

**การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจรรยาธรรม
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



วันที่ 19 ธันวาคม 2567

เวลา 13.00-16.00 น.

**ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น 2 อาคาร 1
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**





ระเบียบบวาระการประชุม



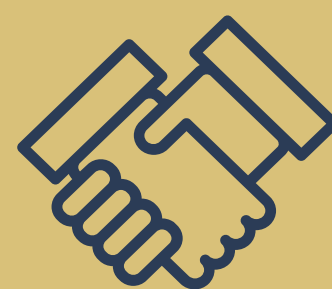
ระเบียบบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธาน
แจ้งให้ที่ประชุมทราบ



ระเบียบบวาระที่ 2

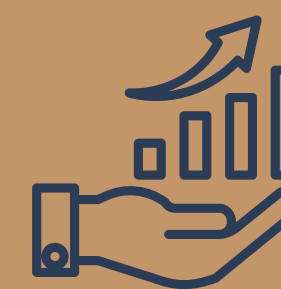
เรื่องเพื่อทราบ



ระเบียบบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา

ผลการประกวดกิจกรรม
“จริยธรรม นวัตกรรม
สร้างสรรค์ 2567”



ระเบียบบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อเสนอแนะ
จากการตรวจเยี่ยม
เสริมพลังฯ

ระเบียบบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ด้านการคุ้มครองจรรยาบรรณ
ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบบวาระที่ 2

เรื่องเพื่อทราบ

ผลการประกวดกิจกรรม

“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ 2567” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” โดยให้ส่วนราชการระดับกรมจัดส่งผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคัดเลือก นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัล “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ
ได้แก่ กรมควบคุมโรค
ผลงานเรื่อง ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑
ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ผลงานเรื่อง โครงการพัฒนาระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
“Moral Organization Assessment – MOA”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒
ได้แก่ กรมสุขภาพจิต
ผลงานเรื่อง โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ 2567”

รางวัลชนะเลิศ
กรมควบคุมโรค

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2
กรมสุขภาพจิต





พิธีมอบโล่รางวัล
“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ 2567”
เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567





ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา



**ข้อเสนอแนะ
จากการตรวจเยี่ยมเสริมพลัง
คณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำส่วนราชการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



การเชื่อมเสริมพลังคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวน 9 หน่วยงาน (ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์-22 สิงหาคม 2567)

วัตถุประสงค์

1

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน สร้างความคุ้นเคยให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจรรยาธรรมระหว่างส่วนราชการ

2

เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจรรยาธรรมระหว่างส่วนราชการ และรับฟังปัญหาอุปสรรค และอุปสรรคในการดำเนินงาน

3

เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนงานด้านจรรยาธรรม การป้องกันการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



แนวทาง คุ่มครอง

1) แนวทาง / มาตรการคุ้มครองจรรยาบรรณ ในส่วนราชการ

1.1) ควรมีการจัดประชุมร่วมของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกต้นปีงบประมาณ และสรุปข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข

1.2) หัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ ควรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานคุ้มครองจรรยาบรรณของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย



1) แนวทาง / มาตรการคุ้มครองจริยธรรม ในส่วนราชการ (ต่อ)

1.3) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อดำรงรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

1.3.1) ฝ่าสังเกตพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ว่ามีพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือไม่ เพื่อดำรงความมั่นคงทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ไว้ตลอดเวลา

1.3.2) บริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



แนวทาง คู่ครอง

1) แนวทาง / มาตรการคุ้มครองจริยธรรม ในส่วนราชการ (ต่อ)

1.4) ควรบูรณาการการดำเนินงานด้านจริยธรรมกับคุณธรรมและความโปร่งใส
เข้าด้วยกัน

1.5) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอก
กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการทุจริต

2.1)

- ส่วนราชการ ควรมีการตรวจสอบว่า มีบุคลากรที่อยู่ในครอบครัวเดียวกัน หรือเครือญาติกัน ปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือสายงานเดียวกันหรือไม่ หรือมีงานที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และถ้าตรวจพบควรพิจารณาปรับย้าย เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

(พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 13 และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 มาตรา 13)



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการทุจริต (ต่อ)

2.2)

เมื่อผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รับมอบอำนาจ ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย เช่น กรณีผู้ที่ทำหน้าที่ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ ต้องรายงานการใช้อำนาจว่าได้อนุมัติดำเนินการอะไรบ้างต่อผู้อำนวยการ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

(พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 มาตรา 39 มาตรา 40 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา 7 (2))



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการทุจริต (ต่อ)

2.3)

- ส่วนราชการต้องมีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และควรมีการทวนสอบยอดในทะเบียนควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างกับทะเบียนควบคุมเงิน ให้มียอดเงินถูกต้องตรงกัน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการ ต้องตรวจสอบอย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการค้าทุจริต (ต่อ)

2.4)

- ส่วนราชการควรมีการทบทวนการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในอยู่เสมอ เพื่อให้มีการตรวจสอบที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการค้าทุจริต (ต่อ)

2.5)

- ส่วนราชการต้องมีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายในทุกขั้นตอนอยู่เสมอ



2) แนวทาง /

มาตรการการป้องกันการทุจริต (ต่อ)

2.6)

- ฝ่ายคลังของหน่วยงานต้องเพิ่มเติมความรอบคอบในการเบิกจ่ายทางการเงินทุกรายการกรณีพบความผิดปกติต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันที

(ข้อ 2.3)-2.6)) เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551)

แนวทาง

มาตรการการป้องกันการทุจริต และคุ้มครองจริยธรรม



เกณฑ์การประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- (2) การให้บริการและระบบ E-Service
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทาง

มาตรการการป้องกันการทุจริต และคุ้มครองจริยธรรม



เกณฑ์การประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น
ไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (4) ผู้รับผิดชอบ

3) การนำพระราชดำรัสของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก มาใช้กระตุ้นเตือนการทำงานของบุคลากร
กระทรวงสาธารณสุข



วันมหิดล

๒๔ กันยายน

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศ จะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

A handwritten signature in black ink, which is the signature of King Bhumibol Adulyadej.

สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

“ในขณะที่ท่านประกอบกิจการแพทย์ อย่างนี้กว่าท่านตัวคนเดียว
จงนึกว่าท่านเป็นสมาชิกของ “สงฆ์” คนหนึ่ง คือ คณะแพทย์
ท่านทำดีหรือร้ายได้ความเชื่อถือหรือความดูถูก เพื่อนแพทย์อื่นๆ
จะพลอยยินดีหรือเจ็บร้อนอับอายด้วย ...”



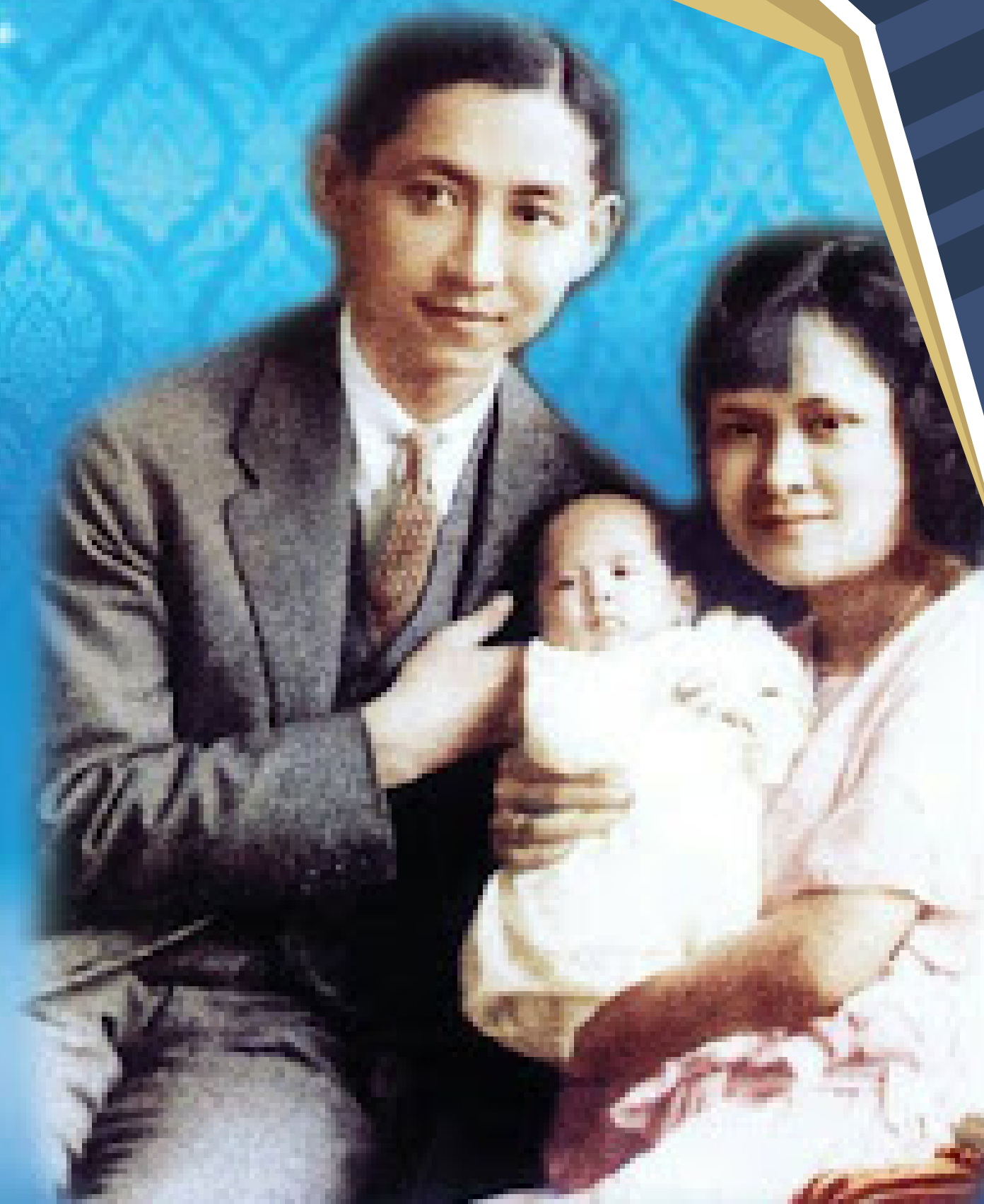
พระราชดำรัสพระราชบิดา

ในขณะที่ท่านประกอบกิจการแพทย์ อย่างนี้กว่าท่านตัวคนเดียว จงนึกว่าท่านเป็นสมาชิกของ “สงฆ์” คนหนึ่ง คือคณะแพทย์ ท่านทำดีหรือร้ายได้ความเชื่อถือหรือความดูถูก เพื่อนแพทย์อื่นๆ จะพลอยยินดี หรือเจ็บร้อนอับอายด้วย นี้ถึงความรับผิดชอบต่อผู้ที่นับแพทย์ด้วยกัน

แพทย์ทุกคนมีกิจที่จะแสดงความกลมเกลียวในคณะแพทย์ต่อสาธารณชนเมื่อเกิดความเลื่อมใสในคณะ แพทย์ขึ้นในหมู่ประชาชนแล้ว ผู้ที่จะตั้งต้นทำการแพทย์ถึงจะยังไม่ได้ออกมาตั้งตัวในความไวใจของตน ก็จะได้ส่วนความไวใจเพราะเป็นสมาชิกของคณะที่มีผู้รับผิดชอบ เราเห็นพระบารมีใหม่ที่จึงไม่เป็นสมการเราก็ยังมีหัวใจ เพราะเรามีความนับถือในหลักของพระสงฆ์ฉันใดก็ดี แพทย์หนุ่มก็ได้ความไวใจเพราะคณะของเขาเป็นที่น่าสนใจ ฉะนั้นความประพฤติของแพทย์บุคคลคนนำมาซึ่งประโยชน์แก่แพทย์ใหม่ และเราก็อยากจะช่วยผู้ที่ตั้งต้นในทางอาชีพของเราเสมอไป

สมเด็จพระบรมราชาชนก

“ฉันไม่ได้ต้องการให้เธอ
เป็นหมอเพียงประการเดียว
แต่ต้องการให้เธอเป็นหมอ
ที่หัวใจของความเป็นมนุษย์ด้วย”



“...อาชีพแพทย์นั้นมีเกียรติ แพทย์ที่ดีจะไม่ร่ำรวย
แต่ก็ไม่อดตาย ถ้าใครอยากร่ำรวยก็ควรเป็นอย่างอื่น ไม่ใช่แพทย์
อาชีพแพทย์นั้น จำต้องยึดมั่นในอุดมคติ เมตตากรุณาคุณ...”

พระอนุศาสน์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก



ขอขอบคุณ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข