

# ตัวชี้วัดที่ 6

## ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



# ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ  
(พ.ศ. 2561-2580)

พระราชบัญญัติมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)

การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1  
(พ.ศ. 2560-2564)

# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560



มาตรา 76 บรรดาสถาบัน

“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม  
เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด  
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน  
ทางจริยธรรมดังกล่าว”

# ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580)

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว  
ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล  
และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม  
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ



## ยุทธศาสตร์ชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

(ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา)



# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข



บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

"จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ครองประ โยชน์ส่วนรวม  
ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี"



# แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่สิบสอง

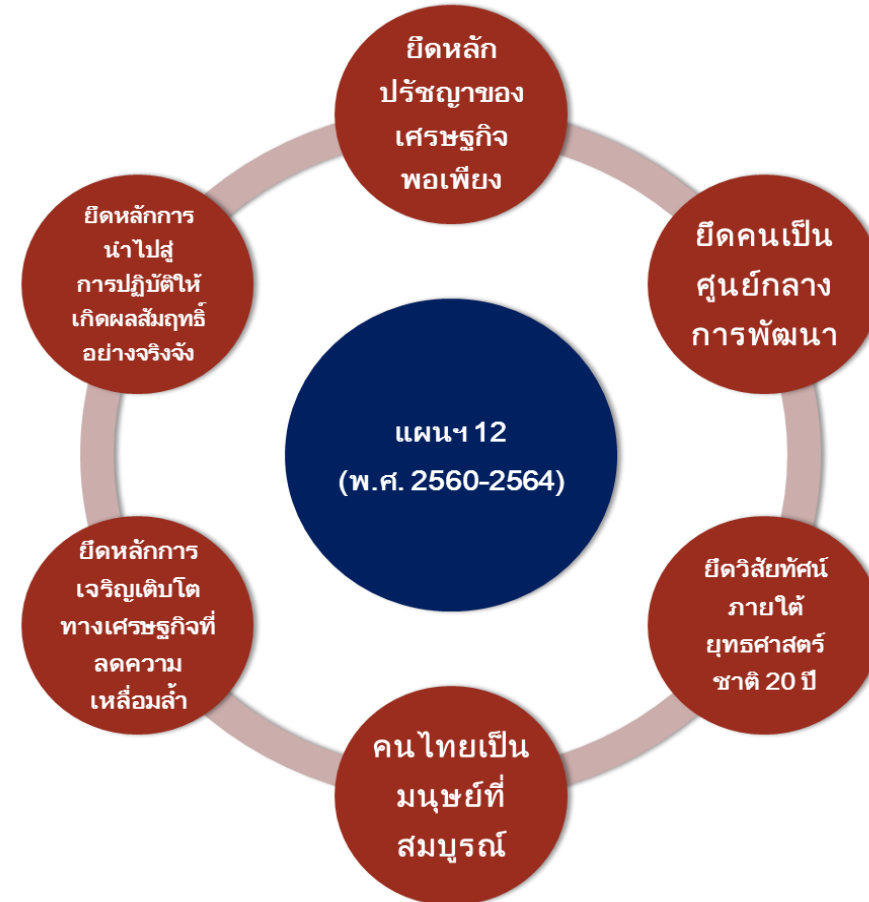
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักนายกรัฐมนตรี

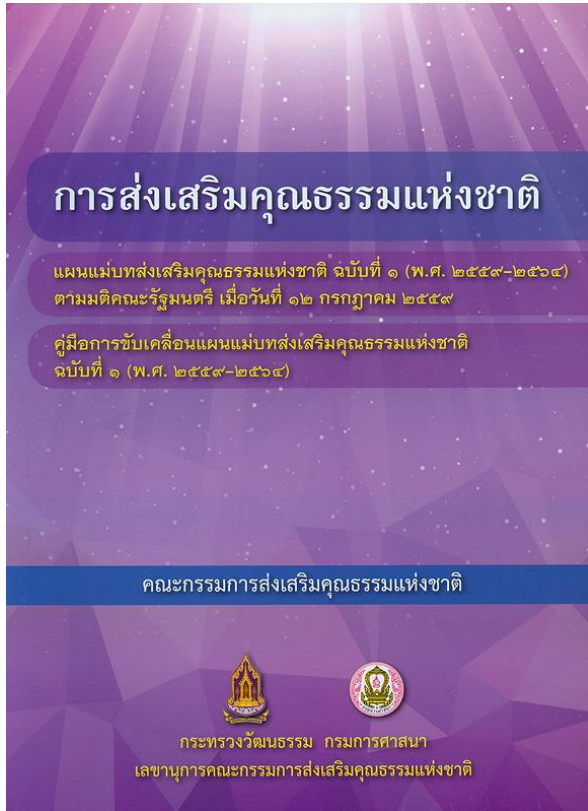
“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ”

# แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)





# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)



“สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต  
สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุข  
ในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก  
อย่างยั่งยืน”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

**1** วางระบบรากฐาน  
การเสริมสร้างคุณธรรม  
ในสังคมไทย

**2** สร้างความเข้มแข็ง  
ในระบบบริหารจัดการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ให้เป็นเอกภาพ

**3** สร้างเครือข่าย  
ความร่วมมือ  
ในการส่งเสริมคุณธรรม

**4** ส่งเสริมให้ประเทศไทย  
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม  
ในประชาคมอาเซียน  
และประชาคมโลก



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา  
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ  
ของรัฐบาล

- พระราชดำริสของ  
พระบาทสมเด็จพระ  
เจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ  
ของรัฐบาล

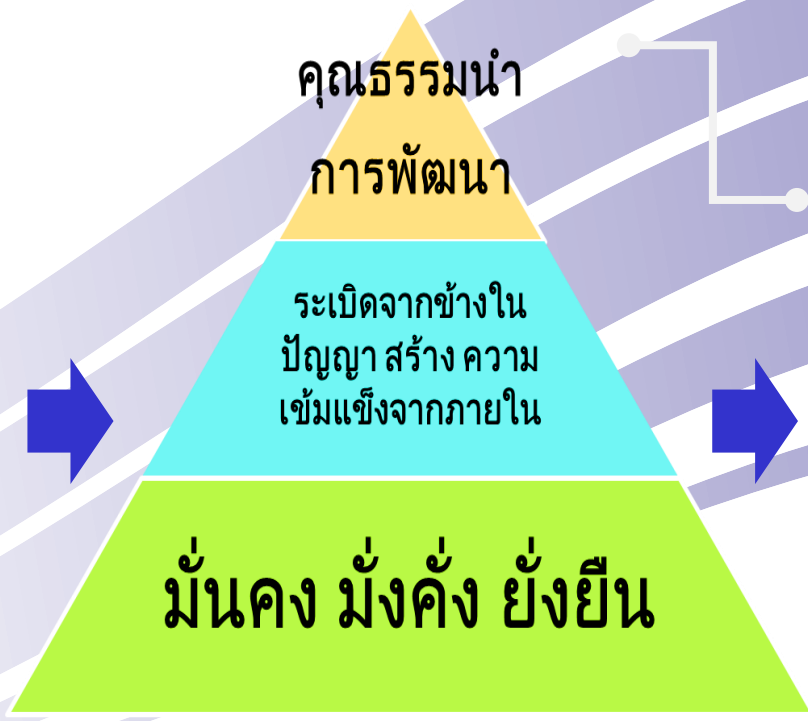
- หลักคำสอนของ  
ศาสนา

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ  
ของรัฐบาล

- วัฒนธรรม

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ  
ของรัฐบาล

- ความเป็นไทย



มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ





แรงบันดาลใจ



จิตสำนึก



จินตนาการ



คุณธรรม  
จริยธรรม



ศรัทธา

มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

1

วางระบบรากฐาน  
การเสริมสร้างคุณธรรม  
ในสังคมไทย

3

สร้างเครือข่าย  
ความร่วมมือ  
ในการส่งเสริมคุณธรรม

2

สร้างความเข้มแข็ง  
ในระบบบริหารจัดการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ให้เป็นเอกภาพ

4

ส่งเสริมให้ประเทศไทย  
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม  
ในประชาคมอาเซียน  
และประชาคมโลก



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา  
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)



## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

## เป้าประสงค์

คุณธรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

## พันธกิจ

1. พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
2. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม
3. พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
4. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

# ยุทธศาสตร์ที่ 1

## วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา ส่วนราชการ ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมโดยส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขมีจิตสำนึก ของความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง **คุณธรรม 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม** เน้นจริยธรรมสากลของความเป็นมนุษย์ เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามและข้อควรทำ ยึดความถูกต้องของส่วนรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐาน ในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

# ยุทธศาสตร์ที่ 3

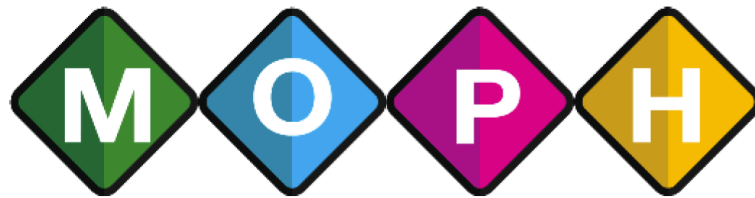
ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างนวัตกรรม  
การส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม  
พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ  
รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม  
ทั้งบุคคลหน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา  
และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ





# แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)



Mastery

เป็นนายตัวเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้ทำในสิ่งที่ดี มีศักยภาพ  
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตาม  
กฎระเบียบ บนพื้นฐานของการ มีสำนึก  
รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/คิดค้นสิ่งใหม่  
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ



People centred

ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน  
โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชน  
โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”



Humility

ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย  
รับฟังความเห็น  
ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

# ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ



Mastery  
เป็นนายของ  
ตนเอง 3 บัญชี สุจริต



Originality  
เริ่มสร้างสิ่งใหม่



People Centered  
ใส่ใจประชาชน  
จิตอาสา



Humility  
ก่อนตน ก่อนเพื่อน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

บทกลอนข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

1

สาธารณสุข ซื่อสัตย์รับผิดชอบ

2

ยึดมั่นกรอบถูกต้องนำวิถี

3

ปฏิบัติงานเป็นธรรมโปร่งใสดี

4

5

มุ่งสัมฤทธิ์งานที่มี เพื่อปวงชน

6

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักชีพ

7

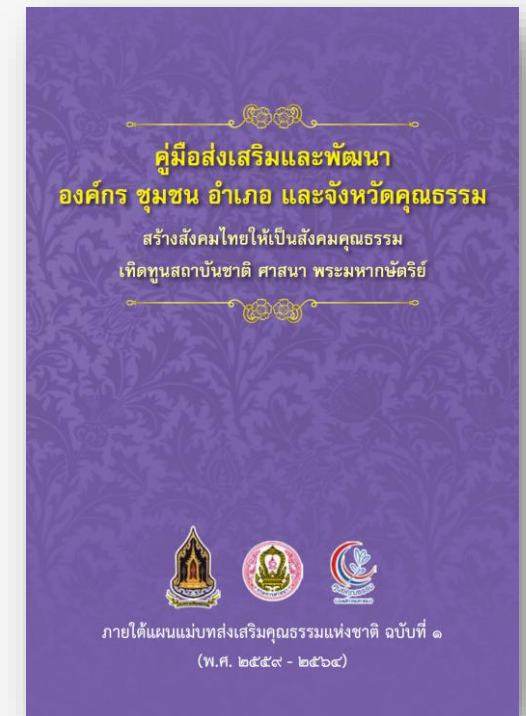
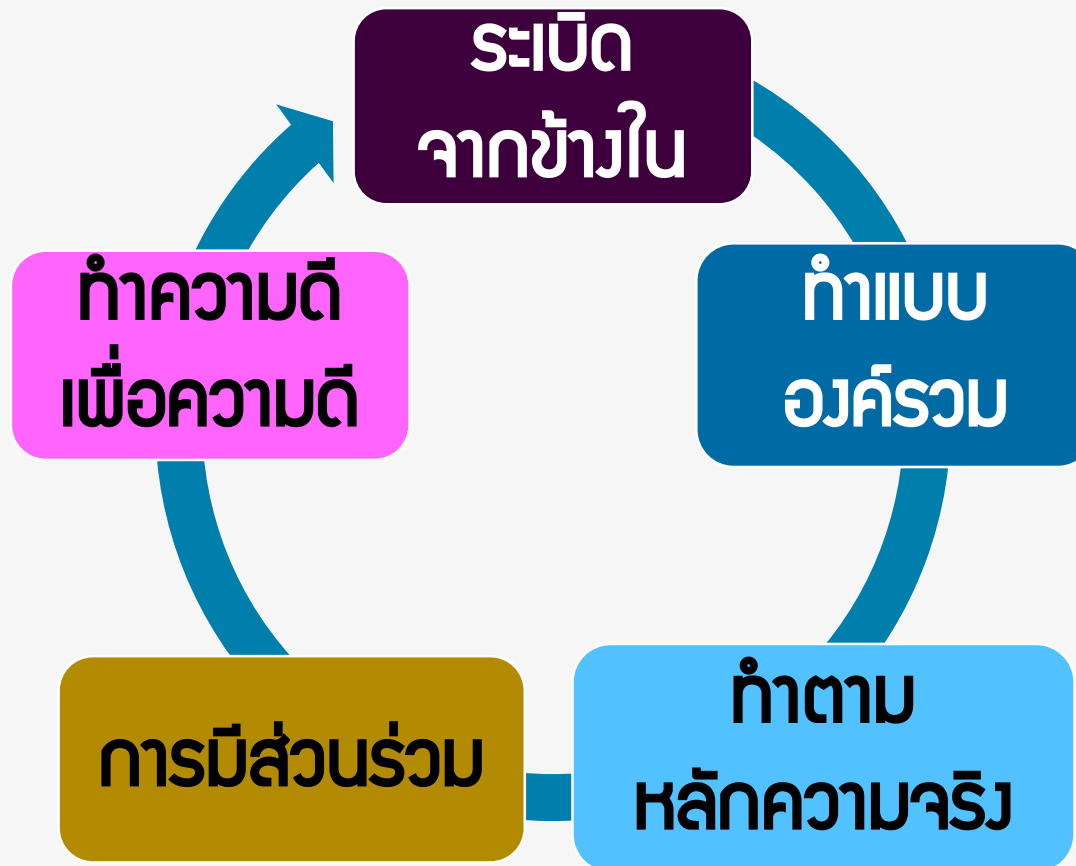
สืบสองข้อหลักไทยดำรงตน

ดุจประทีปส่องแสงทุกแห่งหน

จักส่งผลสุขสวัสดิ์พัฒนา

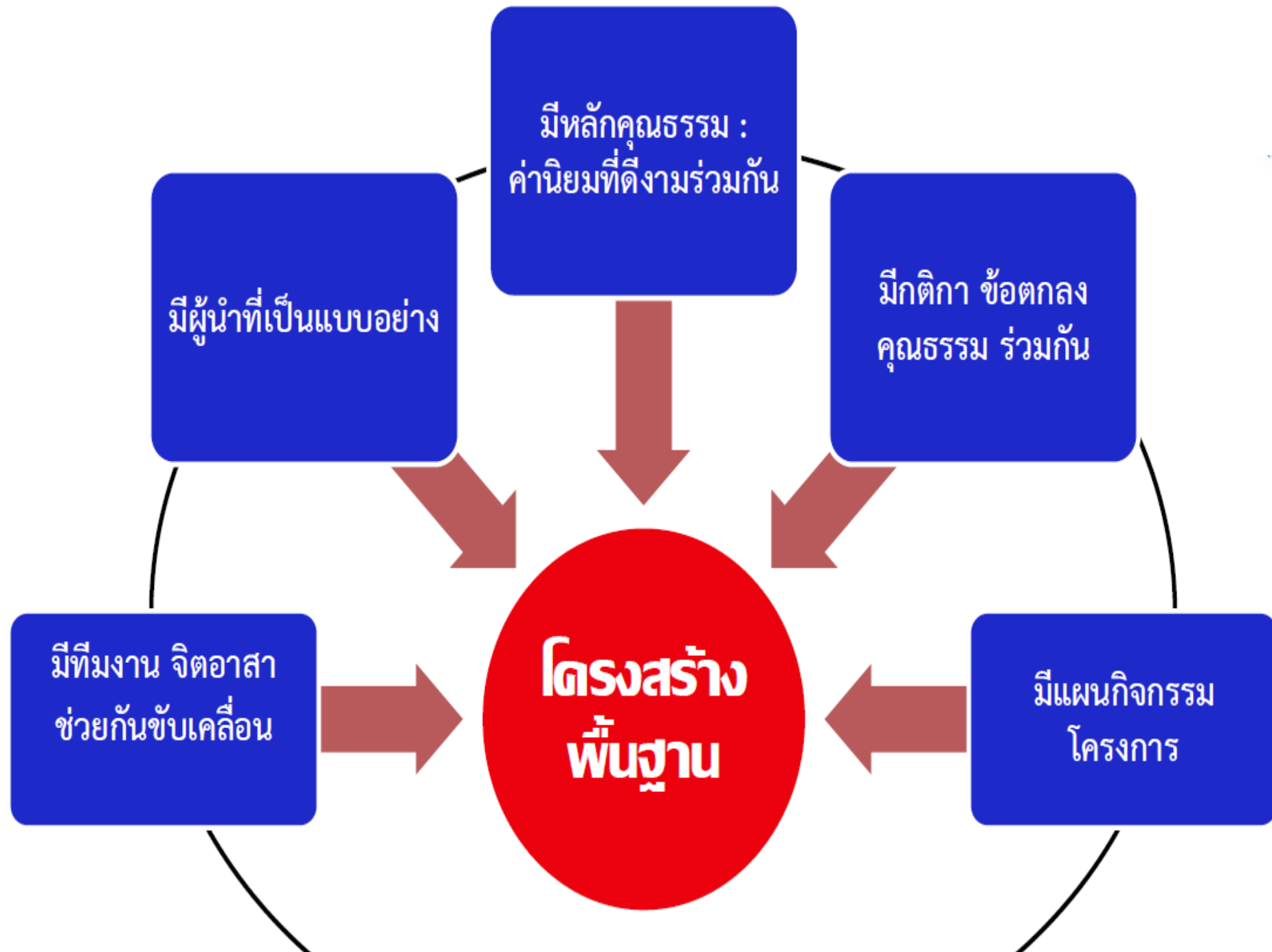


# หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

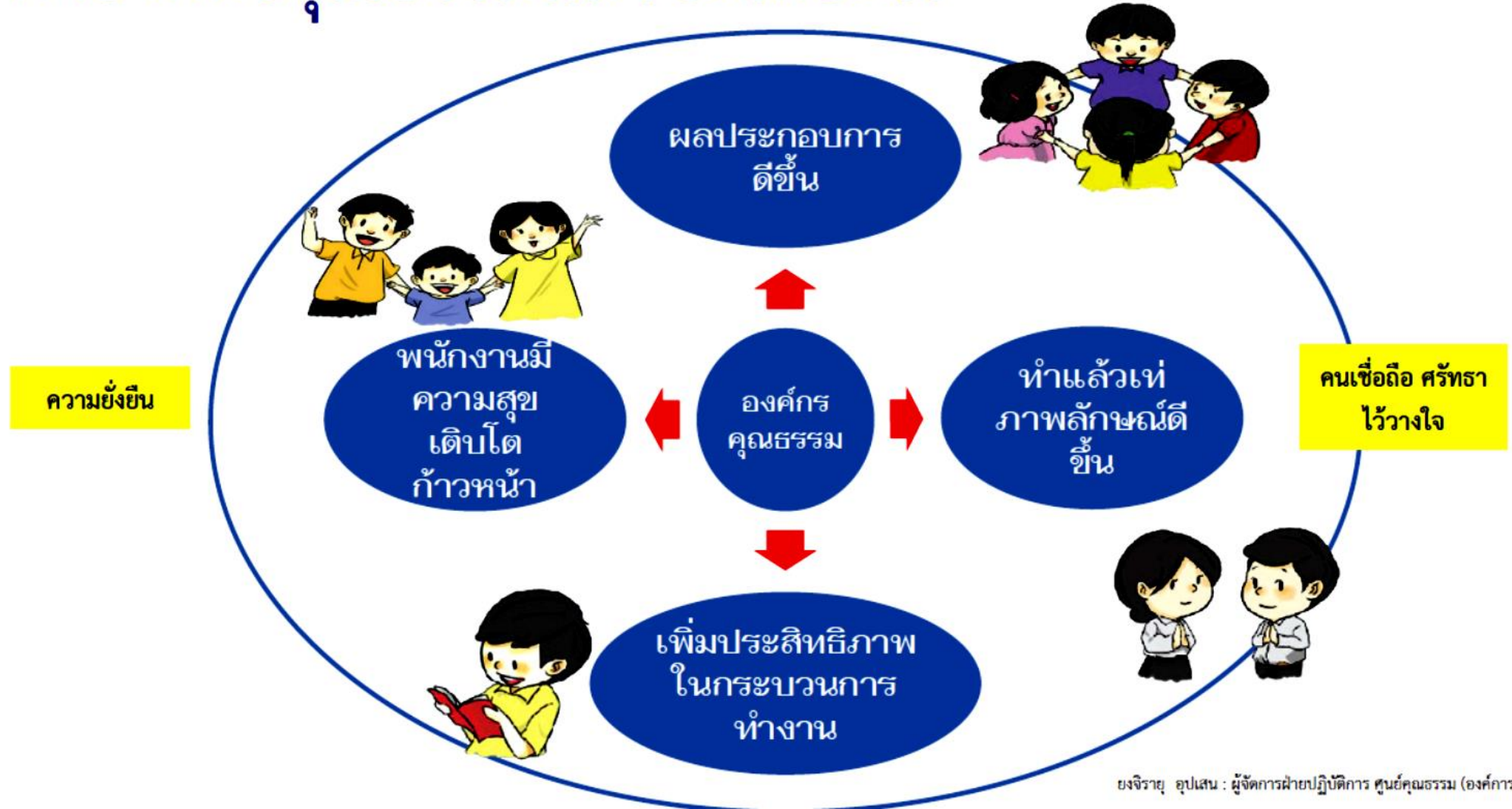


# กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





# ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร



## มติคณะรัฐมนตรี

ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562



แนวทาง  
การสร้างเสริมความเข้มแข็งของ  
“บวร”  
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

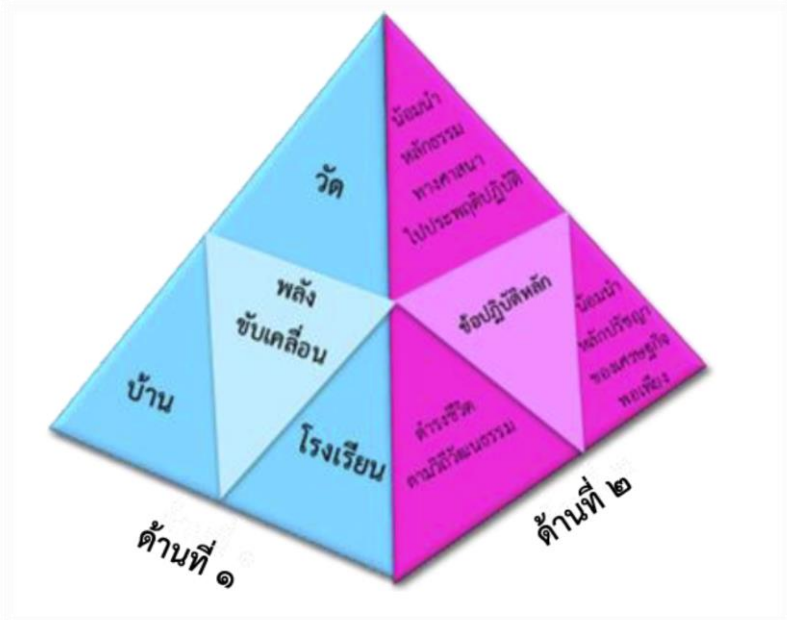
ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร นำพาประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

"รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี :  
แนวทางการสร้างเสริมความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
และให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงาน  
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการ  
สำรวจความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ  
และดำเนินการจัดหาหรือปรับปรุงให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายผล  
การขับเคลื่อนแนวทางการสร้างเสริมความเข้มแข็งของ "บวร" ต่อไป"



# หลักการขับเคลื่อน

## พีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



ใช้ บวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม

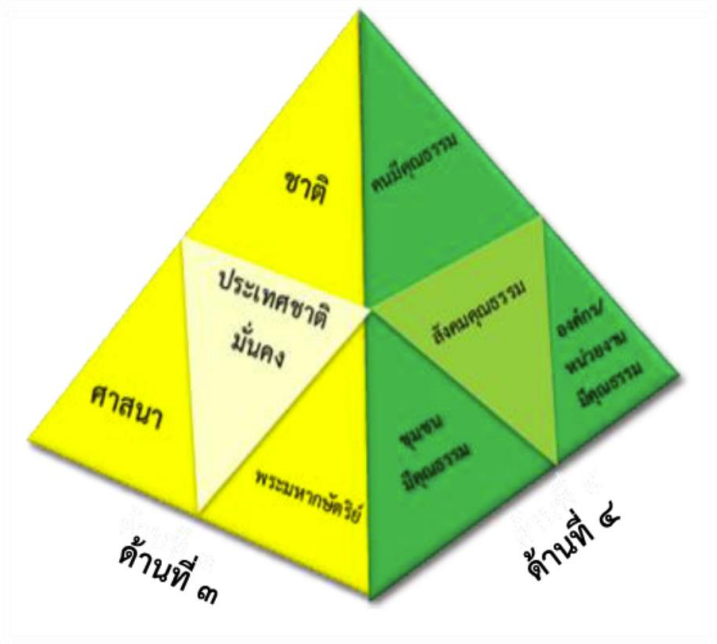


ยึดข้อปฏิบัติหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต



# หลักการขับเคลื่อน

## พีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



- ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ใน 3 สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน / ครอบครัว / ชุมชน องค์กรให้มีคุณธรรม

# กระบวนการขับเคลื่อน

บวร

ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม 9 ขั้นตอน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก บวร ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการกิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

กลไกขับเคลื่อนนโยบาย

กลไกการขับเคลื่อนปฏิบัติ

กระทรวง

พัฒนาเป็น “กระทรวงคุณธรรม”

พัฒนาหน่วยงานภายในกระทรวง  
เป็นองค์กรคุณธรรม

บูรณาการเครือข่าย  
ความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน  
ตามแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ

วางระบบรากฐาน  
ส่งเสริมคุณธรรม

การบริหารจัดการมี  
เอกภาพ

จังหวัด

พัฒนาเป็น “จังหวัดคุณธรรม”

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
/ หน่วยงานคุณธรรม  
/ ชุมชนคุณธรรม / อำเภอคุณธรรม

ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทกระทรวง/หน่วยงานกลางกับจังหวัด

- สถานศึกษาคุณธรรม
- โรงพยาบาลคุณธรรม
- ห้องถิ่นคุณธรรม
- สุรกิจคุณธรรม
- อำเภอคุณธรรม
- ชุมชนคุณธรรม
- ฯลฯ



# กระบวนการพัฒนาคุณธรรม

## คุณธรรม

องค์กร

ชุมชน

อำเภอ

จังหวัด



ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ระดับคุณธรรม

ระดับส่งเสริมคุณธรรม

1. เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์
2. มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียงและสมานฉันท์รวมไทยเป็นหนึ่งเดียว

# คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## การประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ 60)

- 1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามภารกิจหลัก/  
แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ  
(Function Based) (20)
- 1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย  
สำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (20)
- 1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน  
ตามภารกิจพื้นที่ (Area Based) (20)

## ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ 15)

3. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพัน ภาพรวมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (7.5)
4. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management  
System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (7.5)

## การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)

2. ระดับความสำเร็จของการนำผลการสำรวจความพึงพอใจ  
ของผู้รับบริการไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานส่วนกลาง  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2564 (10)

มีศักยภาพ ร้อยละ 70

กรอบการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการ  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2564

มีศักยภาพใน ร้อยละ 30

## การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)

5. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน (5) (7.5)
6. *ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (5) (7.5)*
7. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา  
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (5)



# ตัวชีวิตที่ 6

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ

# องค์คุณธรรม ๕ ประการ

1. ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาพร้อมและมุ่งมั่น

ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร

2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลัก

ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน

ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ



# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง

1. องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ทั้ง 9 ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม
2. คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์
3. มีการถอดบทเรียน (lesson learn) ที่สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

# ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง

1. มีเจตนาธรมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต
3. สามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม
4. คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์
5. มีการถอดบทเรียน (lesson learn) ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

# ขั้นตอนการดำเนินการ

# รอบ 6 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2563–31 มีนาคม 2564)

# ขั้นตอนที่

# 1

- (1) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)**

**ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2563**

กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.1 คะแนน



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	0.5 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.1 คะแนน

# ขั้นตอนที่ **1** (ต่อ)

(2) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  
ที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม  
และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word  
เท่านั้น **ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)**  
**ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2563** กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ  
ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.1 คะแนน



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	0.5 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ 0.1 คะแนน



# ขั้นตอนที่ **2**

ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- (1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- (2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
- (3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ๗ จำนวน 3 ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)**

**ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563 กรณีจัดส่งหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด**

**หักคะแนนวันละ 0.1 คะแนน**

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ	
1.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.15 คะแนน
1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	0.15 คะแนน
1.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	0.15 คะแนน

ระบุภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
2. เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	0.30 คะแนน
3. ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ	0.25 คะแนน

# ขั้นตอนที่

# 3

(1) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

คุณธรรม  
4 ประการ  
พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา

พระราชบัญญัติ  
มาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
พ.ศ. 2562

ข้อบังคับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. 2560

แนวทางปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณ  
กระทรวง  
สาธารณสุข

คุณธรรมเชิงสัมพันธ์  
“เกรงใจ น้ำใจ  
ใคร่ครวญส่วนรวม”



Mastery  
เป็นนายตนเอง  
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality  
เริ่มสร้างสรรค์ใหม่



People Centered  
ใส่ใจประชาชน  
จิตอาสา



Humility  
ก่อนตน ก่อนเพื่อน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	0.3 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ	0.2 คะแนน

# ขั้นตอนที่ 3 (ต่อ)

(2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ	0.2 คะแนน

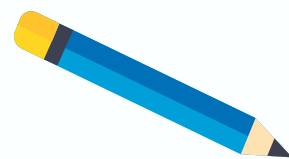
เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	0.04	0.08	0.12	0.16	0.2
ร้อยละ	4	8	12	16	20

“กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติ  
ปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)**

**ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2564”**





# ขั้นตอนที่ 3 (ต่อ)

(3) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม**

**Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์**

**moph.moral@gmail.com**

**ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2564**



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	0.3 คะแนน

# รอบ 6 เดือนหลัง (1 เมษายน-30 กันยายน 2564)

# ขั้นตอนที่ **4**

(1) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	0.15 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือกกรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	0.1 คะแนน
3. หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น	0.15 คะแนน

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
4. ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ	0.1 คะแนน

# ขั้นตอนที่ **4** (ต่อ)

(2) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
1. สรุปลงผลการถอดบทเรียน ว่าหน่วยงานได้ทำอะไรจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.3 คะแนน
2. ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	0.1 คะแนน
3. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่เอกสารการถอดบทเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.1 คะแนน



# ขั้นตอนที่ 5

- (1) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์การคุณธรรมต้นแบบในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง



รูปแบบการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อาจมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือสถานการณ์อื่นใดในอนาคตได้

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ	0.3 คะแนน

# ขั้นตอนที่ **5** (ต่อ)

(2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ	0.2 คะแนน

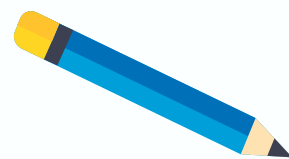
เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	0.04	0.08	0.12	0.16	0.2
ร้อยละ	12	24	36	48	60

“กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติ  
ปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)

ภายในวันที่ 15 กันยายน 2564”



# ขั้นตอนที่ **5** (ต่อ)

(3) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม**

**Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์**

**[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)**

**ภายในวันที่ 15 กันยายน 2564**



# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	0.3 คะแนน

# ขั้นตอนที่ **5** (ต่อ)

(4) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมเพิ่มเติม  
เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างน้อย 1 มิติ จาก 3 มิติ  
ดังต่อไปนี้

- (4.1) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
- (4.2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (4.3) วิถีวัฒนธรรม





# เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน

รายการ	ค่าคะแนนที่ได้
หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.2 คะแนน

# ค่าคะแนนที่ได้

1	2	3	4	5
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

# Sense of purpose

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ถือเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายใน ตั้งแต่ระดับจุลภาคสู่ระดับมหภาค โดยใช้แนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ร่วมกับกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุขของสังคม ด้วยมิติทางศาสนาความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

# คุณธรรมนำการพัฒนา

ความมั่นคงผาสุกของ  
ประเทศ

สังคมจะเข้มแข็ง

ผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม

- ละเว้นการทำให้ไม่ดี (ชั่ว)
- ต้องทำตลอดเวลา
- ทำความดี ทำได้ตามโอกาส
- คิดถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน  
ที่นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุข

- เกรงใจ
- น้ำใจ / ไคร่ครวญ
- ส่วนรวม
- ห้าม.. กับ ให้ ...

ผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม

สังคมจะอ่อนแอ

อาจถึงขั้นล่มสลาย

# คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย

5%

ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ แต่ปฏิบัติแบบสร้างภาพ เป็น **Event** ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

เมื่อทำงานเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

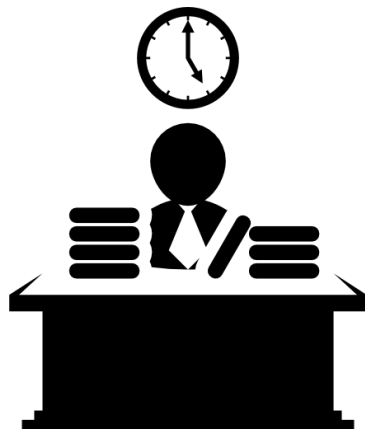
70%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย



# คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนเป็นพฤติกรรม

กับการเปลี่ยนแปลง  
ระบบนิเวศ 2 ระบบ



ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

# Routine to Research



จิตสำนึก ไม่ได้จุดิมาเกิด

เปลี่ยนแปลงได้

เมื่อลงมือปฏิบัติ เป็นกิจวัตร  
เป็นวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย





# สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

## ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1866

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

## ผู้จัดเก็บข้อมูล

(1) นายพศวีร์ วัชรบุตร

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1866

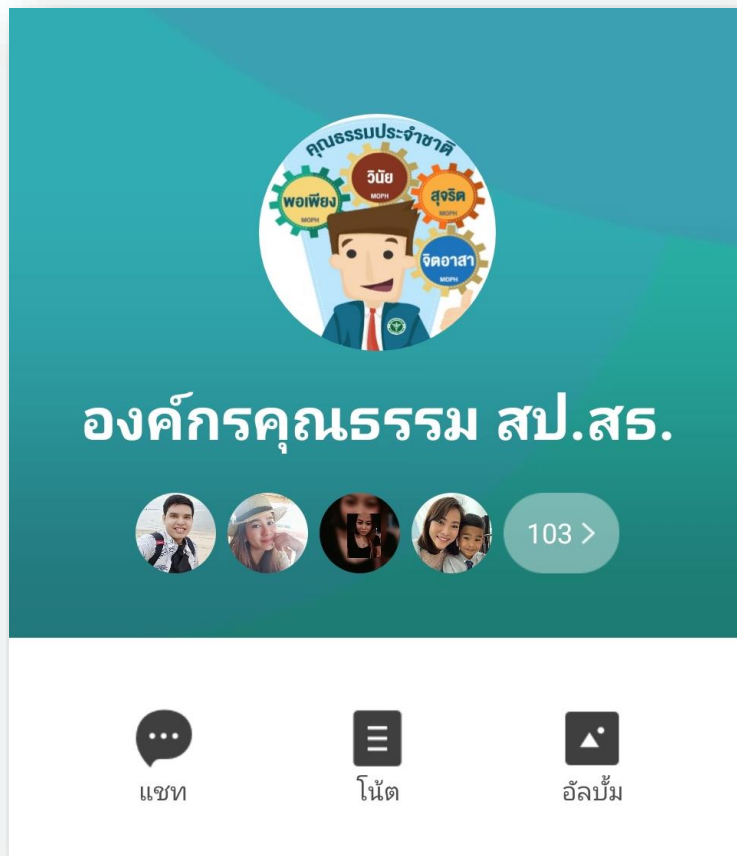
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(2) นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

# สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มไลน์ "องค์กรคุณธรรม สป.สร."





M O P H

# พอเพียง อนามัย สุขจิต จิตอาสา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: เอกสารประกอบประชุม (PowerPoint) ในการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารประกอบประชุม (PowerPoint) ในการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)  Link ภายนอก: ไม่มี  หมายเหตุ: .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔	