



วิพากษ์ (ร่าง)

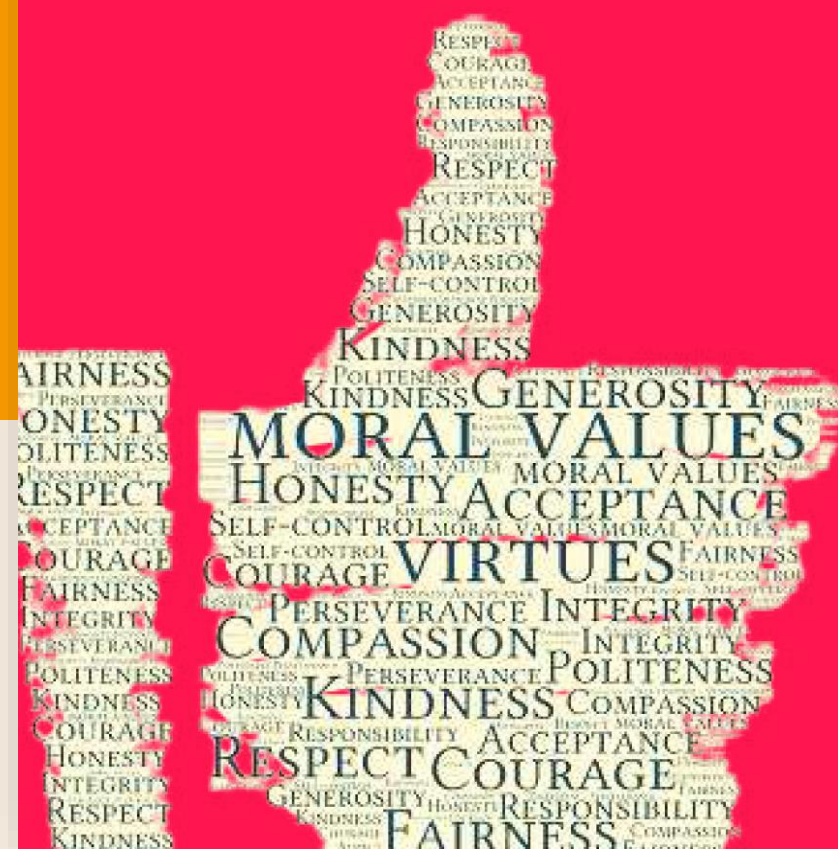
แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

พอเพียง
วินัย สัจจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(ร่าง) แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

|||

ให้ความสำคัญกับความสอดคล้อง
ของแผน 3 ระดับ

|||

ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

“แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”

มีความสอดคล้องกับแผน

ระดับที่ 1...

ระดับที่ 2 ...

ระดับที่ 3 ...

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ
กับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ
--	---	--

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม และการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570)	แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
---	--	--

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา
และเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต
ในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนา
คนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้าง
โอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม

เป้าหมาย

- การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม
ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน
- การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ
เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประเพณีนิยม

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

หมวดหมู่ที่ 12

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1	แผนย่อยที่ 2	แผนย่อยที่ 3	แผนย่อยที่ 4
สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม -วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

KPI

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

วางระบบรากฐาน
การส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันการศึกษา
ในสังกัดสถาบัน
พระบรมราชชนก

กลยุทธ์ที่ 2

ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
มาเป็นคุณค่าหลักในการ
ดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 3

ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า
หลักในการดำเนินชีวิต

แผนย่อยที่ 1 (ต่อ)

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม /
สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่
สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออก
ถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี
อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ
หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน
การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน
ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก
หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพ
กระบวนการจัดการ
การเรียนรู้คุณธรรม
จริยธรรมและวัฒนธรรม
ในการดำรงชีวิตบนฐาน
ชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาเกณฑ์
การประเมินองค์กร
คุณธรรมอย่างเป็น
รูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA)

แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์คุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างนวัตกรรม
ด้านการส่งเสริม
องค์คุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาความเข้มแข็ง
ของเครือข่าย
และขยายความร่วมมือ
จากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูล
ด้านองค์คุณธรรม
อย่างเป็นระบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม
ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอด
ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2

บูรณาการงานด้านการส่งเสริม
จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง
สังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

วิพากษ์



(ร่าง) แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

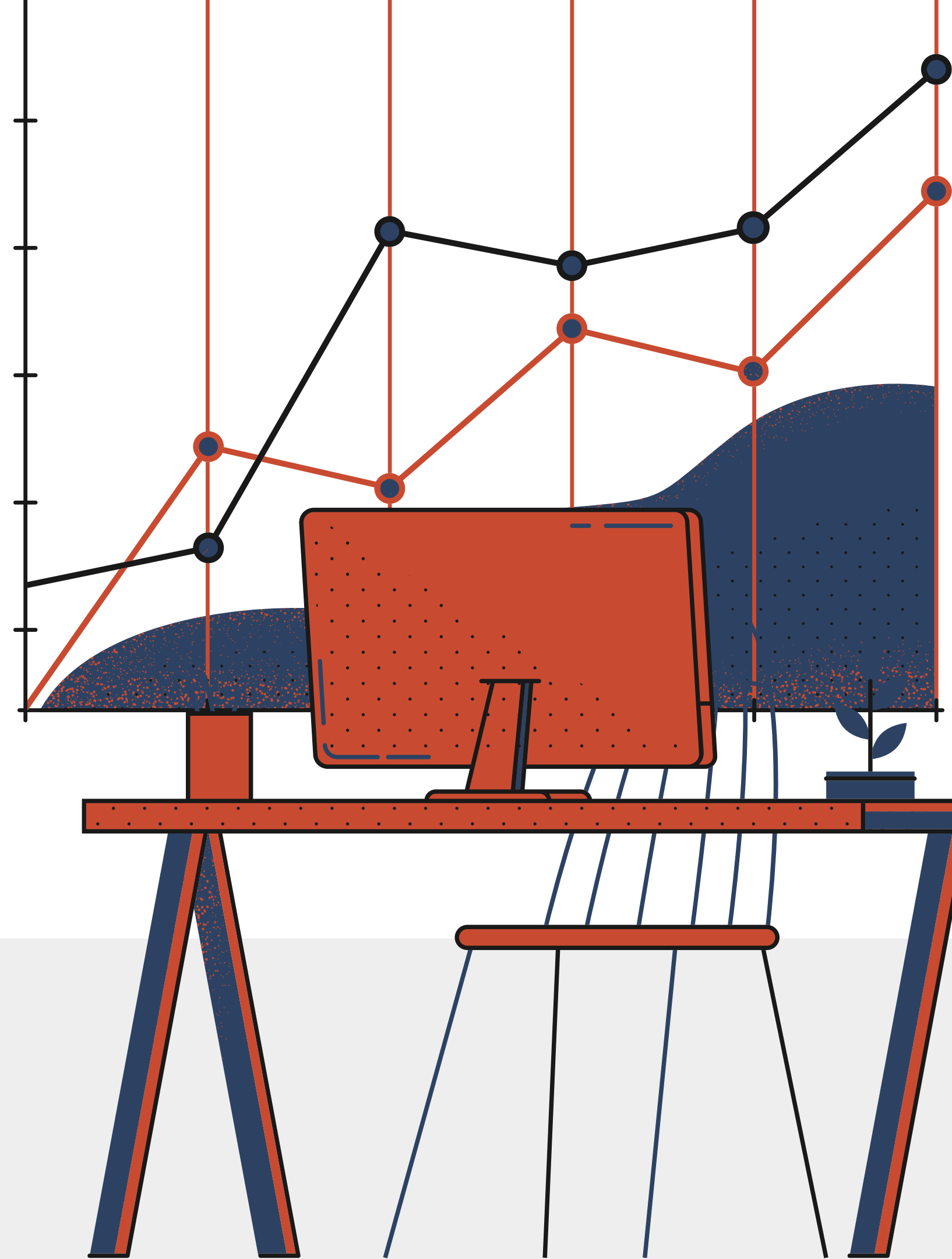


พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร



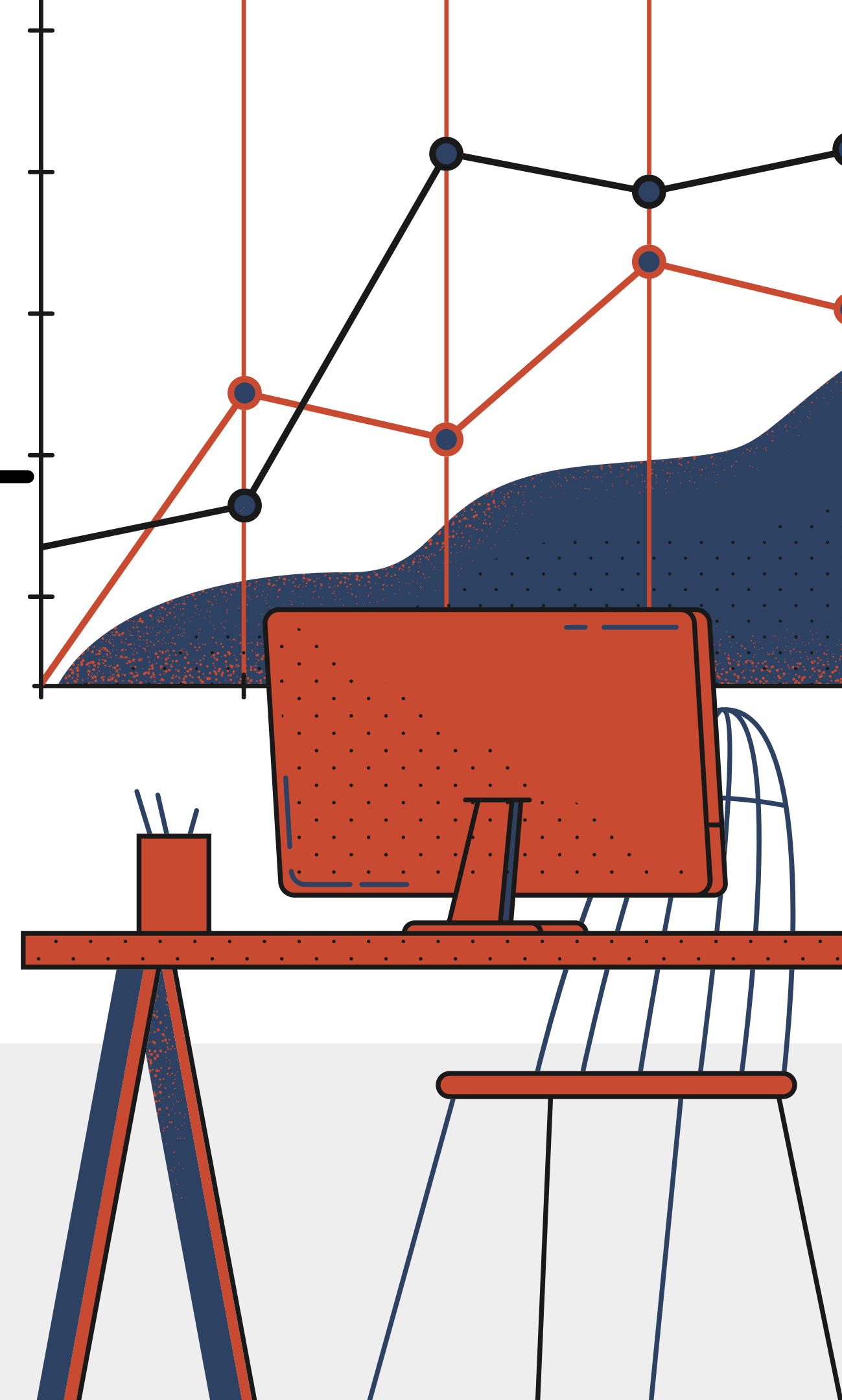
ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ระดับที่ 1...

ระดับที่ 2...

ระดับที่ 3...



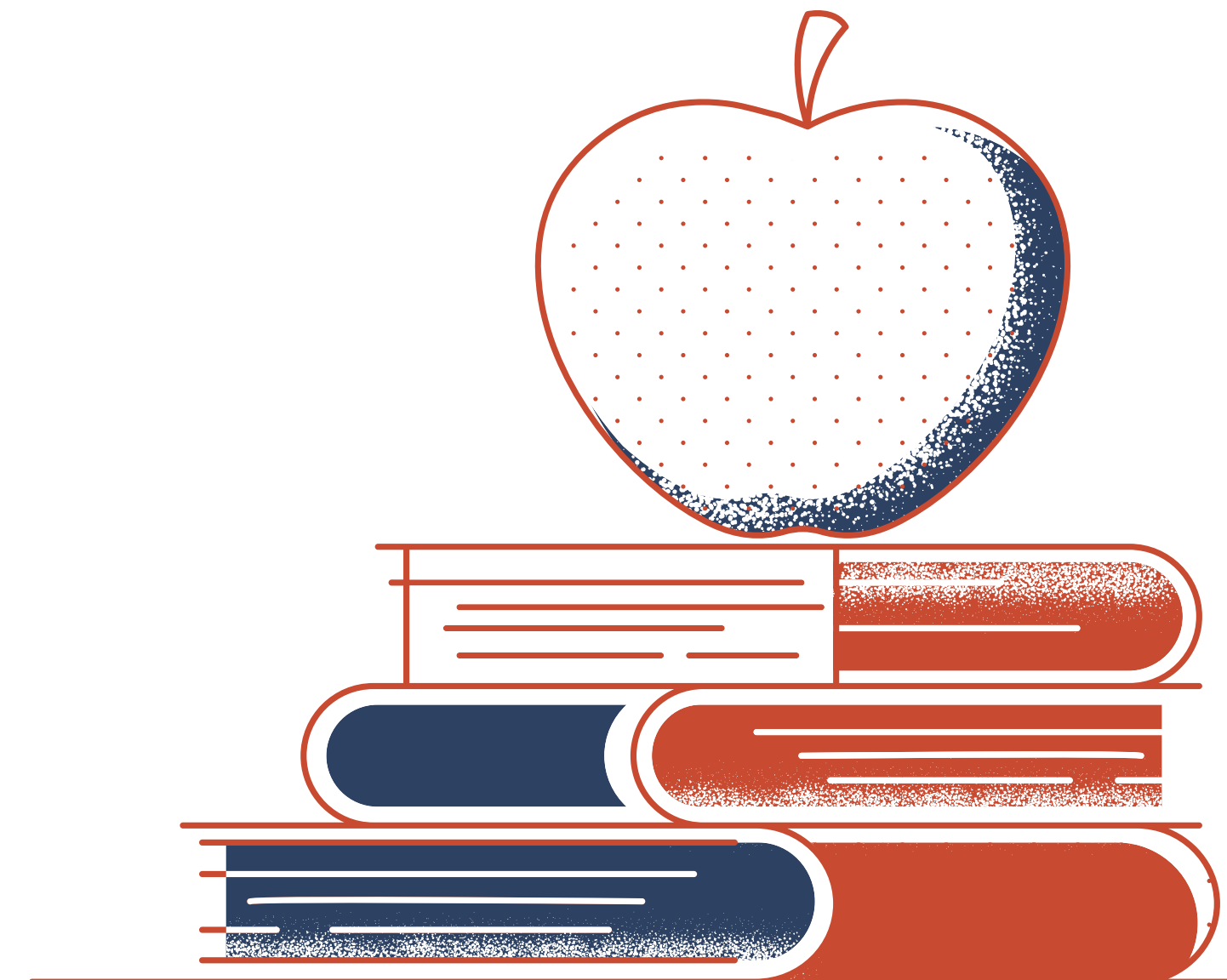
ส่วนที่ 3

สถานการณ์คุณภาพธรรม จริยธรรมในสังคมไทย
สังคมกระทรวงสาธารณสุข
และสถานการณ์คุณภาพธรรมในอนาคต



ส่วนที่ 3

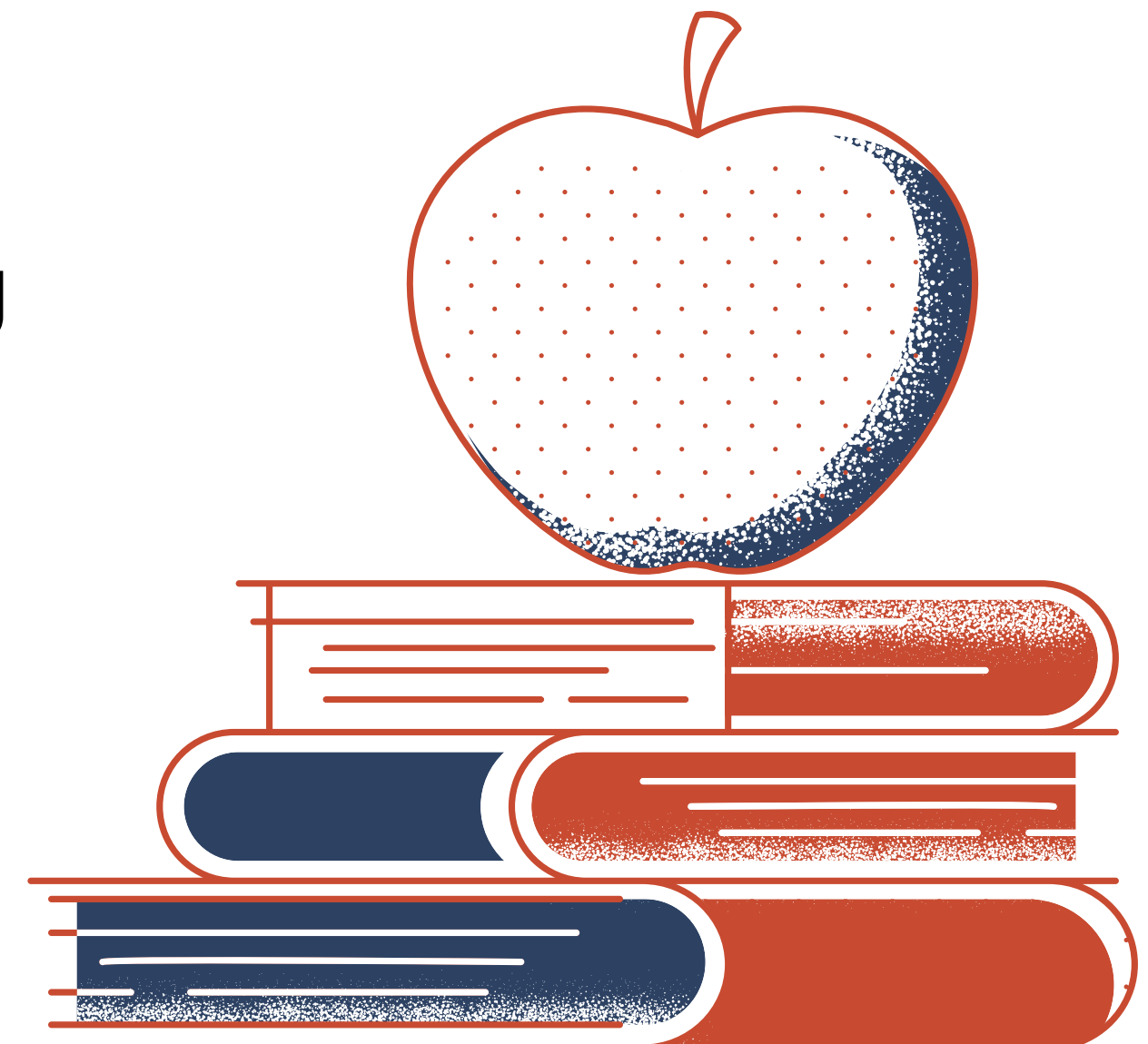
- 3.1 สถานการณ์คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย
- 3.2 สถานการณ์คุณธรรม จริยธรรม
ในสังคมกระทรวงสาธารณสุข
- 3.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
- 3.4 สถานการณ์คุณธรรมในอนาคต



ส่วนที่ 4

แนวคิดเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- 4.1 ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม
- 4.2 ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
- 4.3 ทฤษฎีคุณธรรม จริยธรรม
- 4.4 ทฤษฎีต้นไม้จริยธรรม



ส่วนที่ 5

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

5.1

สาระสำคัญของ
แผนปฏิบัติการฯ

5.2

ผลที่ได้รับ
จากแผนปฏิบัติการฯ



ส่วนที่ 6

**การขับเคลื่อน การติดตามประเมินผล
และการบริหารความเสี่ยง**

6.1

กลไกและการขับเคลื่อน
การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการฯ

6.2

แนวทาง กรอบแนวคิด
และรูปแบบ
การติดตามประเมินผล



6.3

การติดตาม
และประเมินผล

6.4

การบริหารความเสี่ยง
และ
การจัดการความเสี่ยง

THANK YOU

ขอเพียง
วินัย สัจจจิต
จิตอาสา กตัญญู



(ร่าง) แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ขอเพียง
วินัย สัจจจิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมแมคเคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ
กรุงเทพมหานคร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมแมคเคโนเลีย ๒-๓ อาคาร ๓ ชั้น ๔ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ
กรุงเทพมหานคร

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕