



# โครงการอบรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)





# แนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


# 2568

<https://moph.cc/i9DehArOx>

The cover of the manual is displayed on the right side. It features a top image of hands typing on a laptop keyboard. Below this is a stylized cityscape with blue and white tones. The word 'MANUAL' is written in large, bold, black capital letters across the center. In the top left corner of the cover is the Ministry of Public Health logo. The background of the cover has a digital, network-like aesthetic.

MANUAL

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**TAC**  
Together Against Corruption  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

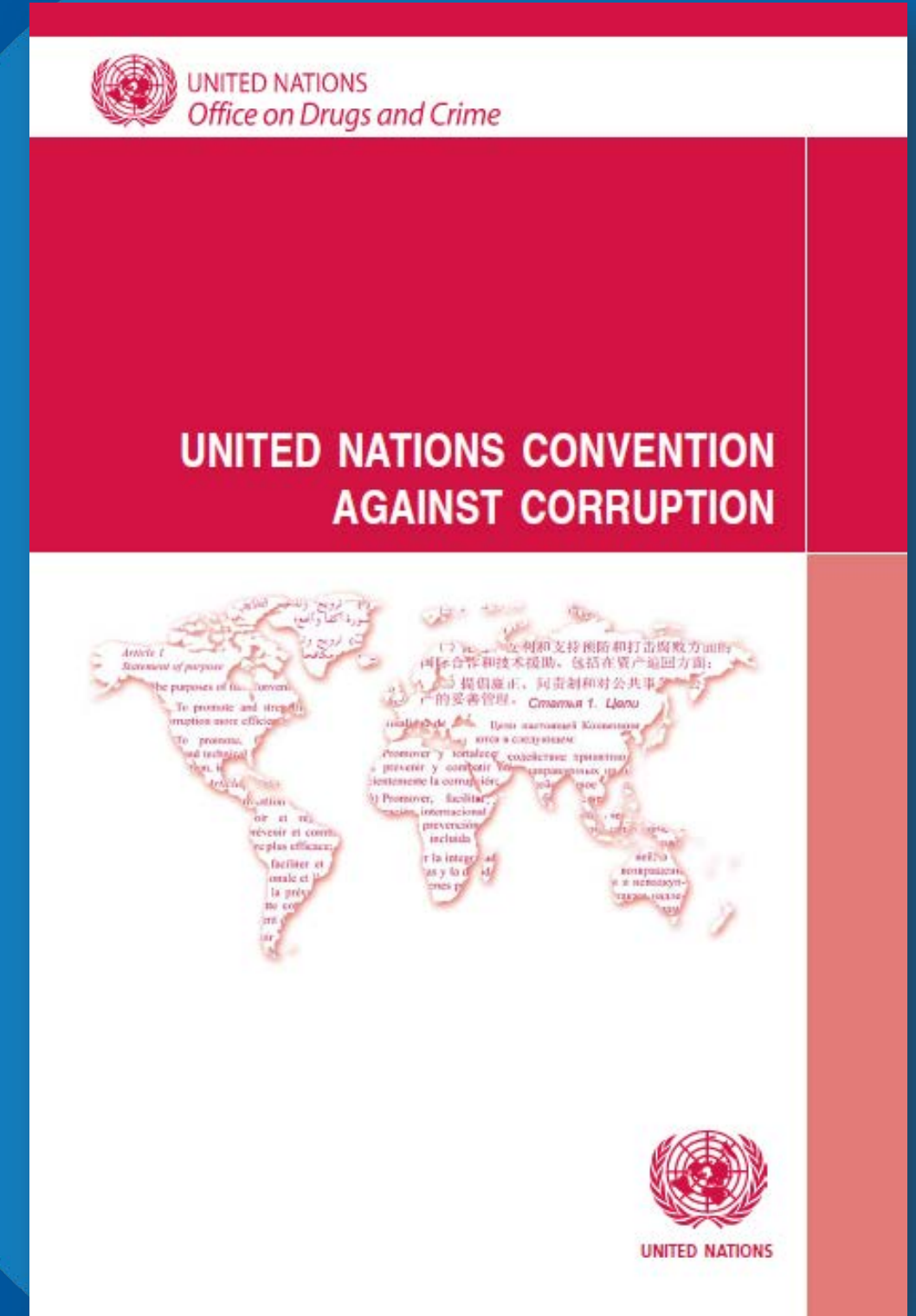
# “ วัตถุประสงค์ ”

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ประเทศไทย

ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์  
เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2554 ลำดับที่ 149  
(191 ประเทศ) มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่  
31 มีนาคม 2554 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้น  
การแก้ไขปัญหาการทุจริตในประเทศไทย



# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

## เป็นอนุสัญญาดั้งเดิมที่กำหนดประเด็นความร่วมมือที่สำคัญ ของรัฐภาคี 3 ประการ

1. ด้านมาตรการเชิงป้องกัน : ทุกประเทศต้องมุ่งป้องกันปัญหาคอร์รัปชัน  
เป็นอันดับแรก
2. ด้านการบัญญัติความผิดทางอาญา : ทุกประเทศต้องถือว่าการคอร์รัปชัน  
ทุกรูปแบบคืออาชญากรรม
3. ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ : ทุกประเทศต้องให้ความร่วมมือ  
ในการให้อนุสัญญามีผลในทางปฏิบัติได้จริง

# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

## เป้าหมายสุดท้ายของอนุสัญญานี้คือ...

ประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ให้สัตยาบันอนุสัญญานี้อย่างทั่วถึงครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของโลก เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างกันอันจะทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระดับภายในประเทศและในระดับสากลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)



- หมวดที่ 1 บทบัญญัติทั่วไป
- หมวดที่ 2 มาตรการป้องกัน
- หมวดที่ 3 การกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมาย
- หมวดที่ 4 ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- หมวดที่ 5 การติดตามสินทรัพย์คืน
- หมวดที่ 6 ความช่วยเหลือทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
- หมวดที่ 7 กลไกในการปฏิบัติตามอนุสัญญา
- หมวดที่ 8 บทบัญญัติสุดท้าย

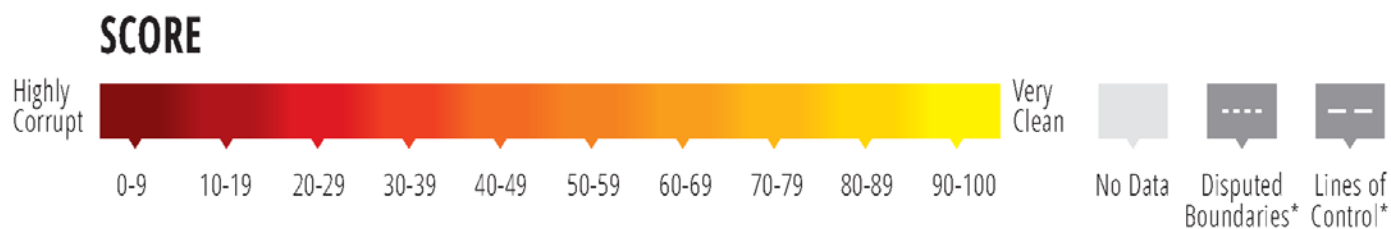
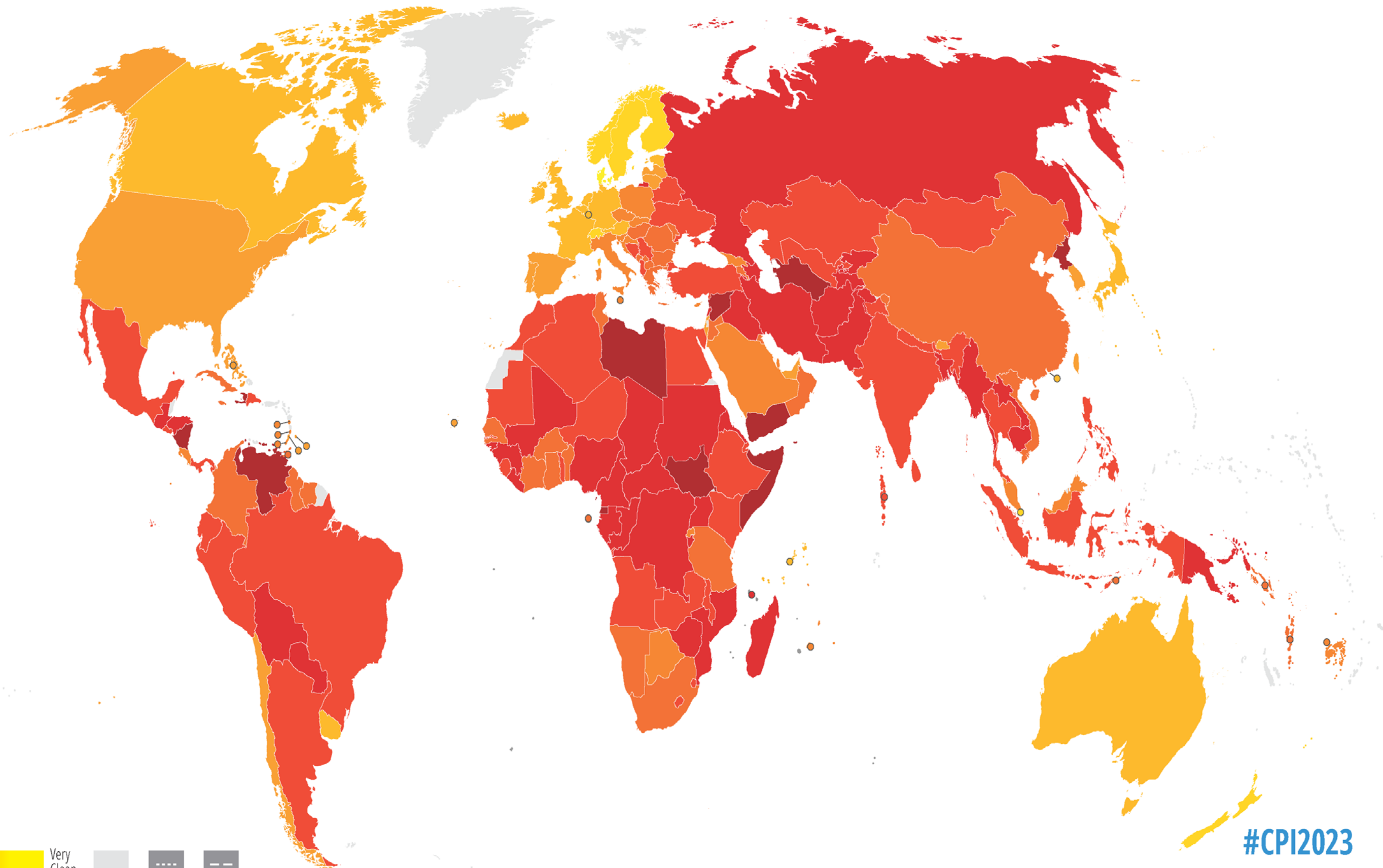


# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX

# 2023

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



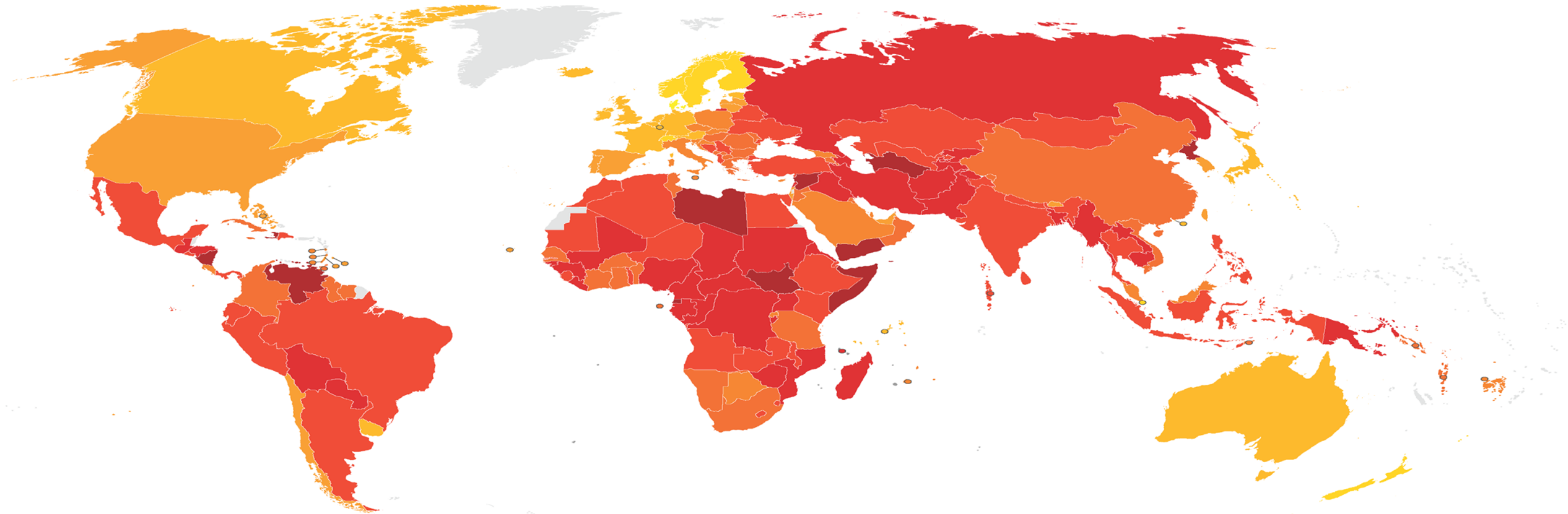
\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2024. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

#CPI2023

[www.transparency.org/cpi](http://www.transparency.org/cpi)

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



**SCORE COUNTRY/TERRITORY**

90	Denmark
87	Finland
85	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
82	Sweden
82	Switzerland
79	Netherlands
78	Germany
78	Luxembourg
77	Ireland
76	Canada
76	Estonia
75	Australia
75	Hong Kong
73	Belgium
73	Japan
73	Uruguay
72	Iceland
71	Austria
71	France
71	Seychelles
71	United Kingdom
69	Barbados
69	United States
68	Bhutan

68	United Arab Emirates
67	Taiwan
66	Chile
64	Bahamas
64	Cabo Verde
63	Korea, South
62	Israel
61	Lithuania
61	Portugal
60	Latvia
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Botswana
58	Qatar
57	Czechia
56	Dominica
56	Italy
56	Slovenia
55	Costa Rica
55	Saint Lucia
54	Poland
54	Slovakia
53	Cyprus
53	Georgia
53	Grenada
53	Rwanda

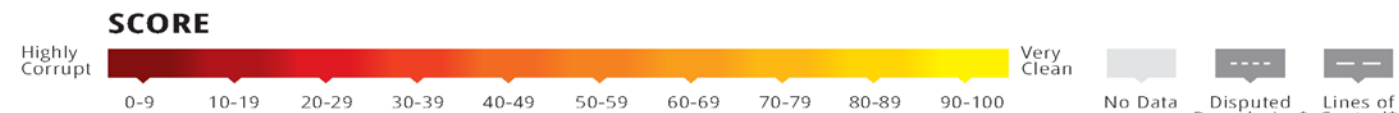
52	Fiji
52	Saudi Arabia
51	Malta
51	Mauritius
50	Croatia
50	Malaysia
49	Greece
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Armenia
46	Jordan
46	Kuwait
46	Montenegro
46	Romania
45	Bulgaria
45	Sao Tome and Principe
44	Jamaica
43	Benin
43	Ghana
43	Oman
43	Senegal
43	Solomon Islands
43	Timor-Leste
42	Bahrain
42	China
42	Cuba
42	Hungary

42	Moldova
42	North Macedonia
42	Trinidad and Tobago
41	Burkina Faso
41	Kosovo
41	South Africa
41	Vietnam
40	Colombia
40	Côte d'Ivoire
40	Guyana
40	Suriname
40	Tanzania
40	Tunisia
39	India
39	Kazakhstan
39	Lesotho
39	Maldives
38	Morocco
37	Argentina
37	Albania
37	Belarus
37	Ethiopia
37	Gambia
37	Zambia
36	Algeria
36	Brazil
36	Serbia

36	Ukraine
35	Bosnia and Herzegovina
35	Dominican Republic
35	Egypt
35	Nepal
35	Panama
35	Sierra Leone
35	Thailand
34	Ecuador
34	Indonesia
34	Malawi
34	Philippines
34	Sri Lanka
34	Turkey
33	Angola
33	Mongolia
33	Peru
33	Uzbekistan
32	Niger
31	El Salvador
31	Kenya
31	Mexico
31	Togo
30	Djibouti
30	Eswatini
30	Mauritania

29	Bolivia
29	Pakistan
29	Papua New Guinea
28	Gabon
28	Laos
28	Mali
28	Paraguay
27	Cameroon
26	Guinea
26	Kyrgyzstan
26	Russia
26	Uganda
25	Liberia
25	Madagascar
25	Mozambique
25	Nigeria
24	Bangladesh
24	Central African Republic
24	Iran
24	Lebanon
24	Zimbabwe
23	Azerbaijan
23	Guatemala
23	Honduras
23	Iraq
22	Cambodia

22	Congo
22	Guinea-Bissau
21	Eritrea
20	Afghanistan
20	Burundi
20	Chad
20	Comoros
20	Democratic Republic of the Congo
20	Myanmar
20	Sudan
20	Tajikistan
18	Libya
18	Turkmenistan
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Nicaragua
16	Yemen
13	South Sudan
13	Syria
13	Venezuela
11	Somalia



\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2024. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

# 180 COUNTRIES SCORED

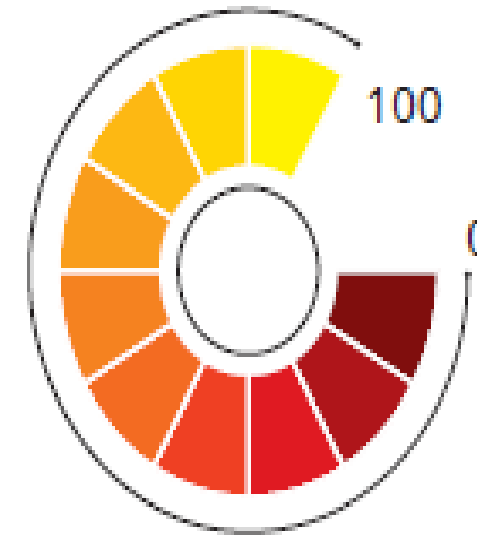
---

The CPI scores **180 countries and territories** by their **perceived** levels of public sector corruption, according to experts and business people.

## 2/3 OF COUNTRIES SCORE BELOW

---

# 50/100



## THE CPI USES A SCALE FROM 0 TO 100

---

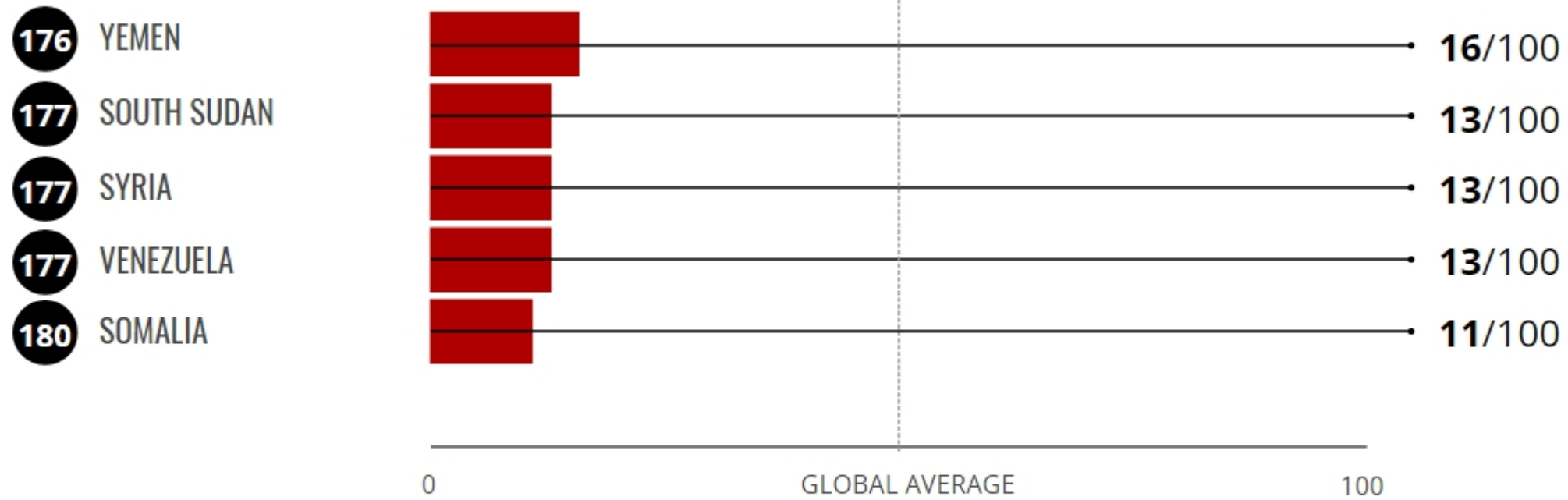
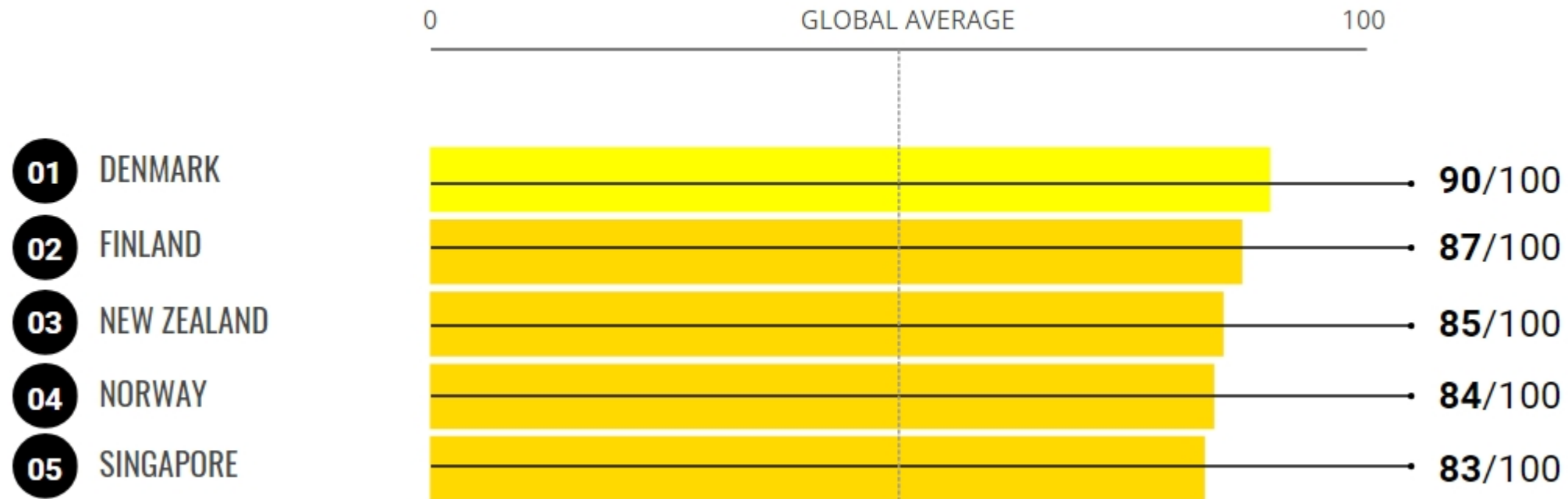
100 is **very clean** and 0 is **highly corrupt**

## THE AVERAGE SCORE IS

---

# 43/100

## ▲ TOP COUNTRIES



## ▼ BOTTOM COUNTRIES

**CORRUPTION  
PERCEPTIONS  
INDEX 2023**

**SCORE COUNTRY/TERRITORY**

90	Denmark
87	Finland
85	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
82	Sweden
82	Switzerland
79	Netherlands
78	Germany
78	Luxembourg
77	Ireland
76	Canada
76	Estonia
75	Australia
75	Hong Kong
73	Belgium
73	Japan
73	Uruguay
72	Iceland
71	Austria
71	France
71	Seychelles
71	United Kingdom
69	Barbados
69	United States
68	Bhutan

68	United Arab Emirates
67	Taiwan
66	Chile
64	Bahamas
64	Cabo Verde
63	Korea, South
62	Israel
61	Lithuania
61	Portugal
60	Latvia
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Botswana
58	Qatar
57	Czechia
56	Dominica
56	Italy
56	Slovenia
55	Costa Rica
55	Saint Lucia
54	Poland
54	Slovakia
53	Cyprus
53	Georgia
53	Grenada
53	Rwanda

52	Fiji
52	Saudi Arabia
51	Malta
51	Mauritius
50	Croatia
50	Malaysia
49	Greece
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Armenia
46	Jordan
46	Kuwait
46	Montenegro
46	Romania
45	Bulgaria
45	Sao Tome and Principe
44	Jamaica
43	Benin
43	Ghana
43	Oman
43	Senegal
43	Solomon Islands
43	Timor-Leste
42	Bahrain
42	China
42	Cuba
42	Hungary

42	Moldova
42	North Macedonia
42	Trinidad and Tobago
41	Burkina Faso
41	Kosovo
41	South Africa
41	Vietnam
40	Colombia
40	Côte d'Ivoire
40	Guyana
40	Suriname
40	Tanzania
40	Tunisia
39	India
39	Kazakhstan
39	Lesotho
39	Maldives
38	Morocco
37	Argentina
37	Albania
37	Belarus
37	Ethiopia
37	Gambia
37	Zambia
36	Algeria
36	Brazil
36	Serbia

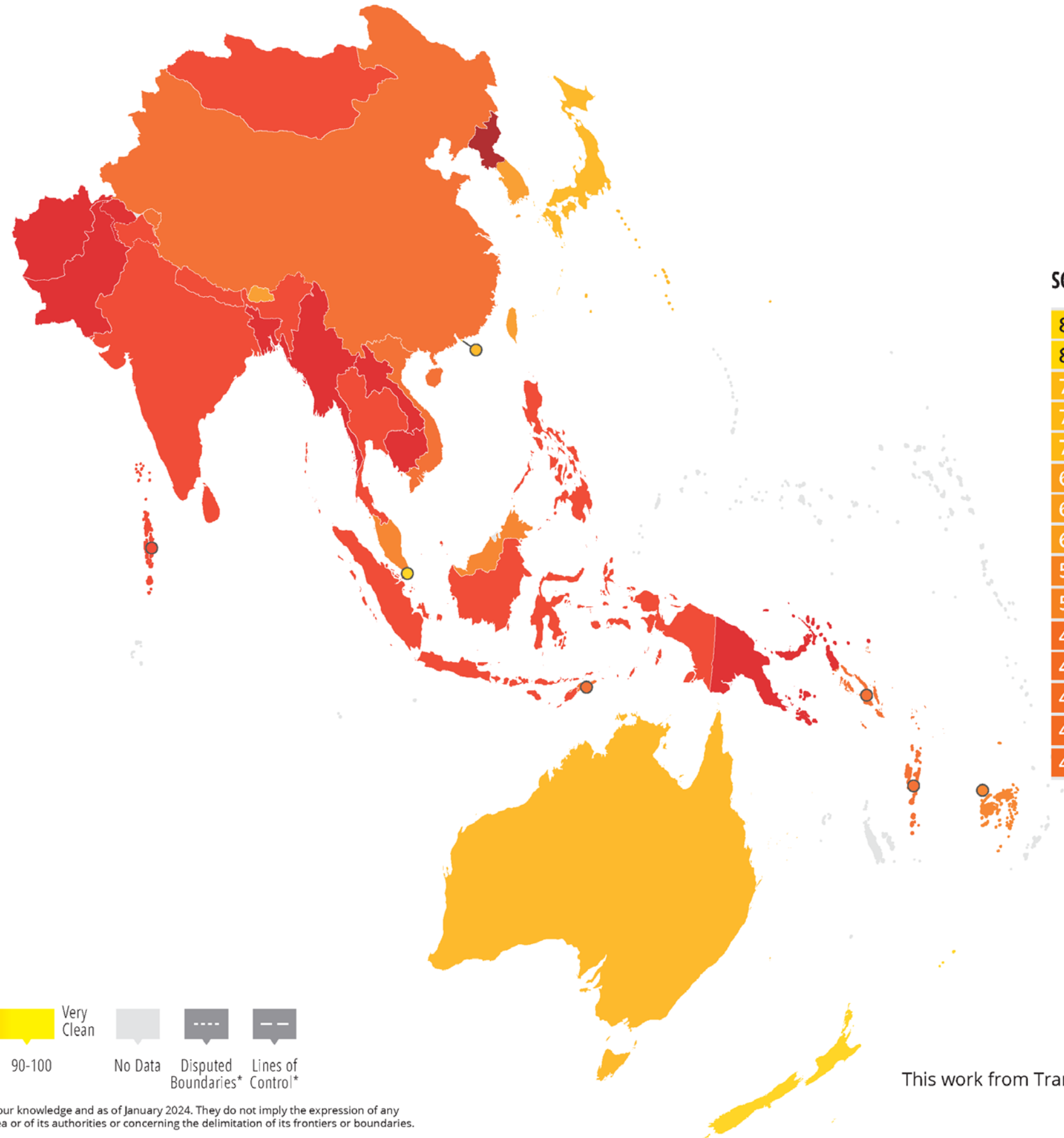
36	Ukraine
35	Bosnia and Herzegovina
35	Dominican Republic
35	Egypt
35	Nepal
35	Panama
35	Sierra Leone
35	Thailand
34	Ecuador
34	Indonesia
34	Malawi
34	Philippines
34	Sri Lanka
34	Turkey
33	Angola
33	Mongolia
33	Peru
33	Uzbekistan
32	Niger
31	El Salvador
31	Kenya
31	Mexico
31	Togo
30	Djibouti
30	Eswatini
30	Mauritania

29	Bolivia
29	Pakistan
29	Papua New Guinea
28	Gabon
28	Laos
28	Mali
28	Paraguay
27	Cameroon
26	Guinea
26	Kyrgyzstan
26	Russia
26	Uganda
25	Liberia
25	Madagascar
25	Mozambique
25	Nigeria
24	Bangladesh
24	Central African Republic
24	Iran
24	Lebanon
24	Zimbabwe
23	Azerbaijan
23	Guatemala
23	Honduras
23	Iraq
22	Cambodia

22	Congo
22	Guinea-Bissau
21	Eritrea
20	Afghanistan
20	Burundi
20	Chad
20	Comoros
20	Democratic Republic of the Congo
20	Myanmar
20	Sudan
20	Tajikistan
18	Libya
18	Turkmenistan
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Nicaragua
16	Yemen
13	South Sudan
13	Syria
13	Venezuela
11	Somalia

**CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023**

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023



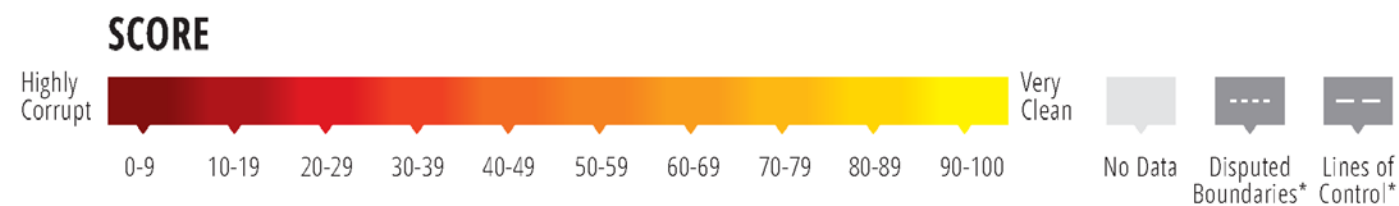
## ASIA PACIFIC

# 45/100

AVERAGE SCORE

### SCORE COUNTRY/TERRITORY

85	New Zealand	39	India
83	Singapore	39	Maldives
75	Australia	35	Nepal
75	Hong Kong	35	Thailand
73	Japan	34	Indonesia
68	Bhutan	34	Philippines
67	Taiwan	34	Sri Lanka
63	Korea, South	33	Mongolia
52	Fiji	29	Pakistan
50	Malaysia	29	Papua New Guinea
48	Vanuatu	28	Laos
43	Solomon Islands	24	Bangladesh
43	Timor-Leste	22	Cambodia
42	China	20	Afghanistan
41	Vietnam	20	Myanmar
		17	Korea, North



\*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2024. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

#CPI2023

[www.transparency.org/cpi](http://www.transparency.org/cpi)

This work from Transparency International (2024) is licensed under CC BY-ND 4.0



# ASIA PACIFIC

31

COUNTRIES

45

AVERAGE SCORE

TOP SCORERS

NEW ZEALAND

85/100

SINGAPORE

83/100

AUSTRALIA

75/100

HONG KONG

75/100

BOTTOM SCORERS

AFGHANISTAN

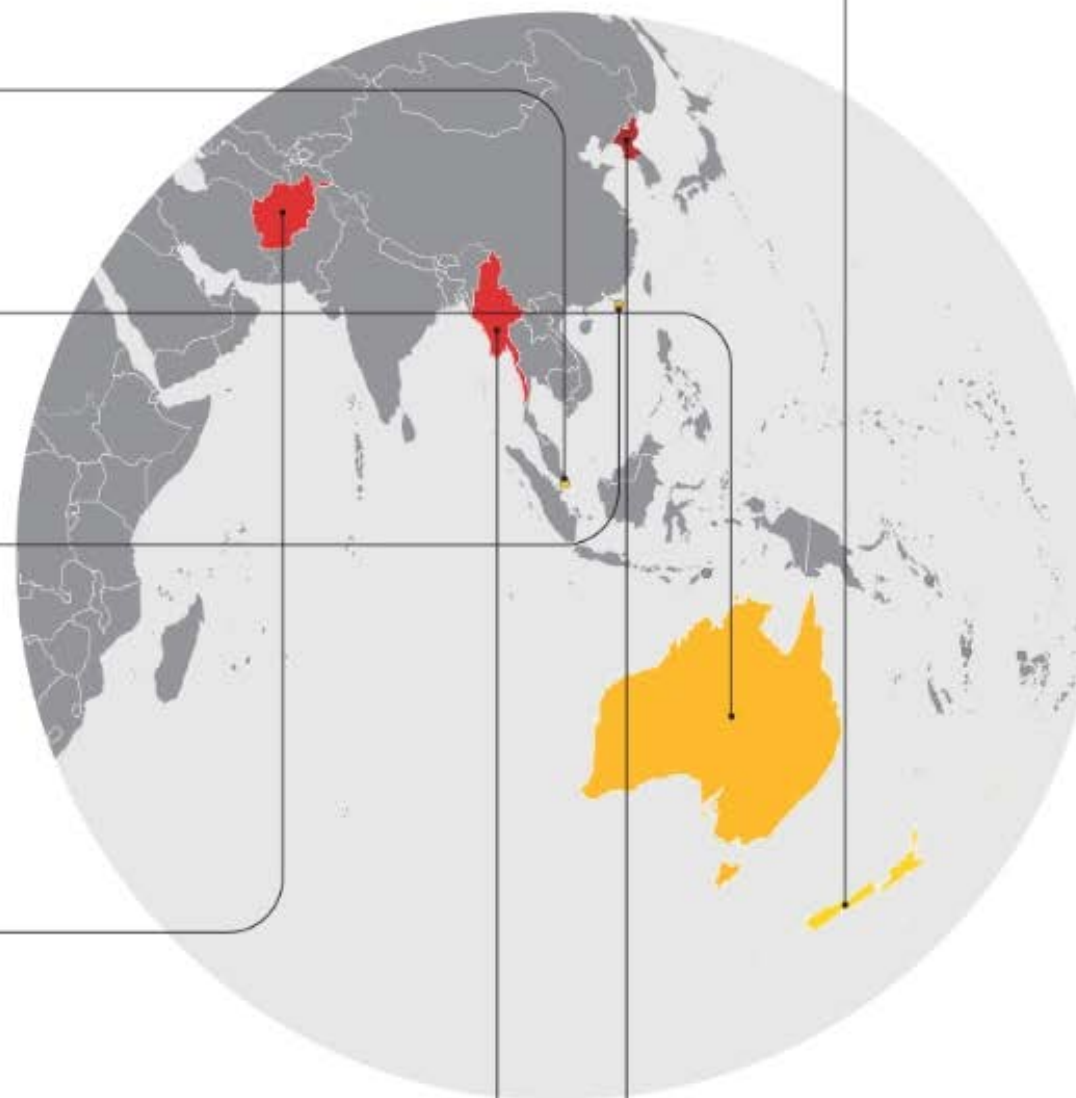
20/100

MYANMAR

20/100

NORTH KOREA

17/100



**CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023**



สำนักงาน ป.ป.ช.



# ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย 2566

# CPI 2023

Corruption Perceptions Index

อันดับ

# 108

จาก 180 ประเทศ

คะแนน

# 35

จาก 100 คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช.



[www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

# สถิติการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption



## ระดับโลก

(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี 2562

อันดับ

101/180

ปี 2563

อันดับ

104/180

ปี 2564

อันดับ

110/180

ปี 2565

อันดับ

101/180

ปี 2566

อันดับ

108/180

ปี 2562

36 คะแนน

ปี 2563

36 คะแนน

ปี 2564

35 คะแนน

ปี 2565

36 คะแนน

ปี 2566

35 คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช.



[www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

CPI2023

Corruption Perceptions Index

# ดัชนีการรับรู้การทุจริต

## ของประเทศประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน



สำนักงาน ป.ป.ช.



the global coalition against corruption



Rank	Country	Score (2023)	Change
1	สิงคโปร์	83	=
2	มาเลเซีย	50	+3
3	เวียดนาม	41	-1
4	ไทย	35	-1
5	อินโดนีเซีย	34	=

Rank	Country	Score (2023)	Change
6	ฟิลิปปินส์	34	+1
7	ลาว	28	-3
8	กัมพูชา	22	-2
9	เมียนมา	20	-3
10	บรูไน	-	-

\*บรูไน ไม่มีผลการประเมินในปี 2565 -2566

# คะแนนที่ได้รับ จากแต่ละแหล่งข้อมูล



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption

## แหล่งข้อมูล

	การติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆมากน้อยเพียงใด
	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการเกี่ยวกับการสินบน การฉ้อโกงระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด
	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด

ปี 2564

▼ 39  
▼ 42  
= 37  
= 37  
= 35  
= 32  
▲ 26  
▼ 36  
▼ 35

ปี 2565

▲ 43  
▲ 45  
= 37  
= 37  
= 35  
= 32  
= 26  
▼ 35  
▼ 34

ปี 2566

= 43  
▼ 36  
▼ 33  
= 37  
= 35  
= 32  
= 26  
▲ 37  
▼ 33



# สถิติคะแนนที่ได้รับจากแต่ละแหล่งข้อมูล

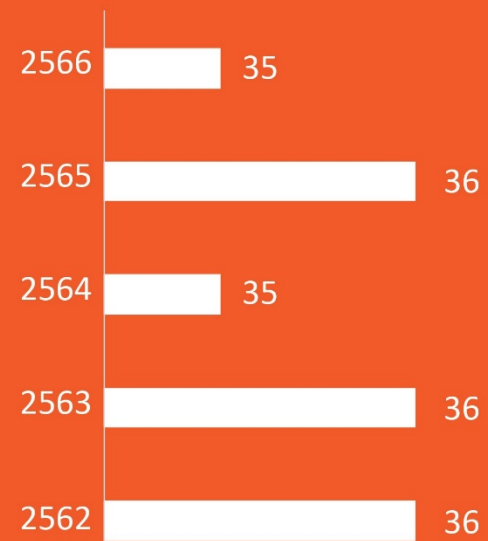


สำนักงาน ป.ป.ช.

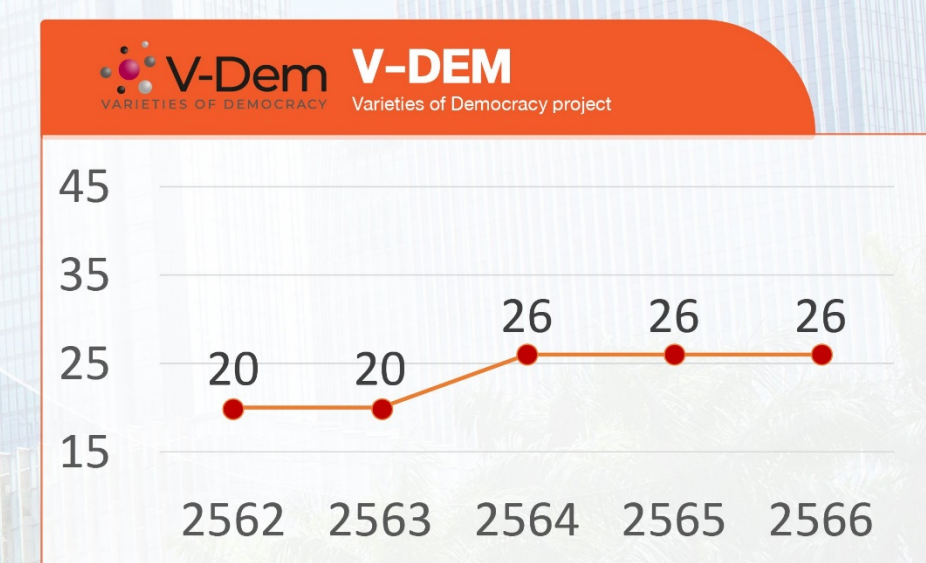
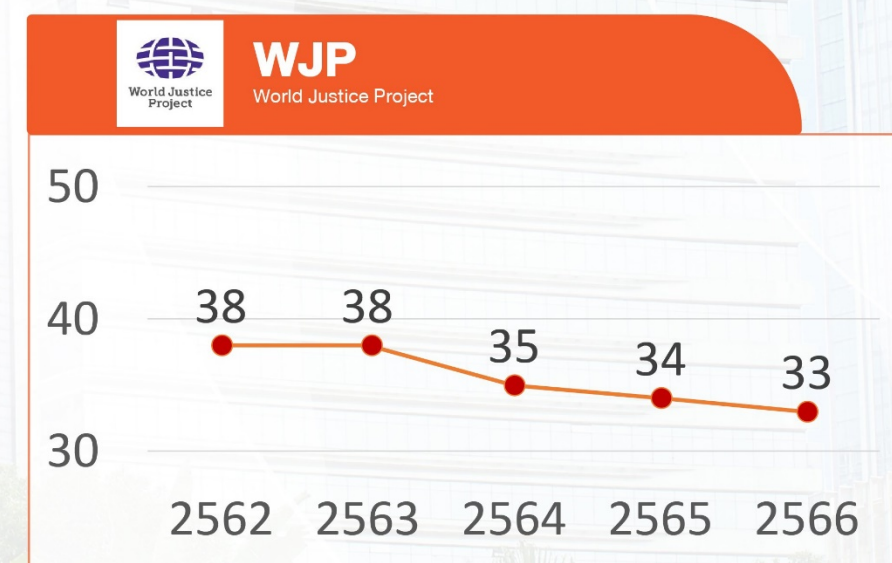
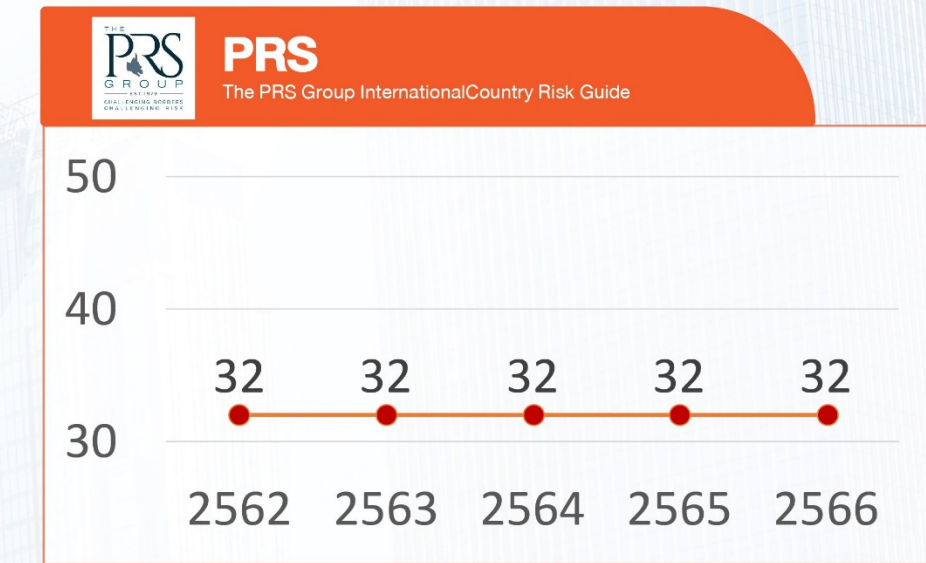
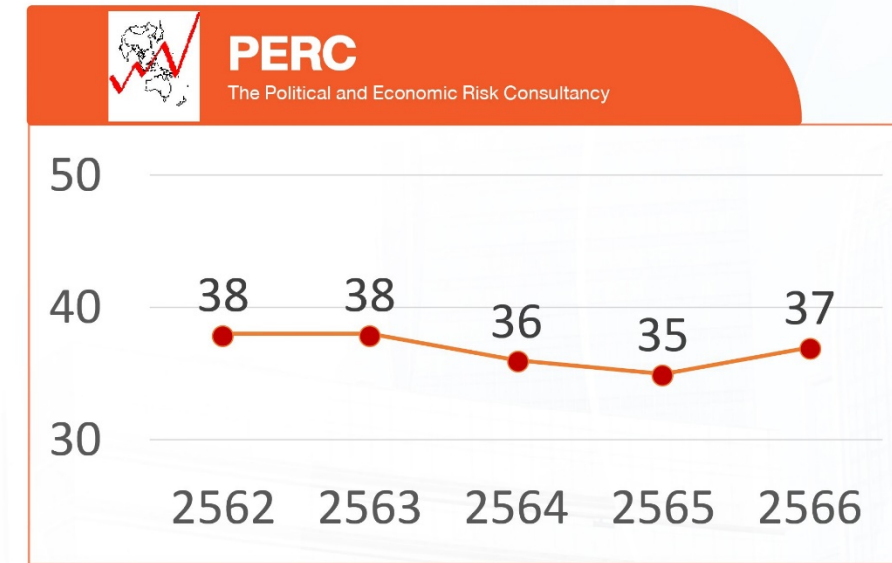
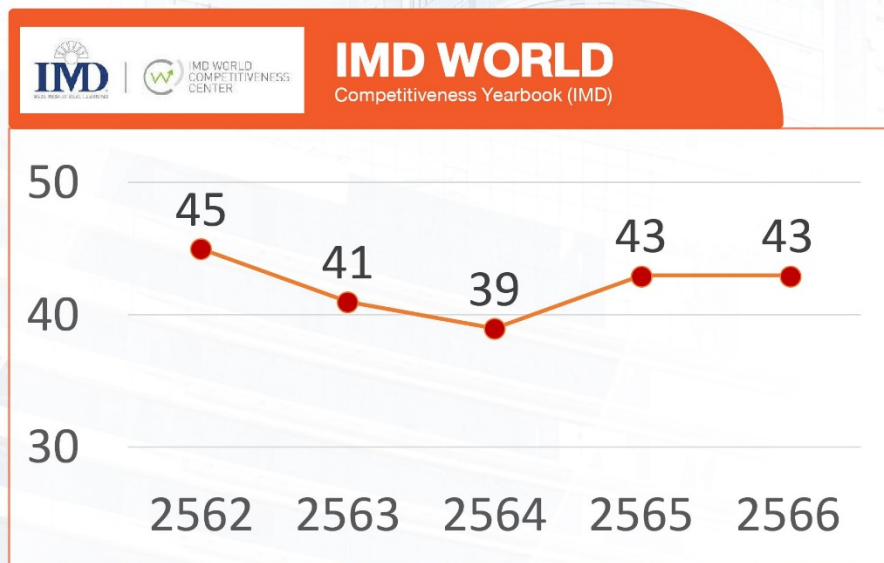
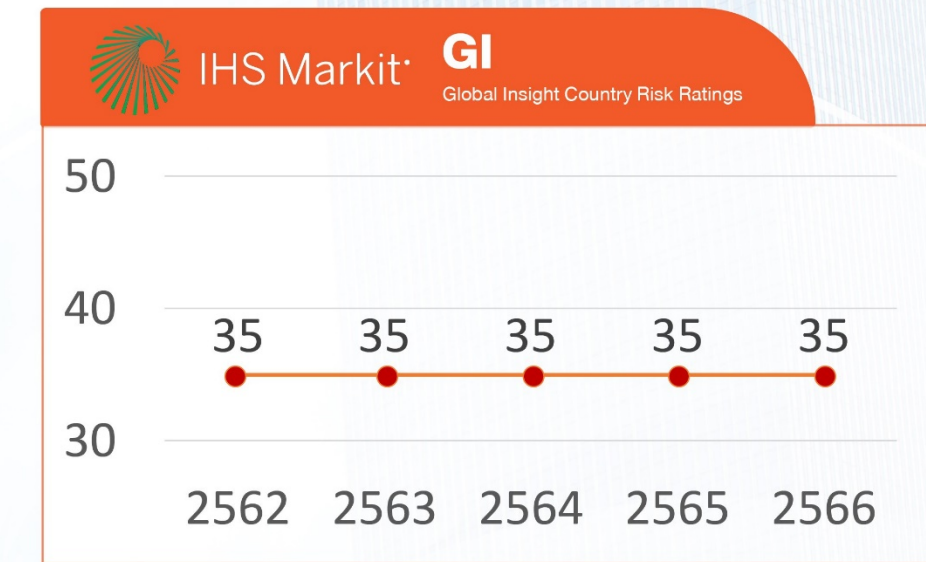
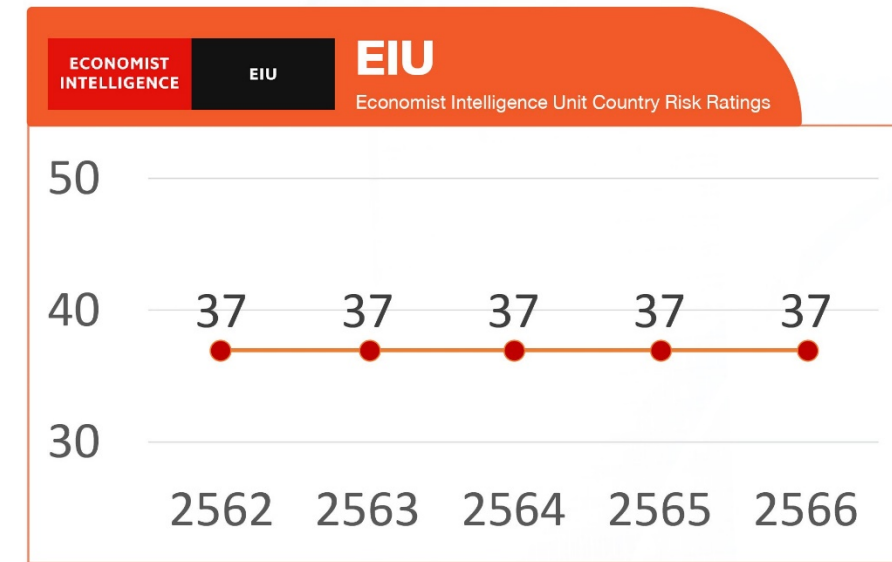
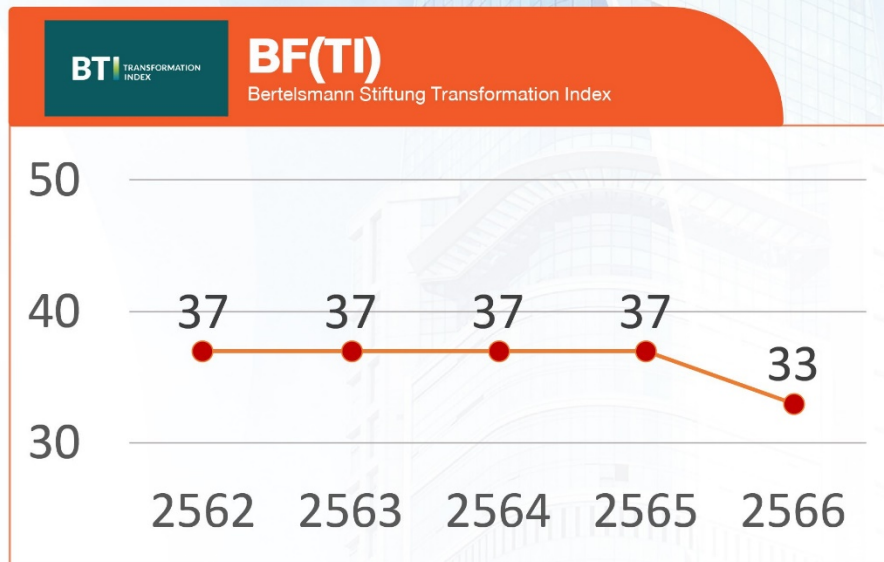
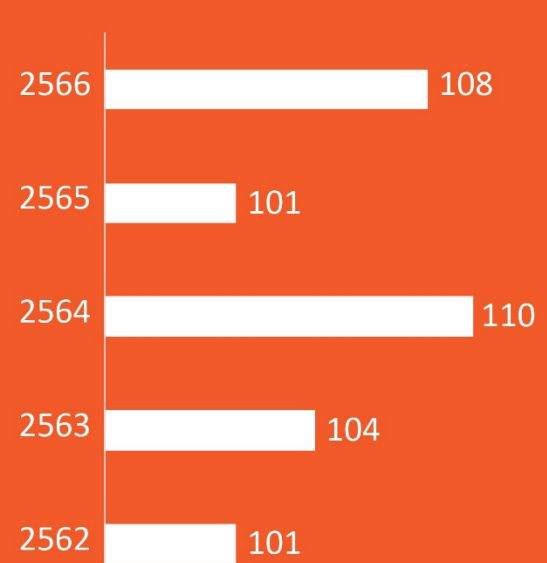


the global coalition against corruption

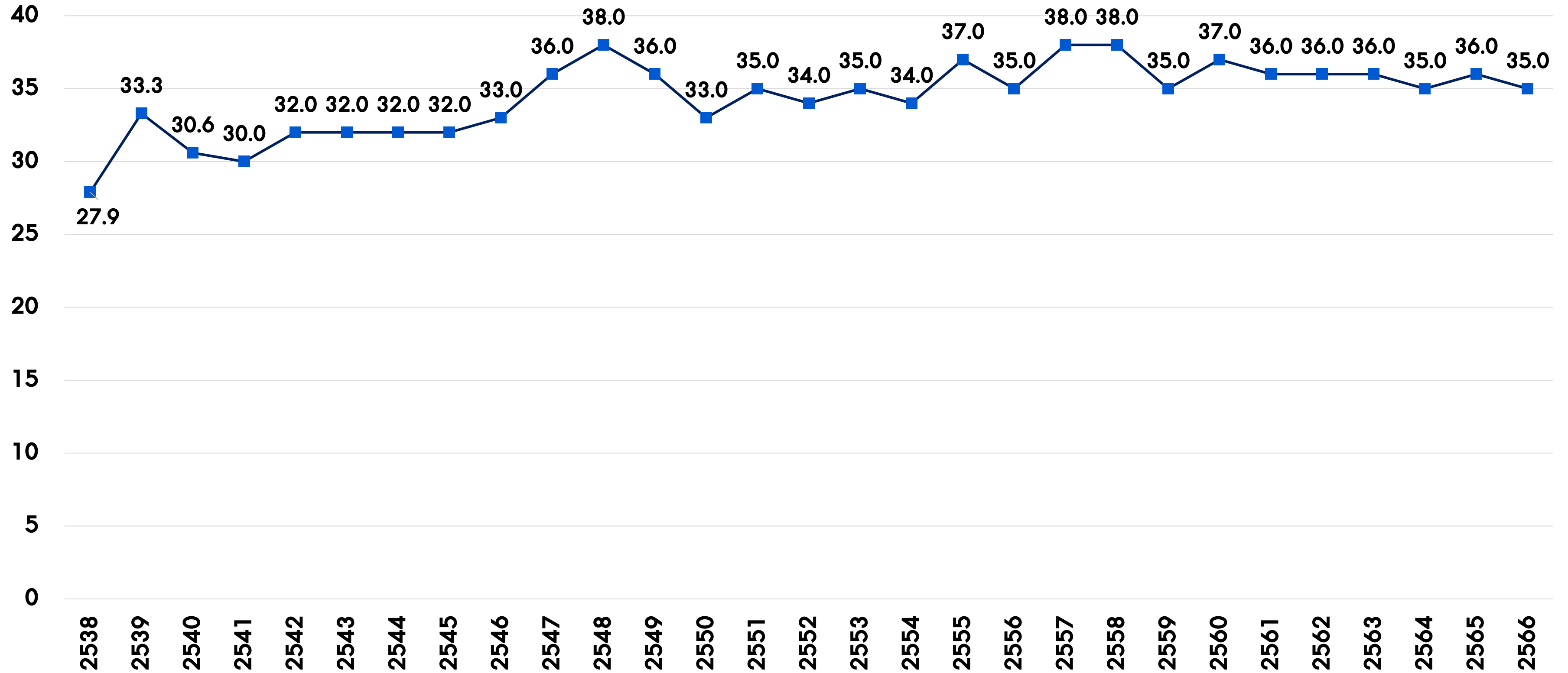
## คะแนน CPI (รายปี)



## อันดับรายปี CPI



# คะแนนการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538-2566 ของประเทศไทย



# RECOMMENDATIONS





# 1. เสริมสร้างความเป็นอิสระของกระบวนการยุติธรรม

การป้องกันกระบวนการยุติธรรมจากการแทรกแซงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการปฏิบัติงานของกระบวนการยุติธรรม ส่งเสริมการแต่งตั้งโดยยึดหลักคุณธรรมมากกว่าเรื่องทางการเมือง และสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมว่ามีบุคลากรที่มีคุณสมบัติและมีทรัพยากรที่เหมาะสม

## 2. มุ่งเสนอกลไกด้านความโปร่งใสและการตรวจสอบติดตาม

สร้างความเชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกแทรกแซง อาจทำได้โดยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การเปิดเผยบัญชีทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้พิพากษา อัยการ และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และทำให้มั่นใจว่าเงินเดือนที่ได้รับของเจ้าหน้าที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

### 3. ปรับปรุงและพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ขั้นตอนแรกที่จะป้องกันการได้รับการยกเว้นโทษอย่างไม่เป็นธรรมและการทุจริต จะต้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ดังนี้

- ทำให้ขั้นตอนง่ายและไม่ซับซ้อน
- ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงขั้นตอนและกระบวนการตามกฎหมายได้
- ขยายความการเป็นผู้เสียหายจากการทุจริตให้หมายรวมถึงผู้เสียหายที่ไม่ใช่รัฐ
- มอบอำนาจให้องค์กรภาคประชาสังคมริเริ่มและเปิดเผยคดีการทุจริต ไม่ว่าจะเป็คดีทุจริตทางอาญา แพ่ง หรือกระบวนการทางปกครอง รวมไปถึงให้องค์กรภาคประชาสังคมเหล่านี้เป็นผู้รักษาผลประโยชน์แทนผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการทุจริต

## 4. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรม

กระบวนการยุติธรรมที่โปร่งใสจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นในระบบการทำงาน  
ของกระบวนการยุติธรรม และทำให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีความรับผิดชอบ  
มากขึ้น

- การรับรองข้อมูลด้านการตัดสินใจคดีความต่าง ๆ
- การยุติข้อพิพาทนอกศาล
- การบังคับใช้กฎหมาย
- กระบวนการด้านกฎหมายและกฎระเบียบด้านการบริหาร

ให้เป็นที่เปิดเผยและให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและช่วยกลั่นกรองได้  
การกระทำเช่นนี้จะช่วยลดอัตราการทุจริตและเสริมสร้างความเชื่อมั่นว่าการบังคับใช้  
กฎหมายต่อต้านการทุจริตอย่างถูกต้อง

## 5. ส่งเสริมความร่วมมือภายในกระบวนการยุติธรรม

กระบวนการยุติธรรมหลักมีความซับซ้อน แต่การบริหารจัดการให้องค์ประกอบต่าง ๆ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นสิ่งสำคัญ การกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจนและเสริมกันถือเป็นสิ่งสำคัญในการบรรลุวัตถุประสงค์ เนื่องจากมีการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกอย่างแพร่หลาย ในบางภูมิภาค การไตร่ตรองถึงการทำงานร่วมกันระหว่างกระบวนการยุติธรรมหลัก และกระบวนการยุติธรรมทางเลือกอาจเป็นประโยชน์เช่นกัน

## 6. ขยายช่องทางการรับผิดในคดีความการทุจริตระหว่างประเทศ

เมื่อมีการทุจริตข้ามชาติเกิดขึ้นในประเทศที่กระบวนการยุติธรรมไม่สามารถหรือไม่ยินยอมที่จะดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด สถาบันยุติธรรมในพื้นที่ปกครองโดยเขตอำนาจศาลต่างประเทศ ซึ่งมีหลักนิติธรรมที่แข็งแกร่งกว่าสามารถมีบทบาทสำคัญในการจัดการกรณีที่มีการยกเว้นโทษ การกระทำทุจริตข้ามชาติ โดยมีการบังคับใช้มาตรการสำคัญ เช่น เขตอำนาจศาลเพิ่มเติม การคุ้มครองเบื้องต้นให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐต่างชาติ ยินยอมที่จะสนับสนุนให้องค์กรภาคประชาสังคมดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ติดตามการดำเนินคดีต่าง ๆ และเป็นตัวแทนของผู้ได้รับความเสียหาย ให้คำจำกัดความของความเสียหาย ในกระบวนการยุติธรรมที่ครอบคลุมความเสียหายอย่างรอบด้านและจำนวนผู้เสียหายที่ครบถ้วนมากขึ้น



🏠 ประเด็น ▶

“การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)”

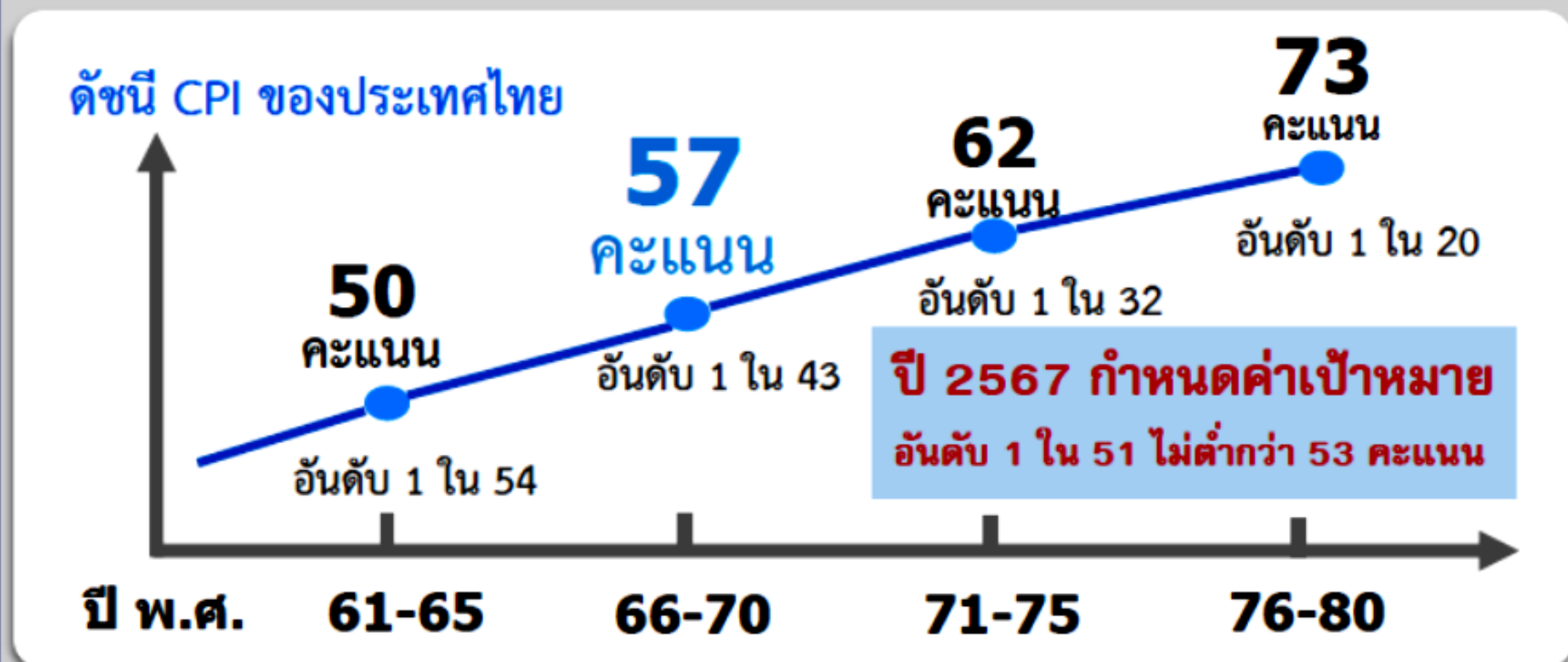
🚩 เป้าหมาย ▶

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”


📄 ตัวชี้วัด ▶

🇹🇭🇹🇵 “ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย”

📍 ค่าเป้าหมาย  
ดัชนี CPI  
ของประเทศไทย



# การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับ 1   
ยุทธศาสตร์ชาติ

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ด้านความมั่นคง

แผนระดับ 2



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงาน  
เจ้าภาพในการขับเคลื่อน  
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐ  
ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ  
ตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติ

ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ  
(พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก  
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

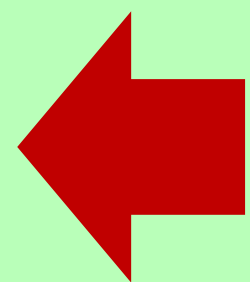
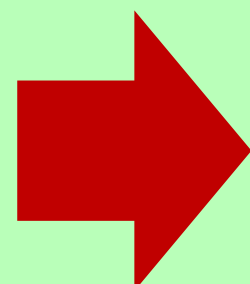
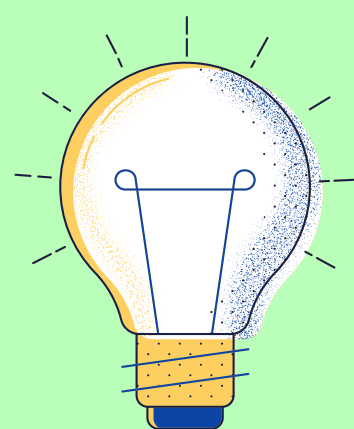
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต



# แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



# แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



Together Against Corruption

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



## แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



Together Against Corruption

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
โดยนำมาตรการ Three Pronged measures  
(มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)  
มาใช้ในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระทรวงสาธารณสุข  
ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนระดับ 1  
ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ด้านความมั่นคง

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนระดับ 2**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
พ.ศ. 2566-2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(21) ประเด็นการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐ  
ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ  
และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9  
เสริมสร้างความมั่นคง  
ของชาติจากภัยการทุจริต

**แผนระดับ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570)

**แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)**



## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนย่อยที่ 1

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### แผนย่อยที่ 2

การป้องกันการทุจริต

### แผนย่อยที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพ  
ในการปราบปรามการทุจริต

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์  
การประเมิน ITA

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

# KPI

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

# Together Against Corruption

# ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ระยะที่ 2

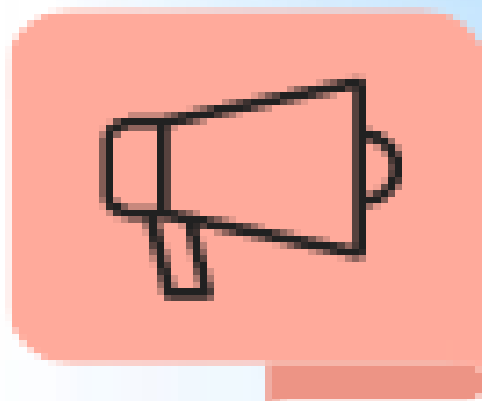
## (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



## LAW ENFORCEMENT

โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด  
อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม



# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



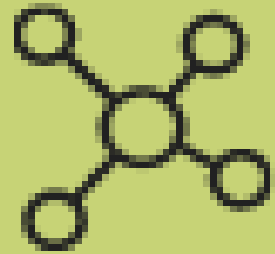
## PREVENTION



1. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่
2. สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
3. สร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม  
ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส
4. สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
5. กำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต



# มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)

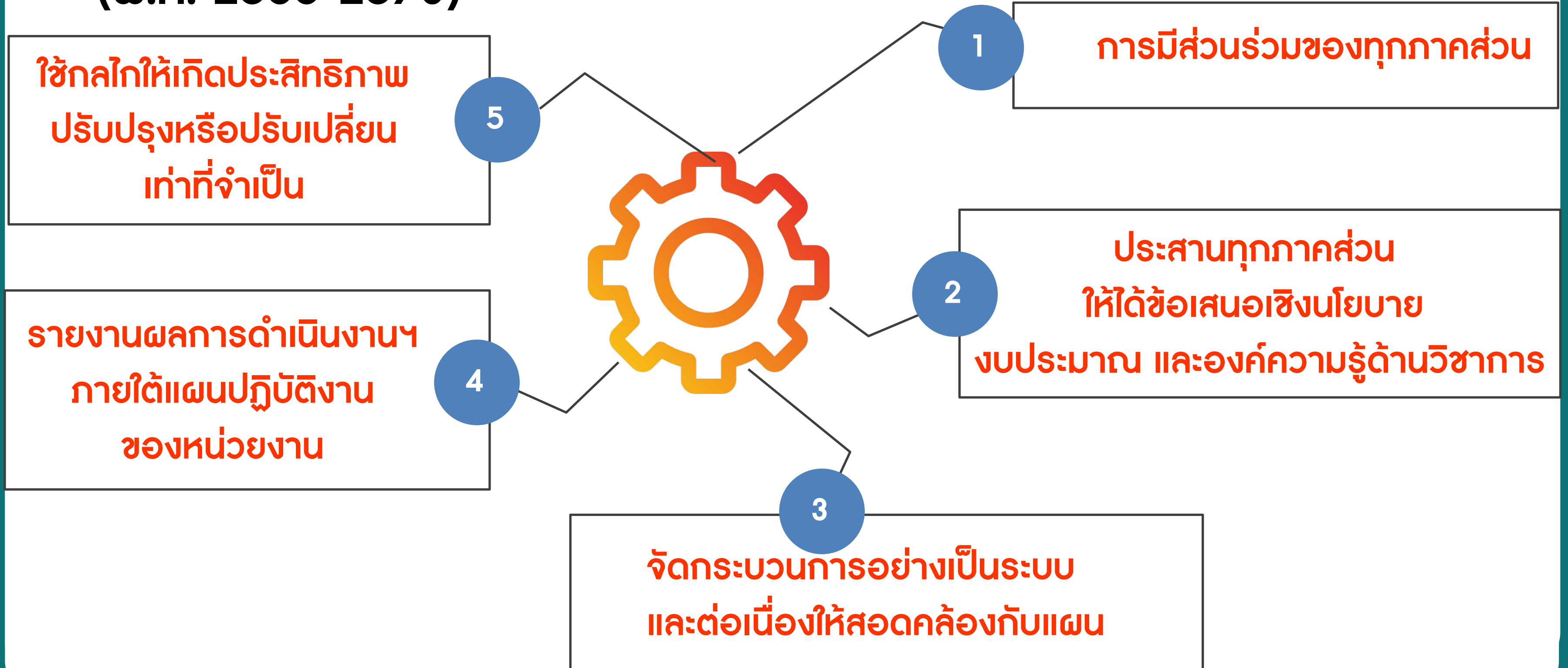


## LITERACY

1. การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต  
มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล  
ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว  
ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ



กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)





# MOTTO

กระทรวงสาธารณสุข  
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption



# MANUAL

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





# กระบวนการสำคัญ ในการป้องกันการทุจริต

**ที่เชื่อมโยงกับ**

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



1

กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด  
ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม  
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



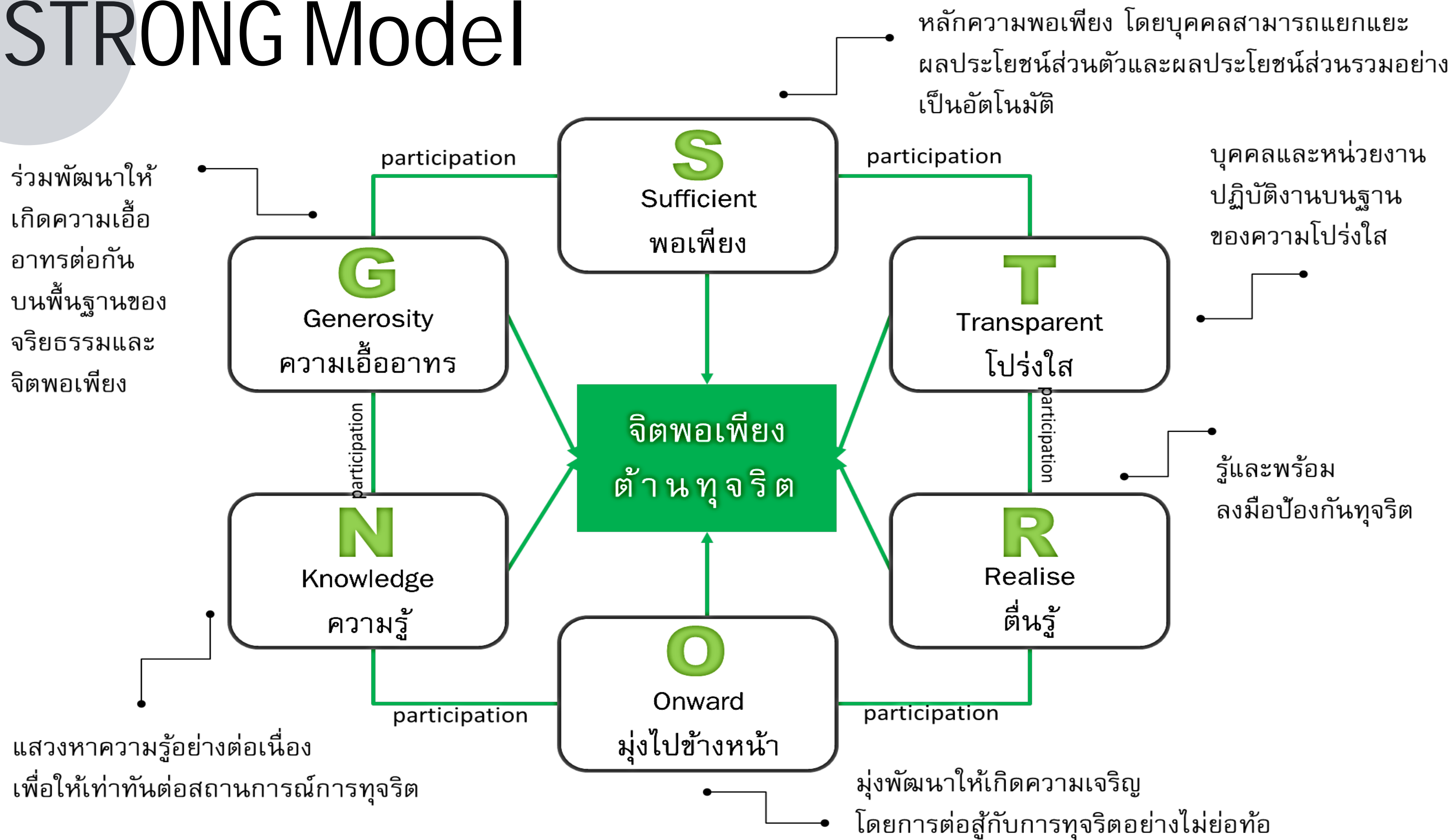
# วางน้ำหนักไปที่ การแก้ไขปัญหาคิด พหุติกรรมการปฏิบัติตน ของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกัน

---

1. ให้ความสำคัญกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”  
หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”
2. แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking)  
หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”  
ใช้โมเดล “STRONG”



# STRONG Model







# Model “STRONG”

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Reslise) ความตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร

## S (Sufficiency) ความพอเพียง

### หลักความพอเพียง

ในความหมายของการดำเนินชีวิต  
โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนตัว  
หรือผลประโยชน์ส่วนรวม  
อย่างเป็นอัตโนมัติ

## T (Transparency) ความโปร่งใส

### หลักความโปร่งใส

คือ การสร้างวัฒนธรรม  
ของการเปิดเผยข้อมูล

R (Resilience)  
ความตื่นรู้

### หลักการตื่นรู้

คือ การตื่นรู้และพร้อม  
ที่จะลงมือทำ

ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

เผื่อระวัง **ซึ่งจะสอดคล้องกับ**

**O-Onward**

O (Onward)  
มุ่งไปข้างหน้า

### หลักการมุ่งไปข้างหน้า

คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลง  
ตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง

คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต

พัฒนาองค์กรของเรา

บริหารจัดการให้ดีขึ้น

## N (Knowledge) ความรู้

**หลักความรู้** คือ การพัฒนาให้เกิด  
สิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด  
การเปลี่ยนแปลงในทางของทุกชีวิต  
มากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบน  
อาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล  
และไม่สามารถตรวจสอบ  
ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

## G (Generosity) ความเอื้ออาทร

**หลักความเอื้ออาทร**  
คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม  
และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิด  
การทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์  
การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ  
สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น  
มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

**1. มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม  
ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์  
ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency)  
พร้อมให้ตรวจสอบได้



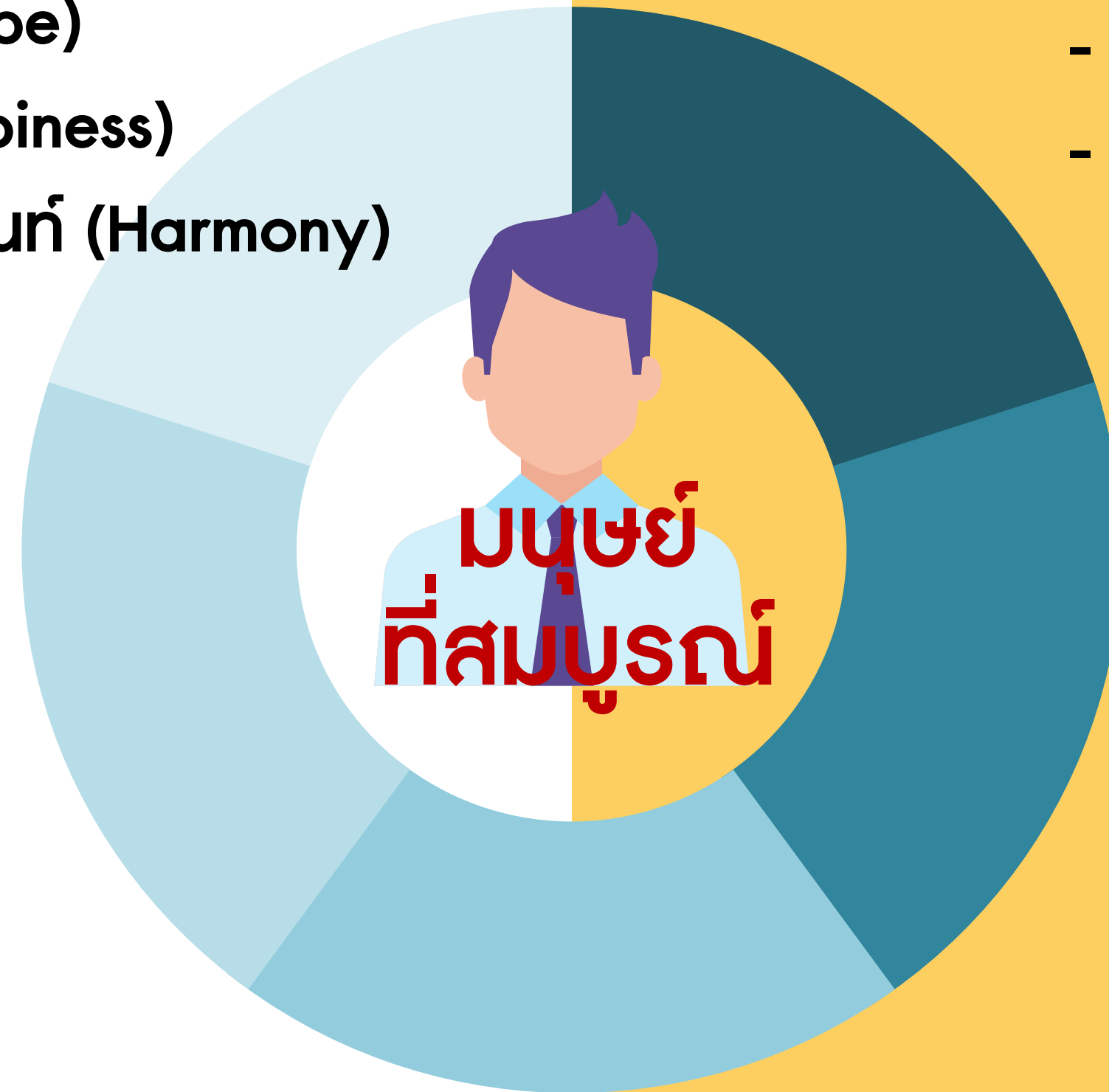
**2. กำมือแบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ ( R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต  
มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward ) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ  
แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร  
(G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

**3. มือกำแน่นแบบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต  
ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ

- สังคมมีความหวัง (Hope)
- สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness)
- สังคมที่มีความสามานฉันท์ (Harmony)

- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีวินัย
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีความรับผิดชอบ



ปรับเปลี่ยน

- ระบบนิเวศคุณธรรม
- ระบบนิเวศจริยธรรม

การเรียนรู้เพื่อ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์

ปลูกฝังจิตสำนึก: ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

# STRONG

An illustration of a person's silhouette in white, holding a red heart with both hands. The person is positioned within the letter 'O' of the word 'STRONG'.

## จิตพอเพียงต้านทุจริต

sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity

### สาธารณสุข

# ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง



# 2

**กระบวนการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต  
ให้มีความเข้มแข็ง  
และมีประสิทธิภาพ**



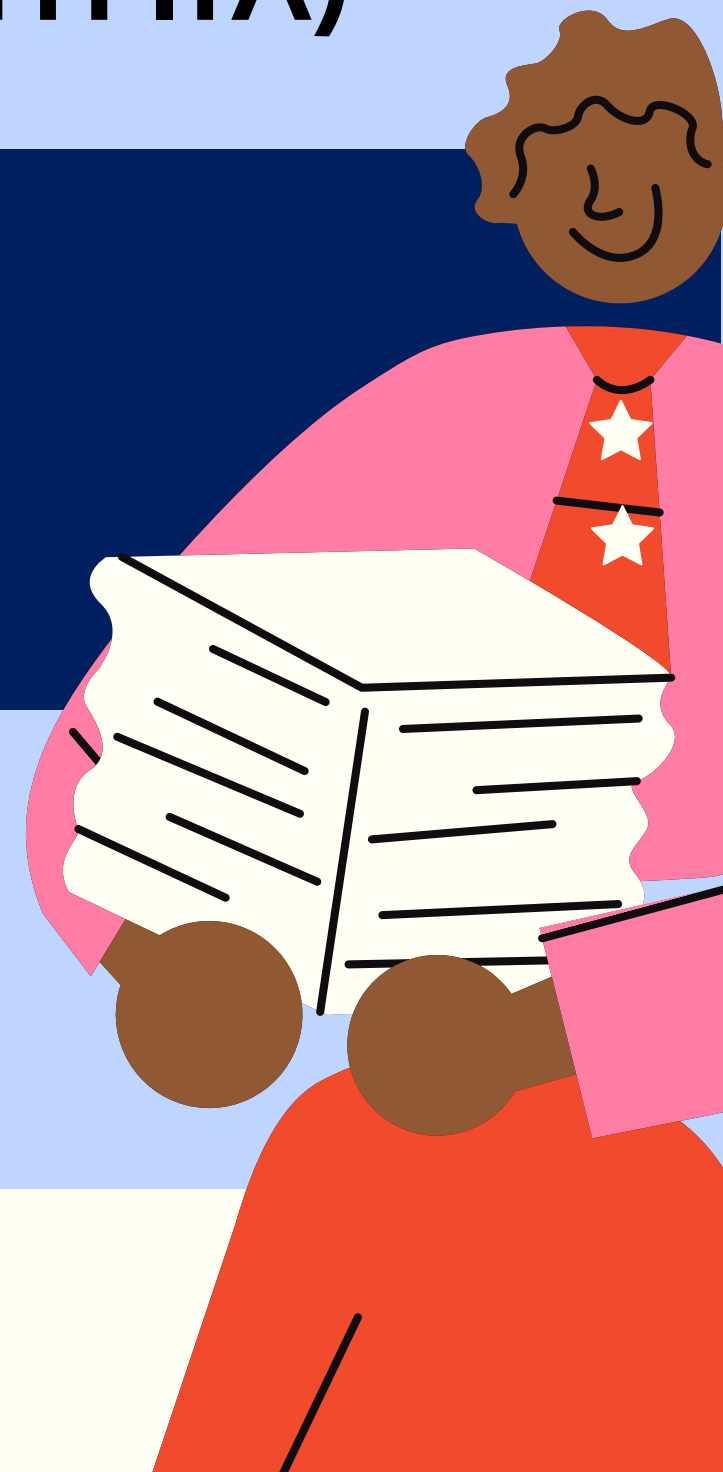
# 2.1

## การประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานในสังกัด สป.สร. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย (1,854 หน่วยงาน)  
ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล  
และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก



# 2.2

---

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

# มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1

## Open data Empowerment

2

การประกาศเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

3

การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

4

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

# มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5

การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

6

การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ใน 4 มาตรการ

7

การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

8

การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ  
การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่  
ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

# มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

9

การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน

10

แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

11

การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

12

No Gift Policy

# มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

13

การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) LINE ทดแทน

14

การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

15

พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

16

เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

# มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

17

เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

18

พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคล



# 2.3

มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



# Sexual Harassment

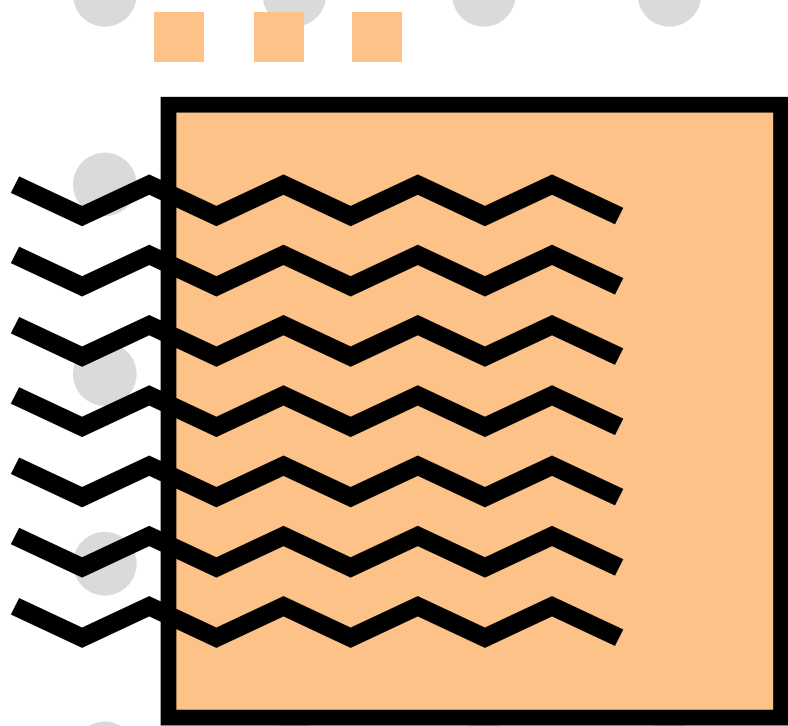
1. ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women–CEDAW) ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี กลุ่มครอบครัว และพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยเจตนาต่าง ๆ รวมถึงเจตนาในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
2. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

# 3

กระบวนการสนับสนุน  
แนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชน  
ในการต่อต้านการทุจริต



# ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560



เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต  
ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการ  
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

---

### ข้อ 1.3.1

ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

### ข้อ 1.4

ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัด ของสถานพยาบาล



# ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 104 ง  
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2564



## ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา  
และเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาที่ขาดจริยธรรม และการโช้ยาที่ไม่สมเหตุสมผลส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาเกินจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรมได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ซึ่งเป็นผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาในลักษณะดังกล่าว กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรสาธารณสุขบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้รับหรือใช้ประโยชน์ได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่อประมาณแผ่นดิน ธรรมาภิบาลของระบบยาและระบบสุขภาพโดยรวม

กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เกือบทุกหน่วยงาน และพบอีกว่าประเด็นเงินบริจาคของบริษัทฯ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการดำเนินการอย่างเคร่งครัด แต่ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจากการสอบสวนของ สำนักงาน ป.ป.ท. และกรมสอบสวนคดีพิเศษ พบการกระทำในลักษณะเป็นกระบวนการที่โยงใยเป็นเครือข่ายการทุจริตแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้ใช้สิทธิและเครือญาติ กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล และกลุ่มบริษัทจำหน่ายยา นอกจากนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีประเด็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ

พฤติกรรมกระทำผิดความผิดในกระบวนการเบิกจ่ายยา ๓ ประเภท คือ การสวมสิทธิ การยักยอก และการซื้อปึงยา เพื่อให้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ดังนี้

### ๑. ข้อเสนอแนะเชิงระบบ

๑.๑ เสนอให้ผลักดันยุทธศาสตร์การโช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use: RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงผลประโยชน์จากบริษัทฯ

๑.๒ ให้มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยา ซึ่งเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลทุกสังกัดและกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบการใช้สิทธิโดยไม่สุจริต และในระหว่างที่ยังไม่มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยาดังกล่าว กรมบัญชีกลางต้องมีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายผู้ป่วยนอกในระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

### ๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา

๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๑.๓.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๑.๓.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๑.๓.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๑.๕ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล

### ๒. ข้อเสนอแนะเชิงภารกิจ

๒.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด

๒.๒ ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยา

๒.๒.๑ ให้กระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

- หมวด 1 ผู้สั่งซื้อ
- หมวด 2 ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ
- หมวด 3 เกสชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
- หมวด 4 ส่วนราชการ หน่วยงาน หน่วยงานบริการ
- หมวด 5 สถานศึกษา
- หมวด 6 บริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และผู้แทนบริษัทฯหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา





**หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ประเมินแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ของหน่วยงาน  
ภายใต้การประเมิน MOPH ITA 2025**

- 1. สสจ.**
- 2. สสอ.**

- 1. รพศ.**
- 2. รพท.**
- 3. รพช.**



## คู่มือแนวปฏิบัติ

ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา  
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา  
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# คู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



<https://moph.cc/OqQrgeti8>

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

---

1. จัดทำ / แจกเวียนสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์  
เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา  
และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564  
(4 ห้าม 3 ต้อง)



# เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข



## 1. ห้ามรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน

ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128



## 2. ห้ามรับสินบน

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ห้ามรับสินบน ซึ่งสินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือสิ่งของเพื่อตอบแทนผู้ที่จะช่วยให้สำเร็จตามประสงค์ หรือทรัพย์สินหรือสิ่งของเพื่อจูงใจให้ผู้รับประพฤติปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมายและผู้ให้ได้ประโยชน์จากการกระทำดังกล่าว เช่น การจ่ายยา ทำยอดจำหน่ายให้แก่บริษัทยาเพื่อแลกกับผลประโยชน์ การท่องเที่ยว การศึกษาดูงาน การอบรม สัมมนา ฯลฯ

บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ฝ่าฝืนมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 176

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ฝ่าฝืนมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149



## 3. ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทั้งผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝง เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ ตลอดจนการส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128

## 4. ห้ามรับผลประโยชน์

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา หรือการอื่นใดซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้ได้รับประโยชน์ไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128 และมาตรา 169



## 1. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542

## 2. ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และผู้แทนบริษัทยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศไทย พ.ศ. 2559 ตลอดจนเกณฑ์จริยธรรมของบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา หรือสมาคมธุรกิจยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากำหนดขึ้น

## 3. ต้องร่วมกันเฝ้าระวัง

ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันเฝ้าระวังตรวจสอบไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายและเกณฑ์จริยธรรม และต้องรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ เพื่อสร้างระบบการเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพ

สามารถร้องเรียนไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ที่

- เว็บไซต์ [http://www.stopcorruption.moph.go.th/ext\\_appeal.html](http://www.stopcorruption.moph.go.th/ext_appeal.html)
- ตู้ ปณ.9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<https://moph.cc/Vu3b1hs6R>

ช่องทางการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



[https://moph.cc/zmhL\\_KNqx](https://moph.cc/zmhL_KNqx)  
เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564





QR Code 4 ห้าม 3 ต้อง แนวนอน

[https://moph.cc/O\\_cgd2Xbm](https://moph.cc/O_cgd2Xbm)



QR Code 4 ห้าม 3 ต้อง แนวตั้ง

<https://moph.cc/9NZjxeTL0>



2. แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม  
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา  
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ฉบับภาษาอังกฤษ



Notification of the Ministry of Public Health  
Re: Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement  
and Promotion of the Ministry of Public Health,  
B.E. 2564 (2021)

Unethical procurement and promotion of drug and medical supplies and irrational drug use leading to unnecessary consumption of drugs and non-drug medical supplies at exorbitant prices are part of the problems of patient access to essential drugs and Thailand's rising health care expenditures. Unethical promotion has drawn public health personnel into a variety of complex forms of conflict of interest, such as receiving directly and indirectly benefits from drug or non-drug medical supply companies such as pecuniary benefits, gifts, overseas trips, etc. The fact that sales promotion during procurement process and irrational use of drugs and non-drug medical supplies have become normal practices in the Thai society has also led to a misunderstanding among public health personnel that such benefits are within their right without realizing the negative impacts of such practices on government budgets, good governance of the pharmaceutical, system and the overall health system.

The Ministry of Public Health has issued the Notification of the Ministry of Public Health Re: Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement and Promotion of the Ministry of Public Health, B.E. 2564 (2021) as an operational guideline for the good governance practices of the government agencies, work and service units under the Ministry of Public Health as well as drug prescribers, public health professionals and personnel involved in the procurement process, use of drugs and non-drug medical supplies.

The National Anti-Corruption Commission of Thailand (NACC) had conducted a study on measures to prevent corruption in the Civil Servant Medical Benefit Scheme (CSMBS) drug reimbursement process on June 2017. The study found that almost all work and service units under the Ministry of Public Health have established guidelines that comply with the Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement and Promotion of the Ministry of Public Health, B.E. 2564 (2021). It also found them to strictly observe the Ministry of Finance Regulations on Acceptance of Cash or Property Donation to the State, B.E. 2526 (1983) and the Ministry of Public Health Regulations on Service Fees of the Service Units under the Ministry of Public Health, B.E. 2536 (1993) and its amendments in their handling of donation from drug companies, but there is a lack of documentation system for information on donated properties to hospitals under the Ministry of Public Health. Investigations conducted by the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC) and the Department of Special Investigation found corruption networks among three groups of people: CSMBS users and their relatives, hospital personnel, and drug companies. Moreover, NACC had presented



QR Code เกณฑ์จริยธรรมฯ

<https://moph.cc/4ZdD3X6hI>



# 4

## กระบวนการปราบปรามการทุจริต





# มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

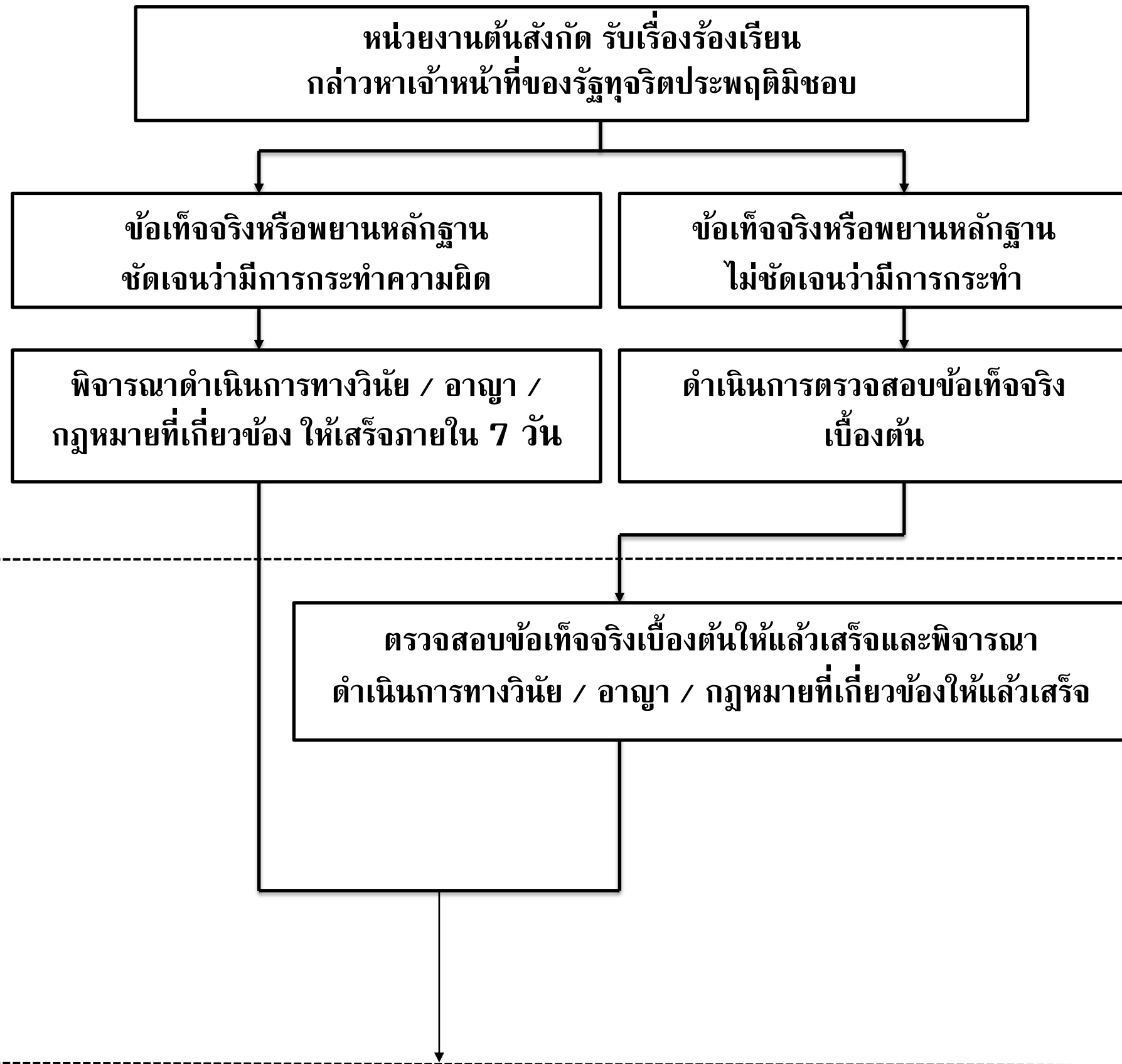
กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ  
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่  
27 มีนาคม 2561

กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติ  
เรื่องร้องเรียน  
การทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

# ขั้นตอนดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561

การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น



**วันที่ 1**  
7 วันนับแต่วันที่  
หน่วยงานรับเรื่อง

**การดำเนินการ**

- ภายใน 7 วันนับแต่เรื่องให้หน่วยงานเริ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น หากเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจนให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย อาญา ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 7 วัน
- เมื่อครบกำหนด 7 วันนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องให้หน่วยงานรายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

30 วันนับตั้งแต่วินิจฉัย  
กำหนดระยะเวลา 7 วัน

**การดำเนินการ**

- ภายใน 30 วันนับแต่ครบกำหนดระยะเวลา 7 วันให้หน่วยงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ และพิจารณาดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จ หมายถึง การเริ่มดำเนินการกระบวนการทางวินัย หรืออาญา เช่น ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. เป็นต้น
- ให้รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีในสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะ

ดำเนินการกระบวนการทางวินัย อาญา ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
ตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**วันที่ 37**

สำคัญกับประเด็นการปฏิรูปที่ 3 ด้านการปราบปราม (1) ตามแผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

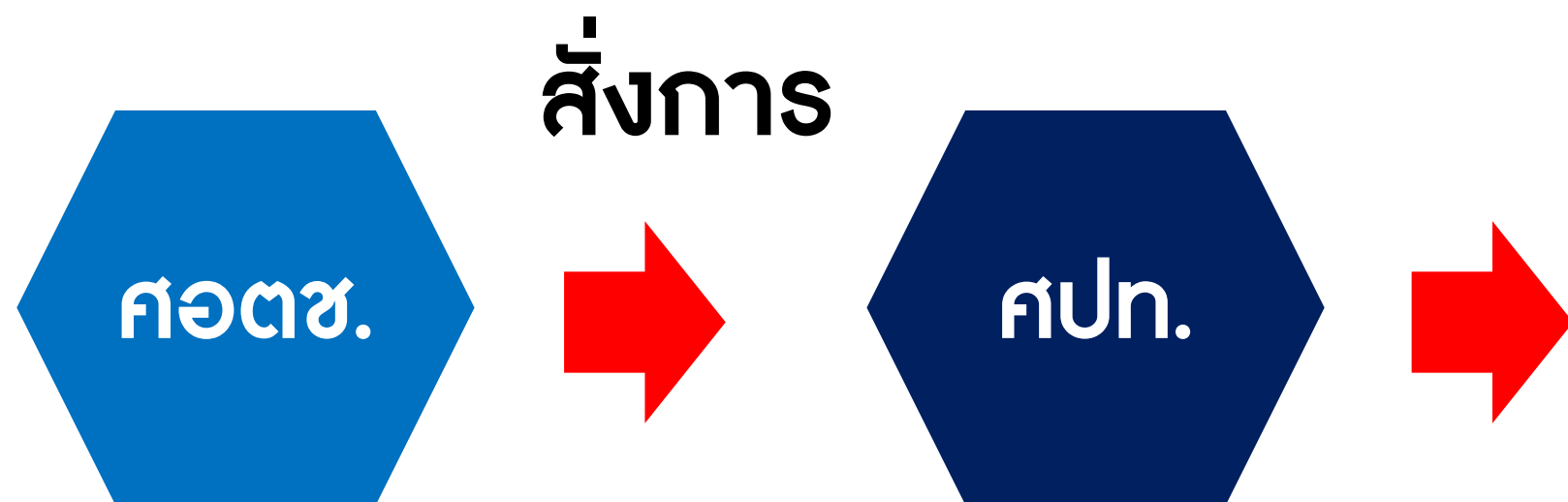
กวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

รวดเร็ว

เด็ดขาด

เป็นธรรม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561



รายงานผลทุกวงรอบ  
30 วัน ของส่วนราชการ  
ระดับกรมในสังกัด สร.  
หน่วยงานในกำกับ  
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ





# 5

**กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม**

**ของหน่วยงานในสังกัด**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

**ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม**



**คุณธรรม**

**นำการพัฒนา**



2568

UCSR

Positive Reflection  
ในตนเอง

อนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อม

Social  
Credit  
System

พอเพียง  
วินัย  
จิตอาสา  
รัก  
สะอาด  
กตัญญู



# 6

## กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม



# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

### มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว





พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และ องค์กรอัยการ

# พระราชบัญญัติ

## มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

# มาตรา 3



## “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

---

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ



# มาตรา 3



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

---

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ





พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

มาตรา 5  
มาตรฐานทางจริยธรรม คือ  
หลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งต้องประกอบด้วย



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข



**ข้อกำหนดจริยธรรม**

**สำหรับพนักงานปลดกระทรวงสาธารณสุข**



**พ.ศ. 2564**



**ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทาง

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจรรยาบรรณนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

15 ตุลาคม 2564



## ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก

<sup>(1)</sup>  
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยรักดี

นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ

<sup>(3)</sup>  
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

<sup>(5)</sup>  
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน

เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง

รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย

จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรี

ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย

<sup>(2)</sup>  
รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส

<sup>(4)</sup>  
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน

ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน

<sup>(6)</sup>  
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย

ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย

<sup>(7)</sup>  
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม



จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2568

---

ตามแผนงานบูรณาการ  
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

# ร่าง แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

13

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13  
ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

21

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



ยุทธศาสตร์จัดสรร  
งบประมาณปี 2568

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย • การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เป้าหมาย • การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลสัมฤทธิ์ สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

CPI

ตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการ

ITA

1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 48 และ/หรือ  
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2568

2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

### แนวทางที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ  
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความ  
ซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ร้อยละ 84
- 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต  
มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 84
- 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด  
(เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน  
ประมาณ 20 ล้านคน  
  
ประชาชน  
ประมาณ 46 ล้านคน  
  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ประมาณ 3 ล้านคน

### แนวทางที่ 2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 30
- 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
  - 2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ  
ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)  
ลดลงร้อยละ 30
  - 2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ  
ที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต  
ลดลงร้อยละ 30
- 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
ลดลงร้อยละ 40

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของรัฐและ  
หน่วยงานของรัฐ  
ประมาณ 3 ล้านคน  
และ 8,325หน่วยงาน

### แนวทางที่ 3

ปราบปรามการทุจริต

- 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดี  
ทุจริตที่จำเป็น ต้องขอขยาย  
ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา  
ปกติที่กฎหมายกำหนด  
ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต  
ทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20
- 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงาน  
ไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ  
ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด  
ไม่เกินร้อยละ 3  
ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของรัฐและ  
หน่วยงานของรัฐ  
ประมาณ 3 ล้านคน  
และ 8,325หน่วยงาน

# 3 แนวทางมืออะไรบ้าง

1

ปลูกฝังวิธีคิด  
ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีวัฒนธรรม  
และพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

2

ป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

3

ปราบปราม  
การทุจริต



**ความเชื่อมโยง**

**มาตรการ**  
ในการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต  
แบบบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**แนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณ  
แผนงานบูรณาการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คำของบบบูรณาการฯ  
พ.ศ. **2568**

# มาตรการ

ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต  
แบบบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## มาตรการตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

#### เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด 1.1 มาตรการ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด 1.2 มาตรการที่ 1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการที่ 2 การจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ 3 สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด 1.3 มาตรการที่ 1 การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแบบบูรณาการ

มาตรการที่ 2 การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมแบบบูรณาการ

มาตรการที่ 3 การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐแบบบูรณาการ

#### เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด 2 มาตรการที่ 1 การจัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 2 การเฝ้าระวังและประเมินสภาพการณ์ทุจริต

มาตรการที่ 3 การบริหารจัดการงานตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน

มาตรการที่ 4 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการที่ 5 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการที่ 6 การเสริมสร้างบรรษัทภิบาลในภาคเอกชน

มาตรการที่ 7 การพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง

มาตรการที่ 8 การพัฒนาเครื่องมือและองค์ความรู้เพื่อป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์

มาตรการที่ 9 การสร้างความโปร่งใสในระบบงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการที่ 10 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ 11 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

#### เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด 3 มาตรการที่ 1 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหาทุจริตแบบบูรณาการ

มาตรการที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ 4 การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

# หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

จัดทำแผนฯ ตามกรอบการดำเนินงาน  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# ป้องกันประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้ 2 แนวทาง

1

ปลูกฝังวิธีคิด  
ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีวัฒนธรรม  
และพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

2

ป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ



## แนวทางที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

## แนวทางที่ 2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### แผนย่อยที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

### แผนย่อยที่ 2

การป้องกันการทุจริต

### แผนย่อยที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพ  
ในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

# แนวทางที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ตลอดจนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ ทั้งนี้ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน **ให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา** ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ **ไปดำเนินการ**

# ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

- 1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถ ดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- 1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

# ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

- 1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับ  
ธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- 1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA  
โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด  
(ต่ำกว่า 90 คะแนน)

## แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

มุ่งเน้น “**ป้องกันปราบ**” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต จัดทำมาตรการหรือข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน จัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลักดันให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับรู้ เพื่อมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

# มาตรการป้องกันการใช้ยาในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 และวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

# ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางฯ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต  
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ 94)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน (สสจ. / swศ. / swท. / สสอ. / swช.)

หัวหน้าหน่วยงานเป้าหมาย ลงนามอนุมัติแผนฯ ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ภายในเดือนพฤศจิกายน 2567

Q1

พฤศจิกายน 2567





# ตัวอย่างรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

ตัวอย่าง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้เป็นเพียงตัวอย่างการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียดข้อมูลไม่น้อยกว่าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม



# เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน และนำลิงก์มาวาง ในระบบ MITAS

ระบบ MITAS จะเปิดให้วางลิงก์ของแผนปฏิบัติการฯ  
ระหว่างวันที่ 9 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 28 มีนาคม 2568

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

## จัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน

Q2

รอบ 6 เดือน

Q4

รอบ 12 เดือน



# ตัวอย่างรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

## ตัวอย่าง (รูปแบบที่ 1)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(ชื่อหน่วยงาน) ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ.....เดือน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้เป็นเพียงตัวอย่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำ  
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียดข้อมูลไม่น้อยกว่าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
กำหนด

## แบบที่ 1

หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม



**ตัวอย่าง (รูปแบบที่ 2)**

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ.....เดือน

1. โครงการ / กิจกรรมที่.....  
(ชื่อกิจกรรม)

2. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

3. กลุ่มเป้าหมาย

4. ผลการดำเนินการ

5. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
	(ร้อยละ .....)		(ร้อยละ .....)

7. ปัญหา / อุปสรรค

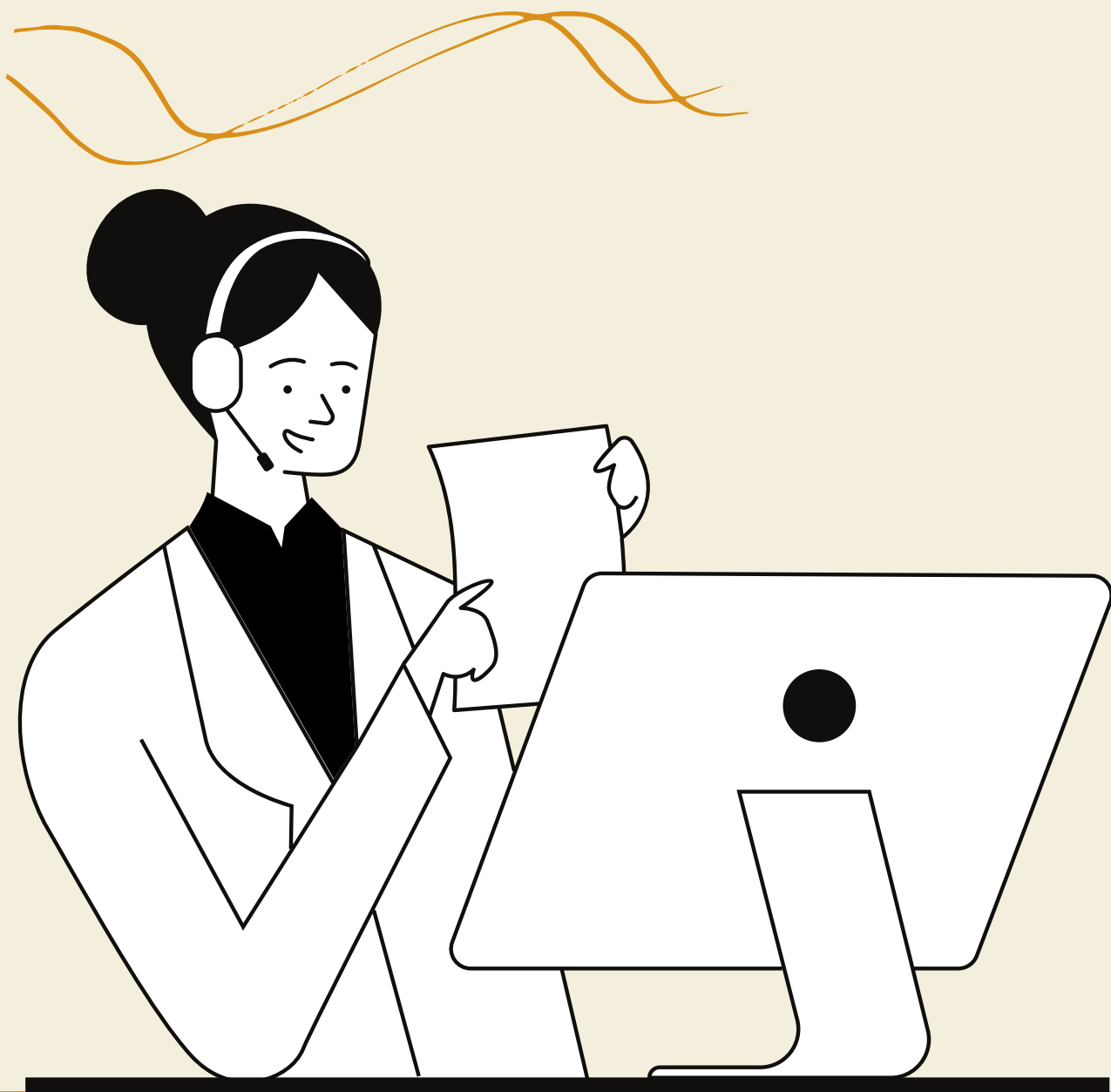
8. ข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้เป็นเพียงตัวอย่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ  
หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียดข้อมูลไม่น้อยกว่าที่ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

# ตัวอย่างรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

**แบบที่ 2**

หน่วยงานสามารถออกแบบหรือปรับเปลี่ยน  
รูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ ตามความเหมาะสม



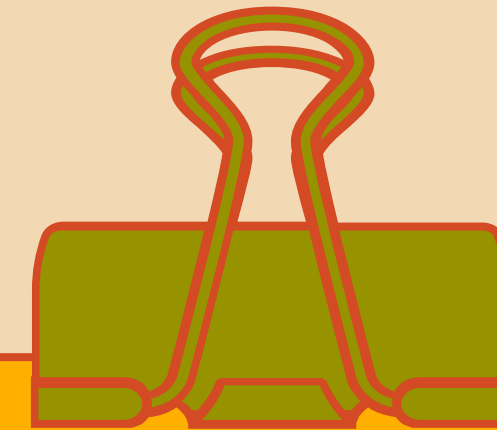
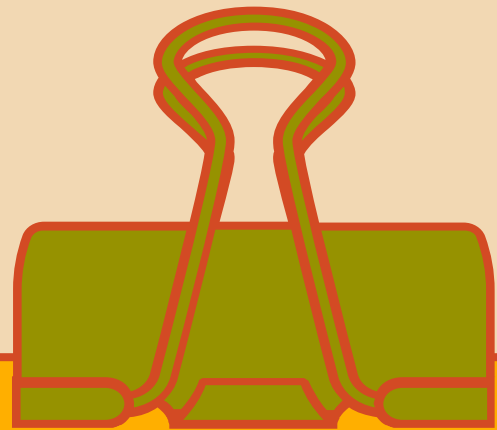
รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการฯ บนเว็บไซต์หลัก  
ของหน่วยงาน และนำลิงก์มาวาง  
ในระบบ MITAS

**รอบ 6 เดือน**

**ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2568**

**รอบ 12 เดือน**

**ภายในวันที่ 12 กันยายน 2568**



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

**มีผลต่อการประเมิน MOPH ITA ชื่อ MOIT 15**

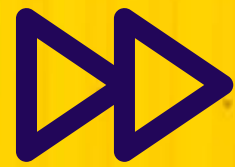
มีใจ มีส่วนร่วม

มีเป้าหมาย

มีแรงบันดาลใจ

มีผู้นำที่ดี





**2025**



**Thank You!**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	