



## รายงานผล

การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน



กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ให้คนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาประเทศไทย และคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำรายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ตุลาคม ๒๕๖๔



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๔
บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข	๑๕

# บทที่ 1

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังกำหนดกลไกการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม

เชื่อมโยงกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่ ๑) ระเบิดจากข้างใน ๒) ทำแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง ๔) การมีส่วนร่วม โดยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) และ ๕) ทำความดีเพื่อความดี มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน ๒) ค้นหาความจริงขององค์กร ๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน ๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง ๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม และ ๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” คือ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป โดยมีทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมสุจริต จิตอาสา และวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียงเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมข้างต้น ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ตลอดจนอาศัยกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนอันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เกิดเป็นองค์กรคุณธรรม และนำกระทรวงสาธารณสุข สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็ง ในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ ยั่งยืนต่อไป



## ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) นำสู่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ แห่ง โดยกลุ่มเป้าหมายชมรมจริยธรรม ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ แห่ง โดยกำหนดให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

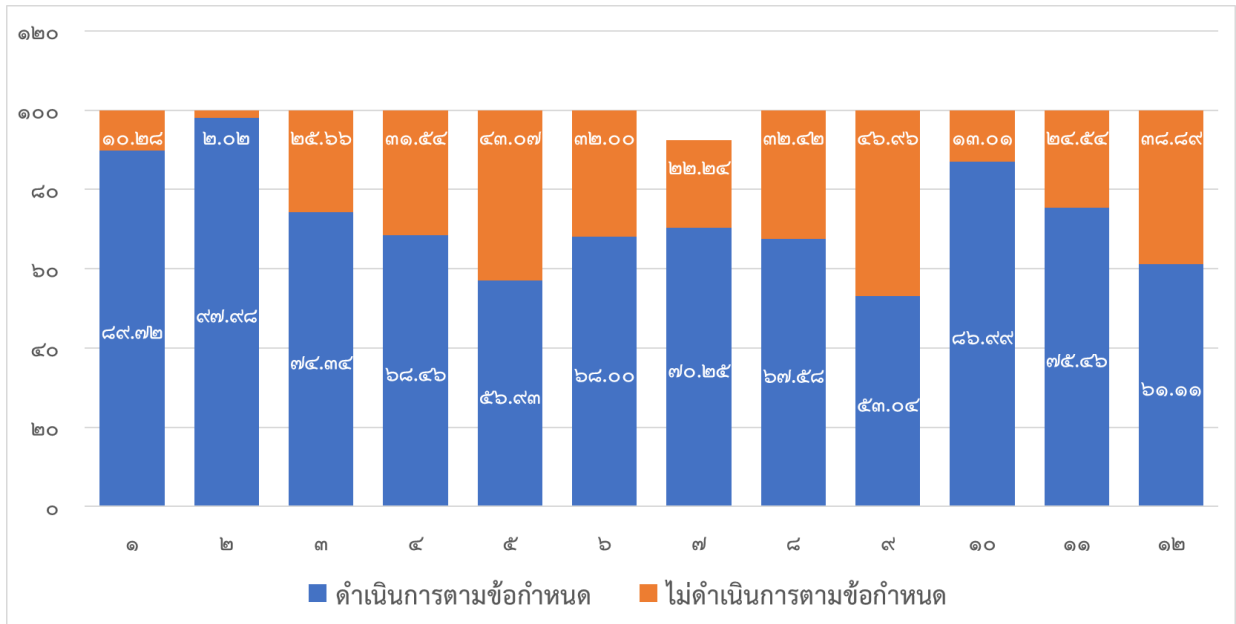
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่กำหนด

ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๑๙๒ (ร้อยละ ๘๙.๗๒)	๒๒ (ร้อยละ ๑๐.๒๘)
๒	๙๙	๙๗ (ร้อยละ ๙๗.๙๘)	๒ (ร้อยละ ๒.๐๒)
๓	๑๑๓	๘๔ (ร้อยละ ๗๔.๓๔)	๒๙ (ร้อยละ ๒๕.๖๖)
๔	๑๔๙	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘.๔๖)	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)
๕	๑๓๗	๗๘ (ร้อยละ ๕๖.๙๓)	๕๙ (ร้อยละ ๔๓.๐๗)
๖	๑๕๐	๑๐๒ (ร้อยละ ๖๘.๐๐)	๔๘ (ร้อยละ ๓๒.๐๐)
๗	๑๕๘	๑๑๑ (ร้อยละ ๗๐.๒๕)	๔๗ (ร้อยละ ๒๒.๒๔)
๘	๑๘๒	๑๒๓ (ร้อยละ ๖๗.๕๘)	๕๙ (ร้อยละ ๓๒.๔๒)
๙	๑๘๑	๙๖ (ร้อยละ ๕๓.๐๔)	๘๕ (ร้อยละ ๔๖.๙๖)
๑๐	๑๔๖	๑๒๗ (ร้อยละ ๘๖.๙๙)	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)
๑๑	๑๖๓	๑๒๓ (ร้อยละ ๗๕.๔๖)	๔๐ (ร้อยละ ๒๔.๕๔)
๑๒	๑๖๒	๙๙ (ร้อยละ ๖๑.๑๑)	๖๓ (ร้อยละ ๓๘.๘๙)
<b>รวม</b>	<b>๑,๘๕๔</b>	<b>๑,๓๓๔</b> (ร้อยละ ๗๑.๙๕)	<b>๕๒๐</b> (ร้อยละ ๒๘.๐๕)





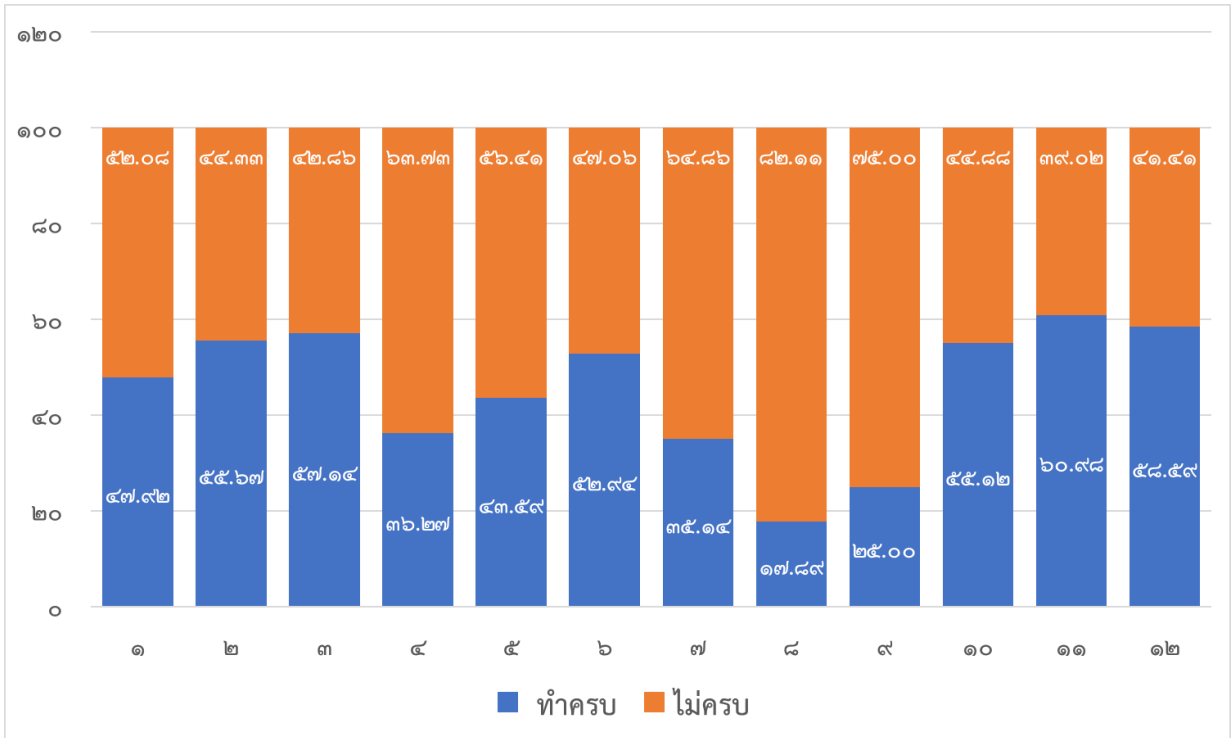
**แผนภูมิที่ ๑** แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๓๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๕ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๕๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๕ เมื่อพิจารณา ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด เป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๒ มีหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด จำนวน ๙๖๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๙๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๒ และเขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๑๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๙ ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๘๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๖ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๕๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๖๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙ ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูล ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๓๓๗ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบ (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๑๙๒	๙๒ (ร้อยละ ๔๗.๙๒)	๑๐๐ (ร้อยละ ๕๒.๐๘)
๒	๙๗	๕๔ (ร้อยละ ๕๕.๖๗)	๔๓ (ร้อยละ ๔๔.๓๓)
๓	๘๔	๔๘ (ร้อยละ ๕๗.๑๔)	๓๖ (ร้อยละ ๔๒.๘๖)
๔	๑๐๒	๓๗ (ร้อยละ ๓๖.๒๗)	๖๕ (ร้อยละ ๖๓.๗๓)
๕	๗๘	๓๔ (ร้อยละ ๔๓.๕๙)	๔๔ (ร้อยละ ๕๖.๔๑)
๖	๑๐๒	๕๔ (ร้อยละ ๕๒.๙๔)	๔๘ (ร้อยละ ๔๗.๐๖)
๗	๑๑๑	๓๙ (ร้อยละ ๓๕.๑๔)	๗๒ (ร้อยละ ๖๔.๘๖)
๘	๑๒๓	๒๒ (ร้อยละ ๑๗.๘๙)	๑๐๑ (ร้อยละ ๘๒.๑๑)
๙	๙๖	๒๔ (ร้อยละ ๒๕.๐๐)	๗๒ (ร้อยละ ๗๕.๐๐)
๑๐	๑๒๗	๗๐ (ร้อยละ ๕๕.๑๒)	๕๗ (ร้อยละ ๔๔.๘๘)
๑๑	๑๒๓	๗๕ (ร้อยละ ๖๐.๙๘)	๔๘ (ร้อยละ ๓๙.๐๒)
๑๒	๙๙	๕๘ (ร้อยละ ๕๘.๕๙)	๔๑ (ร้อยละ ๔๑.๔๑)
<b>รวม</b>	<b>๑,๓๓๔</b>	<b>๖๐๗</b> (ร้อยละ ๔๕.๕๐)	<b>๗๒๗</b> (ร้อยละ ๕๔.๕๐)



**แผนภูมิที่ ๒** แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๓๓๔ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบ ๖๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐ และส่งข้อมูลไม่ครบ ๗๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๐ สำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วน ตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๗๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๕๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๙ และเขตสุขภาพที่ ๓ จำนวน ๔๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ตามลำดับ และสำหรับเขตสุขภาพที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วน ตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑๐๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๑ รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๗๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ และเขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๗๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๖

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๕๒๐ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๒๒ (ร้อยละ ๑๐.๒๘)	เชียงใหม่ (๑๒ หน่วยงาน)  น่าน (๓ หน่วยงาน)  เชียงราย (๗ หน่วยงาน)	สสอ.กัลยาณิวัฒนา สสอ.เชียงใหม่ สสอ.ดอยสะเก็ด สสอ.แม่แตง สสอ.เมืองเชียงใหม่ สสอ.แม่ริม สสอ.แม่ว้าง สสอ.แม่ฮอน สสอ.สันทราย สสอ.สันป่าตอง สสอ.สารภี รพ.เทพรัตนเวชชานุกูลเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สสอ.สันตisque รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.เชียงใหม่ สสอ.เชียงแสน สสอ.ดอยหลวง สสอ.พาน สสอ.แม่สรวย รพ.ขุนตาล รพ.แม่ฟ้าหลวง รพ.เวียงแก่น
๒	๒ (ร้อยละ ๒.๐๒)	ตาก (๒ หน่วยงาน)	สสอ.วังเจ้า รพ.พบพระ
๓	๒๙ (ร้อยละ ๒๕.๖๖)	ชัยนาท (๑๓ หน่วยงาน)  กำแพงเพชร (๘ หน่วยงาน)  นครสวรรค์ (๘ หน่วยงาน)	สสอ.เนินขาม สสอ.มโนรมย์ สสอ.เมืองชัยนาท สสอ.วัดสิงห์ สสอ.สรรคบุรี สสอ.หนองมะโมง สสอ.หันคา รพ.มโนรมย์ รพ.วัดสิงห์ รพ.สรรพพยา รพ.หันคา รพ.เนินขาม รพ.หนองมะโมง สสอ.โกสัมพีนคร สสอ.ทรายทองวัฒนา สสอ.ปางศิลาทอง สสอ.เมืองกำแพงเพชร สสอ.ลานกระบือ รพ.ชาณุวรลักษบุรี รพ.คลองลาน รพ.ทรายทองวัฒนา สสอ.โกรกพระ สสอ.ท่าตะโก สสอ.ไพศาลี สสอ.ลาดยาว รพ.ตากสิน รพ.โกรกพระ รพ.ตากฟ้า รพ.ไพศาลี
๔	๔๗ (ร้อยละ ๓๑.๕๔)	นนทบุรี (๖ หน่วยงาน)  ปทุมธานี (๑๐ หน่วยงาน)  พระนครศรีอยุธยา (๑๙ หน่วยงาน)	สสอ.บางกรวย สสอ.ปากเกร็ด สสอ.เมืองนนทบุรี รพ.บางบัวทอง รพ.ไทรน้อย รพ.บางบัวทอง ๒ สสอ.คลองหลวง สสอ.ธัญบุรี สสอ.เมืองปทุมธานี สสอ.ลำลูกกา สสอ.สามโคก สสอ.หนองเสือ รพ.ธัญบุรี รพ.คลองหลวง รพ.ประชาธิปไตย รพ.สามโคก รพ.พระนครศรีอยุธยา สสอ.ท่าเรือ สสอ.บางซ้าย สสอ.บางไทร สสอ.บางปะหัน สสอ.บ้านแพรก สสอ.ผักไห่ สสอ.มหาราช สสอ.ลาดบัวหลวง สสอ.เสนา สสอ.อุทัย รพ.บางบาล รพ.บางปะหัน รพ.ผักไห่ รพ.ภาชี รพ.อุทัย รพ.ลาดบัวหลวง รพ.วังน้อย รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		สระบุรี (๙ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.บ้านหมอ สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.หนองโดน รพ.แก่งคอย รพ.บ้านหมอ
		สิงห์บุรี (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ค่ายบางระจัน สสอ.ท่าช้าง สสอ.พรหมบุรี
๕	๕๙ (ร้อยละ ๔๓.๐๗)	กาญจนบุรี (๒๑ หน่วยงาน)	สสจ.กาญจนบุรี สสอ.ด่านมะขามเตี้ย สสอ.ทองผาภูมิ สสอ.ท่าม่วง สสอ.ท่ามะกา สสอ.บ่อพลอย สสอ.เมืองกาญจนบุรี สสอ.เลาขวัญ สสอ.ศรีสวัสดิ์ สสอ.สังขละบุรี สสอ.หนองปรือ สสอ.ห้วยกระเจา รพ.ทองผาภูมิ รพ.สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ รพ.บ่อพลอย รพ.เจ้าคุณไพฑูริย์พนมทวน รพ.ด่านมะขามเตี้ย รพ.ท่ากระดาน รพ.เลาขวัญ รพ.สมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต รพ.ศุภศิริศรีสวัสดิ์
		นครปฐม (๔ หน่วยงาน)	สสอ.สามพราน รพ.สามพราน รพ.บางเลน รพ.พุทธมณฑล
		เพชรบุรี (๑๓ หน่วยงาน)	สสอ.แก่งกระจาน สสอ.ชะอำ สสอ.ท่ายาง สสอ.บ้านลาด สสอ.บ้านแหลม สสอ.เมืองเพชรบุรี รพ.ชะอำ รพ.ท่ายาง รพ.แก่งกระจาน รพ.เขาย้อย รพ.บ้านลาด รพ.บ้านแหลม รพ.หนองหญ้าปล้อง
		ราชบุรี (๕ หน่วยงาน)	สสอ.โพธาราม รพ.บ้านแพ้ว รพ.ปากท่อ รพ.วัดเพลง รพ.บ้านคา
		สมุทรสงคราม (๑ หน่วยงาน)	สสอ.บางคนที
		สมุทรสาคร (๕ หน่วยงาน)	รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.ดอนเจดีย์ สสอ.เดิมบางนางบวช สสอ.บางปลาม้า สสอ.เมืองสุพรรณบุรี สสอ.ศรีประจันต์ สสอ.สามชุก สสอ.อู่ทอง รพ.ด่านช้าง รพ.ดอนเจดีย์ รพ.เดิมบางนางบวช
๖	๔๘ (ร้อยละ ๓๒.๐๐)	ฉะเชิงเทรา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.บางปะกง รพ.สนามชัยเขต
		ปราจีนบุรี (๖ หน่วยงาน)	สสอ.กบินทร์บุรี สสอ.นาดี สสอ.ศรีมหาโพธิ สสอ.ศรีมโหสถ รพ.นาดี รพ.บ้านสร้าง

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		สมุทรปราการ (๑๒ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรปราการ รพ.สมุทรปราการ รพ.บางพลี สสอ.บางบ่อ สสอ.บางพลี สสอ.บางเสาธง สสอ.พระประแดง สสอ.พระสมุทรเจดีย์ สสอ.เมืองสมุทรปราการ รพ.บางบ่อ รพ.พระสมุทรเจดีย์สวาทยานนท์ รพ.บางเสาธง
		จันทบุรี (๑ หน่วยงาน)	รพ.พระปกเกล้า
		ชลบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.ชลบุรี รพ.บางละมุง สสอ.เกาะสีชัง สสอ.บ่อทอง สสอ.บ้านบึง สสอ.พานทอง สสอ.เมืองชลบุรี สสอ.หนองใหญ่ รพ.แหลมฉบัง รพ.พานทอง รพ.วัดญาณสังวราราม รพ.หนองใหญ่
		ตราด (๒ หน่วยงาน)	สสอ.แหลมงอบ รพ.แหลมงอบ
		ระยอง (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.ระยอง สสอ.เขาชะเมา สสอ.นิคมพัฒนา สสอ.บ้านค่าย สสอ.บ้านฉาง สสอ.ปลวกแดง สสอ.เมืองระยอง สสอ.วังจันทร์ รพ.บ้านฉาง รพ.นิคมพัฒนา รพ.ปลวกแดง รพ.วังจันทร์
๗	๔๗ (ร้อยละ ๒๒.๒๔)	ขอนแก่น (๒๙ หน่วยงาน)	สสจ.ขอนแก่น รพ.ชุมแพ สสอ.กระนวน สสอ.เขาสวนกวาง สสอ.ชนบท สสอ.ชุมแพ สสอ.ชำสูง สสอ.น้ำพอง สสอ.โนนศิลา สสอ.บ้านไผ่ สสอ.บ้านฝาง สสอ.พล สสอ.ภูผาม่าน สสอ.ภูเวียง สสอ.เมืองขอนแก่น สสอ.เวียงเก่า สสอ.เวียงน้อย สสอ.เวียงใหญ่ สสอ.หนองนาคำ สสอ.หนองเรือ สสอ.หนองสองห้อง สสอ.อุบลรัตน์ รพ.บ้านไผ่ รพ.พล รพ.ชนบท รพ.บ้านฝาง รพ.สมเด็จพระยุพราชกระนวน รพ.เปือยน้อย รพ.หนองเรือ
		มหาสารคาม (๘ หน่วยงาน)	สสอ.กันทรวิชัย สสอ.กุดรัง สสอ.ชื่นชม สสอ.บรบือ สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย สสอ.วาปีปทุม รพ.พยัคฆภูมิพิสัย รพ.แกดำ
		ร้อยเอ็ด (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.พนมไพร สสอ.โพนทราย สสอ.โพนทอง รพ.เสลภูมิ รพ.จันทาร รพ.ธวัชบุรี รพ.ปทุมรัตน์ รพ.โพธิ์ชัย รพ.เมยวดี รพ.ศรีสมเด็จ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๘	๕๙ (ร้อยละ ๓๒.๔๒)	บึงกาฬ (๑๐ หน่วยงาน)	สสอ.เซกา สสอ.โซ่พิสัย สสอ.บึงโขงหลง สสอ.บุ่งคล้า สสอ.ปากคาด สสอ.พรเจริญ สสอ.เมืองบึงกาฬ รพ.โซ่พิสัย รพ.พรเจริญ รพ.ศรีวิไล
		เลย (๑ หน่วยงาน)	รพ.เชียงคาน
		หนองคาย (๑๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าบ่อ สสอ.เฝ้าไร่ สสอ.โพนพิสัย สสอ.เมืองหนองคาย สสอ.รัตนวาปี สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สระใคร สสอ.สังคม รพ.ท่าบ่อ รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม รพ.เฝ้าไร่ รพ.โพธิ์ตาก รพ.รัตนวาปี
		หนองบัวลำภู (๘ หน่วยงาน)	สสอ.นาวัง สสอ.โนนสัง สสอ.เมืองหนองบัวลำภู สสอ.ศรีบุญเรือง รพ.ศรีบุญเรือง รพ.นากลาง รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.โนนสัง
		นครพนม (๑๕ หน่วยงาน)	สสจ.นครพนม สสอ.ท่าอุเทน สสอ.นาแก สสอ.นาทม สสอ.นาหว้า สสอ.บ้านแพง สสอ.ปลาปาก สสอ.วังยาง สสอ.เมืองนครพนม สสอ.เรณูนคร สสอ.ศรีสงคราม รพ.ศรีสงคราม รพ.นาหว้า รพ.ปลาปาก รพ.วังยาง
		สกลนคร (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร รพ.สกลนคร รพ.ร.สว่างแดนดิน สสอ.คำตากล้า สสอ.วานรนิวาส สสอ.ส่องดาว รพ.วานรนิวาส รพ.โคกศรีสุพรรณ รพ.บ้านม่วง รพ.พระอาจารย์แบน ธนากโร รพ.โพนนาแก้ว
๙	๘๕ (ร้อยละ ๔๖.๙๖)	ชัยภูมิ (๒๖ หน่วยงาน)	สสจ.ชัยภูมิ สสอ.เกษตรสมบูรณ์ สสอ.แก้งคร้อ สสอ.คอนสวรรค์ สสอ.คอนสาร สสอ.จัตุรัส สสอ.ซับใหญ่ สสอ.เทพสถิต สสอ.เนินสง่า สสอ.บ้านเขว้า สสอ.บ้านแท่น สสอ.บำเหน็จณรงค์ สสอ.ภักดีชุมพล สสอ.ภูเขียว สสอ.เมืองชัยภูมิ สสอ.หนองบัวแดง สสอ.หนองบัวระเหว รพ.แก้งคร้อ รพ.หนองบัวแดง รพ.จัตุรัส รพ.เกษตรสมบูรณ์ รพ.เทพสถิต รพ.เนินสง่า รพ.บ้านเขว้า รพ.หนองบัวระเหว รพ.ซับใหญ่
		นครราชสีมา (๒๓ หน่วยงาน)	สสจ.นครราชสีมา สสอ.ขามทะเลสอ สสอ.คง สสอ.ครบุรี สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.โชคชัย สสอ.ด่านขุนทด สสอ.เทพารักษ์ สสอ.โนนสูง สสอ.ปากช่อง สสอ.พระทองคำ สสอ.เมืองนครราชสีมา สสอ.เมืองยาง รพ.ด่านขุนทด รพ.จักราช รพ.แก้งสนามนาง

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		บุรีรัมย์ (๓๓ หน่วยงาน)	รพ.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี เมืองยาง รพ.โนนแดง รพ.โนนไทย รพ.บัวใหญ่ รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.เทพารักษ์ สสอ.คูเมือง สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ขำนิ สสอ.นางรอง สสอ.นาโพธิ์ สสอ.โนนดินแดง สสอ.โนนสุวรรณ สสอ.บ้านกรวด สสอ.บ้านด่าน สสอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ สสอ.ประโคนชัย สสอ.ปะคำ สสอ.พุทไธสง สสอ.เมืองบุรีรัมย์ สสอ.ละหานทราย สสอ.ลำปลายมาศ สสอ.สตึก สสอ.หนองกี่ สสอ.หนองหงส์ สสอ.ห้วยราช รพ.ประโคนชัย รพ.สตึก รพ.พุทไธสง รพ.ละหานทราย รพ.กระสัง รพ.คูเมือง รพ.นาโพธิ์ รพ.โนนดินแดง รพ.โนนสุวรรณ รพ.บ้านกรวด รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ.พลับพลาชัย รพ.ห้วยราช
		สุรินทร์ (๓ หน่วยงาน)	สสอ.โนนนารายณ์ สสอ.ปราสาท สสอ.สนม
๑๐	๑๙ (ร้อยละ ๑๓.๐๑)	มุกดาหาร (๗ หน่วยงาน)	รพ.มุกดาหาร สสอ.ดงหลวง สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.หัวน้ำใหญ่ รพ.คำชะอี รพ.ดอนตาล รพ.นิคมคำสร้อย
		อุบลราชธานี (๑๒ หน่วยงาน)	รพ.วารินชำราบ สสอ.เขื่องใน สสอ.ดอนมดแดง สสอ.นาเยีย สสอ.ม่วงสามสิบ สสอ.เมืองอุบลราชธานี สสอ.ศรีเมืองใหม่ รพ.พิบูลมังสาหาร รพ.ทุ่งศรีอุดม รพ.บุญทวีกร รพ.สิรินธร รพ.นาตาล
๑๑	๔๐ (ร้อยละ ๒๔.๕๔)	ภูเก็ต (๓ หน่วยงาน)	สสอ.กะทู้ สสอ.เมืองภูเก็ต รพ.ฉลอง
		พังงา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.กะปง สสอ.ตะกั่วทุ่ง รพ.กระบี่ชัยพัฒน์ รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒน์
		นครศรีธรรมราช (๒๐ หน่วยงาน)	สสจ.นครศรีธรรมราช รพ.มหาสารานครศรีธรรมราช สสอ.จุฬาภรณ์ สสอ.ช้างกลาง สสอ.ทุ่งสง สสอ.ทุ่งใหญ่ สสอ.บางขัน สสอ.พรหมคีรี สสอ.ลานสกา รพ.ปากพนัง รพ.ร.ฉวาง รพ.ชะอวด รพ.เชียรใหญ่ รพ.ร่อนพิบูลย์ รพ.จุฬาภรณ์ รพ.บางขัน รพ.พรหมคีรี รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.ถ้ำพรรณรา รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์



เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		กระบี่ (๗ หน่วยงาน)	รพ.กระบี่ สสอ.เขาพนม สสอ.คลองท่อม สสอ.เมืองกระบี่ สสอ.ลำทับ รพ.เขาพนม รพ.เหนือคลอง
		ชุมพร (๕ หน่วยงาน)	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สสอ.เมืองชุมพร สสอ.ละแม รพ.สวี รพ.ทุ่งตะโก
		สุราษฎร์ธานี (๑ หน่วยงาน)	รพ.เกาะเต่า
๑๒	๖๓ (ร้อยละ ๓๘.๘๙)	ตรัง (๑๙ หน่วยงาน)	สสจ.ตรัง รพ.ตรัง สสอ.นาโยง สสอ.ปะเหลียน สสอ.เมืองตรัง สสอ.ย่านตาขาว สสอ.รัชฎา สสอ.วังวิเศษ สสอ.สิเกา สสอ.ห้วยยอด สสอ.หาดสำราญ รพ.ห้วยยอด รพ.ย่านตาขาว รพ.นาโยง รพ.ปะเหลียน รพ.รัชฎา รพ.วังวิเศษ รพ.สิเกา รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		นราธิวาส (๑๙ หน่วยงาน)	สสอ.จะแนะ สสอ.ตากใบ สสอ.บาเจาะ สสอ.เมืองนราธิวาส สสอ.ยี่งอ สสอ.ระแงะ สสอ.รือเสาะ สสอ.แว้ง สสอ.ศรีสาคร สสอ.สุคีริน สสอ.สุไหงโก-ลก รพ.ตากใบ รพ.ระแงะ รพ.ยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ.เจาะไอร้อง รพ.บาเจาะ รพ.รือเสาะ รพ.สุคีริน รพ.สุไหงปาดี
		ปัตตานี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ปัตตานี สสอ.เมืองปัตตานี
		พัทลุง (๑๕ หน่วยงาน)	รพ.พัทลุง สสอ.กงหรา สสอ.เขาชัยสน สสอ.ควนขนุน สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ป่าบอน สสอ.ศรีนครินทร์ สสอ.ศรีบรรพต รพ.ควนขนุน รพ.ตะโหมด รพ.กงหรา รพ.ปากพะยูน รพ.ป่าบอน รพ.ศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ)
		สงขลา (๑ หน่วยงาน)	รพ.สงขลา
		สตูล (๗ หน่วยงาน)	สสอ.ควนกาหลง สสอ.ควนโดน สสอ.ท่าแพ สสอ.เมืองสตูล สสอ.ละงู รพ.ควนกาหลง รพ.ท่าแพ
รวม	๕๒๐ (ร้อยละ ๒๘.๐๕)	๕๕๕ (ร้อยละ ๒๙.๕๐)	๗๗๒ (ร้อยละ ๔๑.๖๔)

## ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

### ปัญหาอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญหรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยไม่มีการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบและช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดการดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. จำนวนหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ส่งผลต่อการรวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ที่หน่วยงานจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นรายหน่วยงาน ตลอดจนการติดต่อประสานงานเพื่อให้หน่วยงานแก้ไขข้อมูล จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม หรือจัดส่งข้อมูลตามที่กำหนด พร้อมแจ้งความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลานาน แม้จะมีการติดต่อประสานงานเรื่องดังกล่าวผ่านทางกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” ด้วยแล้วก็ตาม อีกทั้งยังส่งผลต่อพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ให้บริการจำกัดพื้นที่จัดเก็บข้อมูลไม่เกิน ๑๕ กิกะไบต์ ไม่เพียงพอต่อการรองรับข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

## แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิม ควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่ง ได้ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” และการจัดทำ หนังสือราชการไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจจัดทำระบบสารสนเทศ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Moral Club System : MMCS) เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้กำกับติดตาม ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ของข้อมูลเพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ และประชาชนทั่วไป สามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน และเรียกดูข้อมูล ผลการดำเนินงานที่ผ่านการรับรองความถูกต้องแล้วได้อย่างรวดเร็ว ในลักษณะการแสดงผลแบบทันที (real time)

## ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้ชมรมจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน

๒. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดของแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตามตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด Governance Excellence (บริหารจัดการ เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

๔. สำนักงานเขตสุขภาพ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในเขตสุขภาพ โดยเป็นกลไกสำคัญในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานแต่ละแห่ง ภายในเขตสุขภาพ

๕. การจัดทำช่องทางการสื่อสาร ผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบ OpenChat “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เป็นช่องทางสำคัญในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร การกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตลอดจนตอบข้อซักถามของหน่วยงาน ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ: .....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> กัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ (นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ (นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	