



# โครงการอบรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)





แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





# พระราชบัญญัติ

## มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2562

มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562

หน้า ๑  
เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

# มาตรา 3

## “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

---

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

# มาตรา 3



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

---

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ

# มาตรา 5

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ  
หลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งต้องประกอบด้วย



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ  
องค์กรอัยการ



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ







ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ  
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

2

# ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา**  
ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบ ยืนหยัดสิ่งที่ดีเสมอมา โดยคำนึงถึงเกียรติยศศักดิ์ศรี

**ตรงต่อเวลา**  
ตั้งการมาปฏิบัติงานให้ตรงตามนัดหมาย

**มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่**  
คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช่แค่ความสะดวกสบายของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

**กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด**  
พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่ปกปิดโทษผู้อื่น เปิดใจข้อผิดพลาด

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**  
สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติงานหลักศรัทธาบนุยุชน

**ระมัดระวัง ใสใจในการปฏิบัติงาน**  
รักษาทรัพย์สิน สถานะผลประโยชน์ทางราชการ เช่น สิ่งแวดล้อมอย่างสิ่งแวดล้อมสาธารณะ

**ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น**  
พร้อมที่จะหาข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

**ไม่** นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเวลาว่าง

**ไม่** ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา ระงับการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

3

# กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกต้องไม่เป็นด้วย  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริต



### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีจิตใจ  
ช่วยเหลือคน  
ทุกข์



### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าทักท้วงผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่สวทหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประสิทธิภาพ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



**ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ**  
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น



**ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด**  
อยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชีวิตเป็นรูปธรรม



**มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**  
ศึกษาและพัฒนาแนวทางการทำงานที่ดี



**รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล**  
ให้ผู้ที่ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



**เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม**  
มีความสามัคคีเพื่อทำงานบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



**ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่**  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ



**ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน**  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6



# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้ในการสำนึกผิดและปรับปรุงตัว


- 

**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย**  
ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัย


- 

**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ**  
และประพฤติกตเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความออกสหายหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตนเองในแง่ดี ชื่อเพื่อตนเองแก่บุคคลอื่น


- 

**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน


- 

**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

**ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ**  
อุทิศแรงกายแรงใจ สักด้นการกิจให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทย


- 

**ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย**  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ การผิดวินัยของตตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



# มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้าชี้พหุข้อดีในสิ่งที่ถูกต้อง  
ครองประ โยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติ  
อย่างเปี่ยมคุณธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญ  
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ  
ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ  
สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ  
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี  
และละเว้นความชั่ว

### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเหตุทูลเกล้าฯซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามท่วงคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อคติตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เป็นต้นไป



## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

1

### ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ  
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย  
และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

2

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้  
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด  
มีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน  
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



<https://stopcorruption.moph.go.th>

l.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3

### ยับยั้ง และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม  
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต  
ประพฤติกมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม  
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



<https://stopcorruption.moph.go.th> [h.go.th](https://h.go.th)  ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4

### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสำนึก  
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้  
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล  
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง  
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน  
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์  
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ  
รักษามาตรฐานในการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง  
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม  
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข







## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6

### ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก  
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง  
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ  
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง  
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ  
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



<https://stopcorruption.moph.go.th> h.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



<https://stopcorruption.moph.go.th>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

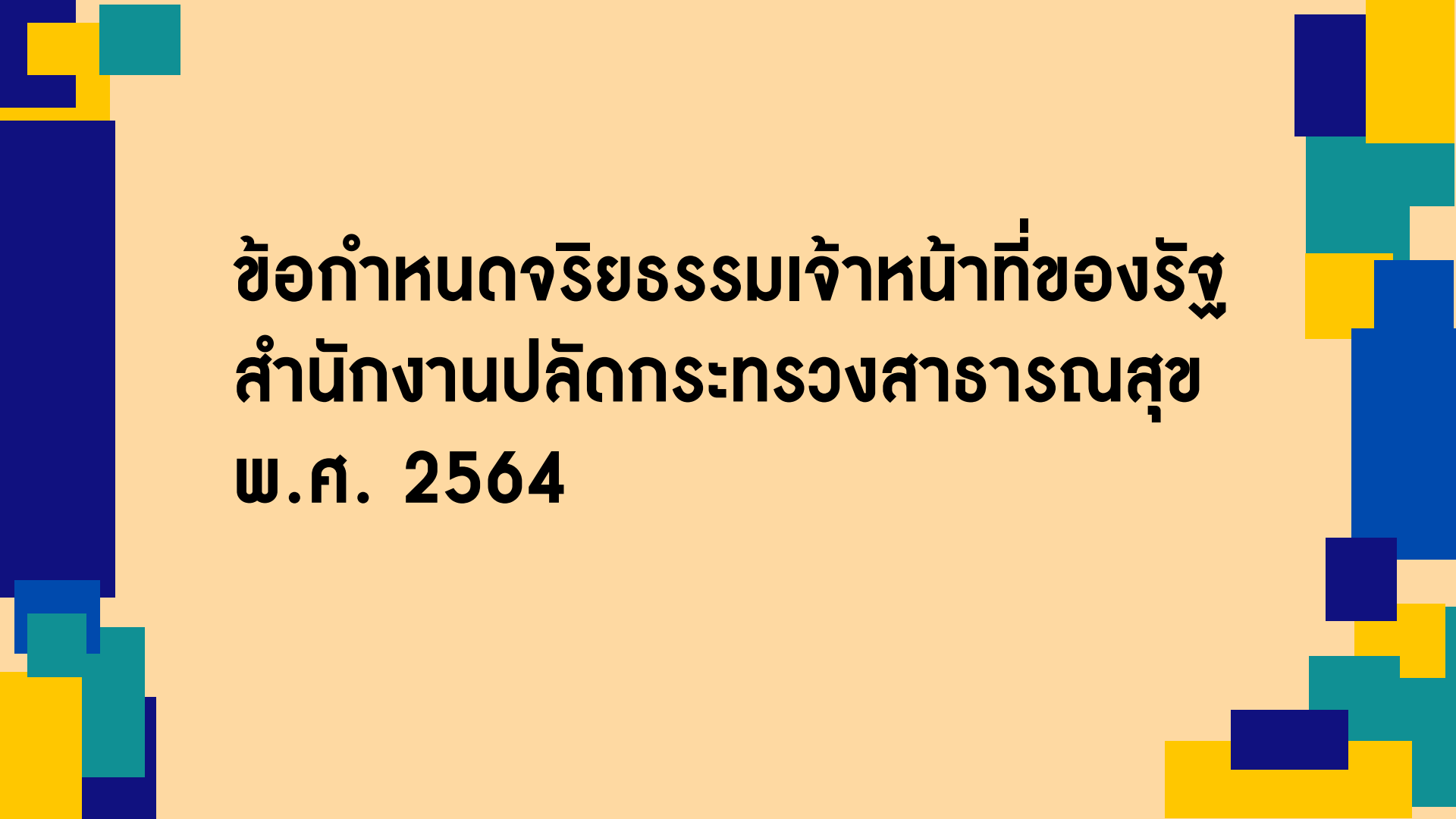


แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts  
ของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน



<https://moph.cc/Eqp4SnzIQ>

แนวปฏิบัติ  
Dos & Don'ts  
ของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



**ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. 2564**



**ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชนโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความสัมพันธ์ของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทาง

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่ยึดเป็นตนและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

ให้มีความเจริญยิ่งขึ้น

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพตอกกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือคุณคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิ๋ว)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

15 ตุลาคม 2564



## ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอpongเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก  
<sup>(1)</sup>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี  
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ  
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ  
<sup>(3)</sup>กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง  
<sup>(5)</sup>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน  
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง  
รักษัประเพณีดีงามของถิ่นไทย

จริยธรรมนำศักดิ์ศรี  
ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งpongไทย  
<sup>(2)</sup>รักษาสัตย์สุจริตจิตผ่องใส  
<sup>(4)</sup>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน  
ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน  
<sup>(6)</sup>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย  
ตobสนองข้อซักถามคลายสงสัย  
<sup>(7)</sup>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม

# คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์วินัย วิริยกิจจา  
ประธานกรรมการ



ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ไพจิตร ปะบุตร  
กรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม  
กรรมการ



นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร  
กรรมการ



นายแพทย์ศักดิ์ดา อัลภาชน์  
กรรมการและเลขานุการ

อยู่ระหว่างการเสนอรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการแต่งตั้ง  
จำนวน 2 ท่าน

อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง  
จำนวน 1 ท่าน



**คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า**  
**ด้วยยึดหลักปฏิบัติต้องธงชัย**  
**ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์**  
**พัฒนาจริยธรรมอย่างมีนัย**  
**เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ**  
**พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์**  
**รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก**  
**สร้างส่วนร่วมของปวงชนนานาทรภิกไทร**

**ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส**  
**ตามอำนาจหน้าที่อย่างซื่อตรง**  
**คำปรึกษาพร้อมปรารถนาประสงค์**  
**ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน**  
**ตามประมวลเครื่องครัดแผ่ไพศาล**  
**เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล**  
**ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นนิสัย**  
**จักคุ้มครองมิให้มีใครรับอธรรม**

นางจกกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ ประพันธ์

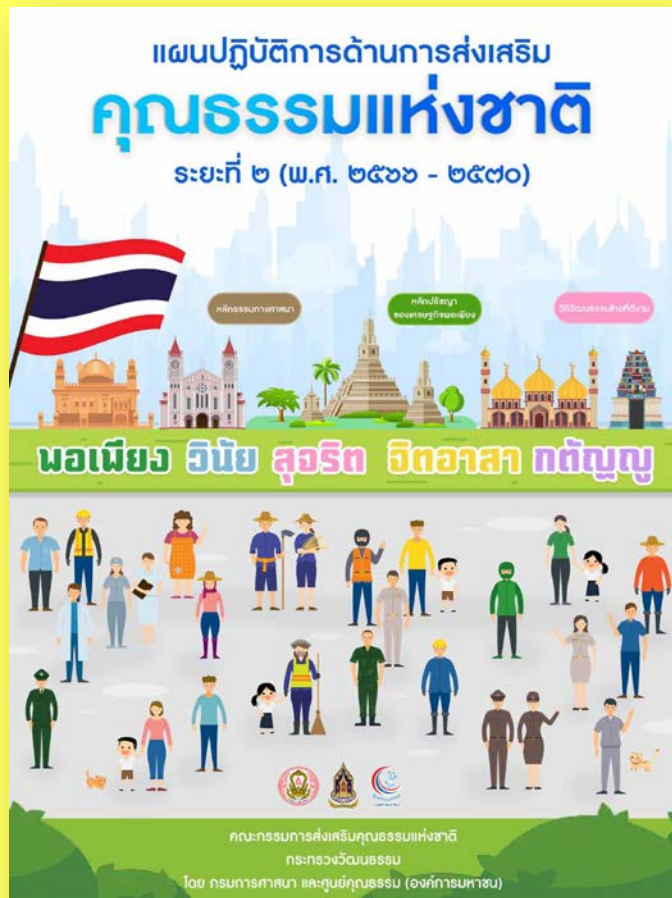


**Together Against Corruption**





# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม  
เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย  
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้  
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ”

# กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม  
หรือการแสดงออกที่สะท้อน  
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล  
จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด  
กรอบคิด หรือค่านิยม

บ่มเพาะจิตใจ  
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์  
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนาศักยภาพคน  
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรม



พัฒนาระบบและเสริมสร้าง  
ขีดความสามารถของกลไก  
เพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม



คนไทยมีพฤติกรรม  
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น



ประเทศไทยปลอดทุจริต  
และประพฤติมิชอบ



อยู่ร่วมกัน  
ด้วยความสามัคคี



ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ  
กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม  
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม  
ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
และตอบโจทย์ประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน  
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด /  
ค่า  
เป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

|||  
ให้ความสำคัญกับ  
ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

ตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

## แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม  
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น  
องค์กรส่งเสริมการทำความดี  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้  
ระบบ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

## แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ

## แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม และสร้าง  
สังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุชนทำงาน

# KPI

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /  
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท  
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ  
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ  
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนาศักยภาพคน  
และองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรม



## แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

### แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม  
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น  
องค์กรส่งเสริมการทำความดี  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้  
ระบบ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

### แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน

2568

UWS

Positive Reflection  
ในตนเอง

อนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อม

Social  
Credit  
System

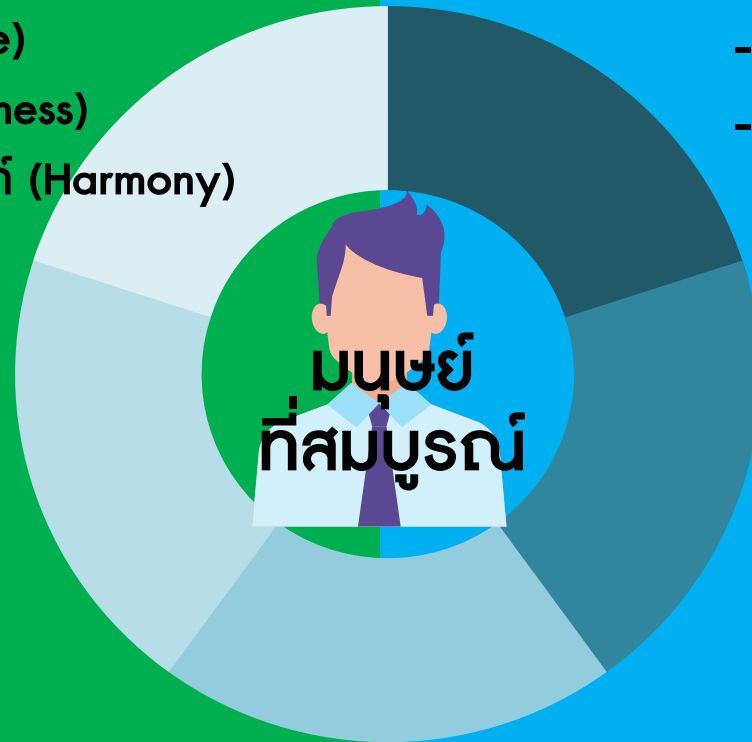
พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ

- สังคมมีความหวัง (Hope)
- สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness)
- สังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีวินัย
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีความรับผิดชอบ



ปรับเปลี่ยน

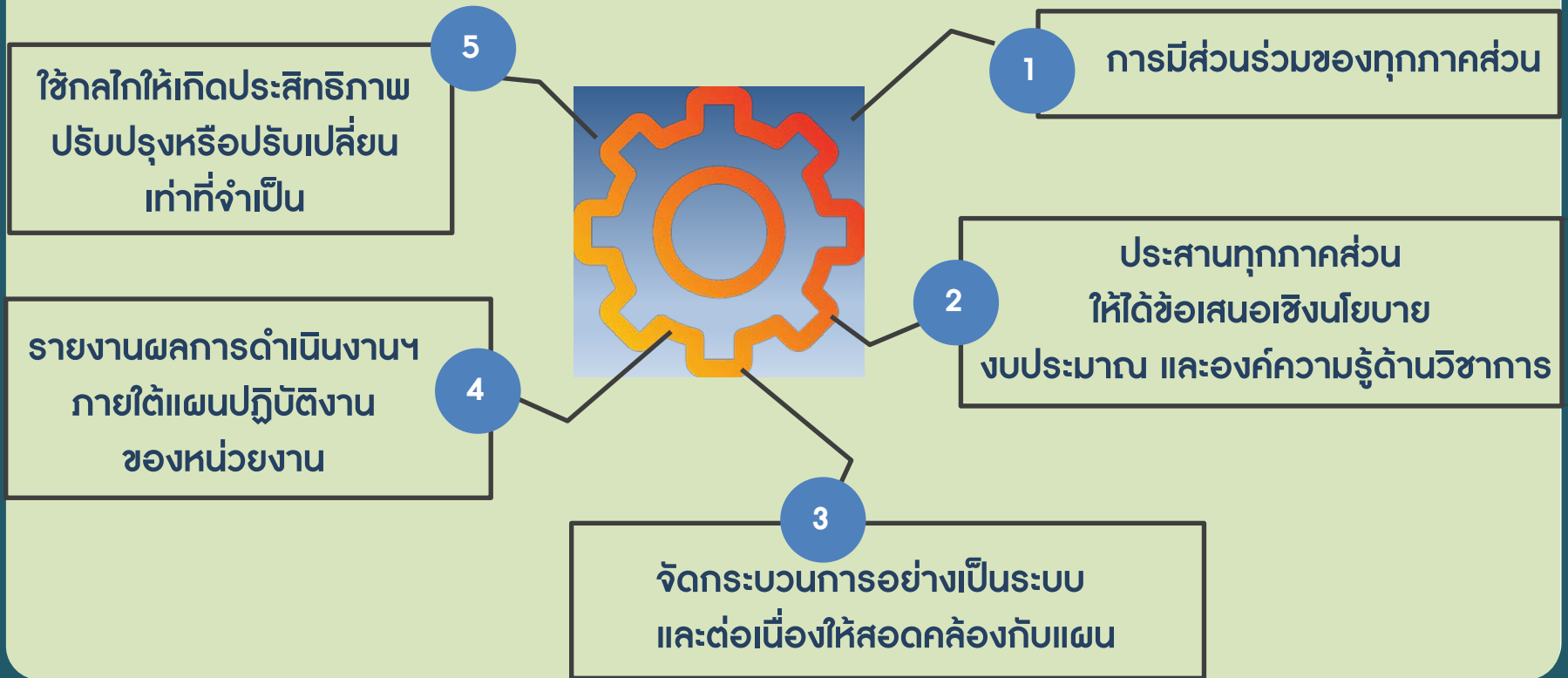
- ระบบนิเวศคุณธรรม
- ระบบนิเวศจริยธรรม

การเรียนรู้เพื่อ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์

ปลูกฝังจิตสำนึก: ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

# กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



# มनुषยที่สมบูรณ์

แรงบันดาลใจ

จิตสำนึก

ศรัทธา

จินตนาการ

คุณธรรม  
จริยธรรม

พอเพียง  
วินัย  
สัจสัตย์  
จิตอาสา  
กตัญญู

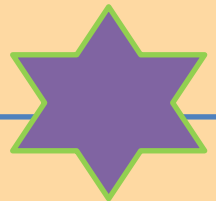
แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2568



# ชมรมจริยธรรม หมายถึง ...

หน่วยงานที่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน  
แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
หน่วยงานมีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล  
และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม



# เป้าหมายชมรมจริยธรรม



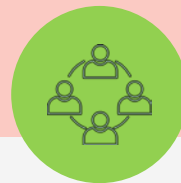
ตสจ.



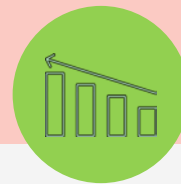
SWศ.



SWท.



ตสจ.



SWช.

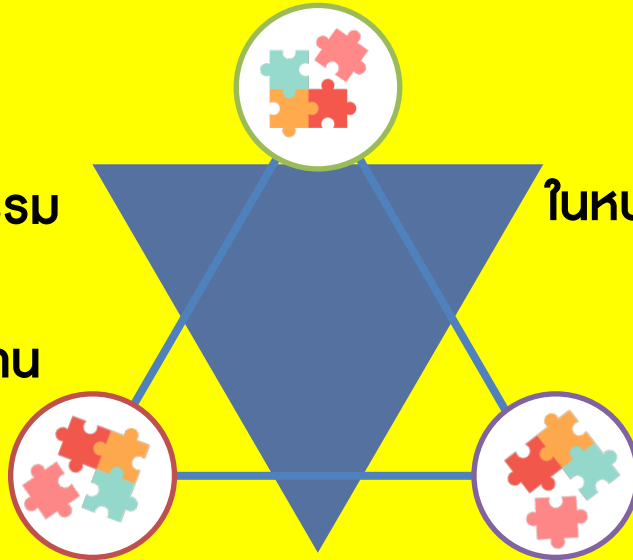
1,854

# องค์ประกอบ

# ชมรมจริยธรรม

มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล  
หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม  
ให้กับประชาชน ชุมชน  
หรือเครือข่ายของหน่วยงาน

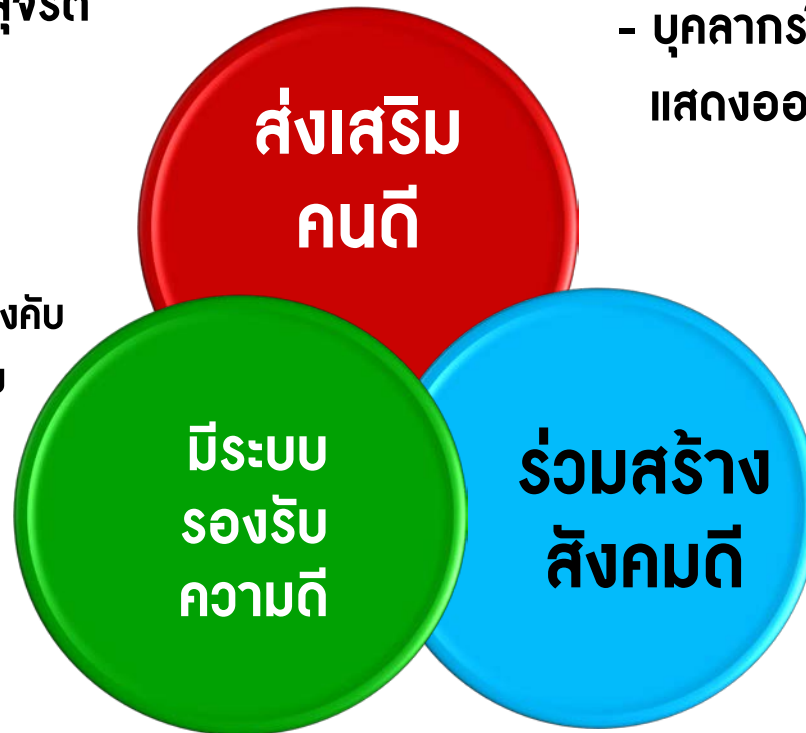


ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก  
ในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน  
ในการปฏิบัติงาน  
และดำเนินชีวิตในครอบครัว  
และชุมชน

# 3 องค์ประกอบของการส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต  
เป็นแบบอย่างที่ดี

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ  
มีระบบรองรับการทำความดี



- บุคลากรในหน่วยงาน  
แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

- มีความรับผิดชอบ  
(ชุมชน / สังคม)
- ชวนคนอื่นมาทำดี /  
ขยายผลความดี  
ต่อสังคมภายนอก



# กระบวนการ

# พัฒนาองค์คุณธรรมต้นแบบภายใต้กลไกชมรมจริยธรรม

มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง และสามานฉันท์รวมไทยเป็นหนึ่งเดียว



ระดับพัฒนาคุณธรรม



ระดับคุณธรรมต้นแบบ



เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรม  
ของบุคลากรในองค์กรจนเป็นที่ประจักษ์



1

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกของหน่วยงาน  
มีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต  
ทั้งในการปฏิบัติงานครอบครัว และชุมชน (คนดี)

มีการบริหารจัดการหน่วยงาน ให้เป็นไปตาม  
หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
(ระบบดี)

2

3

รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม  
ให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้อง  
กับองค์กร (เพื่อแม่ชุมชน / สังคมดี)

# เป้าหมาย

## ชมรมจริยธรรม



มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี  
ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร  
มีคุณธรรมมากขึ้น



การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม  
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
อย่างยั่งยืน



# ใช้กระบวนการพัฒนาชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ด้วยบันได 9 ขั้นตอน



# ระดับของการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

01

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

โครงสร้าง  
พร้อม

02

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

คน  
เปลี่ยน

03

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

Know  
How  
ขยายผล

# ระดับของการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



01

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

1. เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา
2. ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

02

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

1. เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน
2. ดำเนินการข้อ 1-6 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

03

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

# เกณฑ์การประเมินชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ก.ร.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน <b>80% ขึ้นไป</b> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน <b>60-79.99%</b> ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน <b>40-59.99%</b> ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน <b>น้อยกว่า 40%</b> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	



# องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 และ</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 และ</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2</li> </ul>	

# องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60-69.99% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50-59.99% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	

# องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
5	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	

# องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <b>และ</b></li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <b>และ</b></li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น LINE Facebook Website เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <b>และ</b></li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <b>และ</b></li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร หรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ก.ร.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</li> <li>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80-89.99 % ขึ้นไป และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70-79.99 % ขึ้นไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %</li> </ul>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดในข้อที่ 3</b> โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม <b>และ</b></li> <li>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ <b>ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ</b> เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม <b>และ</b></li> <li>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ <b>ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ</b> เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b></li> </ul>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</li> </ul>	

# แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมในส่วนภูมิภาค

1

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และประสานชุมชน องค์กร และอำเภอ เข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนด

2

ชุมชน องค์กร และอำเภอ ประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

3

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) รวบรวม ตรวจสอบ เอกสาร / หลักฐาน และจัดทำข้อมูลผลการประเมิน เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

4

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด พิจารณาข้อมูล ผลการประเมิน

5

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด พิจารณาข้อมูลผลการประเมิน

6

กรมการศาสนา รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูล ผลการประเมิน

7

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ตามลำดับ

8

กรมการศาสนา แจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) เพื่อดำเนินการประกาศยกย่อง



คู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ  
และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)



<https://moph.cc/v-UcV5-VH>

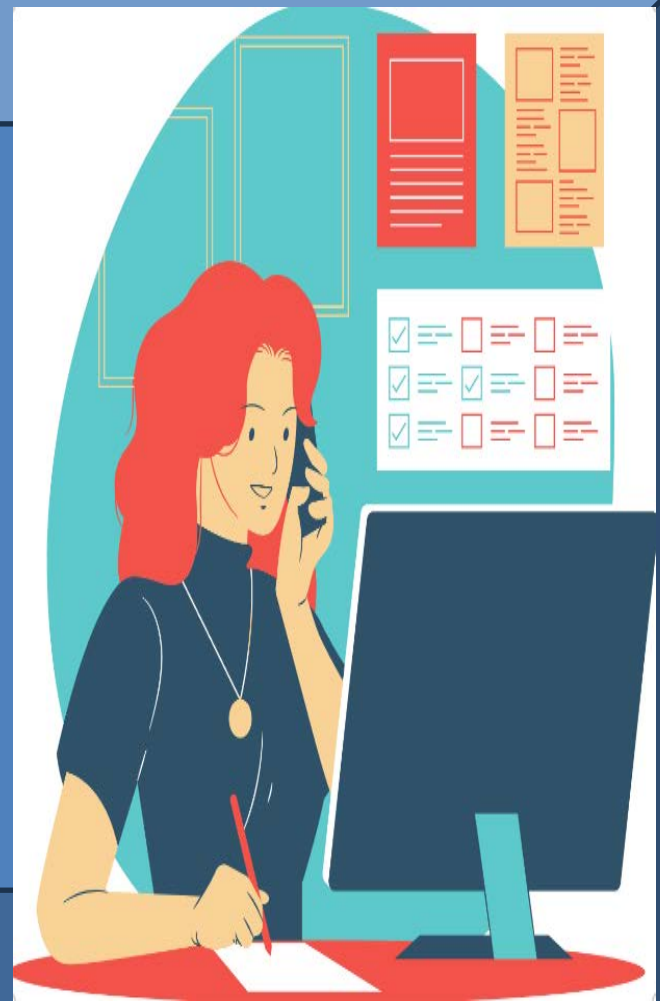
# คู่มือการประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

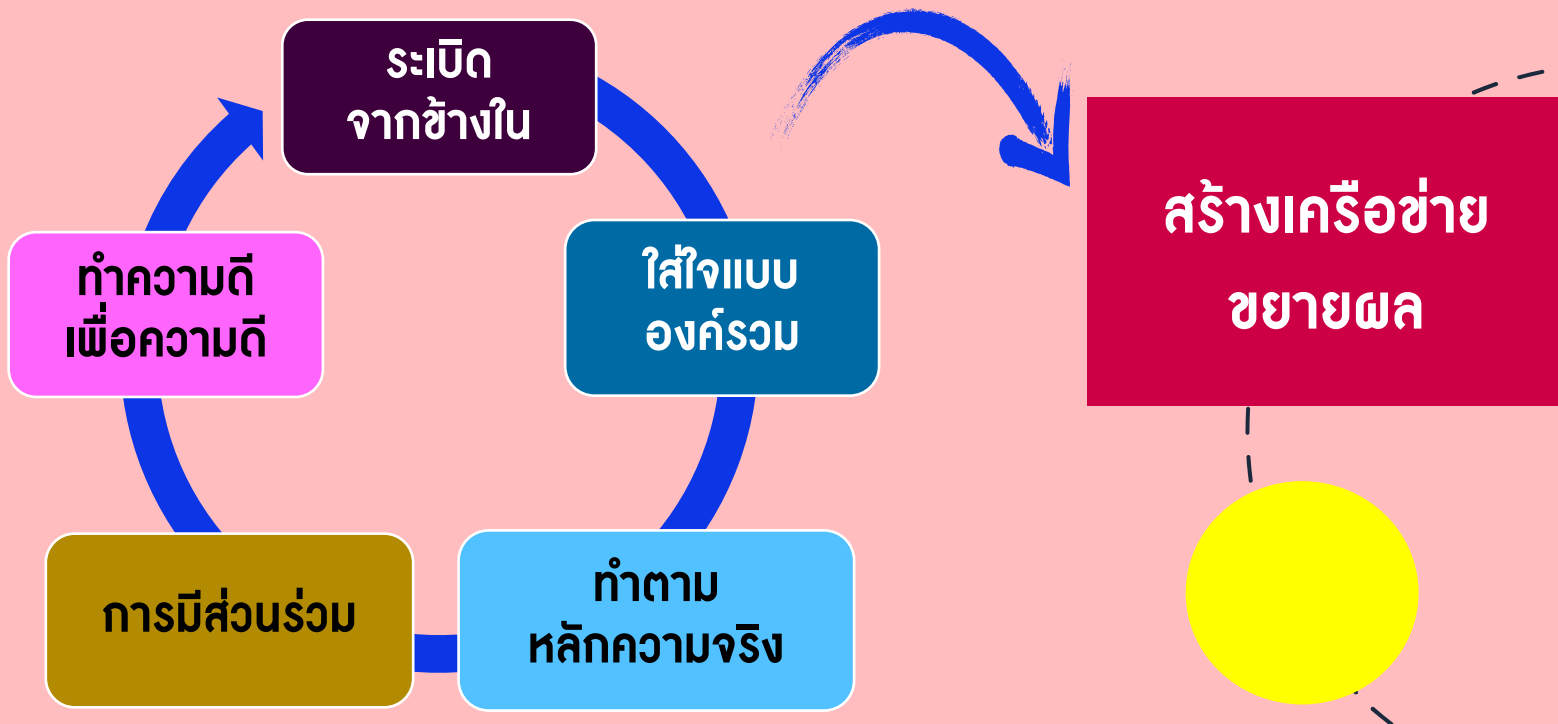


คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
โดย กรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

หลักการส่งเสริมและพัฒนา  
**ชมรมจริยธรรม**  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



# หลักการส่งเสริมและพัฒนาชมรมจริยธรรมให้เป็น ... องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



# องค์คุณธรรมต้นแบบ **ต้องทำเป็นระบบ**

1. ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร  
และต่อเนื่อง
2. ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ  
ของหน่วยงาน
3. ต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ  
และการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง  
**โดยไม่ติดตำรา**



## ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหาร / สมาชิกของชมรม / หน่วยงาน  
ที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

## ใส่ใจแบบองค์รวม

ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ  
ของหน่วยงาน

## ทำตามหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริง ในบริบทของแต่ละหน่วยงาน  
และลงมือปฏิบัติจริง

## การมีส่วนร่วม

ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับ  
ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

## ทำความดีเพื่อความดี

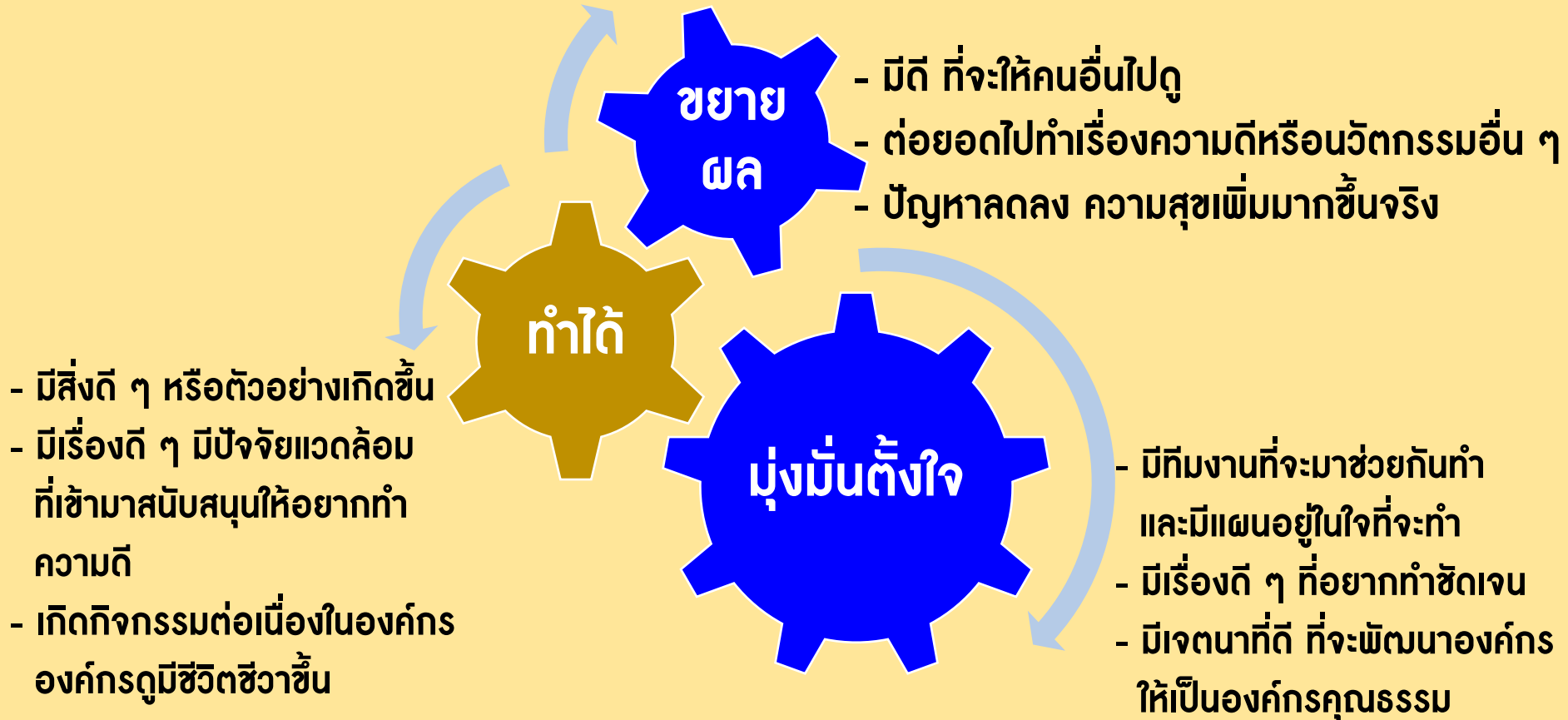
สู่ความดีงาม เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า  
ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์  
เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกหน่วยงาน

# สร้างเครือข่ายขยายผล

- ต้องมีดีที่จะให้คนอื่นไปดู
- เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- มีการจัดการความรู้
- ยกย่องชื่นชมทั้งคนและงาน ต่อยอดไปทำเรื่องความดี หรือนวัตกรรมอื่น ๆ โดยต้องมุ่งมั่นที่จะให้เกิดความยั่งยืน



# เราอยู่ในระดับไหนขององค์กรคุณธรรม





# เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน

## ประเภทสนใจทำตามกฎหมาย

มีนโยบายกำหนดให้ทำ อ้างอิงทำตาม  
นโยบายผู้บริหาร หรือรัฐบาลให้ทำ

## ประเภททำเพราะเห็นว่า ทำแล้วดี ได้ประโยชน์

แต่ยังคงติดอยู่กับกิจกรรม มองว่ากิจกรรมจะช่วย  
ทำให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และทำให้คนเปลี่ยนแปลง  
ยังก้าวไปสู่ระดับองค์กรยังไม่ได้

## ประเภทสำเร็จและได้ผล

เห็นคนอื่นทำสำเร็จและได้ผล  
ก็ใคร่สนใจทำตามที่คนอื่นทำ

## ประเภทที่ทำด้วยความจริงจัง

มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดผลจริง  
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร  
เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม

# เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน (ต่อ)



## ประเภทที่มุ่งมั่น ที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน

มุ่งให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรมนั้น มีประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เพื่อสร้างสรรค์สังคม อาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับองค์กรอื่น เครือข่ายอื่น ๆ ดำเนินการร่วมกัน **ไม่ต่างคนต่างทำ เปลี่ยนกิจกรรมทำแล้วจบ มาเป็นทำร่วมกัน** โดยมีระยะเวลาที่ยาวขึ้น เพื่อดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และดูแลสังคมภายนอกได้

# องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

มาจากการมองเห็นสภาพปัญหาที่ต้องการแก้ไข

อาจเป็นเพราะปัญหาในองค์กรที่สะสมมานาน  
และมีความสูงงอมพอง ที่คนในองค์กรนั้น ๆ  
ต่างก็ต้องการแก้ไข ต้องการที่จะทำให้องค์กรดีขึ้น

มาจากนโยบาย

ต้องการให้เกิดเป็นแผนนโยบายที่ผู้บริหาร  
ต้องการทำให้เกิดขึ้น และคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติ  
เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



# องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

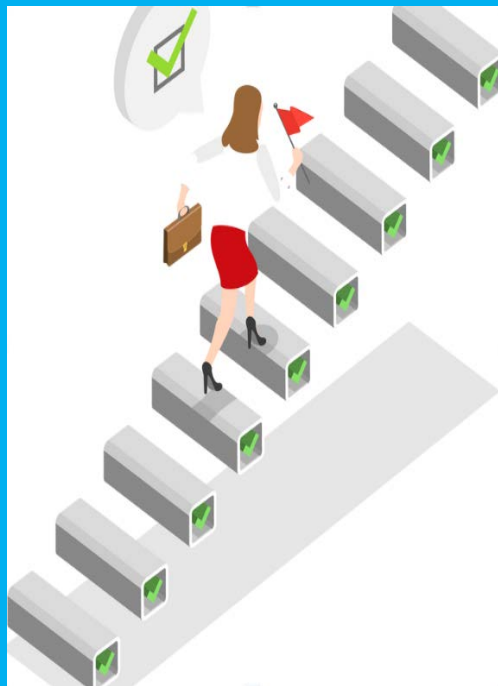
## มาจากความสนใจ

เพราะเห็นว่าคนอื่น ๆ ใคร ๆ ก็ทำกัน อาจเกิดจาก  
ปรากฏการณ์ทางสังคม ที่องค์กรต่าง ๆ  
ให้ความสนใจในองค์กรคุณธรรมมาก จนเป็นเหตุ  
ให้เกิดความสนใจและเข้าร่วมขบวนการ  
เพื่อไม่ให้ตกขบวน

## มาเพื่อต้องการยกระดับองค์กรตัวเอง

ให้เป็นที่ยอมรับ โดยอาจมีความพยายามที่จะยกระดับองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ  
และสร้างคุณค่าจากรางวัล หรือการการันตีจากหน่วยงานระดับสูง  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยอาจมีเจตนาที่เป็นได้ทั้งบวกและลบ

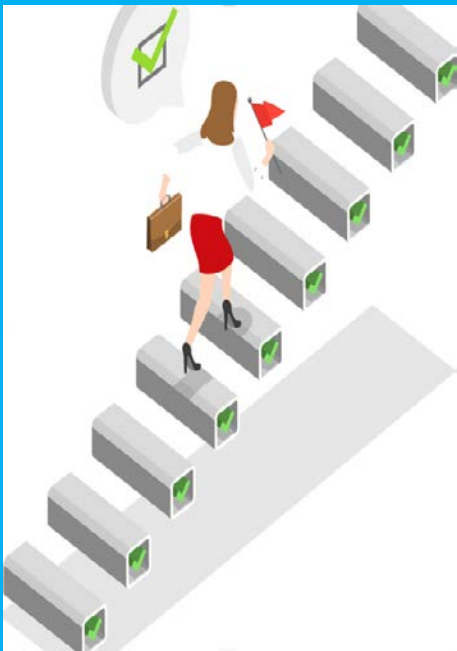
# ต้อง...สร้างภาพฝันร่วมกัน



ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้าง  
องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กร  
คนดี ที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

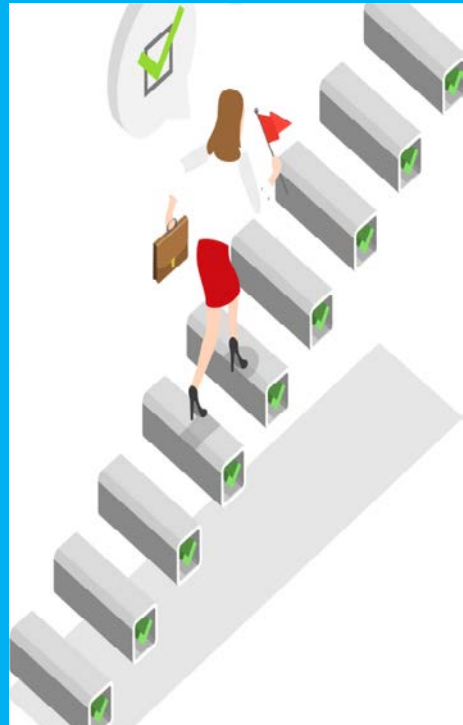
ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กร  
ที่อยากเห็น โดยมีโจทย์ คือ ...  
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

# ทบทวนต้นทุนองค์กร



ร่วมกันค้นหาคุณค่าขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ทราบ ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนา หรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ต้องหาความจริงทั้ง 2 ด้าน คือ **ด้านความดี (จุดดี / จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา** กับ **ปัญหา ที่อยากจะแก้ไข** เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือจากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลตั้งต้น

# มีคำถามสำคัญเพื่อการทบทวนองค์กร ดังนี้

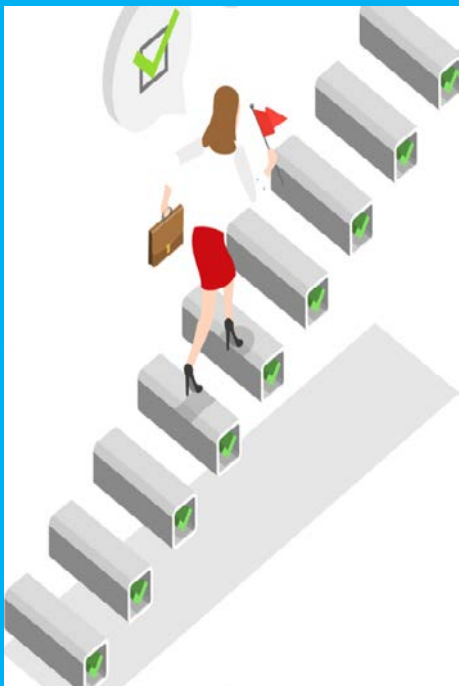


1. อะไรคือความดีที่เป็นหลักยึดของคนในองค์กร
2. มีอะไรที่บ่งบอกความเป็นตัวตนหรืออัตลักษณ์นั้น
3. วิสัยทัศน์ หรือวัฒนธรรมองค์กร ได้มีสิ่งเหล่านี้หรือไม่
4. ปฏิทินความดีอะไรที่ถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร
5. แบบอย่างความดีอยู่ที่ใดบ้าง มีมากพอหรือไม่

# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

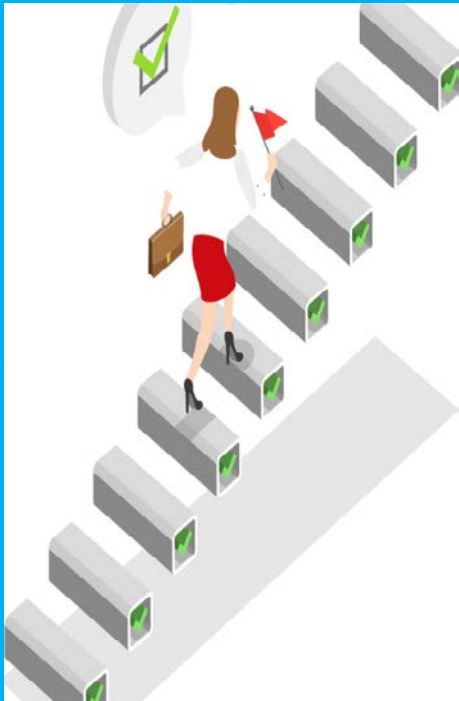
เมื่อได้เห็นเป้าหมายและทบทวนต้นทุนความดีขององค์กร  
แล้วก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบ  
หรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายใน  
และภายนอกองค์กร



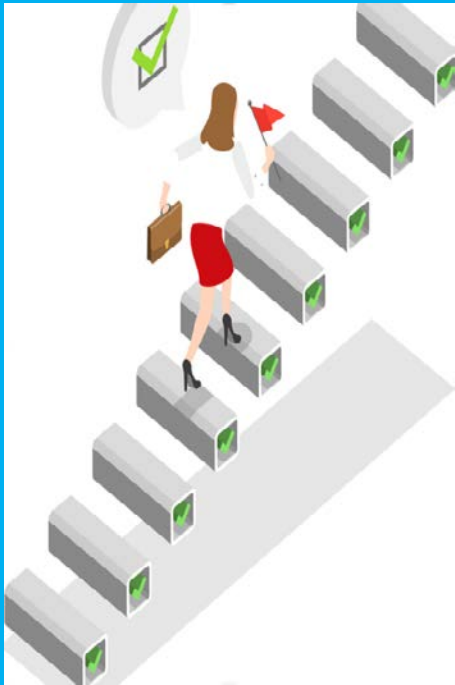


# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)



มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน เช่น การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปัน ภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุน ด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของพนักงาน ในองค์กร

# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)



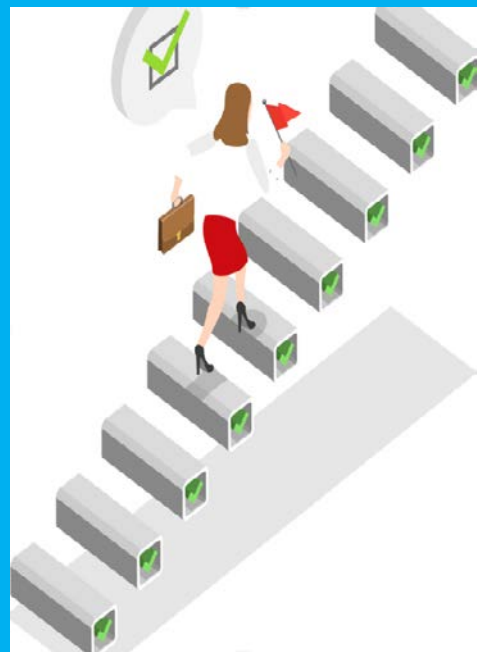
มีการวางแผนทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดี  
ต่าง ๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัว  
ของเจ้าหน้าที่เอง เช่น

- ปยะวาจาน่ารัก
- หน้าห้องหน้ามอง
- ปิ่นโตรวมใจ
- วินัยสุขภาพ
- จิตอาสาเพื่อพ่อ
- แพลงผักพอเพียง

# ดำเนินกิจกรรมตามแผน

หัวใจสำคัญ คือ

1. คิดแล้วทำเลย ทำความดี  
ไม่ต้องขออนุญาตใคร
2. ลงมือทำจริง โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน  
หรือทำให้เห็นเป็นแบบอย่าง

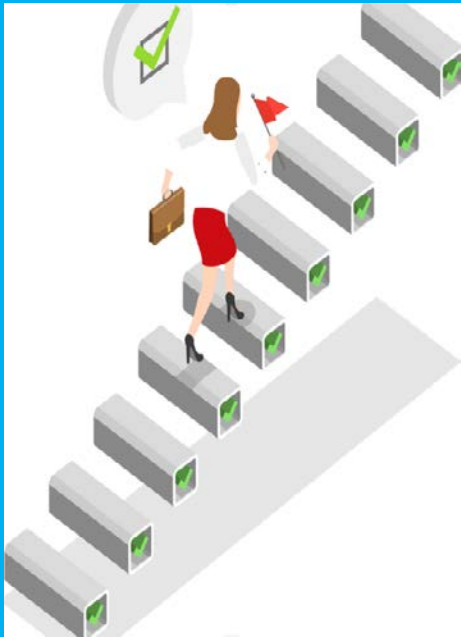


# สรุปบทเรียนและขยายผล

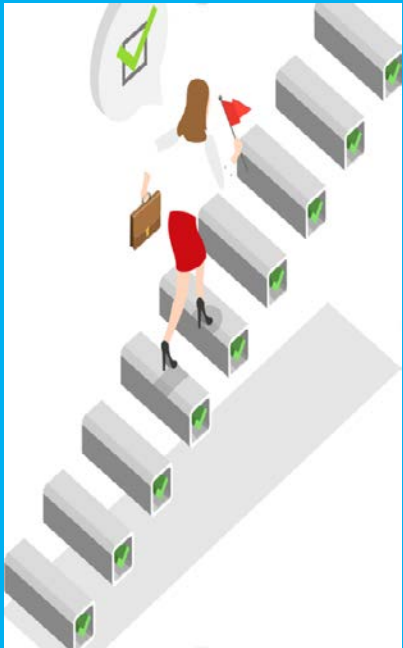
จะต้องมีการสรุปบทเรียน จากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถาม  
ง่าย ๆ ว่า

- ทำแล้ว...รู้สึกอย่างไร
- ทำแล้ว...คิดว่าได้อะไร
- แล้ว...อยากทำอะไรต่อ

หากมีการสรุปบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับ  
ความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกับคนอื่น  
ให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ

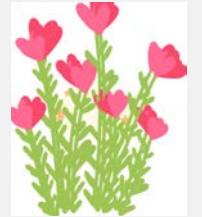


# สรุปบทเรียนและขยายผล



ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กำลังใจแก่บุคคล / ฝาย / กลุ่มงาน ทีมงานทั้งภายในและภายนอก (องค์กรที่ทำความดี) เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้น เกิดเป็นที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในหน่วยงาน

องค์กรใด เมื่อได้ทำกิจกรรมส่งเสริมความดีอยู่บ่อยๆ  
ก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดการเชื่อมต่อ  
ความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม  
ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ต่อไป



# ประโยชน์ที่ได้จาก การเป็น องค์กรคุณธรรม



## ระดับบุคคล

1. จิตสำนึก  
และพฤติกรรม  
ความเป็นคนดี  
ที่องค์กรและสังคม  
ต้องการเพิ่มสูงขึ้น
2. สมาชิกองค์กร  
มีความสุขเพิ่มขึ้น
3. เกิดการเรียนรู้  
และได้รับการ  
พัฒนาตนเอง
4. ให้เป็นคนดี ควบคู่  
กับความเก่ง  
ที่เป็นแบบอย่าง

## ระดับครอบครัว

คุณภาพชีวิตของ  
คนในครอบครัวดีขึ้น  
รู้จักการดำเนินชีวิต  
ที่เหมาะสม  
และมีเป้าหมายชีวิต  
ที่งดงาม

## ระดับองค์กร

1. ได้คนดีมีคุณภาพ
2. ความสัมพันธ์  
ภายในองค์กรดีขึ้น
3. กระบวนการ  
ทำงานและ  
ระบบงานดีขึ้น  
บนฐานคุณธรรม  
ความดีของคน  
ในองค์กร
4. ภาพลักษณ์ดี

## ระดับประเทศ

1. ประเทศมีองค์กร  
ที่เป็นฐานบ่มเพาะ  
คนดีให้กับสังคม  
มากขึ้น
2. ประชาชนมีวิถี  
การปฏิบัติที่งดงาม  
ทั้งในที่ทำงาน  
และสังคม  
ภายนอกองค์กร
3. เพิ่มคนดี สังคมดี

## ระดับนานาชาติ

1. เกิดความร่วมมือ  
และการสนับสนุน  
การพัฒนา  
จากประเทศต่าง ๆ  
ที่ให้ความเชื่อถือ
2. ภาพลักษณ์  
ของประเทศ  
ในสายตานานาชาติ  
ดีขึ้น



# คุณธรรมสำคัญในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

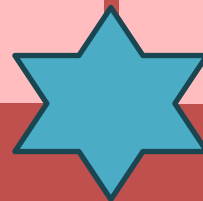
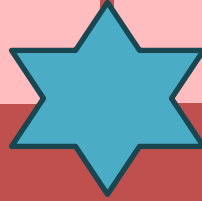
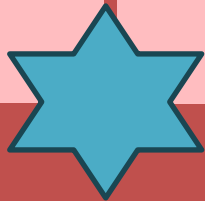
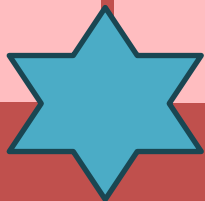
พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### พอเพียง

- การดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ ไม่เบียดเบียน หรือทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเตรียมพร้อมรับ ผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตบนพื้นฐานความดี

### 1. ความพอประมาณ

- ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

### 2. ความมีเหตุผล

- กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาถึงเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ

### 3. ภูมิคุ้มกัน

- การวางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และการเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### วินัย

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม สามารถกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามบทบาทหน้าที่ ยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

### 1. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชาจารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคลอันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

### 2. การควบคุมตนเอง

- ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

### 3. การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน

- ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

### 4. การยอมรับผลการกระทำของตน

- การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวกทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### สุจริต

- การปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

### 1. ความละเอียดต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

- การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

### 2. การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์

- การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอารัดเอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

### 3. การยืนหยัดในความถูกต้อง

- การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้อง ตามกฎและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### จิตอาสา

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น  
องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ  
โดยไม่หวังผลตอบแทน

### 1. จิตสาธารณะ:

- การตระหนักหรือการกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เอาใจใส่ดูแลรักษา สาธารณสมบัติ และช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

### 2. สำนักสาธารณะ:

- การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

### 3. การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

- การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหา หรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

### กตัญญู

- การแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพ  
นับถือ และการตอบแทนในความดีที่ตนเอง  
หรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์  
ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ซึ่งเป็นการแสดงออก  
ในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส และจะต้องไม่ไป  
ละเมิดสิทธิผู้อื่น ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน  
หรือได้รับผลกระทบในทางเสียหาย

## องค์ประกอบ

### 1. การสำนึกในความดี

- การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดี  
ต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้กระทำ หรือได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง  
เหมาะสม

### 2. การเคารพความดี

- การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ  
ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

### 3. การตอบแทนความดี

- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่น  
เดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์  
ในทางที่ถูกต้อง

# “คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

## Keystone habit

ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น



Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ  
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น



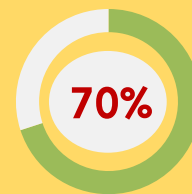
เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

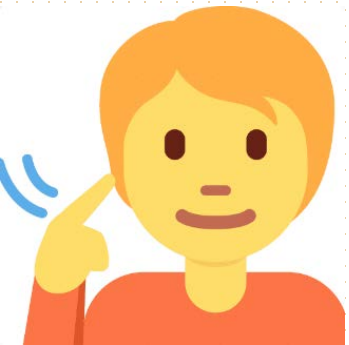


ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย

พลังจะเพิ่มขึ้น



เป้าหมายของการเสริมสร้าง  
คุณธรรม คือ  
ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่น  
หรือส่วนรวมเสมอ



การเสริมสร้างคุณธรรมนั้น  
ควรดำเนินการให้เป็นไป  
ตามลำดับขั้นตอน





ได้ทำ

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ  
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม”

กับการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศ  
2 ระบบ

ทำได้

กิจกรรม

กิจวัตร

วิถีชีวิต

ขยายผล



วิถีแห่งคุณธรรม

# ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

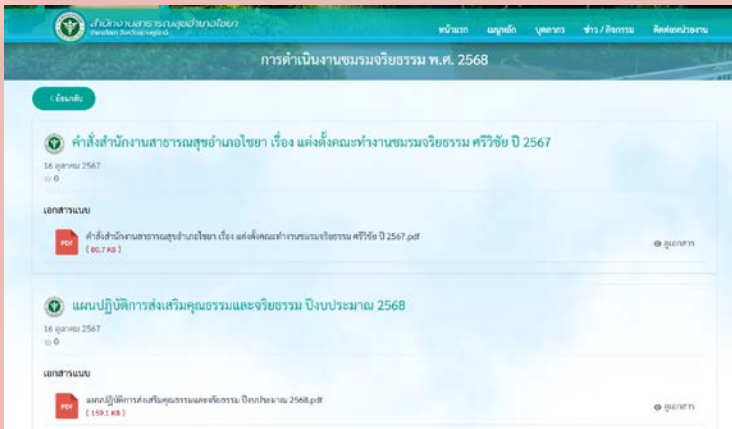


- 1 จัดทำเมนูชมรมจริยธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- 2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
- 3 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
- 4 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 6 เดือน**
- 5 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 12 เดือน**

1

# จัดทำเมนูชมรมจริยธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จัดทำเมนูชมรมจริยธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



รายงานการจัดทำเมนู  
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้  
- รูปแบบ google forms

ส่งภายในวันที่  
15 พฤศจิกายน 2567

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

2. QR Code

<https://moph.cc/XliwKkdyF>



# ตัวอย่าง **เมนู** ชมรมจริยธรรมฯ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค  
โทร: 034-210000, 034-210001

หน้าแรก | เมนูหลัก | บุคลากร | ข่าว / กิจกรรม | ติดต่อหน่วยงาน

การดำเนินงานชมรมจริยธรรม พ.ศ. 2568

< ย้อนกลับ

**คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม ครีวี่ชัย ปี 2567**  
16 ตุลาคม 2567  
0 | 0

เอกสารแนบ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม ครีวี่ชัย ปี 2567.pdf ( 80.7 KB) [ดูเอกสาร](#)

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปีงบประมาณ 2568**  
16 ตุลาคม 2567  
0 | 0

เอกสารแนบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปีงบประมาณ 2568.pdf ( 199.1 KB) [ดูเอกสาร](#)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี  
PHAYUHAHIRI DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

HOME | ติดต่อทั่วไป | นโยบายและยุทธศาสตร์ฯ | หน่วยงาน PA | กฎระเบียบ ข้อบังคับ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ศูนย์เฝ้าระวังคดีทุจริต

ข่าวประชาสัมพันธ์ | คู่มือปฏิบัติงาน | **ชมรมจริยธรรม** | ปฏิทินสื่อสารสุขภาพ

## ชมรมจริยธรรม

**TAG**  
Together Against Corruption  
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ปีงบประมาณ 2567

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ
2. แบบฟอร์มที่ 1 แผนชมรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ 2567 ศสอ. พยุหะคีรี  
สำเนา google form
3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 6 เดือน  
สำเนา google form รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
4. คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 12 เดือน  
สำเนา GOOGLE FORM

นางอริรุส จันทร์พาส

กิจกรรมสาธารณะและข่าวประชาสัมพันธ์

ที่นี้ก็ว่าวันเลย...

หน้าเผยแพร่ **ใช้สื่อออก**

# 2

## จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

จัดทำ คำสั่งฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์  
หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำคำสั่งฯ  
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้  
- รูปแบบ google forms

ส่งภายในวันที่  
15 พฤศจิกายน 2567

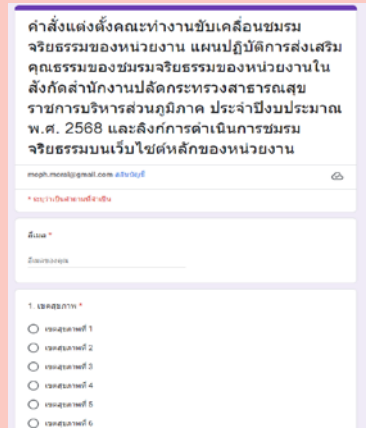
รูปแบบ google forms



1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/XliwKkdyF>

2. QR Code



ตัวอย่างแบบฟอร์มคำสั่งฯ

ตัวอย่าง

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน

## ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

- กรณีมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ ให้ทบทวนและจัดทำคำสั่งใหม่
- กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ สามารถใช้คำสั่งเดิมที่ยังมีผลบังคับอยู่ในปัจจุบัน

ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
หรือผู้รักษาราชการแทน

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ที่...../๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....ชื่อชมรมจริยธรรม.....ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- องค์ประกอบ
 

๑.๑	.....	ประธาน
๑.๒	.....	รองประธาน
๑.๓	.....	คณะกรรมการ
๑.๔	.....	คณะกรรมการ
๑.๕	.....	คณะกรรมการ
๑.๖	.....	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗	.....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘	.....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- หน้าที่และอำนาจ
  - ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
  - จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....(ชื่อชมรมจริยธรรม).....และดำเนินการขับเคลื่อน แผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....(ชื่อชมรมจริยธรรม).....ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
  - ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
  - ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
  - ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)  
ผู้บริหารสูงสุดของ.....(ชื่อหน่วยงาน)

# 3

## จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

จัดทำแผนฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก  
ของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำแผนฯ  
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้  
- รูปแบบ google forms

ส่งภายในวันที่  
15 พฤศจิกายน 2567

รูปแบบ google forms

แบบฟอร์มรายงานการจัดทำแผนฯ

ชื่อหน่วยงาน / หน่วยงานต้นสังกัด: \_\_\_\_\_

ชื่อแผนปฏิบัติการ: \_\_\_\_\_

วัตถุประสงค์: \_\_\_\_\_

ระยะเวลา: \_\_\_\_\_

ผู้จัดทำ: \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง: \_\_\_\_\_

โทรศัพท์: \_\_\_\_\_

อีเมล: \_\_\_\_\_

ชื่อผู้ติดตาม: \_\_\_\_\_

ชื่อหน่วยงาน / หน่วยงานต้นสังกัด	ชื่อแผนปฏิบัติการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา

ชื่อผู้ติดตาม: \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง: \_\_\_\_\_

โทรศัพท์: \_\_\_\_\_

อีเมล: \_\_\_\_\_

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/XliwKkdyF>

2. QR Code



ตัวอย่างแบบฟอร์มแผนฯ  
แบบฟอร์มที่ 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และหลักการดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ชื่อ: \_\_\_\_\_

ชื่อหน่วยงาน: \_\_\_\_\_

1. เลือกสาขาที่ \*

- สาขาแพทย์ 1
- สาขาแพทย์ 2
- สาขาแพทย์ 3
- สาขาแพทย์ 4
- สาขาแพทย์ 5
- สาขาแพทย์ 6

# แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....  
สถานที่ตั้ง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....โทรศัพท์.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ





# แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ต่อ)

- ๒ -

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๓.๑๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำชมรมจริยธรรม								

## แผนปฏิบัติการ

### ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

#### ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



# แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ต่อ)

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕. ประชากร ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								



**แผนปฏิบัติราชการ**

**ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข**

**ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

พ่อเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# แบบฟอร์ม **แผนปฏิบัติการ** ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ต่อ)

- ๔ -

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

# แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (ต่อ)

- ๕ -

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

# 3

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน

ส่งภายใน  
วันที่ 10 มีนาคม 2568

รายงานผลตามแผนฯ  
รอบ 6 เดือน

เผยแพร่บนเว็บไซต์  
หลักของหน่วยงาน

รายงานผลตามแผนฯ  
รอบ 6 เดือน  
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้  
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/kWUbk18o9>

2. QR Code



ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงานผลฯ  
รอบ 6 เดือน  
แบบฟอร์มที่ 2

# 4

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

ส่งภายใน  
วันที่ 10 กันยายน 2568

รายงานผลตามแผนฯ  
รอบ 12 เดือน

เผยแพร่บนเว็บไซต์  
หลักของหน่วยงาน

รายงานผลตามแผนฯ  
รอบ 12 เดือน  
- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้  
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/52z-paz7l>

2. QR Code



ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงานผลฯ  
รอบ 12 เดือน  
แบบฟอร์มที่ 2

# แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... หน่วยงาน .....

สถานที่ตั้ง .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... ตำแหน่ง .....

สังกัด ..... โทรศัพท์ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ..... โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ..... บาท ประกอบด้วย

    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

- ๒ -

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....						

# แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

- ๔ -

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....แห่ง	.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....คน	.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาบรรทัดดีทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....แห่ง	.....แห่ง
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....คน	.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
 .....  
 .....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
 .....  
 .....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
 .....  
 .....

- ๕ -

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

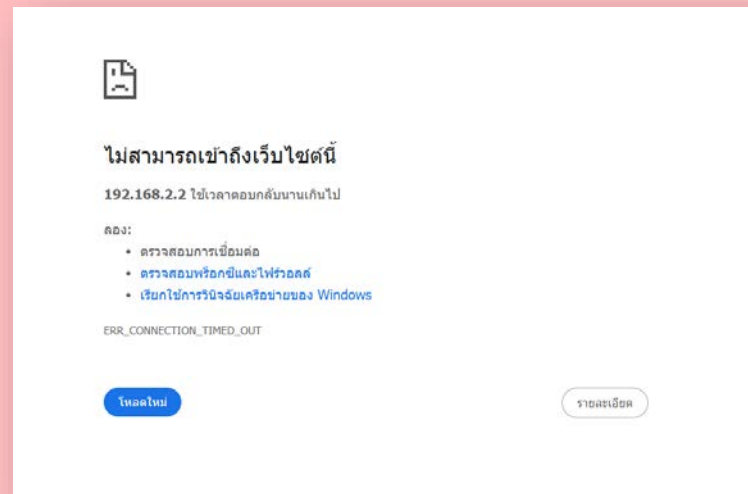
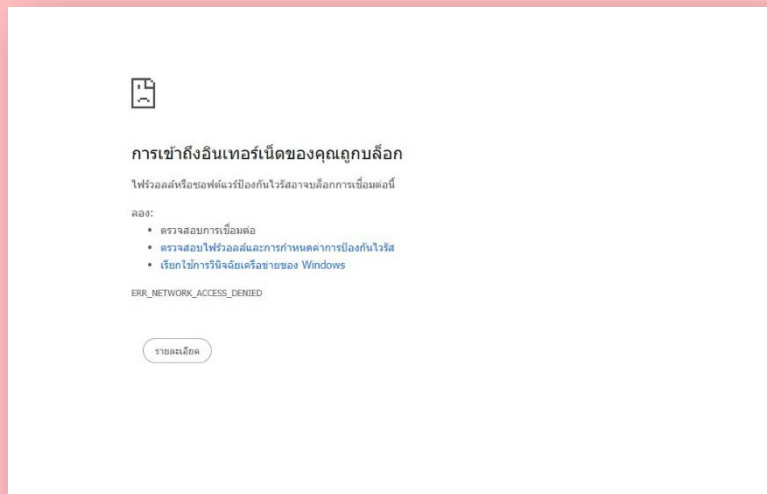
.....  
 .....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ .. เดือน .. พ.ศ. ....

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ .. เดือน .. พ.ศ. ....

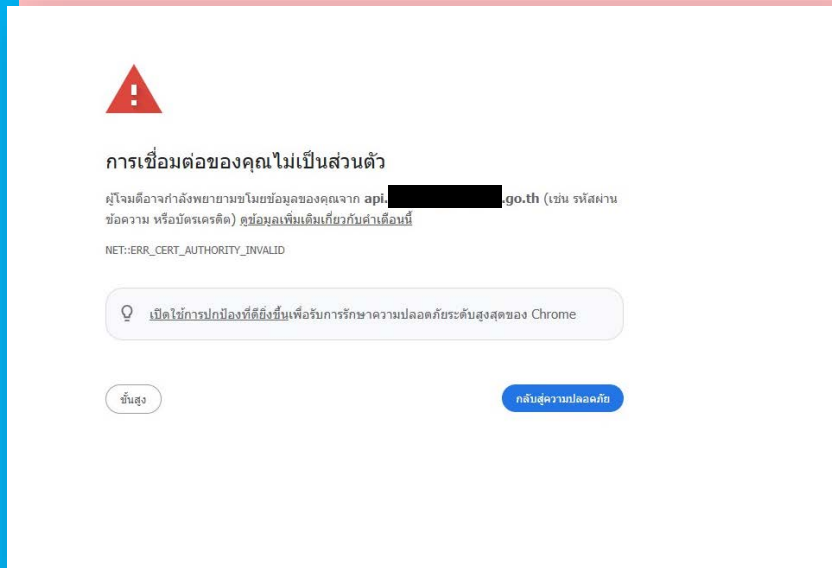



# ข้อค้นพบจากการดำเนินงานที่ผ่านมา



ไม่สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ตามลิงก์ที่จัดส่งใน Google Forms ได้

# ข้อค้นพบจากการดำเนินงานที่ผ่านมา (ต่อ)





การเชื่อมต่อของคุณไม่เป็นส่วนตัว

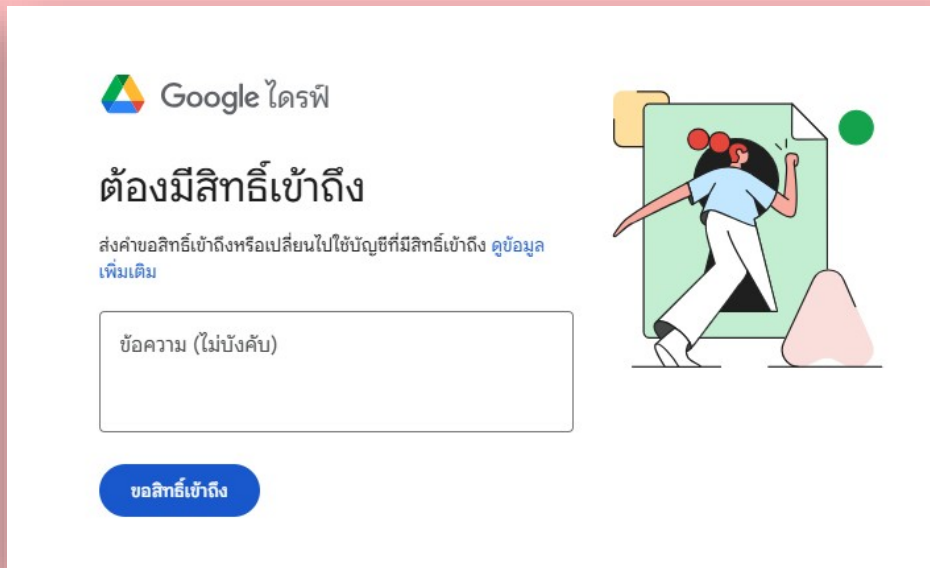
ผู้โจมตีอาจกำลังพยายามขโมยข้อมูลของคุณจาก api. [redacted].go.th (เช่น รหัสผ่าน ข้อความ หรือบัตรเครดิต) ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อผิดพลาดนี้


NET::ERR\_CERT\_AUTHORITY\_INVALID

เปิดใช้การปกป้องที่ดียิ่งขึ้นเพื่อรับการรักษาความปลอดภัยระดับสูงสุดของ Chrome

ขั้นสูง กลับสู่ความปลอดภัย

ใบรับรอง SSL หมดอายุ




 Google ไดรฟ์

ต้องมีสิทธิ์เข้าถึง

ส่งค่าขอสิทธิ์เข้าถึงหรือเปลี่ยนไปใช้บัญชีที่มีสิทธิ์เข้าถึง ดูข้อมูลเพิ่มเติม

ข้อความ (ไม่บังคับ)

ขอสิทธิ์เข้าถึง



ไม่ได้เปิดสิทธิ์เข้าถึงไฟล์ใน Google Drive

# ข้อค้นพบจากการดำเนินงานที่ผ่านมา (ต่อ)

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)  
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/http://[REDACTED]ddnsthailand.com/J  
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://[REDACTED].moph.go.th/assets  
file:///C:/Users/Com\_Covid2/Desktop/%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%82%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%9E%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A5%E0%B8%97%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%20%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87%20%E0%B9%81%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%93%E0%B8%B0.pdf

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)  
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/http://[REDACTED]ddnsthailand.com/Ja  
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://[REDACTED].moph.go.th/assets  
file:///C:/Users/Com\_Covid2/Desktop/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%8A%E0%B8%A1%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2.pdf

นำลิงก์ที่ตั้งของไฟล์บนเครื่องคอมพิวเตอร์ มาจัดส่งแทนลิงก์การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ข้อค้นพบจากการดำเนินงานที่ผ่านมา (ต่อ)

---

จัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการฯ และแบบฟอร์มรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแบบฟอร์มเดิม ทำให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน

# ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรมในระยะต่อไป

การจัดตั้งคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด

การเยี่ยมเสริมพลังชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพหรือจังหวัด

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมภายในเขตสุขภาพหรือจังหวัด



# Agenda

## การจัดส่งการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
1	จัดทำเมฆชมรมจริยธรรม บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	15 พฤศจิกายน 2567	-
2	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	15 พฤศจิกายน 2567	แบบฟอร์มคำสั่งฯ
3	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรมฯ	15 พฤศจิกายน 2567	แบบฟอร์มที่ 1 (แบบฟอร์มแผนฯ)
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 6 เดือน	10 มีนาคม 2568	แบบฟอร์มที่ 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 12 เดือน	10 กันยายน 2568	แบบฟอร์มที่ 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)

1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมที่เอื้อกูลและแบ่งปัน

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

**มุ่งเน้น**

3. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

5. ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปึงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเกื้อหนุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม / สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

**มุ่งเน้น**

8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)



เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม

ต้องการให้ค่านั่งดังผู้อื่นแล้วส่วนรวมเสมอ

การเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา  
ต้องใช้กรอบแนวคิดเรื่อง

การเรียนรู้โดยการลงมือทำ  
(*Learning by Doing*)

# 2568

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



<https://moph.cc/v-UcV5-VH>

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

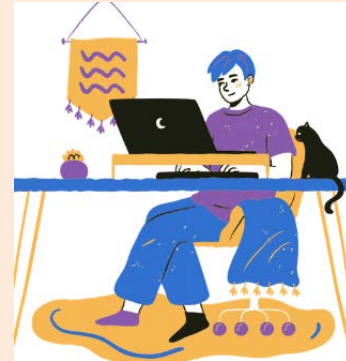
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

TAG  
Together Against Corruption  
Ministry of Public Health

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มีผลต่อการประเมิน MOPH ITA ชื่อ MOIT 15





**มีใจ มีส่วนร่วม**

**มีเป้าหมาย**

**มีแรงบันดาลใจ**

**มีผู้นำที่ดี**



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ

นางสาวนรารัตน์ นาคะสุวรรณ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ 0 2590 1330



ขอบคุณครับ

พอเพียง  
วินัย  
สัจจวัต  
จิตอาสา  
กตัญญู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้อนุมัติรับรอง**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗