



แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

19 ตุลาคม 2564

Cisco Webex Meeting

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
2. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

3. เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565
4. เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565



Manual

คู่มือ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



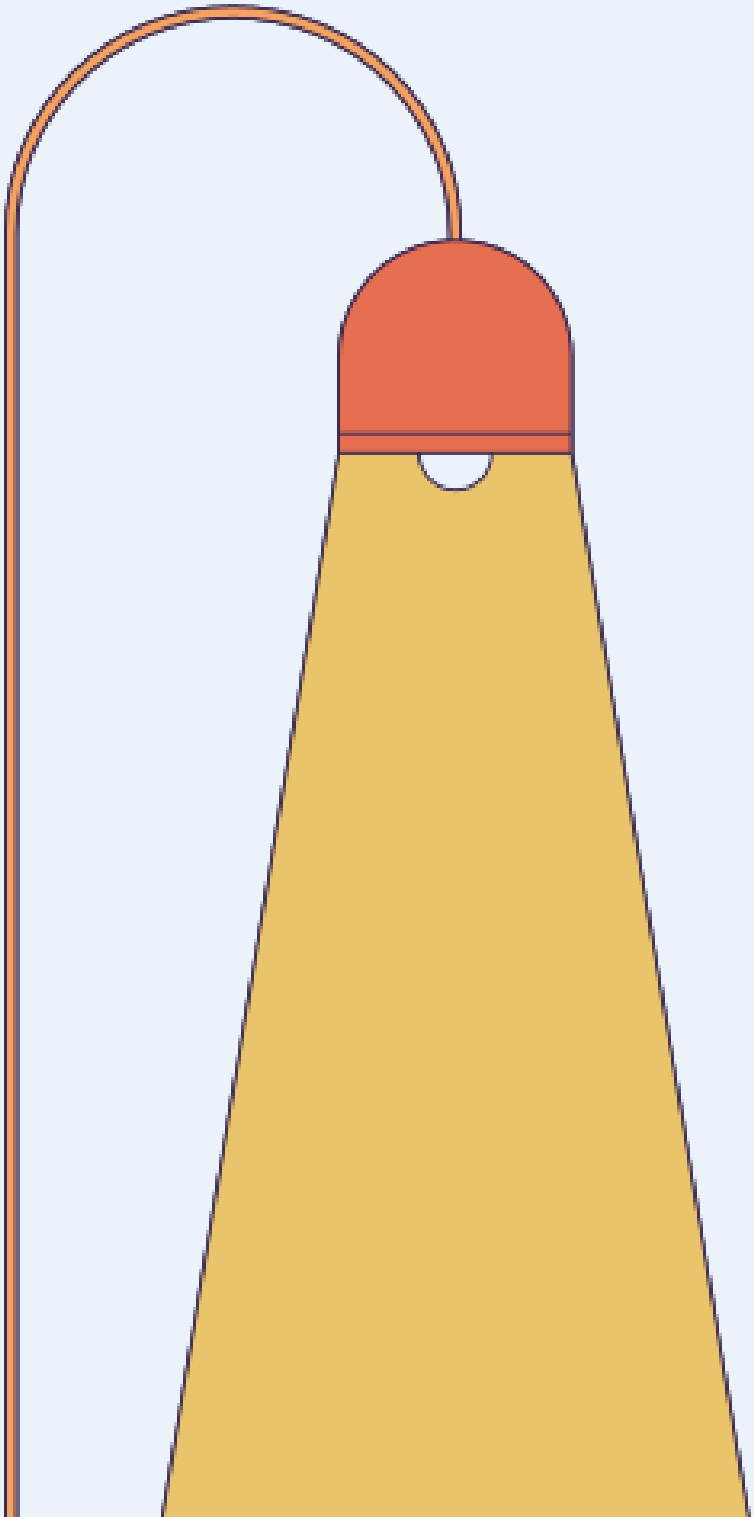
2565

ดัชนีการรับรู้การทุจริต

CPI

CPI

CORRUPTION
PERCEPTION
INDEX 2020



CPI

CPI



เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perceptions) การทุจริต
คอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งจัดทำโดยองค์กร
เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) เป็นประจำทุกปี
นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี CPI
เพื่อประเมินความน่าสนใจของแต่ละประเทศ
โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งใน
ในปัจจุบันที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (risks)
ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ



CPI

เป้าหมายของแผน / ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย

1

แผนการปฏิรูปประเทศ

CPI

อยู่ใน 20 อันดับแรก
ของโลกในปี พ.ศ. 2579

2

แผน 4 ฉบับที่ 12

CPI

สูงกว่าร้อยละ 50
เมื่อสิ้นสุดแผน

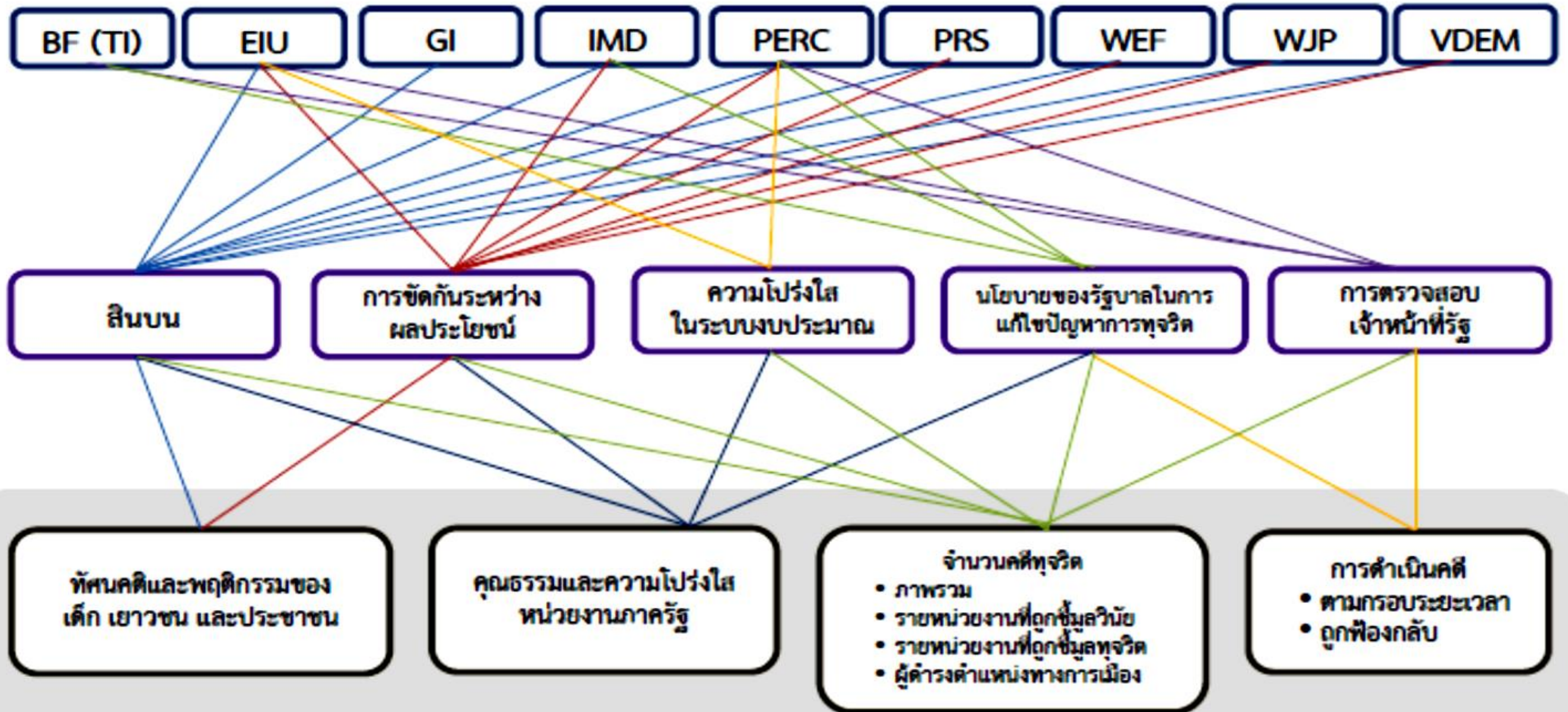
3

ยุทธศาสตร์ชาติ 4
ระยะที่ 3

CPI

สูงกว่าร้อยละ 50

Corruption Perceptions Index: CPI



ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับโลก

จาก 180 ประเทศ



**ระดับภูมิภาค
เอเชียแปซิฟิก**

จาก 31 ประเทศ



ระดับอาเซียน

จาก 10 ประเทศ



	2017	2018	2019	2020
ระดับโลก	ลำดับ • คะแนน 96 37	ลำดับ • คะแนน 99 36	ลำดับ • คะแนน 101 36	ลำดับ • คะแนน 104 36
ระดับภูมิภาค เอเชียแปซิฟิก	ลำดับ • คะแนน 18 37	ลำดับ • คะแนน 18 36	ลำดับ • คะแนน 19 36	ลำดับ • คะแนน 19 36
ระดับอาเซียน	ลำดับ • คะแนน 4 37	ลำดับ • คะแนน 5 36	ลำดับ • คะแนน 6 36	ลำดับ • คะแนน 5 36

ผลคะแนน 5 อันดับแรก

- 2017
- 1. สิงคโปร์ 84 คะแนน
- 2. บรูไน 62 คะแนน
- 3. มาเลเซีย 47 คะแนน
- 4. ไทย 37 คะแนน
- 5. อินโดนีเซีย 37 คะแนน
- 6. เวียดนาม 35 คะแนน

- 2018
- 1. สิงคโปร์ 85 คะแนน
- 2. บรูไน 63 คะแนน
- 3. มาเลเซีย 47 คะแนน
- 4. อินโดนีเซีย 38 คะแนน
- 5. ไทย 36 คะแนน
- 5. ฟิlippินส์ 36 คะแนน

- 2019
- 1. สิงคโปร์ 85 คะแนน
- 2. บรูไน 60 คะแนน
- 3. มาเลเซีย 53 คะแนน
- 4. อินโดนีเซีย 40 คะแนน
- 5. เวียดนาม 37 คะแนน
- 6. ไทย 36 คะแนน

- 2020
- 1. สิงคโปร์ 85 คะแนน
- 2. บรูไน 60 คะแนน
- 3. มาเลเซีย 51 คะแนน
- 4. อินโดนีเซีย 37 คะแนน
- 5. ไทย 36 คะแนน
- 5. เวียดนาม 36 คะแนน

ประเทศไทยได้คะแนน **36** คะแนน
อยู่ในลำดับที่ **104** จาก 180 ประเทศ

แหล่งข้อมูล

คงที่
8

(WEF)	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้าส่งออกการเข้าถึงสาธารณูปโภค การประเมินภาษีประจำปีการได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐไปให้กับบริษัทบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดๆ เพื่อการคอร์รัปชัน
(PERC)	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด
(WJP)	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารฝ่ายนิติบัญญัติฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ
(EIU)	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
(PRS)	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าส่งออก การประเมินภาษี
BF (TI)	การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
(GI)	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจ การติดสินบนเจ้าหน้าที่และ การออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
(V-DEM)	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

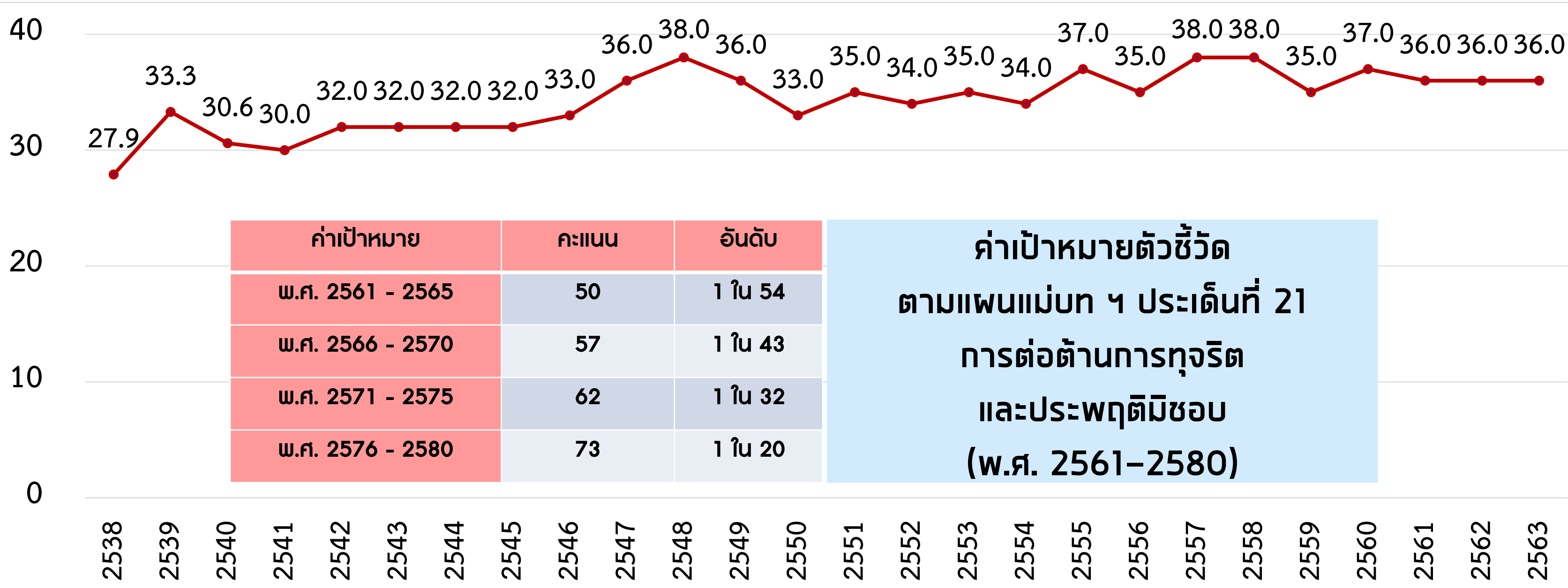
กลุ่มเป้าหมาย

- นักธุรกิจในประเทศ
- นักธุรกิจต่างประเทศ ที่อาศัยอยู่ในประเทศ
- ผู้เชี่ยวชาญ
- นักวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลก
- นักวิเคราะห์ของ PRS
- ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน / ประเทศ
- ผู้เชี่ยวชาญ และ นักวิเคราะห์ความเสี่ยง
- นักวิชาการ นักธุรกิจ นักวิเคราะห์ทั่วโลก
- นักธุรกิจทั่วโลก 4,300 คน

ลดลง
1

(IMD)	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
-------	---

นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประเทศไทยได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนัก จากปี พ.ศ. 2538 ถึงปี พ.ศ. 2563



ผลคะแนนเปรียบเทียบค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของไทย ปี 2020 (เท่าเดิม 8 แหล่ง ลดลง 1 แหล่ง)

แหล่งข้อมูล	2016	2017	2018	2019	2020	ผลคะแนนเปรียบเทียบ (2019-2020)
1. BF-TI Bertelmann Foundation Transformation Index การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด	40	37	37	37	37	↔
2. EIU Economist intelligence Unit Country Risk Rating ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ	37	37	37	37	37	↔
3. GI Global Insight Country Risk Rating การดำเนินการทางธุรกิจต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากขึ้นเพียงใด	22	35	35	35	35	↔
4. PERC Political and Economic Risk Consultancy ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันต่างๆ ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด	38	41	37	38	38	↔
5. PRS Political Risk Services International Country Risk Guide มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากขึ้นเพียงใด	32	32	32	32	32	↔
6. WEF World Economic Forum Executive Opinion Survey ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด	37	42	42	43	43	↔
7. WJP World Justice Project Rule of Law Index เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทาง มีชอบมากขึ้นเพียงใด	37	40	40	38	38	↔
8. V-DEM Varieties of Democracy Project การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการเกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวมมีมากขึ้นเพียงใด	24	23	21	20	20	↔
9. IMD World Competitiveness Yearbook การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากขึ้นเพียงใด	44	43	41	45	41	↓ -4

หมายเหตุ • ผลคะแนนค่า CPI มาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกแหล่งข้อมูล
• 2 ใน 3 จาก 180 ประเทศทั่วโลก ได้คะแนนต่ำกว่า 50 คะแนน โดยคะแนนเฉลี่ยทั่วโลกอยู่ที่ 43 คะแนน

RECOMMENDATIONS



**STRENGTHEN
OVERSIGHT
INSTITUTIONS**



**ENSURE OPEN AND
TRANSPARENT
CONTRACTING**



**DEFEND DEMOCRACY,
PROMOTE
CIVIC SPACE**



**PUBLISH RELEVANT
DATA,
GUARANTEE ACCESS**

**CORRUPTION
PERCEPTIONS
INDEX 2020**

1. ต้องมีการสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าทรัพยากรต่าง ๆ จะไปถึงผู้ที่มีความต้องการอย่างแท้จริง องค์การที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานตรวจสอบ ต้องได้รับจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เพียงพอ รวมถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการ

2. สร้างความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการเปิดเผยและความโปร่งใสในการได้รับสัญญา เพื่อขจัดการกระทำผิด และการชดกันแห่งผลประโยชน์ ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการเข้าเสนอราคาอย่างเป็นธรรม

**3. ปกป้องประชาธิปไตยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพลเมือง
เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย รัฐบาลต้องมีความรับผิดชอบ**

**4. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและรับรองการเข้าถึงข้อมูล
เพื่อให้มั่นใจว่าสาธารณชนได้รับข้อมูลสำคัญได้โดยง่าย สะดวก
รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน**

แนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 3 (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ 3 (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน ๒๕๖๕
ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓



ยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



จัสยทัณฑ์

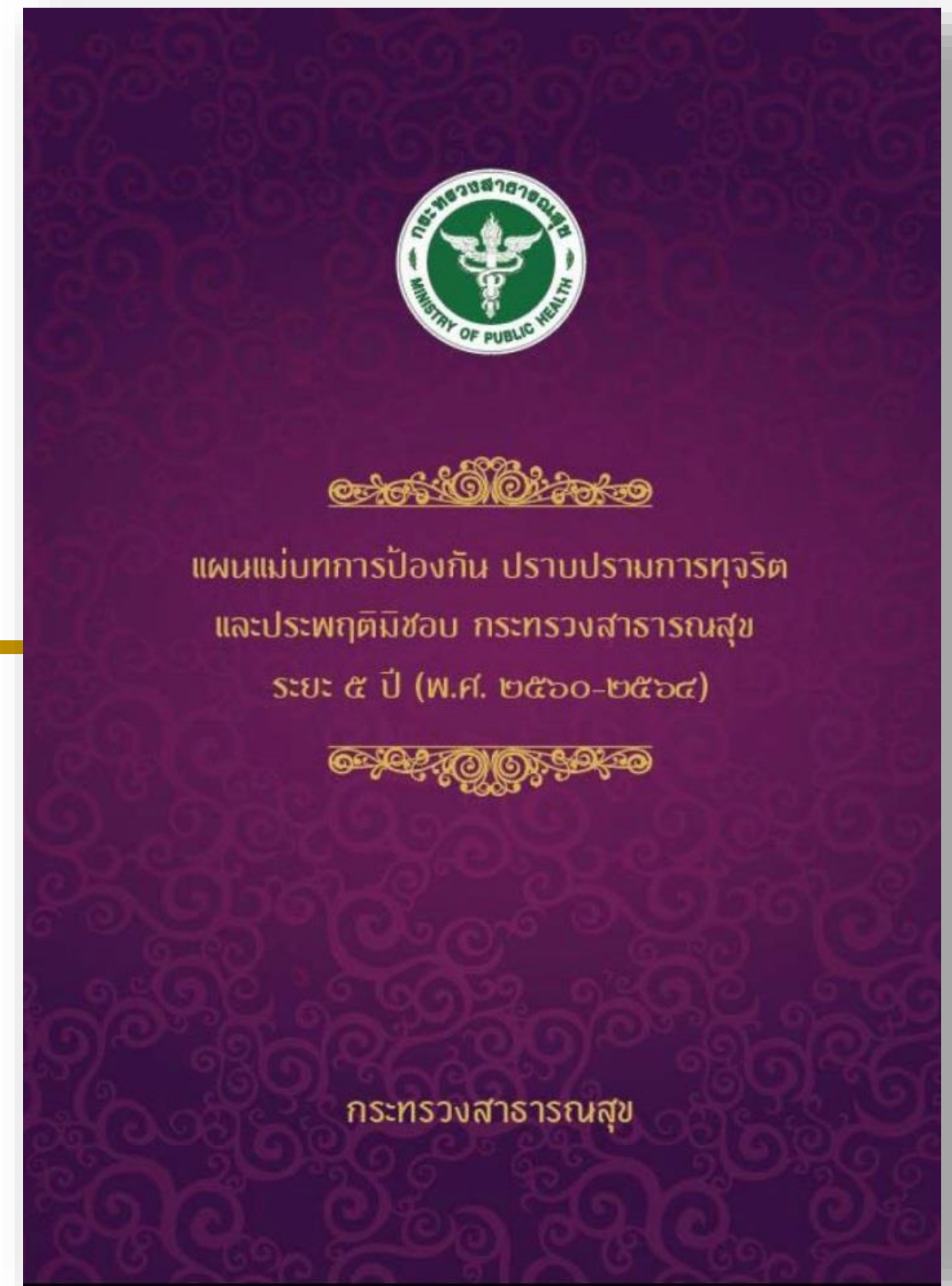
**ประเทศไทยสะอาด
ไทยทั้งชาติต้านทุจริต**

(Zero Tolerance & Clean Thailand)

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แผนแม่บท

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)





วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุข

ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption



แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

**ปลดกระทรวงสาธารณสุข
เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564
ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สร 0217/ว755
ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564**





ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๕

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์การเภสัชกรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ บัดนี้ ได้สิ้นสุดกรอบระยะเวลา
การใช้แผนแม่บทฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา
ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สามารถเรียกดูเอกสารได้ที่ลิงก์ย่อ
<https://bit.ly/3leNWMc> และรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๕

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์การเภสัชกรรม

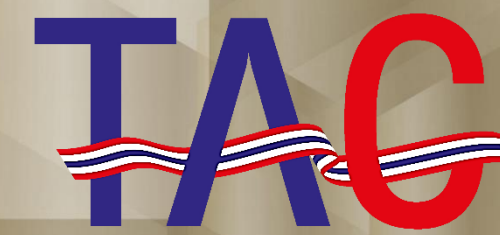
ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ บัดนี้ ได้สิ้นสุดกรอบระยะเวลา
การใช้แผนแม่บทฯ ดังกล่าว แล้วนั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา
ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สามารถเรียกดูเอกสารได้ที่ลิงก์ย่อ
<https://bit.ly/3leNWMc> และรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption

ZERO TOLERANCE

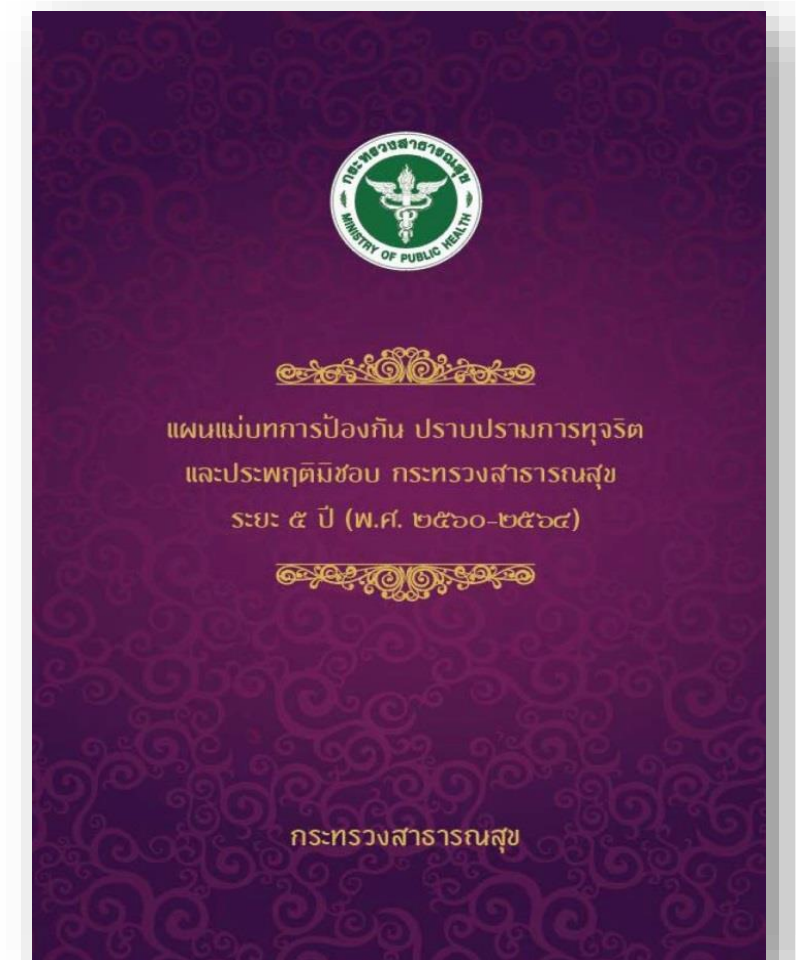
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม
การทุจริต



พันธกิจ

- สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- ยกย่องคุณธรรมมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
- ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90
เมื่อสิ้นแผนแม่บท ๕

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด

“แก้ทุจริตต้องคิดเป็น” (Digital Thinking)

“แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)

คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริต
ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงาน
โดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต



ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไก
และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปราม
การทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการ
ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ



1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ รพ.สต.



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยชา ภัยชง

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยชา ภัยชง กระถ่อม และภูมิปัญญาไทย



4. สุขภาพดีวิถีใหม่

Living with COVID-19



5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



8. ธรรมาภิบาล

- ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางสุขภาพประชาชน



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่ ให้ผู้ป่วยมะเร็ง รักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)



8. ธรรมชาติบาล

➤ ธรรมชาติบาล โปร่งใส

- 1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92
- 2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92

➤ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพของประชาชน จังหวัดมีการใช้บริการศูนย์กลางด้านสุขภาพของประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2565 แผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นที่ 8 ธรรมชาติบาล

“ยึดหลักธรรมชาติบาล ไปรังไร ประโยชน์ของประชาชน”

**การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency
Assessment : ITA)
ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช.**

**การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(MOPH Integrity and Transparency
Assessment : MOPH ITA)**

**เครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565
ประเด็นที่ 8 ธรรมภิบาล
“ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน”**

ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล

ประเด็นย่อย ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นที่เชื่อมั่นศรัทธา และเอื้อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

Key result

ตัวชี้วัด : (1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
(2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)
Output : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงประโยชน์ภาครัฐ เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน
Outcome : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

Baseline ปี 2564

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ 92) ดำเนินการได้ร้อยละ 84.14
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ 92) ดำเนินการได้ร้อยละ 100

Quick Win

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<ol style="list-style-type: none">สื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOITสื่อสาร ให้ความรู้เครื่องมือและเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินสรุปผลในระบบ Health KPIระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5)	<ol style="list-style-type: none">หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ฯ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 2ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจสอบประเมินในระบบ MITASหน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.สรุปผลในระบบ Health KPIร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 82)	<ol style="list-style-type: none">หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ฯ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 3ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจสอบประเมินในระบบ MITASหน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.สรุปผลในระบบ Health KPIร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 87)	<ol style="list-style-type: none">หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ ฯ ตามกรอบ KPI ไตรมาสที่ 4ผู้ตรวจประเมิน MOIT ตรวจสอบประเมินในระบบ MITASหน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.สรุปผลในระบบ Health KPIร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

๖

กระบวนการสำคัญ

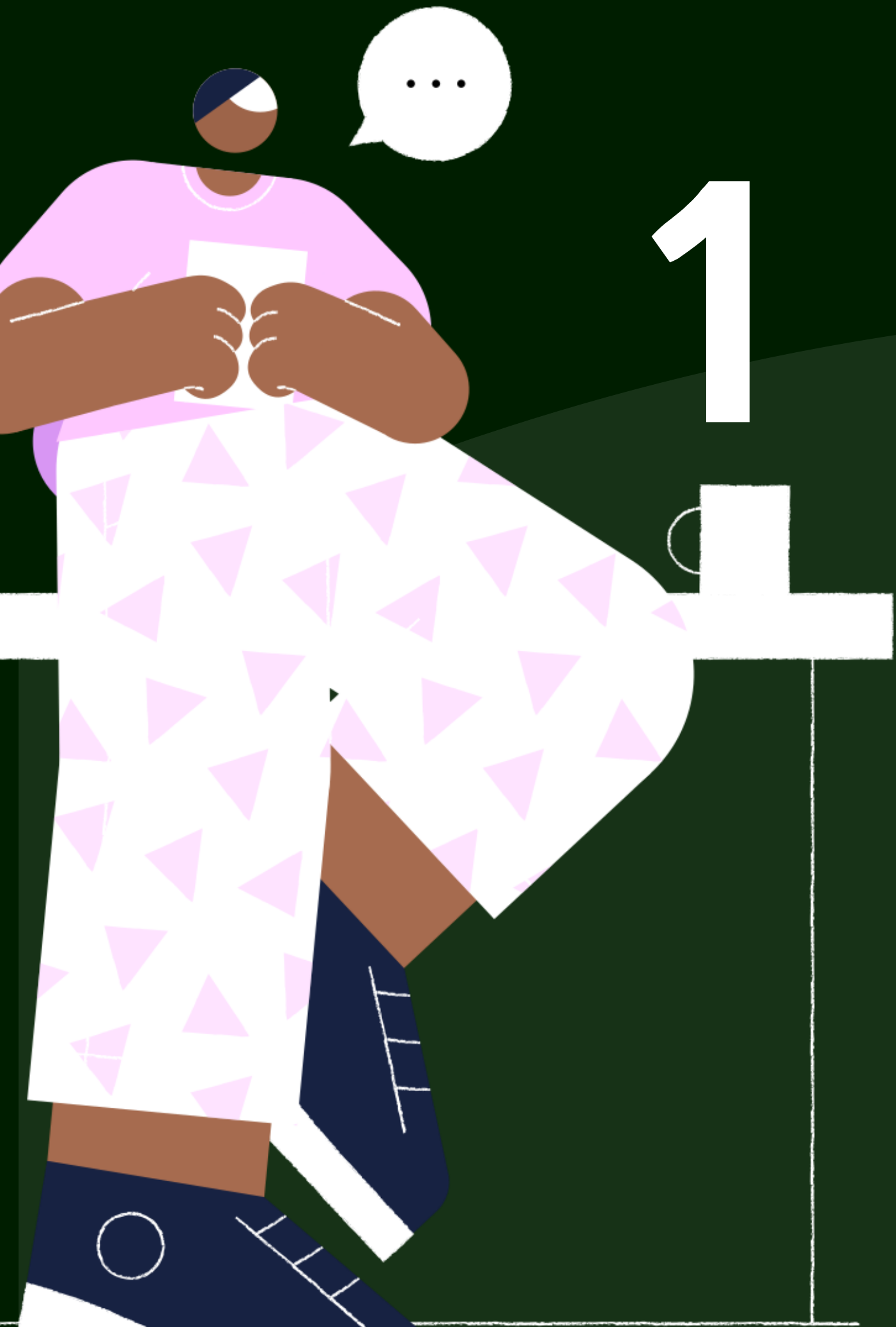
ประเด็นการป้องกันการทุจริต

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด
ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรมที่อสังค์ตย์สุจริต





Model “STRONG”

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Reslise) ความตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร

STRONG Model

ร่วมพัฒนาให้
เกิดความเอื้อ
อาทรต่อกัน
บนพื้นฐานของ
จริยธรรมและ
จิตพอเพียง



หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่าง
เป็นอัตโนมัติ

บุคคลและหน่วยงาน
ปฏิบัติงานบนฐาน
ของความโปร่งใส

รู้และพร้อม
ลงมือป้องกันทุจริต

แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญ
โดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

STRONG



S

Sufficient / Sufficiency

หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



T

Transparent / Transparency

ความโปร่งใส

การสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล



R

Realise

การตื่นรู้ พร้อมที่จะลงมือทำ
ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต การเฝ้าระวัง

จะสอดคล้องกับ



O

Onward

มุ่งไปข้างหน้า

การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเรา

ไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจ

กับการไม่ท้อจริต พัฒนาการองค์กร และบริหาร

จัดการให้ดีขึ้น



N

Knowledge

ความรู้

การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด
ความเปลี่ยนแปลงในทางของทุกชีวิตมากขึ้น
เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล
และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอ
ในทุกเรื่อง



G

Generosity

ความเอื้ออาทร

ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง

แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบ

อุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ

ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวัง

ผลตอบแทน



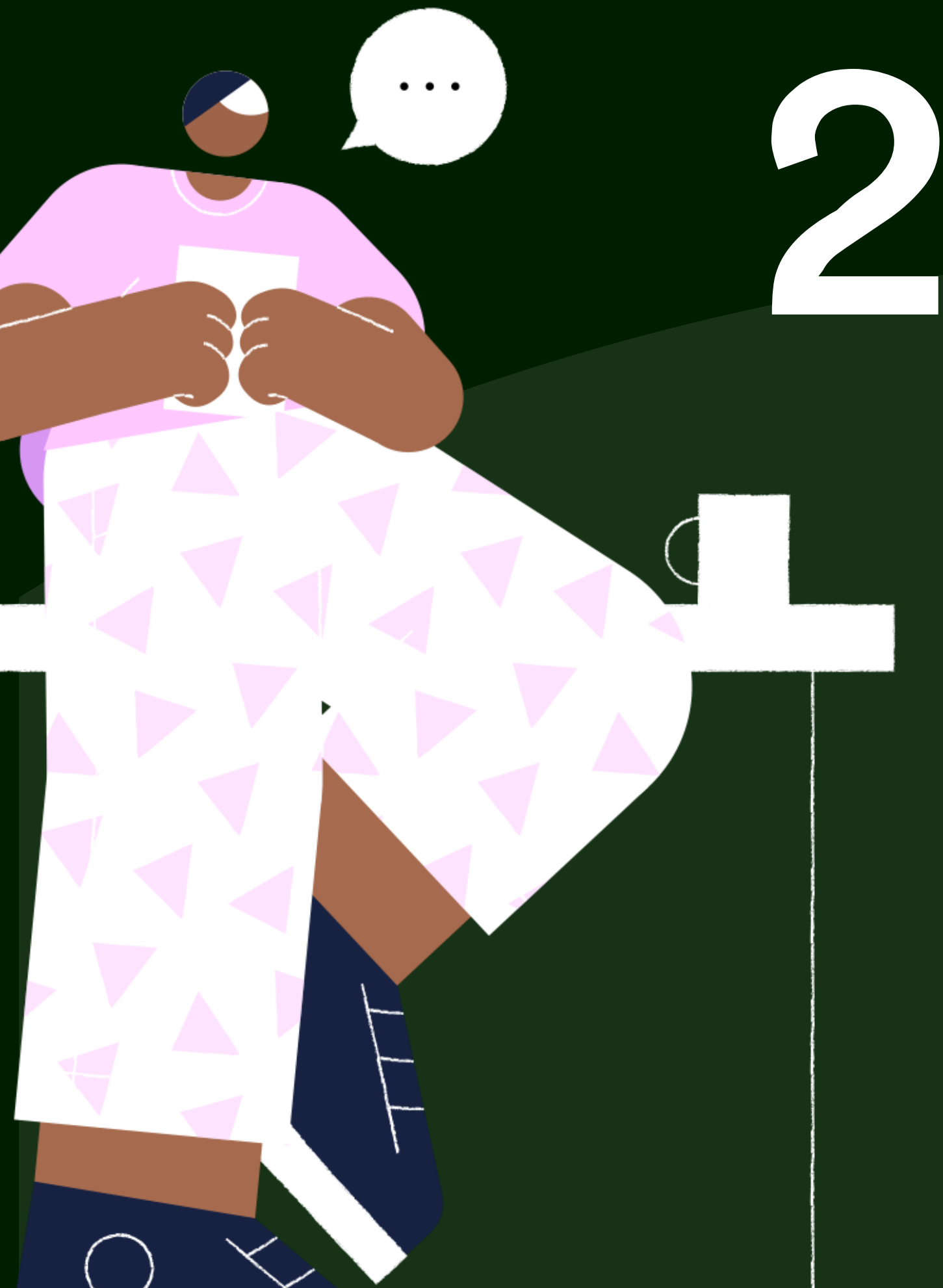
STRONG

An illustration of a person's silhouette in white, holding a red heart with both hands. The person is positioned within the letter 'O' of the word 'STRONG'.

จิตพอเพียงต้านทุจริต

sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity

**สาธารณสุข ชื่อสดมภ์ ปรงใส
ต้นรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง**



2

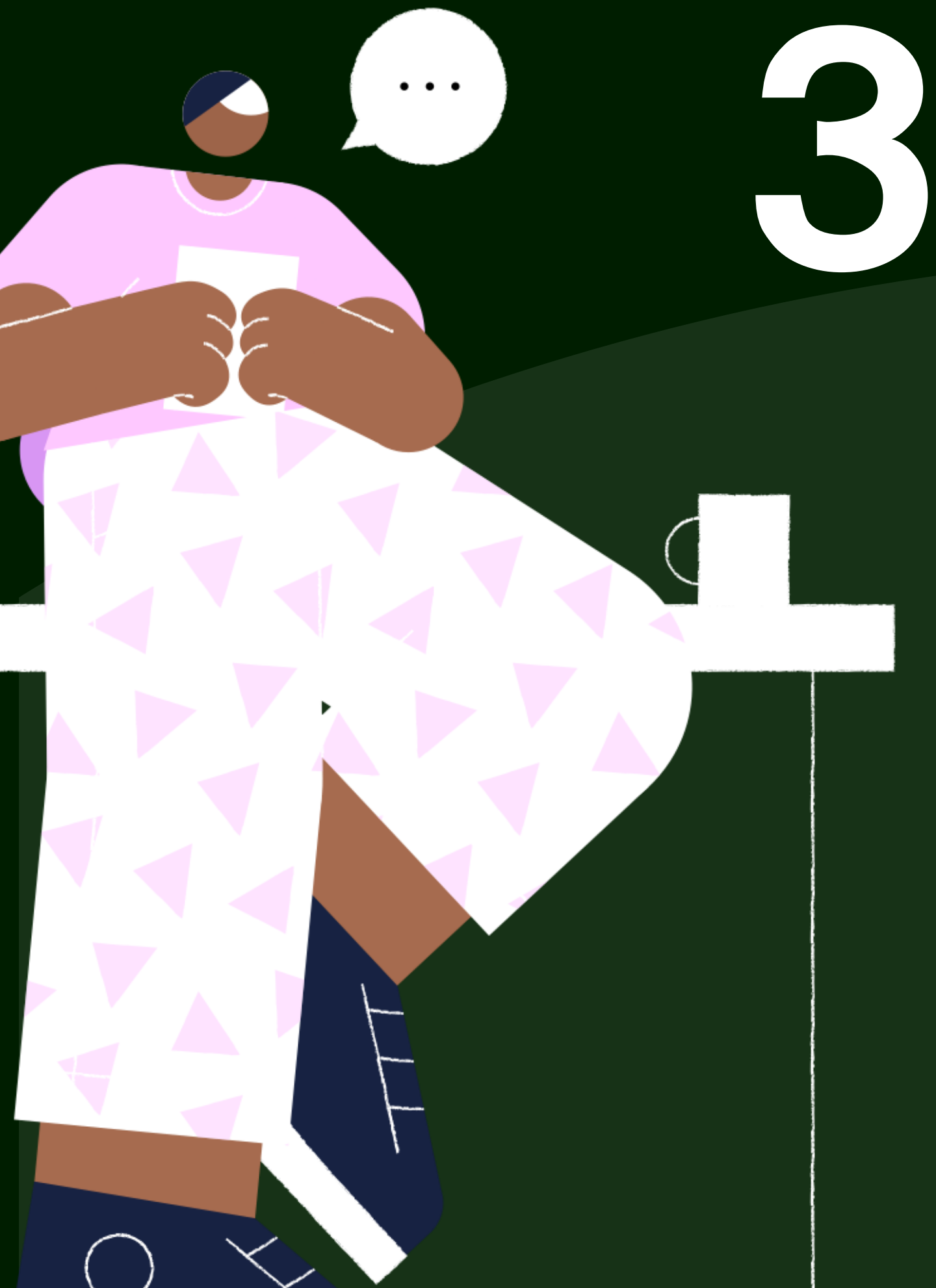
กระบวนการป้องกัน
การทุจริตให้มีความเข้มแข็ง
และมีประสิทธิภาพ



การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย

ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ
ผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก



3

กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชน

ในการต่อต้านการทุจริต





ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายยา
ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

ข้อ 1.3.1

ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ข้อ 1.4

ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาล และระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”



ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 104 ง
เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2564



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาที่ขาดจริยธรรม และการโช้ยาที่ไม่สมเหตุสมผลส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาเกินจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรมได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา ซึ่งเป็นผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาในลักษณะดังกล่าว กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรสาธารณสุขบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้รับหรือใช้ประโยชน์ได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่อประมาณแผ่นดิน ธรรมาภิบาลของระบบยาและระบบสุขภาพโดยรวม

กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เกือบทุกหน่วยงาน และพบอีกว่าประเด็นเงินบริจาคของบริษัทฯ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการดำเนินการอย่างเคร่งครัด แต่ไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจากการสอบสวนของ สำนักงาน ป.ป.ท. และกรมสอบสวนคดีพิเศษ พบการกระทำในลักษณะเป็นกระบวนการที่โยงใยเป็นเครือข่ายการทุจริตแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้ใช้สิทธิและเครือญาติ กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล และกลุ่มบริษัทจำหน่ายยา นอกจากนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีประเด็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ

พฤติกรรมกระทำความผิดในกระบวนการเบิกจ่ายยา ๓ ประเภท คือ การสวมสิทธิ การยักยอก และการซื้อปึงยา เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะเชิงระบบ

๑.๑ เสนอให้ผลักดันยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use: RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงผลประโยชน์จากบริษัทฯ

๑.๒ ให้มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยา ซึ่งเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลทุกสังกัดและกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบการใช้สิทธิโดยไม่สุจริต และในระหว่างที่ยังไม่มีศูนย์ประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยาดังกล่าว กรมบัญชีกลางต้องมีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายผู้ป่วยนอกในระบบสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา

๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เจ้าของทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๑.๓.๒ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๑.๓.๓ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๑.๓.๔ ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๑.๕ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล

๒. ข้อเสนอแนะเชิงภารกิจ

๒.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด

๒.๒ ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยา

๒.๒.๑ ให้กระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม



- หมวด 1 ผู้สั่งซื้อ
- หมวด 2 ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ
- หมวด 3 เกษิกกรหรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
- หมวด 4 ส่วนราชการ หน่วยงาน หน่วยงานบริการ
- หมวด 5 สถานศึกษา
- หมวด 6 บริษัททยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และผู้แทนบริษัททยา
หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา



ส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการดังต่อไปนี้

จัดทำแนวทางปฏิบัติ
ตามเกณฑ์จริยธรรม
ฉบับนี้ และประกาศ
เป็นลายลักษณ์อักษร
ไว้ในที่เปิดเผยภายใน
หกสิบวันนับตั้งแต่วันที่
ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศเจตนารมณ์
ร่วมกันในการปฏิบัติ
ตามแนวทางปฏิบัติ
ที่สอดคล้อง
กับเกณฑ์จริยธรรม
ฉบับนี้

นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการ
เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา
ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากร
ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้
ให้มีความเข้าใจในเรื่อง
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว
กับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยา
อย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรม

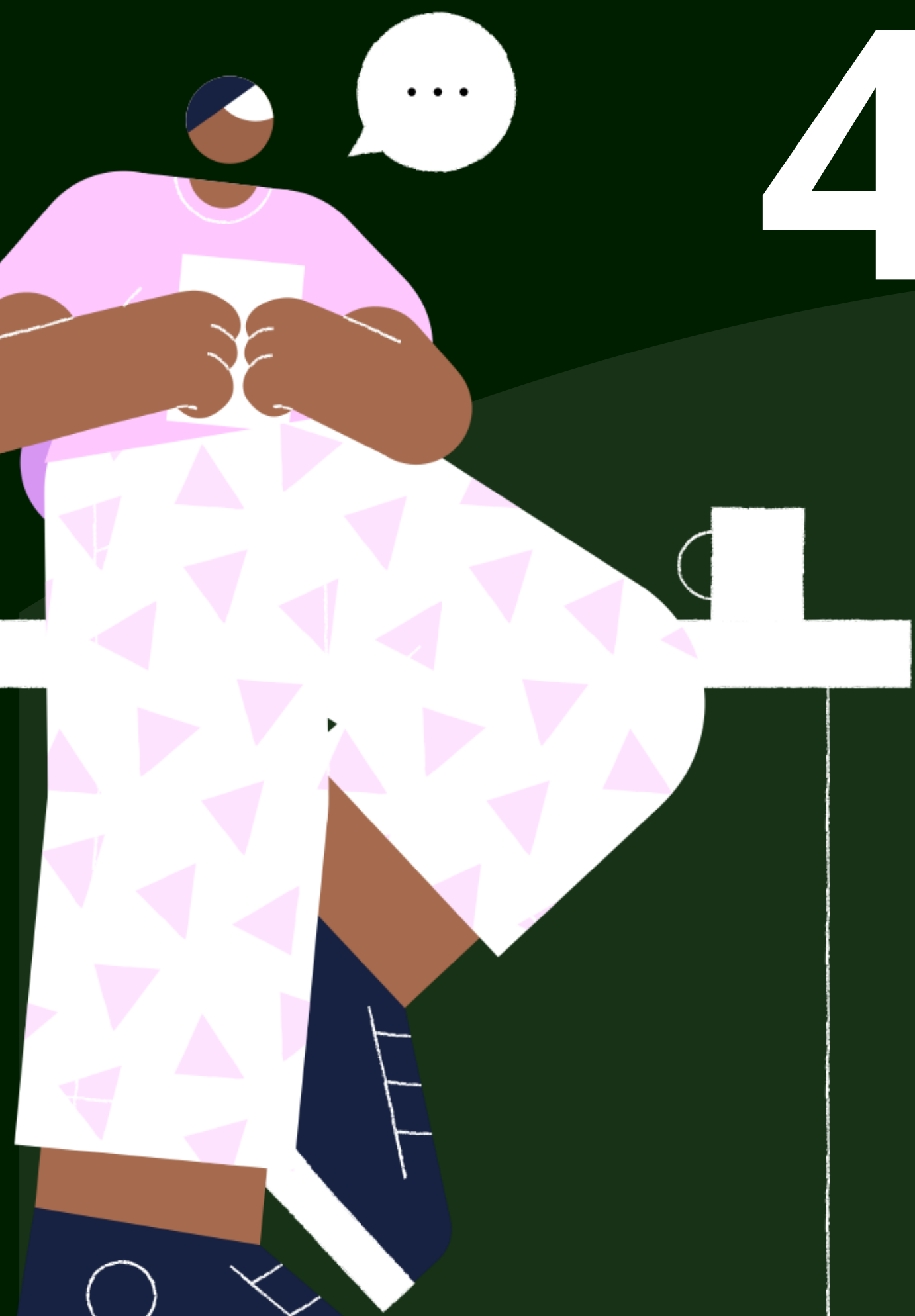
The do's **The don't**



คู่มือแนวปฏิบัติ

ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายฯ และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564





4

กระบวนการปราบปรามการทุจริต



มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ
การจัดการเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

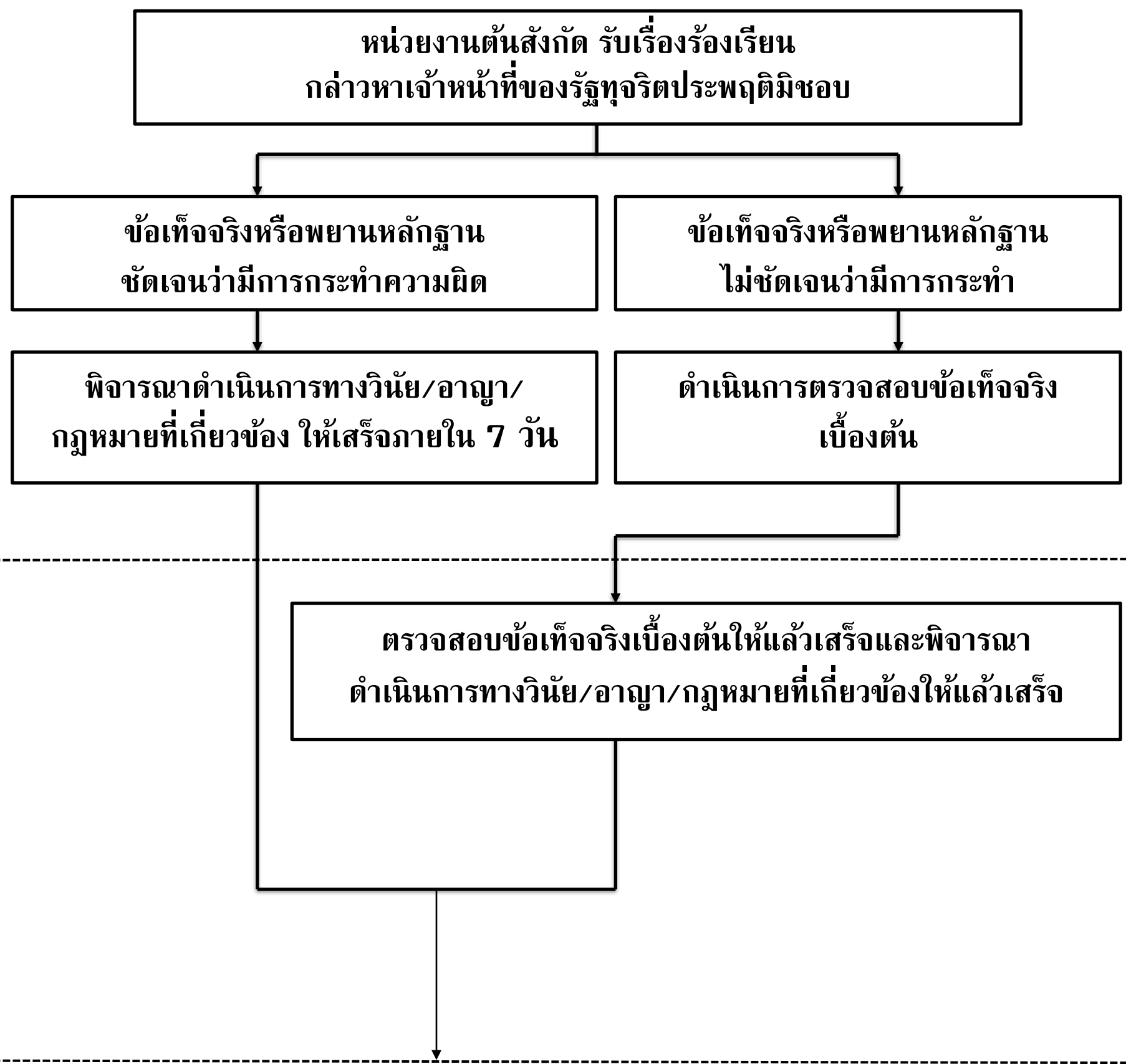
กำหนดช่องทาง
แจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติ
เรื่องร้องเรียน
การทุจริต
และประพฤติมิชอบ

พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรคณะสหวิชาการ
ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ขั้นตอนดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561

การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น



วันที่ 1

7 วันนับแต่วันที่
หน่วยงานรับเรื่อง

วันที่ 7

การดำเนินการ

- ภายใน 7 วันนับแต่เรื่องให้หน่วยงานเริ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น หากเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจนให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย อาญา ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 7 วัน
- เมื่อครบกำหนด 7 วันนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องให้หน่วยงานรายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

30 วันนับตั้งแต่วินิจฉัย
กำหนดระยะเวลา 7 วัน

วันที่ 37

การดำเนินการ

- ภายใน 30 วันนับแต่ครบกำหนดระยะเวลา 7 วันให้หน่วยงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ และพิจารณาดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จ หมายถึง การเริ่มดำเนินการกระบวนการทางวินัย หรืออาญา เช่น ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. เป็นต้น
- ให้รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีในสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะ

ดำเนินการกระบวนการทางวินัย อาญา ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สำคัญกับประเด็นการปฏิรูปที่ 3 ด้านการปราบปราม (1) ตามแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

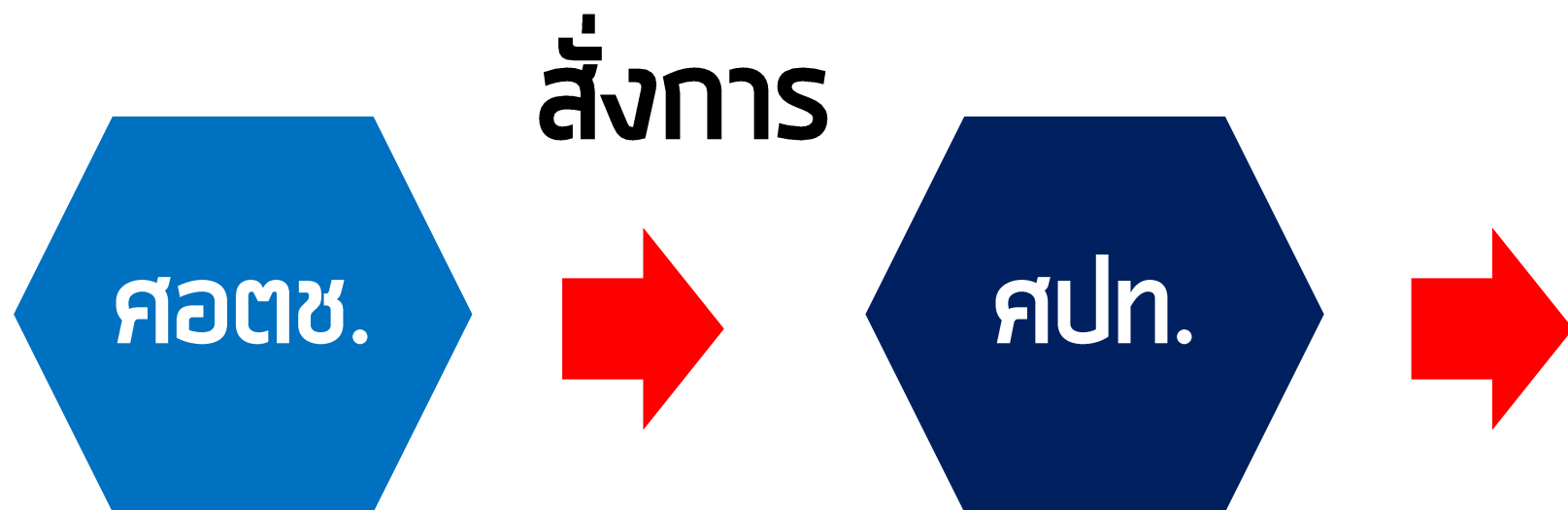
กวดขันวินัยให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติ

รวดเร็ว

เด็ดขาด

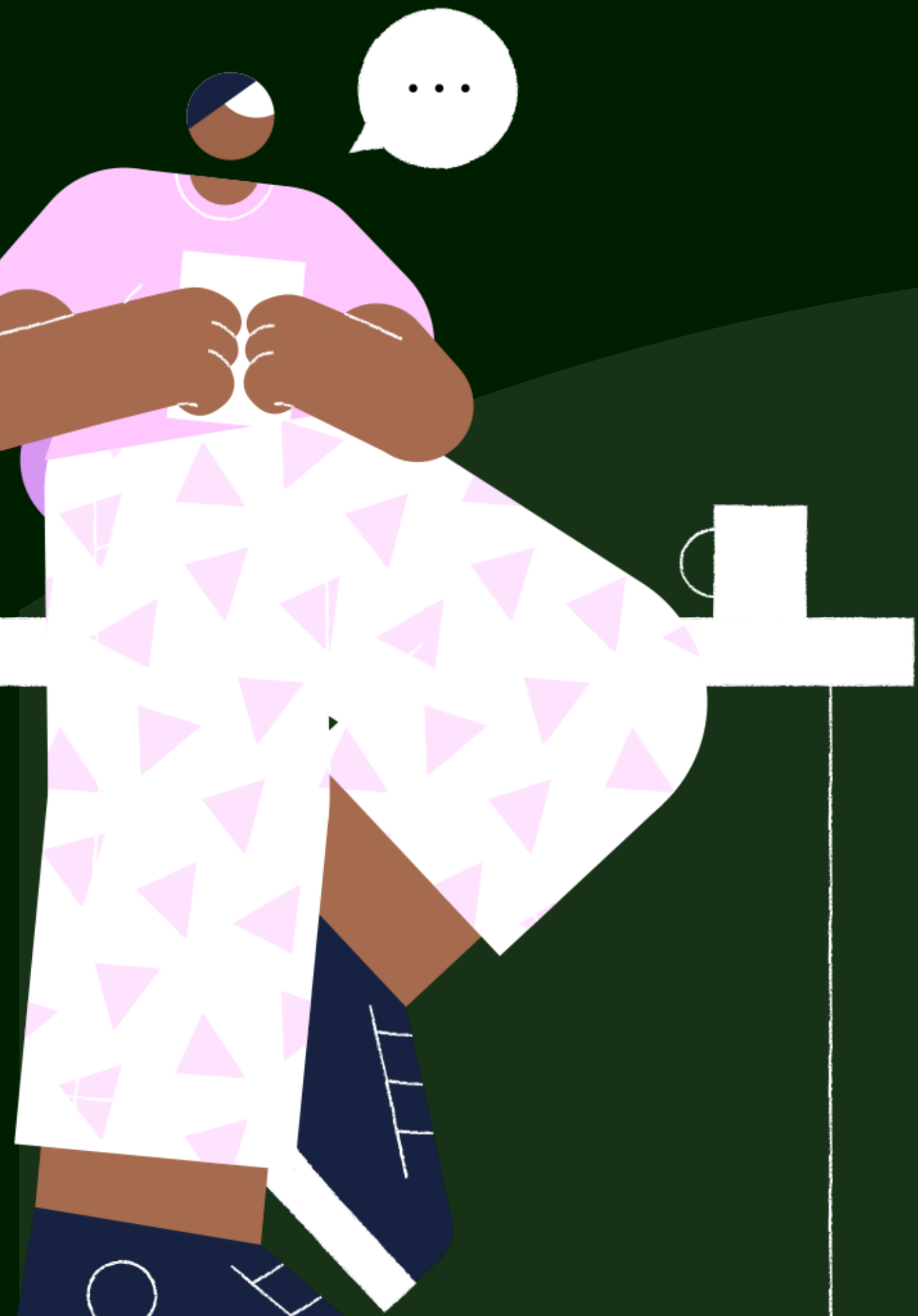
เป็นธรรม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561



รายงานผลทุกวงรอบ
30 วัน ของส่วนราชการ
ระดับกรมในสังกัด สธ.
หน่วยงานในกำกับ
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ





5

กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
ผ่านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



2565

UCS

Positive Reflection
ในตนเอง

Social
Credit
System

M O P H

พอเพียง

วินัย สุจริต

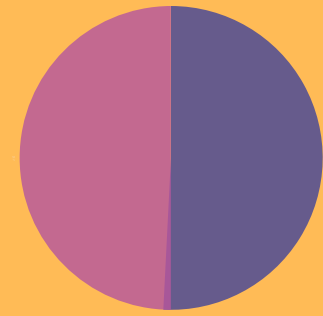
จิตอาสา



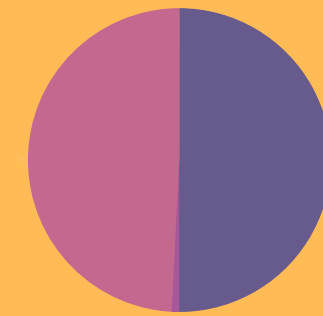
กตัญญู

พอเพียง

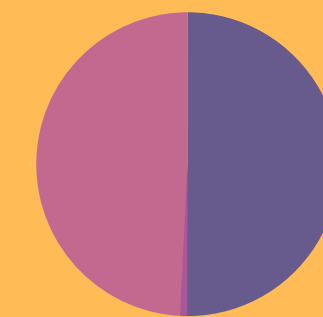
3 หมายเหตุ



ความมีเหตุผล



ความพอเหมาะ

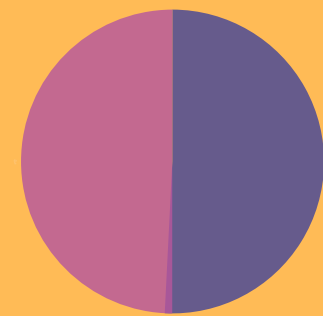


ความมีภูมิคุ้มกัน

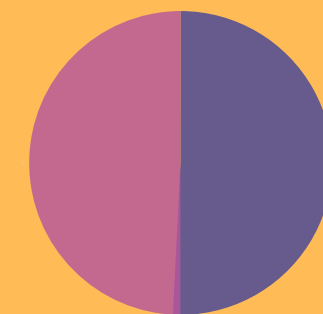
โดยจะช่อนนัยยะเงื่อนไขปัญญาไว้

วินัย

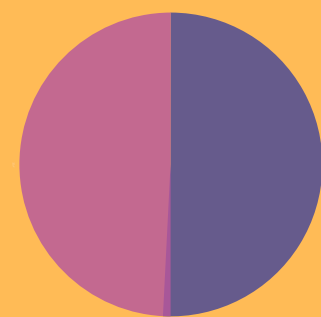
3 คุณสมบัติ



ปฏิบัติตามกติกา



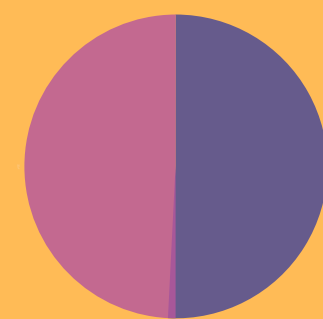
มีความรับผิดชอบ



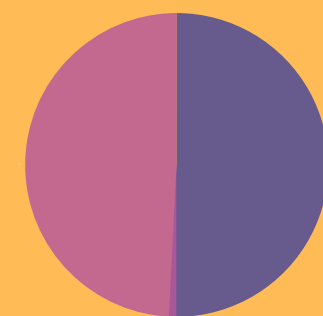
ยอมรับผลของการกระทำ

สุจริต

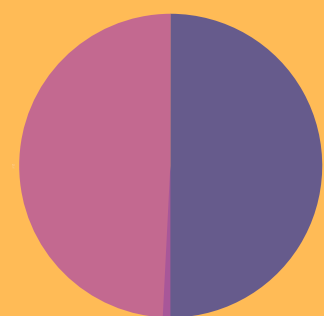
3 หมายเหตุ



ความละเอียด
ต่อการกระทำผิด



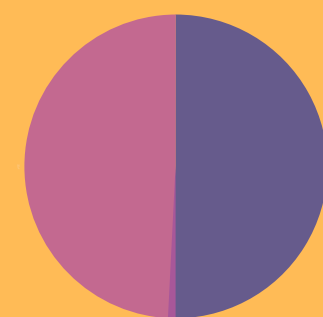
การยื่นหยัด
ในสิ่งที่ถูกต้อง



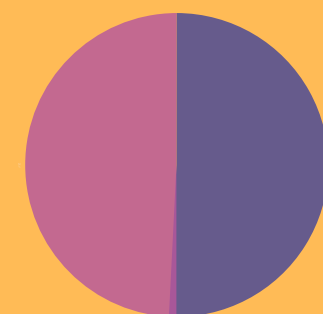
ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ

จิตอาสา

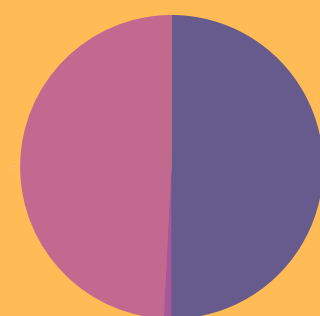
3 คุณสมบัติ



ไม่หวังผล



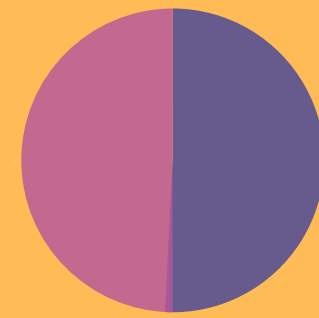
จิตสำนึกสาธารณะ



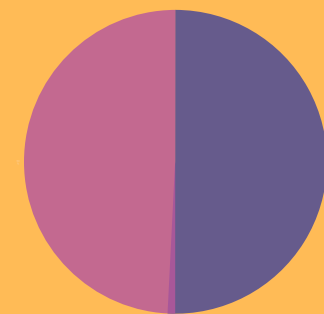
เสียสละเพื่อผู้อื่น

กตัญญู

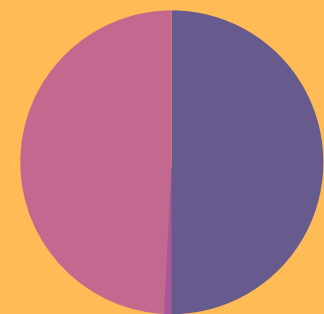
3 หมวดหมาย



เคารพนับถือในความดี

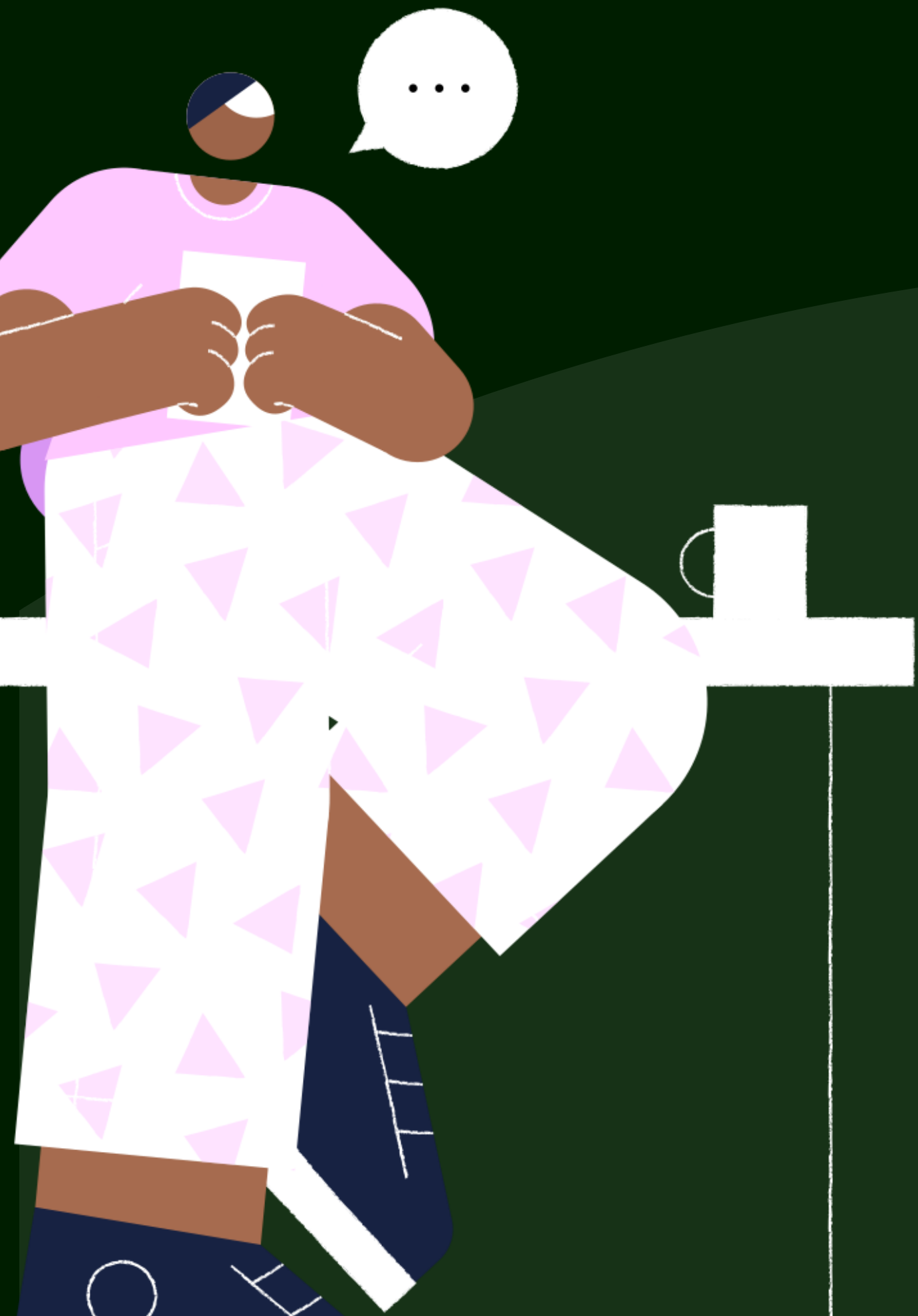


การสำนึกในความดี



การตอบแทนความดี

จะเน้นเรื่อง Gratitude และ Thankful Positive



6

กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช 2560

มาตรา 76 วรรคสาม

“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน
ทางจริยธรรมดังกล่าว”





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

" จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์
คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี "





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณพ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



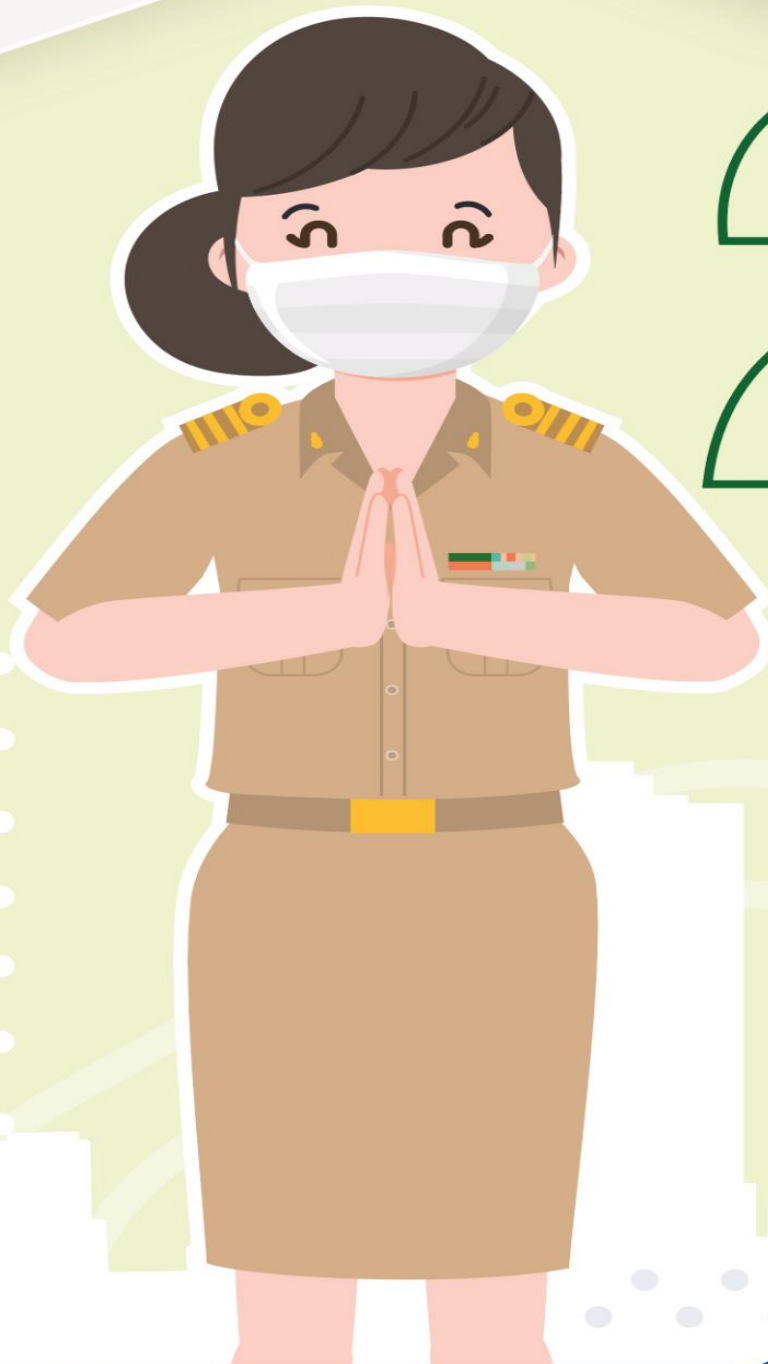
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



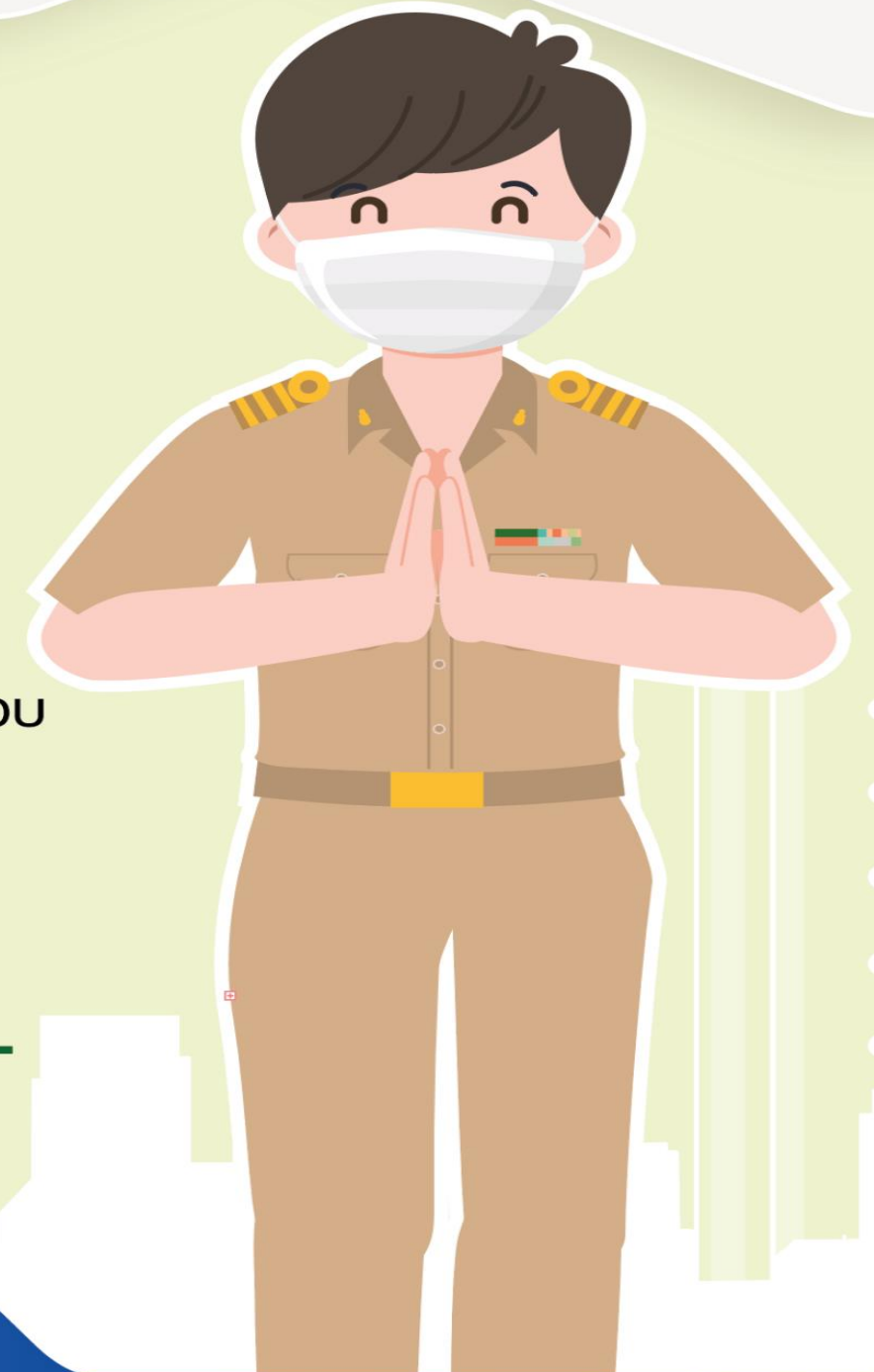
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



2

ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



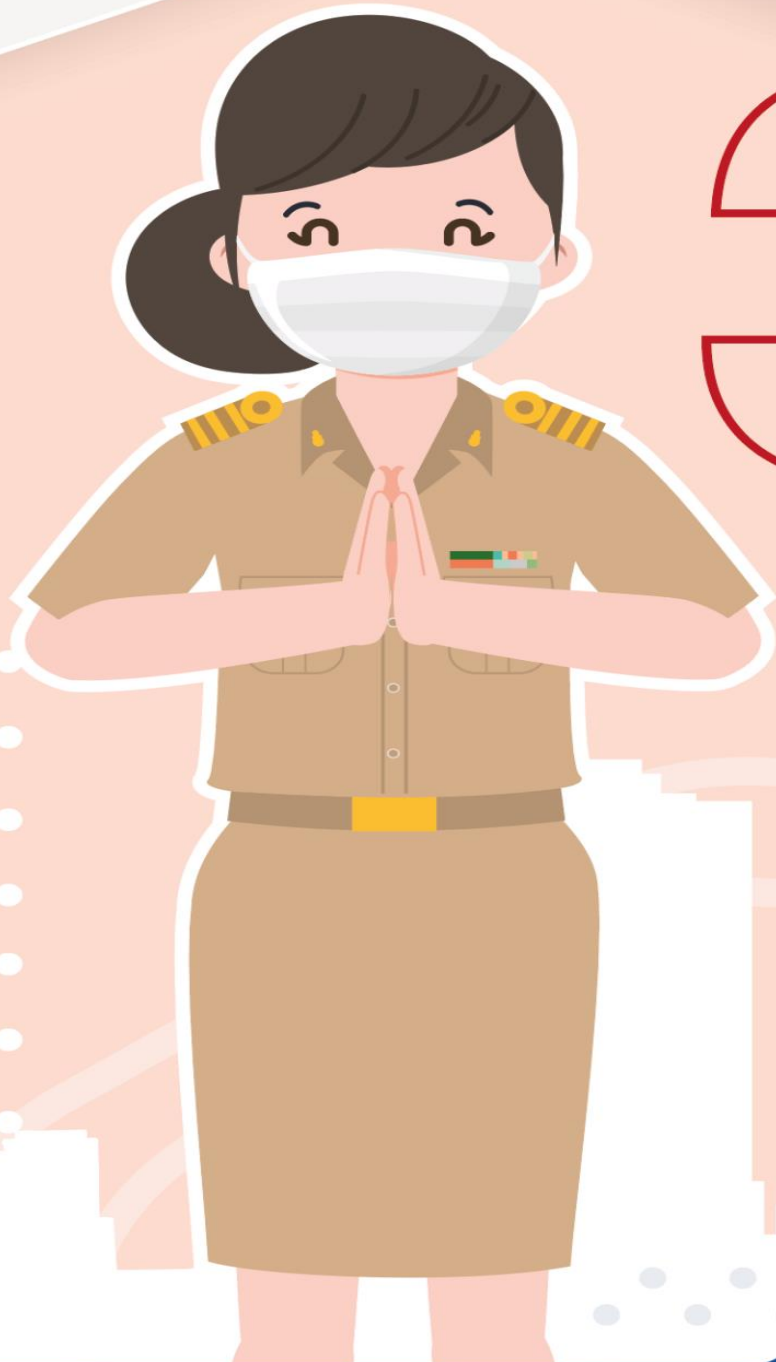
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



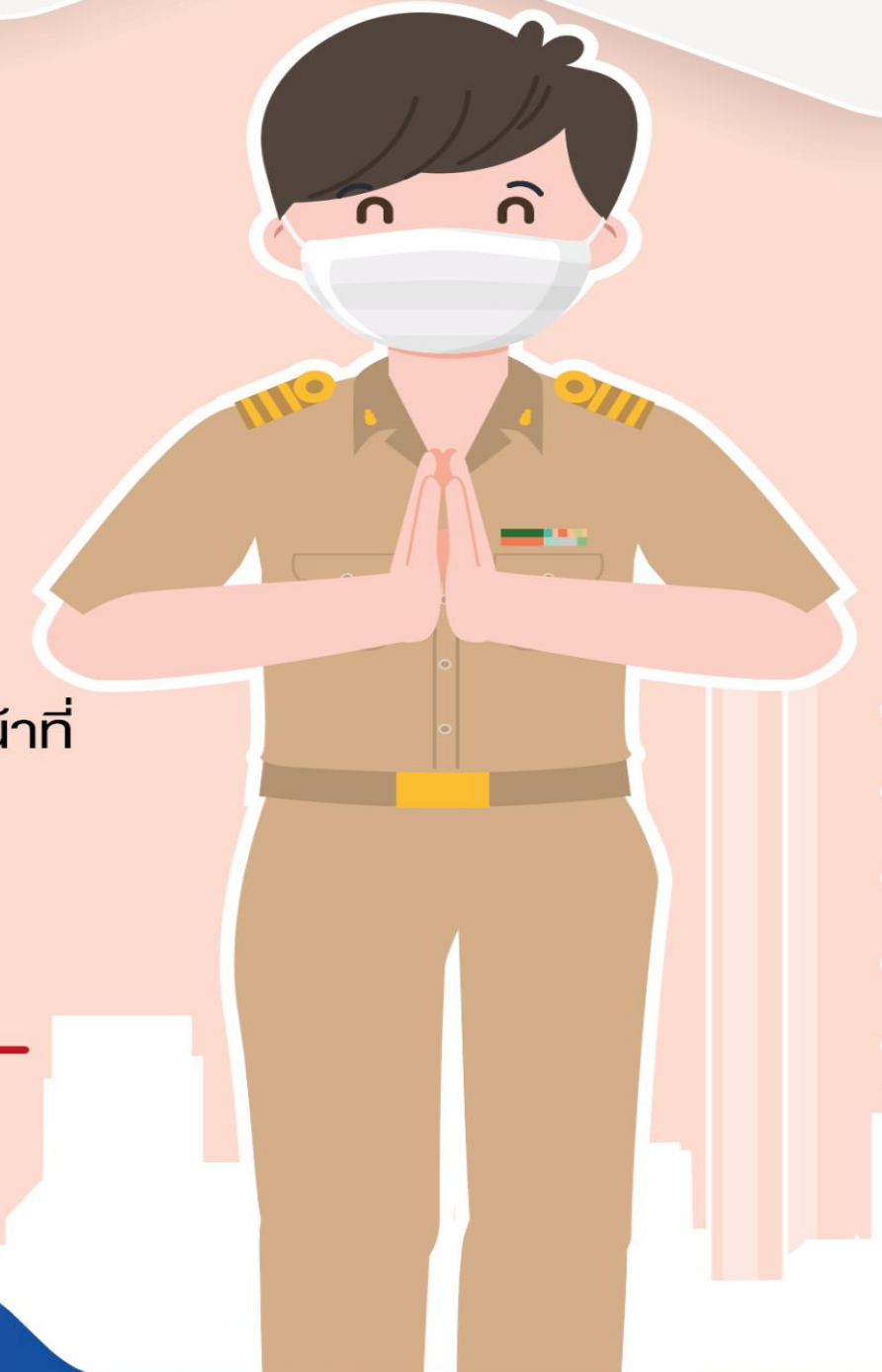
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



3

ยับยั้ง และ ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



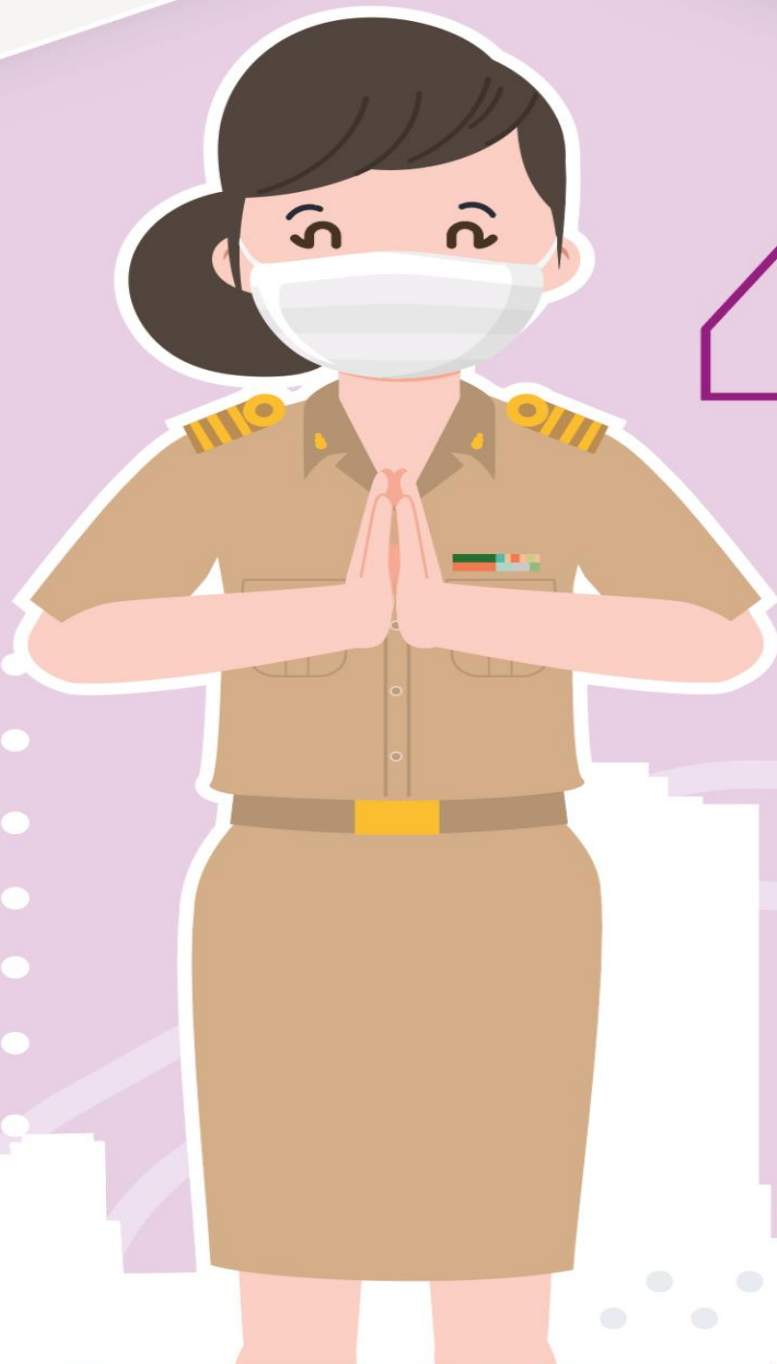
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ
ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



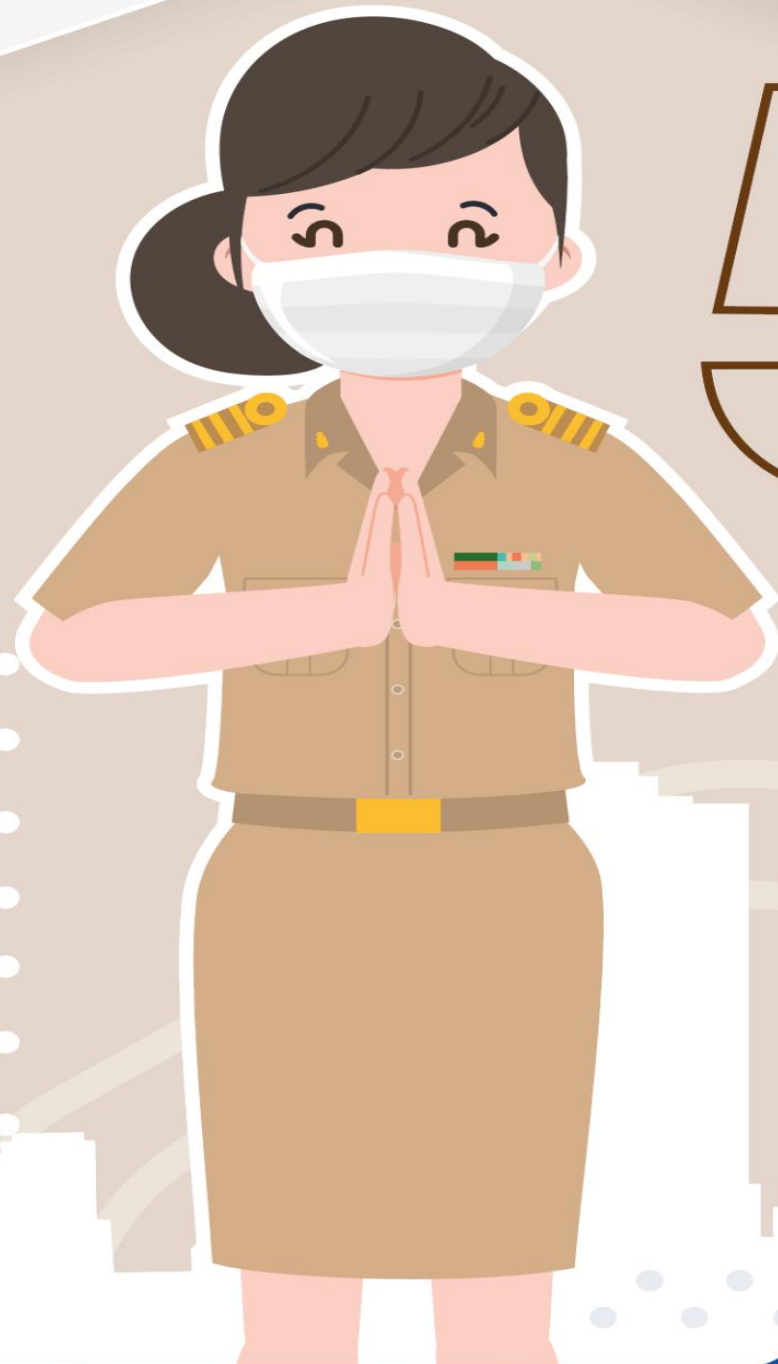
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



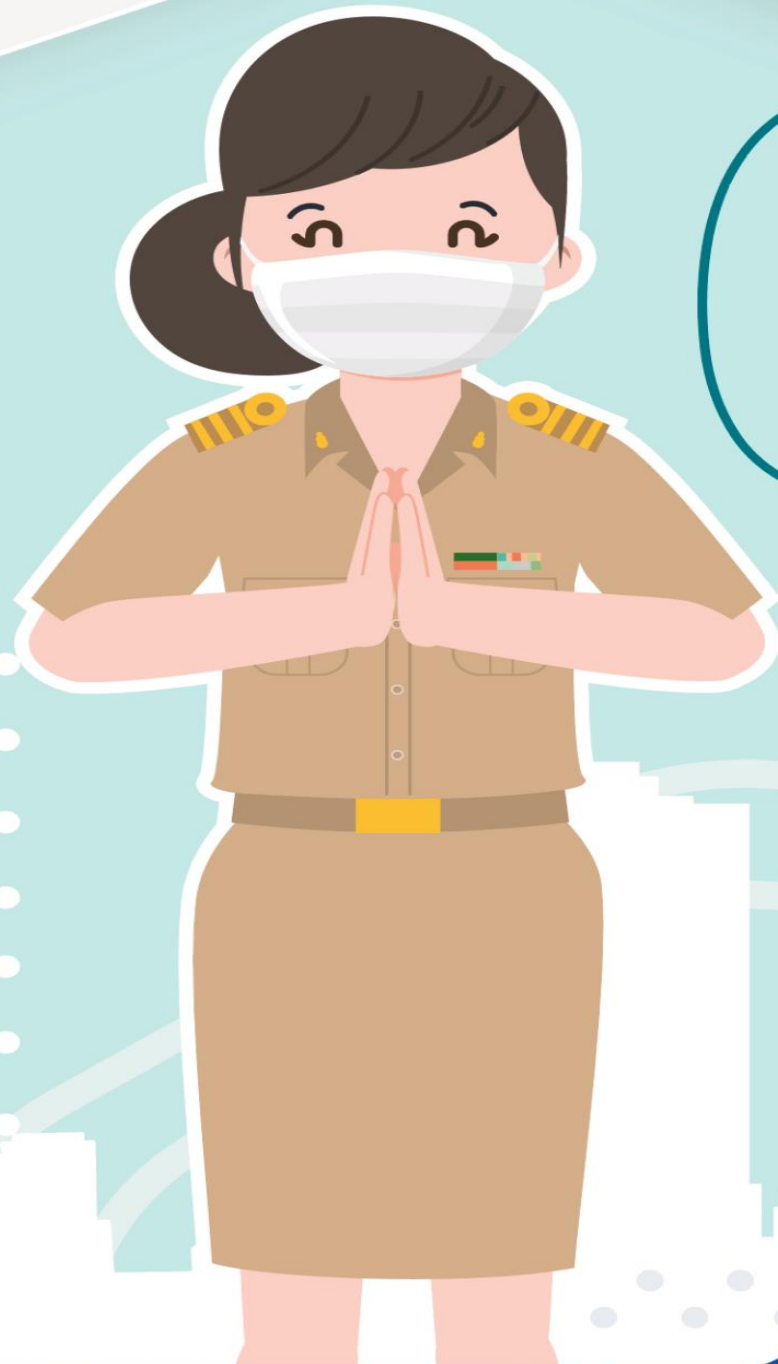
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



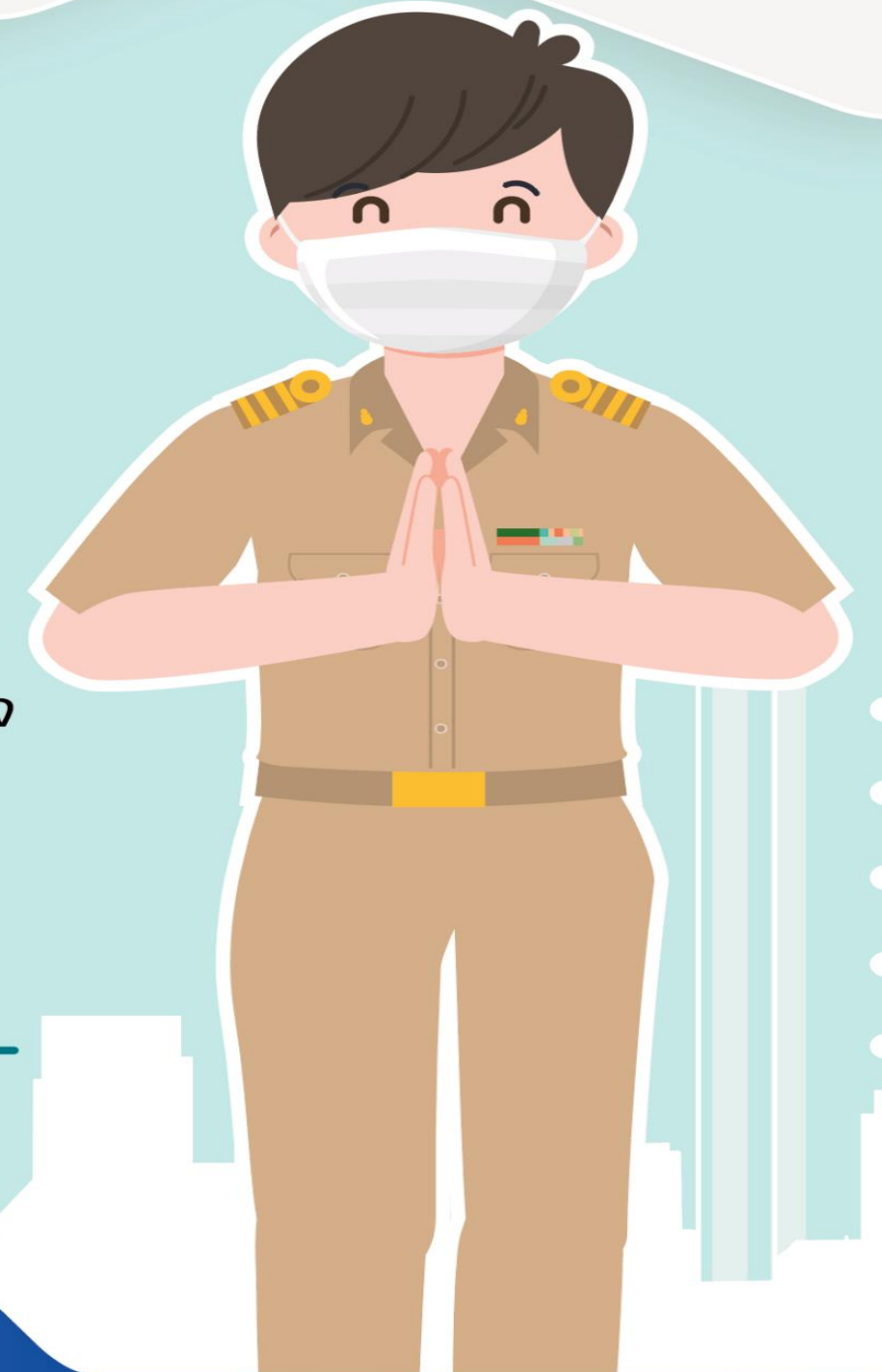
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



6

ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



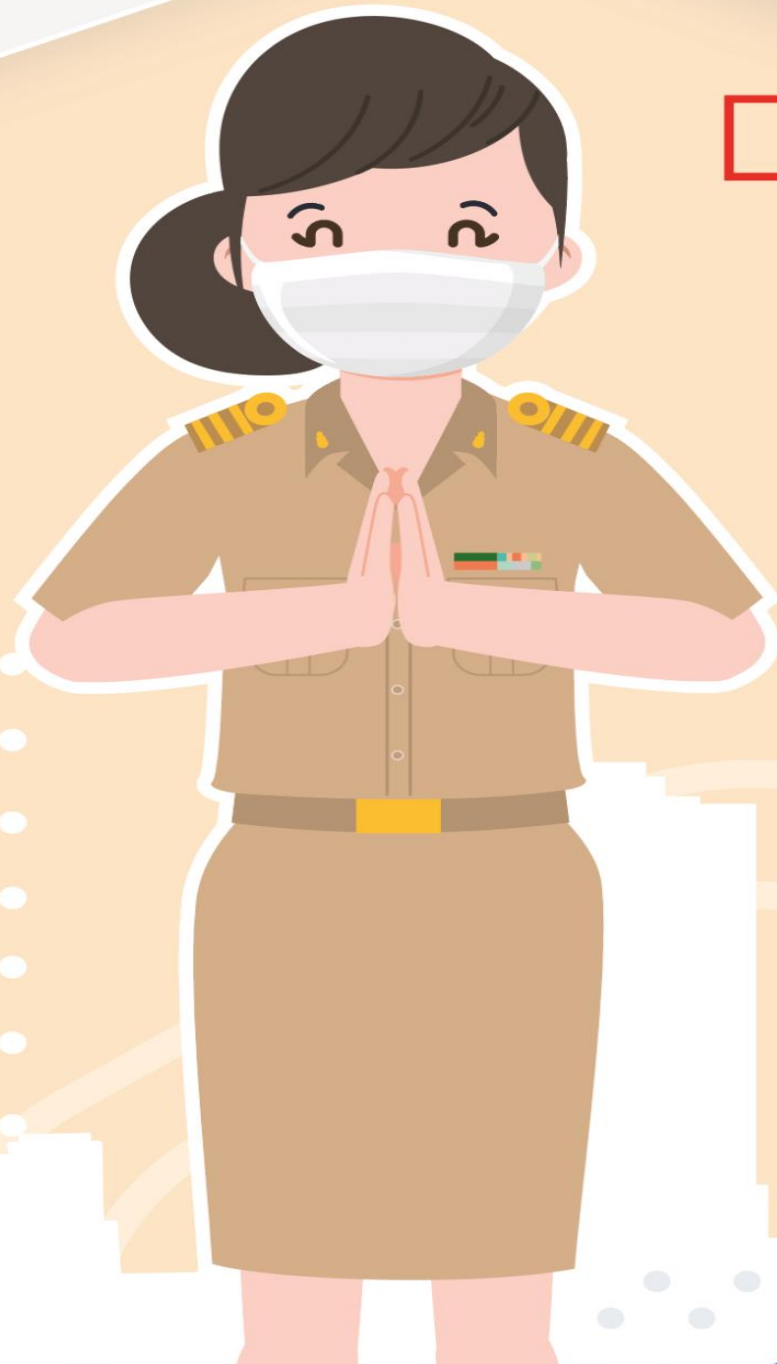
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อกำหนดจรรยาบรรณ / จรรยาบรรณ ของส่วนราชการ



แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





1. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 3
(พ.ศ. 2560–2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560–2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน
การทุจริตด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปราบปรามการทุจริต



แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ / หรือ
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565

3

ประเด็นยุทธศาสตร์

3 ประเด็นยุทธศาสตร์

การปลูกฝังจิตสำนึก
ความซื่อสัตย์สุจริต
ให้กับเด็ก เยาวชน
และประชาชน

ให้ความสำคัญ
กับการวางระบบกลไก
การป้องกันการทุจริต

การปราบปราม
การทุจริต
ที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 1

**ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

แนวทางที่ 2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 3

ปราบปรามการทุจริต

3 **แนวทาง**

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

จัดทำแผน ฯ ตามกรอบการดำเนินงาน
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2 แนวทาง

แนวทางที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่มุ่งเน้น

- 1. การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี**
- 2. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย
ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม**
- 3. การไม่ให้ไม่รับสินบน**
- 4. มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต**

แนวทางที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่มุ่งเน้น

- 5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง
และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต**
- 6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**
- 7. หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำ
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ**

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- 1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข สามารถ ดำเนินการประเมิน ITA
ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- 1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์การประเมิน
ITA และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- 1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- 1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า 90 คะแนน

แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลัก
ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาล
ของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล
(RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์
การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี2565	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ **สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

แผนงานบูรณาการ **เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนสูงกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565

ปี	62	63	64	65
คะแนน	47	48	50	>50
ลำดับ	63	60	59	<54

แนวทาง

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

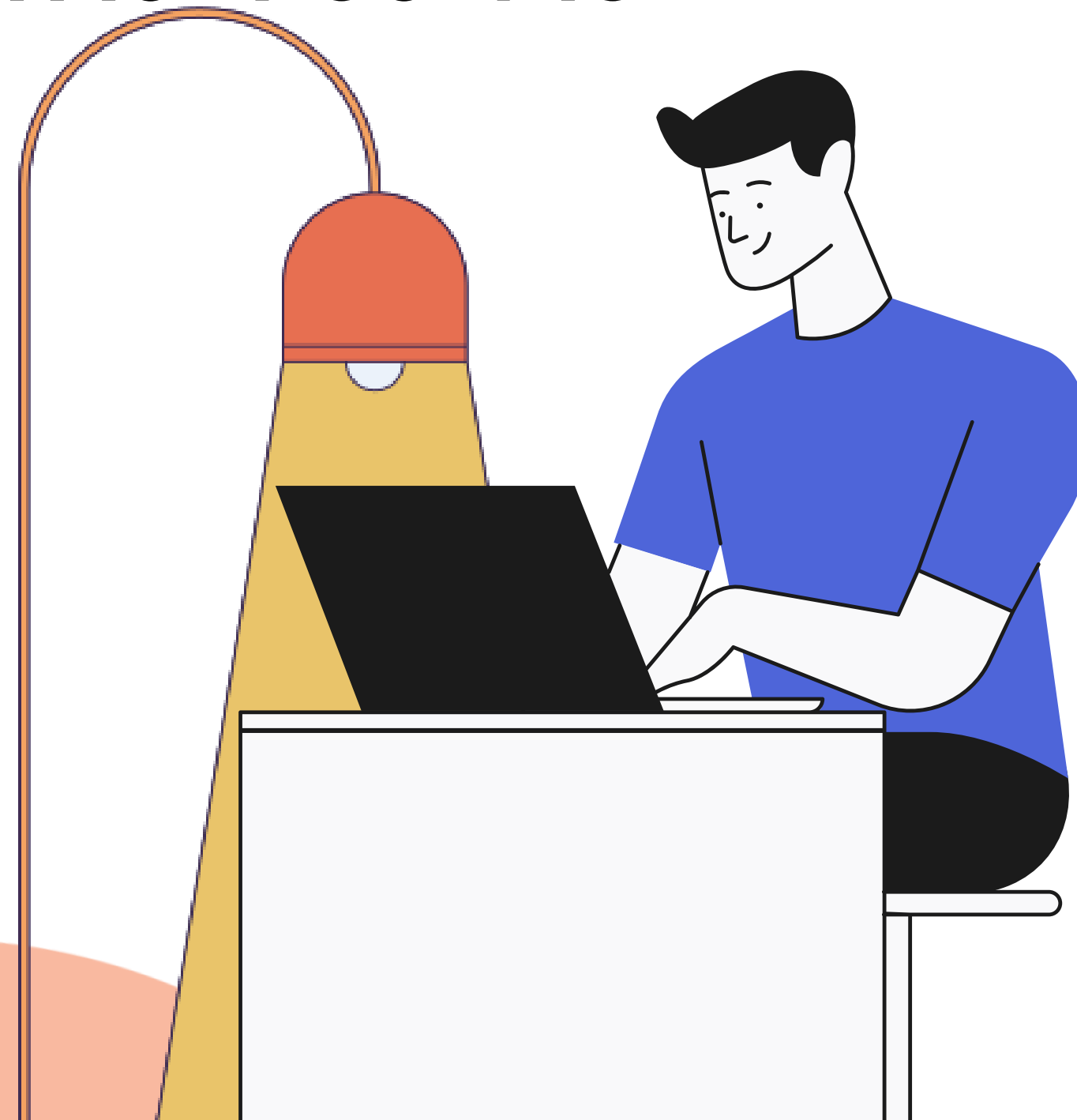
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ	ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดที่
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 50) 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ร้อยละ50) 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10 2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ	กลางน้ำ	ปลายน้ำ	ต้นน้ำ	กลางน้ำ	ปลายน้ำ	ต้นน้ำ	กลางน้ำ	ปลายน้ำ
	พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการรับผู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ	การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกมีคุณธรรม/ให้ควมรู้ การยกระดับ ITA	การยกย่องเชิดชู ดึงดูดการนำหลักคุณไปใช้ การประเมิน ITA การประเมินผลเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต การประกวดต้นน้ำ	พัฒนาวิเคราะห์วางระบบกลไกมาตรการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต การประชาสัมพันธ์ การสร้างความโปร่งใส ความเสี่ยง	ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการและ การป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย และระบิลีกฎ กติกา การดำเนินคดี การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	การบริหารงานคดี ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	การติดตามประเมินผล การดำเนินงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดี

การติดตามประเมินผล

1. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน
2. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม
และแนวทางในการดำเนินงาน



Thank You For Attending!



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	