

**คำชี้แจงแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ กลุ่มบุคลากร อายุ และ สังกัดกลุ่มงาน/กอง

1. เพศ แบ่งเป็น
 - 1) ชาย
 - 2) หญิง
2. กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น
 - 1) ข้าราชการ
 - 2) พนักงานราชการ
 - 3) ลูกจ้างประจำ
 - 4) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 - 5) ลูกจ้างชั่วคราว
 - 6) พนักงานจ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
 - 1) น้อยกว่า 25 ปี
 - 2) 25 - 40 ปี
 - 3) 40- 55 ปี
 - 4) 56 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
 - 4.1 อนุปริญญา / เทียบเท่า
 - 4.2 ปริญญาตรี
 - 4.3 ปริญญาโท
 - 4.4 ปริญญาเอก
5. สังกัดกลุ่มงาน / กอง (จำแนกตามโครงสร้างของหน่วยงาน)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25 - 40 ปี ของศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 มิติภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 50 ข้อ ประกอบด้วยคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) 35 ข้อ และคำถามเชิงนิเสธ (Negative Statement) 15 ข้อ โดยคละรายการคำถามไว้ด้วยกัน เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอคติระหว่างประเมิน พฤติกรรม ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก	ข้อความเชิงลบ
ปฏิบัติเป็นประจำ	3	0
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	2	1
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	1	2
ไม่เคยปฏิบัติ	0	3

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ปฏิบัติเป็นประจำ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.00 - 0.49	ไม่เคยปฏิบัติ

การวางแผนเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2565

การวิเคราะห์ข้อมูล

- วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปโดยใช้สถิติความถี่และร้อยละ
- วิเคราะห์พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จำแนกตามรายชื่อ รายด้าน โดยรวม และประเมินระดับจากค่าเฉลี่ย
- การใช้ตารางการประมวลผล และส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ดังนี้
 - 3.1 การประมวลผลตามไฟล์ Excel แบบประมวลผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามเอกสาร 5

ชื่อ sheet	กรอกข้อมูล	ผลการประมวล
ข้อมูลทั่วไป	ช่อง B	ช่อง C
แบบประเมิน	ช่อง B-E	ช่อง F
Mean	ผลการประมวลทั้งหมด \bar{X} และ SD	

3.2 รายงานผลตามไฟล์ Word แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **ตามเอกสาร 6**

กำหนดการจัดส่ง

หน่วยงานจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ **25 พฤษภาคม 2565** ดังนี้

1. แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในรูปแบบไฟล์ Excel จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการออกแบบการประเมินพฤติกรรมฯ **ตามเอกสาร 5**

2. แบบรายงานผลพร้อมหนังสือนำเสนอ การแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **ตามเอกสาร 6** พร้อมหนังสือนำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

1.1 **เอกสาร 1** แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1.2 **เอกสาร 2** คำชี้แจงแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1.3 **เอกสาร 3** ประเด็นคำถามแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1.4 **เอกสาร 4** องค์ประกอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1.5 **เอกสาร 5** ตารางคำนวณแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1.6 **เอกสาร 6** แบบรายงานผลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู