



ประชุมคณะทำงาน  
พัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



# ระเบียบบวาระที่ 1

## เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ





คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ 398/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูล  
บนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

# ระเบียบวาระที่ 2

## เรื่องเพื่อพิจารณา



# ITA 2021



## 2.1 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



# ITA 2021

**More open, more transparent**

ຍິ່ງເປີດເຜີຍ ຍິ່ງໂປຣ່ຽມໃສ

# ภายใต้แนวคิด **More open, more transparent**



**“เปิด”**

2 ประการ

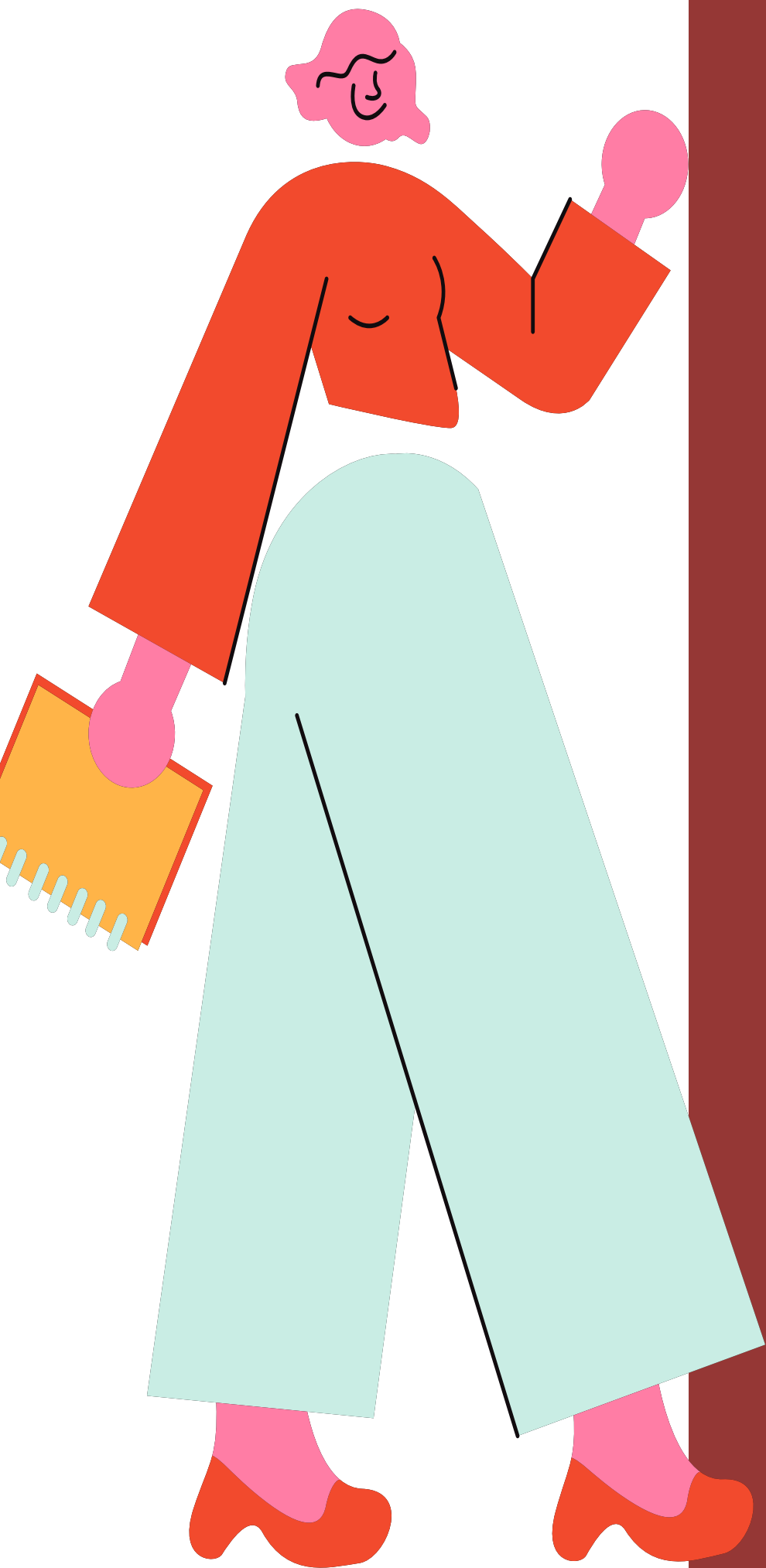


**เปิดเผยข้อมูล**

**เปิดโอกาส**





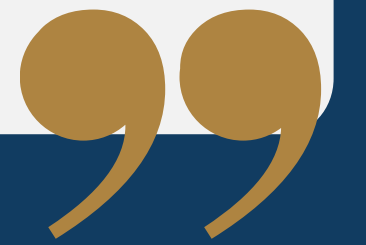


# “เปิด” ทั้ง 2 ประการ ”

1. ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส
2. นำไปสู่การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน



ปี 2564



มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการเปิดเผยข้อมูลและบริการภาครัฐเป็นหลัก เพราะยังหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลมากขึ้น ยังได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใสจากสาธารณชนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั่วประเทศได้ร่วมกันยกระดับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ITAs

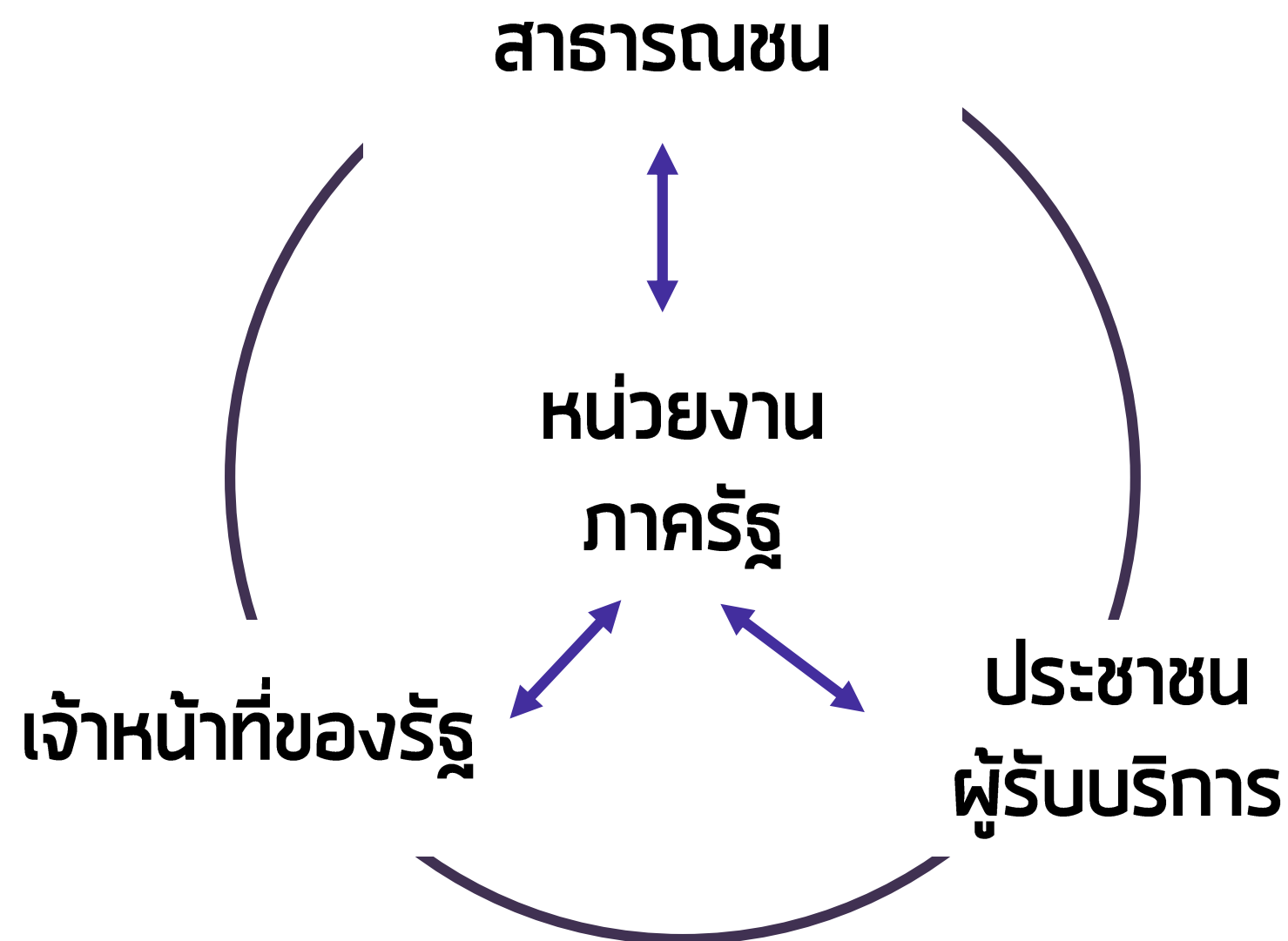
is

am

are

1. เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐ
2. เครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์
3. เครื่องมือตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี
4. เครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
5. ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21

ITA



6. การประเมินหน่วยงานภาครัฐ  
ที่ครอบคลุมทุกมิติ ในการดำเนินงานภาครัฐ  
ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึง  
คุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

# ITA

## Objective

1. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
2. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สมองตอบสนองต่อประชาชน

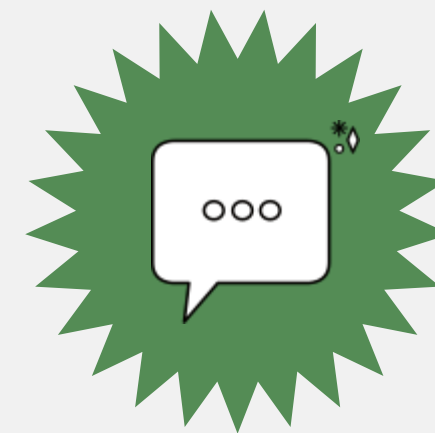
# ITA 2021



แหล่งข้อมูล



เครื่องมือ

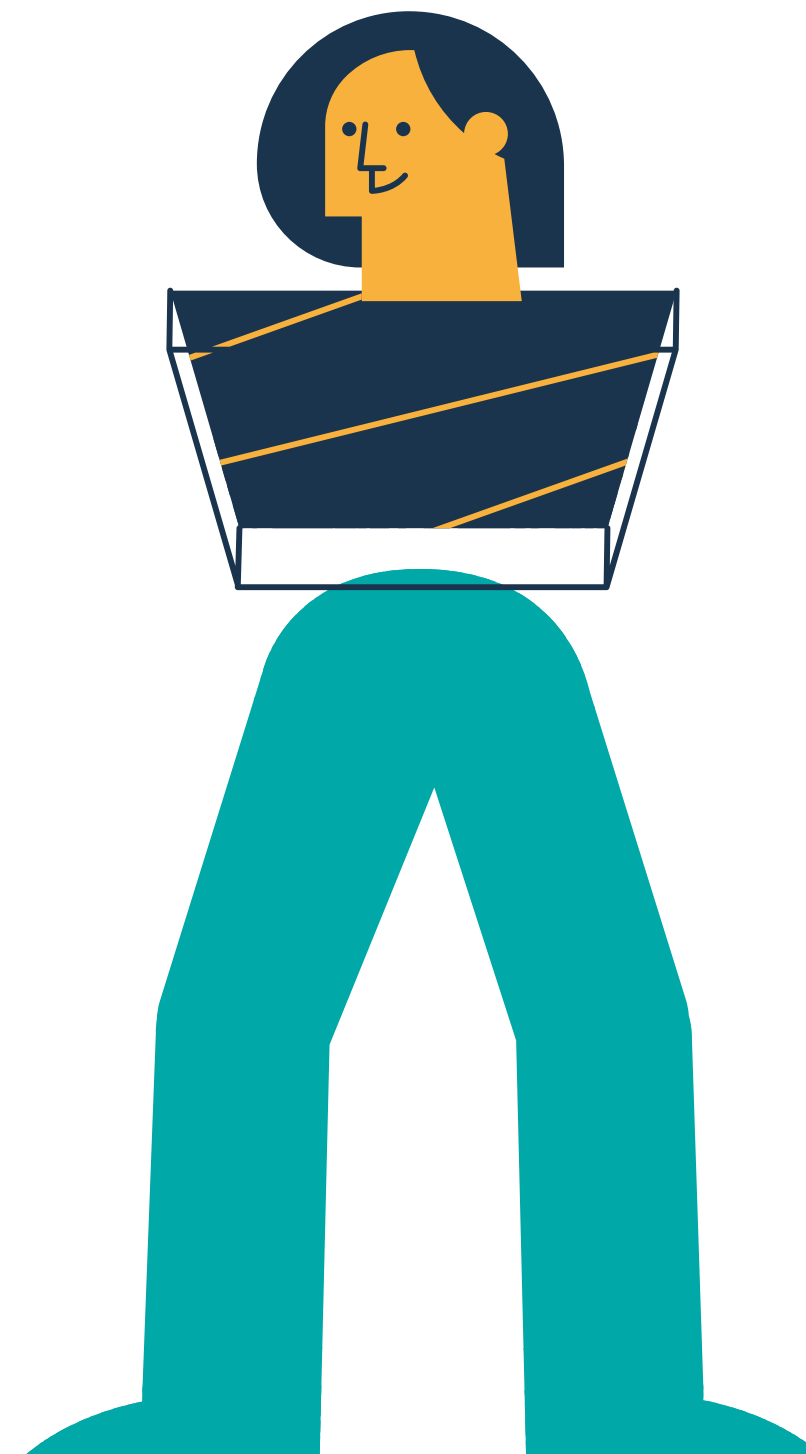


ตัวชี้วัด

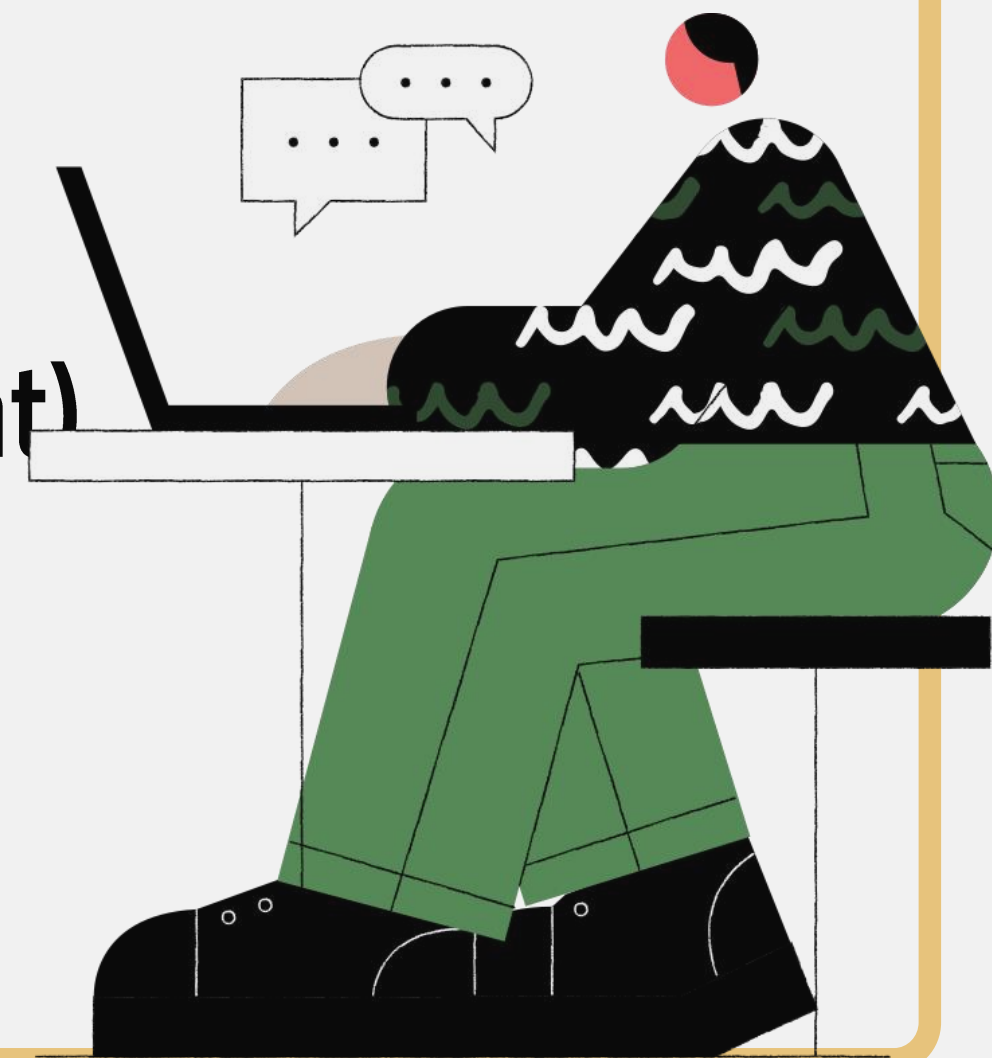
ระเบียบวิธีการทำงาน

# 10

## သူ့ဆီ၎်



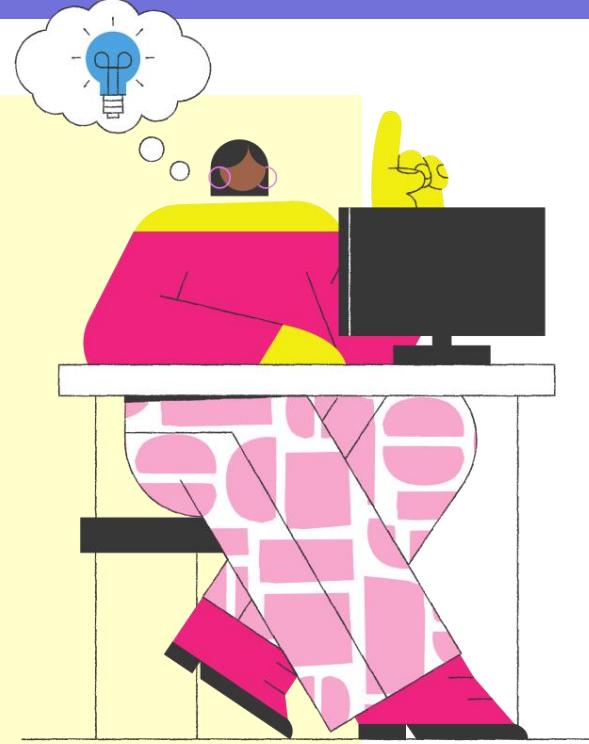
1. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)
2. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
3. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
5. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)
6. คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)
9. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
10. การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)





# การประเมิน ITA 10 ตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงกับ 3 เครื่องมือ

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



**Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)**

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



**External Integrity and Transparency Assessment (EIT)**

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต



**Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)**



# ITA 2020

**Open to Transparency**

เปิดประตูสู่ความโปร่งใส

# คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง



2



5



6



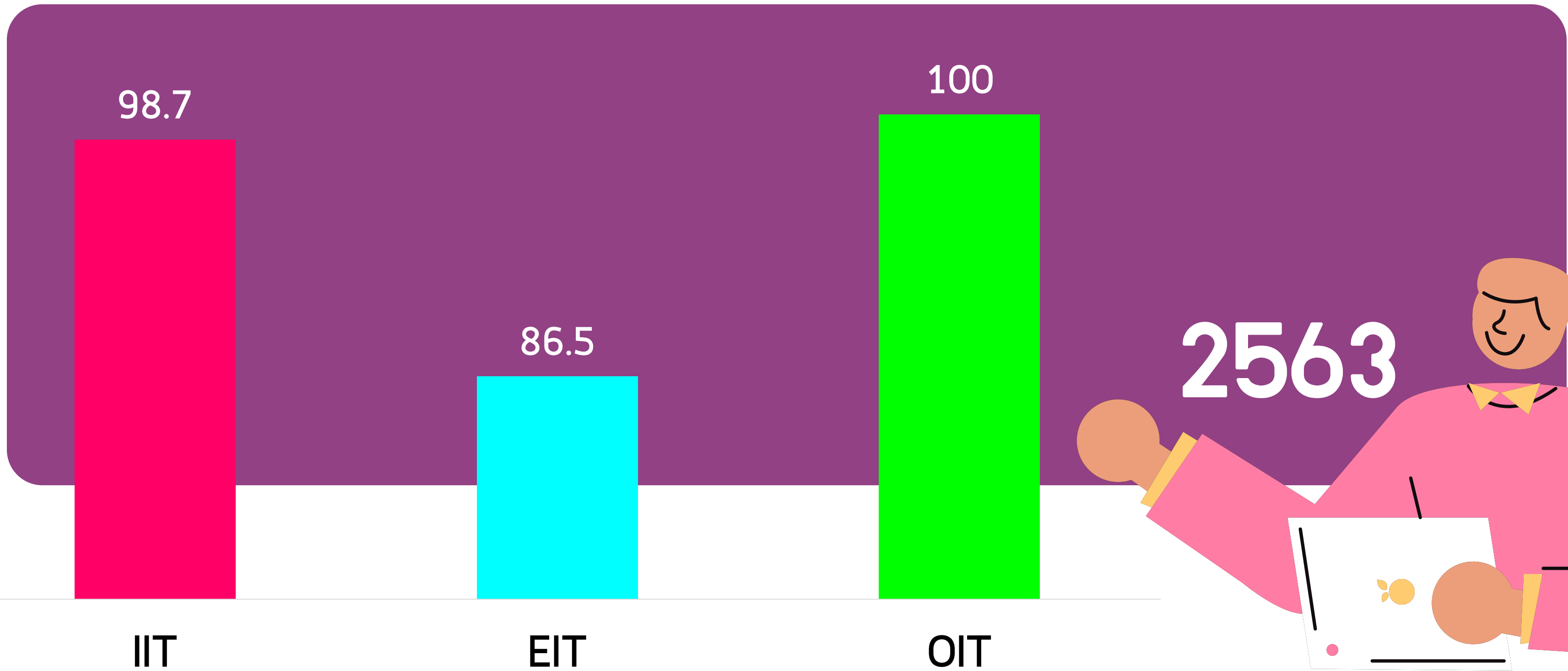
3





95.56





# 3 เครื่องมือ

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563 จำแนกตามแหล่งข้อมูล

**2562**

IIT



93.72

EIT

89.04

OIT



100

**2563**

IIT



98.70

EIT

86.50

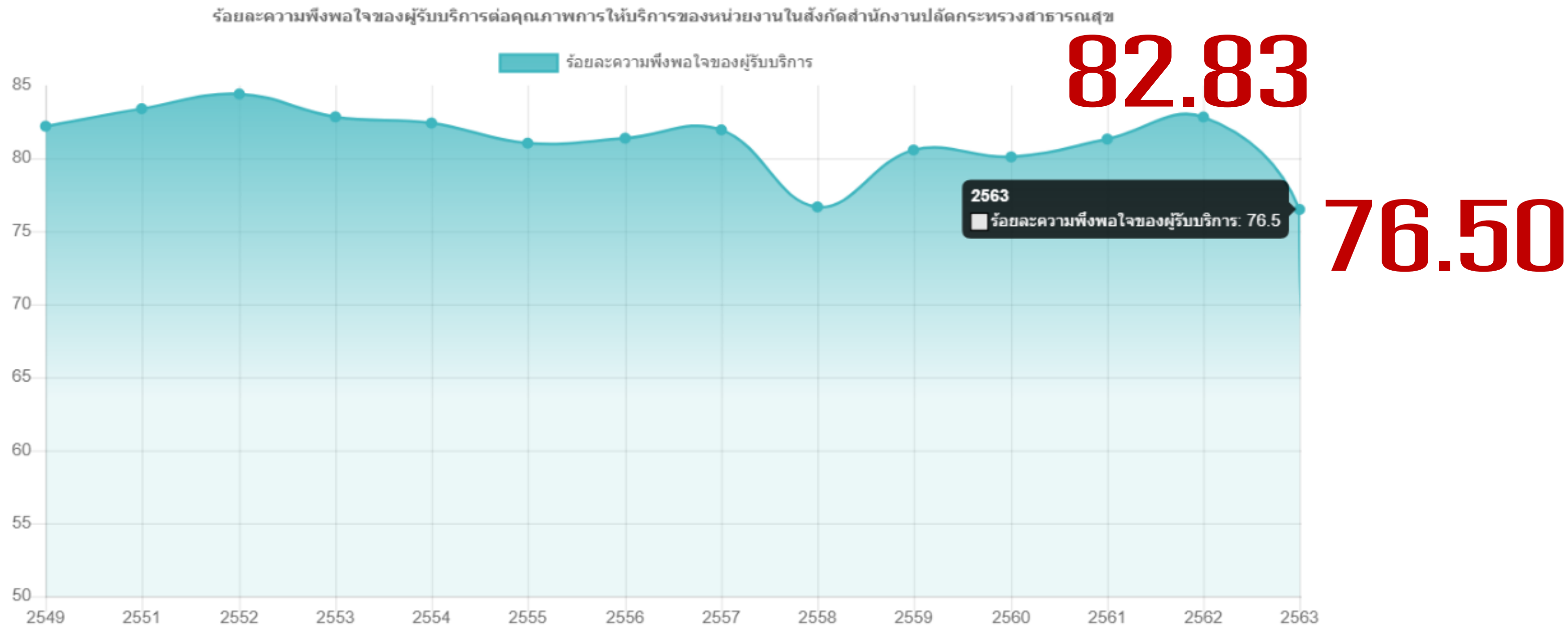
OIT



100

# ผลสำรวจความพึงพอใจ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข





# คะแนน ITA 10 ตัวชี้วัด ของ สป.สธ.

IIT ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่  
99.32

IIT ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ  
97.94

IIT ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ  
98.56

IIT ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน  
ของราชการ  
98.37

IIT ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหา  
การทุจริต  
99.32

EIT ตัวชี้วัดคุณภาพ  
การดำเนินงาน  
88.77

EIT ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ  
การสื่อสารของหน่วยงาน  
87.05

EIT ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบ  
การทำงาน  
83.68

OIT ตัวชี้วัดการเปิดเผย  
ข้อมูล  
100

OIT ตัวชี้วัดการป้องกัน  
การทุจริต  
100

99.32 IIT

การปฏิบัติหน้าที่

100 OIT

การป้องกันการทุจริต

97.94 IIT

การใช้งบประมาณ

100 OIT

การเปิดเผยข้อมูล

98.56 IIT

การใช้อำนาจ

83.68 EIT

การปรับปรุงระบบการทำงาน

98.37 IIT

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

87.05 EIT

ประสิทธิภาพการสื่อสารของ  
หน่วยงาน

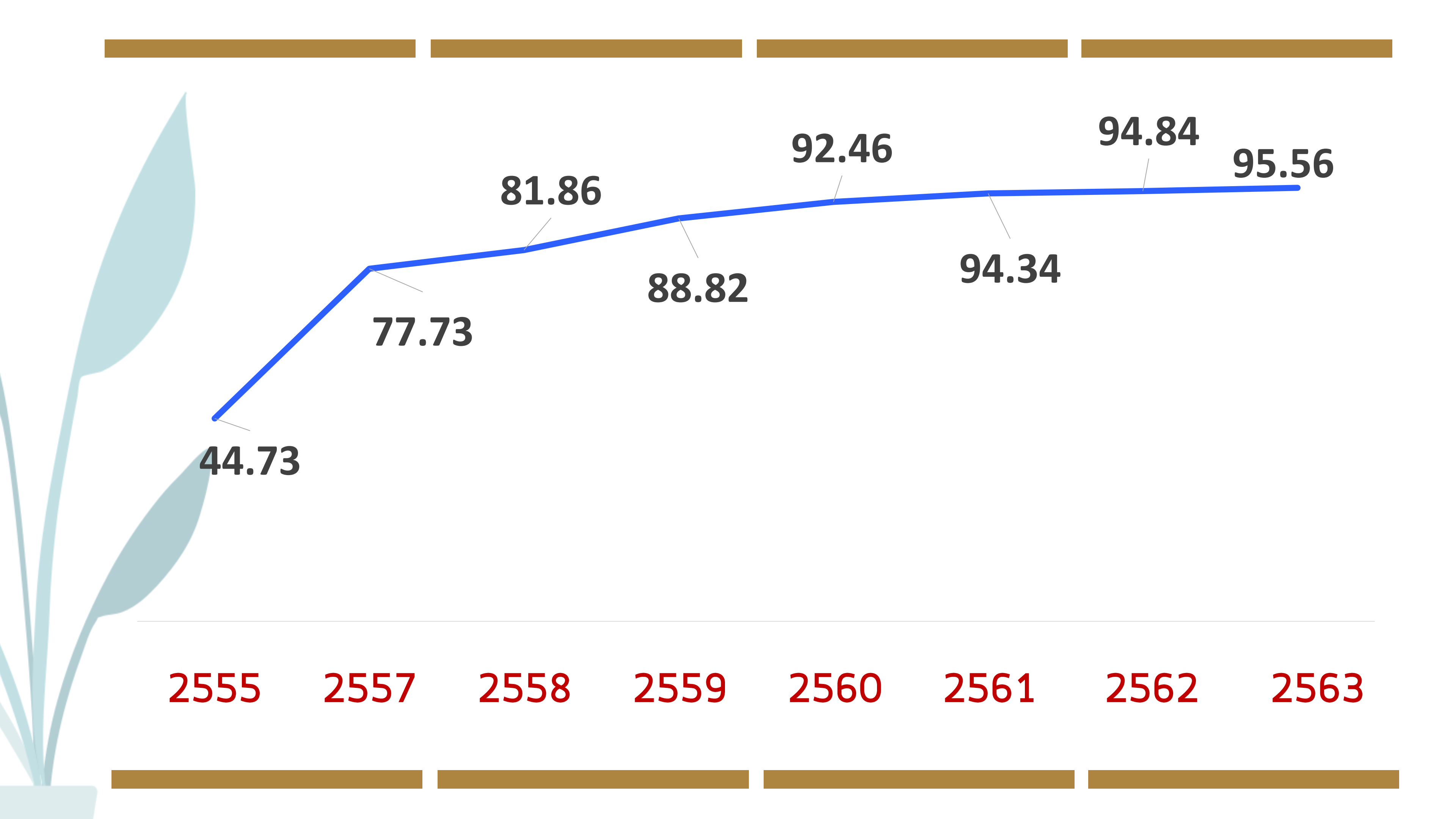
99.32 IIT

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

คุณภาพการดำเนินงานของ

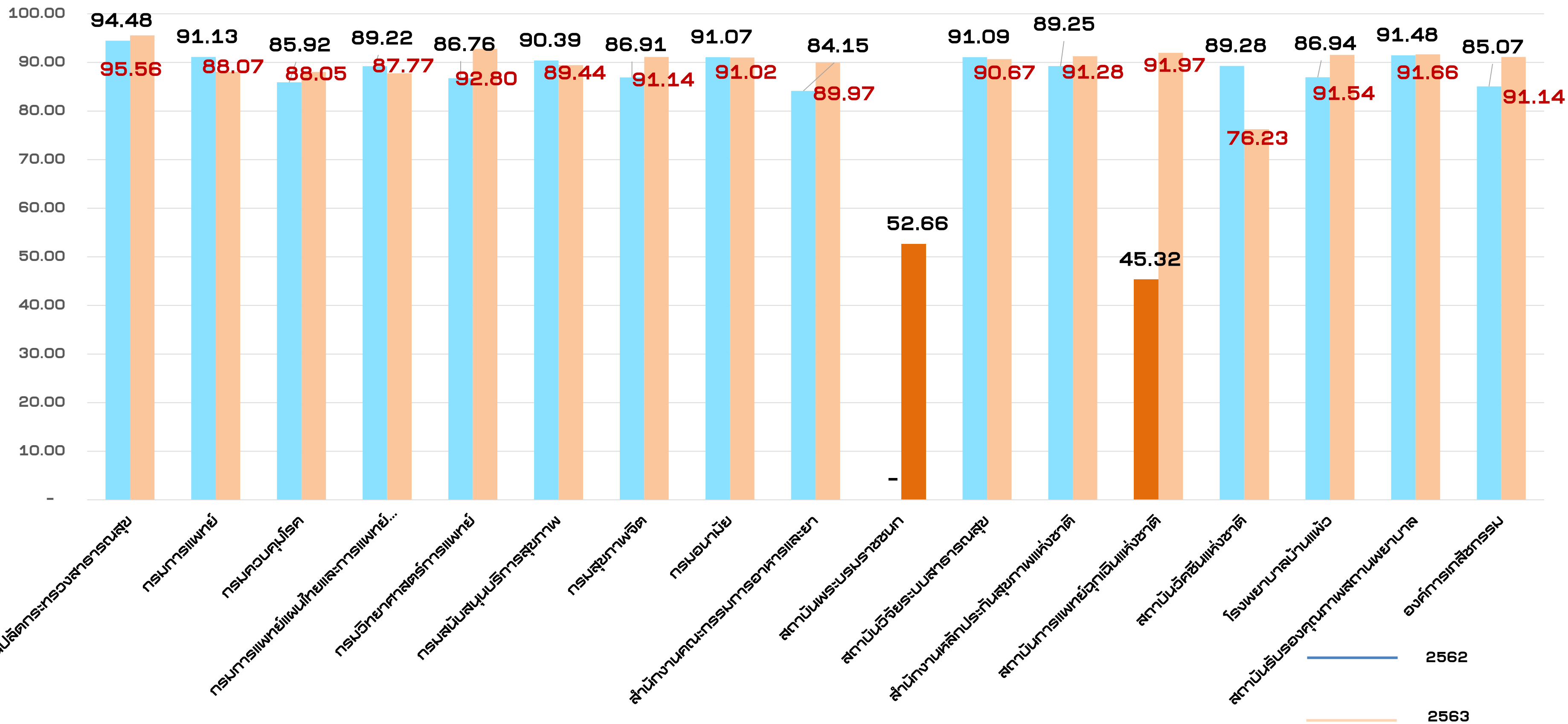
หน่วยงาน 88.77 EIT





# คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2562 -2563

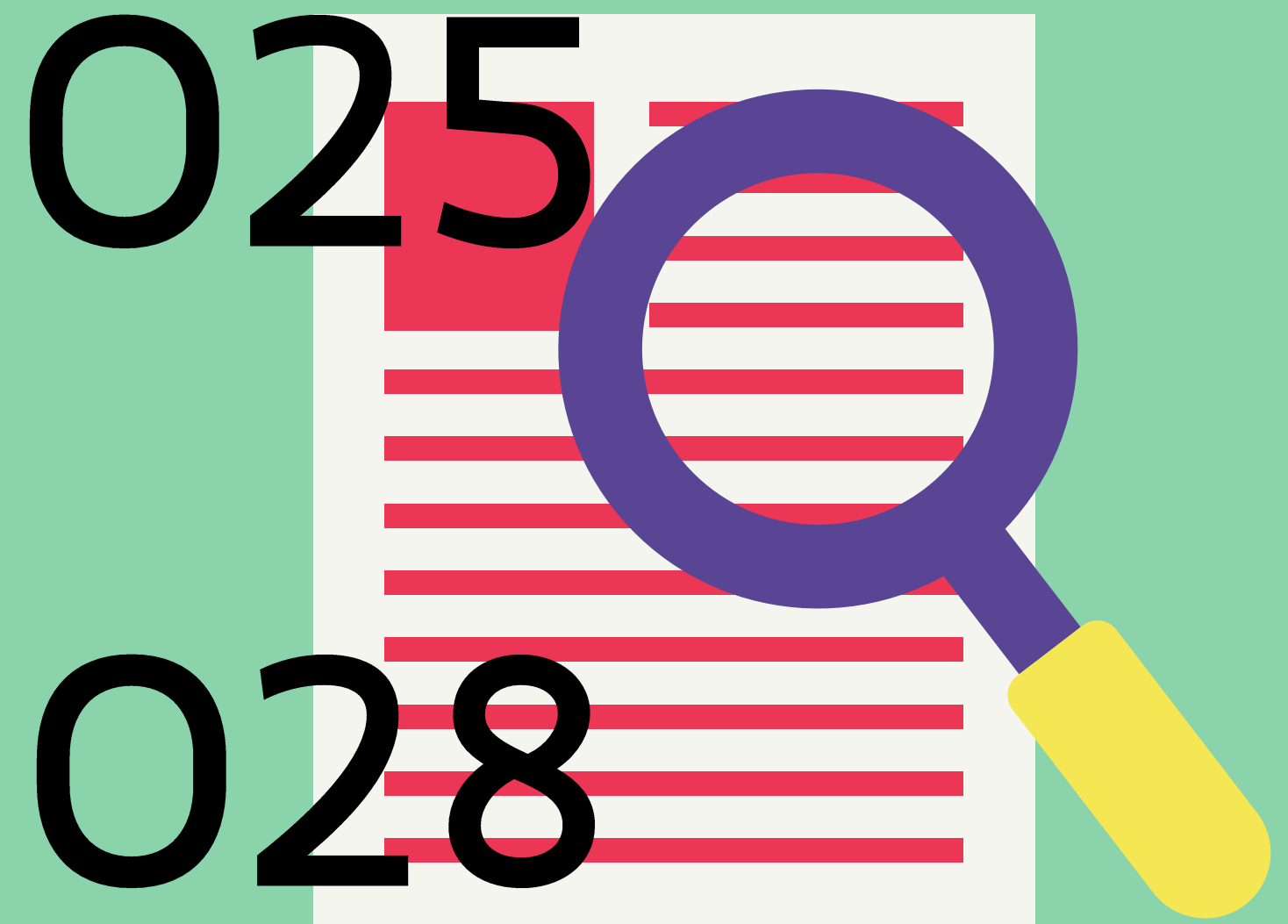
## ร้อยละ

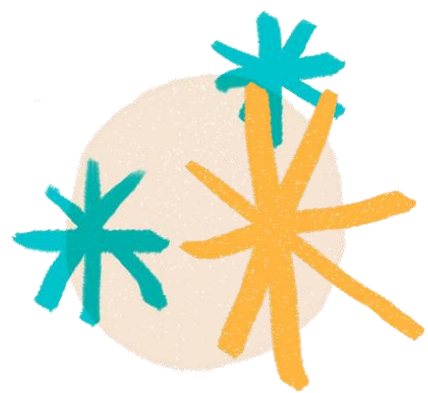


# ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

2.1 .ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร

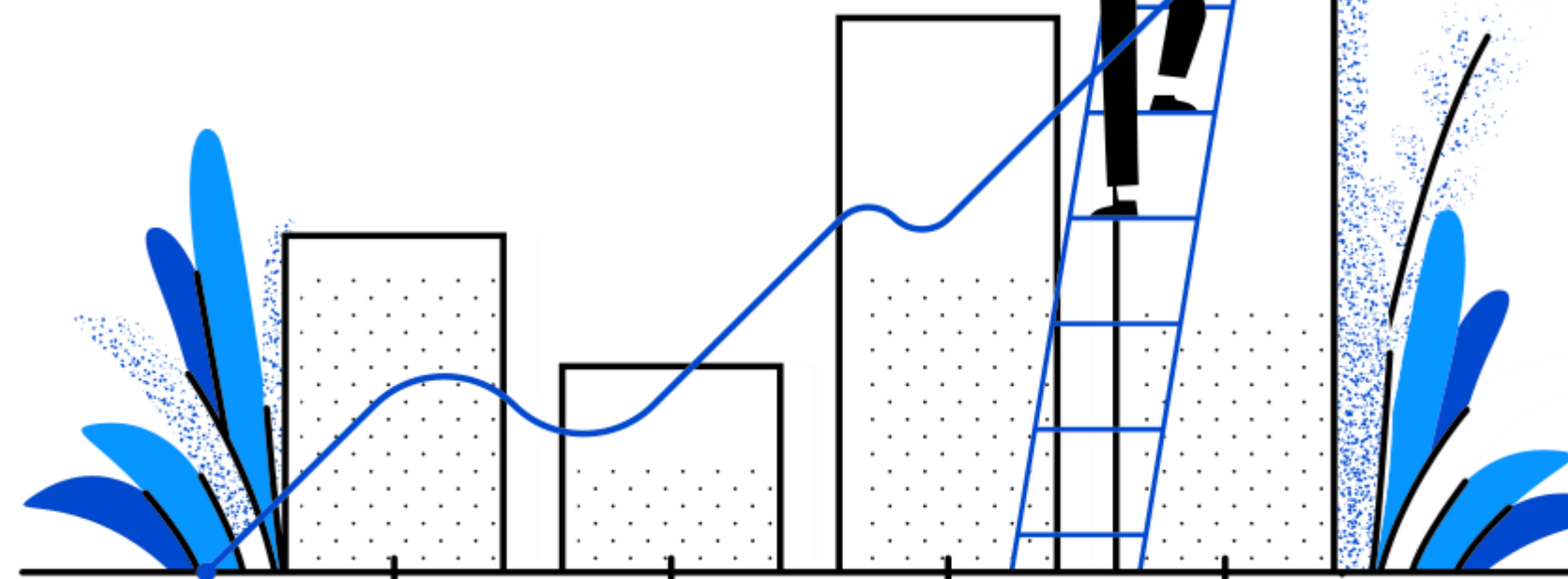
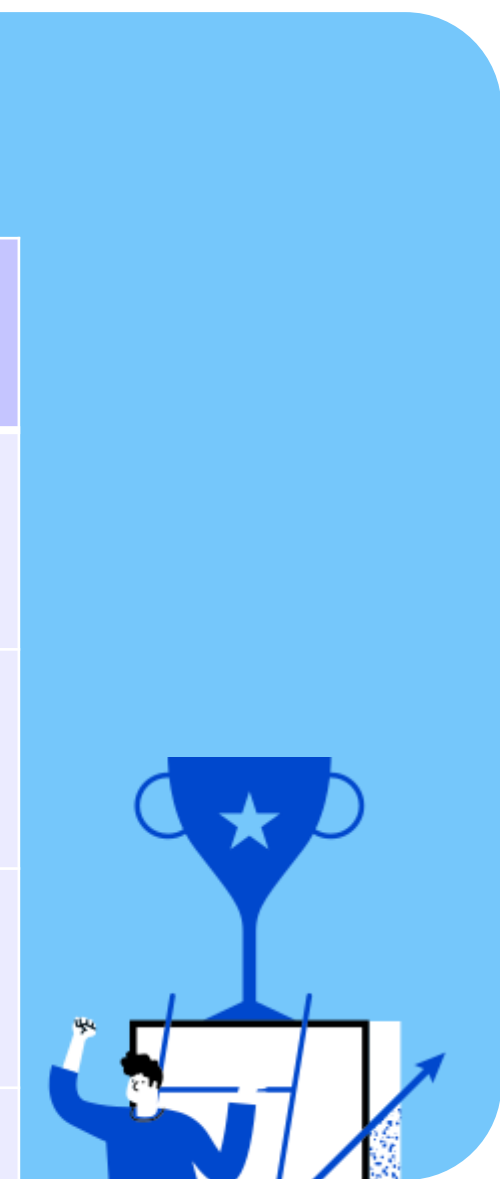
บุคคล ข้อ 025-028





# การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี





# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

025

1. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2564
2. แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
3. เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน





## การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564
2. แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหากคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
3. เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

# หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล

# 027



แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล  
ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2564 อย่างน้อยประกอบด้วย ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

# 028

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

1. เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2563
2. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

# ITA 2021

## 2.2 การติดตามผลสำเร็จของผู้รับผิดชอบหลัก



# ระเบียบวาระที่ 3

## เรื่องอื่น ๆ



# Goal



# 2021



THANK YOU



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





# กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารประกอบการประชุม ฯ (PowerPoint)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเอกสารประกอบการประชุม ฯ (PowerPoint)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔