



แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานมางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ...

- หน่วยงานของรัฐ
- กำกับดูแล

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามมาตรา 279

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ฝ่ายสืบจริยธรรม ผิดวินัย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2560

มาตรา 76 ... รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ในการบริหารงานบุคคล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ
ปกปัอง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p>✓</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</p> <p>ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยสิ่งซึ่งต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี</p> 	<p>✓</p> <p>ตรงต่อเวลา</p> <p>ทั้งก่อนมาปฏิบัติหน้าที่และก่อนนัดหมาย</p> 	<p>✓</p> <p>มีจิตสำนึกต่อภารกิจปฏิบัติหน้าที่</p> <p>กำหนดถึงประโยชน์ของทางราชการ ละประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช้อำนาจและกตัญญูออกจากราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> 	<p>✓</p> <p>กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด</p> <p>พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p> 	<p>✓</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สังคมด้วย และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน</p> 
<p>✓</p> <p>ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>รักษาภูมิคุ้มกัน ผลประโยชน์ของทางราชการ และสิ่งของอันเป็นความลับราชการ</p> 	<p>✓</p> <p>ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>พร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ให้ความสำคัญกับน้ำใจผู้เกี่ยวข้องด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา</p> 	<p>✓</p> <p>ไม่ นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความผิด</p> 	<p>✓</p> <p>ไม่ ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์</p> 	

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกต้องไม่เป็นที่ยอมรับ
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์
ของทางราชการ



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ
ทุจริต



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีวิธีแก้
ช่วยเหลือคน
ทุกข์



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



~~ไม่~~ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่สวทงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเพณี และมรรยาท



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อทำงาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาระเบียบ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำพระบรมราชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาจารย์
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและวินัย


- 

ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน
และประพฤติน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้เฉพาะ
ย่นหมั่นเพียร ประหยัด
รับรู้ถึงความสามารถของตน
ของโลกใบนี้ให้ดี เชื่อมั่นใฝ่
แต่บุคคลอื่น


- 

ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน


- 

เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
อุทิศร่างกายแรงจ
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย


- 

ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

" จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์
คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี "



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)



ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่สิบสาม
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักนายกรัฐมนตรี

Thailand's Transformation

ก้าวกระโดดอย่างมั่นคง

Thailand's Transformation พลิกโฉม ประเทศไปสู่...

“สังคมก้าวหน้า
เศรษฐกิจ
สร้างมูลค่า
อย่างยั่งยืน”

ขับเคลื่อน
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ก้าวทัน
พลวัตของโลก

คนไทยได้รับการพัฒนา
อย่างเต็มศักยภาพ

คำนึงถึงความยั่งยืน
ด้านสิ่งแวดล้อม



ก้าวอย่างมีหลักการ



เงื่อนไขความรู้
รอบรู้ รอบคอบ รอบทิศทาง

เงื่อนไขคุณธรรม
มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย
สภามิตรภาพ เคารพกัน

หลัก
ปรัชญาของ
เศรษฐกิจ
พอเพียง

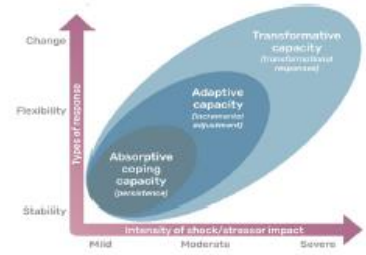
แนวคิด
Resilience

สืบสาน รักษา ต่อยอด

แผนพัฒนา ฉบับที่ 13

โมเดล
เศรษฐกิจ
BCG

เป้าหมาย
การพัฒนา
อย่างยั่งยืน
(SDGs)



13 วัตถุประสงค์

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา

ศูนย์กลางดิจิทัลและ
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ





แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี
สิงหาคม ๒๕๖๕

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม
เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ”

กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม
หรือการแสดงออกที่สะท้อน
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล
จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด
กรอบคิด หรือค่านิยม

บ่มเพาะจิตใจ
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรหรือช่วยเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม



พัฒนาระบบและเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม



คนไทยมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น



ประเทศไทยปลอดทุจริต
และประพฤติมิชอบ



อยู่ร่วมกัน
ด้วยความสามัคคี



ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี
คุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม
5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม
ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ความสอดคล้อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
กับแผนระดับที่ 1-3

มาตรา 65

รัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย
พ.ศ. 2560

มาตรา 76
และ 258 ข.(4)
พ.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ▶ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ▶ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ▶ ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ▶ ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12 และ 13
พลิกโฉมประเทศไทย

ด้วยภูมิคุ้มกันตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนการปฏิรูปประเทศ

- ▶ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ▶ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 และ 9

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1
(พ.ศ. 2563-2565)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ร่างยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ

แผนระดับที่ 1

แผนระดับที่ 2

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด /
ค่า
เป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

|||

ให้ความสำคัญกับ

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

|||

ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

“แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”

มีความสอดคล้องกับแผน

ระดับที่ 1...

ระดับที่ 2 ...

ระดับที่ 3 ...

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ
กับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
และตอบรับจกณ์ประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต
ในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนา
คนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

- การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชา
สังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน
- การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ
เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินิยมชอบ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

หมวดหมายที่ 12

กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1	แผนย่อยที่ 2	แผนย่อยที่ 3	แผนย่อยที่ 4
สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

KPI

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุขคนทำงาน

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

วางระบบรากฐาน
การส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันการศึกษา
ในสังกัดสถาบัน
พระบรมราชชนก

กลยุทธ์ที่ 2

ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก
ในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 3

ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม 5
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น
คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

แผนย่อยที่ 1 (ต่อ)

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่
สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่
แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล
ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์
จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน
การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน
ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก
หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพ
กระบวนการจัดการ
การเรียนรู้คุณธรรม
จริยธรรมแล้วต้นธรรม
ในการดำรงชีวิตบนฐาน
ชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาเกณฑ์
การประเมินองค์กร
คุณธรรมอย่างเป็น
รูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA)

แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์คุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างนวัตกรรม
ด้านการส่งเสริม
องค์คุณธรรม
ต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาความเข้มแข็ง
ของเครือข่าย และขยาย
ความร่วมมือ
จากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูล
ด้านองค์คุณธรรม
อย่างเป็นระบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม การส่งเสริม
จริยธรรมในระดับองค์กรให้
เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2

บูรณาการงานด้านการส่งเสริม
จริยธรรมเข้ากับงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม



แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น
องค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้
ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ 3

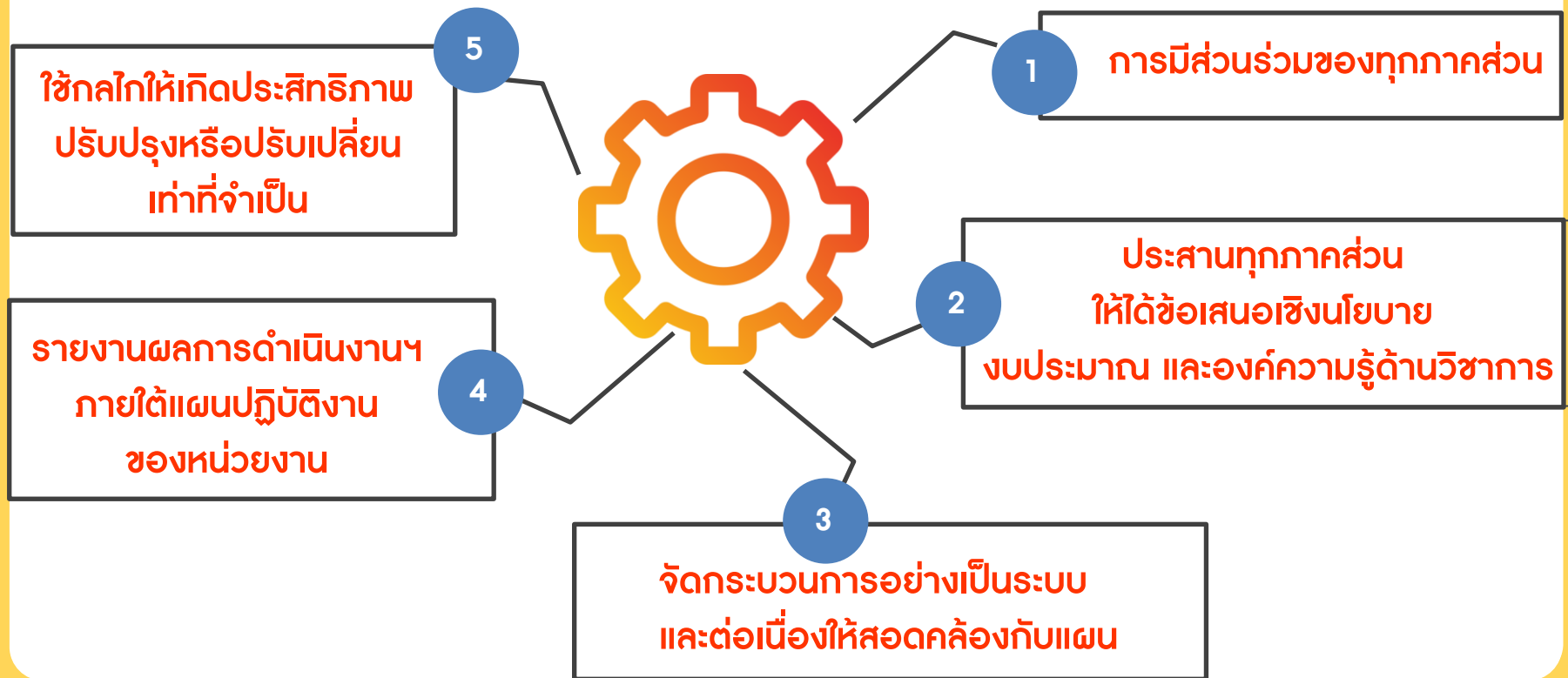
ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม

- **คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**



มโนษยที่สมบูรณ๑แบบ

แรงบันดาลใจ

จิตสำนึก

คุณธรรม
จริยธรรม

ศรัทธา

จินตนาการ

พอเพียง
วินัย
สัจจต
๑จิตอาสา
กตัญญู

แนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

2566

พอเพียง
วินัย
สะอาด
จิตอาสา
กตัญญู

เป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม



สสจ.



SWศ.



SWช.



สสจ.

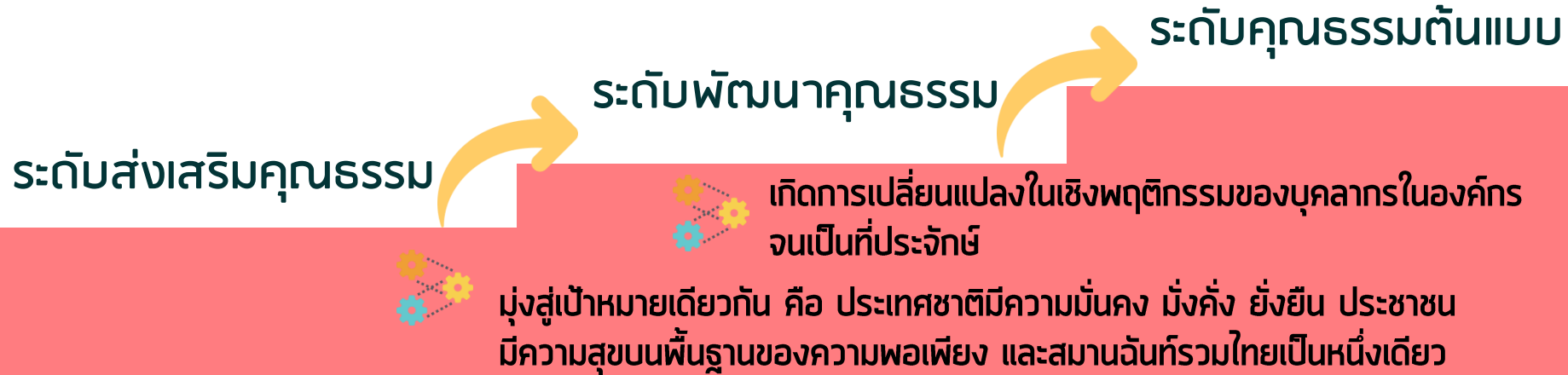
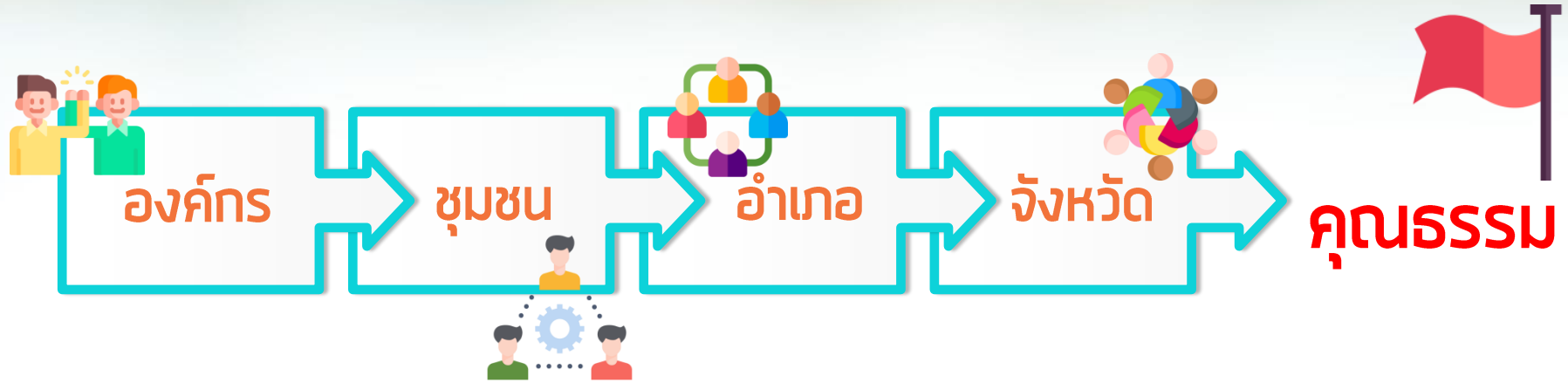


SWช.

2566

กระบวนการ

พัฒนาองค์คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ชมรมจริยธรรม



1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร



2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี



3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

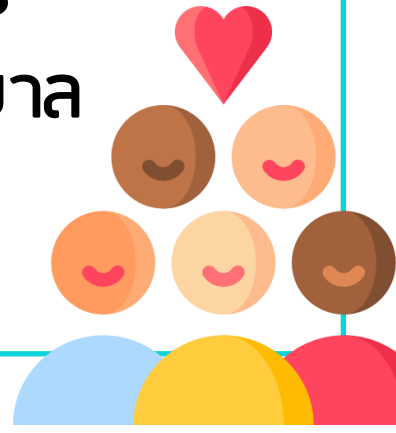




ความหมาย

ชมรมจริยธรรม

เป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร / หน่วยงาน
แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริม
คุณธรรมในองค์กรมีการบริหารจัดการ
องค์กร / หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม
ในการสร้างสังคมคุณธรรม



เป้าหมาย

ชมรมจริยธรรม



มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



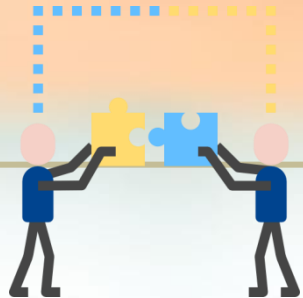
การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น



องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร
มีคุณธรรมมากขึ้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน





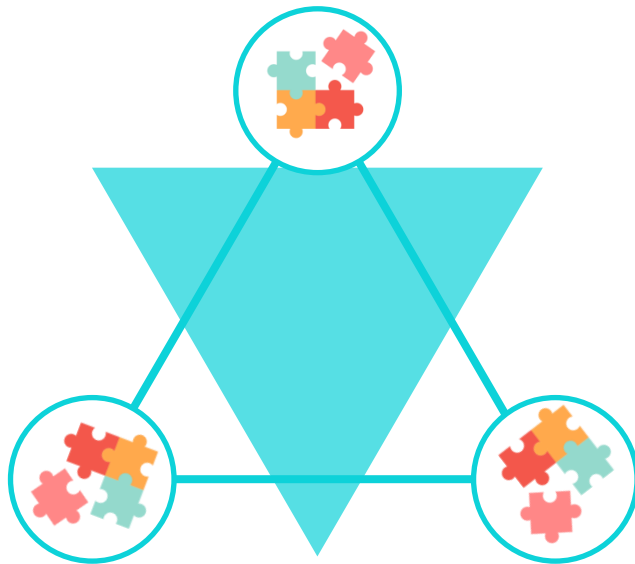
องค์ประกอบ

ชมรมจริยธรรม

มีการบริหารจัดการองค์กร

ตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริม
คุณธรรม
ให้กับประชาชน ชุมชน
หรือเครือข่าย
ขององค์กรคุณธรรม



ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรม
เป็นฐานในการปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิตในครอบครัว
และชุมชน

สรุป 3 องค์ประกอบ ของการส่งเสริม

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

ส่งเสริมคนดี

- บุคลากรในองค์กร แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ มีระบบรองรับการทำความดี

**มีระบบ
รองรับความดี**

**ร่วมสร้าง
สังคมดี**

- มีความรับผิดชอบ (ชุมชน / สังคม)
- ชวนคนอื่นมาทำดี / ชยายผลความดี ต่อสังคมภายนอก

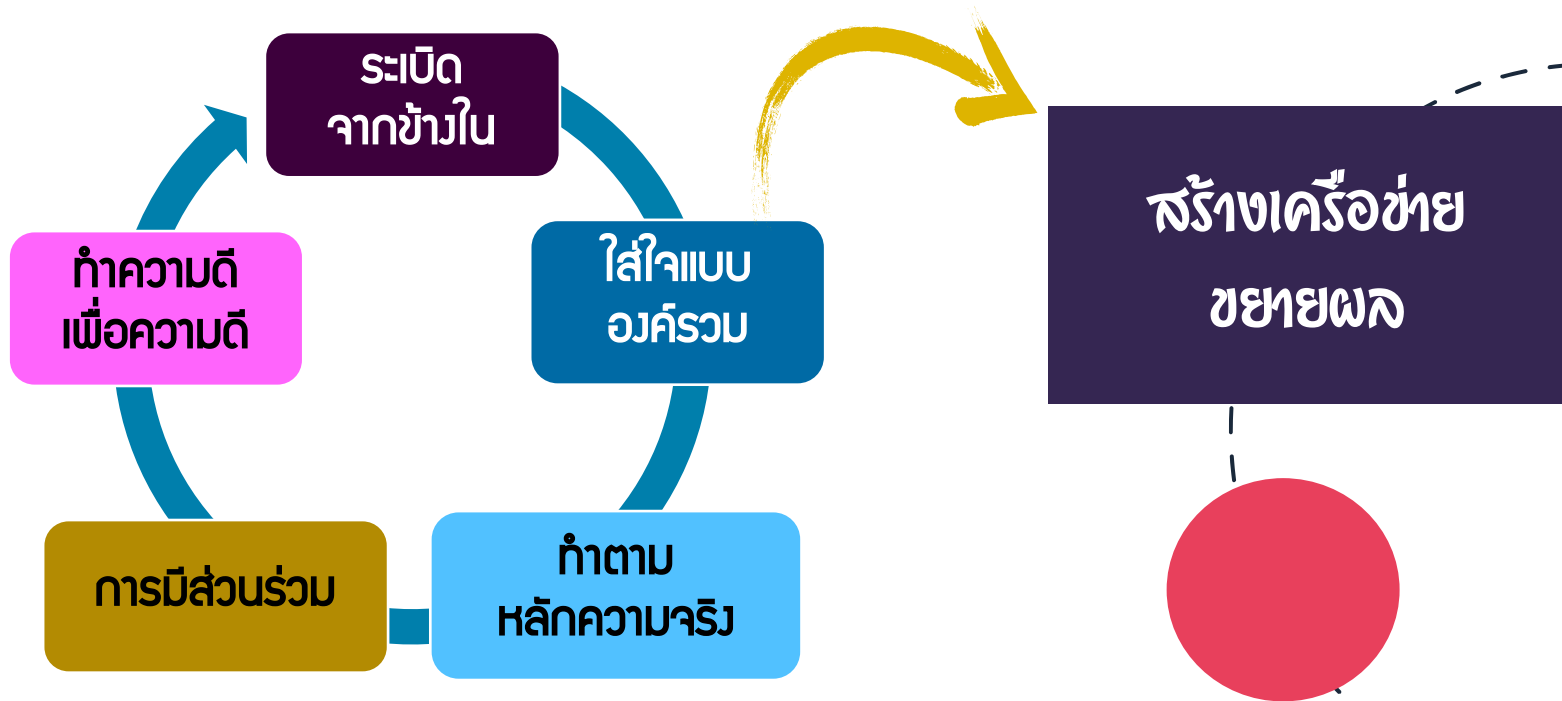
หลักการส่งเสริม

ชมรมจริยธรรม

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



หลักการส่งเสริมและพัฒนาชมรมจริยธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กร
ที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

ใส่ใจแบบองค์รวม

ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ
ขององค์กร

ทำตามหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริง ในบริบทของแต่ละองค์กร
และลงมือปฏิบัติจริง

การมีส่วนร่วม

ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับ
ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ทำความดีเพื่อความดี

สู่ความดีงาม เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า
ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์
เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกองค์กร

สร้างเครือข่ายขยายผล

ต้องมีดี ที่จะให้คนอื่นไปดู เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
มีการจัดการความรู้ ยกย่องชื่นชม ต่อยอดไปทำเรื่องความดี
หรือนวัตกรรมอื่น ๆ มุ่งมั่นที่จะให้เกิดความยั่งยืน



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องทำเป็นระบบ

1. ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง
2. ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กร
3. ต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ และการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง

โดยไม่ติดตำรา



กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

บันได 9 ขั้นตอน



การสร้างภาพฝันร่วมกัน

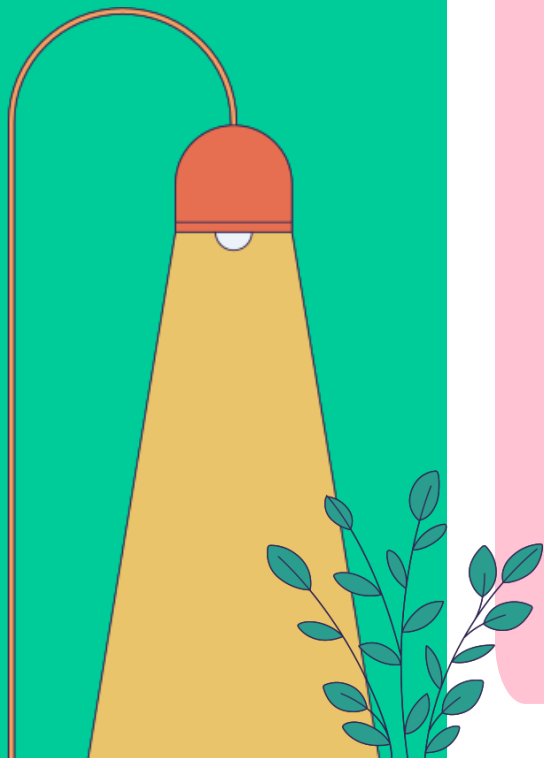
ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้าง
องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กร
คนดี ที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กร
ที่อยากเห็น โดยมีโจทย์ คือ ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

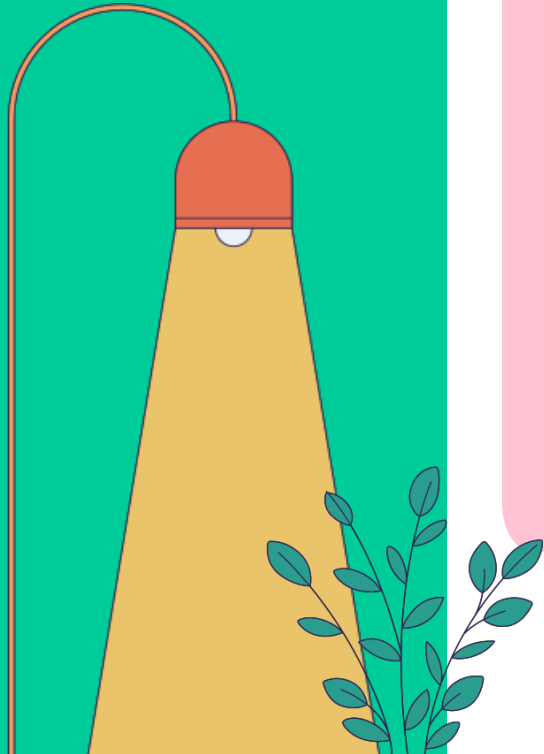


ทบทวนต้นทุนองค์กร

ร่วมกันค้นหาทุนความดีขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ทราบ ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนา หรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ต้องหาความจริงทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านความดี (จุดดี / จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา กับปัญหา ที่อยากจะแก้ไข เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือ จากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็น ฐานข้อมูลตั้งต้น



คำถามสำคัญเพื่อการทบทวนองค์กร

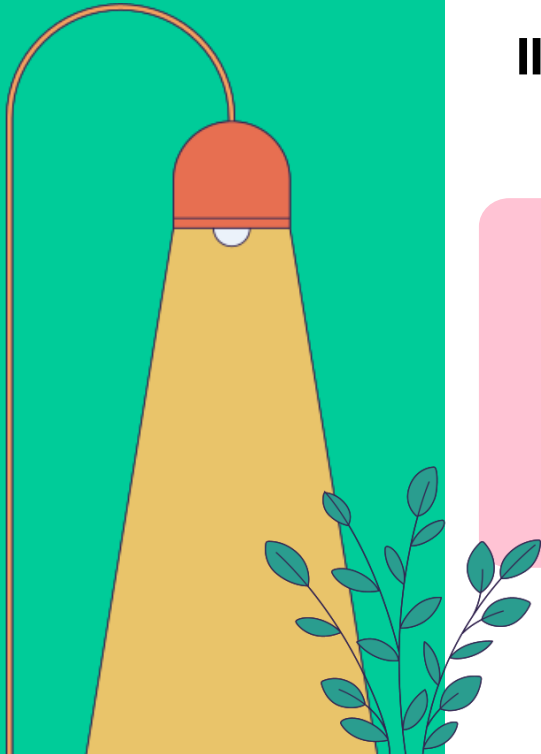


1. อะไรคือความดีที่เป็นหลักยึดของคนในองค์กร
2. มีอะไรที่บ่งบอกความเป็นตัวตนหรืออัตลักษณ์นั้น
3. วิสัยทัศน์ หรือวัฒนธรรมองค์กร ได้มีสิ่งเหล่านี้หรือไม่
4. ปฏิทินความดีอะไรที่ถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร
5. แบบอย่างความดีอยู่ที่ใดบ้าง มีมากพอหรือไม่

ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

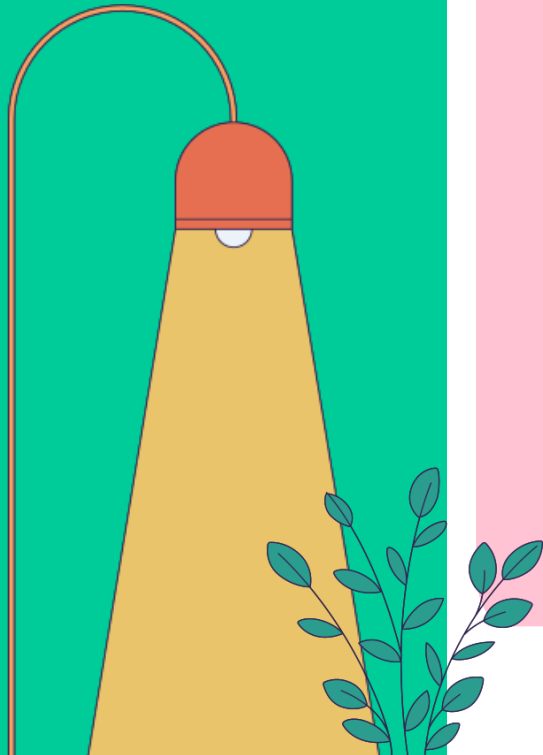
เมื่อได้เห็นเป้าหมายและบททวนต้นทุนความดีขององค์กร
แล้วก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบ
หรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร



ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

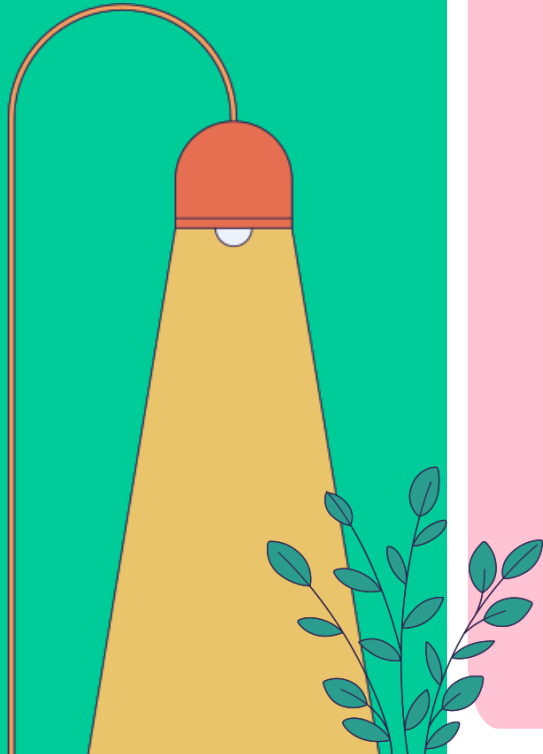
(ต่อ)



มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน เช่น การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปัน ภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุน ด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของพนักงาน ในองค์กร

ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

(ต่อ)

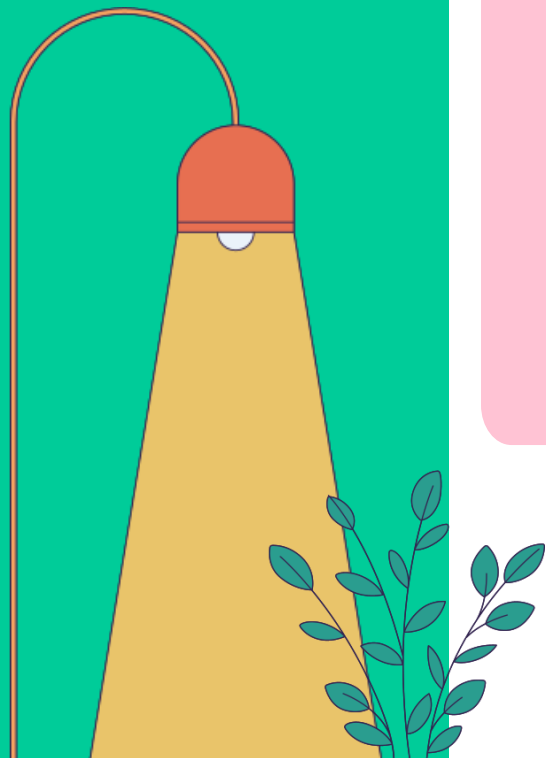


มีการวางแนวทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดี
ต่าง ๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัว
ของเจ้าหน้าที่เอง เช่น

- ปิยะวาจาน่ารัก
- หน้าห้องหน้ามอง
- ปิ่นโตรวมใจ
- วินัยสุขภาพ
- จิตอาสาเพื่อพ่อ
- แพลงผักเพื่อความพอเพียง

ดำเนินกิจกรรมตามแผน

หัวใจสำคัญ คือ คิดแล้วทำเลย ทำความดี
ไม่ต้องขออนุญาตใคร ลงมือทำจริง
โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน หรือทำให้เห็น
เป็นแบบอย่าง

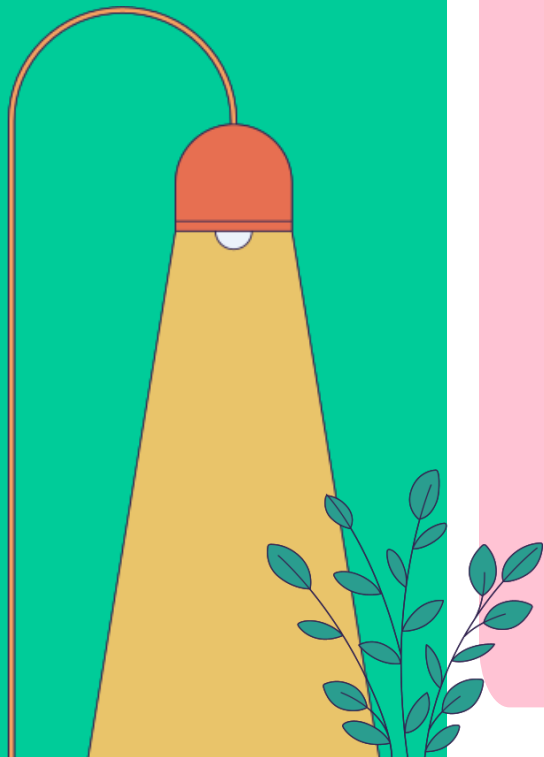


สรุปบทเรียนและขยายผล

จะต้องมีการสรุปบทเรียน จากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถามง่าย ๆ ว่า

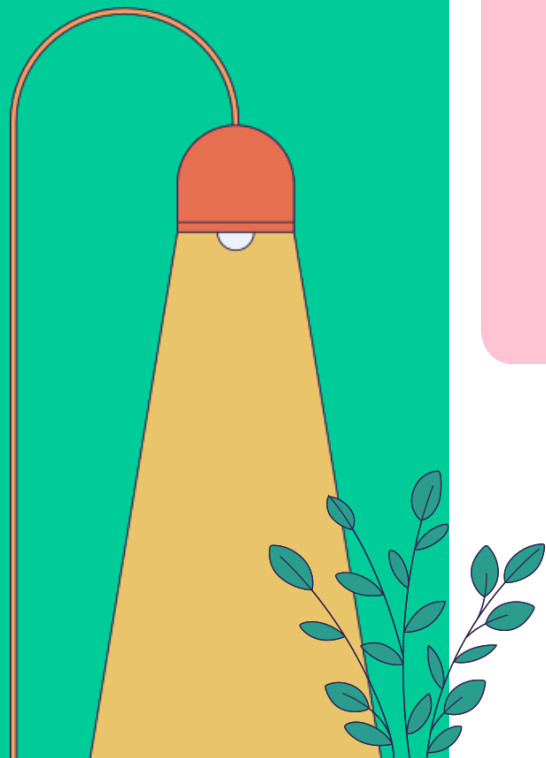
- ทำแล้ว...รู้สึกอย่างไร
- ทำแล้ว...คิดว่าได้อะไร
- แล้ว...อยากทำอะไรต่อ

หากมีการสรุปบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกันกับคนอื่นให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ

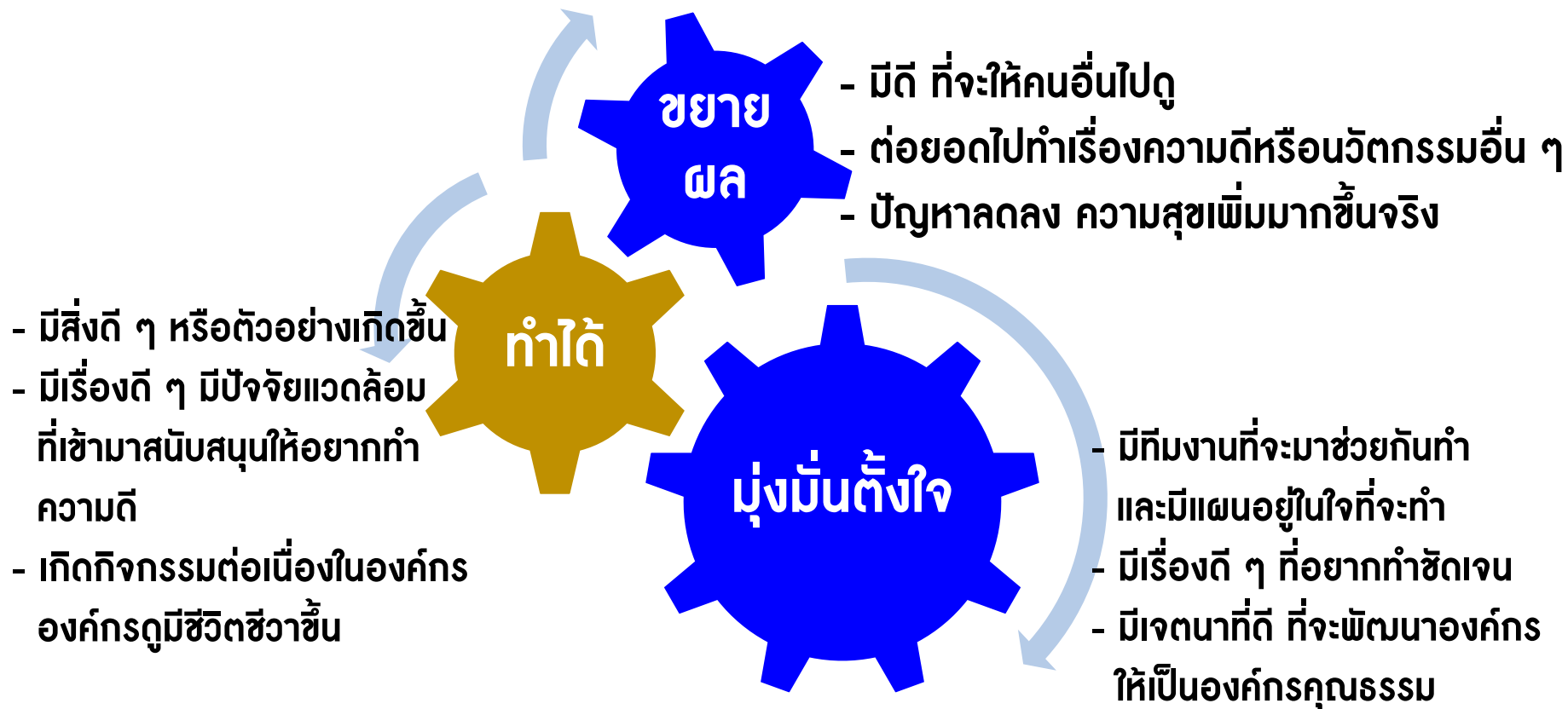


สรุปบทเรียนและขยายผล

ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กำลังใจแก่บุคคล
และกลุ่มบุคคล ที่ปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
ที่ทำความดี เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้น เกิดเป็น
ที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในองค์กร



เราอยู่ในระดับไหน ขององค์กรคุณธรรม



เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน

ประเภทสนใจทำตามกฎหมาย

มีนโยบายกำหนดให้ทำ อ้างอิงทำตาม
นโยบายผู้บริหาร หรือรัฐบาลให้ทำ

ประเภททำเพราะเห็นว่า ทำแล้วดี ได้ประโยชน์

แต่ยังคงติดอยู่กับกิจกรรม มองว่ากิจกรรมจะช่วย
ทำให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และทำให้คนเปลี่ยนแปลง
ยังก้าวไปสู่ระดับองค์กรยังไม่ได้

ประเภทสำเร็จและได้ผล

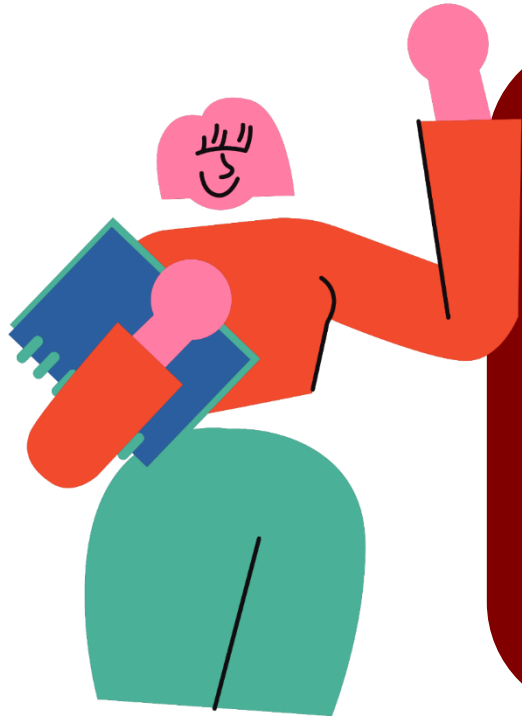
เห็นคนอื่นทำสำเร็จและได้ผล
ก็ใคร่สนใจทำตามที่คนอื่นทำ

ประเภทที่ทำด้วยความจริงจัง

มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดผลจริง
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม

เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน (ต่อ)

ประเภทที่มุ่งมั่น ที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน



มุ่งให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรมนั้น มีประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เพื่อสร้างสรรค์สังคม อาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับองค์กรอื่น เครือข่ายอื่น ๆ ดำเนินการร่วมกัน **ไม่ต่างคนต่างทำ เปลี่ยนกิจกรรมทำแล้วจบ มาเป็นทำร่วมกัน** โดยมีระยะเวลาที่ยาวขึ้น เพื่อดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และดูแลสังคมภายนอกได้

องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

มาจากการมองเห็นสภาพปัญหาที่ต้องการแก้ไข

อาจเป็นเพราะปัญหาในองค์กรที่สะสมมานาน
และมีความสุขออมพอ ที่คนในองค์กรนั้น ๆ
ต่างก็ต้องการแก้ไข ต้องการที่จะทำให้องค์กรดีขึ้น



มาจากนโยบาย

ต้องการให้เกิดเป็นแผนนโยบายที่ผู้บริหาร
ต้องการทำให้เกิดขึ้น และคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติ
เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

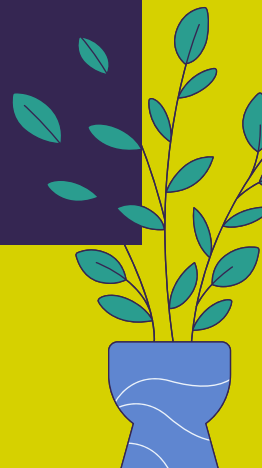
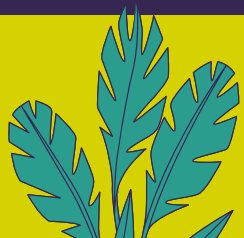
มาจากความสนใจ

เพราะเห็นว่าคนอื่น ๆ ใคร ๆ ก็ทำกัน อาจเกิดจาก
ปรากฏการณ์ทางสังคม ที่องค์กรต่าง ๆ
ให้ความสนใจในองค์กรคุณธรรมมาก จนเป็นเหตุ
ให้เกิดความสนใจและเข้าร่วมขบวนการ
เพื่อไม่ให้ตกขบวน

มาเพื่อต้องการยกระดับองค์กรตัวเอง

ให้เป็นที่ยอมรับ โดยอาจมีความพยายามที่จะยกระดับองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ
และสร้างคุณค่าจากรางวัล หรือการการันตีจากหน่วยงานระดับสูง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยอาจมีเจตนาที่เป็นได้ทั้งบวกและลบ

องค์กรใด เมื่อได้ทำกิจกรรมส่งเสริมความดีอยู่บ่อย ๆ
ก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดการเชื่อมต่อ
ความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ต่อไป



**ประโยชน์ที่ได้จาก
การเป็น
องค์กรคุณธรรม**



ระดับบุคคล

1. จิตสำนึก
และพฤติกรรม
ความเป็นคนดี
ที่องค์กรและสังคม
ต้องการเพิ่มสูงขึ้น
2. สมาชิกองค์กร
มีความสุขเพิ่มขึ้น
3. เกิดการเรียนรู้
และได้รับการ
พัฒนาตนเอง
4. ให้เป็นคนดี ควบคู่
กับความเก่ง
ที่เป็นแบบอย่าง

ระดับครอบครัว

คุณภาพชีวิตของ
คนในครอบครัวดีขึ้น
รู้จักการดำเนินชีวิต
ที่เหมาะสม
และมีเป้าหมายชีวิต
ที่งดงาม

ระดับองค์กร

1. ได้คนดีมีคุณภาพ
2. ความสัมพันธ์
ภายในองค์กรดีขึ้น
3. กระบวนการ
ทำงานและ
ระบบงานดีขึ้น
บนฐานคุณธรรม
ความดีของคน
ในองค์กร
4. ภาพลักษณ์ดี

ระดับประเทศ

1. ประเทศมีองค์กร
ที่เป็นฐานบ่มเพาะ
คนดีให้กับสังคม
มากขึ้น
2. ประชาชนมีวิถี
การปฏิบัติที่งดงาม
ทั้งในที่ทำงาน
และสังคมนอก
องค์กร
3. เพิ่มคนดี สังคมดี

ระดับนานาชาติ

1. เกิดความร่วมมือ
และการสนับสนุน
การพัฒนาจาก
ประเทศต่าง ๆ
ที่ให้ความเชื่อถือ
2. ภาพลักษณ์
ของประเทศ
ในสายตานานาชาติ
ดีขึ้น

คุณธรรมสำคัญในการขับเคลื่อน

กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



Moral Positive Reflection ใน

Moral Positive Reflection	หมวดหมายสำคัญ
พอเพียง	<ol style="list-style-type: none">1. ความมีเหตุผล2. ความพอเหมาะ3. ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะช่อนัยยะเงื่อนไขของปัญญาไว้
วินัย	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติตามกติกา2. มีความรับผิดชอบ3. ยอมรับผลของการกระทำ
สุจริต	<ol style="list-style-type: none">1. ความละเอียดต่อการกระทำผิด2. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง3. ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ

Moral Positive Reflection ใน

Moral Positive Reflection	หมวดหมายสำคัญ
จิตอาสา	<ol style="list-style-type: none">1. ไม่หวังผล2. จิตสำนึกสาธารณะ3. เสียสละเพื่อผู้อื่น
กตัญญู	<ol style="list-style-type: none">1. เคารพนับถือในความดี2. การสำนึกความดี3. การตอบแทนความดี <p>จะเน้นเรื่อง Gratitude และ Thankful Positive</p>

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

Keystone habit



ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

5%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม

พลังจะเพิ่มขึ้น

70%

ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

กับการเปลี่ยนแปลง
ระบบนิเวศ 2 ระบบ



วิถีแห่งคุณธรรม

กิจกรรม

กิจวัตร

วิถีชีวิต

Routine to Research

R

2

R




เป้าหมายของการเสริมสร้าง
คุณธรรม คือ
ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่น
หรือส่วนรวมเสมอ




การเสริมสร้างคุณธรรมนั้น
ควรดำเนินการให้เป็นไป
ตามลำดับขั้นตอน




การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมของชมรมจริยธรรม




กำหนด
คุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้
และความดีที่อยากทำ



กำหนด
แผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรม
จริยธรรม
ระยะเวลา 1
ปีงบประมาณ



กำหนด
กิจกรรม
ของชมรมจริยธรรม
ตามแผน
การดำเนินงาน



จัดส่ง
ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม
ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรม

1

จัดทำ**คำสั่ง**แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

2

จัดทำ**แผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ

3

รายงาน**ผลการดำเนินการ**ตาม**แผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 6 เดือน**

4

รายงาน**ผลการดำเนินการ**ตาม**แผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 12 เดือน**

1

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ส่งภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

จัดทำ คำสั่ง

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำคำสั่งฯ

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าได้ถึง
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ยอ <https://moph.cc/qLH79IjZL>



2. QR Code

ตัวอย่างแบบฟอร์มคำสั่ง

2

จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

จัดทำ แผนย

ตัวอย่างแบบฟอร์มแผนย

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำแผนย

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

ส่งภายใน
วันที่
15 พฤศจิกายน 2565

รูปแบบ google forms

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

วัตถุประสงค์

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการ

ระยะเวลา

ผู้รับผิดชอบ

การติดตามและประเมินผล

การรายงานผล

การประเมินผล

การปรับปรุง

ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง

1. ลิงก์ย

<https://moph.cc/qLH79IJZL>

2. QR Code



MORALITY



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566

moph.moral@gmail.com (55ไม่แอฟ) สรรบจริยธ
*งานอื่น

1. เชมสุภาพ *
- เชมสุภาพที่ 1
 - เชมสุภาพที่ 2
 - เชมสุภาพที่ 3
 - เชมสุภาพที่ 4

3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน

ส่งภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566

รายงาน ผลการดำเนินงานฯ รอบ 6 เดือน

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ 6 เดือน

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

รูปแบบ google forms

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงาน รอบ 6 เดือน

กิจกรรม	เริ่มวันที่	สิ้นสุดวันที่	สถานะ	หมายเหตุ
1. กิจกรรม				
2. กิจกรรม				
3. กิจกรรม				

1. ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg>



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

moph.moral@gmail.com (ส่งไม่แนบ) สลับบัญชี

*รายงาน

- เขตสุขภาพ *
 - เขตสุขภาพที่ 1
 - เขตสุขภาพที่ 2
 - เขตสุขภาพที่ 3
 - เขตสุขภาพที่ 4
 - เขตสุขภาพที่ 5

4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

รายงาน ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน

เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

ส่งภายใน วันที่ 15 กันยายน 2566

รูปแบบ google forms

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงาน รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชุมชนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายนาม : _____ หน่วยงาน : _____

ตำแหน่ง : _____

ชื่อโครงการ : _____

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : _____

กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์		ร้อยละ (ค.ค.ค.ค.)	ร้อยละ (ค.ค.ค.ค.)	ร้อยละ (ค.ค.ค.ค.)	ร้อยละ (ค.ค.ค.ค.)	หมายเหตุ/ปัญหา
	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์					
1. กิจกรรม							
2. กิจกรรม							
3. กิจกรรม							

คำอธิบาย : _____

วันที่ : _____

ผู้จัดทำ / อนุมัติ / รับผิดชอบ : _____

ตำแหน่ง : _____

ชื่อ : _____ ตำแหน่ง : _____

1. ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH>

2. QR Code



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

moph.moral@gmail.com (ยังไม่เสร็จ) สลับบัญชี

*จำนวน

1. เขตสุขภาพ *
- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5



ปฏิทินการจัดส่งการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ

ที่	การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	15 พฤศจิกายน 2565	แบบฟอร์มคำสั่ง
2	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมฯ	15 พฤศจิกายน 2565	แบบฟอร์ม 1 (แบบฟอร์มแผนฯ)
3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 6 เดือน	31 มีนาคม 2566	แบบฟอร์ม 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 12 เดือน	15 กันยายน 2566	แบบฟอร์ม 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม **ชมรมจริยธรรม**



1. สร้างมนุษยธรรมที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมที่เอื้อกูลและแบ่งปัน

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

3. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

5. ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปึงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

มุ่งเน้น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม

6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

มุ่งเน้น

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)



เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

9. มีองค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ ขยายผล
8. กิจกรรม 3 มิติ
หลักศาสนา / หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / วัฒนธรรม
7. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

2

6. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
5. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
4. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย



1

3. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ความดีที่อยากทำ”
1. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน

เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม

ต้องการให้ดำเนินถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอ

การเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา
ต้องใช้กรอบแนวคิดเรื่อง

การเรียนรู้โดยลงมือทำ
(Learning by Doing)

2566



https://moph.cc/SuMaDIId_


คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ได้ที่



นายพศวีร์ วัชรบุตร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 9493 3537

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



TAG
Together Against Corruption
กตัญญูสุจริตจิตอาสาวินัยพอเพียง

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



TAG
Together Against Corruption
กตัญญูสุจริตจิตอาสาวินัยพอเพียง

Make a Change



**Make
a Change**

ทุกคนเปลี่ยน



สังคมเปลี่ยน

Thank You!

พอเพียง
วินัย
สัจจะ
จิตอาสา
กตัญญู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุต

(นายพศวีร์ วัชรบุต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕