



**ประชุมคณะทำงาน
พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**วันที่ 24 มกราคม 2565
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข**



ระเบียบบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ITA Agenda

Integrity and Transparency Assessment
นโยบายและทิศทางระดับประเทศ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมิน
ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ใช้เกณฑ์
ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8

3

0

3

ITA 2022



ITA 2021

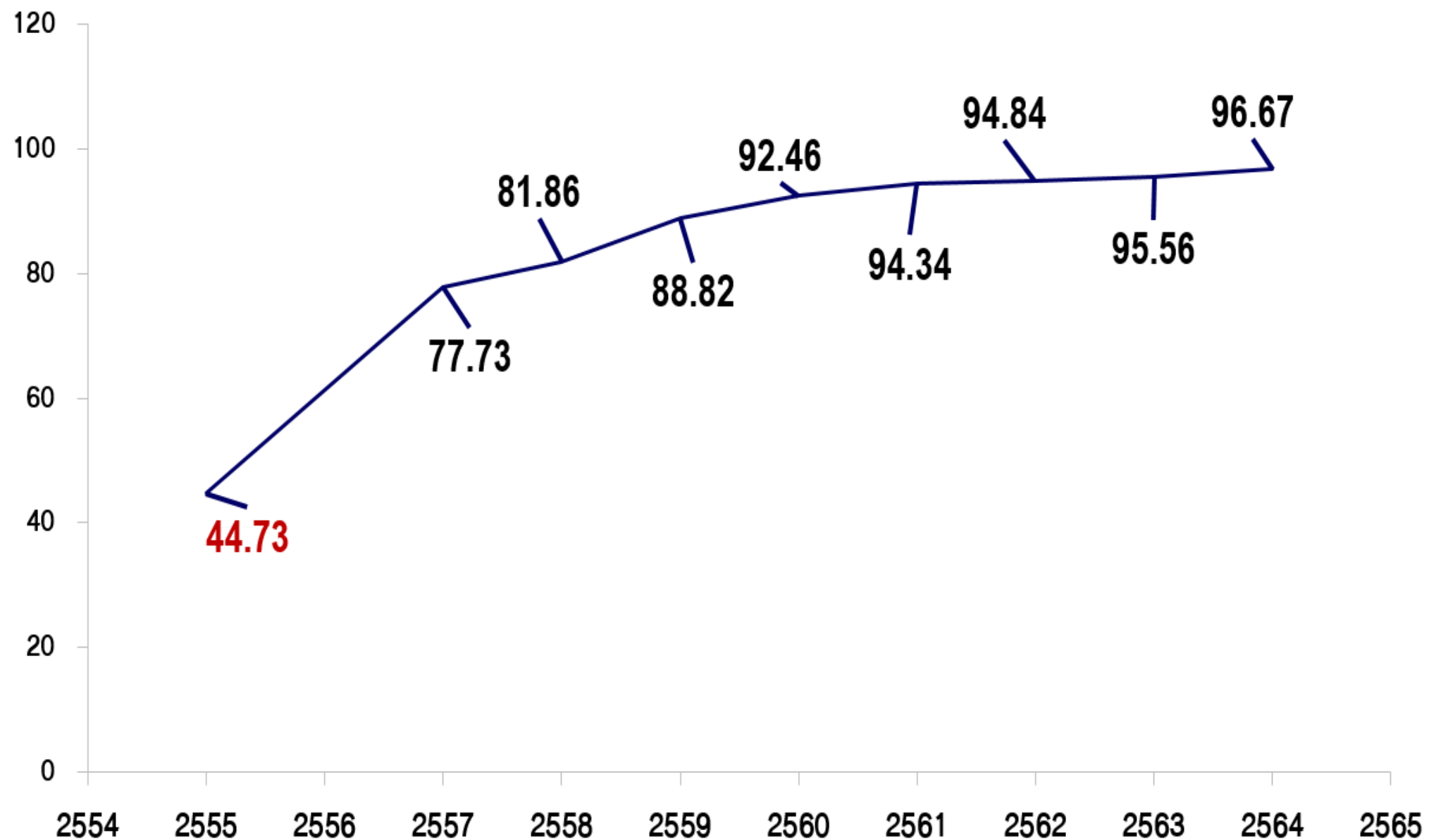
More open, more transparent

ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง

AA 96.67

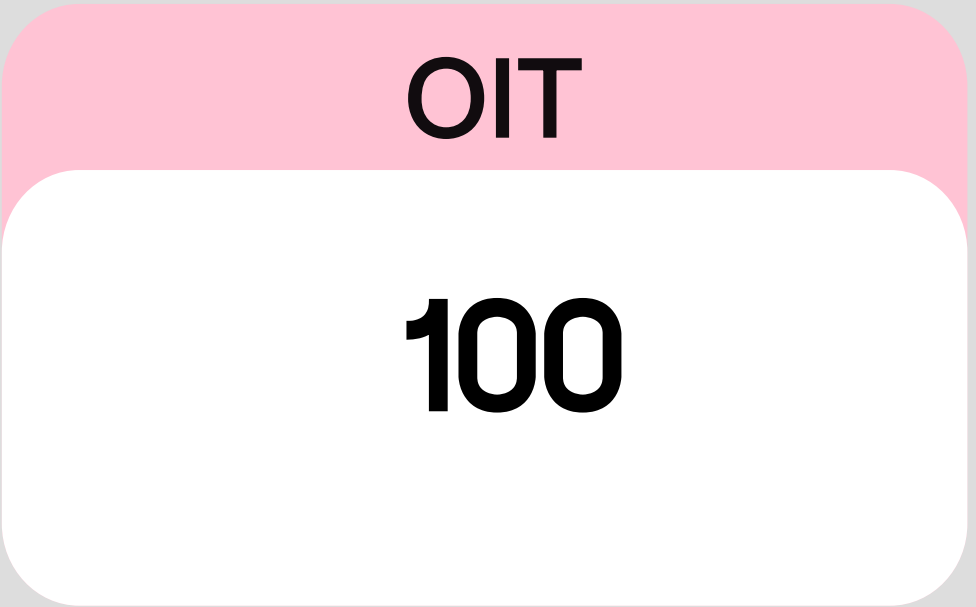
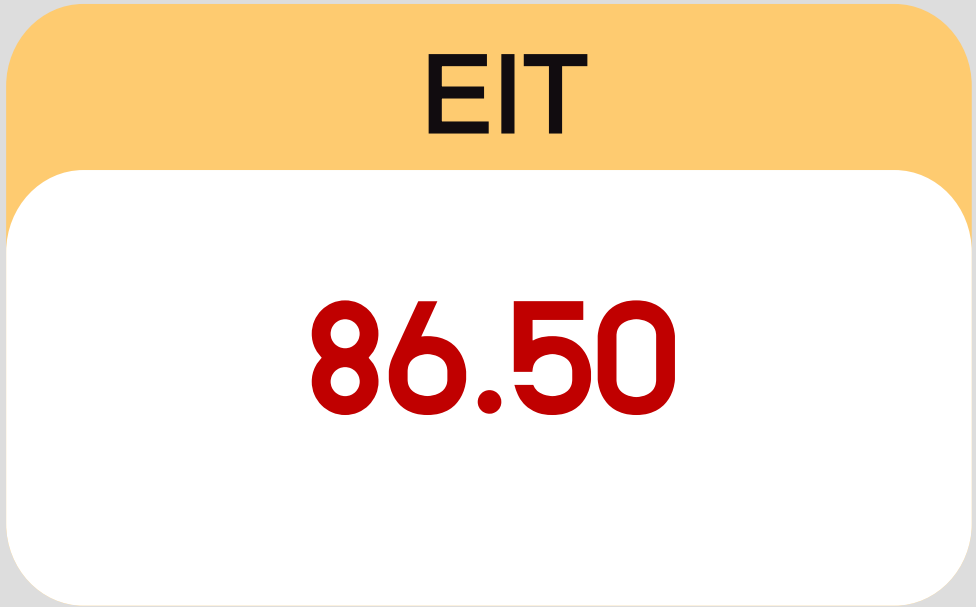
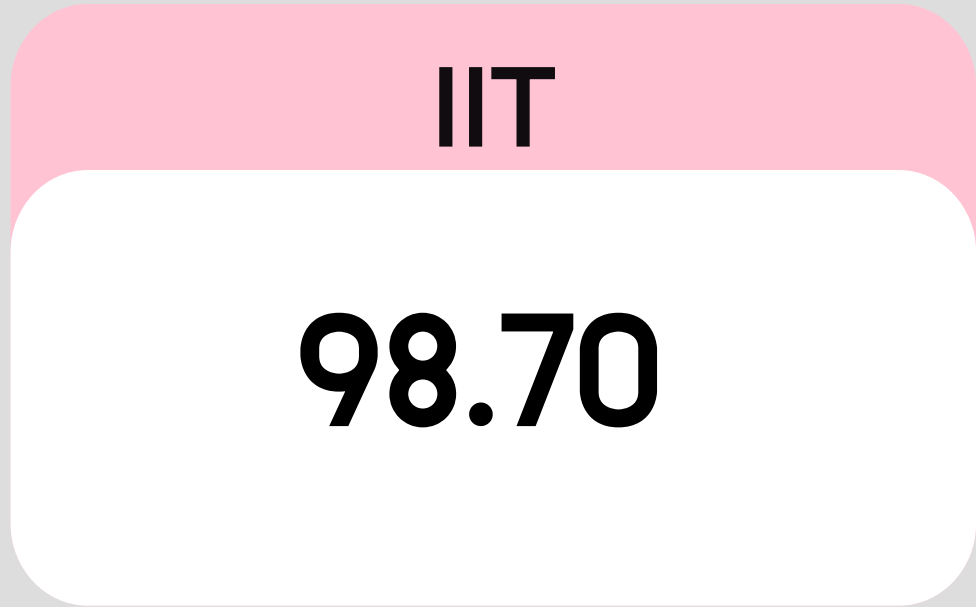
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2564



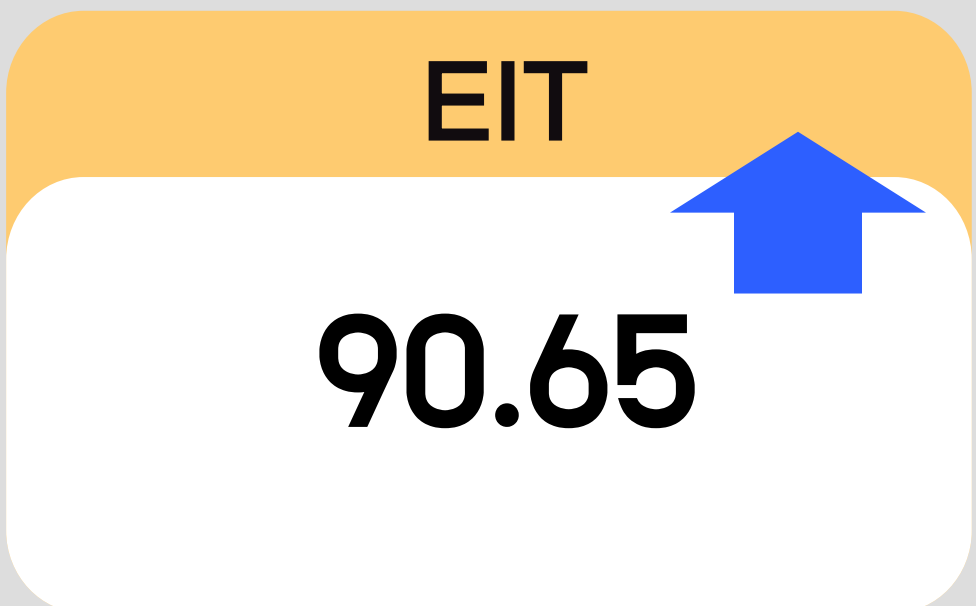
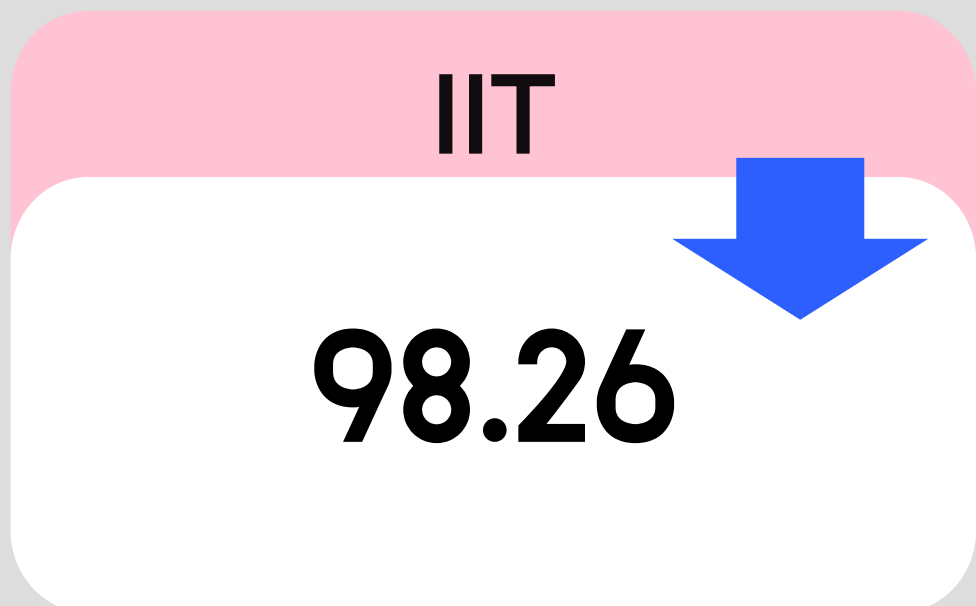
ปี พ.ศ.	ผลคะแนน
2555	44.73
2557	77.73
2558	81.86
2559	88.82
2560	92.46
2561	94.34
2562	94.84
2563	95.56
2564	96.67

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 จำแนกตามแหล่งข้อมูล

2563



2564





KPI 62

กระทรวงสาธารณสุข

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

ส่วนราชการระดับกรม

10

หน่วยงานในกำกับ

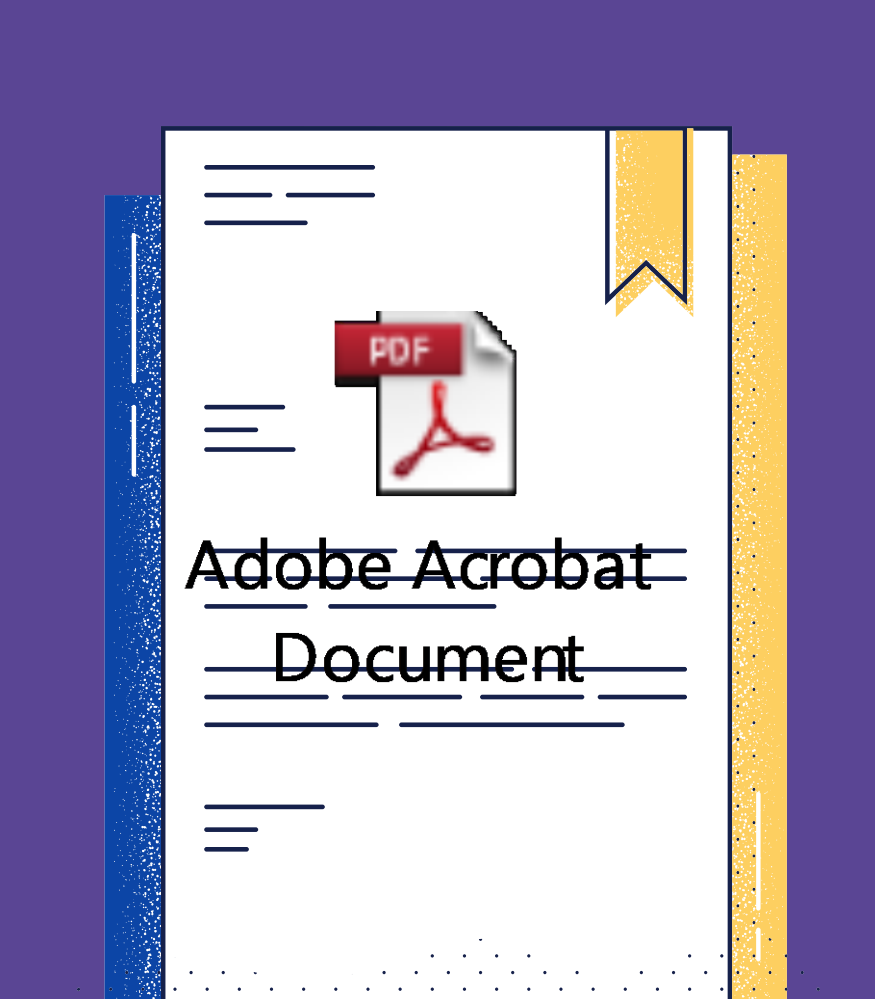
4

องค์การมหาชน

2

รัฐวิสาหกิจ

1



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ 33/2565 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2565
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูล
บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนากฎหมาย
บุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

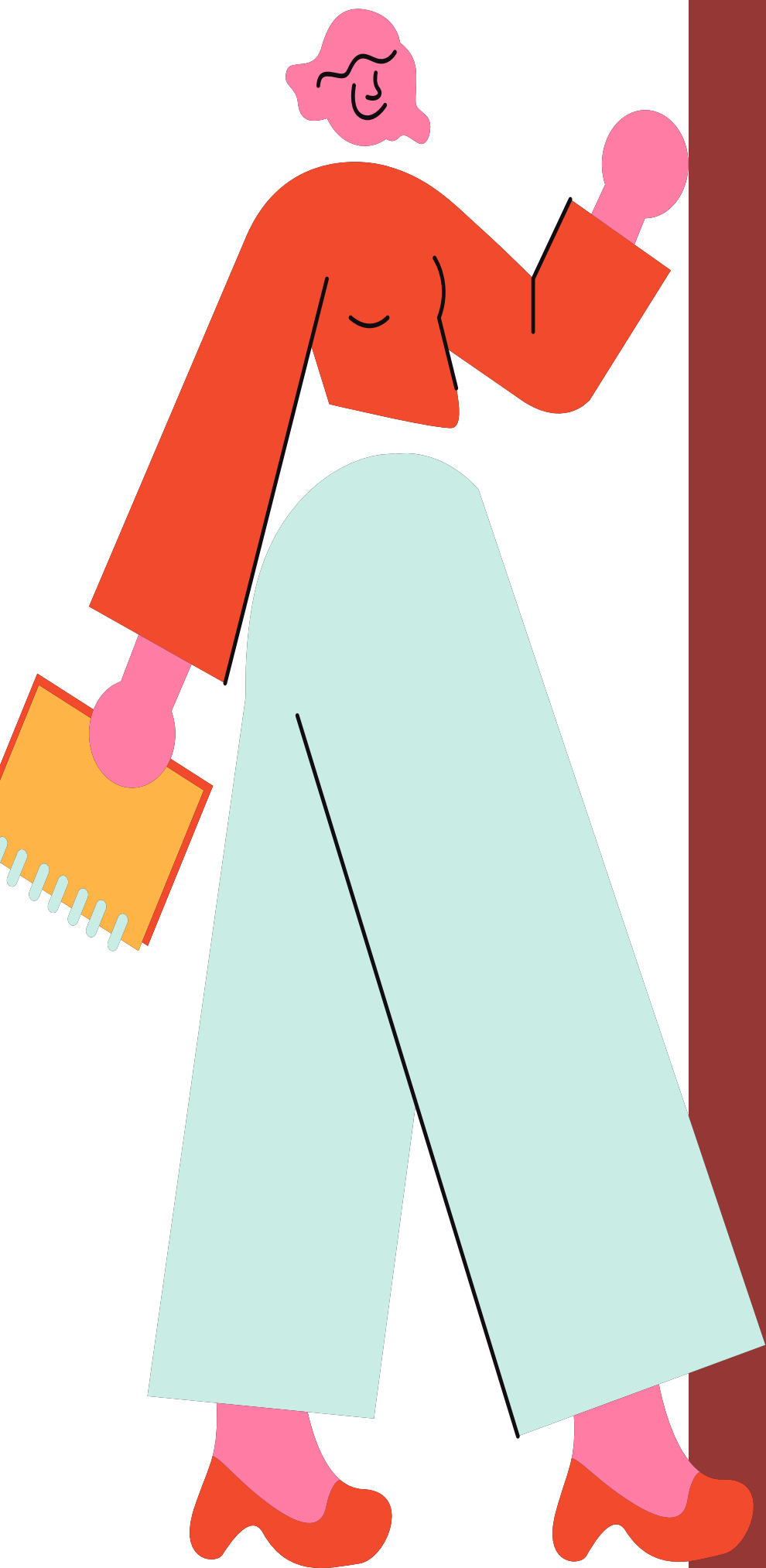


คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ 85/2565 ลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2565
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูล
บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนากฎหมาย
บุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพิ่มเติม



ระเบียบบวาระที่ 2

เรื่องเพื่อพิจารณา



2.1

”

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ITA 2022

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

📖 **Manual 2022**

DECADE OF ITA JOURNEY

ทศวรรษแห่งการเดินทางของ
คุณธรรมและความโปร่งใส

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption
Commission of Thailand

📍 INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



หลักการพื้นฐานสำคัญ



เปิดเผยข้อมูล

เปิดโอกาส

1. ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส
2. นำไปสู่การต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบของทุกภาคส่วน

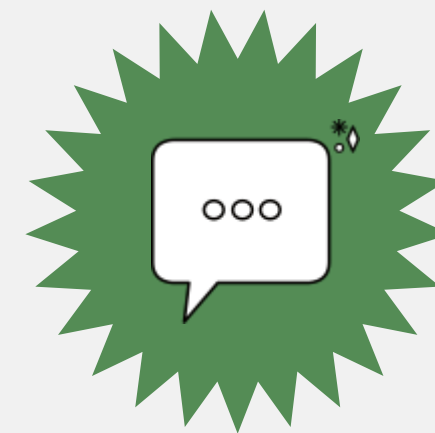
ITA 2022



แหล่งข้อมูล



เครื่องมือ

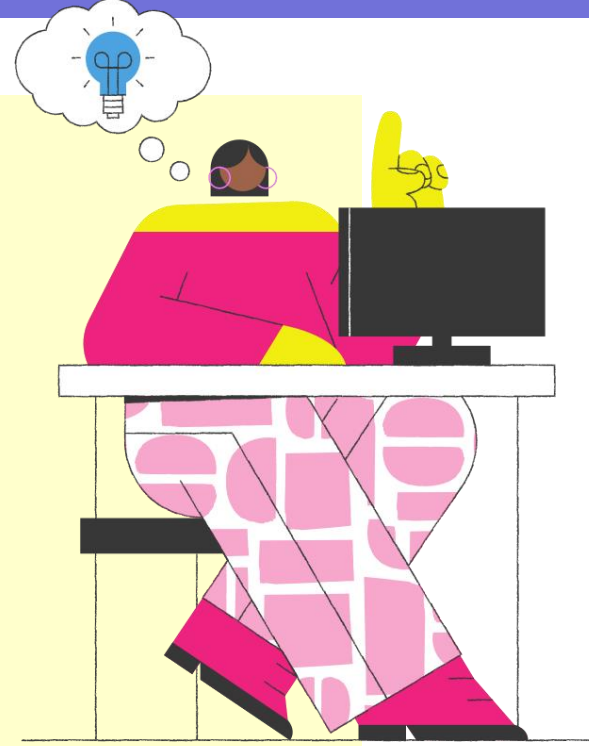


ตัวชี้วัด

ระเบียบวิธีการทำงาน

การประเมิน ITA 10 ตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงกับ 3 เครื่องมือ

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต



Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 025-028

ข้อ 025-028

ข้อ	องค์ประกอบข้อมูล
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565
2. แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 025
2. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

2564

1. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564
2. แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
3. เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน
ในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยประกอบด้วย

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

1. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย
 - ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2564

2.2

**กำหนดการติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหาร
และพัฒนากฎหมายกรบุคคล ข้อ 025-028 บนเว็บไซต์**

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล**
- กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม**
- วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข**

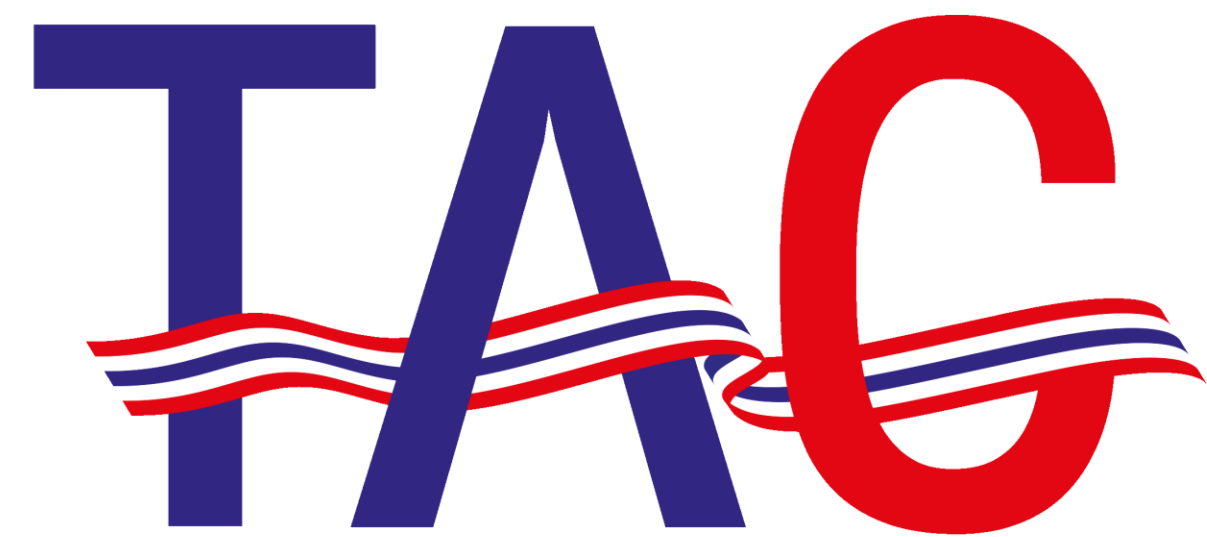
ระเบียบบวาระที่ 3

เรื่องอื่น ๆ





THANK YOU



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข

ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต

Together Against Corruption



Together Against Corruption

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ในการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) ในการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕