

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการจริยธรรม

(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)

คำชี้แจง : การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑๐ ข้อ (๓๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ

ผู้รับการประเมินจะต้อง “ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ส่วน” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ส่วนที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	ส่วนที่ ๒
ผ่าน	ได้รับการประเมิน ๒๑ คะแนน ขึ้นไป (คิดเป็นร้อยละ ๗๐)	ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ
ไม่ผ่าน	ได้รับการประเมิน น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน (๓๐ คะแนน)

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่า มีพฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๑) มีประวัติในการกำกับดูแลองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน อย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ				
๒) ให้นโยบาย หรือสร้างแรงจูงใจ หรือโน้มน้าว ให้ปฏิบัติตามในการกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้ทำตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง				
๓) ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์				
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง				
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง				

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่ามี พฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคคล				
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง				
๘) เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง				
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กร ในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน				
๑๐) ซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน				
คะแนน				
คะแนนรวม				

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๑ (ข้อ ๑ - ๑๐)	<input type="checkbox"/> ผ่าน (๒๑ คะแนนขึ้นไป)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)
---	--	--

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	มี	ไม่มี
๑๑) มีประวัติว่าเคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง		
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือ ในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ		
๑๓) มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือ เคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ		

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๒ (ข้อ ๑๑-๑๓)	<input type="checkbox"/> ผ่าน ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง
--	---	--

ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง
ประธานกรรมการจริยธรรมและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ..... (.....) ตำแหน่ง	ลงชื่อ.....รองหัวหน้าส่วนราชการ..... (.....) ตำแหน่ง	ลงชื่อ.....รองหัวหน้าส่วนราชการ..... (.....) ตำแหน่ง
...../...../...../...../...../...../.....
ลงชื่อ.....รองหัวหน้าส่วนราชการ..... (.....) ตำแหน่ง		ลงชื่อ.....รองหัวหน้าส่วนราชการ..... (.....) ตำแหน่ง
...../...../.....	/...../.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการจริยธรรม (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการจริยธรรม (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔