



ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

19 ตุลาคม 2566



webex
by CISCO



2567

<https://moph.cc/5sczZZv7T>



 **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

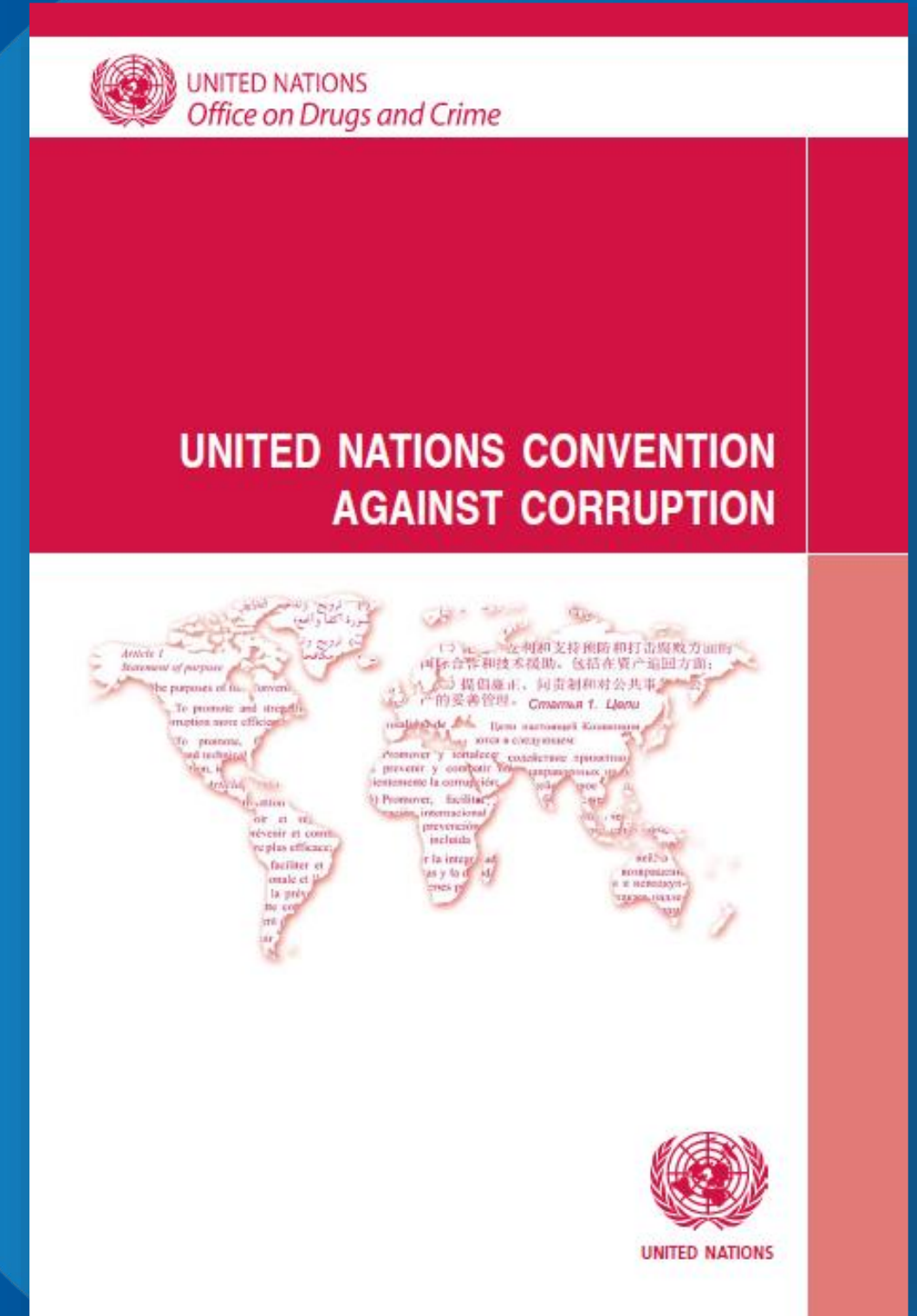
“ วัตถุประสงค์ ”

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
2. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บุรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ประเทศไทย

ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์
เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2554 ลำดับที่ 149
(191 ประเทศ) มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่
31 มีนาคม 2554 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้น
การแก้ไขปัญหาการทุจริตในประเทศไทย



อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

เป็นอนุสัญญาดั้งเดิมที่กำหนดประเด็นความร่วมมือที่สำคัญ ของรัฐภาคี 3 ประการ

1. ด้านมาตรการเชิงป้องกัน : ทุกประเทศต้องมุ่งป้องกันปัญหาคอร์รัปชัน
เป็นอันดับแรก
2. ด้านการบัญญัติความผิดทางอาญา : ทุกประเทศต้องถือว่าการคอร์รัปชัน
ทุกรูปแบบคืออาชญากรรม
3. ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ : ทุกประเทศต้องให้ความร่วมมือ
ในการให้อนุสัญญามีผลในทางปฏิบัติได้จริง

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

เป้าหมายสุดท้ายของอนุสัญญานี้คือ...

ประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ให้สัตยาบันอนุสัญญานี้อย่างทั่วถึงครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของโลก เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างกันอันจะทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระดับภายในประเทศและในระดับสากลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)



- หมวดที่ 1 บทบัญญัติทั่วไป
- หมวดที่ 2 มาตรการป้องกัน
- หมวดที่ 3 การกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมาย
- หมวดที่ 4 ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- หมวดที่ 5 การติดตามสินทรัพย์คืน
- หมวดที่ 6 ความช่วยเหลือทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
- หมวดที่ 7 กลไกในการปฏิบัติตามอนุสัญญา
- หมวดที่ 8 บทบัญญัติสุดท้าย

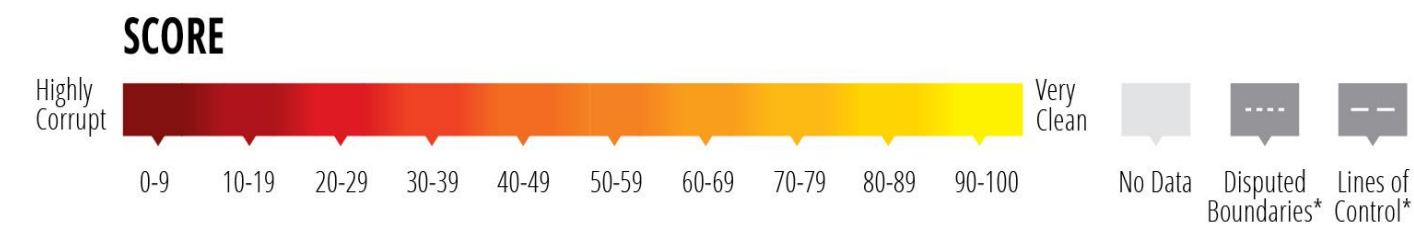
CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX

2022

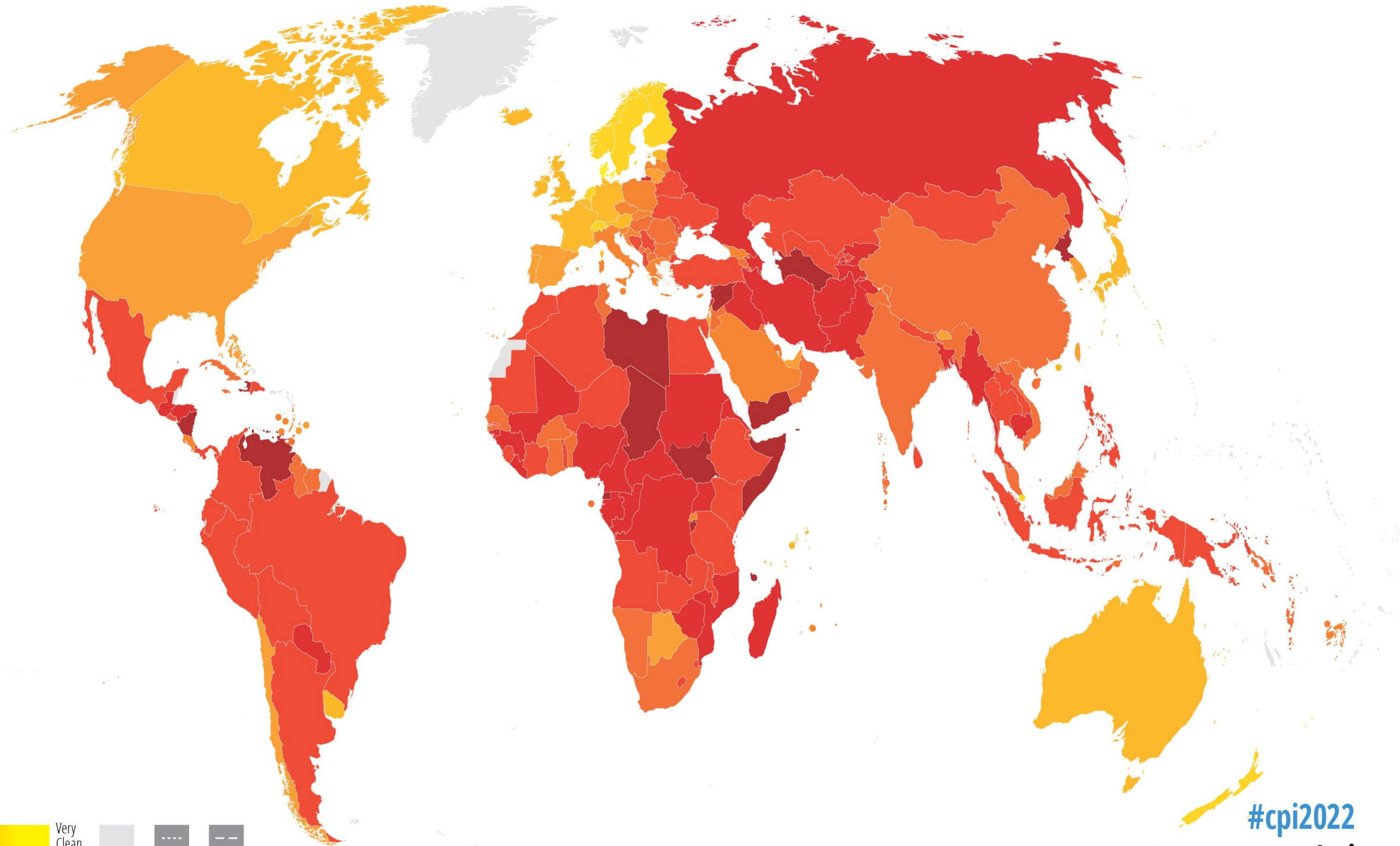


CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.



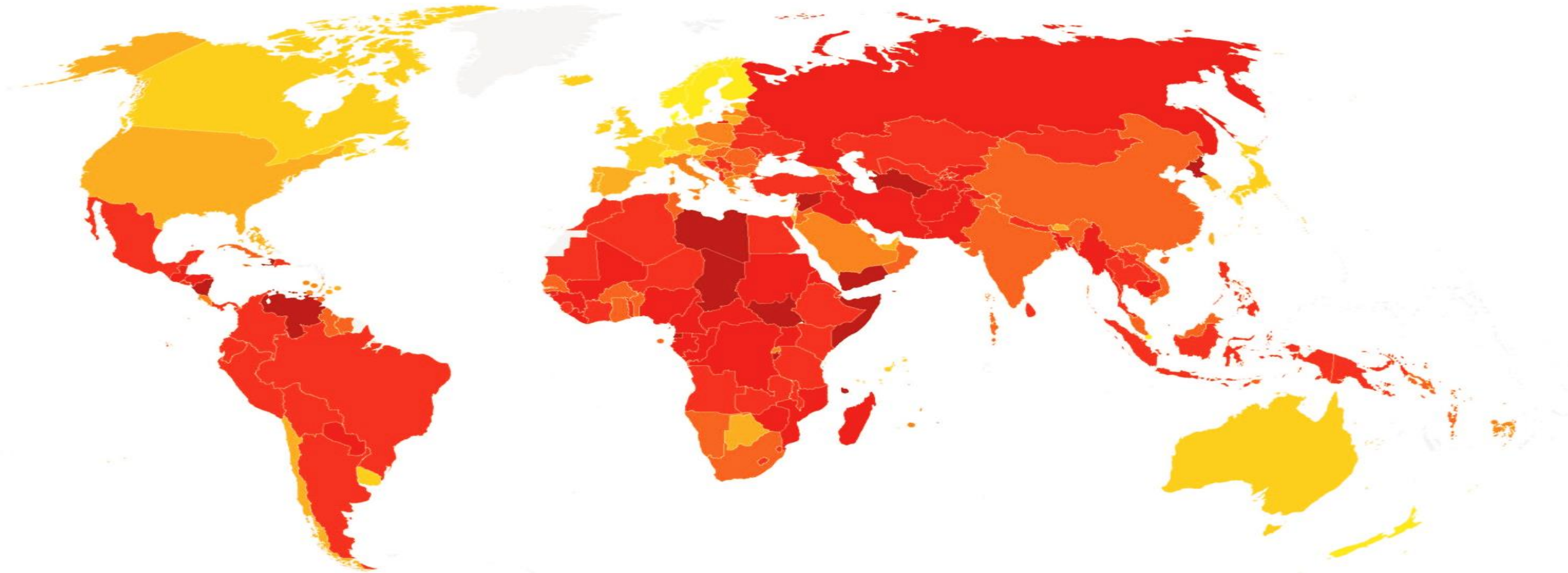
#cpi2022

www.transparency.org/cpi

This work from Transparency International (2022) is licensed under CC BY-ND 4.0 

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



SCORE COUNTRY/TERRITORY

90	Denmark
87	Finland
87	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
83	Sweden
82	Switzerland
80	Netherlands
79	Germany
77	Ireland
77	Luxembourg
76	Hong Kong
75	Australia
74	Canada
74	Estonia
74	Iceland
74	Uruguay
73	Belgium
73	Japan
73	United Kingdom
72	France
71	Austria
70	Seychelles
69	United States of America
68	Bhutan
68	Taiwan

67	Chile
67	United Arab Emirates
65	Barbados
64	Bahamas
63	Israel
63	Korea, South
62	Lithuania
62	Portugal
60	Botswana
60	Cabo Verde
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Latvia
58	Qatar
56	Czechia
56	Georgia
56	Italy
56	Slovenia
55	Dominica
55	Poland
55	Saint Lucia
54	Costa Rica
53	Fiji
53	Slovakia
52	Cyprus
52	Greece

52	Grenada
51	Malta
51	Rwanda
51	Saudi Arabia
50	Croatia
50	Mauritius
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Jordan
47	Malaysia
46	Armenia
46	Romania
45	China
45	Cuba
45	Montenegro
45	Sao Tome and Principe
44	Bahrain
44	Jamaica
44	Oman
43	Benin
43	Bulgaria
43	Ghana
43	Senegal
43	South Africa
42	Burkina Faso
42	Hungary
42	Kuwait

42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Trinidad and Tobago
42	Vietnam
41	Kosovo
40	Guyana
40	India
40	Maldives
40	North Macedonia
40	Suriname
40	Tunisia
39	Belarus
39	Colombia
39	Moldova
38	Argentina
38	Brazil
38	Ethiopia
38	Morocco
38	Tanzania
37	Cote d'Ivoire
37	Lesotho
36	Albania
36	Ecuador
36	Kazakhstan
36	Panama
36	Peru
36	Serbia

36	Sri Lanka
36	Thailand
36	Turkey
34	Bosnia and Herzegovina
34	Gambia
34	Indonesia
34	Malawi
34	Nepal
34	Sierra Leone
33	Algeria
33	Angola
33	El Salvador
33	Mongolia
33	Philippines
33	Ukraine
33	Zambia
32	Dominican Republic
32	Kenya
32	Niger
31	Bolivia
31	Laos
31	Mexico
31	Uzbekistan
30	Djibouti
30	Egypt
30	Eswatini

30	Mauritania
30	Papua New Guinea
30	Togo
29	Gabon
28	Mali
28	Paraguay
28	Russia
27	Kyrgyzstan
27	Pakistan
26	Cameroon
26	Liberia
26	Madagascar
26	Mozambique
26	Uganda
25	Bangladesh
25	Guinea
25	Iran
24	Afghanistan
24	Cambodia
24	Central African Republic
24	Guatemala
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Tajikistan
23	Azerbaijan
23	Honduras

23	Iraq
23	Myanmar
23	Zimbabwe
22	Eritrea
22	Sudan
22	Congo
21	Guinea Bissau
20	Democratic Republic of the Congo
19	Chad
19	Comoros
19	Nicaragua
19	Turkmenistan
17	Burundi
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Libya
16	Yemen
14	Venezuela
13	South Sudan
13	Syria
12	Somalia



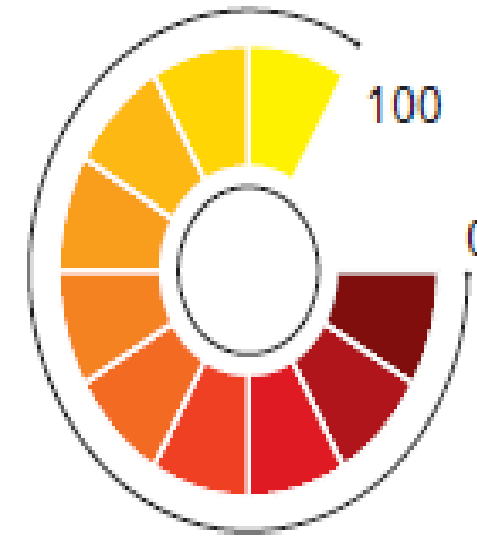
*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

180 COUNTRIES SCORED

The CPI scores **180 countries and territories** by their **perceived** levels of public sector corruption, according to experts and business people.

2/3 OF COUNTRIES SCORE BELOW

50/100



THE CPI USES A SCALE FROM 0 TO 100

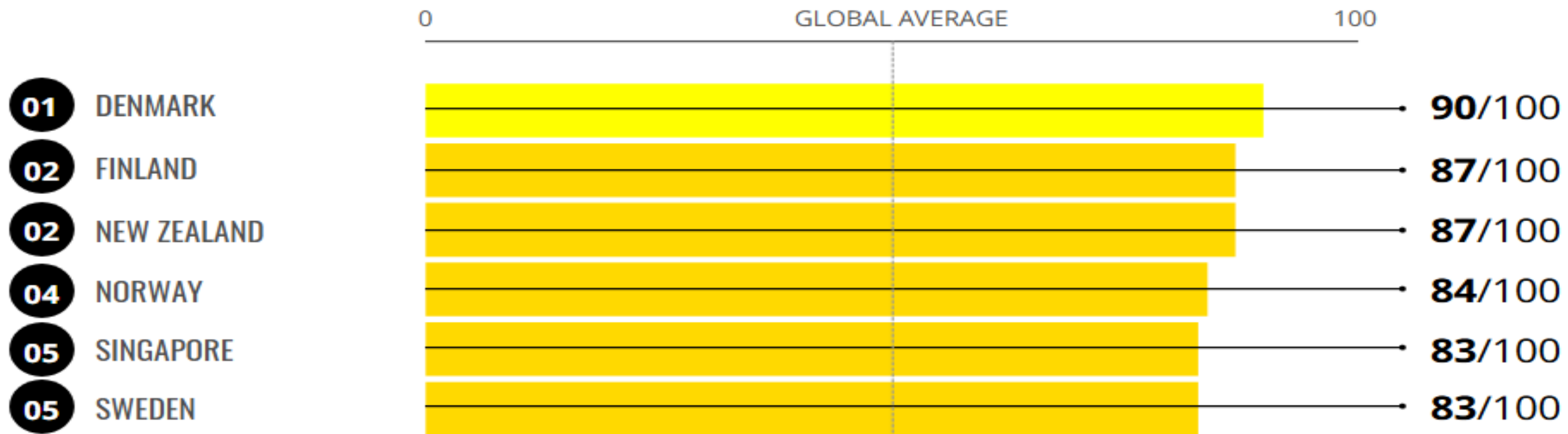
100 is **very clean** and 0 is **highly corrupt**

THE AVERAGE SCORE IS

43/100



TOP COUNTRIES



BOTTOM COUNTRIES

**CORRUPTION
PERCEPTIONS
INDEX 2022**

SCORE COUNTRY/TERRITORY

90	Denmark
87	Finland
87	New Zealand
84	Norway
83	Singapore
83	Sweden
82	Switzerland
80	Netherlands
79	Germany
77	Ireland
77	Luxembourg
76	Hong Kong
75	Australia
74	Canada
74	Estonia
74	Iceland
74	Uruguay
73	Belgium
73	Japan
73	United Kingdom
72	France
71	Austria
70	Seychelles
69	United States of America
68	Bhutan
68	Taiwan

67	Chile
67	United Arab Emirates
65	Barbados
64	Bahamas
63	Israel
63	Korea, South
62	Lithuania
62	Portugal
60	Botswana
60	Cabo Verde
60	Saint Vincent and the Grenadines
60	Spain
59	Latvia
58	Qatar
56	Czechia
56	Georgia
56	Italy
56	Slovenia
55	Dominica
55	Poland
55	Saint Lucia
54	Costa Rica
53	Fiji
53	Slovakia
52	Cyprus
52	Greece

52	Grenada
51	Malta
51	Rwanda
51	Saudi Arabia
50	Croatia
50	Mauritius
49	Namibia
48	Vanuatu
47	Jordan
47	Malaysia
46	Armenia
46	Romania
45	China
45	Cuba
45	Montenegro
45	Sao Tome and Principe
44	Bahrain
44	Jamaica
44	Oman
43	Benin
43	Bulgaria
43	Ghana
43	Senegal
43	South Africa
42	Burkina Faso
42	Hungary
42	Kuwait

42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Trinidad and Tobago
42	Vietnam
41	Kosovo
40	Guyana
40	India
40	Maldives
40	North Macedonia
40	Suriname
40	Tunisia
39	Belarus
39	Colombia
39	Moldova
38	Argentina
38	Brazil
38	Ethiopia
38	Morocco
38	Tanzania
37	Cote d'Ivoire
37	Lesotho
36	Albania
36	Ecuador
36	Kazakhstan
36	Panama
36	Peru
36	Serbia

36	Sri Lanka
36	Thailand
36	Turkey
34	Bosnia and Herzegovina
34	Gambia
34	Indonesia
34	Malawi
34	Nepal
34	Sierra Leone
33	Algeria
33	Angola
33	El Salvador
33	Mongolia
33	Philippines
33	Ukraine
33	Zambia
32	Dominican Republic
32	Kenya
32	Niger
31	Bolivia
31	Laos
31	Mexico
31	Uzbekistan
30	Djibouti
30	Egypt
30	Eswatini

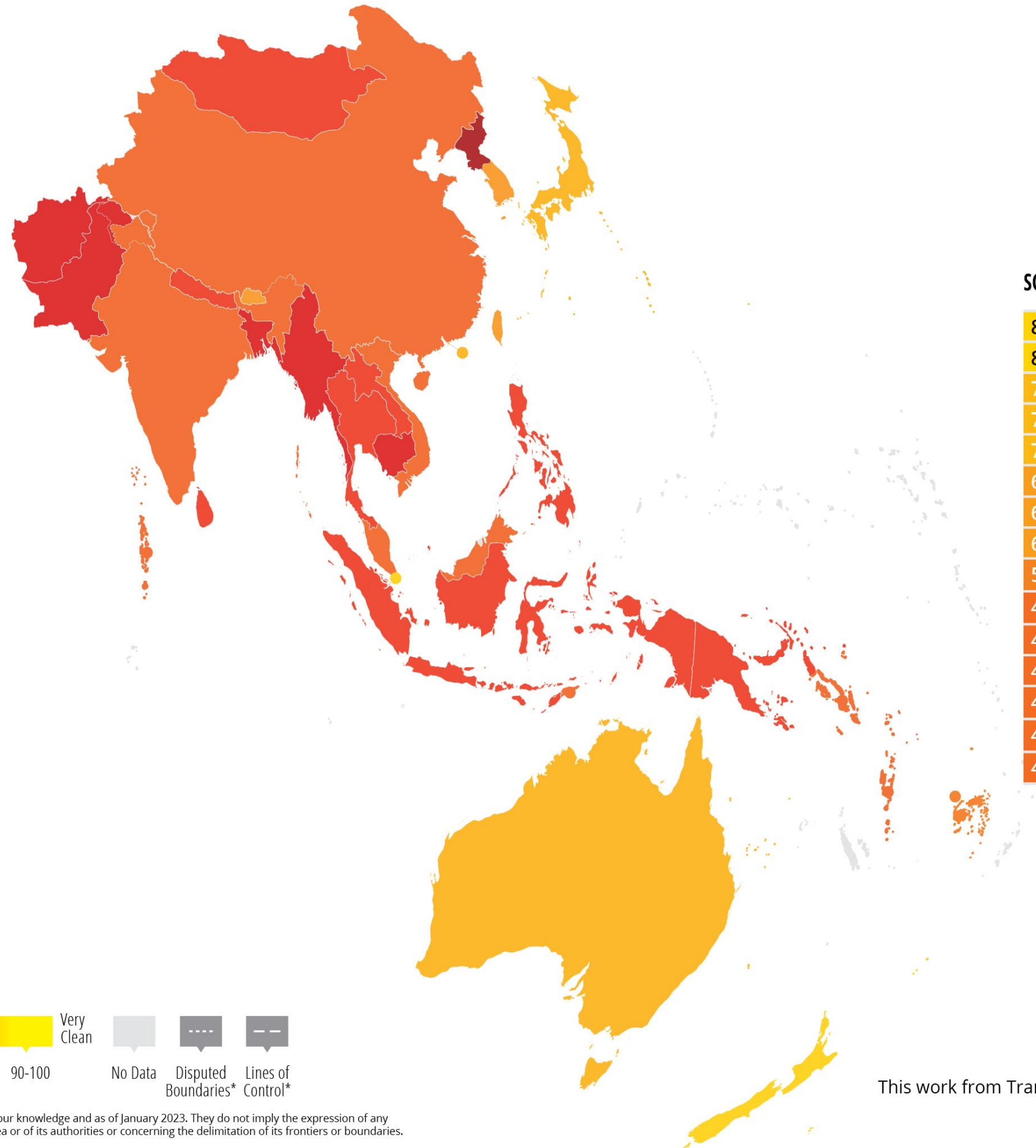
30	Mauritania
30	Papua New Guinea
30	Togo
29	Gabon
28	Mali
28	Paraguay
28	Russia
27	Kyrgyzstan
27	Pakistan
26	Cameroon
26	Liberia
26	Madagascar
26	Mozambique
26	Uganda
25	Bangladesh
25	Guinea
25	Iran
24	Afghanistan
24	Cambodia
24	Central African Republic
24	Guatemala
24	Lebanon
24	Nigeria
24	Tajikistan
23	Azerbaijan
23	Honduras

23	Iraq
23	Myanmar
23	Zimbabwe
22	Eritrea
22	Sudan
21	Congo
21	Guinea Bissau
20	Democratic Republic of the Congo
19	Chad
19	Comoros
19	Nicaragua
19	Turkmenistan
17	Burundi
17	Equatorial Guinea
17	Haiti
17	Korea, North
17	Libya
16	Yemen
14	Venezuela
13	South Sudan
13	Syria
12	Somalia



CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022



ASIA PACIFIC

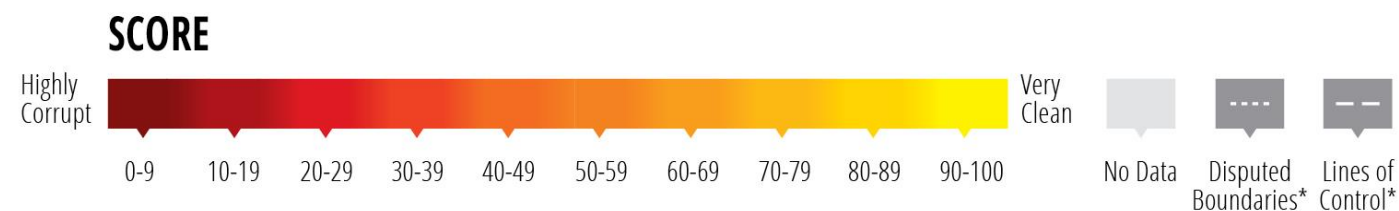
45/100

AVERAGE SCORE

SCORE COUNTRY/TERRITORY

87	New Zealand
83	Singapore
76	Hong Kong
75	Australia
73	Japan
68	Bhutan
68	Taiwan
63	Korea, South
53	Fiji
48	Vanuatu
47	Malaysia
45	China
42	Solomon Islands
42	Timor-Leste
42	Vietnam

40	India
40	Maldives
36	Sri Lanka
36	Thailand
34	Indonesia
34	Nepal
33	Mongolia
33	Philippines
31	Laos
30	Papua New Guinea
27	Pakistan
25	Bangladesh
24	Afghanistan
24	Cambodia
23	Myanmar
17	Korea, North



*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

#cpi2022

www.transparency.org/cpi

This work from Transparency International (2022) is licensed under CC BY-ND 4.0 

ASIA PACIFIC

As authoritarianism grows and restrictions on civic space and basic freedoms imposed during the pandemic remain in place, Asia Pacific continues to stagnate for the fourth year in a row with an average score of 45 points. While some governments have made headway against petty corruption, grand corruption remains common. Pacific leaders have renewed focus on anti-corruption efforts, but in Asia, they have focused on economic recovery at the expense of other priorities.

45

AVERAGE SCORE

TOP SCORERS

NEW ZEALAND

87/100

SINGAPORE

83/100

HONG KONG

76/100

BOTTOM SCORERS

AFGHANISTAN

24/100

CAMBODIA

24/100

MYANMAR

23/100

NORTH KOREA

17/100



CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY INTERNATIONAL
the global coalition against corruption

ดัชนีการรับรู้การทุจริต



ของประเทศไทย 2565

อันดับ

101

180

คะแนน

36

100



CPI 2022

Corruption Perceptions Index

คะแนนของประเทศไทย เปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
the global coalition against corruption



ระดับโลก

(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี 2563
อันดับ
104/180
คะแนน
36/100

ปี 2564
อันดับ
110/180
คะแนน
35/100

ปี 2565
อันดับ
101/180
คะแนน
36/100



ประเทศสมาชิกอาเซียน

ปี 2563
อันดับ
5
10

ปี 2564
อันดับ
5
9

ปี 2565
อันดับ
4
9

CPI 2022
Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



www.nacc.go.th

สถิติคะแนน CPI ของประเทศไทยสมาชิกอาเซียน



สำนักงาน ป.ป.ช.



		ปี 2565
1	สิงคโปร์	83
2	มาเลเซีย	47
3	เวียดนาม	42
4	ไทย	36
5	อินโดนีเซีย	34

		ปี 2565
6	ฟิลิปปินส์	33
7	ลาว	31
8	กัมพูชา	24
9	เมียนมา	23
10	บรูไน	-

*บรูไน ไม่มีผลการประเมินในปี 2564 -2565



ผลคะแนนเปรียบเทียบ แต่ละแหล่งข้อมูล ดัชนีการรับรู้การทุจริต



สำนักงาน ป.ป.ช.



แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูล	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
IMD WORLD Competitiveness Yearbook (IMD)	41	39	43
WEF World Economic Forum Executive Opinion Survey	43	42	45
BF(TI) Bertelsmann Stiftung Transformation Index	37	37	37
EIU Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings	37	37	37
GI IHS Markit Global Insight Country Risk Ratings	35	35	35
PRS The PRS Group International Country Risk Guide	32	32	32
V-DEM Varieties of Democracy project	20	26	26
PERC The Political and Economic Risk Consultancy	38	36	35
WJP World Justice Project	38	35	34

ปี 2563

ปี 2564

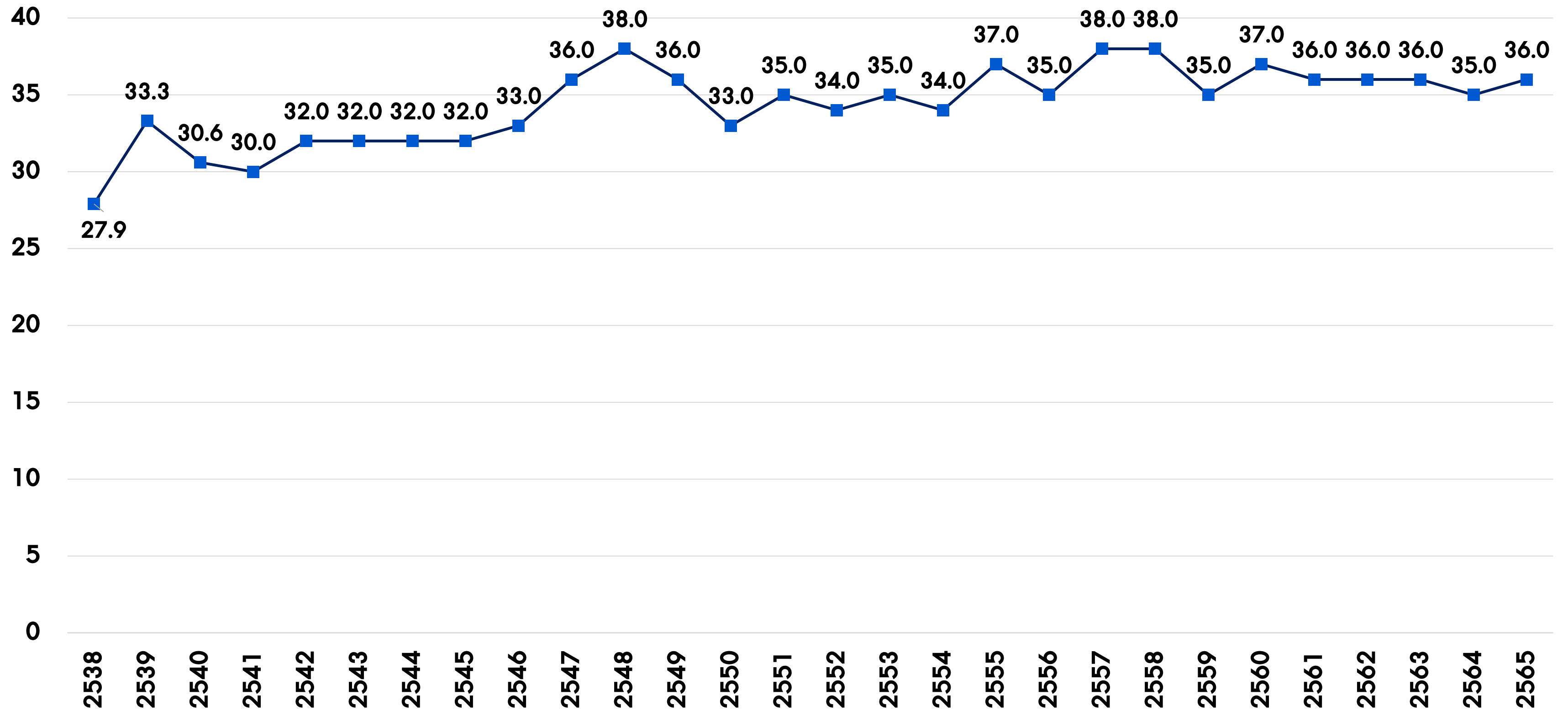
ปี 2565

CPI 2022
Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.

www.nacc.go.th

คะแนนการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538-2565 ของประเทศไทย



คอร์รัปชันไทยในการจัดอันดับ CPI โลก 180 ประเทศ

ดัชนีชี้วัดคอร์รัปชัน Corruption Perception Index 2022

ประเทศไทย อยู่อันดับที่ 101 (ได้คะแนน 36)



RECOMMENDATIONS

4



1. ส่งเสริมการตรวจสอบการดำเนินงาน และสนับสนุนการแบ่งอำนาจ

1.1 หน่วยงานต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานตรวจสอบ ต้องมีทรัพยากรเพียงพอและเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

1.2 รัฐบาลควรมีมาตรการควบคุมหน่วยงานที่เข้มงวดขึ้น เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการรักษาความมั่นคงของประเทศ

2. ประชาชนทุกคนต้องสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญได้อย่างรวดเร็ว

หมายรวมถึง ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพยากรภาครัฐ โดยต้องมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดและชัดเจน ในการเปิดเผยข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน ซึ่งรวมถึงข้อมูลของหน่วยงานด้านการแก้ไขปัญหากการทุจริตด้วย

**3. ควบคุมผู้มีอิทธิพล ผู้มีอำนาจ โดยควบคุมการเอื้อประโยชน์
ให้พวกพ้อง และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ**

**นโยบายและทรัพยากรสาธารณะควรถูกกำหนดขึ้น
ด้วยความยุติธรรม และผ่านกระบวนการให้ความเห็นชอบ
จากสาธารณะ**

**การออกมาตรการสำคัญ ๆ เช่น การจัดตั้งระบบเพื่อป้องกัน
การฉ้อโกง การอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ประชาชน
สามารถตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องได้ และบังคับใช้
กฎหมายด้านการชดเชยของผลประโยชน์ที่เข้มงวด**

4. การปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ

ประเทศที่มีคะแนนสูงสุด จำเป็นต้องมีการควบคุมความลับขององค์กร

การติดสินบนต่างชาติ และการกระทำผิดที่มีผู้สนับสนุนจากวิชาชีพเฉพาะ เช่น นายธนาคาร นักกฎหมาย เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ก็จำเป็นต้องมีการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตรวจสอบ ติดตามยึดทรัพย์และส่งทรัพย์คืนที่ผิดกฎหมายคืนให้กับผู้เสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

🔍 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

🏠 ประเด็น ▶

“การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)”

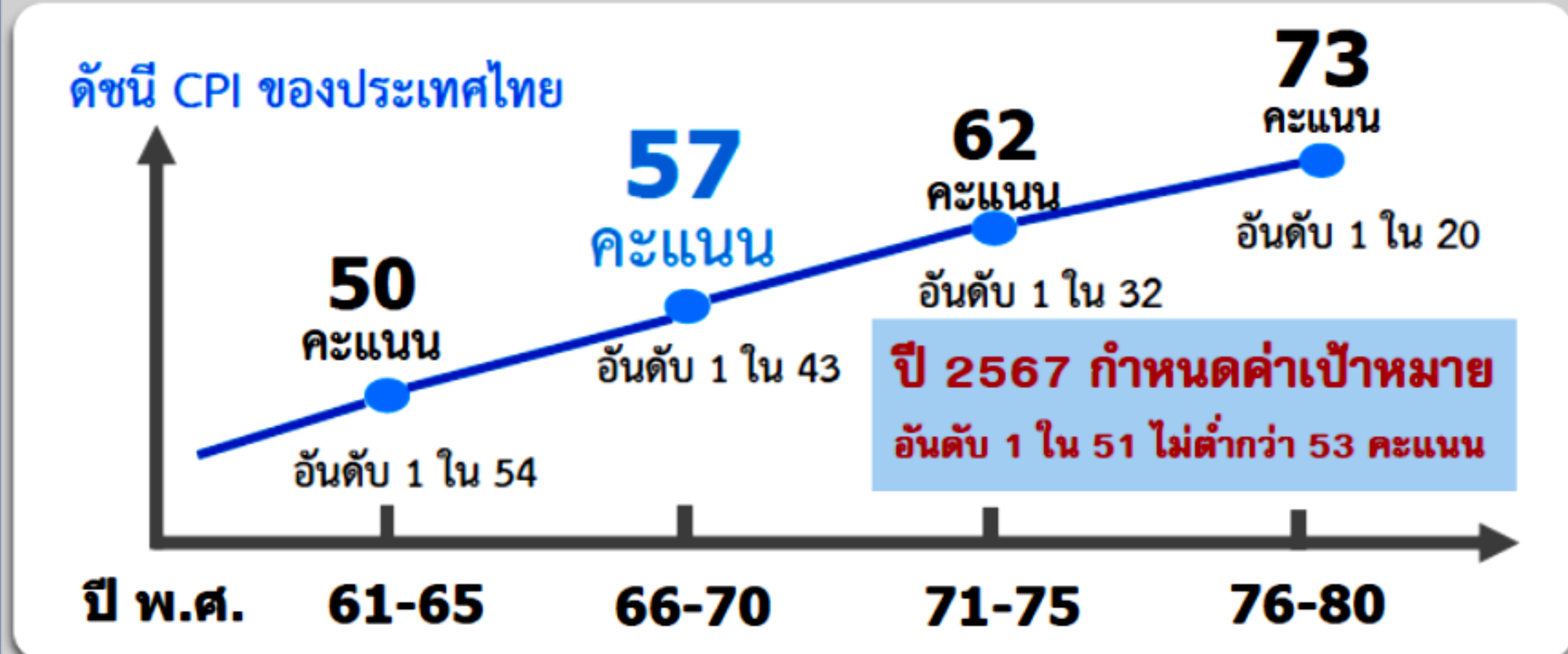
🚩 เป้าหมาย ▶

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”


📄 ตัวชี้วัด ▶

 “ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย”

📍 ค่าเป้าหมาย
ดัชนี CPI
ของประเทศไทย



การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับ 1 
ยุทธศาสตร์ชาติ

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ด้านความมั่นคง

แผนระดับ 2



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงาน
เจ้าภาพในการขับเคลื่อน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐ
ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ
ตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติ

ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
(พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

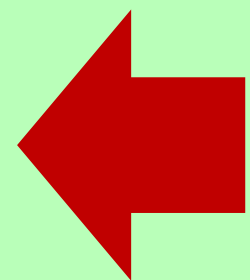
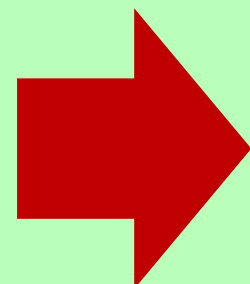
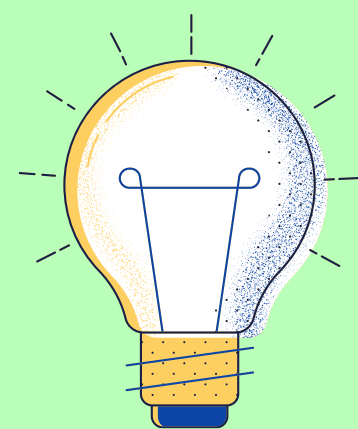
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ร่าง แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



Together Against Corruption

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



Together Against Corruption

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(Together Against Corruption)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
โดยนำมาตรการ Three Pronged measures
(มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)
มาใช้ในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระทรวงสาธารณสุข
ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนระดับ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ด้านความมั่นคง

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
พ.ศ. 2566-2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(21) ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐ
ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ
และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9
เสริมสร้างความมั่นคง
ของชาติจากภัยการทุจริต

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ
ที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570)

**แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)**



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ 1

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ 2

การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปราบปรามการทุจริต

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

KPI

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

Together Against Corruption

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ระยะที่ 2

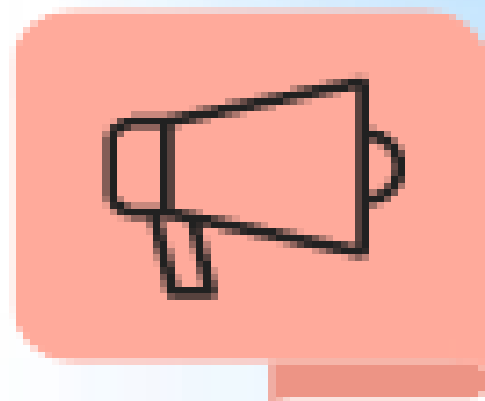
(พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



LAW ENFORCEMENT

โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด
อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม



มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)

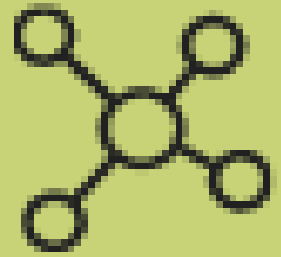


PREVENTION



1. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่
2. สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
3. สร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม
ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส
4. สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
5. กำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)

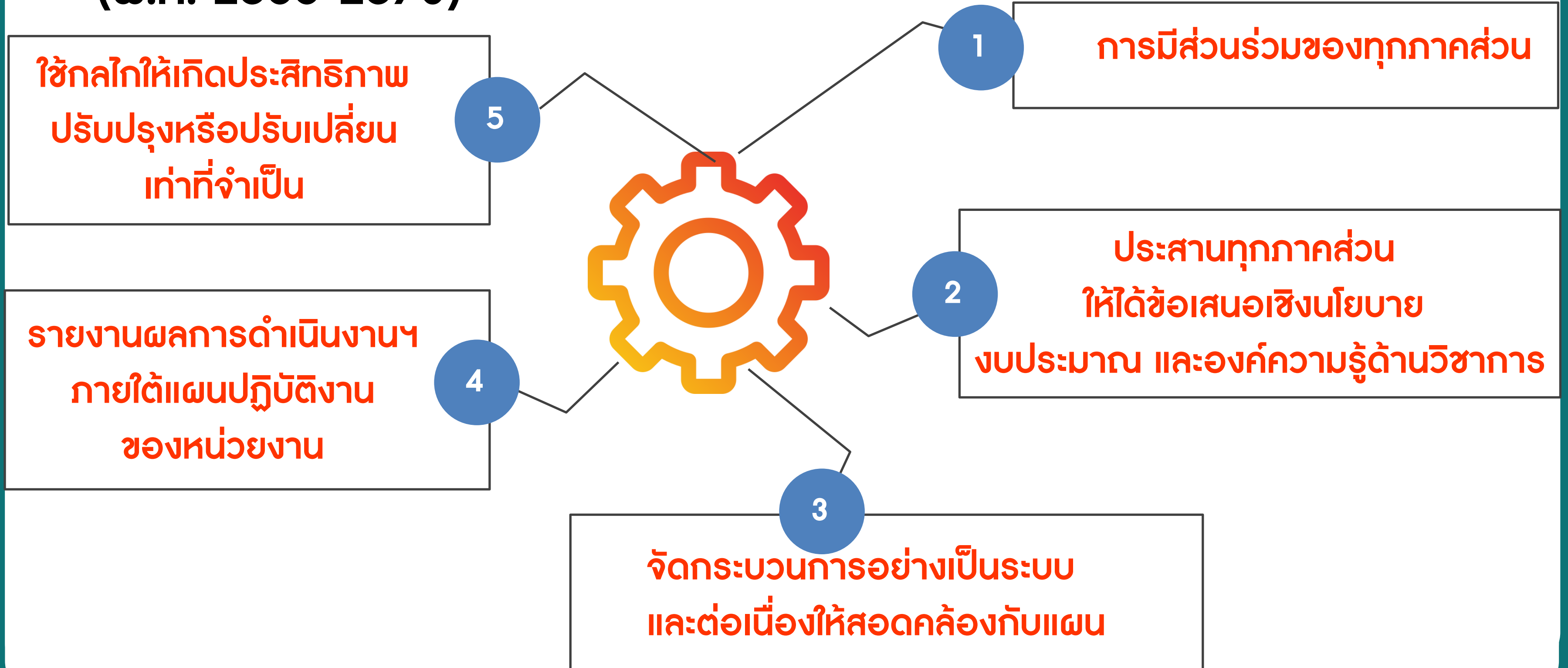


LITERACY

1. การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต
มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล
ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ



กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)





MOTTO

กระทรวงสาธารณสุข
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คู่มือ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค





กระบวนการสำคัญ ในการป้องกันการทุจริต

ที่เชื่อมโยงกับ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



1

กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด
ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



วางน้ำหนักไปที่ การแก้ไขปัญหาคิด พหุติกรรมการปฏิบัติตน ของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกัน

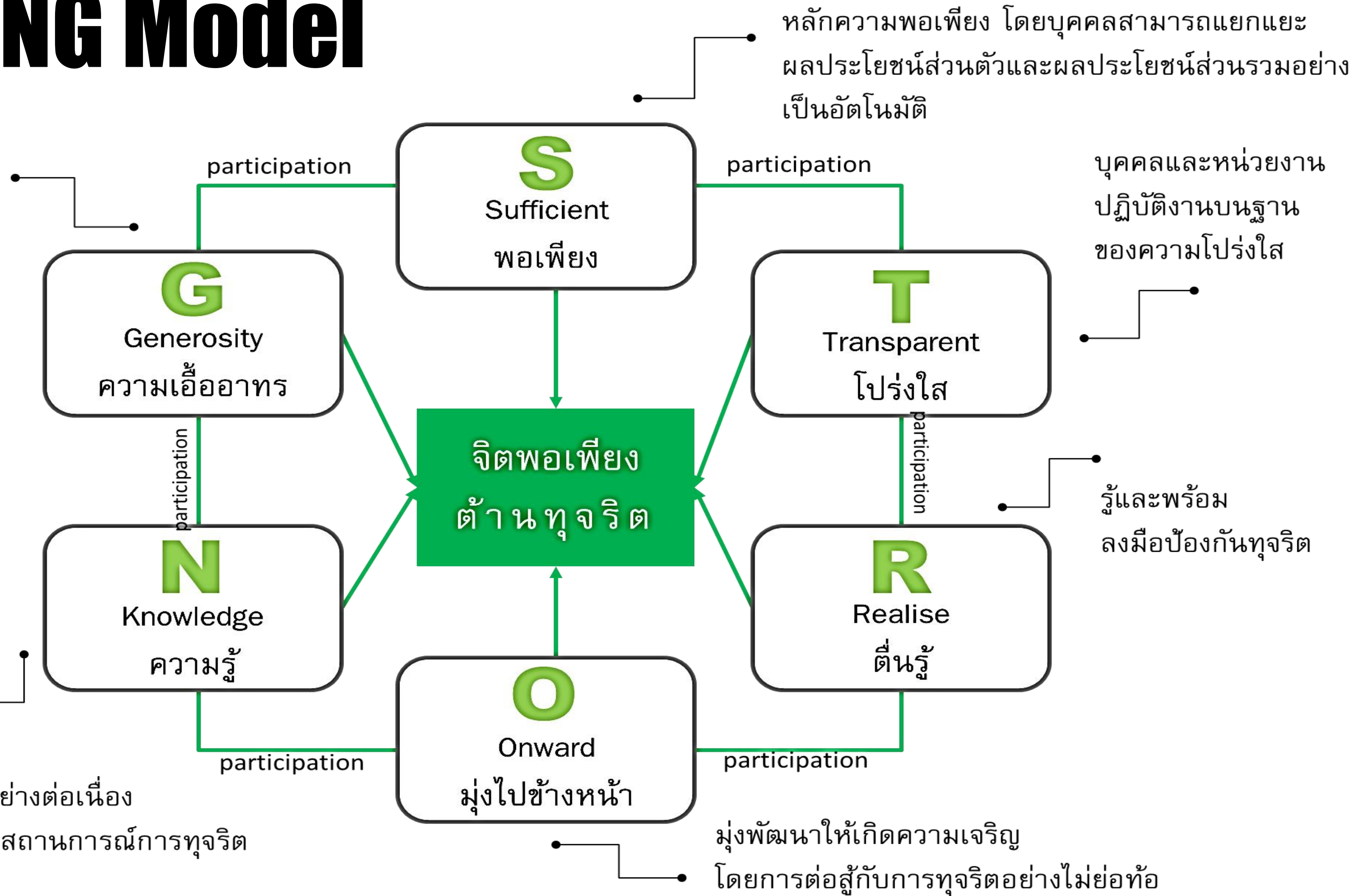
1. ให้ความสำคัญกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”
หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”
2. แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking)
หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
ใช้โมเดล “STRONG”



STRONG Model

ร่วมพัฒนาให้
เกิดความเอื้อ
อาทรต่อกัน
บนพื้นฐานของ
จริยธรรมและ
จิตพอเพียง

แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต





Model “STRONG”

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Reslise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

S (Sufficiency)
ความพอเพียง

หลักความพอเพียง

ในความหมายของการดำเนินชีวิต
โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ
ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็น
อัตโนมัติ

T (Transparency)
ความโปร่งใส

หลักความโปร่งใส

คือ การสร้างวัฒนธรรม
ของการเปิดเผยข้อมูล

R (Resilience) ความตื่นรู้

หลักการตื่นรู้

คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือ
ทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต
เฝ้าระวัง **ซึ่งจะสอดคล้องกับ**
O-Onward

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

หลักการมุ่งไปข้างหน้า

คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลง
ตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง
คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต
พัฒนาองค์กรของเราบริหาร
จัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) ความรู้

หลักความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิด
สิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด
การเปลี่ยนแปลงในทางของทุกชีวิต
มากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบน
อาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล
และไม่สามารถตรวจสอบ
ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

หลักความเอื้ออาทร
คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรม
และจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิด
การทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์
การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ
สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น
มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

1. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม
ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์
ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency)
พร้อมให้ตรวจสอบได้



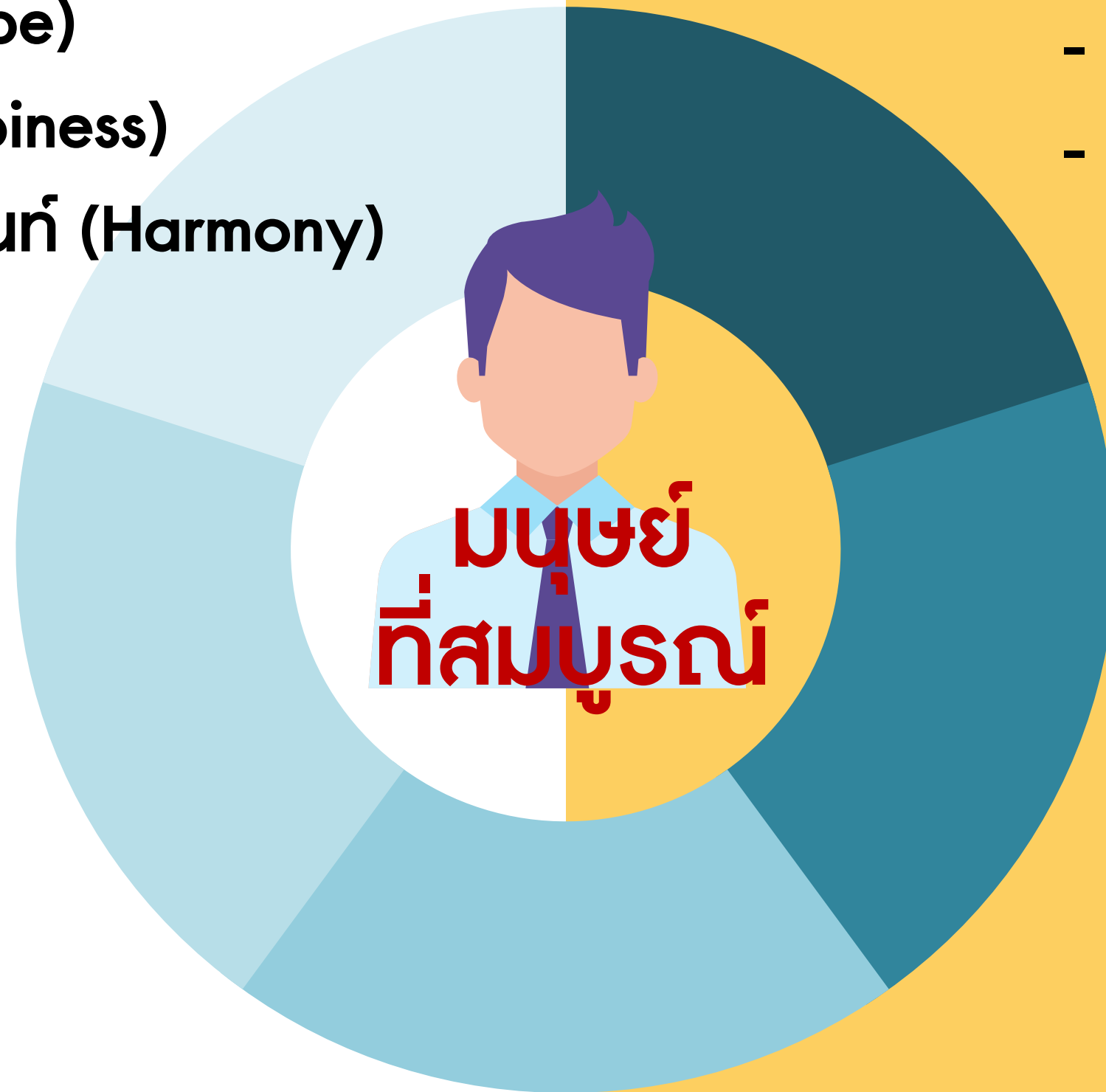
2. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise) ต่อบัญชาการทุจริต
มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ
แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร
(G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

3. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต
ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ

- สังคมมีความหวัง (Hope)
- สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness)
- สังคมที่มีความสามานฉันท์ (Harmony)

- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีวินัย
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีความรับผิดชอบ



ปรับเปลี่ยน

- ระบบนิเวศคุณธรรม
- ระบบนิเวศจริยธรรม

การเรียนรู้เพื่อ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์

ปลูกฝังจิตสำนึก: ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

STRONG



จิตพอเพียงต้านทุจริต

sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity

สาธารณสุข

ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง



2

**กระบวนการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต
ให้มีความเข้มแข็ง
และมีประสิทธิภาพ**



2.1



Integrity and Transparency Assessment



MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
ทศวรรษของ MOPH ITA

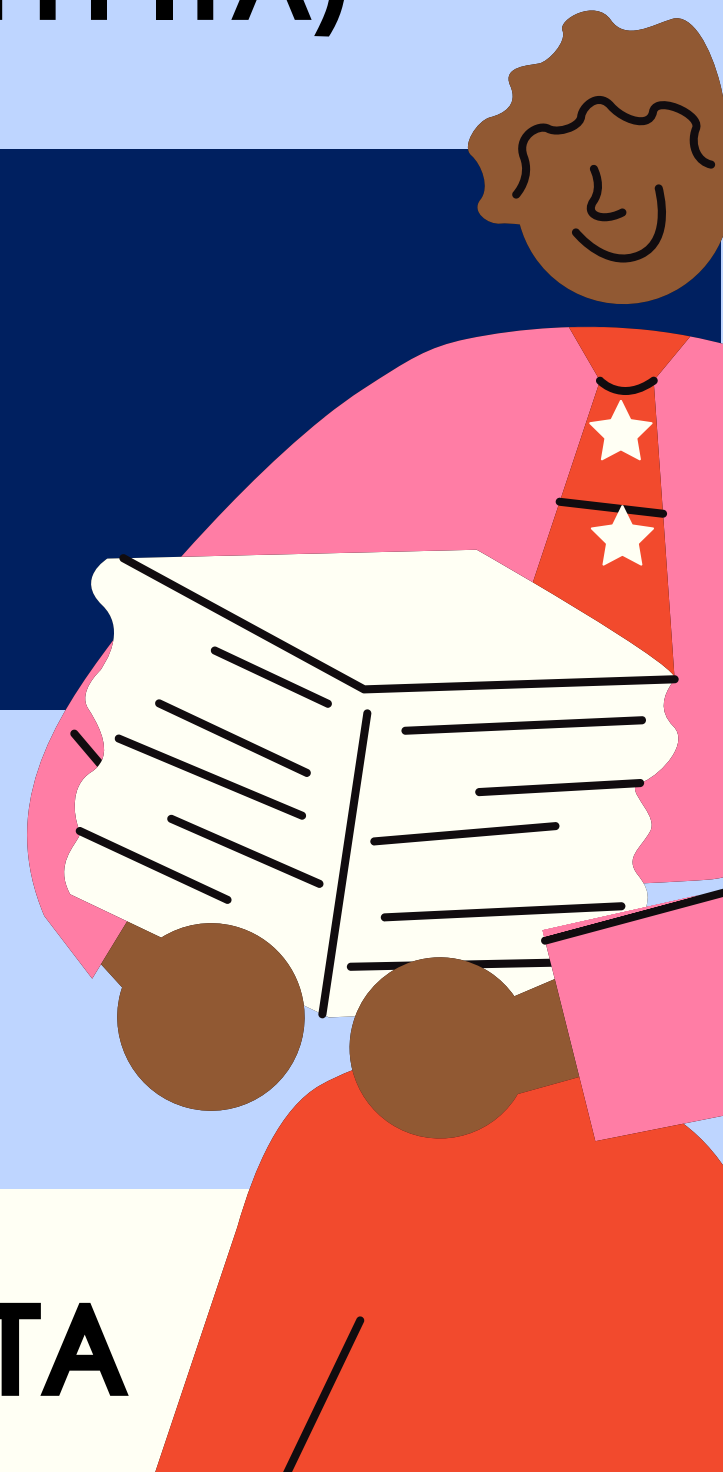
การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย (1,854 หน่วยงาน)
ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล
และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก

ภายใต้แนวคิด

MOPH ITA 2024 :

DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA



2.2

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1

Open data Empowerment

2

การประกาศเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

3

การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

4

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5

การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

6

การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ใน 4 มาตรการ

7

การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

8

การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่
ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

9

การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน

10

แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

11

การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

12

No Gift Policy

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

13

การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

14

การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

15

พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

16

เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

17

เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

18

พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคล

2.3

มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



Sexual Harassment

1. ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women–CEDAW) ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี กลุ่มครอบครัว และพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเจตนาต่าง ๆ รวมถึงเจตนาในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

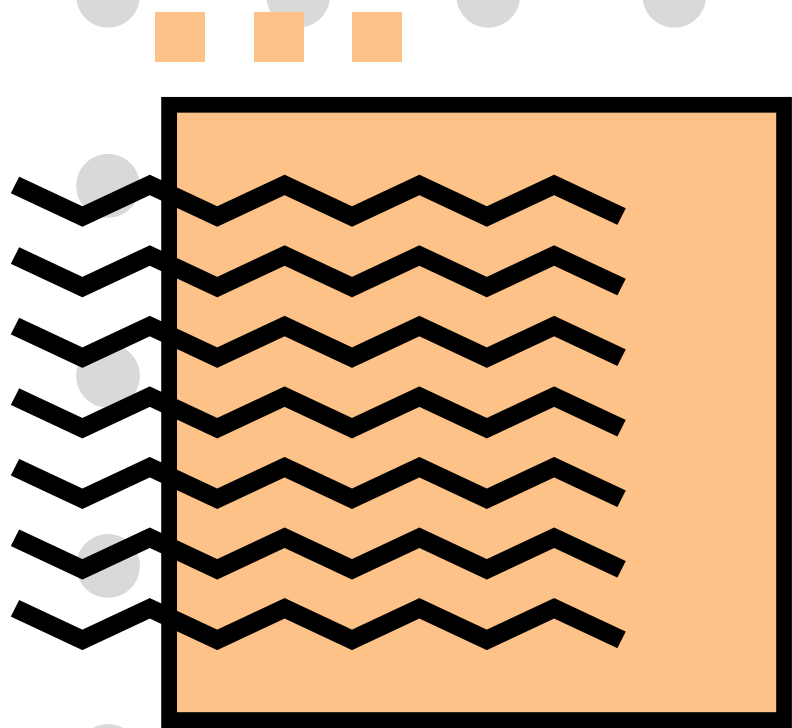
2. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาศังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

3

กระบวนการสนับสนุน
แนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชน
ในการต่อต้านการทุจริต



ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560



เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

ข้อ 1.3.1

ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ข้อ 1.4

ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัด ของสถานพยาบาล”



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 104 ง
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2564



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาที่ขาดจริยธรรม และการโช้ยาที่ไม่สมเหตุสมผลส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาเกินจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรมได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ซึ่งเป็นผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาในลักษณะดังกล่าว กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรสาธารณสุขบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้รับหรือใช้ประโยชน์ได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่อประมาณแผ่นดิน ธรรมาภิบาลของระบบยาและระบบสุขภาพโดยรวม

กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เกือบทุกหน่วยงาน และพบอีกว่าประเด็นเงินบริจาคของบริษัทฯ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการดำเนินการอย่างเคร่งครัด แต่ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจากการสอบสวนของ สำนักงาน ป.ป.ท. และกรมสอบสวนคดีพิเศษ พบการกระทำในลักษณะเป็นกระบวนการที่โยงใยเป็นเครือข่ายการทุจริตแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้ใช้สิทธิและเครือญาติ กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล และกลุ่มบริษัทจำหน่ายยา นอกจากนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีประเด็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ

พฤติกรรมกระทำผิดความผิดในกระบวนการเบิกจ่ายยา ๓ ประเภท คือ การสวมสิทธิ การยักยอก และการซื้อปึงยา เพื่อให้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะเชิงระบบ
 - ๑.๑ เสนอให้ผลักดันยุทธศาสตร์การโช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use: RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงผลประโยชน์จากบริษัทฯ
 - ๑.๒ ให้มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยา ซึ่งเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลทุกสังกัดและกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบการใช้สิทธิโดยไม่สุจริต และในระหว่างที่ยังไม่มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยาดังกล่าว กรมบัญชีกลางต้องมีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายผู้ป่วยนอกในระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
 - ๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา
 - ๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล
 - ๑.๓.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ
 - ๑.๓.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)
 - ๑.๓.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด
 - ๑.๕ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล
 ๒. ข้อเสนอแนะเชิงภารกิจ
 - ๒.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด
 - ๒.๒ ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยา
 - ๒.๒.๑ ให้กระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

- หมวด 1 ผู้สั่งซื้อ
- หมวด 2 ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ
- หมวด 3 เกสชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
- หมวด 4 ส่วนราชการ หน่วยงาน หน่วยงานบริการ
- หมวด 5 สถานศึกษา
- หมวด 6 บริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และผู้แทนบริษัทฯ
หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา



**หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ประเมินแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ของหน่วยงาน
ภายใต้การประเมิน MOPH ITA 2024**

1. สสจ.

2. สสอ.

1. รพศ.

2. รพท.

3. รพช.



คู่มือแนวปฏิบัติ

ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



<https://bit.ly/36plBhF>

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1. จัดทำ / แจงเวียนสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์
เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564
(4 ห้าม 3 ต้อง)



เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข



1. ห้ามรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน

ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128



2. ห้ามรับสินบน

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ห้ามรับสินบน ซึ่งสินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือสิ่งของเพื่อตอบแทนผู้ที่ช่วยให้สำเร็จตามประสงค์ หรือทรัพย์สินหรือสิ่งของเพื่อจูงใจให้ผู้รับประพฤติปฏิบัติโดยมิชอบด้วยกฎหมายและผู้ให้ได้ประโยชน์จากการกระทำดังกล่าว เช่น การจ่ายยา ทำยอดจำหน่ายให้แก่บริษัทยาเพื่อแลกกับผลประโยชน์ การท่องเที่ยว การศึกษาดูงาน การอบรม สัมมนา ฯลฯ

บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ฝ่าฝืนมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 176

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ฝ่าฝืนมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149



3. ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทั้งผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝง เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ ตลอดจนการส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128

4. ห้ามรับผลประโยชน์

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา หรือการอื่นใดซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้ได้รับประโยชน์ไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128 และมาตรา 169



1. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542

2. ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ

ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เภสัชกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

บริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และผู้แทนบริษัทยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศไทย พ.ศ. 2559 ตลอดจนเกณฑ์จริยธรรมของบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา หรือสมาคมธุรกิจยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากำหนดขึ้น

3. ต้องร่วมกันเฝ้าระวัง

ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันเฝ้าระวังตรวจสอบไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายและเกณฑ์จริยธรรม และต้องรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ เพื่อสร้างระบบการเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพ

สามารถร้องเรียนไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ที่

- เว็บไซต์ http://www.stopcorruption.moph.go.th/ext_appeal.html

- ตู้ ปณ.9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<https://moph.cc/Vu3b1hs6R>

ช่องทางการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



https://moph.cc/zmhL_KNqx
เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564





QR Code 4 ห้าม 3 ต้อง แนวนอน



QR Code 4 ห้าม 3 ต้อง แนวตั้ง

2. แจ้างเวี้ยนประกาศกระทรวงสาราณสุข เรือง เกณฑจริยธรรม
การจ้ดซื้อจ้ดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของกระทรวงสาราณสุข พ.ศ. 2564

ฉบับภาษาอังกฤษ



Notification of the Ministry of Public Health
Re: Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement
and Promotion of the Ministry of Public Health,
B.E. 2564 (2021)

Unethical procurement and promotion of drug and medical supplies and irrational drug use leading to unnecessary consumption of drugs and non-drug medical supplies at exorbitant prices are part of the problems of patient access to essential drugs and Thailand's rising health care expenditures. Unethical promotion has drawn public health personnel into a variety of complex forms of conflict of interest, such as receiving directly and indirectly benefits from drug or non-drug medical supply companies such as pecuniary benefits, gifts, overseas trips, etc. The fact that sales promotion during procurement process and irrational use of drugs and non-drug medical supplies have become normal practices in the Thai society has also led to a misunderstanding among public health personnel that such benefits are within their right without realizing the negative impacts of such practices on government budgets, good governance of the pharmaceutical, system and the overall health system.

The Ministry of Public Health has issued the Notification of the Ministry of Public Health Re: Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement and Promotion of the Ministry of Public Health, B.E. 2564 (2021) as an operational guideline for the good governance practices of the government agencies, work and service units under the Ministry of Public Health as well as drug prescribers, public health professionals and personnel involved in the procurement process, use of drugs and non-drug medical supplies.

The National Anti-Corruption Commission of Thailand (NACC) had conducted a study on measures to prevent corruption in the Civil Servant Medical Benefit Scheme (CSMBS) drug reimbursement process on June 2017. The study found that almost all work and service units under the Ministry of Public Health have established guidelines that comply with the Ethical Criteria for Drug and Non-Drug Medical Supply Procurement and Promotion of the Ministry of Public Health, B.E. 2564 (2021). It also found them to strictly observe the Ministry of Finance Regulations on Acceptance of Cash or Property Donation to the State, B.E. 2526 (1983) and the Ministry of Public Health Regulations on Service Fees of the Service Units under the Ministry of Public Health, B.E. 2536 (1993) and its amendments in their handling of donation from drug companies, but there is a lack of documentation system for information on donated properties to hospitals under the Ministry of Public Health. Investigations conducted by the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC) and the Department of Special Investigation found corruption networks among three groups of people: CSMBS users and their relatives, hospital personnel, and drug companies. Moreover, NACC had presented



QR Code เกณฑ์จริยธรรมฯ

<https://moph.cc/Uvox1f-WK>



4

กระบวนการปราบปรามการทุจริต



มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

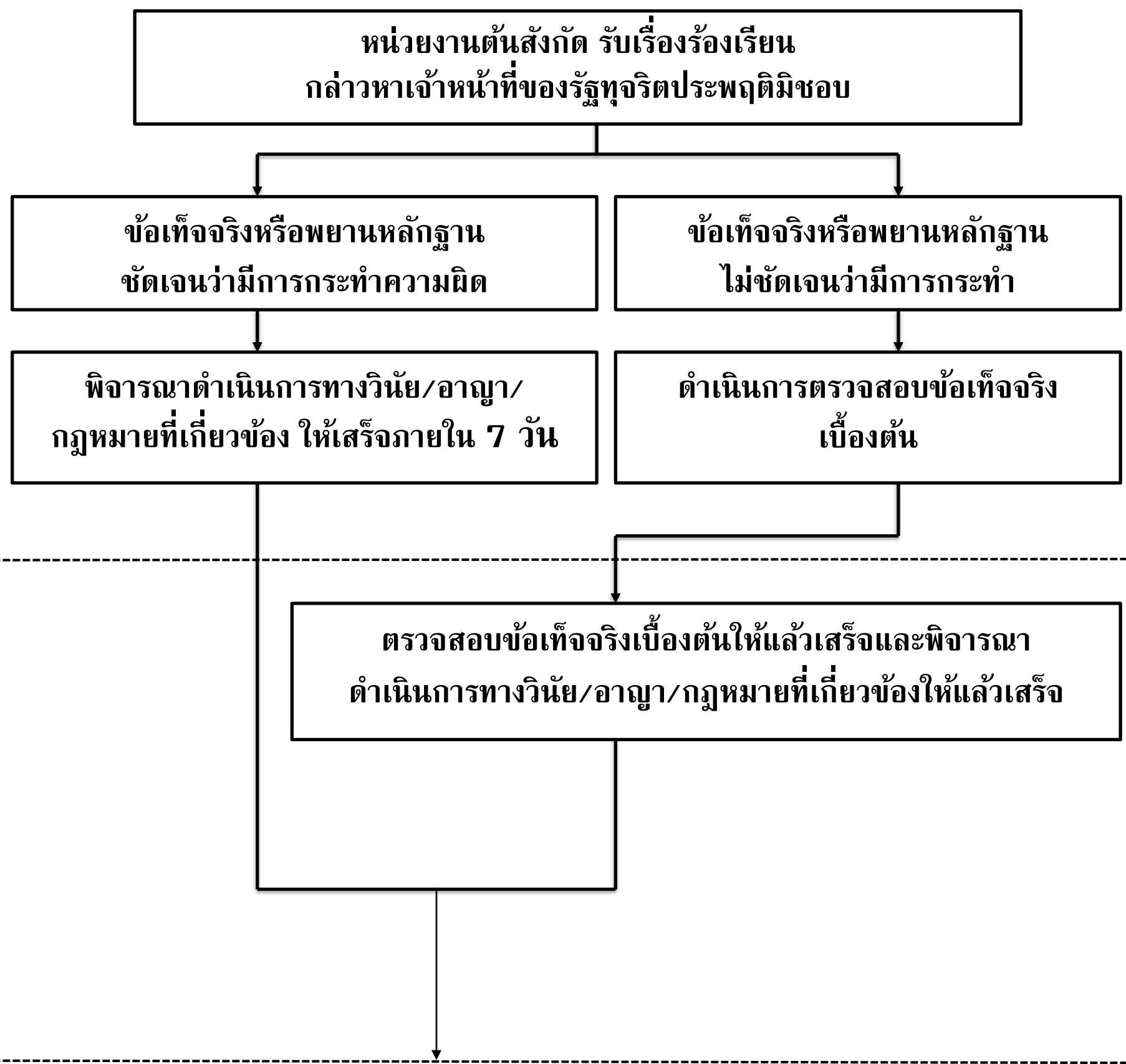
กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
27 มีนาคม 2561

กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติ
เรื่องร้องเรียน
การทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561

การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น



วันที่ 1

7 วันนับแต่วันที่
หน่วยงานรับเรื่อง

การดำเนินการ

- ภายใน 7 วันนับแต่เรื่องให้หน่วยงานเริ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น หากเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจนให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย อาญา ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 7 วัน
- เมื่อครบกำหนด 7 วันนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องให้หน่วยงานรายงานหัวหน้าส่วนราชการ และรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

วันที่ 7

30 วันนับตั้งแต่วินิจฉัย
กำหนดระยะเวลา 7 วัน

การดำเนินการ

- ภายใน 30 วันนับแต่ครบกำหนดระยะเวลา 7 วันให้หน่วยงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ และพิจารณาดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จ หมายถึง การเริ่มดำเนินการกระบวนการทางวินัย หรืออาญา เช่น ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. เป็นต้น
- ให้รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือรัฐมนตรีในสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะ

วันที่ 37

ดำเนินการกระบวนการทางวินัย อาญา ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สำคัญกับประเด็นการปฏิรูปที่ 3 ด้านการปราบปราม (1) ตามแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

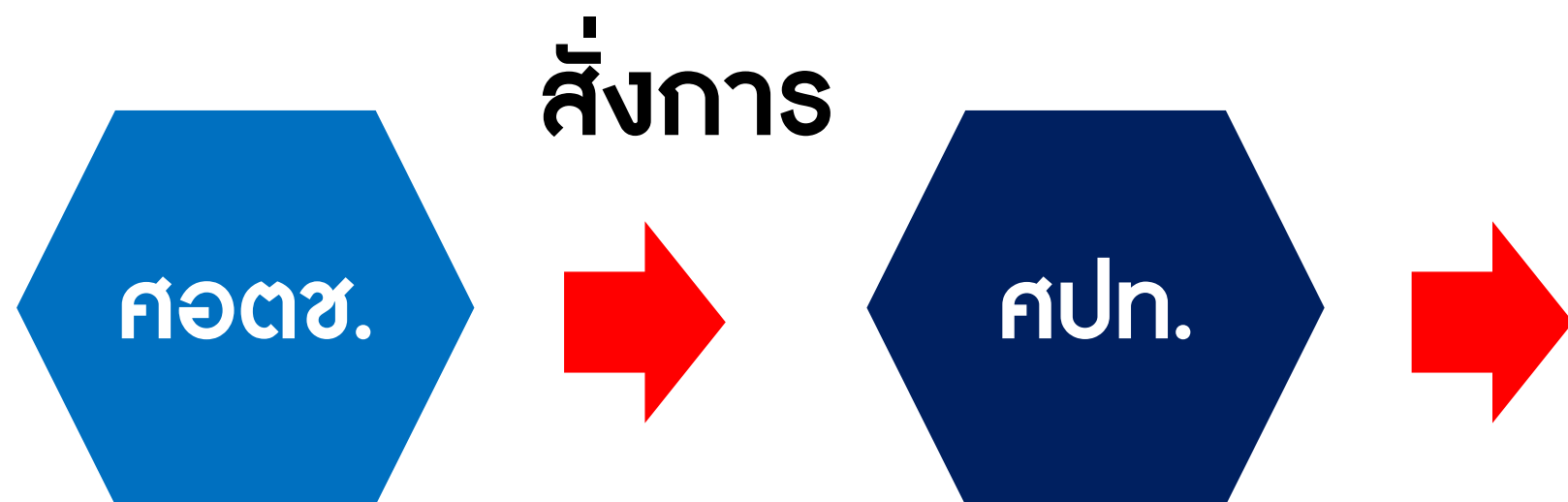
กวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

รวดเร็ว

เด็ดขาด

เป็นธรรม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561



รายงานผลทุกวงรอบ
30 วัน ของส่วนราชการ
ระดับกรมในสังกัด สร.
หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ





กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

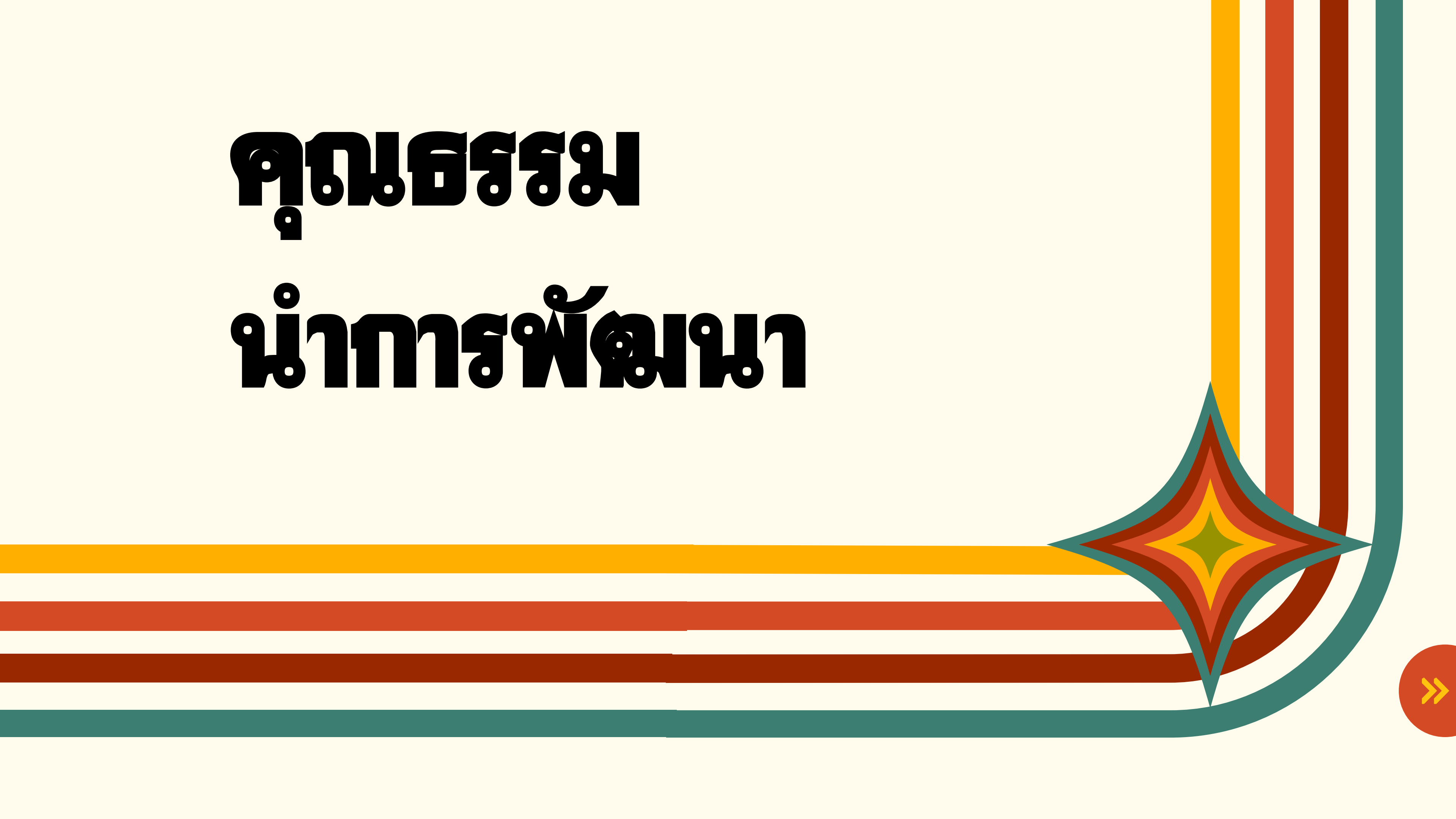
ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

5



คุณธรรม

นำการพัฒนา



2567

UCS

Positive Reflection
ในตนเอง

อนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม

Social
Credit
System

พอเพียง
วินัย
จิตอาสา
รัก
สะอาด
กตัญญู



6

กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงาน
ของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้อง
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และ องค์กรอัยการ

พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา 3



“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ



มาตรา 3



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ





พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

มาตรา 5
มาตรฐานทางจริยธรรม คือ
หลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งต้องประกอบด้วย



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



ข้อกำหนดจริยธรรม

สำหรับพนักงานผลิตภัณฑ์ระหว่งสาธารณสุข



พ.ศ. 2564



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทาง

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

15 ตุลาคม 2564



ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก

⁽¹⁾
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยรักดี

นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ

⁽³⁾
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

⁽⁵⁾
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน

เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง

รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย

จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรี

ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย

⁽²⁾
รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส

⁽⁴⁾
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน

ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน

⁽⁶⁾
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย

ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย

⁽⁷⁾
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2567

ตามแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ร่าง แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ยุทธศาสตร์จัดสรร
งบประมาณ ปี 2567

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

■ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

■ การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย • การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมาย • การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ

สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ปี	67	68	69	70
----	----	----	----	----

เป้าหมายของแผนงาน
บูรณาการ/ตัวชี้วัด

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : • ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2567

• คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

อันดับ	51	48	45	43
คะแนน	53	55	56	57

แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางที่
1

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี
วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่
2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่
3

ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแนวทาง
แผนงานบูรณาการ

1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น
ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทย
ทั้งหมด ร้อยละ 82

กลุ่มเป้าหมาย
เด็กและเยาวชน
ประมาณ 20 ล้านคน

2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 20

2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20

กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
หน่วยงานของรัฐ
ประมาณ 3 ล้านคน
และ 8,323
หน่วยงาน

1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี
ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 82

ประชาชน
ประมาณ 46 ล้านคน

2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมือง ลดลงร้อยละ 35

1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงาน
ภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประมาณ 3 ล้านคน

กลุ่มเป้าหมาย
3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนิน
คดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยาย
ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา
ปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อ
กระบวนการดำเนินคดีทุจริต
ทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20
3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่
หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูก
ฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้อง
ทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3
ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กลุ่มเป้าหมาย
หน่วยงาน
ในกระบวนการ
ดำเนินคดีทุจริต

ห่วงโซ่คุณค่า

ต้นน้ำ พัฒนาหลักสูตรการศึกษา
พัฒนากฎหมาย สร้างนวัตกรรม
พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่าย
พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA

กลางน้ำ การนำหลักสูตรไปใช้
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ขยายและพัฒนาเครือข่าย
การยกระดับผลประเมิน ITA

ปลายน้ำ ติดตามประเมินผล
และถอดบทเรียน
ติดตามการนำหลักสูตรไปใช้
การประชาสัมพันธ์
การประเมิน ITA

ต้นน้ำ พัฒนากลไกการ
แนวทาง ข้อเสนอแนะเพื่อ
ป้องกันการทุจริต
เฝ้าระวังและลดความเสี่ยง
ต่อการทุจริต

กลางน้ำ การดำเนินการ
ตามมาตรการป้องกันการ
ทุจริต ขับเคลื่อนการป้องกัน
และการแก้ไขปัญหาคา
ทุจริตของทุกหน่วยงาน

ปลายน้ำ ติดตามประเมินผล
การป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐ ติดตาม
ตรวจสอบการเฝ้าระวัง
การทุจริต

ต้นน้ำ พัฒนาปรับปรุง
ประสิทธิภาพการดำเนินคดี
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

กลางน้ำ การดำเนินคดี
ตามกรอบระยะเวลา
ที่กฎหมายกำหนด

ปลายน้ำ ติดตาม
ประเมินผล
การบริหารคดี และ
เผยแพร่ผลของคดี

3 แนวทางมีอะไรบ้าง

1

ปลูกฝังวิธีคิด
ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

2

ป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

3

ปราบปราม
การทุจริต

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

จัดทำแผนฯ ตามกรอบการดำเนินงาน
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ป้องกันประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้ 2 แนวทาง

1

ปลูกฝังวิธีคิด
ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

2

ป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนย่อยที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ 2

การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แนวทางที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการทำความผิด
และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
ในการป้องกัน ฝ่าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน **ให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ**

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

- 1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถ ดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
- 1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA)

- 1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับ
ธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- 1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA
โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
(ต่ำกว่า 90 คะแนน)

แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลัก
ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาล
ของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล
(RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์
การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางฯ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

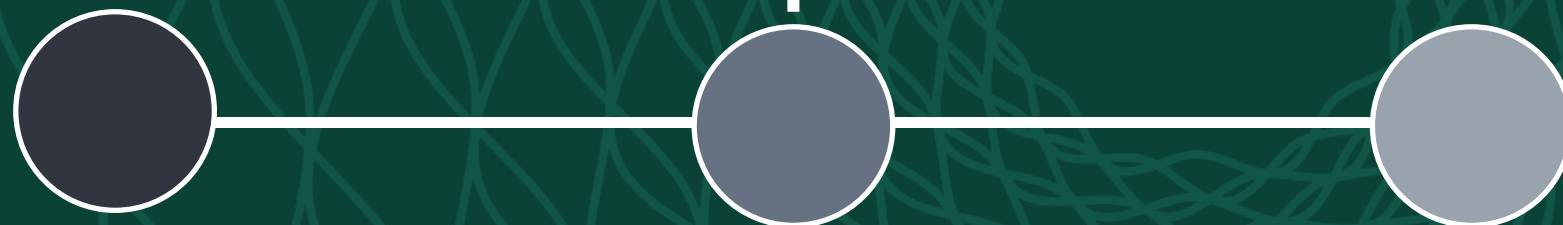
ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน (สสจ. / swศ. / swท. / สสอ. / swช.)

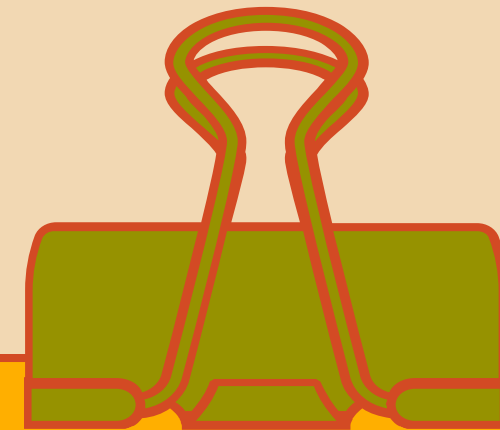
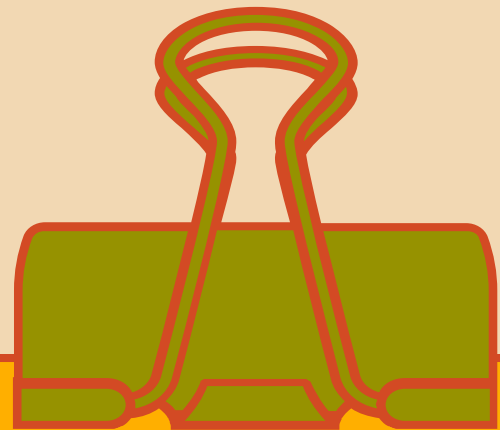
หัวหน้าหน่วยงานเป้าหมาย ลงนามอนุมัติแผนฯ ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566

Q1

พฤศจิกายน 2566





**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

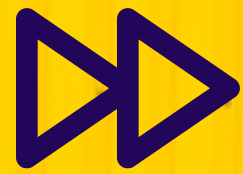
มีผลต่อการประเมิน MOPH ITA ชื่อ MOIT 15

มีใจ มีส่วนร่วม

มีเป้าหมาย

มีแรงบันดาลใจ

มีผู้นำที่ดี



2024



Thank You!

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖