



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

การประชุม

พิจารณา ร่าง แนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณ
รายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันจันทร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting)
ณ ห้องประชุม ๓๓๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช.



ที่มา



นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
(ประธานกรรมการ)



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
๒. เห็นชอบแผนงานบูรณาการ จำนวน ๑๑ แผนงาน
และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มอบหมาย

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ
จัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ





แนวทางการจัดทำข้อเสนอ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เห็นชอบการถ่ายเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒
ป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓
ปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๑

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก
ให้มีวัฒนธรรม
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑

ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย

มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น

ความซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละ ๖๐



ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๗๘.๓๐	ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จากผลการสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการสำรวจเด็กและเยาวชนที่มีอายุระหว่าง ๑๒ - ๒๔ ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ พบว่า เด็กและเยาวชนร้อยละ ๗๘.๓๐ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ อย่างไรก็ตาม ในการกำหนดเป้าหมาย เห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การกำหนดแนวทางบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห่วงโซ่คุณค่า	แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ต้นน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม • การพัฒนาหลักสูตรให้ทันกับสถานการณ์ ปัญหาการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมุ่งเน้นในเรื่องการส่งเสริมพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต • พัฒนาระบบการรับรู้ แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมในกลุ่มเด็กและเยาวชน 	สำนักงาน ป.ป.ช.
กลางน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การนำเนื้อหาในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปอบรมให้อาจารย์/ผู้สอน/วิทยากร ได้เข้าใจแบบรอบด้าน • การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับหลักสูตร กลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย โดยเน้นรูปแบบการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เท่าทันยุคปัจจุบัน • จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาการขับเคลื่อน รณรงค์ และการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต • การสร้างเครือข่าย โดยใช้กลไกในหลายๆ ภาคส่วน 	กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการอุดมศึกษาฯ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร กรมประชาสัมพันธ์
ปลายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ สํารวจและประเมินพฤติกรรม และถอดบทเรียนประจำปี • การประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒

ร้อยละของประชาชน
ที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
มีทัศนคติและพฤติกรรม
ในการต่อต้านการทุจริต
และประพฤตินิยมชอบ
ร้อยละ ๖๐



ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม
ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๗๐.๙๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐.๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :
กระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ป.ป.ช.

จากผลการสำรวจร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการสำรวจพบว่า ในภาพรวมประชาชนร้อยละ ๗๐.๙ มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ โดยร้อยละ ๙๗.๑ มีค่านิยมสุจริต ร้อยละ ๖๐ มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และร้อยละ ๒๙.๑ มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ซึ่งบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การกำหนดแนวทางบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห่วงโซ่คุณค่า	แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ต้นน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำหลักสูตร คู่มือการสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการต่อต้านการให้และรับสินบน ที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันนำไปปฏิบัติ 	สำนักงาน ป.ป.ช.
กลางน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้การทุจริต โดยการตั้งชมรม STRONG ภายในหน่วยงาน • โครงการ STRONG Together ระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนการสร้าง ความตระหนักรู้ ผ่านกลไกต่าง ๆ เพื่อยกระดับให้สามารถทำหน้าที่เฝ้าระวังและชี้ช่องเบาะแสได้ • การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การบูรณาการทำงานระหว่างเครือข่าย และการขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ทั่วประเทศ • การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี โดยมุ่งเน้นการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	สำนักงาน ป.ป.ช กระทรวงมหาดไทย กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง แรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ปลายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามประเมินผล การดำเนินการสำรวจและประเมินพฤติกรรม การถอดบทเรียนประจำปี • การคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบเพื่อเป็นแกนกลางในการถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยง • การประชาสัมพันธ์การรับรู้สู่สาธารณะ 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓

ร้อยละของหน่วยงาน
ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ร้อยละ ๘๔
ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA
ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป



ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงาน
ที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๔๙.๙๕	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จากผลการดำเนินการตามเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๓.๑๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๔๙.๙๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ ๓๖.๗๖ แสดงถึงจำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คาดว่าจะเพิ่มขึ้นใกล้เคียงกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การกำหนดแนวทางบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห่วงโซ่คุณค่า	แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ต้นน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	สำนักงาน ป.ป.ช.
กลางน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินสามารถพัฒนาและยกระดับผลการประเมินให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องกรอบ หลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ ITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA การพัฒนาความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย หน่วยงานภาครัฐที่ยังไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทุกกระทรวง
ปลายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวต่างประเทศ 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ก.พ.ร.

แนวทางที่ ๒

ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ



แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น รวมถึงสถานการณ์การทุจริต และจัดทำโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาคดีการทุจริตของแต่ละกระทรวงและโครงการเพื่อการผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนและการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการผลักดันและติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ลดลงร้อยละ ๓๐

ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด
จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

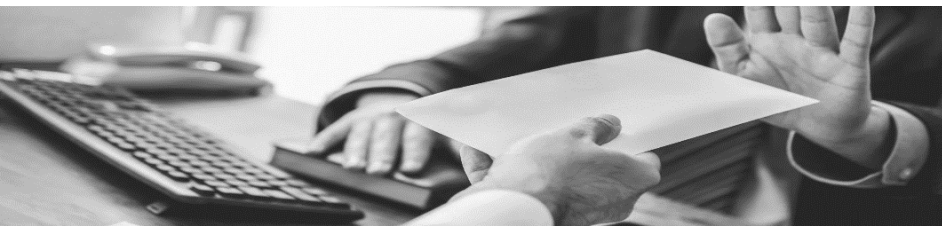
ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
ลดลงร้อยละ ๘	ลดลงร้อยละ ๔๗.๑๐	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๓๐

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘.๒๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๔๗.๑๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเป้าหมายต้องลดลงร้อยละ ๑๐ จากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ค่อนข้างมาก ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในช่วงต่อไป จึงควรกำหนด ค่าเป้าหมายที่มีความท้าทายอย่างสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



ตัวชี้วัดที่ ๒.๒

จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) **ลดลงร้อยละ ๓๐**

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต **ลดลงร้อยละ ๓๐**

ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

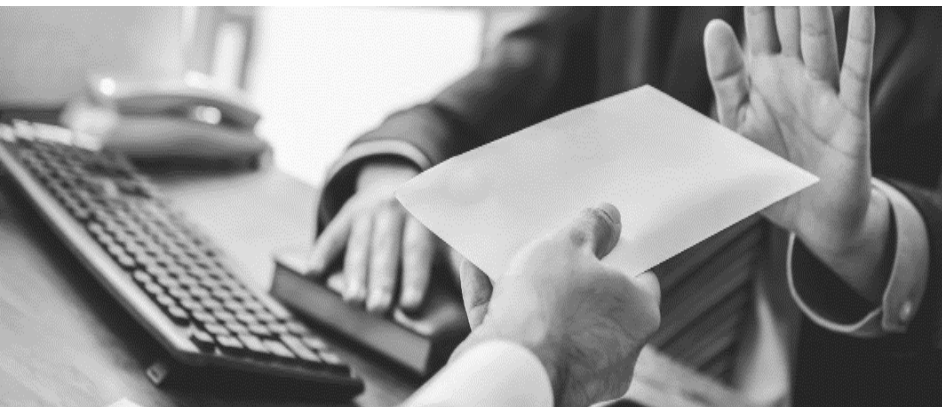
ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
๒.๒.๑	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลง ร้อยละ ๓๓.๓๓	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐
๒.๒.๒	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลง ร้อยละ ๕๗.๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๒๖ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ
๗๑.๑๕ และในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเป้าหมายต้องลดลงร้อยละ ๑๐ จากสถิติผลการ
ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่อนข้างมาก ดังนั้น การกำหนดเป้าหมาย
ควรกำหนดอย่างสมเหตุสมผล มีความท้าทายและเป็นไปได้ จึงได้กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



ตัวชี้วัดที่ ๒.๓

จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ลดลงร้อยละ ๓๐

ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด
จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
ลดลง ร้อยละ ๒๐	ไม่มีคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

การกำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลงร้อยละ ๒๕ สอดคล้องกับช่วงค่าคะแนนตาม
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรกำหนดค่าเป้าหมาย
ลดลงร้อยละ ๓๐

การกำหนดแนวทางบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห่วงโซ่คุณค่า	แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ต้นน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งในหน่วยงานของรัฐ • การพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน กกต. สำนักงาน สตง.
กลางน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนามาตรการ แนวทางที่ลดโอกาสการรับสินบนและสิ่งตอบแทนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต • การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร • การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อมูลเชิงลึกในรูปแบบที่หลากหลาย มีระบบปกป้องตัวตน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส • การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่เข้าถึงได้ง่าย • การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจริยธรรม • การจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อแก้ไขปัญหาตามมาตรการต่าง ๆ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ • การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 	สำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตาม มติคณะรัฐมนตรี
ปลายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามประเมินผล 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน กกต. สำนักงาน สตง.

แนวทางที่ ๓

ปราบปรามการทุจริต



แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพ เนื่องจาก ตามหน้าที่และอำนาจ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑

กระบวนการดำเนินคดีทุจริต
ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่า
กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ไม่เกินร้อยละ ๒๔



ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด
กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลา
ที่กฎหมายกำหนด

ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๓.๓๘	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๗๓.๓๘	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๗๓.๓๘

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ปปง. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

นับแต่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการตรวจสอบและไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการตรวจสอบและไต่สวน ซึ่งจากการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าว ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้มีความสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับช่วงค่าคะแนนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๔

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒

จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง



ผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย
ไม่เกินร้อยละ ๕	ไม่มีคดีฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔		ไม่เกินร้อยละ ๓	

หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา :
สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ปปง. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรกำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

การกำหนดแนวทางบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห่วงโซ่คุณค่า	แนวทาง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ต้นน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน • การพัฒนา วิเคราะห์ วางระบบกลไกมาตรการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน • การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
กลางน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต • การพัฒนาระบบสารสนเทศและจัดทำฐานข้อมูลกลาง • การสร้างกลไกกำกับติดตามการบริหารการดำเนินงานทุจริตทั้งระบบ • การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้น และการไต่สวน • การอนุวัติการและดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศ 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ง.
ปลายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี • การเผยแพร่ผลของคดีต่อสาธารณชน 	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



“

แลกเปลี่ยน และรับฟังความคิดเห็น
ร่าง แนวทางการจัดทำข้อเสนอ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมพิจารณา ร่าง แนวทางการจัดทำข้อเสนอ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(ระบบ Zoom Meeting)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมพิจารณา ร่าง แนวทางการจัดทำข้อเสนอ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(ระบบ Zoom Meeting)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔