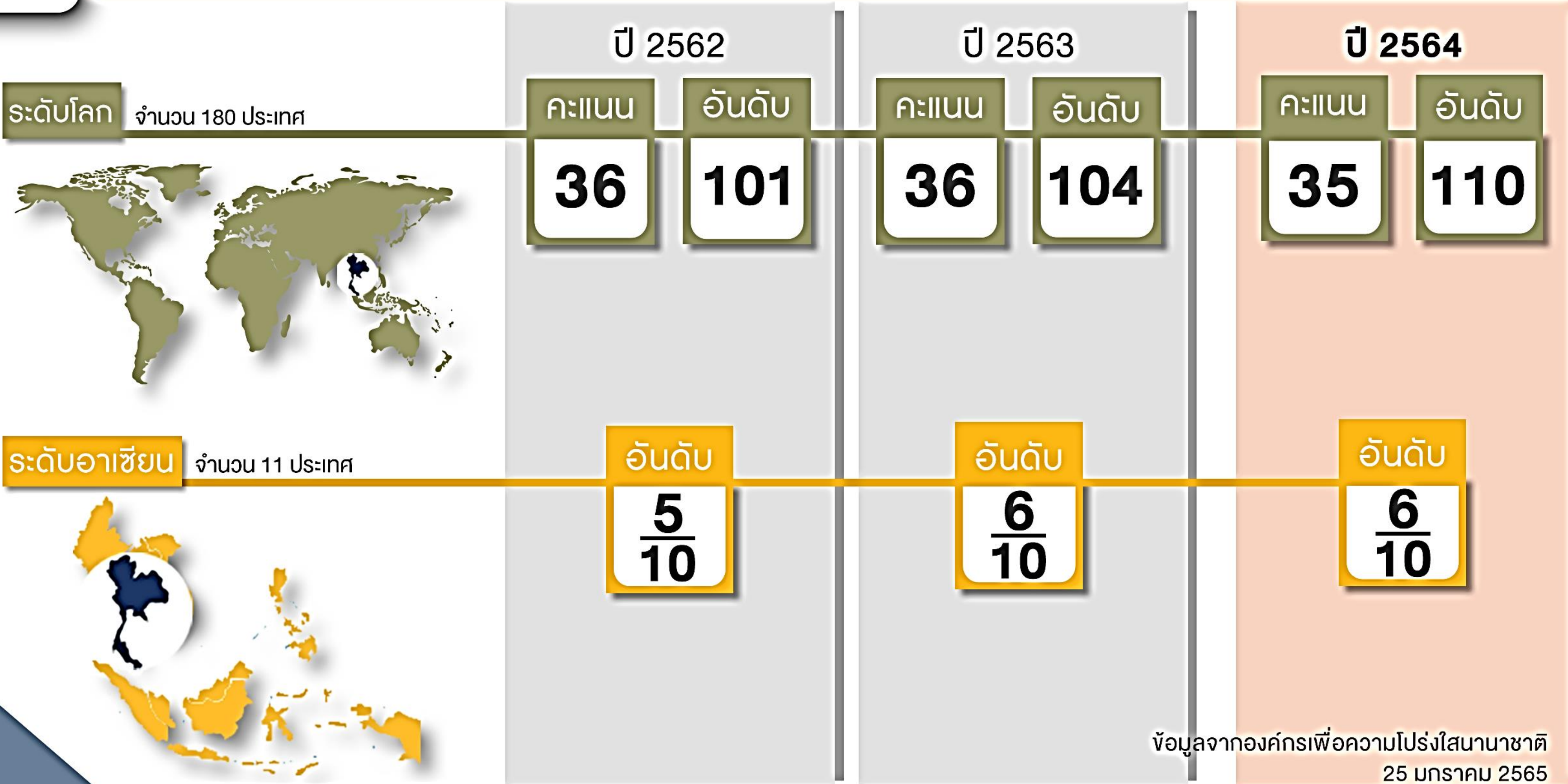
อันดับ ปี 2564

- 1
- 2
- 6
- 7
- 5
- 4
- 10
- 8
- 9
-
- 3



แหล่งข้อมูล	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	คะแนน
1 IMD WORLD Competitiveness Yearbook (IMD) การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด	45	41	39	-2
2 BF (IT) Bertelsmann Stiftung Transformation Index การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิด มีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด	37	37	37	=
3 EIU Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ	37	37	37	=
4 GI Global Insight Country Risk Ratings การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับทุจริต มากน้อยเพียงใด	35	35	35	=
5 PERC The Political and Economic Risk Consultancy ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด	38	38	36	-2
6 PRS Political Risk Services International Country Risk Guide มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กัน มากน้อยเพียงใด	32	32	32	=
7 WEF World Economic Forum ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด	43	43	42	-1
8 WJP World Justice Project เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ มากน้อยเพียงใด	38	38	35	-3
9 V-DEM Varieties of Democracy Institute การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการเกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	20	20	26	+6





ข้อมูลจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ
25 มกราคม 2565





The **MATTER**

THAILAND

Score

35/100

Rank

110/180

Score change



-1 since 2020



25 ม.ค. 2565

ไทยตกอันดับดัชนีทุจริต CPI ปี 2021
อยู่ที่ 110 จากทั้งหมด 180 ประเทศ
คะแนนเหลือแค่ 35 จาก 100 คะแนน

Recommendations



1. UPHOLD THE RIGHTS NEEDED TO HOLD POWER TO ACCOUNT

Governments should roll back any disproportionate restrictions on freedoms of expression, association and assembly introduced since the onset of the pandemic. Ensuring justice for crimes against human rights defenders must also be an urgent priority.



3. COMBAT TRANSNATIONAL CORRUPTION

Governments in advanced economies need to fix the systemic weaknesses that allow cross-border corruption to go undetected or unsanctioned. They must close legal loopholes, regulate professional enablers of financial crime, and ensure that the corrupt and their accomplices cannot escape justice.



2. RESTORE AND STRENGTHEN INSTITUTIONAL CHECKS ON POWER

Public oversight bodies such as anti-corruption agencies and supreme audit institutions need to be independent, well-resourced and empowered to detect and sanction wrongdoing. Parliaments and the courts should also be vigilant in preventing executive overreach.



4. UPHOLD THE RIGHT TO INFORMATION IN GOVERNMENT SPENDING

As part of their COVID-19 recovery efforts, governments must make good on their pledge contained in the June 2021 UNGASS political declaration to include anti-corruption safeguards in public procurement. Maximum transparency in public spending protects lives and livelihoods.

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2021

1. ส่งเสริมสิทธิ เสรีภาพ เพื่อเป็นพลังในการตรวจสอบการทุจริต

รัฐบาลควรที่จะจัดการในเรื่องเสรีภาพในการแสดงออกภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมการต่อสู้ประเด็นสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรม ให้เป็นประเด็นสำคัญเร่งด่วน

2. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต

โดยขยายโครงสร้าง หน่วยงานต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ ให้มีความเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ ถ่วงดุล เพื่อระงับยับยั้งการกระทำการทุจริต โดยรัฐสภาและศาลควรที่จะเฝ้าระวัง ปกป้องกันเพื่อมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการเกินขอบเขตหน้าที่ และอำนาจ

3. การปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ

รัฐบาลควรปรับปรุงจุดอ่อนของระบบที่เป็นช่องทางของการทุจริตข้ามชาติ อาชญากรรมทางการเงิน โดยลดช่องว่างทางกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่กระทำการทุจริตต้องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

4. สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ

ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid 19) ในการประชุมสมัชชา สหประชาชาติวาระพิเศษว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations General Assembly Special session : UNGASS) เมื่อเดือนมิถุนายน 2021 กำหนดให้ภาครัฐต้องให้สัตยาบรรณว่าต้องมีการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งการมีความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณที่ดียิ่ง จะช่วยให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น



ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

ผลการประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข



ITA 2021

More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

การตรวจสอบสาธารณสุข

A 91.17

ส่วนราชการระดับกรม

10

หน่วยงานในกำกับ

4

องค์การมหาชน

2

รัฐวิสาหกิจ

1

สป.

96.67



87.19

87.84

90.86

92.56

88.91

92.39

92.04

88.89

85.22

สรสรส.

95.64



89.42

93.70

93.55

90.07

92.09

92.84

AA

A

สป.

กรม พ.

กรม คร.

กรม พท.

กรม วพ.

กรม สปส.

กรม จ.

กรม อ.

อช.

สปช.

สรสรส.

สปสช.

สปฉ.

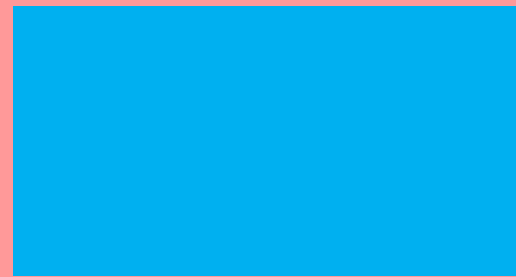
สวช.

รพ.บ้านแพ้ว

สรพ.

อภ.

83.64



IIT

88.64



EIT

98.86



OIT

91.17



More open , more Transparent 2021
More open , more Transparent 2021

17 หน่วยงาน

การปฏิบัติหน้าที่ **90.14**

98.90 การป้องกันการทุจริต

การใช้งบประมาณ **82.31**

97.68 การเปิดเผยข้อมูล

การใช้อำนาจ **84.19**

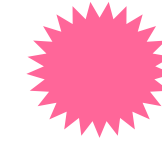
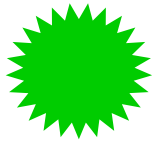
87.18 การปรับปรุงการทำงาน

การใช้ทรัพย์สินราชการ **81.11**

88.57 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การแก้ไขปัญหาการทุจริต **82.29**

คุณภาพการดำเนินงาน **90.76**





พิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลคะแนนระดับ AA (95-100 คะแนน)

วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมชียนาทนุเรนทร



กระทรวงสาธารณสุข

ขอมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลคะแนนระดับ A

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2564

อ.ชม.

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



OF PUBLIC

TAG

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ความเป็นมา

การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ



ปี พ.ศ.	โครงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment)	โครงการดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Transparency Index) โดยศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อิงภากรณ์
2552	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกความเข้าใจ กับ Anti-Corruption and Civil Rights Commission : ACAC (สาธารณรัฐเกาหลี)	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เริ่มพัฒนา ดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
2553	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ Integrity Assessment : IA กับสาธารณรัฐเกาหลี และได้นำแนวคิดของระบบการประเมินฯ มาใช้	พัฒนารอบความคิดและเครื่องมือที่ใช้วัด ความโปร่งใส โดยสร้างดัชนีวัดความโปร่งใส ของหน่วยงานของภาครัฐ
2554	พัฒนาระบบประเมินที่มีมาตรฐานรับสากลของ ประเทศไทย (แต่ได้มีการชะลอการพัฒนา)	ดำเนินการครั้งแรก โดยมีหน่วยงานนำร่อง ภาครัฐ และหน่วยงานอาสาสมัครในภาครัฐ เฉพาะราชการส่วนกลาง

2554



คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้บูรณาการเครื่องมือการประเมินระหว่าง Integrity Assessment และ Transparency Index เข้าด้วยกัน เนื่องจากแนวคิดของทั้ง 2 ระบบ มีความคล้ายคลึงกัน เพื่อสร้างเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่อไป

2555



ศึกษาแนวคิดของทั้ง 2 ระบบ เพื่อบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

เป็น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

2555



7 Indexs

ITA

1. ผลการประเมินความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
2. ผลการประเมินการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
3. ผลการประเมินการมีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
4. ผลการประเมินคุณภาพและความเป็นธรรมในการให้บริการตามภารกิจหลัก
5. หน่วยงาน หน่วยงานที่มี และไม่มี การบริการประชาชนโดยตรง
6. ผลการประเมินความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน
7. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ
8. ผลการประเมินตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2557-2561

5 Indexs

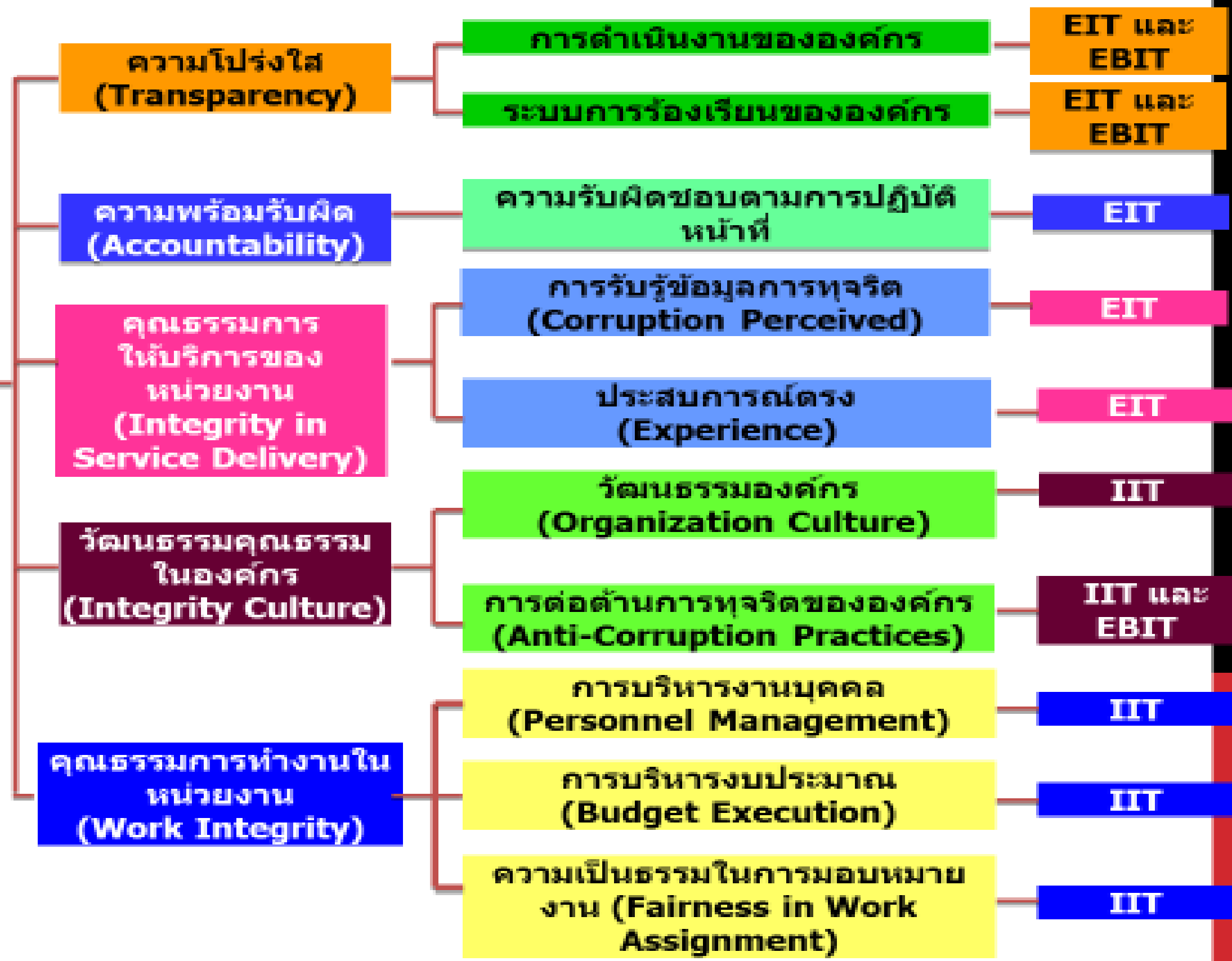
Integrity & Transparency Assessment

หมายเหตุ :

EIT คือ External Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร)

IIT คือ Internal Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร)

EBIT คือ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์)



ITA 2019-2022

ปี 2562-2565



ระเบียบวิธีดำเนินการประเมิน

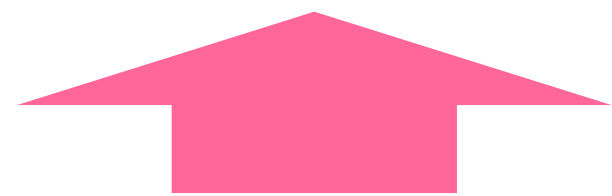
ตัวชี้วัด (KPI) ปี 2562-2565

1. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)
2. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
3. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
5. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)
6. คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)
9. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
10. การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)



ปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อสะท้อนคะแนนของ CPI มากยิ่งขึ้น โดยมี ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานหลัก

CPI



ITA



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข **ประจำปีงบประมาณ 2565**

นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ sw.สต.



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยชา ภัยชง

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยชา ภัยชง กระถ่อม และภูมิปัญญาไทย



4. สุขภาพดีวิถีใหม่

Living with COVID-19



5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพงานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



8. ธรรมาภิบาล

- ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสุขภาพประชาชน



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่ ให้ผู้ป่วยเมะเร็ง รักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)



8. ธรรมชาติบาล

➤ ธรรมชาติบาล ไปรุ่งใส

- 1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92
- 2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

➤ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน

จังหวัดมีการใช้บริการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ตัวชี้วัดที่ 62

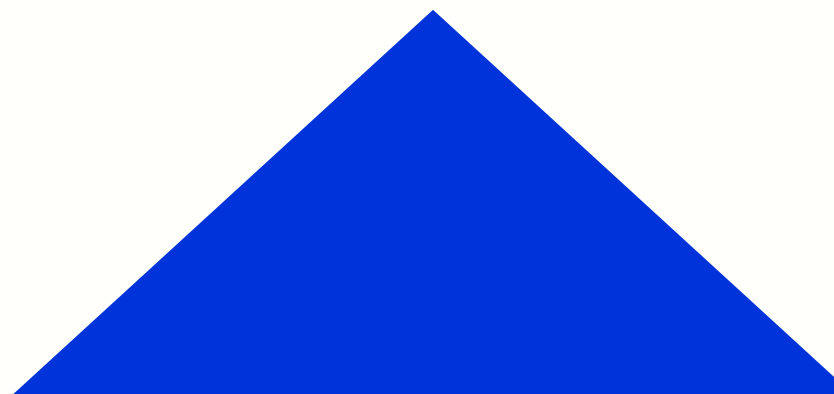


2565

ร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ
92

หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 85 ขึ้นไป



ส่วนราชการระดับกรม	10	หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐในกำกับ	4	หน่วยงาน
องค์การมหาชน	2	หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	1	หน่วยงาน

ITA

Agenda

Integrity and Transparency Assessment

นโยบายและทิศทางระดับประเทศ



“หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
(คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80”



คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

**จำนวนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 80**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมิน
ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ใช้เกณฑ์
ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่
21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8

3

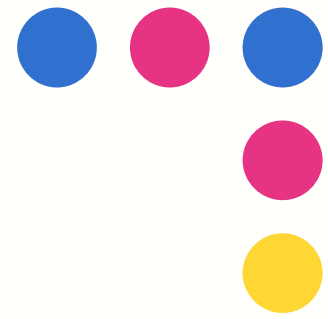
0

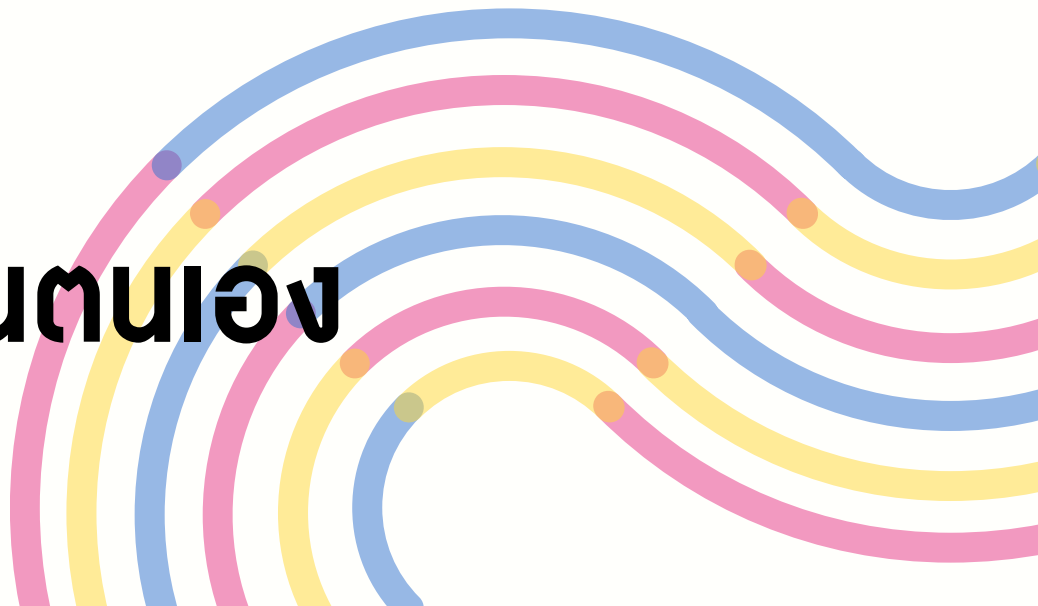
3

ITA 2022

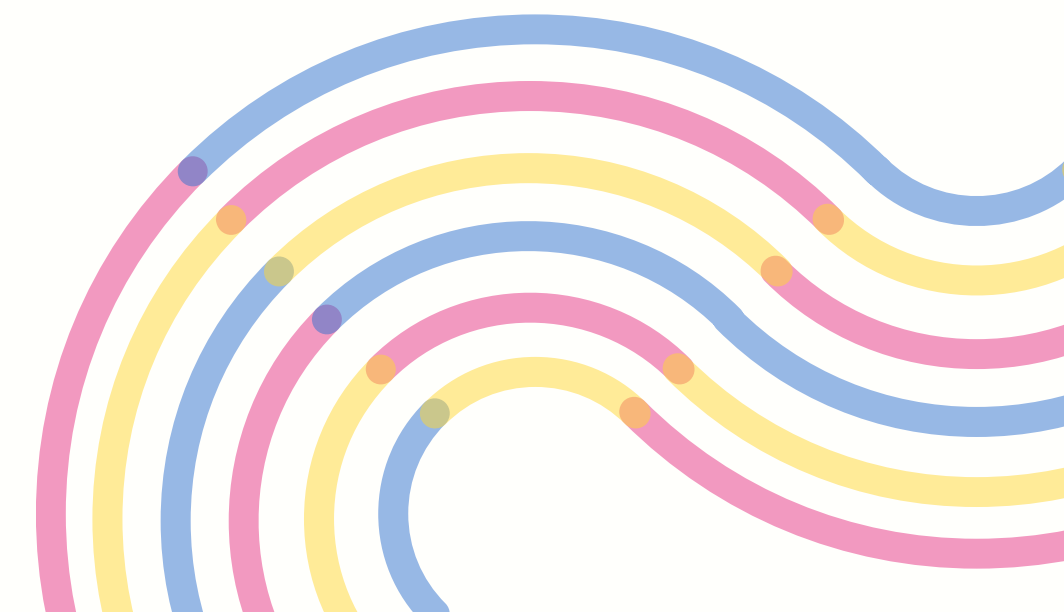


ITA



1. **เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐ**
 2. **เครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์**
 3. **เครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี**
 4. **เครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ
การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน**
 5. **เครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐใช้สำรวจและประเมินตนเอง**
- 

6. การประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติ ในการดำเนินงาน ภาครัฐ ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึง คุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
7. ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21



การประเมิน **ITA** ในปี 2565

มีอะไรเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา



การปรับกลไกดำเนินการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยหลักในการเก็บข้อมูลและประเมินผล

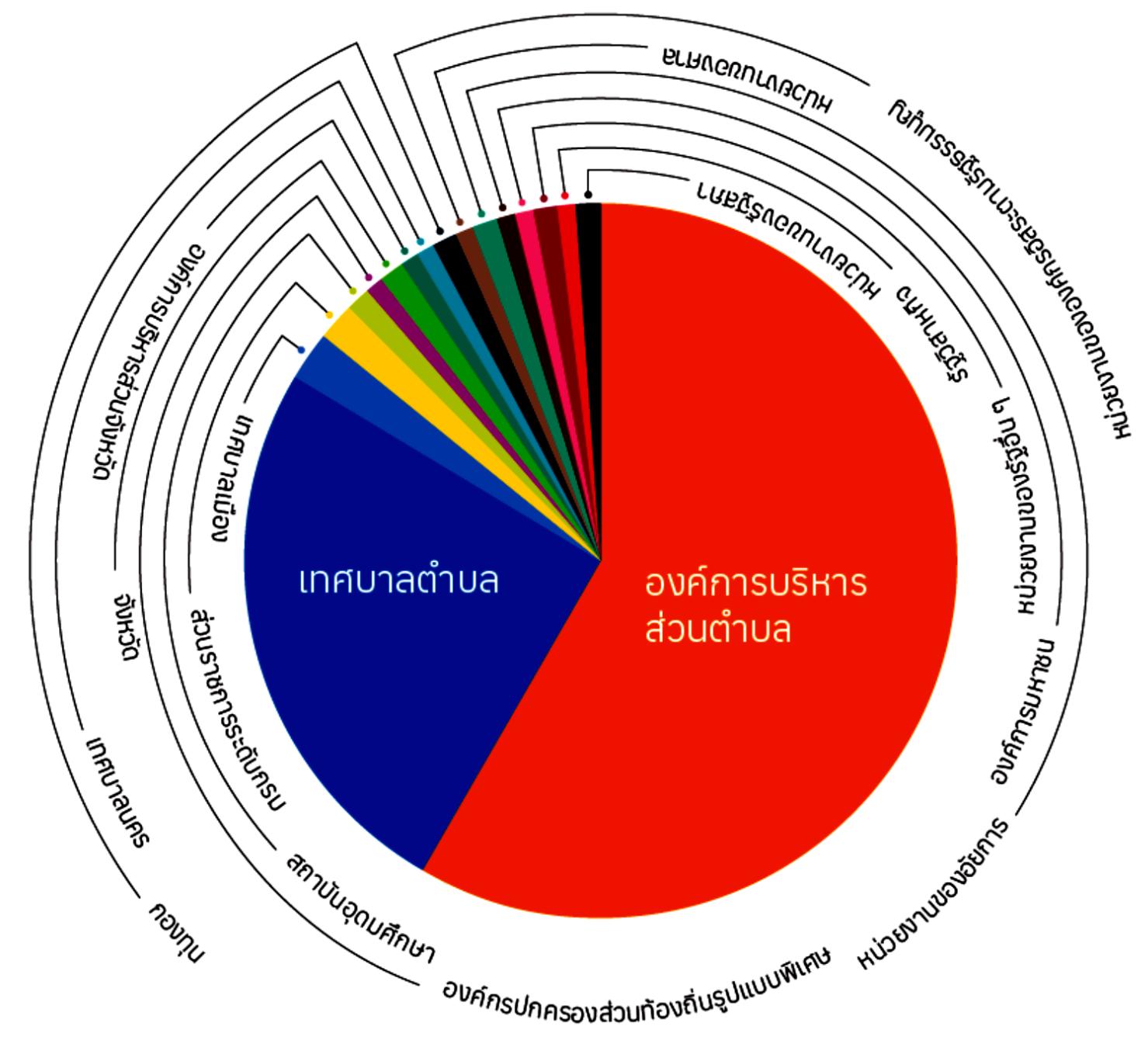
การปรับระยะเวลาในบางขั้นตอน

เพิ่มระยะเวลาการเปิดโอกาสให้ Stakeholder เข้าร่วมสะท้อน
ความคิดเห็น

การปรับองค์ประกอบของการประเมิน

ปรับองค์ประกอบของการประเมินในบางข้อให้มีความชัดเจน
ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

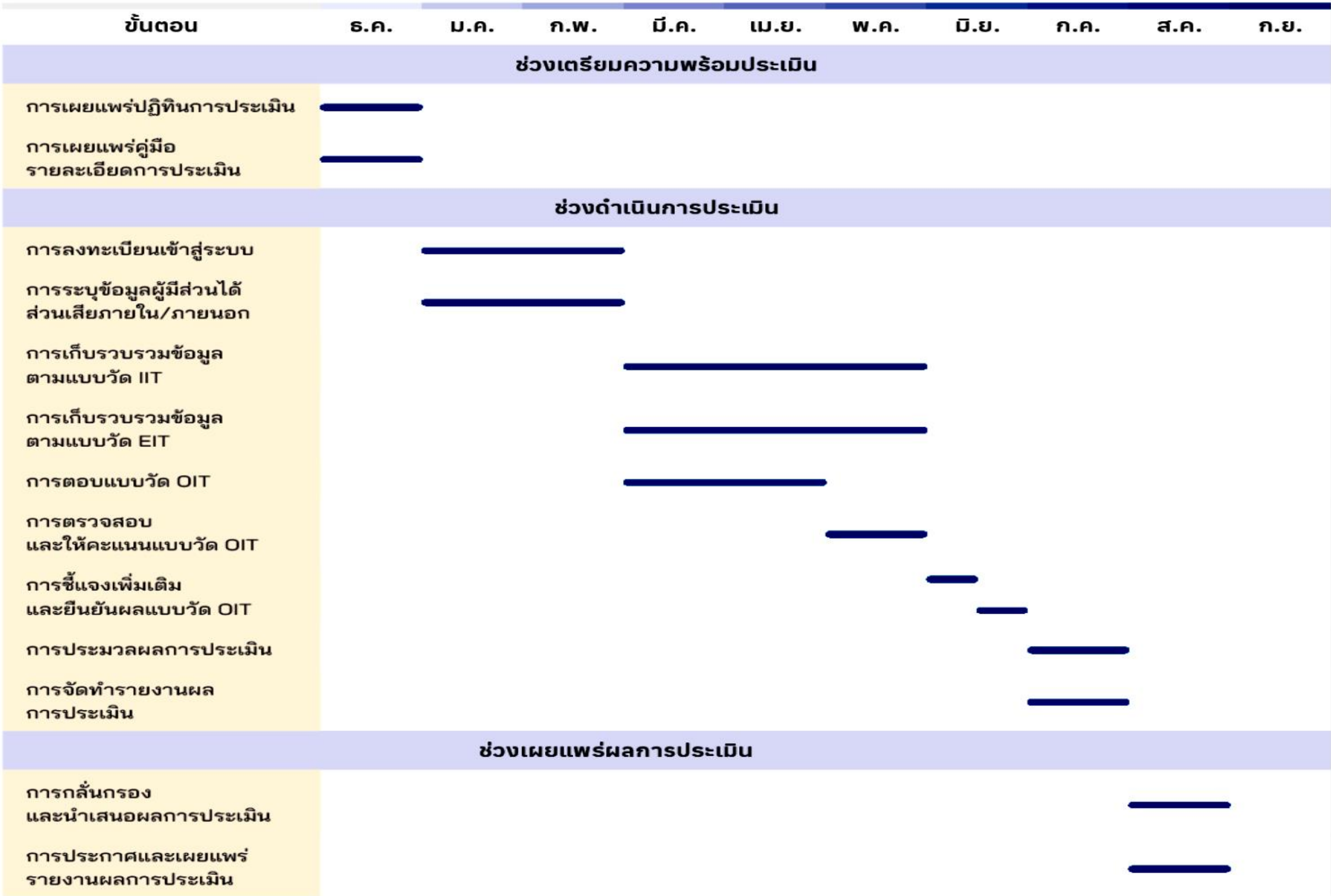
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



8,303
หน่วยงาน

- หน่วยงานของรัฐสภา 3 หน่วยงาน
- หน่วยงานของศาล 3 หน่วยงาน
- หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ 5 หน่วยงาน
- หน่วยงานของอัยการ 1 หน่วยงาน
- ส่วนราชการระดับกรม 146 หน่วยงาน
- องค์การมหาชน 57 หน่วยงาน
- รัฐวิสาหกิจ 51 หน่วยงาน
- หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ 18 หน่วยงาน
- กองทุน 7 หน่วยงาน
- สถาบันอุดมศึกษา 86 หน่วยงาน
- จังหวัด 76 หน่วยงาน
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด 76 หน่วยงาน
- เทศบาลนคร 30 หน่วยงาน
- เทศบาลเมือง 195 หน่วยงาน
- เทศบาลตำบล 2,247 หน่วยงาน
- องค์การบริหารส่วนตำบล 5,300 หน่วยงาน
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ 2 หน่วยงาน

Timeline 2022





ITA Concept

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. การเปิดโอกาส



ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ
มีความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริต
และประเพณีมีชอบของทุกภาคส่วน

ITA

มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐเป็นหลัก เพราะยิ่งหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลมากขึ้น ยิ่งได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใสจากสาธารณชนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั่วประเทศได้ร่วมกันยกระดับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้



เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
4 มกราคม 2565 เห็นชอบ
ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้
ความร่วมมือ และเข้าร่วม
การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565-2570 โดยใช้แนวทาง
ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดย่อย
ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน
จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

ITA เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน 2563) กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

ITA เป็นตัวชี้วัดแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

ITA เป็นตัวชี้วัดย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

ITA 2022



แหล่งข้อมูล



เครื่องมือ



ตัวชี้วัด

ระเบียบวิธีดำเนินการประเมิน



3

แหล่งข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

Website หลักของหน่วยงาน
ที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูล



(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารผู้อำนวยการ / หัวหน้า ข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ **มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าข้อมูล**

(นำเข้าข้อมูลวันที่ 1 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2565)

IIT

1. กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ กำหนดจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวน IIT ในหน่วยงานทั้งหมด แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน

2. กรณีมีบุคลากรจำนวนน้อยกว่า 30 คน เก็บข้อมูลทั้งหมด

3. กรณีมีบุคลากรจำนวนมากกว่า 4,000 คน เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 400 คน

**ระบบ ITAS จะคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแต่ละหน่วยงาน
โดยอัตโนมัติ**

1 มีนาคม – 31 พฤษภาคม 2565

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- 1. นำ URL หรือ QR Code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ IIT**
- 2. IIT เข้าตอบแบบวัดด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ QR Code
ซึ่งเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง**
- 3. ผู้รับผิดชอบ ต้องกำกับติดตาม IIT ตอบแบบวัดตามระยะเวลา และไม่น้อยกว่า
จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด**
- 4. ผู้บริหารจะต้องตรวจสอบ รับรองความถูกต้อง และอนุมัติข้อมูลให้ถูกต้อง
ตามข้อเท็จจริง**



(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

**บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
ที่เคยมารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

(นำเข้าข้อมูลวันที่ 1 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2565)

EIT

1. พิมพ์รายชื่อ EIT ในระบบ ITAS โดยตรง
2. Download แบบฟอร์ม (Excel) จากระบบ ITAS พิมพ์รายชื่อ EIT และนำเข้าสู่ระบบ ITAS
3. กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดที่เก็บทั้งหมด
4. ระบบ ITAS จะคำนวณกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำโดยอัตโนมัติ
5. ผู้บริหารจะต้องตรวจสอบ รับรองความถูกต้องและอนุมัติข้อมูลให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

1 มีนาคม – 31 พฤษภาคม 2565

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- 1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแก่ EIT**
- 2. หน่วยประเมินวิเคราะห์คัดเลือก เก็บข้อมูล EIT ตามหลักวิชาการ
จำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด**
- 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าตอบแบบวัด ได้ด้วยตนเอง ที่เว็บไซต์
<https://itas.nacc.go.th>**



สรุป

หน่วยประเมิน

ต้องนำเข้าข้อมูล **IT** และ **EIT**



ITAS

1 มกราคม - 28 กุมภาพันธ์ 2565

เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

เกี่ยวกับ สป.สธ. ▾ นโยบายและแผน คลังข้อมูลสุขภาพ ดาวโหลด ข้อมูลและบริการ ▾ ติดต่อ ▾ Web mail

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

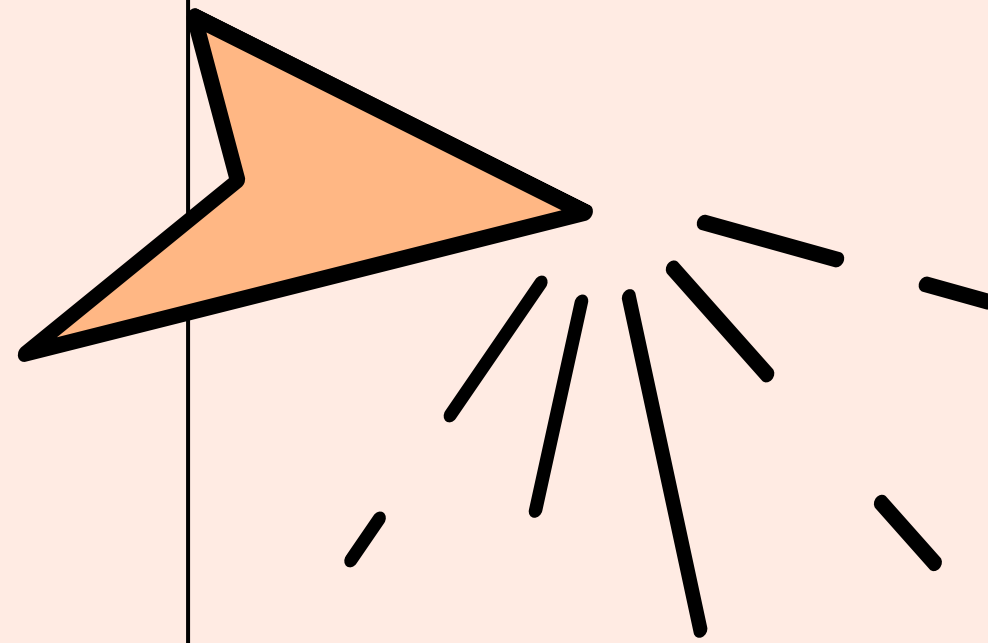
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption TAG

1 มีนาคม -30 เมษายน 2565

OIT



ITAS



เครื่องมือ

IIT



แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
**Internal Integrity and Transparency
Assessment (IIT)**

EIT




แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
**External Integrity and Transparency
Assessment (EIT)**



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
**Open Data Integrity and Transparency
Assessment (OIT)**

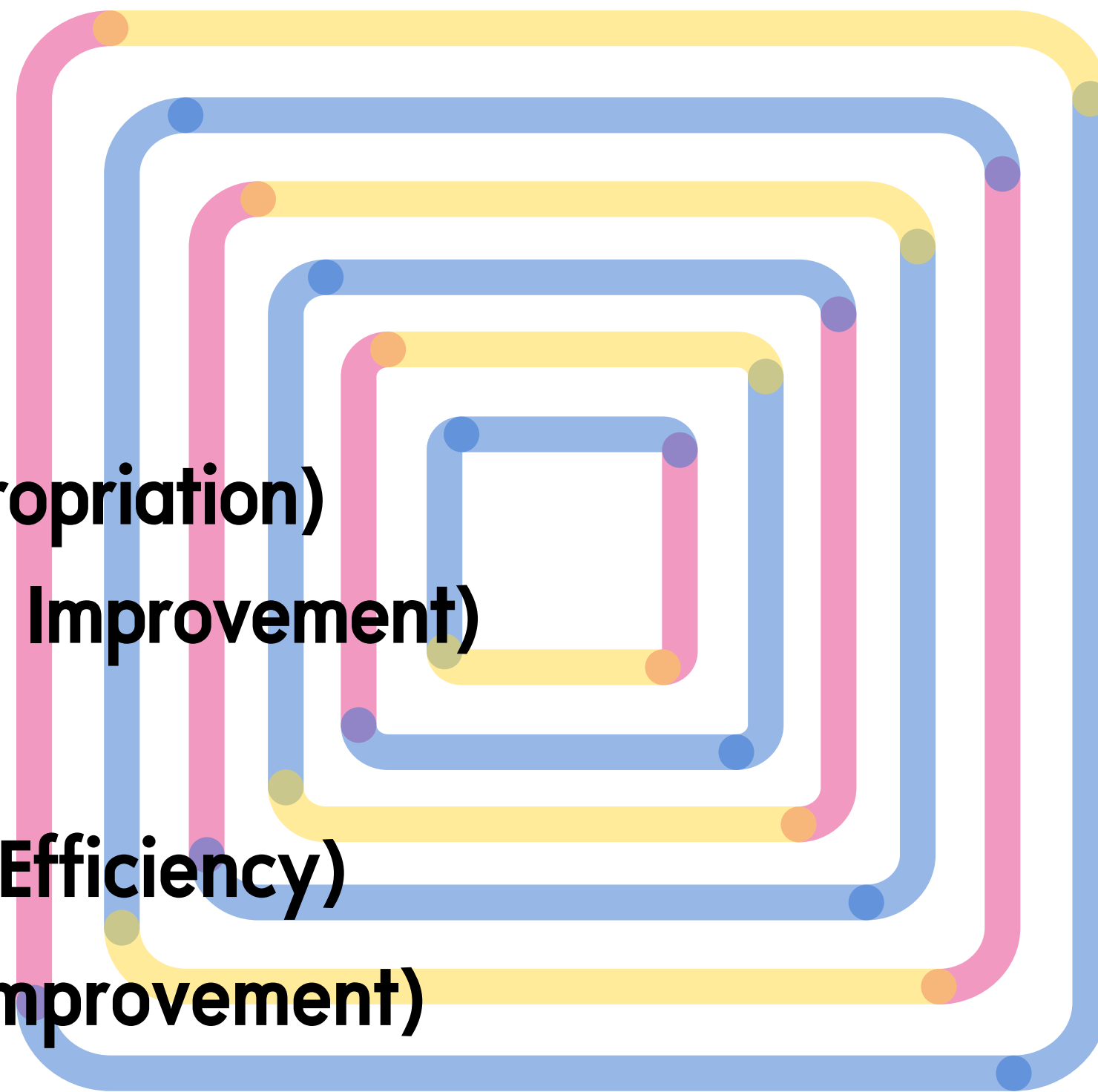
OIT



10

ຕົວເລັກ

1. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)
2. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
3. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
5. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)
6. คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)
9. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
10. การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)



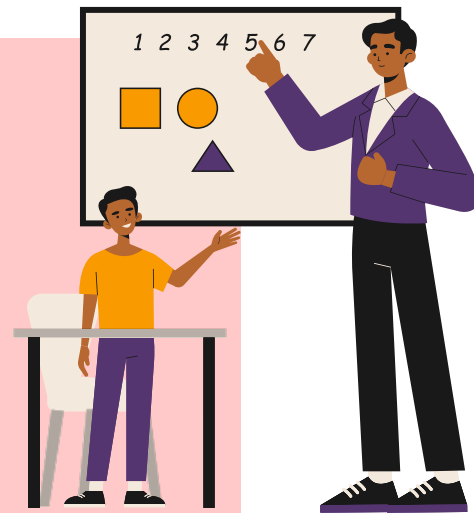
การประเมิน ITA 10 ตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงกับ 3 เครื่องมือ

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต



Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน / จำนวนข้อคำถาม

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	-	6
		การใช้งบประมาณ	-	6
		ใช้อำนาจ	-	6
		ใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6
		แก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	-	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5
		ปรับปรุงระบบการทำงาน	-	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			ส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	2
				88

45

43

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ITA 2022

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ITA 2022

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT

📖 **Manual 2022**

DECADE OF ITA
JOURNEY

ทศวรรษแห่งการเดินทางของ
คุณธรรมและความโปร่งใส

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ITA 2022

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption
Commission of Thailand

MANUAL
2022

นิยามสำคัญ

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

เว็บไซต์

เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

หน่วยงาน

ภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานจะต้องเป็นข้อมูลในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่ข้อมูลของส่วนงานหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เว้นแต่ข้อมูลในหมวดการปฏิบัติงาน (013) และหมวดการให้บริการ (014 – 017)

ปี พ.ศ. 2565

รอบปีที่หน่วยงานบริหารราชการ โดย หากหน่วยงานบริหารราชการ โดยใช้ปีงบประมาณ ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หากหน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีปฏิทิน ให้ใช้ข้อมูลของปี พ.ศ. 2565 และหากหน่วยงานบริหารราชการโดยใช้รอบปีอย่างอื่นนอกจาก ปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน ให้ใช้ข้อมูลของรอบปีที่หน่วยงานใช้ ประจำปี พ.ศ. 2565 และกรณีที่หน่วยงานบริหารราชการโดยใช้ปีปฏิทิน หรือรอบปีอื่น ซึ่งทำให้ไม่สามารถตอบข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ ติดตามรอบ 6 เดือน ให้ใช้ข้อมูลในรอบ 3 เดือนในการตอบข้อคำถาม

อย่างน้อยประกอบด้วย

รายละเอียดขั้นต่ำที่ควรจะมีในข้อมูลนั้น ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาถึงความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับองค์ประกอบของข้อมูลในแต่ละข้อ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขขั้นต่ำที่หน่วยงานจะต้องดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนั้น โดยในกรณีที่ต้องประกอบของข้อมูลกำหนดว่า **“อย่างน้อยประกอบด้วย”** จะหมายถึง ข้อมูลที่จะต้อง มีลักษณะตรงตามที่กำหนดอย่างครบถ้วน

เงื่อนไขทั่วไป

เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

- หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานได้ ดังนั้น หน่วยงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา อย่างไรก็ตาม ในช่วงเวลาในการประเมินแบบวัด OIT พบว่าเกิดเหตุขัดข้องหรือปัญหาทางเทคนิคทำให้เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงได้ชั่วคราว หน่วยงานจะต้องแก้ไขให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็ว หรือภายในระยะเวลา 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลได้ของประชาชนทั่วไป ดังนั้น หน่วยงานจะต้องแสดง URL ตามลำดับการเข้าถึงข้อมูลหรืออธิบายให้ชัดเจนว่าข้อมูลเปิดเผยอยู่ในตำแหน่งใดบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างไร โดยเฉพาะกรณีหน่วยงานระบุคำตอบในแบบวัด OIT เป็น URL ที่มีลักษณะไฟล์ pdf หรือ google drive หรือกรณีหน่วยงานระบุคำตอบเป็นหน้าแรก (Home page) ของเว็บไซต์

- กรณีที่หน่วยงานที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดได้ ให้หน่วยงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นมาอย่างละเอียด โดยจะต้องเป็นเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดด้านกฎหมาย ข้อจำกัดอันสุดวิสัย หรือข้อจำกัดอันส่งผลกระทบต่อความมั่นคง หรือการแข่งขันทางการค้า (เฉพาะองค์กรที่มีภารกิจตามกฎหมายซึ่งโดยทั่วไปจะมีการแข่งขันทางธุรกิจ) โดยหากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงอันน่าเชื่อถือได้ จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนน

- ในกรณีหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการหรือจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบวัด OIT อันเนื่องมาจากมติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่ง ของแต่ละส่วนราชการ ขอให้ระบุเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการ ตามประเด็นการประเมินที่กำหนด รวมถึงระบุคำสั่ง หรือประกาศ หรือมาตรการที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ไว้ ในช่องคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยไม่ต้องเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวต่อสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหากพิจารณา แล้วเห็นว่ามีความน่าเชื่อถือได้ จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้น มาคิดคะแนน

ประเด็นการประเมินตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10

การเปิดเผย
ข้อมูล

การป้องกัน
การทุจริต

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment

ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 9 – 10



การเปิดเผย
ข้อมูล



การป้องกัน
การทุจริต





9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

9.2 การบริหารงาน

- การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาส

ให้เกิดการมีส่วนร่วม



Objective



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1

ข้อมูลพื้นฐาน



ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 01-06

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
01	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน○ แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด○ แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของแต่ละคน
03	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 01-06

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
04	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีระยะมากกว่า 1 ปี○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565
05	ข้อมูลการติดต่อ	<p>แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">○ ที่อยู่หน่วยงาน○ หมายเลขโทรศัพท์○ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์○ แผนที่ตั้ง

ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 01-06

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การประชาสัมพันธ์ ข้อ 07

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ 08-09

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
08	Q&A	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทางทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น
09	Social Network	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2

การบริหารงาน



การดำเนินงาน ข้อ O10-O12

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ O10○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วยความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

การดำเนินงาน ข้อ O10-O12

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O12	รายงานผล การดำเนินงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

การดำเนินงาน ข้อ O13

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O13	คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร○ จะต้องมียังอย่างน้อย 1 คู่มือ

การให้บริการ

หมายถึง การให้บริการตามหน้าที่และอำนาจ หรือภารกิจ
ตามกฎหมายของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
เป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงาน
หรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจ
ของหน่วยงาน

การให้บริการ ข้อ O14-O17

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย เป็นบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

การให้บริการ ข้อ O14-O17

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O16	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564
O17	E-Service	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางไปยังหน่วยงาน○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3

การบริหารเงินงบประมาณ



แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ 018-020

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่ง ที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ 018-020

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ 018○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ 018-020

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O21-O24

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O21-O24

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น○ เป็นข้อมูลรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565○ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O21-O24

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4

การบริหารและพัฒนาบุคลากรมนุษย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25-O28

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">o เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565o แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
O26	การดำเนินการ ตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล	<ul style="list-style-type: none">o แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O25o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 025-028

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยประกอบด้วย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">0 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร0 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร0 การพัฒนาบุคลากร0 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร0 การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

***** กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์การกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน *****

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 025-028

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none">0 แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล0 มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล0 เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 029-031

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 029-031

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 029-031

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

***** กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน *****

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ O32-O33

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565



Objective

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม



ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อ O34-O35

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy)○ ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด○ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ 036-037

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ 036-037

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O38

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ○ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

แผนป้องกันการทุจริต ข้อ O39-O41

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ / กิจกรรม งบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565

แผนป้องกันการทุจริต ข้อ 039-041

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ 039○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปี พ.ศ. 2565

แผนป้องกันการทุจริต ข้อ 039-041

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
041	รายงานผล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ข้อ O42-O43

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ข้อ O42-O43

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

ITA

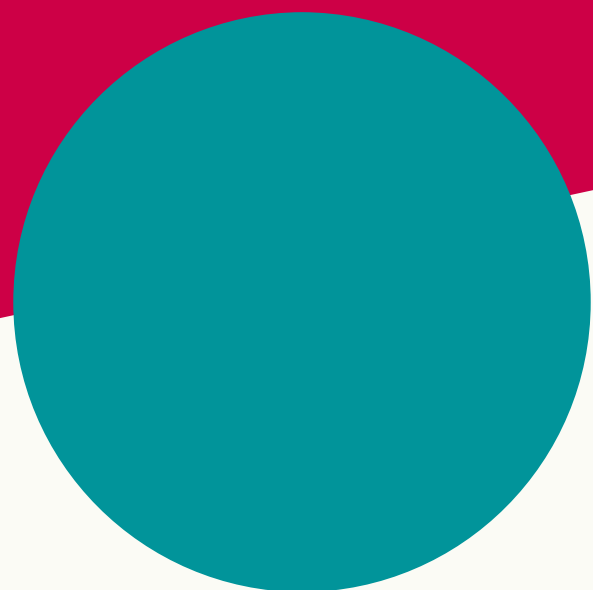
เป็นการประเมินที่จะต้องใช้ความร่วมมือกัน
ของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการประเมินให้บรรลุ
เป้าหมายได้ ทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
และประชาชน / ผู้รับบริการภาครัฐ



ITA

จึงเสมือนจุดเชื่อมโยงแห่งการมีส่วนร่วมในการยกระดับความโปร่งใส
ของประเทศทางหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ITA ย่อมจะต้องใช้ความสุจริต
ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนได้อย่างถูกต้อง
มากที่สุด และนำไปสู่การพัฒนาระบบราชการของประเทศ
ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

Thank you
For Attending!





กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

Together Against Corruption



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	