



**โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 8**

**กระทรวงสาธารณสุข  
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**

**8 พฤษภาคม 2566**



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภทรัพย์สินและเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์



Together Against Corruption

# SCOPE

1. Ethics As Norms
2. No Corruption As Norms
3. Conflict of Interest
4. No Gift Policy



**Ethics As Norms**

**การเสริมสร้างจริยธรรม**







## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐



### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐  
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

คุณมีสดุ พระพุทธศาสนาเป็นอดีตภาค ๒๕๖๐ พรรษา ปัจจุบันสมัย จันทคตินิยม  
ภูกกฤษณพัทธส จิตรมภส ชุมทพิภง ทณมีดีลี สุริยคคิตลภ เมษยนภภส อัญญสุรทิน ศรวราร โดยภทลบริเวท  
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
ให้ประกาศว่า นายกรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลว่า นับแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก  
พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรสยาม  
พุทธศักราช ๒๔๗๕ เป็นต้นมา การปกครองของประเทศไทยได้ดำรงเจตนารมณ์ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้ได้มีการยกเลิก แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศใช้  
รัฐธรรมนูญเพื่อจัดระเบียบการปกครองให้เหมาะสมหลายครั้ง แต่การปกครองก็มิได้มีเสถียรภาพหรือ  
ราบรื่นเรียบร้อยเพราะยังคงประสบปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ บางครั้งเป็นวิกฤติทางรัฐธรรมนูญที่หา  
ทางออกไม่ได้ เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง  
ทุจริตฉ้อฉลหรือปิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน  
จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล ซึ่งจำต้องป้องกันและแก้ไขด้วยการปฏิรูปการศึกษาและการบังคับใช้  
กฎหมาย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม แต่เหตุอีกส่วนหนึ่งเกิดจากกฎเกณฑ์  
การเมื่อการปกครองที่ยังไม่เหมาะสมแก่สภาพการณ์บ้านเมืองและกาลสมัย ให้ความสำคัญแก่รูปแบบ  
และวิธีการอันกว่าหลักการพื้นฐานในระบบประชาธิปไตยหรือไม่อาจนำกฎเกณฑ์ที่มีอยู่มาใช้แก่พฤติกรรม  
ของบุคคลและสถานการณ์ในยามวิกฤติที่มีรูปแบบและวิธีการแตกต่างไปจากเดิมให้ได้ผล

# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

### มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ  
องค์กรอัยการ

# มาตรฐานทางจริยธรรม คือ

## หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

# มาตรา 3

## “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

---

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ





# มาตรา 3 (ต่อ)



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

---

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ





พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

# มาตรา 5

## มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องประกอบด้วย



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ  
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประชาชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330







ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

2

# ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม

<p><b>✓</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</p> <p>ไม่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ยืนหยัดซึ่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ตรงต่อเวลา</p> <p>ที่ทำงานปฏิบัติหน้าที่และการมีงาน</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>มีจิตสำนึกต่อภาระปฏิบัติหน้าที่</p> <p>คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เคารพประจักษ์ ไม่ใช้วลาเสาะงมหากองการราชการ เพื่อค้นหาประโยชน์ส่วนตัว</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด</p> <p>พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่ทำโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>พร้อมเต็ม เต็มที่มีทั้งสติและกำลัง ในการปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ</p> 
<p><b>✓</b></p> <p>ระมัดระวัง ใสใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>รักษาชื่อเสียง และผลประโยชน์สาธารณะ: ตลอดชีวิตอย่างเต็มความซื่อสัตย์</p> 	<p><b>✓</b></p> <p>ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>พร้อมที่จะปรับแก้ข้อผิดพลาด ให้ความสำคัญ: ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดไป</p> 	<p><b>✓</b></p> <p><b>ไม่</b> นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และองค์การราชการไปใช้</p> <p>เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือหาประโยชน์</p> 	<p><b>✓</b></p> <p><b>ไม่</b> ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฉ้อโกง</p> 	

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

3

# กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกคิดไม่เป็นด้วย  
เพราะกลัวเสียผลประโยชน์  
ของราชการ



### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริต



### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีวิธีคิด  
ช่วยเหลือกับ  
ทุกคน



### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประเมินหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



### ~~ไม่~~ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ขัดแย้งทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330







มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

4

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่สวทงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติงานมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์กับข้อ



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด  
อยู่ในกฎระเบียบ  
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง  
อย่างต่อเนื่อง  
รักษาและพัฒนามาตรฐาน  
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น  
พร้อมที่จะชี้แจง  
และอธิบายเหตุผล  
ให้แก่ผู้ร่วมงาน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน  
บรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ  
สมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย  
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ  
กระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่

7

# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราชโองการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย**  
ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย


- 

**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ**  
และประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความอุดมสมบูรณ์หมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบ สามารถของตนเองในโลกใบนี้ได้ดี เชื่อมั่นเพื่อตัวเอง แต่ทุกคนอื่น


- 

**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน


- 

**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

**ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ**  
อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทย


- 

**ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย**  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและการเคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจรรยาบรรณ สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



# Contact Me Infographic

ตัวอย่างพฤติกรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม

<https://moph.cc/IUL93nHOx>

Scan the QR code





มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลัก  
สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน  
ของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดี  
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน  
การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ  
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ  
ความดีและละเว้นความชั่ว



### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) คือกู้ภัยสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

**มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ  
มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ  
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563**

**ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ  
ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ  
ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน**

### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โป่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีขึ้นเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กับตำแหน่งหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กับเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เลี่ยงละเมิดจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไป เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี รับผิดชอบอย่างต่องาน ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมโยงในระบบการทำงาน เป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความตั้งใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสันทัดส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม้อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ชื่ออาณัติพิเศษเป็นการให้คนไม่โทษแก่บิดาผู้ปกครองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นเชิดชูศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะขอลือหรือปฏิบัติตามจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจริยธรรมที่ตนยึด

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

# ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

# และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป



## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

### 1 ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข







## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

### ข้อสัตย์สุจริต ไปร้องใส่ ตรวจสอบได้

2

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม ไปร้องใส่ และตรวจสอบได้  
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด  
มีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน  
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3

### ยึดหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม  
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต  
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม  
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง







## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4

### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้  
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล  
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ  
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

5

### มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักสามาตราบฐานในการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข







## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6

### ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก  
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง  
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ  
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง  
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ  
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





# Contact Me Infographic

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

<https://moph.cc/SinfOHqe4>

Scan the QR code



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1019/ ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

 34 ข้อ

 20 ข้อ



ที่ นร ๐๐๑๔/ว ๙

สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ ก.พ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าวด้วย

บัดนี้ ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)  
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๒๘๑๖๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

### แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ข้าราชการต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูหมิ่นความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญกุศลเพื่อความเจริญยิ่งขึ้น	๔. ไม่ขัดขวางการทำบุญกุศลและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ได้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจคิดกันว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๘. ไม่ทางปฏิบัติและ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิบัติเสแสร้งรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐. ไม่ทางปฏิบัติและการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลกระทบพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อสังคม
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อสังคม



ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชกแจงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและคำสั่งคดีคำหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๖. ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๗. เปิดแผนการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนาจประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๘. ไม่พุ่มพือะ หรือไม่ดำรงตนในฐานะบุรุษแห่งตน
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๑. สามารถยกเรื่องส่วนตัวออกจากรับผิดชอบ	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๒. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
๒๓. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยนำเอานำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพคอกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษางจจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

# ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564



ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๕๓๓๖

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง / สำนักงานรัฐมนตรี / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ / คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ. สำหรับบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถเรียกดูข้อกำหนดจรรยาบรรณ ฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ [https://moph.cc/\\_ABnA4\\_n5](https://moph.cc/_ABnA4_n5) หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

หนังสือ สป. ที่ สธ 0217/ว4336  
ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2564

[https://moph.cc/i\\_n8RDoKI](https://moph.cc/i_n8RDoKI)



Scan  
the QR code



**ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับกรปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้**

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความมั่นคงของชาติ

๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๑) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสิบหอดและทำนุบำรุงศาสนา

ไม่มีความเจริญยิ่งขึ้น

(๕) แสดงออกถึง ...

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ  
โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริตตามจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เอื้อเฟื้อรักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการโดยอำนาจความเลื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





## ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

# ดาวน์โหลด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๖ ก



ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง / สำนักงานรัฐมนตรี / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สามารถเรียกดูแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ <https://moph.cc/jisUhaZ-m> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๑๓๓๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๓๐ ๑๓๓๐



# แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



# No Corruption As Norms







## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐



### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐  
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

คุณมีสดุ พระพุทธศาสนาเป็นอติตภาค ๒๕๖๐ พระราชา ปัจจุบันสมัย จันทคตินิยม  
ภูกกฤษณพัทธส จิตรมภส ชุมทพิภง ทณมีดีลี สุริยคคิตลภ เมษยนเมภส อัญญสุรทิน ศรวราร โดยภทลบริเวท  
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
ให้ประกาศว่า นายกรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลว่า นับแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก  
พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรสยาม  
พุทธศักราช ๒๔๗๕ เป็นต้นมา การปกครองของประเทศไทยได้ดำรงเจตนารมณ์ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้ได้มีการยกเลิก แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศใช้  
รัฐธรรมนูญเพื่อจัดระเบียบการปกครองให้เหมาะสมหลายครั้ง แต่การปกครองก็มิได้มีเสถียรภาพหรือ  
ราบรื่นเรียบร้อยเพราะยังคงประสบปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ บางครั้งเป็นวิกฤติทางรัฐธรรมนูญที่หา  
ทางออกไม่ได้ เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง  
ทุจริตฉ้อฉลหรือปิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน  
จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล ซึ่งจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไขด้วยการปฏิรูปการศึกษาและการบังคับใช้  
กฎหมาย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม แต่เหตุอีกส่วนหนึ่งเกิดจากกฎเกณฑ์  
การเมื่อการปกครองที่ยังไม่เหมาะสมแก่สภาพการณ์บ้านเมืองและกาลสมัย ให้ความสำคัญแก่รูปแบบ  
และวิธีการอันกว่าหลักการพื้นฐานในระบบประชาธิปไตยหรือไม่อาจนำกฎเกณฑ์ที่มีอยู่มาใช้แก่พฤติกรรม  
ของบุคคลและสถานการณ์ในยามวิกฤติที่มีรูปแบบและวิธีการแตกต่างไปจากเดิมให้ได้ผล

สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

กระแสพระราชปรารภประกาศใช้รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560  
ความตอนหนึ่ง

"... เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรง  
กฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ ..."

# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 (10)

บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดินรวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- 3) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) เข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาภาคบังคับ
- 5) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ



# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 4หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 (10)

- 6) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- 7) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
- 8) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทางวัฒนธรรม
- 9) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ

# หน้าที่ ปวงชนคนไทย

มาตรา 50 (10)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



# หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

มาตรา 53 รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

มาตรา 59 รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองที่ไม่ใช่ข้อมูลความมั่นคง ความลับราชการ ตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงสะดวก



# หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

## มาตรา 63

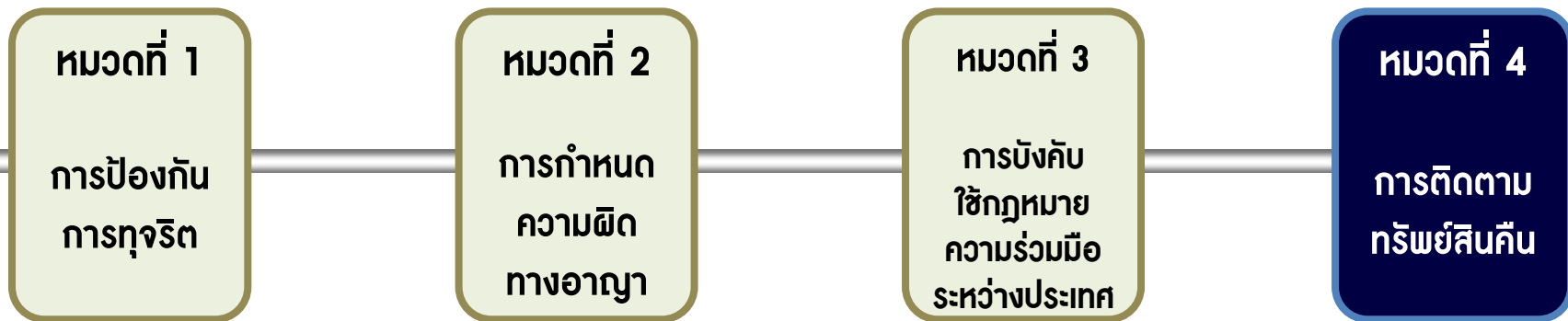
รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้ประชาชนถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด

จัดให้มีกลไกส่งเสริมประชาชนรวมตัวกัน มีส่วนร่วมรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

# อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

เป็นอนุสัญญาดั้งแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมาย เพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด



ทั้งนี้ ประเทศไทย ได้ให้สัตยาบันและเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554  
ลำดับที่ 149 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย



# CPI

Corruption Perceptions Index  
Corruption Perceptions Index



# CPI

## Corruption Perceptions Index

### ดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perceptions) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) เป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี CPI เพื่อประเมินความน่าสนใจของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ

# CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2022

A woman in a white dress is shown from the waist up, holding a red string. The string loops around a globe and a man carrying a large white box. The globe is blue and black, and the man is in a dark suit. The background is black with a blue globe.



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption

# ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย 2565



อันดับ

**101**

180

คะแนน

**36**

100



# CPI 2022

Corruption Perceptions Index



# คะแนนของประเทศไทย เปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption



## ระดับโลก

(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี 2563  
อันดับ  
104/180  
คะแนน  
36/100

ปี 2564  
อันดับ  
110/180  
คะแนน  
35/100

ปี 2565  
อันดับ  
101/180  
คะแนน  
36/100



## ประเทศสมาชิกอาเซียน

ปี 2563  
อันดับ  
5  
10

ปี 2564  
อันดับ  
5  
9

ปี 2565  
อันดับ  
4  
9

CPI 2022  
Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



[www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

# สถิติคะแนน CPI ของประเทศสมาชิกอาเซียน



สำนักงาน ป.ป.ช.



TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
the global coalition against corruption

		ปี 2565
1	สิงคโปร์	83
2	มาเลเซีย	47
3	เวียดนาม	42
4	ไทย	36
5	อินโดนีเซีย	34

		ปี 2565
6	ฟิlippินส์	33
7	ลาว	31
8	กัมพูชา	24
9	เมียนมา	23
10	บรูไน	-

\*บรูไน ไม่มีผลการประเมินในปี 2564 -2565





# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำ

- แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ ที่ว่า  
“**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**”  
(Together Against Corruption : TAC)

และนำมาตรการ Three Pronged measures  
(มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

**กระทรวงสาธารณสุข  
ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**





**แผนระดับ 1**  
**ยุทธศาสตร์ชาติ**

1. ด้านความมั่นคง

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนระดับ 2**

<b>แผนแม่บท</b> ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	<b>แผนการปฏิรูปประเทศ</b>	<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจ</b> และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<b>นโยบายและแผนระดับชาติ</b> ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
(21) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยการทุจริต

**แผนระดับ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570)

**แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2**  
**(พ.ศ. 2566-2570)**



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**

**เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แผนย่อยที่ 1**

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก  
ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**แผนย่อยที่ 2**

การป้องกันการทุจริต

**แผนย่อยที่ 3**

เสริมสร้างประสิทธิภาพ  
ในการปราบปรามการทุจริต

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์  
การประเมิน ITA

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**KPI**

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**Together Against Corruption**

# การขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

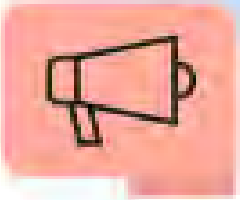




# ມາຕຣາ Three Pronged measures (ມາຕຣາຫອກ 3 ແກ້ວ : LPL)



## มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)

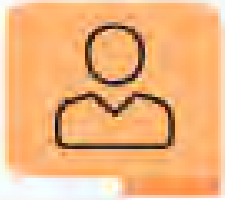


### LAW ENFORCEMENT

โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด  
อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม



## มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL)



### PREVENTION



1. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่
2. สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
3. สร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม  
ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส
4. สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
5. กำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต





# LITERACY

1. การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต  
มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล  
ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว  
ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ





# MOTTO

กระทรวงสาธารณสุข  
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



Together Against Corruption

# 2563

“ข้าราชการไทยไร้คอร์รัปชัน :  
การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่  
ต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต”

ผศ.ดร.วิชฌนุพงษ์ โพธิ์พิรุฬห์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ดร.อังศุธร ศรีสุทธีสะอาด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย



## ข้าราชการส่วนกลาง **ร้อยละ 36**

เคยเห็นการทุจริตในหน่วยงานของตน ส่วนใหญ่เป็นเรื่อง

---

1. เอาจริงยี่สินราชการไปใช้ส่วนตัว (ร้อยละ 55.73)
2. การเรียกรับเงินจากผู้รับเหมา (ร้อยละ 24.36)
3. สมยอมราคาหรือการอื้อประมุข (ร้อยละ 7.9)
4. ทุจริตเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง (ร้อยละ 6.31)
5. การปลอมแปลงเอกสารทางราชการ (ร้อยละ 5.82)



# ข้าราชการส่วนท้องถิ่น **ร้อยละ 21.60** เคยเห็นการทุจริตในหน่วยงานของตน ส่วนใหญ่เรื่อง

---

1. **เอาทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว (ร้อยละ 41.67)**
2. **การเรียกรับเปอร์เซ็นต์จากผู้รับเหมา (ร้อยละ 24.36)**
3. **การสมยอมราคาหรือการฮั้วประมูลในโครงการประมูลขนาดใหญ่ (ร้อยละ 7.69)**
4. **ออกใบเสร็จเกินราคาจริง (ร้อยละ 6.41)**

# ประเภทการทุจริตที่พบใน “ทุกหน่วยงาน”



1

เอาทรัพย์สินราชการ  
ไปใช้ส่วนตัว

2

การออกใบเสร็จ  
เกินราคาจริง

**ใคร...เคย**

**โถง**

**บ้าง?**





# Dan Ariely

นักเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม

ปัญหาที่ใหญ่กว่าการโกงระดับชาติ

คือ การโกงเล็ก ๆ น้อย ๆ

ของคนจำนวนมาก



**เพราะ ...**

**มนุษย์เราทุกคน**

**ล้วนมี...**



1. มีพลังลึกลับ พลังของความไร้เหตุผล  
คอยชี้นำการตัดสินใจของเราอยู่  
ตลอดเวลา

2. มีวิธีคิดที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว  
อยู่ตลอดเวลา





**แล้วทำไม...**

**คนเราส่วนใหญ่ถึงโกง !!!**

**แม้ว่าจะเป็นการโกง**

**เพียงแค่นิดเดียวก็ตาม**



# เพราะ ... *Rationalize*

1. คนเราได้รับผลประโยชน์
2. คนเราส่งผลกระทบแล้ว  
รู้สึกว่าร่ายังเป็นคนดีอยู่  
ซึ่งเราเรียกว่า

“ระดับการโกงที่ยอมรับได้” หรือ “ไม่ได้คิดว่าตัวเองโกง”





ความสามารถในการหาเหตุผล  
มาเพื่ออธิบายพฤติกรรมการณ์การโง่ง  
ของคนเรานั้น



เป็นตัวที่ทำให้คนเรา  
ยังมีพฤติกรรมโง่งกันอยู่



# Dan Ariely

นักเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม

พบว่า ...



คนที่มีจินตนาการสูง /  
คนที่มีความคิดสร้างสรรค์สูง  
มักจะโงงมากกว่าทั่วไป  
(ด้านมืด / ด้านสว่าง)

เพราะจะมีความสามารถมากกว่า  
คนธรรมดาในการหาเหตุผล  
มาอธิบายพฤติกรรมการโงง  
ของตนเอง



ถ้าคนเราอยู่ในสถานการณ์... ที่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน  
(Conflicts of Interest)

ก็จะมีแรงจูงใจในการโกงมากขึ้น  
หรือจะมีพฤติกรรมที่ไม่ซื่อตรงมากขึ้น

COI



COI

การเห็นพฤติกรรมการโกงของคนอื่น  
(Watching Others Behave Dishonestly)

เพิ่มโอกาสการโกงของคน



**การอยู่ในวัฒนธรรม  
ที่มีตัวอย่างพฤติกรรมการโกงสูง  
(Culture That Gives Examples  
of Dishonesty)**

**ก็จะเพิ่มโอกาสการโกงของคน**





**“โถง”**

**คือโรคติดต่ออย่างร้ายแรง**





**ถ้าอยู่ในสังคม**

**ไทย .. เราจะไทย**

**ตามมั๊ย?**

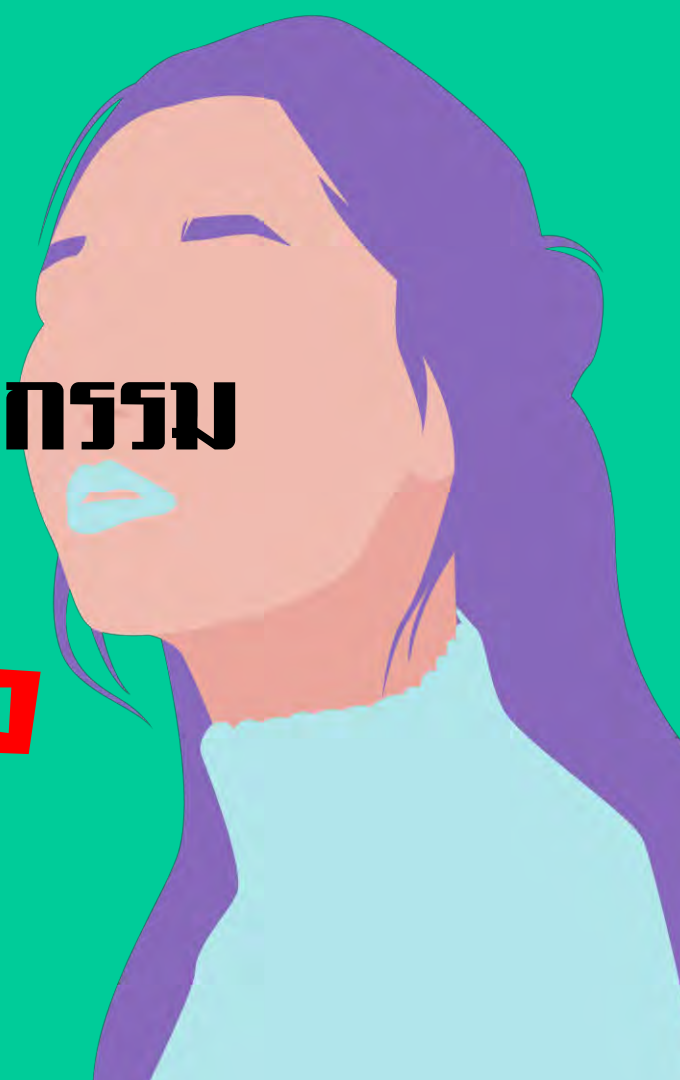


**บทสรุป**

**ทางเศรษฐกิจศาสตร์พฤติกรรม**

**ยังคงอยู่ในสังคมไทย**

**เราจะเฝ้าติดตาม**





**งานวิจัย**

**University of Nottingham**  
**ซึ่งอยู่ในสังคมไทย เราจะติดตาม**





- ๕ -

การทูลจริตเริ่มต้นจากความคิดว่า ใครๆ ก็ทำกัน

*ทำเรื่องเลว ให้เป็นเรื่องใหญ่*



# ปัจจัยอะไรล่ะ... ที่จะช่วยลด..



ใจดี

ไม่โกงได้บ้าง ...



1. การสัญญาสาบาน (Pledge)
2. การเซ็นชื่อของตัวเอง (Signature)
3. การเตือนสติในเรื่องของศีลธรรม  
(Moral Reminders)
4. การควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด  
(Supervision)

# Self-Concept Maintenance

เป็นกระบวนการคิดของคน

---

x x x x  
x x x x  
x x x x  
x x x x



ในทางเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม

คนเราจะมี **Self-Concept** ในระดับหนึ่ง


แต่ทุกคนก็จะมี **Self-Concept** ในระดับที่ไม่เท่ากัน

**Self-Concept** ของแต่ละคนจะก่อตัวขึ้น

ในช่วงก่อนอายุ 7 ขวบ



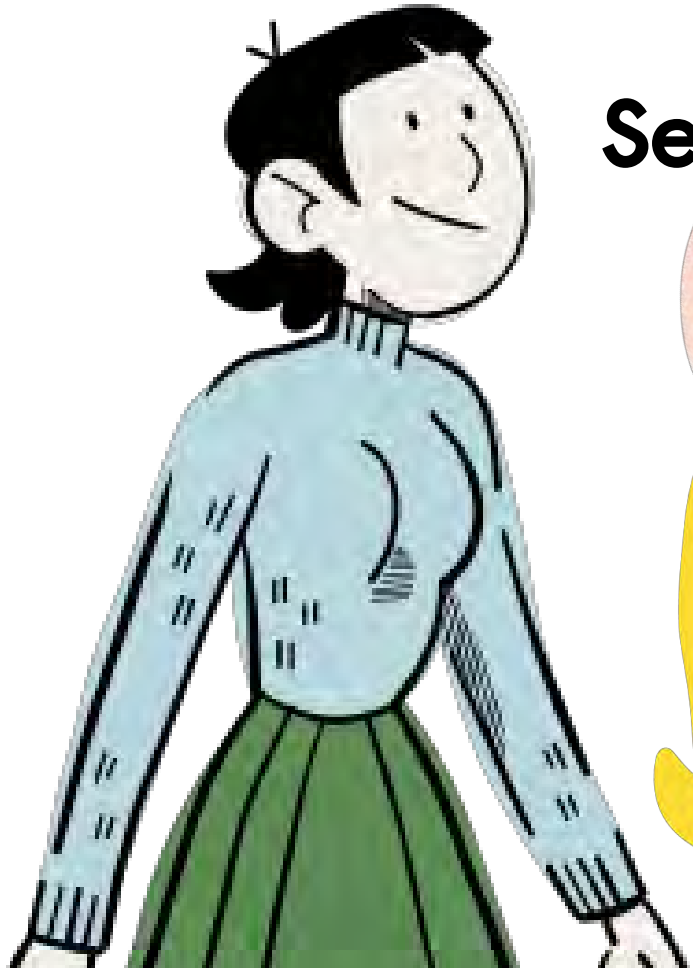




เมื่อไหร่ก็ตาม  
ที่คนเราทำดี  
หรือเลวกว่าปกติ

แต่ละคนจะมีกระบวนการรักษา  
ระดับความรู้สึกที่มีต่อค่าความดี  
หรือความเลวตามมาตรฐาน  
ของตนเอง

ระบบความคิด  
จะมีกระบวนการรักษาสอดคล้อง  
มาตรฐานความดีของตนเอง



# กระบวนการคิด Self-Concept Maintenance

มี 2 ช่วง

ก่อนโกง  
คุณคิดอะไร

หลังโกง  
คุณคิดอะไร

ฉึในควมคึดที่เรอสร้องขึ้นก่อนโง  
 เพื่อให้โงได้ง่ยขึ้นอย่องไม่รู้สึกฉึด คึอ

•••••

- ฉึดุดเล็อด ‘โงเล็กน้อย ดุดเล็อดทึลละนึด’ (self-serving)
- ฉึง่อฉึออก ‘อวยโอกอสรอคช้องโห่วชองกฏ’ (ambiguity)
- ฉึแม่ฉึ ‘มึบอบุญอตโง’ (moral licensing)



ผีที่เราสร้างขึ้นมาเพื่อจัดการ  
กับความรู้สึกผิด **หลัง** โทงไปแล้ว คือ



ผี the shock radio ‘สารภาพผิด’ (confess)

ผีป(ล)อบ

‘ทำดีปลอบใจตัวเอง’ (moral cleansing)

ผีซอมบี้

‘ใครๆก็โทงกันทั้งนั้น’ (distancing)



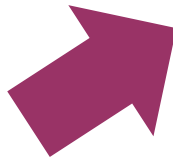


ความจริงแล้ว ผีทั้ง 6 แบบคือ  
ตัวแทนความคิดที่เราสร้างขึ้น  
เพื่อรักษาสมดุลความดีที่มีในใจ  
ให้เราไม่รู้สึกรังเกียจจากการโกง  
ด้วยการเทียบเคียงระบบความคิดจาก

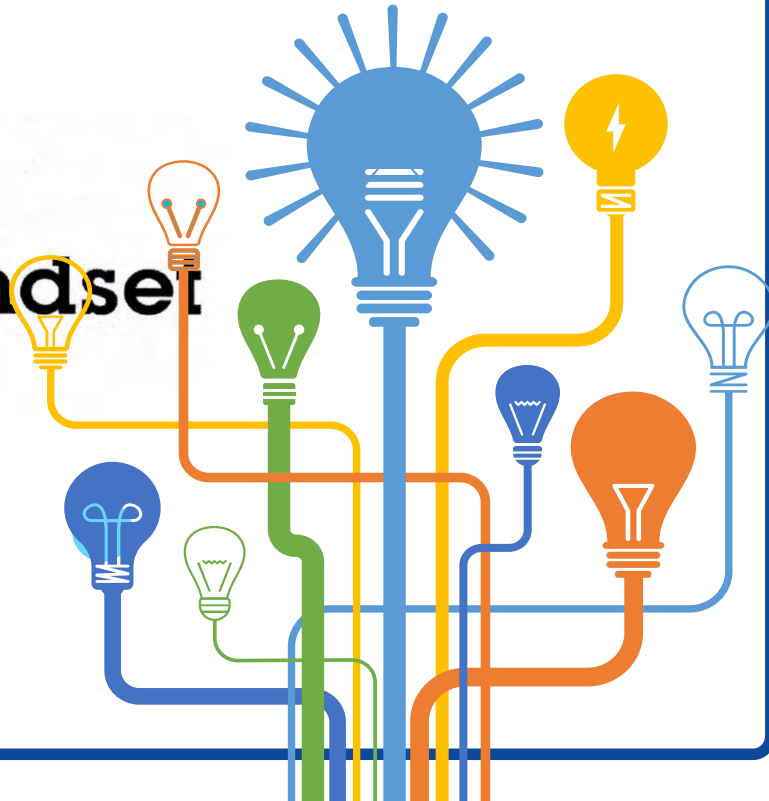
**เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมที่เรียกว่า**  
**“self-concept maintenance”**  
ซึ่งมีอยู่ในหัวคิดของเราทุกคน



การคิด



CONFLICT  
OF  
INTEREST



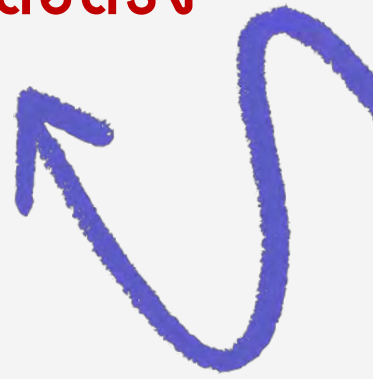
ระบบการคิดที่สร้างปัญหา  
และเป็นความเสี่ยง แก่สังคม ... คือ

ระบบการคิด ... ที่ไม่สามารถแยกเรื่อง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ออกจากกันไม่ได้

# Mindset

ระบบคิด จะส่งผลต่อฐานความคิด หรือกรอบความคิด (Mindset) ที่เป็นกลุ่มของความเชื่อ หรือวิธีการคิดที่ส่งผลต่อพฤติกรรม มุมมอง และทัศนคติ **เพราะ Mindset หรือ ทัศนคติ หรือวิธีคิด หรือความเชื่อของคนแต่ละคน จะส่งผลโดยตรงต่อพฤติกรรมและการตัดสินใจของคนผู้นั้น**







Event → Mindset → Reaction

Mindset เปลี่ยนแปลงได้เรื่อย ๆ ทุกวินาที

Mindset (วิธีคิด) คนเราเปลี่ยนไปได้ตลอดเวลา ประสบการณ์ชีวิต จะค่อย ๆ หล่อหลอมให้วิธีคิดของคนนั้น ๆ เปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะ ในทางที่ดีขึ้นหรือแย่ลงก็ตาม



Credit: CEO Mindset

**ทรัพย์สิน**  
**ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโลกนี้คือ**  
**Mindset ของคุณ**

**ความคิด คือ**  
**แหล่งกำเนิด**  
**ของการกระทำ**



ดังนั้น  
ทุกการเปลี่ยนแปลง  
ที่ยิ่งใหญ่ เริ่มต้นที่...

**Mindset**

# พัฒนาการของสมอง 3 ส่วน

## 1. สมองส่วนหลัง (Reptilian)

“สมองตะกวด” – สัตว์ชาติญาณ (500 ล้านปี)

ทำหน้าที่เพื่อการอยู่รอดของชีวิต

## 2. สมองส่วนกลาง (Mammalian)

“สมองสุนัข” – ศูนย์อารมณ์ (300 ล้านปี)

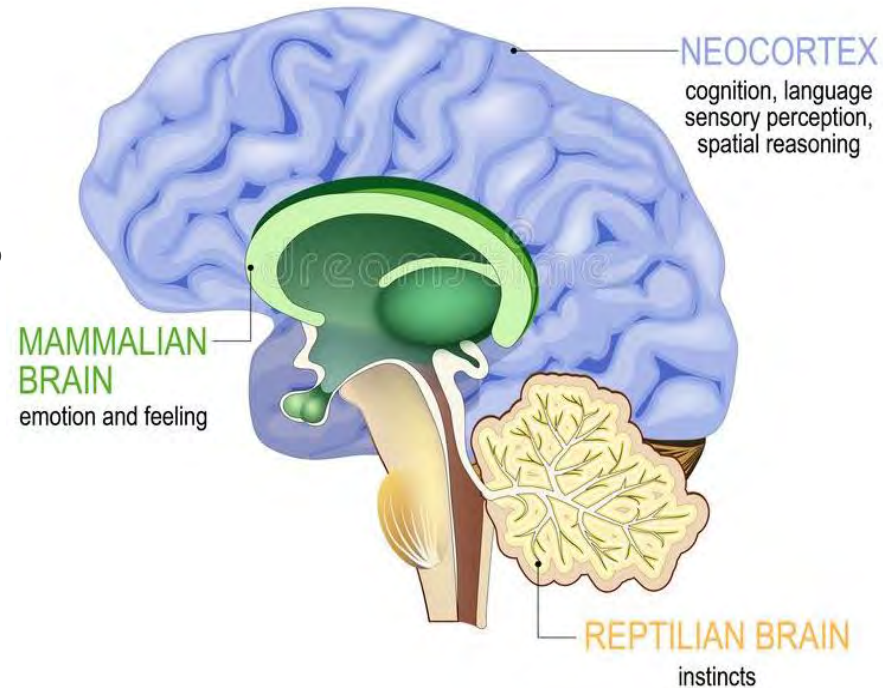
ทำหน้าที่ด้านอารมณ์ ความจำระยะยาว แรงจูงใจ  
เพื่อการอยู่ร่วมกันเป็นฝูง

## 3. สมองส่วนหน้า (Neocortex)

“สมองมนุษย์” – ศูนย์เหตุผล (100 ล้านปี)

มีสติปัญญา รู้ตน รู้เขา รู้ควบคุมตน มีศีลธรรม  
มีน้ำใจ เพื่อการอยู่อย่างมีความหมาย

## Brain evolution





# สมอง 3 ส่วนกับความต้องการของมนุษย์

โครงสร้างสมอง	หน้าที่	ทฤษฎีจิตวิเคราะห์ ของ ซิกมันด์ ฟรอยด์	ความต้องการ ของมนุษย์	ทฤษฎีลำดับขั้น ความต้องการ ของแอบบราฮัม มาสโลว์	ปัจจัยเอื้อ ต่อความต้องการ
1. สมองส่วนหลัง (ตะกวด)	1. สัญชาตญาณ ความอยู่รอด	1. ID	1. อยู่รอด Existence	1. ปัจจัยพื้นฐาน 2. ความมั่นคงปลอดภัย	1. เงิน
2. สมองส่วนกลาง (สุนัข)	2. อารมณ์	2. EGO	2. อยู่ร่วม Relation	3. ความรัก / ผูกพัน 4. ชื่อเสียง / ภูมิใจตน	2. เวลา
<b>3. สมอง ส่วนหน้า (มนุษย์)</b>	3. สติปัญญา ศีลธรรม	3. SUPER EGO	3. อยู่อย่าง มีความหมาย Growth	5. ความเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	3. การพัฒนา ตนเอง



ดังนั้น การทำความเข้าใจเรื่องการทุจริต  
ต่อหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) และจริยธรรม  
จะต้องใช้สมองส่วนหน้า (Neocortex)

ในการฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์แยกแยะ  
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
แล้วยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

จึงเป็นสิ่งสำคัญจำเป็น และจะก่อให้เกิดผล  
หรือการแสดงออกทางพฤติกรรมโดยอัตโนมัติ

ระวัง

ประโยชน์กับเพื่อน



COI

ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest





# คำว่า COI เราเรียกกันติดปากว่า ...

ผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันแห่งผลประโยชน์

การขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนบุคคล



# ที่มาของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในประเทศไทย



หลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เริ่มมีการบัญญัติหลักการไว้อย่างชัดเจนในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 12 การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ส่วนที่ 2 ว่าด้วย “การกระทำที่เป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์”

# ความหมายของ ผลประโยชน์ทับซ้อน



## Kenneth Kernaghan

สถานการณ์ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
มีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพล  
ตามหน้าที่และความรับผิดชอบทางสาธารณะ  
ไปขัดกับผลประโยชน์ส่วนตัว

---

## Sandra Williams

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการ  
ได้เปิดโอกาสให้เงินหรือผลประโยชน์ส่วนตัว  
เข้ามามีอิทธิพลต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ  
ที่ต้องมีต่อสาธารณะ

# ความหมายของ ผลประโยชน์ทับซ้อน



Patrick Boyer

สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์  
ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลหรือจะใช้อิทธิพล  
ของตำแหน่งหน้าที่ไปเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

---

वासुक् पंगुपिचित

สภาวะซึ่งการกำหนดนโยบายเพื่อผลประโยชน์  
ของสังคมโดยรวม หรือการตัดสินใจทางการเมือง  
ถูกแทรกแซงด้วยผลประโยชน์เฉพาะของธุรกิจเอกชน  
ทำให้ผลที่ออกมาคือนโยบายที่ให้ผลประโยชน์กับธุรกิจ  
เอกชนบางรายบางกลุ่ม แต่สังคมโดยรวมเสียประโยชน์



# โดยสรุป



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ  
ตามหน้าที่และอำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนรวม  
แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรม  
หรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง  
หรือพวกพ้อง

ทำให้การใช้อำนาจนั้น  
เป็นไปโดยฉ้อฉลทุจริต  
ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อภาครัฐ



Public

Private

COI



พื้นที่สีเทา

เกิดจากการขัดกัน / ทับซ้อนกัน

ของพื้นที่สีขาวและสีดำ

# COI

## มักจะนำมาเอา



1. ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน
2. ประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล
3. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นหลัก
4. เห็นแก่ประโยชน์ของเครือญาติและพวกพ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ



# เจตนาารมณ์ของการป้องกันการค้าชดกันแห่งผลประโยชน์



**เจตนาารมณ์**

เพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะของรัฐ  
เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดจาก  
สถานการณ์ที่เป็นการค้าชดกันแห่งผลประโยชน์

เพื่อเป็นหลักการในการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต



# การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

## เกิดจากปัญหา 3 องค์ประกอบร่วมกัน



### องค์ประกอบแรก

มีผลประโยชน์ส่วนตัว  
(Private/personnel Interest)



### องค์ประกอบที่ 2

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ  
ตามกฎหมาย  
(Public/Official Duty  
and Responsibility)



### องค์ประกอบที่ 3

มีการแทรกแซงการใช้  
ดุลยพินิจในการตัดสินใจ  
(Interfering with Objective  
Judgement)

# แนวคิดเรื่อง Conflict of Interest

หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

# ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐ กับรัฐ

สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
มีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ



สถานะหนึ่งคือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ  
ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐ  
หรือเป็นตัวแทนของรัฐ

กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่ง

เจ้าหน้าที่ของรัฐ... ในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐ  
จะทำอะไรได้ ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ

ในฐานะเอกชน...  
จะอะไรก็ได้ ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม



# แนวคิดเรื่อง Conflict of Interest

หลักการสากลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ ดังนี้

1. ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ (เด็ดขาด)
2. ห้ามการกระทำ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



# องค์ประกอบของหลักการ Conflict of Interest

**1**

ต้องมีการขัดกัน  
ระหว่าง  
ผลประโยชน์  
ส่วนตนกับ  
ผลประโยชน์  
ส่วนรวม

**2**

ต้องเป็นกรณีที่  
บุคคลนั้นมีอำนาจ  
หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  
กับผลประโยชน์  
ของส่วนรวม  
อยู่ด้วย

**3**

บุคคลนั้น ๆ  
จะเป็นบุคลากร  
ในภาครัฐ หรือ  
ภาคเอกชนก็ได้

**4**

ประโยชน์  
ส่วนตัวนั้น  
อาจจะเป็น  
ผลประโยชน์  
ในรูปทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์  
อื่นใดก็ได้

# องค์ประกอบของหลักการ Conflict of Interest

5

ประโยชน์  
ส่วนตัวนั้น  
ให้หมายความ  
รวมถึงประโยชน์  
ของบุคคลอื่น  
ที่ถือว่าเป็น  
ประโยชน์  
ส่วนตัวด้วย

6

การกระทำที่เป็น  
การขัดกัน  
แห่งผลประโยชน์  
มิได้หมายความว่า  
มีการทุจริต  
คอร์รัปชัน  
เสมอไป

7

การขัดกันแห่ง  
ผลประโยชน์  
โดยหลักการ  
พื้นฐานเป็น  
เรื่องศีลธรรม  
คุณธรรม  
จริยธรรม

8

ความผิดเกี่ยวกับ  
เรื่องการขัดกันแห่ง  
ผลประโยชน์อาจ  
เป็นได้ทั้งการกระทำ  
ที่เป็นความผิดใน  
ตัวเอง (Mala in Se)  
หรือเป็นความผิด  
เพราะกฎหมายห้าม  
(Mala Prohibita)

# ความสัมพันธ์



การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่างชัดเจนสังคมส่วนใหญ่มักจะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็นความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ

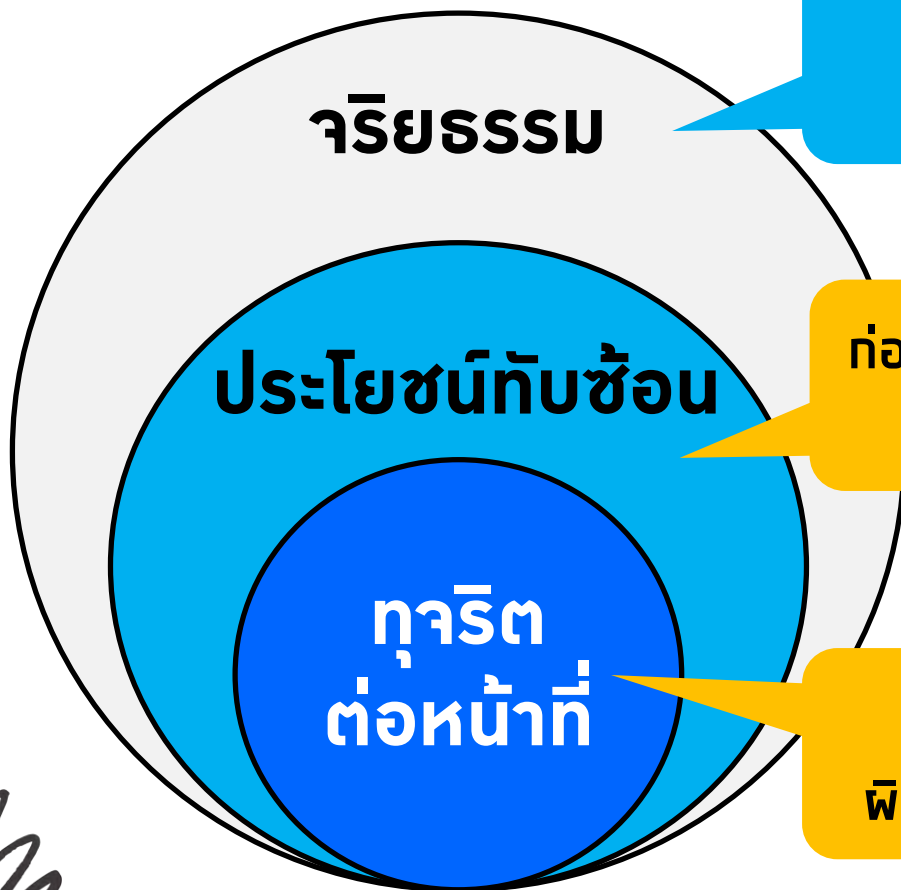
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมเป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็นความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจนแต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีมีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย

จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ

## อธิบายความสัมพันธ์

เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเข้าไปกระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป





ไม่ขัดแย้ง  
แต่ไม่เหมาะสม

ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยต่อสังคม  
และเป็นบ่อเกิดของการทุจริต

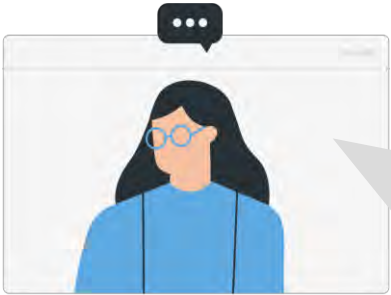
ขัดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน  
ขัดแย้งโดยตรง มีบทลงโทษชัดเจน




# สรุปความแตกต่างระหว่าง ผลประโยชน์กับช้อน กับ การทุจริตต่อหน้าที่

ประเด็นเปรียบเทียบ		ผลประโยชน์กับช้อน	การทุจริตต่อหน้าที่
1	มีสถานะเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ	ต้องเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ แต่มีบางกรณีที่กฎหมายบัญญัติครอบคลุมไปถึงหลังจากที่พ้นจากตำแหน่งเจ้าของหน้าที่ของรัฐ เช่น การทำงานหลังเกษียณ (ตามมาตรา 127)	ต้องเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ
2	มีหน้าที่และอำนาจ	มีทั้งกรณีที่มีอำนาจหน้าที่ และไม่ต้องมีหน้าที่และอำนาจ 1. กรณีที่มีอำนาจหน้าที่ เช่น การเป็นคู่สัญญา 2. กรณีที่ไม่ต้องมีอำนาจหน้าที่ เช่น การรับประโยชน์ต่าง ๆ	ต้องมีอำนาจหน้าที่
3	เพื่อให้ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์	ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์	ตนเอง / ผู้อื่น ได้ประโยชน์
4	มีเจตนาทุจริต	มี / ไม่มีเจตนาทุจริตก็ได้	ต้องมีเจตนาทุจริต

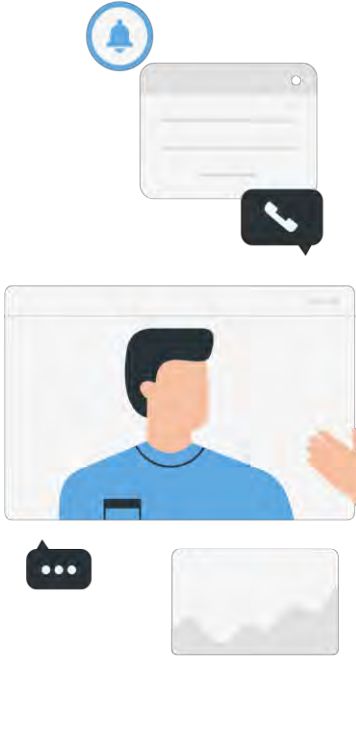
# แนวความคิดพื้นฐาน “ประโยชน์สาธารณะ”



รัฐโดยองค์กรของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เป็นผู้ดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวม  
หรือประโยชน์สาธารณะ



แต่ในกรณีที่ประโยชน์ส่วนตัว  
ของเอกชนไม่สอดคล้องกับ  
ประโยชน์สาธารณะ  
จะต้องให้ประโยชน์สาธารณะอยู่เหนือ  
ประโยชน์ส่วนตัวของเอกชน





รูปแบบของ...

ผลประโยชน์ทับซ้อน

COI



ผลประโยชน์ทับซ้อน มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะ  
ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์  
อื่น ๆ ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

**John Langford & Kenneth Kernaghan** จำแนกรูปแบบ  
ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
ออกเป็น 7 รูปแบบ



1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
4. การทำงานพิเศษ
5. การรู้ข้อมูลภายใน
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

“(ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ....” ทำให้มีรูปแบบเพิ่มเติมจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้นอีก 3 กรณี คือ

- 8) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
- 9) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- 10) การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ





## 1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น

ส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อาจเปลี่ยนแปลงไป



1. นายสุจริต ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ซึ่งในวันดังกล่าว นายรอย นายก อบต. แห่งหนึ่งได้มอบงานช่างจำนวนหนึ่งคู่ให้แก่นายสุจริต เพื่อเป็นของที่ระลึก
2. การที่เจ้าพนักงานของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เพื่อช่วยให้บริษัทเอกชนรายนั้น ชนะการประมูลรับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ
3. หน่วยงานราชการรับเงินบริจาครสร้างสำนักงานจากรุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน



## 2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ชัดเจน **หรือเรียกว่า เป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน**



1. การที่เจ้าพนักงานของรัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานจากบริษัท ของครอบครัวตนเอง หรือบริษัทที่ตนเองมีหุ้นส่วนอยู่
2. ผู้บริหารหน่วยงานทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัท ซึ่งเป็นของเจ้าหน้าที่หรือบริษัทที่ผู้บริหารมีหุ้นส่วนอยู่
3. ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาจ้างบริษัทที่ภรรยา ของตนเองเป็นเจ้าของมาเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงาน
4. ผู้บริหารของหน่วยงาน ทำสัญญาให้หน่วยงานจัดซื้อที่ดิน ของตนเองในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่



### 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงาน  
ในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัท  
มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่ง  
สาธารณะมาก่อน **มักจะ** รู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน  
มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ **และใช้อิทธิพล**  
**หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น**  
**หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง**





### 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) (ต่อ)

นอกจากนี้ อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน

ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็นการเรียกรับสินบน ซึ่งเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา



Together  
Against  
Corruption

1. การที่ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานด้านสุขภาพ ไปเป็นผู้บริหารให้บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณา หลังเกษียณอายุราชการ
2. การที่ผู้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานด้านประชาสัมพันธ์ ไปเป็นผู้บริหารให้บริษัทผลิตรายการโทรทัศน์ซึ่งเป็นผู้สัญญาทำกับหน่วยงานด้านประชาสัมพันธ์
3. การที่ผู้บริหารหรือเจ้าพนักงานของรัฐของหน่วยงานที่เกษียณแล้วใช้อิทธิพลที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานรัฐ รับเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน โดยอ้างว่าจะได้ติดต่อกับหน่วยงานรัฐได้อย่างราบรื่น



## 4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด
2. การรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างว่าจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่



1. การที่เจ้าพนักงานของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ **รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ** เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้น มีความน่าเชื่อถือมากกว่าบริษัทคู่แข่ง
2. การที่ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐ **รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำบัญชี** ให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
3. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี **รับจ้างทำบัญชีและยื่นแบบ แสดงรายการ** ให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
4. ผู้จัดการโรงพยาบาลของรัฐ **ตั้งบริษัทเอกชน** เกี่ยวกับการพิมพ์



## 5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ...

ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน

และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์

เสียเอง



1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ **ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการถ่ายทอด** ได้ทราบคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) ของวัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงการถ่ายทอดโครงการแล้ว แต่แจ้งข้อมูลให้กับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
2. เจ้าหน้าที่ของรัฐ**ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน** จึงบอกให้ญาติพี่น้อง ไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น



## 6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ญาติบังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว



1. การที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้มีหน้าที่ซบถยนต์ของส่วนราชการ นำน้ำมันในรถยนต์ไปขายและนำเงินมาไว้ใช้จ่ายส่วนตัว ทำให้ส่วนราชการต้องเสียบประมาณ เพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็นพฤติกรรมดังกล่าวถือเป็นการทุจริต เป็นการเบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อประโยชน์ของตนเอง และมีความผิดฐานลักทรัพย์ตามประมวลกฎหมายอาญา
2. การที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้มีอำนาจอนุมัติให้ใช้รถราชการหรือการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงนำรถยนต์ของส่วนราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
3. การที่เจ้าพนักงานของรัฐนำวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานมาใช้ที่บ้าน หรือใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว หรือนำรถส่วนตัวมาล้างที่หน่วยงาน



## 7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง

1. อนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง โดยการเพิ่มงบประมาณ สร้างถนน สะพาน โดยใช้ชื่อ นามสกุลตนเอง เป็นชื่อถนน หรือ สะพาน นั้น เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณะประโยชน์
2. ใช้งบประมาณสาธารณะ เพื่อการหาเสียง

1. นายกองค้การบรืหารส่วนต้บลแห่งหนึ่ร่วมกับพวก ก้ไขเปลี่ยนเปลงรายละเอียดโครงการปรืบปรุ่และช้อมแซมถนนคนเดินใหม่ ในต้บลที่ตนมีฐานเสียงโดยไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภาองค้การบรืหารส่วนต้บล และตรวจรับงานท้่งที่ไม่ถูกต้องตามแบบรูปรายการที่ก้าหนด รวมทั้งเมือดำเนินการแล้วเสร็จได้ติดป้ายช้ชื่อของตนและพวก
2. การที่นักการเมือองในจ้หวัด ขอเพิ่มงบประมาณเมือ่นำโครงการตัดถนนสร้างสะพานลงในจ้หวัด โดยใช้ช้หรือนามสกุลของตนเองเป็นช้สะพาน
3. การที่รัฐมนตรี อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง





## 8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพล หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหา  
ประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง  
อาจจะเรียกว่า **“ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”**



1

การอนุมัติ **แต่งตั้ง** คู่สมรสหรือลูกเข้มารับตำแหน่งสำคัญ ๆ  
ในหน่วยงาน

2

การใช้อำนาจ **แต่งตั้ง** หรือเลื่อนชั้นอย่างไม่เป็นธรรม

3

การกีดสรร **คัดเลือก** บุคลากรอย่างไม่โปร่งใส



## 9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง  
**เข้าแทรกแซง** การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยมีชอบ  
**ด้วยระเบียบและกฎหมาย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม**



นายเอ เป็นหัวหน้าส่วนราชการแห่งหนึ่งในจังหวัด รุ่จัก  
สนิทสนมกับนายบี หัวหน้าส่วนราชการอีกแห่งหนึ่งในจังหวัด  
เดียวกันนายเอ จึงใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวฝากลูกชาย คือ นายซี  
เข้ารับราชการภายใต้สังกัดของนายบี



## 10. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประเภทอื่น ๆ

พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบ ดังกล่าว





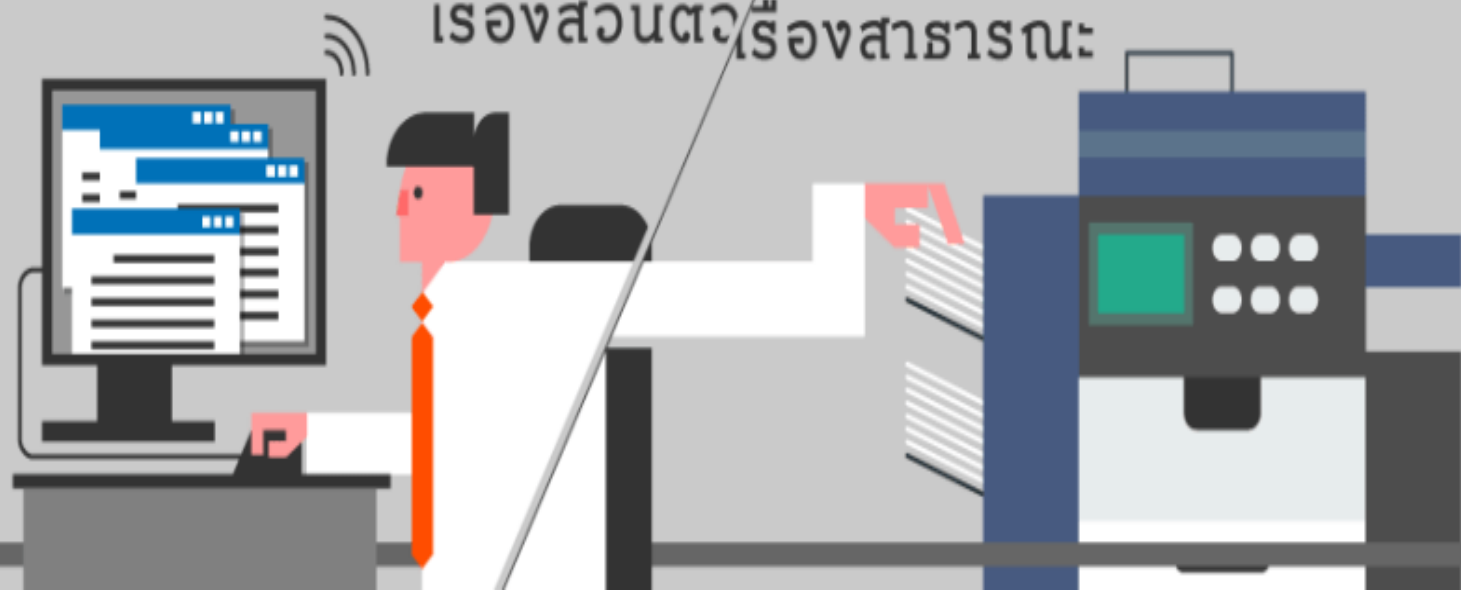


## 10. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประเภทอื่น ๆ

1. การเดินทางไปราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนคน จำนวนงาน และจำนวนวัน  
อย่างเหมาะสม อาทิ เดินทางไปราชการจำนวน 10 วัน แต่ใช้เวลาในการทำงานจริง  
เพียง 6 วัน โดยอีก 4 วัน เป็นการเดินทางท่องเที่ยวในสถานที่ต่าง ๆ
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ใช้เวลาในราชการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เนื่องจากต้องการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพราะสามารถเบิกเงินงบประมาณค่าตอบแทนการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
3. เจ้าหน้าที่ของรัฐลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยมีได้อยู่ปฏิบัติงาน  
ในช่วงเวลานั้นอย่างแท้จริง แต่กลับใช้เวลาดังกล่าวปฏิบัติกิจธุระส่วนตัว

# คอร์รัปชัน

ปัญหาของเส้นแบ่งระหว่าง  
เรื่องส่วนตัวเรื่องสาธารณะ



# เราต้องเปลี่ยนฐานความคิด ... ต่อสังคม

1. มีทักษะในการคิด สามารถแยกแยะว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล และเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม
2. ต้องเข้าใจเรื่องการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

**ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
(มีจิตสาธารณะ)**

# แก้ทุจริต ต้อง

# คิด เป็น



## Analog

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

## Digital

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

ทุจริตต้องได้รับโทษ!  
พบเห็นอย่างไร้เลย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)  
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





# จากสังคมจารีต สู่ สังคมสมัยใหม่

สังคมจารีต

ระบบอุปถัมภ์  
อภิสิทธิ์ชน  
อำนาจนิยม

พลเมือง  
ที่เฉื่อยชา

รัฐควบคุม  
สังคม

ไร้ซึ่งอุดมการณ์  
จิตสำนึกต่อส่วนรวม

การพึ่งพิง  
ภาครัฐ

Realigning System  
of Governance

Reorienting  
Our Value & Culture

Empowering  
Our People

สังคมสมัยใหม่

Clean & Clear  
Free & Fair  
Care & Share

พลเมือง  
ที่ตื่นรู้

สังคม  
ควบคุมรัฐ

มีอุดมการณ์  
จิตสำนึกต่อส่วนรวม

ความเข้มแข็ง  
และความเป็นอิสระ  
ของภาค ประชาชน.





## ผลประโยชน์ทับซ้อน

มันเป็นต้นทุนแฝงของความเชื่อ  
ที่เข้ามาบิดเบือนวิธีคิดของคนเรา

“

การป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน  
ให้ได้ผล จำเป็นต้องจัดการกับปัญหา  
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ได้

”

# การรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ เป็นสาเหตุหนึ่งของประโยชน์ทับซ้อน



# หลักการรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

(พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561  
มาตรา 128) ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้จากผู้ใด



# ทำไม!



ต้อง **ห้าม**  
เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด  
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้



เนื่องจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจทำให้ประชาชนหรือสังคมเกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่า จะมีการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการใด ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นหรือไม่ ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

แม้ว่าในความเป็นจริงเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้รับมาจริงโดยมิได้มีการใช้หน้าที่และอำนาจ หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นก็ตาม แต่การจะพิสูจน์ให้ประชาชนสืบสงสัยนั้น กระทำได้ยาก และอาจนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบของการรับสินบน โดยใช้หน้าที่และอำนาจหรือใช้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สิน

# “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กับตามมารยาทที่ปฏิบัติต่อกันในสังคม



# “ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า และให้หมายความรวมถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการพิทอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



# “ญาติ”

หมายความว่า บุพการี พี่สืบบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือพี่สืบบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือพี่รับบุตรบุญธรรม





## “ประเพณี”

หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ทรัพย์สินหรือของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ปฏิบัติต่อกันในสังคมด้วย





# บทกำหนดโทษ

(พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 169)

เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 128 ต้องระวางโทษ **จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือ ปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**



ประเทศต่าง ๆ จะกำหนดมาตรการการรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ

3 แนวคิด



## ประธานาธิบดี สาธารณรัฐฝรั่งเศส



**ไม่ห้าม** การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
**แต่ต้องเปิดเผยการรับประโยชน์ในรอบปีต่อสาธารณะ**  
**เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบ**



กำหนดวงเงินที่สามารถรับได้  
ตามปกติระเบียบนิยม ได้แก่  
การแสดงความยินดีการแสดงความ  
เสียใจ และธรรมเนียมจรรยา  
ซึ่งหมายถึงการรับจากญาติ  
ตามฐานานุรูป



ห้ามรับของขวัญหรือประโยชน์  
อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ทุกชนิด  
หรือ **No Gift Policy** ตามหลักคิด  
ที่ว่าเจ้าพนักงานของรัฐ มีหน้าที่  
บริการประชาชนและมีรายได้  
จากภาษีที่ประชาชนให้แล้ว  
จึงไม่ควรรับประโยชน์ใด ๆ อีก



# ประเทศไทย ใช้แนวคิด

# 2

บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 เป็นการห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

ประกาศคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา  
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

การรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใด  
ต้องพิจารณา ดังนี้



# เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดาจรรยาได้ดังนี้



1

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมดาจรรยาตามฐานานุรูป



2

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามประเพณีจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท



3

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



1

# มีกฎหมาย ให้อำนาจ

## เราทำได้มั๊ย ?



มีกฎหมาย  
ให้อำนาจ



สามารถ  
ทำได้



# 2

## เป็นการรับโดยธรรมจรรยาหรือไม่

ใช่

ไม่ใช่

มีความผิด

เป็นการรับจากบุพการี / ผู้สืบสันดาน / ญาติ (ตามประเพณี ตามธรรมจรรยา)

มูลค่าเหมาะสมตามฐานะของผู้ให้

เป็นการรับจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

แต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท

หากเกิน 3,000 บาท

มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องรับไว้

เป็นการรับจากการให้ทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ

ต้องรายงานต่อผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน

# รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด **เกิน 3,000 บาท** จะต้องทำอย่างไร

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดี ต้องดำเนินการ ดังนี้

- 1** ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด **ภายใน 30 วัน** นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี
- 2** ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่า จะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่
- 3** หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

# เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ ต้องรายงานการรับทรัพย์สินต่อใคร

## ผู้มีหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สิน

1. เจ้าพนักงานของรัฐ
2. หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า / กรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
3. ผู้บริหาร / รองผู้บริหาร / ผู้ช่วยผู้บริหาร / สมาชิกสภาท้องถิ่น
4. ประธานและกรรมการขององค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ / ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอน
5. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร / สมาชิกวุฒิสภา

แจ้งรายละเอียด  
ข้อเท็จจริง  
ตามแบบฟอร์ม  
ที่กำหนด  
ภายใน 30 วัน  
นับแต่วันที่ได้รับ  
ทรัพย์สิน  
ต่อ ...



## ผู้มีอำนาจพิจารณา

1. หัวหน้าส่วนราชการ / ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
2. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
3. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
4. คณะกรรมการ ป.ป.ช.
5. ประธานสภาผู้แทนราษฎร / ประธานวุฒิสภา

แบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่.....

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กร  
/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน/คณะกรรมการ ป.ป.ช./ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา)

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณ  
เป็นเงินได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ได้รับเมื่อวันที่.....เวลา.....

ได้รับเนื่องจากกรณี.....

สถานที่รับ.....

ชื่อ - นามสกุล ของผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

.....  
ที่อยู่.....

มีความเกี่ยวข้องเป็น.....

รายละเอียดและมูลค่าโดยประมาณของทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
และแนบรูปถ่ายทรัพย์สินหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประโยชน์อื่นใดมาพร้อมนี้ด้วย

.....  
เหตุผล หรือความจำเป็นที่จะต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

.....  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

/อนุญาต...

- ๒ -

**อนุญาต** เนื่องจากมีเหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี  
ระหว่างบุคคล โดยสมควรรับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิส่วนบุคคล

**ไม่อนุญาต** โดยให้ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของ  
หน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำเตือน เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกิน  
หกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ



Together  
Against  
Corruption

คู่มือ

การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับ  
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม

## มาตรา ๑๒๘

ให้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://moph.cc/Ncw2LzvAh>



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดระเบียบดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำผิด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๑๕ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ของขวัญ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้กันเพื่ออภัยอาชญากรรม ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมีขึ้นเป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการตรวจทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว คำที่พิก คำอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

# ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้และรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565



<https://moph.cc/e-MmDQYNI>

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดระเบียบดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”
- ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้  
“ของขวัญ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้กันเพื่ออภัยโทษไมตรี ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมีไปเป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับบริการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย



ที่ สอ ๐๒๑๗/ว ๕.๓.๓

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ สถาบันวิจัยชนแห่งชาติ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) องค์การเภสัชกรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่ประกาศ และระเบียบ ดังนี้

- ๑. ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๑๖ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๙ ง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอส่งประกาศฯ ตามข้อ ๑. และระเบียบฯ ตามข้อ ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุมัติให้จัดให้มีการเรียไรหรือการขออนุมัติให้เข้าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนมีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด อันจะเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ นี้สู่ระบบราชการไทยโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูประกาศฯ และระเบียบฯ ได้ตามลิงก์ย่อหรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ท้ายเอกสาร อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป



ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไร  
<https://moph.cc/vvWmxA5t>



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า  
<https://moph.cc/e-MmDQYNL>

การบันทึกรายงานใหรายงานตามแบบที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด  
อย่างน้อยต้องมีข้อมูลรายละเอียดข้อเท็จจริงที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรายงาน ดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อ นามสกุล ของบุคคลในครอบครัวที่รับของขวัญ และความสัมพันธ์กับ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (2) ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ (หากทราบ) ของผู้ให้ของขวัญ
- (3) วันที่ได้รับของขวัญ
- (4) ของขวัญที่ได้รับ
- (5) มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ)
- (6) เหตุผลที่รับของขวัญ



ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

บันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญ  
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ วรรคสอง

วันที่.....

เขียน.....

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ขอรายงานว่าชื่อ.....นามสกุล.....

มีความสัมพันธ์เป็น.....กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้รับของขวัญจาก

ชื่อ.....นามสกุล.....ที่อยู่.....

ได้รับของขวัญเมื่อวันที่.....ของขวัญที่ได้รับมีดังนี้

๑. ....

มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ) .....

๒. ....

มูลค่าของของขวัญ (โดยประมาณ) .....

เหตุผลที่รับของขวัญ.....

.....

จึงเขียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ  
(.....)

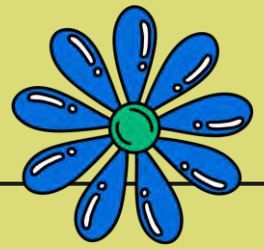
ตำแหน่ง

**ข้อ 9 วรรคสอง**

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัว  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับของขวัญแล้ว  
และ**เจ้าหน้าที่ของรัฐ มารับทราบ**  
**ในภายหลังว่า เป็นการรับของขวัญ**  
**โดยฝ่าฝืนระเบียบฯ นี้**

ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ บันทึกรายงาน  
รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับ  
ของขวัญนั้น ต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้น จนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุด  
**ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้ทราบ**

# ในกรณีที่ไม่สามารถคืนของขวัญได้



1. หน่วยงานของรัฐต้องเก็บรักษาของขวัญนั้นเป็นระยะเวลา 1 ปี
2. เมื่อพ้นกำหนดตามข้อ 1. หากการเก็บรักษาจะเป็นภาระแก่ทางราชการมากเกินไปหรือกระทบต่อมูลค่าทรัพย์สินนั้น
  - 2.1 ผู้บังคับบัญชาสูงสุด อาจสั่งให้นำของขวัญนั้นออกขาย แลกเปลี่ยน โอน แปรสภาพ หรือทำลาย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
  - 2.2 หากไม่สามารถดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเงินที่ได้ส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน



การจับกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.126

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. 2561



- 1 กรรมการ ป.ป.ช.
- 2 ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- 3 เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
- 4 คู่สมรสของ 1 - 3

## ห้ามดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้



1 เป็นคู่สัญญา หรือ มีส่วนได้เสียในสัญญา  
ที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ  
ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



2 เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้น  
ในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญา  
กับหน่วยงานของรัฐที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



3 รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทาน  
จากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ  
รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น  
หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ  
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ  
หรือราชการส่วนท้องถิ่นอันมีลักษณะ  
เป็นการผูกขาดตัดตอน  
หรือเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน  
หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่รับสัมปทาน  
หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว



4 เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชน  
ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม  
หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ  
ที่ตนสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่  
โดยเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะ  

- กรรมการ
- ที่ปรึกษา
- ตัวแทน
- พนักงาน
- ลูกจ้าง

 ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์  
ของธุรกิจของเอกชนอาจขัดหรือแย้ง  
ต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์  
ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ในฐานะที่ตนเป็นผู้มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม  
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดีไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

### คู่สมรส

หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา  
โดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย  
หลักเกณฑ์การอยู่กินกันฉันสามีภริยา  

- ได้ทำพิธีมงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน
- เจ้าพนักงานของรัฐแสดงให้เห็นว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากัน หรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไป
- เคยจดทะเบียนสมรส ต่อมาจดทะเบียนหย่าขาดกัน แต่ยังแสดงหรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่าเป็นสามีภริยากัน



# มาตรา 126 ห้ามตำแหน่งใด

1

**เจ้าพนักงานของรัฐที่อยู่  
ภายใต้บังคับตามมาตรา  
126 โดยทันที**

ประกอบด้วย

1.1 กรรมการ ป.ป.ช.

1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งใน  
องค์การอิสระประกอบด้วย

1) คณะกรรมการการ  
เลือกตั้ง

2) ผู้ตรวจการแผ่นดิน

3) คณะกรรมการ  
ตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง  
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

4) คณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2

**เจ้าพนักงานของรัฐที่  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
ประกาศกำหนด  
ซึ่งรวมถึงเจ้าพนักงาน  
ของรัฐที่ได้รับมอบ  
อำนาจ**

(ตามประกาศคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้า  
พนักงานของรัฐที่ต้องห้าม  
มิให้ดำเนินกิจการตามความ  
ในมาตรา 126 พ.ศ. 2563)

ได้แก่

2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง : นายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี / ส.ส. / ส.ว.

2.2 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(1) สำหรับข้าราชการพลเรือน : หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง/  
/ทบวง/กรม

(2) สำหรับข้าราชการทหาร : ปลัดกระทรวงกลาโหม / ผู้บัญชาการทหารสูงสุด  
/ ผู้บัญชาการเหล่าทัพ

(3) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) ปลัดกรุงเทพมหานคร

(6) กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(7) หัวหน้าหน่วยงานขององค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ

(8) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

2.3 ผู้บริหารท้องถิ่น



# บทกำหนดโทษ มาตรา 126

## มาตรา 168

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา 126 ต้องระวางโทษ  
จำคุกไม่เกิน **3 ปี** หรือ ปรับไม่เกิน **60,000 บาท**  
หรือ **ทั้งจำทั้งปรับ**

- กรณีฝ่าฝืนมาตรา 126 วรรคสอง ถ้าพิสูจน์  
ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นรู้เห็นยินยอมด้วย  
เจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุก  
ไม่เกิน **3 ปี** หรือปรับไม่เกิน **60,000 บาท** หรือ  
**ทั้งจำทั้งปรับ**



การจัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.127

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. 2561



- 1 กรรมการ ป.ป.ช.
- 2 ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- 3 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- 4 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

## ห้ามดำเนินการใดตาม ม.126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี

เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะ



ซึ่งธุรกิจนั้นอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน



### ม.126

ตำแหน่ง

- กรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด



แตกต่างกันอย่างไร?

### ม.127

ตำแหน่ง

- กรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ห้ามดำเนินการกิจการตาม

ม.126 (1)-(4)



ห้ามดำเนินการกิจการตาม

ม.126 (4)

บังคับใช้

ขณะดำรงตำแหน่ง



บังคับใช้

หลังพ้นจากตำแหน่ง

บังคับใช้กับ

คู่สมรสด้วย



ไม่บังคับ

ใช้กับคู่สมรส



Mastery  
เป็นมาตรฐาน  
พอเพียง 50% สูงสุด



Originality  
เป็นเจ้าของ



People Centered  
ใช้ศิลปะตาม  
เจตนา



Humility  
เสมอมา ต่อเนื่อง



# มาตรา 127 ห้ามตำแหน่งใด

1

**เจ้าพนักงานของรัฐที่อยู่  
ภายใต้บังคับตามมาตรา  
126 โดยทันที**

ประกอบด้วย

1.1 กรรมการ ป.ป.ช.

1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งใน  
องค์กรอิสระประกอบด้วย

1) คณะกรรมการการ  
เลือกตั้ง

2) ผู้ตรวจการแผ่นดิน

3) คณะกรรมการ  
ตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง  
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

4) คณะกรรมการ  
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

2

**เจ้าพนักงานของรัฐที่  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
ประกาศกำหนด  
ซึ่งรวมถึงเจ้าพนักงาน  
ของรัฐที่ได้รับมอบ  
อำนาจ**

(ตามประกาศคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้า  
พนักงานของรัฐที่ต้องห้าม  
มิให้ดำเนินกิจการตามความ  
ในมาตรา 127 พ.ศ. 2563)

ได้แก่

2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง : นายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี / ส.ส. / ส.ว.

2.2 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(1) สำหรับข้าราชการพลเรือน : หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง/  
/ทบวง/กรม

(2) สำหรับข้าราชการทหาร : ปลัดกระทรวงกลาโหม / ผู้บัญชาการทหารสูงสุด  
/ ผู้บัญชาการเหล่าทัพ

(3) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(5) ปลัดกรุงเทพมหานคร

(6) กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(7) หัวหน้าหน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

(8) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด



# บทกำหนดโทษ มาตรา 127

## บทกำหนดโทษ มาตรา 127

### มาตรา 170

กรณีฝ่าฝืนมาตรา 127 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน  
หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ

การขัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

# ม.128

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



## ห้าม!

- เจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง (เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.)

## การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



หลักการ

ข้อ  
ยกเว้น

**ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้**

และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงาน  
ของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี** ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐเดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด สามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้

เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยา ตามฐานานุรูป



เป็นการรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกิน 3,000 บาท**
- หรือ
- การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



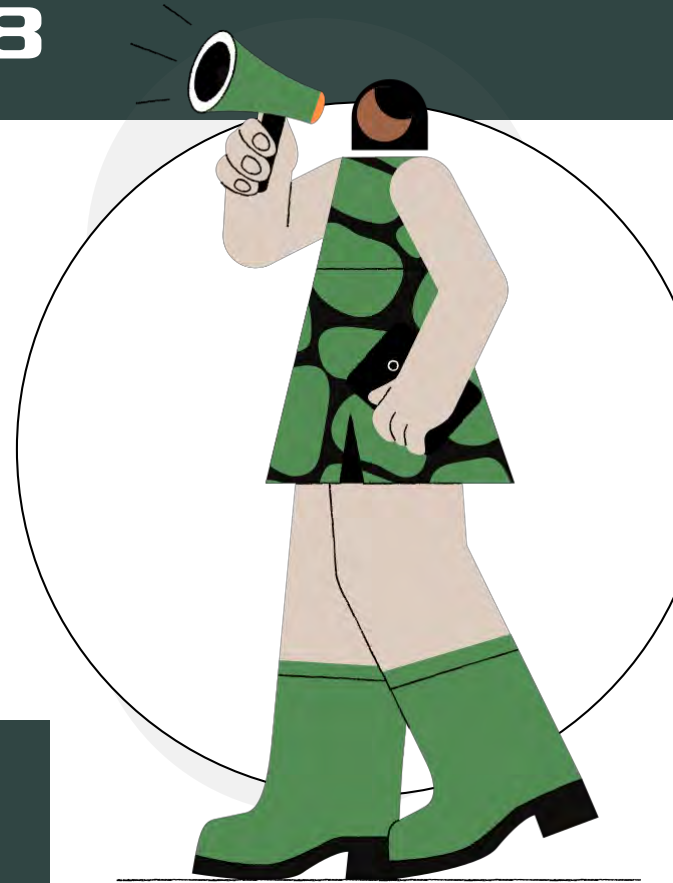
# สรุปมาตรา 128

**ห้าม** เจ้าหน้าที่ของรัฐ



**รับ**

ทรัพย์สิน + ประโยชน์อื่นใด



# สรุปมาตรา 128

- ใช้บังคับกับ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ

+ ผู้ซึ่ง พ้นจาก การเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง 2 ปี ด้วย

**หลัก = ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด**

## เว้นแต่

- 1) รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เช่นค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม
- 2) จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป
- 3) รับตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด : **ไม่เกิน 3,000 บาท**
- 4) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



# แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน COI ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1

ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถให้ประชาชนตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน

2

ยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณข้าราชการ

3

ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัว และพวกพ้อง

4

ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

5

ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง

6

ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

7

ไม่นำข้อมูลลับหรือข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น

8

ไม่ทำงานพิเศษที่ดำเนินกิจการหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงาน หรือสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ทางราชการ

9

แสดงออกถึงการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต

10

หลบเลี่ยงการคบหากับผู้มีพฤติกรรมไม่สุจริต

11

ยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต



การต่อต้านการทุจริตจะได้ผลยิ่งขึ้น บอกได้เลยว่า...

1. อย่าสักแต่ท่องคาถา "ไม่เอาโกง ๆ"  
แต่ต้อง **สื่อสารองค์ความรู้เรื่องคอร์รัปชันอย่างรอบด้าน**  
**ครบถ้วน**
2. อย่าตะโกนเรียกหาแต่ "คนดี คนเก่ง"  
แต่ต้อง**สร้างระบบที่ดี** ที่จะควบคุมคนโกงและป้องกันการทุจริต

# การต่อต้านการทุจริต... ต้อง

HARD SIDE



SOFT SIDE

ระบบ : การตรวจสอบ ถ่วงดุล  
การใช้ดุลพินิจโดยชอบ  
ด้วยกฎหมาย บังคับใช้  
กฎหมาย มีเครื่องมือ มีมาตรการ

Mindset / Self Concept  
Maintenance / ปูกลูก ปูกลูก  
จิตสำนึก

**NO**  **BIG ROCK 4**  
**GIFT**  
**POLICY**  **NO GIFT POLICY**

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

**Big Rock 4**

ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

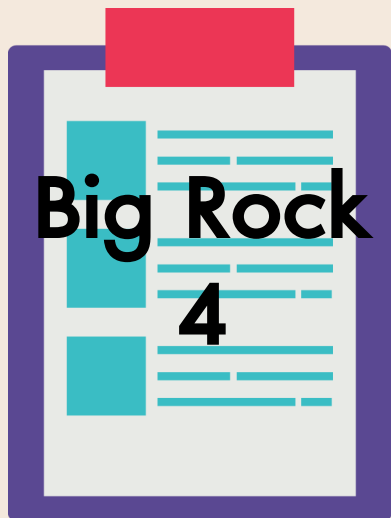
# ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

## กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ **No Gift Policy**

กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส  
ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตน  
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่



# แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

3 ปี.

ประกาศ  
เจตนาารมณ

ปลุก / ปลุก  
จิตสำนึก

ประเมินผล กำกับติดตาม  
รายงานผล



**เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่**



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการปฏิบัติ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ด่วนที่สุด  
ที่ สส ๐๒๑๓/ว ๖๙๖๕



ถึง กรม / สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา / สถาบันพระบรมราชชนก / หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชน / สำนักงานรัฐมนตรี / หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒ ประกาศ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
  ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงสองได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน อนึ่ง สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.c/8HsyW5cya> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัทพ์ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐







## ประกาศเจตนาธรรม

# นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

*อ.อนุ*  
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



# Together Against Corruption





**NO  
GIFT  
POLICY**



**กระทรวงสาธารณสุข**

**มีนโยบาย**

**งดการให้และรับ**

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด**

**จากการปฏิบัติหน้าที่**

**ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว**

**ในทุกโอกาส (No Gift Policy)**

**ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน**

**ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร**

**อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์**

**หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน**



**นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกท่านว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติหน้าที่หรือข้อควรระวังหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้วยช่วยกัน” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ด่วนที่สุด**

ที่ สธ ๐๒๒๓/ว ๕๒๐



ถึง กรม / สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา / สถาบันพระบรมราชชนก / หน่วยงานของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / องค์การมหาชน / สำนักงานรัฐมนตรี / หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลชุมชน / สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

ด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาทุกสิ่งในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบนี้ สามารถเรียกดูประกาศเจตนารมณ์ฯ ข้างต้น ทั้งรูปแบบเอกสารและสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.ec/EncQeXYPQ> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมาขึ้นประกอบการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิกฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดส่งสื่ออินโฟกราฟิกฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง Google Forms ตามลิงก์ข้างต้น เพื่อรวบรวมเผยแพร่ในการประชาสัมพันธ์ของกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๖๐๐



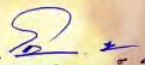


## ประกาศเจตนารมณ์

# นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายโอกาส การย์กวิณพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565

  
(นายโอกาส การย์กวิณพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# Together Against Corruption







## กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว

ในทุกโอกาส (No Gift Policy)

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน

ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร

อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

**N**   
**GIFT**  
**P** **OLICY**



นายณรงค์ สายวงศ์  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# “สินน้ำใจ” และ “สินบน”

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

**สินน้ำใจ** คือ เมีนหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการวัล

**สินบน** คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์  
อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้น

กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใด

ในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบ

ด้วยหน้าที่



- แม้ว่า **สินน้ำใจ** จะเป็นการให้โดยมีพื้นฐานในลักษณะความมีน้ำใจไมตรี ความประทับใจ ความเมตตาที่มีต่อกันระหว่างผู้ให้กับผู้รับ โดยลักษณะทั่วไป ของ **“ผู้รับ”**

- เมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมาแล้ว ก็จะเกิดความรักใคร่พอใจ หรือเกิดความเกรงใจต่อ **“ผู้ให้”** และเมื่อคราวที่ **“ผู้รับ”** ต้องตอบแทนบุญคุณ ก็ยากที่จะปฏิเสธ

- ยิ่งไปกว่านั้น ถ้าหากการให้นั้นเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์ หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐจะต้องกระทำหรือไม่กระทำ การใด ๆ ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้ **“การรับสินน้ำใจ”** อาจกลายเป็นการ **“การรับสินบน”**ไปในที่สุด

# องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

“

## การรับสินบน

เป็นกลุ่ม “ประพฤตินิชอบ”  
(Misconduct)  
ต้องขจัดให้หมดไป



หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



## มาตรา 149

ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท หรือประหารชีวิต

## หากรับของขวัญมาแล้วควรทำอะไร?



คืนของขวัญกลับไปยังผู้ให้  
ถ้าไม่สามารถคืนของขวัญไปยังผู้ให้ได้  
ควรแบ่งให้กับทุกคน  
หากเป็นเงินสดควรนำไปบริจาค  
หากเป็นอาหารต้องแจกจ่ายให้กับพนักงานทุกคน

## ของขวัญที่ไม่ควรรับมีอะไรบ้าง?

### ของชิ้นเล็ก



หมวก กระเป๋ารองเท้า  
เสื้อผ้า พวงกุญแจ

### อาหารและความบันเทิง



สุรา อาหาร  
บัตรชมคอนเสิร์ต บัตรกำนัล

### ของที่มีมูลค่าสูง



เครื่องใช้ไฟฟ้า รถยนต์  
ทอง อัญมณี

### จ้อยกเว้น

สิ่งของอื่น ๆ ที่มอบ  
ในงานเลี้ยง งานสังสรรค์  
งานสัมมนา และเป็นงาน  
ที่มีการเปิดเผย  
ทุกคนได้รับอย่างเท่าเทียม



## จะเริ่มทำ *No gift Policy* อย่างไร?



ปฏิเสธของขวัญจากเจ้านาย ลูกน้อง  
คนที่อาจจะได้ หรือมีผลประโยชน์กับตัวเรา  
เปลี่ยนเป็นการมอบการ์ด  
จดหมายขอบคุณ หรือคำอวยพร



## ทำไมต้องมี นโยบาย *No gift Policy*?



เพื่อหลีกเลี่ยงเรื่องผลประโยชน์  
ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน  
การันตีความน่าเชื่อถือขององค์กร  
และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส



**No gift Policy**

*“ เปลี่ยนของขวัญ  
เป็นคำอวยพร ”*



จิตสำนึก ไม่ได้จุดติมาเกิด



เปลี่ยนแปลงได้



เมื่อลงมือปฏิบัติ เป็นกิจวัตร  
เป็นวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม



change

Your

Mindset





# เริ่มที่ใคร





# ไม่โกง



**TAC**

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



# ไทย..เปลี่ยน...น !!!

☹️ ห้ามตาม

☹️ ห้ามทัก

☹️ ห้ามตรวจสอบ

# ไทย...เปลี่ยน...น !!!



😊 ห้ามอม

😊 ห้ามเอื้อ

😊 ห้ามชัก

😊 ห้ามรักคนโกง

ความถูกต้อง มักเริ่มจากคนกลุ่มน้อย

ที่มีปรัชญา

และกว่าจะได้รับยอมรับ

มักถูกปฏิเสธหายมหายัน จากคนกลุ่มใหญ่ที่ตามไม่ทัน

# No Corruption as Norms





M O P H



ทูจจริต  
ไม่ใช่แค่พิศววนัย  
แต่มี  
โทษอาญา

ด้าน

# จิตพอเพียง ด้าน ทูจจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ไขษณัฐวัฒน์ศิริ

พบเห็น  
การทูจจริต  
หรือการล่วงละเมิดทางเพศ  
ในที่ทำงาน

แจ้งมาที่  
คู่ ปณ. 9 ปณพ.กระทรวงสาธารณสุข 11000  
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

S

Sufficient  
พอเพียง

การมีเงินพำนักเลี้ยงชีพ  
ของครอบครัวพอเพียง  
มาเป็นหลักความพอเพียง

T

Transparent  
โปร่งใส

บุคคล  
และหน่วยงาน  
ปฏิบัติงานบน  
ของความโปร่งใส

R

Realise  
ตื่นรู้

มีความเข้าใจ  
และตระหนักรู้  
ถึงสาเหตุของปัญหา  
เข้าใจอย่างเต็มที่  
ไม่เรื่องปัญหาการทูจจริต



Onward  
มุ่งไปข้างหน้า

ผู้นำมุ่งพัฒนา  
ให้เกิดความเจริญ  
อย่างยั่งยืน  
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรม  
ไม่ทนต่อการทูจจริต  
อย่างไม่มีข้อ

N

Knowledge  
ความรู้

พัฒนาองค์ความรู้  
อย่างสม่ำเสมอ  
เพื่อให้ทัน  
สถานการณ์  
การทูจจริต

G

Generosity  
ความเอื้ออาทร

ริ้วพันนามาให้เกิด  
ความเอื้ออาทรต่อกัน  
บนพื้นฐาน  
ของจริยธรรมและ จิตพอเพียง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทูจจริต  
กระทรวงสาธารณสุข







ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภทรัพย์สินและเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์



Together Against Corruption

THANK  
YOU

**TAG**  
Together Against Corruption  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: หนังสือเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี และงานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการบรรยาย	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ในโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น. ณ เรดิสสัน รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี และงานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการบรรยาย	
Link ภายนอก: ไม่มี	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	