



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**TAG**  
Together Against Corruption  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กระทรวงสาธารณสุข**  
**ธันวาคม 2568**

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม</b>	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมการแพทย์	๓
๑.๔ กรมสุขภาพจิต	๔
๑.๕ กรมอนามัย	๕
๑.๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
<b>ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข</b>	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔



# สารบัญ (ต่อ)

## ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

## ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

๔.๑ องค์การเภสัชกรรม

หน้า

๑๕

๑๖

๑๗

# หน่วยงานระดับกรม



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

# สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๓ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐ ๑๑๙๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Development.moph@gmail.com..... LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑๐	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมคนรักสุขภาพ</p>	<p>- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากร กองกลางมี พฤติกรรมใน การดูแลสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น</p>	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	<p>(๒) กิจกรรมคนรักสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากร กองกลางใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่าและใช้ ผลิตภัณฑ์ที่ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม</p>	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมน้องไหว้พี่ พี่รับไหว้น้อง	- บุคลากร กองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร กองกลาง มีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความปรองดอง กันในหน่วยงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม “คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	- บุคลากรกอง กลางได้รับรางวัล คนดีศรีกองกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายบุคคล จำนวน ๒ คน และรายกลุ่ม จำนวน ๑ กลุ่ม	๑. กองกลางมี บุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดีตาม คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. กองกลางมี กลุ่มในสังกัดที่ มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	-	กลุ่มภารกิจอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๙๔.....คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองกลาง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรกองกลางมีพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น ลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)
๒. บุคลากรกองกลางใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของบุคลากรกองกลาง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้มีความปรองดองกันในหน่วยงาน
๔. เสริมสร้างสติ สมาธิ สามารถควบคุมอารมณ์ ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน
๕. กองกลางมีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี และมีกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองกฎหมาย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pkung\_s@outlook.co.th..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกฎหมาย	๖๓	๖๓	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ







(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมระบบริจาคปฏิบัติตั้งโต๊ะเก้า เพื่อไปทำสื่อการเรียนรู้แก่ผู้บกพร่อง ทางการมองเห็น (๒) กิจกรรมการแต่งกายใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์	๖๓	ยังคงดำเนิน กิจกรรมจากการ ถอดบทเรียนใน ปีที่ผ่านมาให้ ยึดถือปฏิบัติเป็น ที่ประจักษ์ต่อไป	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๗๐.....คน	.....๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๖๓.....คน	.....๓.....แห่ง .....๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้คนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ภายใต้อุดมการณ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยให้เป็นที่ประจักษ์  
และยั่งยืนต่อไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการต่างประเทศ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐธิดา คงคล้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด กองการต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ghd.moph๒๐๒๔@gmail.com LINE ID :

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองการต่างประเทศ	๓๗ คน	๑ แห่ง	๓๗ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ เช่น การสวดมนต์ เจริญสมาธิ ทำบุญวันสำคัญ การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย (ทุกวันศุกร์) เป็นต้น	บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมบุคลากรใน องค์กรให้มีทัศนคติที่ดี (มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๓ ป ๑ ๓ การใช้พลังงาน/ทรัพยากร - ๑ ป คือ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส - ๒ ป คือ ปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน - ๓ ป คือ ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน - ๑ ๓ คือ ลดการใช้กระดาษ	บุคลากรนำเอาหลัก เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการ นำเอาหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนว ทางการดำรงชีวิต ประจำวัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- การต่อต้านทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> </ul> <p>(๒) กิจกรรม คีนุขสู่สังคม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแบ่งปัน/ส่งต่อ เครื่องอุปโภค บริโภค</li> </ul> <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน “Good Guy ๒๐๒๕ – Global Health Division”</li> </ul>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และพร้อมปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสร้างจิตสำนึกให้แก่สังคม และการเสียสละ</p> <p>บุคลากรได้รับการเชิดชูคุณธรรมดีเด่น เกิดขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ทุกกลุ่ม</p> <p>ทุกกลุ่ม</p> <p>ทุกกลุ่ม</p>	<p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>✓</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง  - กิจกรรม HBD to You	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ปลูกฝังให้เห็น ความสำคัญที่จะดูแล ใส่ใจ มีความผูกพัน ระหว่างกัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	ความรู้ที่ได้จากการ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปี ละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์ความรู้ ใหม่ที่ได้จากการถอด บทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-
	(๑) กิจกรรม ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			-	ทุกกลุ่ม	-	-		✓
	(๒) กิจกรรมชอป ชิม แซร์			บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและ แลกเปลี่ยนการ เรียนรู้	ได้แลกเปลี่ยนการ เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรกับ หน่วยงานอื่นๆ	-	ทุกกลุ่ม	-	-
(๓) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘	ศิลปินส่งเสริม คุณธรรมฯ ๑ ศิลปิน	บุคลากรได้ร่วมกัน แสดงความคิดเห็น จัดทำ และช่วยกัน ส่งเสริมกิจกรรมที่ หน่วยงานดำเนินการ	-	ทุกกลุ่ม	-	-	-	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรกองการต่างประเทศ	บุคลากรจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	-	ทุกกลุ่ม	-	-	✓	-

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๘ คน	๓๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๘ คน	๑ แห่ง ๓๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๘ คน	๑ แห่ง ๓๗ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรกองการต่างประเทศมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. บุคลากรกองการต่างประเทศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข
๓. เป็นกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกองการต่างประเทศ ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๔. เกิดการมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองตรวจราชการ.....

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายศิริพงษ์ มะโนรส..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กองตรวจราชการ..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๑๓๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.bieinspection@gmail.com..... LINE ID : ๐๙๙ ๓๘๒๐ ๖๔๓.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองตรวจราชการ	๑๔๐		
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๔..... โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่มี.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม บริจาคสิ่งของเพื่อนำไป รีไซเคิล ปี ๒๕๖๘ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ช่องที่ใช้แล้ว สามารถนำมาใช้ ซ้ำเพื่อประหยัด ทรัพยากรธรรม ชาติและรักษา สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล			✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมต่อบาตรทำบุญในวันขึ้นปี ใหม่ ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรกอง ตรวจราชการได้ ร่วมกิจกรรม ของศาสนาพุทธ และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล		✓		





(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๔๐.....คน	.....๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

.....บุคลากรกองตรวจราชการสามารถนำหลักธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักธรรมนำใจในการปฏิบัติงาน  
สามารถอยู่ร่วมกันในองค์กร และในสังคมได้อย่างปกติสุข อันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองการพยาบาล.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองการพยาบาล อาคาร ๔ ชั้น ๔ ตึกกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....๑.นางสาวพัชรี แผนสูง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒. นางสาวนรารัตน์ พนมศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๖๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๘๒๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำบุญตามหลัก ศาสนา (๒) ขอพรผู้บริหารในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรกอง การพยาบาล จำนวน ๓ คน	บุคลากรกองการพยาบาล ร่วมกันสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยให้คงไว้ สืบไป	-	ทุกกลุ่มงาน ในกองการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ที่ทำงานนำอยู่ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี ปรับภูมิทัศน์ (๒) แยกขยะรักษ์โลก (๓) ล้างมือใส่แมส ล้างมือให้สะอาดใส่ หน้ากากอนามัย (๔) Reduce Reuse Recycle	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนักใน การอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และนำไป ปฏิบัติทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	ทุกกลุ่มงาน ในกองการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ (๒) การสร้างค่านิยมการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา (๓) กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง เช่น แบ่งปันสิ่งของสภาพที่ไม่ได้ใช้แล้วให้ รพ รร (๔) กิจกรรมดูแลทรัพย์สินราชการ (๕) กิจกรรมสาธารณะ เก็บขยะ ปลูกต้นไม้	บุคลากรกองการพยาบาล จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรกองการพยาบาล มีคุณธรรมด้าน “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าถึงสิ่งของที่ไม่ใช้งานแล้วตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้งานแล้วให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล “วินัย” ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ	-	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) เชิดชูคนดีศรีกองการพยาบาล (๒) กิจกรรม Good Guy	บุคลากรกองการพยาบาล จำนวน ๓๕ คน	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจในการกระทำความดีต่อไป	-	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล			✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		มีการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	-	คณะทำงานฯ	✓		✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ๕ ส	บุคลากรกองการพยาบาล จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรกองการพยาบาล เป็นผู้ที่มีคุณธรรมคุณธรรมพึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมมอบปฏิทิน (๓) กิจกรรมทำดี ทุกที่ ทุกเวลา		ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) มอบรางวัลพยาบาลผู้ทำความดี (๒) สร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรกองการพยาบาล และพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๓ คน	มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับพยาบาลผู้ทำความดี (เครือข่ายพยาบาลผู้ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำความดีต่อสังคม	-	กลุ่มงานระบบบริการพยาบาล/กลุ่มภารกิจอำนวยการ				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมา (๑) ขอพรผู้บริหารในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์ (๒) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (๓) คิดเป็นระบบ ทำตามระเบียบ	บุคลากรกองการพยาบาล จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรระดับถึงหลักคุณธรรม	-	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล		✓	✓	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๕ คน	๓๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง ๑ คน	- แห่ง ๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง ๓๕ คน	- แห่ง ๓๙ คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรของกองการพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน
- บุคลากรของกองการพยาบาลสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในชีวิต ประจำวันมากขึ้น
- มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ กับคนอื่นๆ มากขึ้น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการคลัง.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๔ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนิภาพร ธิอด..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....  
สังกัด..... กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๒๒๕.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... piglet.por@gmail.com..... LINE ID :..... ๐.๙๓๑๓๕๑๙๐๘.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการคลัง	๑๐๕	๒๒	๒๕

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-..... กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) กิจกรรม สรงน้ำพระ /รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ (วันสงกรานต์)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกัน สืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทย ให้คงไว้สืบไป	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี  (๑) กิจกรรม ปีนโตहरษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกันใช้ปันโตเป็นภาชนะใส่อาหารและนำอาหารมารับประทานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการสร้างความสามัคคี รู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พอเพียง พอกิน ประหยัด ช่วยลดปริมาณขยะและภาวะโลกร้อน	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม  (๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีเด่นและกลุ่มงานโดดเด่น (Good Guy ๒๐๒๕)	บุคลากร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน จะได้รับประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง สามารถพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นกระทำ ความดีต่อไป	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา	บุคลากรเข้าร่วม	บุคลากรมีการใช้	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p><b>(๑) กิจกรรม อนุรักษ์ผ้าไทย</b></p>	กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	และสวมใส่ผ้าไทย ประจำท้องถิ่น สัปดาห์ละ ๑ วัน อันเป็นการ รณรงค์ส่งเสริม การใช้ผ้าไทย ในชีวิตประจำวัน มากขึ้น		และระบบคลัง				
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>(๑) กิจกรรม ๕ ส</b></p>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี พฤติกรรมที่ดี ตระหนักถึงสร้าง ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายใน องค์กร และใช้ พื้นที่ในองค์กรให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด โดยมี เครื่องมือ ๕ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย ซึ่งจะ นำไปสู่การมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการทำงาน	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓			
<p><b>เป้าหมายที่ ๓</b> หน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน</p>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมกัน	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม <b>(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ</b>	กว่าร้อยละ ๘๐	ประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อสร้างความ เข้มแข็ง มุ่งมั่น ที่จะดำเนินการ และขับเคลื่อนให้ หน่วยงาน ดำเนินการบรรลุ ตามเจตนารมณ์						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  <b>(๑) โครงการตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘</b>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรให้ความ ร่วมมือเข้าร่วม กิจกรรมฯ และ บุคลากรยังมี ความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้หน่วยงาน สามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงผลงาน วิชาการ จนประสบ ความสำเร็จ	-	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง		✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒.....คน

## ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะทำให้กองบริหารการคลังเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการที่ดี มั่นคง ยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมพื้นฐานโดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ขององค์กร และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน โดยมีการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นการทบทวนการดำเนินงานตามกิจกรรมและเพื่อพัฒนาต่อยอดขยายผล ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองบริหารการสาธารณสุข.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัชชัย อรรถวิสัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๗๕๘.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moral.phdb@gmail.com.....LINE ID :.....undi๑๖๗.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๒	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน ๒๘ โครงการ ดังนี้
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๑๙ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๖ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๒ โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม ๘ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ

รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๑,๓๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดีทุกที่ ทุกเวลา ปี ๒ (๒) สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (๓) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๔) สำรวจถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๖) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-รณรงค์ส่งเสริมการ ทำความดีภายใน องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง -บุคลากร ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลักทาง ศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส. -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ (๒) จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรทุกกลุ่มงาน ร่วมกิจกรรม -ส่งเสริมการคัดแยก ขยะ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม อันจะ นำไปสู่การป้องกัน และแก้ไขปัญห ภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนฯ และตลาดนัดคุณธรรม กบรส. ปี ๓ (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง -ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง -ใช้ QR Code ลดใช้กระดาษและ หมึกพิมพ์ (๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย -กิจกรรม ๕ ส. (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส -รณรงค์ไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา (๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู -ผูกข้อมือบุคลากรใหม่ -รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์	-บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ -เอกสาร/สื่อถอด บทเรียน ไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๔๔,๗๐๐	-งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓   ✓  ✓ ✓ ✓	✓  ✓ ✓	✓  ✓ ✓	✓  ✓ ✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คนดี กบรส. ปี ๖ (๒) ชื่นชม แชรซ์ โช่ว ปี ๕ (๓) Good Guy 2025	-บุคลากร กบรส. ได้รับ การยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๕ ราย -หน่วยงานภายใน กบรส. ได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๔ กลุ่มงาน	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล กบรส.	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										ไตรมาส ๑
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ประชุมคณะกรรมการ/แกนหนุนคุณธรรม	-คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๑ ฉบับ -ประชุม/แลกเปลี่ยน ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ ปี	-กบรส. มีการทบทวน สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๒๖,๖๐๐	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนหนุนคุณธรรม	✓				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๕ (๒) ชื่นชม เขียร์ แซร์ ปี ๒	-ร่วมกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก องค์กร ไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง/ปี	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น -กบรส. มีกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสังคม ร่วมกับเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอก องค์กร	-	-งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ -แกนหนุนคุณธรรม -หน่วยงานภายใน กบรส. ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓		✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ซอป ชม แซร์ (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๘ (MOPH Moral Market)	องค์กร ร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	กบรส. มีช่องทางการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานร่วมกันกับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง	-	-นส. อุสนีย์ บุตรหล้า -งานพัฒนาองค์กร -คณะกรรมการ				✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) HAD Social Credit System ปี ๒ -เวลาดี มีรางวัล -แยก-แลก-เติม -จิตอาสาเพื่อสังคม -Community Club Challenges	ระบบบันทึกข้อมูล การทำความดี เครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ๔ ระบบ	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-	-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลักศาสนา (๒) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๓) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุคลากร กบรส. เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรตระหนัก คุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และบุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	-นส.จิรภัทร์ เขียวมีมูล -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ -แกนหนุนคุณธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) HAD Moral online	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของ กบรส. ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง/ครั้ง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		-นายชูชัย อรรถวิสัย -งานพัฒนาองค์กร -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๕ คน	๒๒๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๑๐๐ คน	๙ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๕ คน	๙ แห่ง ๒๒๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม และกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพีรดา บุศย์น้ำเพชร..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrdx.moph@gmail.com..... LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๑		
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ



<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๑๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๔.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรม	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม ๑๙๐ คน	บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามหลักคำสอนทาง ศาสนา เกิดความสุข สงบในขณะทำ กิจกรรม และนำไป ปรับใช้ในชีวิตร ประจำวัน		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓		
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอนของศาสนา	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคลากรในกอง บริหารทรัพยากร บุคคล สามารถเข้าใจ ในการเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๓) กิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาด ภายในหน่วยงานให้เป็นประจำและ สม่ำเสมอ ตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๑๑ คน</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึก มีวินัย ในการรักษา ความสะอาดของ สภาพแวดล้อมและ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p>		<p>๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		✓	✓	✓
	<p>(๔) กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน</p>	<p>บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๑๑ คน</p>	<p>๑.คณะทำงานได้รวม พลังในการรณรงค์ ลดโลกร้อน และ ส่งเสริมให้องค์กร ประหยัดพลังงาน ช่วยชาติ ๒.บุคลากรในกอง ร่วมแรงร่วมใจกับ คณะทำงานเพื่อช่วย ลดปัญหาโลกร้อน ด้วยการประหยัดพลัง และลดการใช้ ถุงพลาสติก</p>		<p>๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๕) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p>	<p>บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน</p>	<p>๑. บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กรได้รับการยอมรับทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>๒. ปัญหาได้รับการแก้ไขและมีการส่งเสริมและสนับสนุนความดีที่อยากทำ</p>		<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>✓</p>			
	<p>(๖) กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล</p>	<p>บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน</p>	<p>บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดี และ ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>		<p>๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. เครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๓) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯลฯ</p>	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	<p>๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจ และมีกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนที่ดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป</p> <p>๒.บุคลากรมีแรงบันดาลใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก</p>		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม			✓	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๘) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานฯ จำนวน ๑๓ คน	การขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้ บุคลากรของกองบริหารทรัพยากร บุคคลทราบ	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจในแผนงาน/ โครงการและเตรียม ความพร้อมในการ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมที่จะเน้นการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	✓				
	(๑๐) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ใน การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม ๒๑๑ คน	บุคลากรในกอง บริหารทรัพยากร บุคคล ได้รับทราบ เจตนารมณ์และร่วม ขับเคลื่อนให้กอง บริหารทรัพยากร บุคคลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบการ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและ แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	✓				
	(๑๑) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	บุคลากรกองบริหาร	เพื่อติดตามประเมินผล		คณะทำงานจัดทำและ					✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	และ รายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด		ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑๓) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากร		คณะทำงานจัดทำและ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน วัฒนธรรมไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน (ทุกวันศุกร์)	บุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคคล ร่วมสวมใส่ผ้า ไทยเพื่ออนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย		ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ				
	(๑๔) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด จิตอาสาเพื่อสังคม	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้มีทัศนคติ ในการช่วยเหลือและ พัฒนาสังคมฯ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓		✓
	(๑๕) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย “รดน้ำดำหัว” เนื่องในวันสงกรานต์	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	๑.บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังให้มี พฤติกรรมอ่อนน้อม ถ่อมตน ๒. ประเพณีรดน้ำดำ หัวได้รับการสืบสาน ไม่สูญหายไปจาก สังคมไทย		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	
	(๑๖) กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	บุคลากรมีพฤติกรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.บุคลากรในกองได้ รวมพลังถอดบทเรียน		๑.คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) กิจกรรมในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	จำนวน ๒๑๑ คน	<p>และนำมาสร้างสรรค์ เป็น คลิป วีดีโอ เผยแพร่ในสื่อโซเชียล ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ๓.บุคลากรในกอง ร่วมแรงร่วมใจในการ ดำเนินกิจกรรมร่วมกับ คณะทำงานฯ และ เครือข่าย</p>		<p>แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>				
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๙) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๑ คน	<p>บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มี การแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ใน การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม</p>			✓	



**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๒๒.....คน	.....๒๑๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๒๒.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๑๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๒๒๒.....คน	.....๕.....แห่ง .....๒๑๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบบนฐานของคุณธรรม
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันจนเป็นกิจวัตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๓, ๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชาญชัย ภูวงษ์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๒๒๑๕, ๐๒ ๕๙๐ ๒๓๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... spd.booffice2215@gmail.com..... LINE ID :..... jeep3698.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๓	-	-
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๓.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เชิญชวนบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมสืบสาน งานประเพณีไทย	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ (๕๒ คน)	ประเพณีที่ดั่งงาม ของไทยได้รับการ ทะนุบำรุงรักษา สืบสานส่งต่อ จากรุ่นสู่รุ่น	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมงานบุญ ทางศาสนา (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ๓๐ (๕๒ คน)	ศาสนาได้รับการ ทะนุบำรุงรักษา สืบสานดำรงอยู่ คู่สังคมไทย	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรม “รักษ์สิ่งแวดล้อม” รับผิดชอบต่อ ขวดพลาสติกใสที่ใช้แล้ว (PET) เพื่อนำไป มอบให้กับหน่วยงานหรือองค์กร นำไปแปร รูปผลิตสิ่งของใช้เพื่อสาธารณะประโยชน์</p> <p>(๒) กิจกรรม “เสี่ยงโชคเพื่อต่อบุญ” รับผิดชอบต่อสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูก รางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้เด็กพิการทาง สมอง นำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ พวง หรีด หมวก และแจกันดอกไม้ ณ วัดห้วย หมู จังหวัดราชบุรี</p>	<p>บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๑๒๑ คน)</p> <p>บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ (๕๒ คน)</p>	<p>บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา ในการแยกขยะ และรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>บุคลากรใน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีการแยก ขยะ เพื่อลดปริมาณ ขยะที่ต้องนำไป ทำลาย และช่วย ส่งเสริมอาชีพให้กับ ผู้พิการ</p>	-	<p>กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน</p> <p>กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน</p>	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม “เศรษฐีบัณฑิต/ห่วง ผากระป๋อง ช่วยสร้างอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ พิการ” รับบริจาคเศรษฐีบัณฑิต/ห่วง ผากระป๋องอลูมิเนียม เพื่อส่งมอบให้ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหว สากล นำไปผลิตอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้พิการ	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๑๒๑ คน)	บุคลากรใน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีการแยก ขยะ เพื่อลดปริมาณ ขยะที่ต้องนำไป ทำลาย	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี  (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๓๙ คน)	บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง นำสู่ การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๓๙ คน)	บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการ กระทำความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๓๙ คน)	บุคลากรร่วมกัน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ เกิด จิตสำนึกที่ดี เกรง กลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		









(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองทุนศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คำสั่ง ๑ คณะ	มีคณะทำงานจัดทำ แผน และขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้ดำเนินการตาม แผน อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กองทุนศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองทุนศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ แผน	มีผลสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	กองทุนศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ กองทุนศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรใน กองทุนศาสตร์และ แผนงาน เข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๓๙ คน)	บุคลากรใน กองทุนศาสตร์และ แผนงาน มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม	-	กองทุนศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยาก						

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๖๑.....คน	.....๑๗๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๖๑.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๗๓.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการพัฒนาตนเองและมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่าง  
ยั่งยืน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นได้.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๔.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพิทพิชัย หรรษอุดม, ว่าที่ร้อยตรีณัฐวัฒน์ พันมะลี.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....  
สังกัด.....กลุ่มงานพัฒนาองค์กร.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐๑๕๕๓.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....od.dhes1553@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๘๓	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-..... โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรวบรวมลวดเย็บกระดาษที่ ใช้แล้ว (ลูกแม่กซ์) ฝากระป๋องอลูมิเนียม ที่ใช้แล้ว เพื่อทำวใหม่ (ขาเทียม)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานได้ ช่วยเหลือแบ่งปัน แสดงให้เห็น ถึง	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			คุณค่าของสิ่งที่ไม่ ใช้แล้วสามารถ นำไปเป็นประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไป						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสัมพันธ์ รับประทาน อาหารกลางวัน (Happy Lunch)	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้สื่อสารพูดคุย ปรึกษาหารือ กัน เกิด การ ช่วยเหลือเกื้อกูล ระหว่างกันทั้ง เรื่องงาน และเรื่องส่วนตัว	-	ทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	ไม่น้อยกว่า ๓ สัปดาห์/ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน มี กิจกรรมการออก กำลังกายร่วมกัน หลังเลิกงาน	-	ทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคนดี Good Guy 2025 ของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	สร้างขวัญ กำลังใจให้ บุคลากรใน หน่วยงานที่ทำ ความดีจนเป็น	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร			✓	





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง (ทุกวันศุกร์)  (๒) กิจกรรมการเข้าร่วมวันสำคัญทาง ศาสนา ทำบุญ เจริญสมาธิ ฟังเทศน์ ฟังธรรม .	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานได้ ร่วมกันอนุรักษ์และ สืบสานวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
		จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้ บริหาร และ บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน ได้ร่วม ป ฎิ บั ตี ต าม หลัก ธรรม พุ ท ธ ศาสนา	-	ทุกกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ คลิปการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑.๒ กิจกรรมเข้าร่วมพิธีมอบรางวัล โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรมฯ ๑.๓ กิจกรรมขอป ชม แซร์	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน เป็น ตัวแทนเข้าร่วม โครงการฯ กับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง สาธารณสุข	บุ ค ล า ก ร ก อ ง เศรษฐกิจฯ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จากภายใน สื่อสาร สู่ภายนอก	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จ ำ น วน ค ณ ะ ทำงานฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	คณ ะท ำงานฯ ได้ ท บ ท ว น ก ำ ร ด ำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมที่ผ่านม และร่วมกันหาวิธี ผล ก ด้ น แล ะ ย ก ระ ด้ บ ก ำ ร	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ ถัดไป						

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม




(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๙.....คน	.....๘๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

-  บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพได้รับการส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีนิติวัฒนธรรม รวมทั้งคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ คือ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
-  เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนแนวคิด DHES Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนา  
สิ่งใหม่ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
-  เพื่อผลักดันและยกระดับกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของกระทรวงสาธารณสุข” และเป็นแหล่งผลิตผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม (MOPH Moral Coach) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองสาธารณสุขฉุกเฉิน.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง..... กองสาธารณสุขฉุกเฉิน อาคาร ๗ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอัครเดช เบ็ญจันตา..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๑๓๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... dphem.training@gmail.com..... LINE ID :..... biggun1992.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๘๕ คน	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔..... กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑..... กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๔.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๔..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๑๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละของ บุคลากรกอง สาธารณสุข อุกเขินเข้าร่วม กิจกรรมด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ หลักการไปปรับ ใช้ในการ ดำเนินงานได้	บุคลากรกอง สาธารณสุข อุกเขินที่ได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ หลักการไปปรับ ใช้ในการ ดำเนินงานได้	-	- นายอัครเดช เบ็ญจันตา - คณะทำงานฯ - บุคลากร กสธฉ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>- กิจกรรมด้านจิตอาสาและการบำเพ็ญ ประโยชน์ เช่น การคัดแยกแยกขยะ การร่วมกิจกรรมปลูกป่า การรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินมีการ ดำเนินกิจกรรม ด้านจิตอาสา และการบำเพ็ญ ประโยชน์</p>	<p>บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความ เป็นจิตอาสาใน การช่วยเหลือต่อ สังคม</p>	-	<p>-นางสาววิศรามางคลตระกูลสุข - คณะทำงานฯ - บุคลากร กสธฉ.</p>	✓	✓	✓	✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กสธจ. จำนวน ๑ คณะ</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สอดคล้องตามแผนของกระทรวงสาธารณสุข</p>	-	<p>- นายอัครเดช เป็งจันทา</p> <p>- งานพัฒนาองค์กร</p>	✓			
	<p>- ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p>	<p>ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน</p>	๒,๑๐๐	<p>- นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล</p> <p>- คณะทำงานฯ</p>	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ร้อยละของ ผู้บริหาร และ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	-เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน ศีลธรรมอันดี  -เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายระเบียบ ของทางราชการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตอย่าง เคร่งครัด	-	- นายอัครเดช เป็งจันทา - งานพัฒนาองค์กร - บุคลากร กสธฉ.	✓			
	- กิจกรรมเพื่อการสร้างความสัมพันธ์ ภายในองค์กร (กิจกรรม OD)	ร้อยละของ ผู้บริหาร และ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินร่วม กิจกรรมเพื่อการ สร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ผู้บริหาร และ บุคลากรกอง สาธารณสุขเกิด ความสามัคคี และความ สัมพันธ์อันดี ระหว่างกัน	-	- นางรสสุคนธ์ กังอุบล - งานพัฒนาองค์กร - บุคลากร กสธฉ.				✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม  - กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และ กลุ่ม/กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง DPHEM Guy 2025 (ภายในหน่วยงาน)	บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินได้รับการ คัดเลือก เป็น บุคคลที่ทำความ	บุคลากรใน องค์กรที่ได้รับ คัดเลือก มีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	-	-นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข - งานพัฒนาองค์กร - บุคลากร กสธฉ.			✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- จัดกิจกรรมโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>จัดกิจกรรม โครงการตลาด นัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของหน่วยงาน เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ทาง วิชาการระหว่าง หน่วยงานใน กระทรวง สาธารณสุข</p>	-	<p>- นายอัครเดช เป็งจันทา - คณะทำงานฯ - บุคลากร กสธจ.</p>		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)</p> <p>- กิจกรรมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจ เชิงบวกเพื่อกระตุ้นพฤติกรรมที่ดีของ บุคคลในสังคม (Social Credit )</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินได้รับการ สนับสนุนและ สร้างแรงจูงใจ เชิงบวกเพื่อ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร กองสาธารณสุข ฉุกเฉินเกิดการ ส่งเสริม พฤติกรรมเชิง บวก สร้าง แรงจูงใจ และ</p>	-	<p>- นายอัครเดช เป็งจันทา - คณะทำงานฯ - บุคลากร กสธจ.</p>		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กระตุ้น พฤติกรรมที่ดี ของบุคคลใน สังคม (Social Credit )	เกิดพฤติกรรม อย่างยั่งยืน						
	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง</p> <p>- การส่งเสริมและรณรงค์การ ดำเนินงานตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทย (การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวัน ศุกร์/ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ตาม เทศกาลต่างๆ/มาตรการประหยัด พลังงาน/รณรงค์ลดการใช้พลาสติก)</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน ร่วม ส่งเสริมและ รณรงค์การ ดำเนินงานตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย</p>	<p>เพื่อรณรงค์การ ดำเนินงานตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ในองค์กร และ บุคลากร สามารถนำไป ปรับใช้ได้ในการ ดำเนินชีวิต</p>	-	<p>- นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล - คณะทำงาน - บุคลากร กสธจ.</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประชุมถอด บทเรียนการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรใน องค์กรมีส่วน ร่วมในการ วิเคราะห์ข้อมูล ถอดบทเรียนใน การดำเนิน กิจกรรมที่ผ่าน มา เพื่อพัฒนา แนวคิดหรือ วิธีการทำงาน ใหม่โดยมีฐานจา ประสบการณ์ เดิม	๑,๐๕๐	-นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข - คณะทำงาน			✓	
	- กิจกรรมอบรมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	กิจกรรมอบรม ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรใน องค์กรมีองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับ แนวทางการ พัฒนาแนวคิด หรือวิธีการ ทำงานที่ เหมาะสม	-	-นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข - คณะทำงาน - จันท.กสธจ			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	- เผยแพร่ข้อมูล/สื่อสารการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมของหน่วยงานผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ (Social Media)	ร้อยละของการ เผยแพร่ข้อมูล/ สื่อสารการ ดำเนินงานด้าน ของหน่วยงาน ผ่านสื่อคุณธรรม ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ (Social Media)	เพื่อสื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ของหน่วยงาน	-	- นายอัครเดช เป็งจันทา - คณะทำงานฯ - บุคลากร กสธจ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	- ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๕๘	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินการ ตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองสาธารณสุข อุกเขินประจำปี ๒๕๕๘	บุคลากรใน องค์กร ดำเนินการ ตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ กองสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๘	-	- นายอัครเดช เป็งจันทา - งานพัฒนาองค์กร - คณะทำงานฯ		✓		✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐.....คน	.....๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....๓.....แห่ง .....๖๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....๒๐.....แห่ง .....๖๐.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- มีการดำเนินการและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้ครบถ้วนตามกำหนด โดยได้รับความร่วมมือจากทั้งหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๘ เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๕ ตำบลลาดขัว อำเภอมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทักษิณี วัฒนพิมาย.....นางสาววรรณวิสา เทียนฉาย..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๓๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....admin-phc@moph.go.th..... LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒๘	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑..... โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม สวดมนต์	๒๘ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีสติ สมาธิ ในการคิด วิเคราะห์ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและช่วยทำนุ บำรุงศาสนาให้ดำรงสืบเนื่อง ไปยาวนาน	-	อำนาจการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม คัดแยกขยะ	๒๘ คน	๑. เสริมสร้างให้บุคลากรมี วินัย พฤติกรรมที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อตนเองสังคม และ ส่วนรวม ๒. ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมลด มลพิษในโลก โดยการกำจัด ขยะได้ถูกวิธีและเหมาะสม	-	อำนาจการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม ถูผ้าโลกสวย		ในแต่ละประเภทมากขึ้น ลดการปนเปื้อนกับดินที่ ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมได้						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม พลาสติกเปลี่ยนชีวิต (๒) กิจกรรม ลอตเตอรี่ปันสุข	๒๘ คน	เสริมสร้างให้บุคลากรมีจิต อาสา ไม่เห็นแก่ตัว คิดถึง ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ใจกว้าง มีความรักให้แก่ผู้คนและ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นใน สังคมได้เป็นอย่างดี	-	อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม Good guy ๒๐๒๕ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๒๘ คน	เสริมสร้างให้บุคลากรเป็น ต้นแบบที่ดีในการทำความ ดี ประพฤติดี ทั้งภายใน - นอกองค์กร และมีขวัญ กำลังใจในการทำความดี สืบต่อไป	-	อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม คุณธรรมที่ปฏิบัติได้	๒๘ คน	ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้าน คุณธรรม มีความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรม และพัฒนาด้านบุคลากร ให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ขององค์กร	-	อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม	๒๘ คน	เสริมสร้างให้บุคลากรรู้จัก การใช้ชีวิตตามแนวทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ดังนี้	-	อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรม พืชผักพอเพียง (๒) กิจกรรม กล่องข้าวแบ่งปัน (๓) กิจกรรม ออมสินอนาคต		๑. ความพอประมาณ บุคลากรรู้จักการใช้ชีวิต บนความพอดี ไม่ทำอะไร จนเกินตัวเกินกำลัง ๒. ความมีเหตุผล บุคลากร มีสติและคำนึงถึงเหตุผล รวมถึงไม่ใช้ชีวิตอย่าง ประมาท ๓. ความมีภูมิคุ้มกัน บุคลากร การมีสติในการแก้ไขปัญหา						

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๗.....คน	.....๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๗.....คน	.....-.....แห่ง .....๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๗.....คน	.....-.....แห่ง .....๒๘.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และนำหลักคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลให้บุคลากรเป็นบุคคลที่มีคุณภาพซึ่งเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาประเทศให้พัฒนาเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน
๓. บุคลากรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๔. บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้านการทำงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๕ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริวรรณ ด้วงคต ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ internal\_audit\_moph@hotmail.com LINE ID : yamyamyam๑๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๖๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน	๑	กิจกรรม ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม	๑	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๒ และ ๓	รวม	๑	กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด	รวมจำนวน - บาท		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม - กิจกรรมการทำงานเป็นทีม</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๖๙ คน</p>	<p>บุคลากรให้ความสำคัญ กับการทำงานเป็นทีม เพื่อให้ภารกิจใน หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ตามที่วางแผนไว้ ๑. เพื่อสร้างความ ไว้วางใจของบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. เพื่อหาวิธีแก้ไข ปัญหาาร่วมกัน ๓. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความเชี่ยวชาญให้มากขึ้น ๔. เพื่อสนับสนุนการ เรียนรู้ของผู้อื่น ๕. เพื่อสร้างความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน ๖. เพื่อช่วยลดความ ขัดแย้งระหว่างบุคคล ๗. เพื่อเสริมสร้าง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๕ คน	๖๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีทัศนคติที่ดี มีวิถีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการทำงาน





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรัญ น่วมหนอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๙๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoraugust04@gmail.com.....LINE ID : -.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๒	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๕ โครงการ ๑๓ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔	โครงการ	๑๓	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  (๓) ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ด้าน - พอเพียง (๓.๑) การปิดไฟฟ้าช่วงเวลาพัก กลางวัน (๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.) (๓.๒) การนำอาหารกลางวัน จากบ้านมารับประทานด้วยกัน สัปดาห์ละ ๑ วัน ทุกวันศุกร์	บุคลากร กพร. ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	บุคลากร กพร. มีความเข้าใจ และพร้อม ปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	-	-	-
		ได้กำหนดปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ จำนวน ๕ เรื่อง	บุคลากร กพร. มีพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	-	-	-
		ผลของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากร กพร. มีพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- วินัย (๓.๓) การแยกขยะรีไซเคิล (๓.๔) การรักษาความสะอาด ๕ ส (๓.๕) การปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>ราชการ</p> <p>- สุจริต (๓.๖) ลงนามใบจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- จิตอาสา (๓.๗) กล้องแห่งการแบ่งปัน (ผ้าขาวด/ปฏิทินเก่า) การบริจาคโลหิต (๓.๘) กพร. ปันสุข อิ่มสำราญ งานสำเร็จ (แบ่งปันอาหาร ขนม) (๓.๙) กพร. แม่บ้านอาสา (วันละ ๒ ท่าน)</p> <p>- กตัญญู (ด้วยพลังบวร) (๓.๑๐) การจัดกิจกรรมส่งเสริม ความสัมพันธ์ในองค์กร (กิจกรรมวันเกิด เยี่ยมไข้ การแสดงความยินดีในโอกาส ต่าง ๆ) (๓.๑๑) กพร. สาธู (สวดมนต์ทุกวัน เวลา ๐๙.๐๐ น. เจริญสมาธิ) (๓.๑๒) การส่งเสริมประเพณีและ วัฒนธรรมไทย (ลอยกระทง สงกรานต์ การใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์)</p>								
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดี</p>	บุคลากรได้รับการ เชิดชู	บุคลากร/กลุ่ม งานที่ได้รับการ	-	กลุ่ม พัฒ นาระบบ บริหาร	-	-	✓	-







(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ คน	๒๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๔.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..นางสาวนิติพร จันทร์ตื้อ และกฤษณรงค์ บัตรสูงเนิน.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ และวิเคราะห์นโยบายและแผน.....  
 สังกัด.....สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๒๑๗๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...cphc.inhealth@gmail.com.....LINE ID.....-

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม	๕๐	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ.....๑๙.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ.....๑๔.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ.....๑.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ.....๗.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร โครงการ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส รายบุคคล - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ( เช่นการประชุม สำนักมีการพูดถึงพระราชประวัติหรือพระราชกรณียกิจ เป็นต้น) - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรสวมใส่เสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ - กิจกรรม “บุคลากร สวด. หัวใจใสสะอาด” โดยการใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ - กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยในทุกวันศุกร์	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรทุกคน ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ สืบ สาน วัฒนธรรม การแต่งกายหรือ ผ้าพื้นเมือง - บุคลากรเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก มาตรฐาน วินัยและ ระบบ คุณธรรม          สำนัก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(บาท)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
	<p>องค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเดินนับก้าวภารกิจพิชิตใจห่างไกล NCDs</li> <li>- กิจกรรม Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิด</li> <li>- อื่น ๆ (เช่น วิทยากร , พิธีกร)</li> </ul> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>โครงการ : ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร "คัดแยกขยะ แลกไข่"</li> <li>- กิจกรรมองค์กรสีเขียว</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคเลือด</li> </ul>	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คุณค่าของภูมิปัญญาไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	มาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี</p> <p>โครงการ : แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “ถูกปั่นสุข”</li> <li>- กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะ มีค่าอย่าทิ้ง ร่วมบริจาคผลิตสื่ออักษรเบรลล์”</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การบริจาคสิ่งของ การบริจาคเลือด</li> </ul>	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร สวค. ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรใน	-บุคลากร สวค.	ไม่ใช้	สำนัก				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>โครงการ : “บุคลากรทรงคุณค่า สร้างสรรค์องค์กร”</p> <p>- กิจกรรม : ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากรที่</p> <p>พฤติกรรมแสดงออกดีเด่นและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Good Guy ๒๐๒๕ ) โดยทำการโหวตจาก google form</p>	<p>หน่วยงานเข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมไม่น้อย</p> <p>กว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ประพฤติปฏิบัติ</p> <p>ตนตามข้อกำหนด</p> <p>พอเพียง วินัย</p> <p>สุจริต จิตอาสา</p> <p>กตัญญู</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>มาตรฐาน</p> <p>วินัยและ</p> <p>ระบบ</p> <p>คุณธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/</p> <p>องค์กรที่ร่วมกัน</p> <p>ทำกิจกรรม</p> <p>สาธารณะ</p> <p>เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม</p> <p>และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. โครงการ “องค์กรโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม”</p> <p>- กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตและไม่รับ</p> <p>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift</p> <p>policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา</p> <p>การล่อลวงเม็ดเงินหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรใน</p> <p>หน่วยงานเข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมไม่น้อย</p> <p>กว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ส่งเสริมให้</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วม</p> <p>ร่วมในการกำหนด</p> <p>พฤติกรรมกรรมการ</p> <p>ปฏิบัติที่ยึดถือ</p> <p>หลักคุณธรรมใน</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>ร่วมกันภายใน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>- บุคลากร สวค.</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ต่างๆ ที่จัดขึ้น</p> <p>ร่วมกันประกาศ</p> <p>เจตนารมณ์การ</p> <p>ต่อต้านทุจริตและ</p> <p>ไม่รับของขวัญ</p> <p>กำนัล</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ในสิ่ง</p> <p>ที่ถูกต้อง</p> <p>มีสภาพแวดล้อม</p> <p>และบรรยากาศที่</p> <p>ดีภายในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>สำนัก</p> <p>มาตรฐาน</p> <p>วินัยและ</p> <p>ระบบ</p> <p>คุณธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(บาท)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
	<p>๒. โครงการ : กีฬาสานสัมพันธ์ คุณธรรมต้นแบบ กิจกรรม : Lawyer All Stars (ร่วมกันระหว่าง สวค. กับ กองกฎหมาย)</p>	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมความ ปลอดภัยไม่ให้เกิด ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน  - สนับสนุนให้ บุคลากรทั้งสอง หน่วยงานได้สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน	-	สำนัก มาตรฐาน วินัยและ ระบบ คุณธรรม		✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับทางบริบททางสังคมไทย(การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) โครงการ : สะสมแต้มกิจกรรมแลกรางวัล</p>	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ด้านการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมาก ขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนัก มาตรฐาน วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มเติม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือในหน่วยงาน ๑. โครงการ “เสริมสร้างปัญญา พัฒนาศักยภาพ” - กิจกรรม : เข้าร่วมการอบรมหรือฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติหรือ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบชั้นเรียน (Online หรือ On-Site) - กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน E-learning ผ่านหลักสูตรหรือ รายวิชาของสำนักงาน ก.พ. ( <a href="https://learningportal.ocsc.go.th/">https://learningportal.ocsc.go.th/</a> ) หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ	บุคลากร สวค. ใน หน่วยงานเข้าร่วม รับการอบรมหรือ ฝึกอบรม/ฝึก ปฏิบัติหรือเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่าน E-learning ผ่าน หลักสูตรหรือ รายวิชาของ สำนักงาน ก.พ	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการ พัฒนาตนเองด้าน องค์ความรู้และ ทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิต ผ่านช่อง ทางการเรียนรู้ ทางไกลของ หน่วยงาน เครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก มาตรฐาน วินัยและ ระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย /เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๓.๑. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๓.๒. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาการดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..... คน	..... คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด )	..... แห่ง	..... แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..... แห่ง ..... คน	..... แห่ง ..... คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	..... ระบบ	..... ระบบ
๕.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคน ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..... แห่ง ..... คน	..... แห่ง ..... คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- ๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒. ให้บุคลากรศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และให้บุคลากรมีพฤติกรรมแสดงออกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐและสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้ถูกต้องชอบธรรมตามที่ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓. บุคลากรศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สามารถนำหลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักธรรมนำใจในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานนิเทศ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจัญญา พกษยาชีวะ.....ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ - ๒๕๙๐ - ๑๔๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tunya\_pruk@hotmail.com.....LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานนิเทศ	๔๓	-	-

**ส่วนที่ ๓**    **โครงการและงบประมาณ**

**๓.๑** จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘    รวมจำนวน.....๒๔.....กิจกรรม ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑**    **การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ**    รวม.....๒๑.....กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑**    รวม .....๑๗..... กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒**    รวม .....๑..... กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓**    รวม .....๑..... กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕**    รวม .....๒..... กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๒**    **การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ**    รวม.....๓.....กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓**    รวม .....๒..... กิจกรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔**    รวม .....๑..... กิจกรรม

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด** รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากร มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมการทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญ ต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร สำนักสารนิเทศ ปฏิบัติตนเป็น พุทธศาสนิกชน ที่ดี และมี แนวทางการ ดำเนินชีวิตตาม หลักศาสนา</p>	-	<p>กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ</p>	/	/	/	/
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน... ลดโลกร้อน ด้วยการใช้อุปกรณ์ ใส่อาหารและเครื่องดื่มแบบรีไซเคิล แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม, ปิดไฟฟ้า เครื่องใช้ไฟฟ้า และ เครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรสำนัก สารนิเทศมีแนวทาง การดำเนินชีวิต ที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสำนัก สารนิเทศมี จำนวนขยะ และการใช้ไฟฟ้า ลดลง</p>	-	<p>กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ</p>	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเองในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถึงขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถึงขยะเปียก (สีเขียว)/ถึงขยะอันตราย (สีแดง) /ถึงขยะทั่วไป (สีฟ้า) ทุกวันราชการ	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักสารนิเทศมีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งสำนักสารนิเทศมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง	-	กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</b> (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ๑ ฉบับ  - ๑ ฉบับ  - ๑ ฉบับ  - ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักสารนิเทศมีความตระหนักรู้และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำเนินชีวิต	-  -  -  -	กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>(๕) จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๖) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย :-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul> <p>(๗) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>(๘) จัดทำคลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ในสื่อโซเชียล ความยาวไม่เกิน ๓ นาที</p>	- ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักสารนิเทศมีความตระหนักรู้และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำเนินชีวิต	-	กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ	/				
		- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		-		/				
		- ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง		-		/				
		- ๑ ตอน		-			/			
	(๙) เข้าร่วมโครงการจัดงานตลาดนัด	- บุคลากรเข้าร่วม	บุคลากร	-	กลุ่มภารกิจ		/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๑๐) เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศทางเว็บไซต์ในเมนู “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” สำนักสารนิเทศ (<a href="https://pr.moph.go.th/online/index/newslist/๑๒">https://pr.moph.go.th/online/index/newslist/๑๒</a>)</p> <p>(๑๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>(๑๒) กิจกรรมการบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคม อาทิ การบริจาคสิ่งของให้ผู้ยากไร้ การบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ เป็นต้น</p> <p>(๑๓) กิจกรรมสวัสดิการสำนักสารนิเทศ (ปันสุข) โดยหน่วยงานและบุคลากรร่วมแบ่งปันเครื่องอุปโภคบริโภคให้บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงาน</p> <p>(๑๔) กิจกรรมการบริจาคโลหิตให้สภาภษาชาติไทยหรือภษาชาติสาขา</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- ๔ ครั้ง (๓ คน/เดือน/ครั้ง)</p>	<p>สำนักสารนิเทศมีความตระหนักรู้และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำเนินชีวิต</p>	-	ด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑๕) กิจกรรมขยับ = ออกกำลังกาย โดยส่งเสริมให้บุคลากรขยับร่างกาย เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น. ในทุกวันทำการ เพื่อป้องกันอาการเนื้องอก</p> <p>(๑๖) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)</p> <p>(๑๗) กิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- ๒ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๖ เดือน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ รอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรสำนักสารนิเทศมีความตระหนักรู้ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำเนินชีวิต</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p><b>๑.๔</b> แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มภารกิจ/งาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร Good Guy ของสำนักสารนิเทศ จำนวน ๑ คน</li> <li>- กลุ่มภารกิจ/งานต้นแบบของสำนักสารนิเทศ จำนวน ๑ กลุ่มภารกิจ/งาน</li> </ul>	<p>บุคลากรสำนักสารนิเทศมีต้นแบบของบุคลากรและกลุ่มภารกิจ/งานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์</p>	-	กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ			/	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p><b>๒.๑</b> แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) เข้าร่วมกิจกรรมขอชม ชม แשר์ ฌ กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒ คน</li> </ul>	<p>บุคลากรสำนักสารนิเทศมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>	-	กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ				/
เป้าหมายที่ ๓	<b>๒.๒</b> แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก								



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม</p> <p>(๑) กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมของ องค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึง ความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ” และรณรงค์การ NO Bully ในที่ ทำงาน</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมไทยด้วย การแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร สำนักสารนิเทศ มีการปฏิบัติตน ตามวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม และ ขับเคลื่อนให้ เป็นวัฒนธรรม องค์กรที่ยั่งยืน</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์ และอำนวยการ</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕ คน	๔๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	-
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	-

## ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ สำนักสารนิเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีลักษณะสำคัญ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
๒. บุคลากรในหน่วยงานแสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก
๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
๕. จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
๖. มีมาตรการรองรับ มีระบบรองรับการทำความดี
๗. มีความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม
๘. ชวนคนอื่นมาทำดี/ขยายผลความดีต่อสังคมภายนอก

นอกจากนี้สำนักสารนิเทศยังได้มีการสรุปผลการดำเนินงานและจัดกิจกรรมถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการทบทวนผลการดำเนินงานในแต่ละปี อันจะเป็นการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นแนวทางการพัฒนาให้สำนักสารนิเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตลอดไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ (สพพ.)...  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชา..... พุดเพราะ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการเงินและบัญชี.....

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๙๗๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anucha.ph@cpird.in.th..... LINE ID :.....hin\_ontour.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากร ทางการแพทย์	๓๕	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญ ใส่บาตร เป็นต้น	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่น หลักธรรมทาง ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาก ยิ่งขึ้น	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม “ปันน้ำใจ พี่สู่น้อง” ด้วย การมอบสิ่งของบริจาคให้แก่ห้อง ๆ ที่อยู่ ในสถานสงเคราะห์/มูลนิธิ/โรงเรียน ที่ขาด แคลน	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการเป็น จิตอาสา แบ่งปัน น้ำใจพี่สู่น้อง	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การ ยืดเหยียด ทุกๆ วัน เวลา ๑๔.๐๐ น. (เฉพาะวันทำการ) เป็นต้น	จำนวน ๓๕ คน	ได้เสริมสร้างวินัย ของบุคลากร และรวมถึงได้ผ่อนคลายร่างกายจาก การทำงานตลอด วัน ลดความเสี่ยง ในการเป็นโรค ออฟฟิศซินโดรม	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรใน สังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (Good Guy 2025)  (๒) กิจกรรมอวยพรวัน ให้แก่บุคลากรที่ มีวันเกิดในเดือนเดียวกัน หรือการแสดง ความยินดีกับบุคลากรที่เจริญก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	จำนวน ๓๕ คน	มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓	✓	
		จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความ ผูกพันกัน เอาใจใส่ ซึ่งกันและกัน ทำ ให้การทำงานมี ความสุข ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมในทิศทาง เดียวกันได้	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๒ คน	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม จากหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ			✓	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประชุมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สพพ.  (๒) ประชุมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น	๗๙,๘๐๐ บาท	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๒) ประชุมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความรู้	๑๕,๒๐๐ บาท	กลุ่มภารกิจ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ในเรื่องของระบบการควบคุมภายใน การประเมินและการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ สภพ.		ความเข้าใจ เรื่องของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น		อำนวยการ		✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๕.....คน	.....๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๕.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- ๕.๑ ผู้บริหาร บุคลากรให้ความสำคัญ ส่งเสริม และสนับสนุนในการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างต่อเนื่อง
- ๕.๒ ผู้บริหาร บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น เพื่อกำหนดและวางแผนรูปแบบของกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละปีงบประมาณ
- ๕.๓ ได้เสริมสร้าง และพัฒนาระบบคุณธรรมขององค์กรให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.อรพินท์ บุญเกิดวัฒนากุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๖๒๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aumandtorneg@gmail.com.....LINE ID : ..aummyy.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๓ คน	๑๒ เขตสุขภาพ ๗๖ จังหวัด	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ..... โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	
๕ ประการ ได้แก่	(๑.๑.๑) การออมเงิน เก็บเงินไว้ใช้ยามฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	บุคลากรมีกร						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต		และทุกกลุ่มงาน มีการออมเงินในไว้ ใช้ยามฉุกเฉิน	เก็บออมไว้ใช้ยาม ฉุกเฉิน โดยตรวจ นับออมสิ้นปีละ ๑ ครั้ง							
	(๑.๑.๒) สร้างความสามัคคี และจิตสำนึกที่ดี ต่อองค์กร	ให้เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ องค์กร สร้างความ สามัคคี และ จิตสำนึกที่ดีต่อ องค์กร	บุคลากรมีความ สามัคคี และ จิต สำนึกที่ดี ต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย. และ กลุ่ม อก.	✓	✓	✓		
	(๑.๑.๓) สร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้มีบรรยากาศที่ดี	ให้เจ้าหน้าที่ ทุกคน ช่วยกัน รักษาความสะอาด ภายในสำนักงาน ร่วมกัน เพื่อให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย สบายตา (๕ ส.) ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากร ตระหนัก ถึงสภาพแวดล้อม ให้องค์กรมีความ สะอาด เป็นระเบียบ โดยการทำ ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓		
	(๑.๑.๔) การมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง และ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีขึ้น	ให้เจ้าหน้าที่น้บการ ก้าวเดินของตนเอง เพื่อบันทึกการ เปลี่ยนแปลงของ สุขภาพไปในทางที่ ดี	บุคลากรมีสุขภาพ ที่ดี แข็งแรง และเสริมสร้าง บุคลิกภาพที่ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓		
	(๑.๑.๕) ลดปัญหาขยะภายในสำนักงาน เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมในองค์กร	บุคลากรร่วมกันลด ปัญหาขยะภายใน สำนักงาน เพื่อพัฒนา	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการรักษาความ สะอาด ในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สภาพแวดล้อมในองค์กร	และมีปริมาณขยะที่ลดลง						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑.๒.๑) กิจกรรมเชิดชูบุคลากร กลุ่ม/กลุ่มงาน ในหัวข้อ “สสอป. Good Awards ๒๐๒๕”	๑. บุคลากร สสอป. ได้รับรางวัล Good Awards ๒๐๒๕ จำนวน ๑ คน	๑. สสอป. มีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. สสอป.มีกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๓.....คน	.....๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในองค์กร เกิดความรัก ความสามัคคี และรวมถึงการช่วยเหลือ และได้ปฏิบัติตามแผนคุณธรรม ๕ ประการที่ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไว้
๒. บุคลากรในองค์กร ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ ครบทุกคน
๓. บุคลากรในองค์กรมีการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๗ อาคาร ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์กานต์ จันสอน..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด..... วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๑๙๒๗-๘ ต่อ ๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pimpakan.patty@cpha.ac.th..... LINE ID :.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	๓๙		
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ



แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>ไหว้พระพุทธรูป และหลวงพ่อบึงอูปถัมภ์                      พระพุทธรูป ประจำสำนักงาน</b>	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมประจำองค์กร ให้คงอยู่สืบไป และแสดงให้เห็นถึงความมีจิต ศรัทธาต่อศาสนา			√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>จิตอาสาร่วมใจปฎิบัติตนที่ศูนย์ฝึกอบรม วนส.</b>	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาภัยธรรมชาติ และร่วมกัน อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติมากยิ่งขึ้น			√	√	√	√
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>แบ่งปัน                      น้ำใจ จากที่สู่น้อง ร่วมบริจาคของใช้ให้แก่                      ผู้ด้อยโอกาส</b>	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีจิต อาสา มีความเสียสละ และรู้จักใจเขา ใจเรา ร่วมกันบริจาคสิ่งของ เพื่อส่งต่อความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส				√	√	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>คนดีศรี วนส                      ประจำปีงบประมาณ</b>	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกฎ ระเบียบ มีวินัย มากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตนเป็นบุคคลต้นแบบ ทำความดี ที่ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติตามได้						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการจัดทำแผน องค์กรคุณธรรม</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>กิจกรรมชอป ชม แชร์</b>	จำนวน ๓๙ คน	๑) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีศักยภาพการทำงานที่ดีขึ้น สามารถพัฒนา ตนเองได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจในองค์กรคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และร่วมมือ กันปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ			√			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>ระบบบันทึกความดี</b>	จำนวน ๓๙ คน	๑) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุขได้ ตระหนักถึงการกระทำในชีวิตประจำวัน สามารถเป็นความดี ที่อยู่ในหลักคุณธรรมได้ เพียงแต่มีความตั้งใจที่จะทำ โดยใช้เทคโนโลยี เข้ามาใช้ในการบันทึกแทนบันทึกในสมุด ๒) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจ และเข้าถึงความเป็นองค์กร คุณธรรมมากขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ และสร้างคุณธรรมภายใน ครอบครัว			√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยประจำวันศุกร์</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>รณรงค์</b>	จำนวน ๓๙ คน	๑) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีส่วนร่วมในการแต่งกายชุดผ้าไทยประจำวัน ศุกร์ แสดงถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒) บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ใช้กระดาษลดลง ทำให้สถิติปริมาณการใช้ กระดาษภายในหน่วยงานลดลงตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้			√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ใช้กระดาษ Reuse								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>จัดอบรม และสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม</b>	จำนวน ๓๙ คน	บุคคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจมากขึ้นในเรื่องของคุณธรรม สามารถมองเห็นหลักคุณธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ภายในองค์กรของตน และนำข้อมูลไปเผยแพร่ต่อให้กับบุคคลอื่น			√	√	√	√

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyD> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓๐.....แห่ง	.....๓๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๓๙.....คน	.....๕.....แห่ง .....๔๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม / การทำความดีที่ / ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมให้สถาบันบันศาสนาเป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

๒. บุคลากรของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขมีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓. บุคลากรของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ งานวิชาการ งานวิจัย และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา หิรัญ.....ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๙๐.๑๓๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com

LINE ID :

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๔	-	-
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๕	-	-
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗	๕,๗๐๐	-
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๓	๕,๗๐๐	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๕ โครงการ ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b>				รวม	๑๐	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ			
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>				รวม	๑๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๕	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ			
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>				รวม	๔	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ			



งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๘๗,๓๖๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพพลังจิตด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๔๓ ครั้ง</p>	<p>บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมภายในตน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๓.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สะท้อนการสำนึก ในความดี ตอบแทน ในความดี ต่อสมเด็จพระบูรพ มหากษัตริยาธิราช และพระบรม วงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”	จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เกิดการขับเคลื่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			ด้วยพลัง “บวร” เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน							
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม Save World Save Life ๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง ๒.๒) รับผิดชอบต่อเครื่องปรับอากาศ อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด เมื่อไม่ใช้งาน ๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง กลุ่มภารกิจอำนวยการ ทราบ</p>	<p>ดำเนินการ จำนวน ๒๕๐ วันทำการ</p>	<p>เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม ในตนของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
	<p>๒.๔) ออฟฟิศน่าอยู่ด้วย ๕ ส.</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p>	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๕) ศปท.รักษ์โลกด้วย 3 R - การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เกิดการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ตามแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการประหยัด วัสดุสำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ				
	- การประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร เท่าที่จำเป็น (Reduce) - การคัดแยกกลับหมึกพิมพ์ ที่ใช้แล้ว (Recycle)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๒ ตลับ	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ  กลุ่มภารกิจ อำนวยการ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดการเสริมคุณค่า ของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม ปั้น “สุข.....สู่.....สังคม” ๓.๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร	จำนวน ๕๐ กิโลกรัม	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด ๓.๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อน ๐๘.๓๐ น.) ๓.๒) การแต่งกายในวันจันทร์ บุคลากรสวมใส่เสื้อโปโล สีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์งานเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชทานพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๓.๓) การแต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์ ๓.๔) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา ๓.๕) เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้ง เมื่อลุกจากที่นั่ง ๓.๖) ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดคุณค่า ในการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้างพื้นที่ ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๗) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา								
	(๔) กิจกรรม ของหลวงต้องยิ้มใช้ บุคลากรที่จะยิ้มพัสตุ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐานการยิ้มเป็นลายลักษณ์ อักษรตามประเภทของพัสตุ จำแนกดังนี้ ๔.๑) การยิ้มพัสตุประเภทใช้คงรูป ๔.๒) การยิ้มพัสตุประเภทใช้สิ้นเปลือง	จำนวน ๔๕ ครั้ง / คน	ทรัพย์สินของทาง ราชการ ได้ใช้ไป อย่างถูกต้อง และมี การกำกับติดตาม อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2025	จำนวน ๓ รางวัล (กลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน และบุคลากร จำนวน ๒ ประเภท	บุคลากร / กลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ด้านคุณธรรม ที่สะท้อน การมีคุณธรรม ในตนเองและ นวัตกรรม การปฏิบัติงาน	๑,๐๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	







(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) กิจกรรม Good Guy 2025 และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ</p> <p>(๒) กิจกรรม “MOPH Ethics Agent” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>(๓) กิจกรรม “MOPH Moral Coach” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๔) กิจกรรม “MOPH Moral Coach” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	จำนวน ๔ ระบบ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบคลุม	๒๒,๙๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓		✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	๑๗,๖๐๐ บาท	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม More open, to more Transparent	จำนวน ๕๐๐ ครั้ง	ประชาชน / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ที่เปิดเผย บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จ้าง (Terms of Reference : TOR)	จำนวน ๒๖ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ตามแนวทางที่กำหนด	๑๘,๙๐๐ บาท	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรม MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒๘๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวก ที่เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓,๗๒๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๒๖ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวกที่ เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๖,๕๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดการส่งเสริม งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ผ่านผลสำเร็จ ที่หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีเครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๔๗๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) โครงการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๓,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘๙,๖๐๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวก (Positive Moral Reflection) ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ถูกส่งผ่านกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่ได้พัฒนาและนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับสังคมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร.๖.ชั้น.๖.ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุชรี.ขาวขำ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๙๐.๒๔๒๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....manage.ncmc@gmail.com.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	๖๐ คน	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญ/กิจกรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๕ (๔๕ คน)	บุคลากรใน หน่วยงานได้ ร่วมสืบสาน วัฒนธรรมและ สร้างความ เข้มแข็งให้ สถาบันศาสนา	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๒) กิจกรรมคัดแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม แยกขยะอย่าง น้อยร้อยละ ๙๐ (๕๔ คน)	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถแยก ขยะได้ถูกวิธี ทำให้นำไปกำจัด ได้ง่ายขึ้น และ ช่วยอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มบริหาร	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๓) กิจกรรมสำรวจและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๓๕ (๔๕ คน)	บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ราชการโดยยึด หลักคุณธรรม พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการบริจาคเครื่องสำอางเก่า ให้กับมูลนิธิจิตอาสา เพื่อใช้แต่งหน้าศพ	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ (๔๘ คน)	สร้างจิตสำนึก ในการเสียสละ สิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้ยากไร้	๑๐๐ บาท	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓		
	(๕) โครงการบริจาคสิ่งของ	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ (๔๘ คน) และ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักถึง การเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น และสร้าง ความสุขให้กับ ผู้อื่น	-	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๕.....คน	.....๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรวดี สุกิจพงษ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๒๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jiravadeesukitpong@gmail.com.....LINE ID :.....eyepsj.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗๒		
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ



<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมการเป็นผู้ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	สถานสงเคราะห์ ๑ แห่ง	จนท. มีจิต สาธารณะ และ มีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม	๓,๐๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม : รมรงค์การออกกำลัง กายสะสมการเผาผลาญแคลลอรี่เพื่อ สุขภาพที่ดี	ร้อยละ ๗๐ ของ จนท. ศพส.	จนท. มีสุขภาพ แข็งแรง ต้านทานการติด เชื้อโรคไข้หวัด	ไม่มี	กลุ่มบริหารเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	✓	✓	✓	✓





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ : <b>พัฒนาระบบ AI จัดการให้ความรู้ในองค์กร</b>	๑ ระบบ	มีแหล่งสืบค้น คำถาม-คำตอบ ภารกิจงานของ ศทส. ได้อย่าง รวดเร็ว ลด ภาระงานของ เจ้าหน้าที่	ไม่มี	กลุ่มพัฒนาการบริหาร ข้อมูล	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๔๕.....คน	.....๕.....แห่ง .....๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าใจในหลักคุณธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ ด้านการให้ความร่วมมือ การมีจิตสาธารณะ การเป็นผู้ให้ และ การดูแลตนเองให้มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครอบครัว ชุมชน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยทางไซเบอร์ ไม่เป็นพาหะนำพายุไซเบอร์เข้ามาในองค์กร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์ฉาย ลิมปออารยะกุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....  
สังกัด.....สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๐๖๓.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....projectordp.moph@gmail.com.....LINE ID :.....-

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๑๐	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมลด คัดแยกขยะ	ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ช่วยกัน คัดแยก ขยะ เพื่อความ สะอาดเรียบร้อย และฝึกจิตสำนึก ในการคัดแยกขยะ	บุคลากร สพร. มีความรู้ความ เข้าใจในการคัด แยก ข ย ะ ประเภทต่างๆ เพื่อให้สามารถ นำขยะไปกำจัด ได้ง่ายยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๒) การบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้ว เช่น ปฏิทิน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓









**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากร สำนักโครงการพระราชดำริฯ มีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักโครงการพระราชดำริฯ
๒. บุคลากร สำนักโครงการพระราชดำริฯ มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ เพื่อให้สามารถนำขยะไปกำจัดได้ง่ายยิ่งขึ้น
๓. บุคลากร สำนักโครงการพระราชดำริฯ ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว
๔. บุคลากรสำนักโครงการพระราชดำริฯ ตระหนักถึงการลดการใช้พลังงานและใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทัศนีย์ มุคเมาะ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานรัฐมนตรี.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๑๐๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....agoodygirl01@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานรัฐมนตรี	๕๘	๕๘	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ











**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๙.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุขมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:..... ชั้น ๖ อาคาร ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน:..... นายชนมธน์ช. แก้วแก้ว.....

สังกัด:..... สำนักงานวิชาการสาธารณสุข สป.....

โทรศัพท์:..... ๐๒-๕๕๐-๑๗๐๔.....

โทรสาร:.....

อีเมล:..... Chonthanat.kam@sgmail.com.....

Line ID:..... Thebas๔๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานวิชาการสาธารณสุข สป.	๕๖ คน		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม .....๓.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....๒.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากร สำนักวิชาการสาธารณสุขเข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิม พระชนม์พรรษา วันคล้ายวัน	บุคลากร สำนัก วิชาการ สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อการ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัต ริย์ และดำรง ตนในการสืบ สานประเพณี ไทย		กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>สถาปนากระทรวงสาธารณสุข วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการ สาธารณสุข สืบสานประเพณีไทย ด้านศาสนา วัฒนธรรม - รณรงค์สวมใส่เสื้อสีเหลืองทุกวัน จันทร์ - รณรงค์สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์</p>								
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่  (๑) กิจกรรม GREEN OFFICE</p>	<p>บุคลากร สำนัก วิชาการ สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร ตระหนักถึง การปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการ ทำงาน</p>		กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓





แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประกาศเจตนารมณ์ใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม (๒) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติงาน (๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	บุคลากรร้อย ละ ร่วมกัน ลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรมี ความเข้าใจ และพร้อม ประกาศตาม เจตนารมณ์		กลุ่มอำนาจการ	✓			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ได้กำหนด ปัญหาที่ อยากแก้ และ ความดี ที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง	บุคลากร ร่วมกัน แลกเปลี่ยน ความคิดและมี เป้าหมายใน การ เปลี่ยนแปลง ตนเองไป ในทางที่ดีขึ้น		กลุ่มอำนาจการ	✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) บุคลากรสำนักวิชาการ สาธารณสุข ทำแบบประเมิน	บุคลากร สำนัก วิชาการ สาธารณสุข ได้ทำแบบ ประเมิน พฤติกรรม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดี ขึ้น		กลุ่มอำนาจการ		✓	✓	



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมลงเว็บไซต์หลักอย่างน้อยของสำนักวิชาการสา	เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมลงเว็บไซต์หลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมผ่านเว็บไซต์หลักได้		กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)	บุคลากรได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำกิจกรรมผลงานมาแสดงในตลาดนัดคุณธรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงผลงานพร้อมแลกเปลี่ยนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ		กลุ่มอำนวยการ			✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๕๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุขมีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินกิจกรรมตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการสาธารณสุข

\*\*\*\*\*



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขภาพดิจิทัล.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภุต เปี้ยกบุตร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๒๐๗๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Bdh.moph@gmail.com.....LINE ID :.....tawwwnew.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสุขภาพดิจิทัล	๓๑	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๘ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๑ โครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่หน่วยงานหรือเครือข่ายจัด	-บุคลากรกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนา	บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.		✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก (๒) บริจาคสิ่งของ	- บุคลากรใน สสท.ลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก	บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากร ,สิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ (๒) สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ	-บุคลากร จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๘๐) ลง นามรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	-บุคลากร ตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการและ นำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓ ✓				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) รางวัลคนดีศรี สสท. (๒) GOODGUY ๒๐๒๔	-บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู/ ประกาศเกียรติ คุณ รางวัลคนดี ศรี สสท. จำนวน ๒ รางวัล	-เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจ ให้กับบุคลากร คนทำงาน และ สร้างแบบอย่าง ในการทำงาน	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขภาพจิตจิตล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ประชุม คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	-สสท. มีคณะทำงานฯ สื่อสาร/สร้าง การรับรู้ ด้านการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	-แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ๑ แผน	-บุคลากร ตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติ ในชีวิต ประจำวัน		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) เข้าร่วมกิจกรรม ซ็อบ ชม แשר์	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีเครือข่าย องค์กรด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม				✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตังาม	-บุคลากร แต่งกาย ชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	-ลดการใช้ ทรัพยากรสำนัก สุภาพดีจิตใจ	-	-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่า (๒) แต่งกายชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของไทย					✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้การส่งเสริม คุณธรรม	เผยแพร่สื่อ ความรู้การ ส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ เรื่อง	บุคลากรร่วม เรียนรู้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐			-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		-กลุ่มบริหารทั่วไป -คณะทำงานฯ -บุคลากร สสท.	✓		✓	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	๓๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง .....คน	๑ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	๑ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักศาสนา สอดคล้องหลักคุณธรรมและนำคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง
- บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน

# กรมการแพทย์



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข..... ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวรมน ผลงาม..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....  
 สังกัด..... กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์ โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๖๑๔๙.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... saraban\_law@dms.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ใน หน่วยงาน (คน)	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและภาคีเค ลือข่าย	จำนวนประชาชน (คน)
กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	๑๘	๑๐ หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ รวม .....โครงการ  
     แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ  
     แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
     แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน .....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิน จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคม ที่มีขีด ความ สามารถใน การ ส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ต่อต้านการทุจริตฯ - ล้วงละเมิดทางเพศฯ - No Gift Policy	หน่วยงานใน สังกัดกรมการ แพทย์	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ เรื่องการประกาศ เจตนารมณ์ต่างๆ และให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กอง กฎหมายและ คุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	-	-



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดี จนเป็น แบบอย่าง</p> <p>(๑) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ภายใน หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>(๒) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือก หน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน ส่วนกลาง กรมการ แพทย์</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรและ หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติ</p>	-	<p>คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมกอง กฎหมายและ คุ้มครอง จริยธรรม</p>	-	✓	✓	-
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมการแพทย์</p>	๗ คน	<p>เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	๓๑,๕๒๐	<p>กฎหมายและ คุ้มครอง จริยธรรม</p>	-	✓	✓	-
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ความเข้าใจ “การจัดทำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา”</p> <p>(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจ “การเจรจาไกล่เกลี่ยด้วยสันติวิธี”</p>	<p>หน่วยงาน ส่วนกลาง กรมการ แพทย์</p>	<p>เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>๒๗,๒๕๕</p> <p>๓๐๐,๕๐๐</p>	<p>กฎหมายและ คุ้มครอง จริยธรรม</p>	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนา ที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ในส่วนราชการ OIT” (๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานใน สังกัดกรมการ แพทย์	ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส	๑๕,๓๐๐  -	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กอง กฎหมายและ คุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน									
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔						
แผนย่อยที่๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการ “ปัญหาการ บริหารสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารภาครัฐ” (๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการจดบันทึกความเข้าใจ (MOU) (๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจการปฏิบัติงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วน บุคคลในงานสาธารณสุข (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและการจัดสวัสดิการเชิง พาณิชย์ (๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการรับของขวัญ การเรียไร และการ รับบริจาค (๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความ เข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดฐาน ทุจริตของเจ้าหน้าที่การดำเนินการทางวินัยและ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบ ร้องเรียน	หน่วยงาน ส่วนกลางกรมการ แพทย์	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๑๕,๙๕๐  ๑๒,๙๕๐  ๒๐,๑๕๐  ๑๓,๙๐๐  ๒๐,๖๕๐  ๓๗,๙๕๐  ๓,๘๗๕	กฎหมายและคุ้มครอง จริยธรรม		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๔๓ แห่ง	๒๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/ องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง	- แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/ สัมมนา/ อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง	- แห่ง

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. กรมควบคุมโรคเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต รักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๓. บุคลากรและองค์กรมีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และสานพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้เสนอแผน .....

(นางสาววราภรณ์ วรบุตร)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม .....

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

อธิบดีกรมการแพทย์

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”

# กรมควบคุมโรค



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริโสภาวรรณ รัตนสุรย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@ddc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๕๕,๗๔๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ดั่งงามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ เช่น - ตักบาตรประจำเดือน - สนทนาแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านศาสนา พุทธ คริสต์ อิสลาม พราหมณ์-ฮินดู	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หมายเหตุ : หน่วยงานที่มี โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องแนว ทางการพัฒนาที่ ๕				



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันการเกิดโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ กิจกรรม.....		สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีดความ สามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี								
	กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ของ บุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓ ๔ พ.ย.๖๗			
	กิจกรรมที่ ๓ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๙,๒๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓ ๓๐ ต.ค.๖๗			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (DDC Moral Good Governance Award)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน	ส่วนกลาง/สคร.	บุคลากรกรมควบคุมโรค	๒,๓๐๐.-	กลุ่มงาน	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู		จริยธรรม				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ๑.๕.๑ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ขององค์กรสู่ชุมชน ตามหลัก “บวร : บ้าน - วัด - โรงเรียน”	ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์ลงสู่ชุมชน	ไม่ใช้	ทุกหน่วยงาน หมายเหตุ : หน่วยงานที่มี ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมตามหลัก บวร ของหน่วยงาน				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	กิจกรรมที่ ๖ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร.	๑๑๒,๐๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓ ๒๘-๒๙ ต.ค.๖๗	✓ ๒๘-๒๙ พ.ย.๖๗	✓ ๒๓-๒๔ ธ.ค.๖๗	
	กิจกรรมที่ ๗ การประชุมติดตามงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร.	๓,๑๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๘ คลินิกให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมที่ ๑๒ การพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑๓ ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	กรมควบคุมโรค มีฐานข้อมูลพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๔ เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ผลระดับการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ผ่านดี	๒๒,๕๐๐.-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๑๕ เผยแพร่คดีตัวอย่างการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่พิจารณาสิ้นสุด แล้ว ในรูปแบบ “จดหมายข่าวคุณธรรม ความโปร่งใส”	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง/ไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>								
	<p>กิจกรรมที่ ๑๖ การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วีดิทัศน์ นิทรรศการ เป็นต้น)</p>	<p>ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน</p>	<p>ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>			<p>✓</p>	
	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p>								
	<p>กิจกรรมที่ ๑๗ การพัฒนาสมรรถนะ ศาสตร์ พิธีกร ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค</p>	<p>บุคลากรส่วนกลาง/ สคร. จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็นศาสนพิธีกรอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>๔,๖๐๐.-</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓ ๑๑ ต.ค.๖๗</p>			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑๙ สถานพลังเครือข่ายจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีจิตอาสาต่อสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๒๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อน การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๑๐๐ คน	ยกระดับกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๖๔,๗๕๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน	ไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/ องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕๕ แห่ง ๔๐๐ - ๕๐๐ คน	๕๕ แห่ง ๔๐๐ - ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/ สัมมนา/ อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕๐ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๕๐ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. กรมควบคุมโรคเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเอื้ออาทร  
อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต รักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย  
มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๓. บุคลากรและองค์กรมีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และสานพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

# กรมการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑.นางสาวสาวิตรี อัยตระกูล นิติกรชำนาญการ ๒.นายอนันต์ จันทร์พา นิติกร ๓.นายอดุลย์ ทองแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๔.นางอมรรัตน์ ยศสุนทรากุล เกษีกรชำนาญการ ๕. นางสาววนิดา คำหงษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖. นายปภัสศักดิ์ พรกระแส นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๗. นางสาวนภัทร์ภมล ธนันพัฒนาโสภณ นักจัดการงานทั่วไป ๘. นางสาวอรพินท์ นพมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นางสาวณัฐริกา ไชยมงคล เจ้าพนักงานธุรการ ๑๐. นางสาวจุฑาพร ภูเวียง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๑. นางสาวมณียา ปานนพพา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๒. นายทองศักดิ์ ศรีเกตุ นิติกร ๑๓. นายภาณุวัฒน์ อินทร์ประสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๒ ๙๖๕๙๓๗๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Legal.dtam@gmail.com.....LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกฎหมาย	๙	-	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๘๐	-	-
๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๖	-	-
๔. กองวิชาการและแผนงาน	๖๘	-	-
๕. กองสมุนไพรรักษาโรค	๑๖	-	-
๖. กองคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและ แพทย์พื้นบ้านไทย	๓๔	๑๐๐	-
๗. กองการแพทย์ทางเลือก	๕๖	-	-
๘. กองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพรรักษาโรค	๖๗	-	-
๙. โรงพยาบาลแพทย์แผนไทยและกายภาพบำบัดผสมผสาน	๑๕๘	-	-
๑๐. สถาบันการแพทย์แผนไทย	๖๑	๑๐๐	-
๑๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖	-	-
๑๒. สำนักบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑๖	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๐๕๓,๗๗๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรมี จิตสำนึก มี เคารพต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมความ สามัคคีภายใน องค์กร และมี ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม	๘๕,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการ กรม			√	√
	(๒) กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ ฟัง ธรรม ทำบุญตักบาตร	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมตาม หลักทางศาสนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-บุคลากรมีความ เข้าใจตามหลัก ทางศาสนาและ นำไปใช้ในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ (๒) กิจกรรม Green Office	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมการ	๑๕,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการ กรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของกรมฯ	สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและลดปริมาณขยะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว	-ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการใช้พลังงานของกรมฯ เช่น ค่าน้ำประปา, ค่าไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√	√	√	√
(๔) กิจกรรมนำสิ่งของกลับมาใช้ซ้ำ(Reuse)	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการใช้กระดาษที่ใช้แล้ว๑ หน้า นำกลับมาใช้ซ้ำ	-ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษลดลง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√	√	√	√
(๕) แนวทางเวชปฏิบัติ เพื่อนำไปพัฒนารูปแบบการให้บริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคที่เป็นปัญหาสุขภาพสำคัญในระบบสาธารณสุขอย่างน้อย ๕	เจ้าหน้าที่สังกัดสถาบันการแพทย์แผนไทย ๖๑ คน	- มืองค์ความรู้และแนวทางเวชปฏิบัติ สำหรับต่อยอดการให้บริการ		๒,๒๑๓,๐๕๐	สถาบันการแพทย์แผนไทย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แนวทาง (ภายใต้โครงการ Service plan)		การแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ผสมผสาน						
	(๖) กิจกรรมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพร เพื่อแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ (น้ำ ท่วม)	จำนวนผลิตภัณฑ์ ที่สนับสนุนแต่ ละจังหวัด ไม่ น้อยกว่า ๑,๐๐๐ รายการ	บุคลากรร่วมมือ จัดทำยา ช่วยเหลือ จังหวัดที่ได้รับ ผลกระทบจาก อุทกภัย น้ำท่วม	-	กองพัฒนายาแผนไทย และสมุนไพร			✓	✓
	(๗) โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการ คุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยฯ กิจกรรม คุ้มครองสมุนไพรและถิ่นกำเนิด	มีสมุนไพรที่ ได้รับการ พิจารณาเพื่อ ประกาศ คุ้มครองเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๔ รายการ และมี การส่งเสริมการ ปลูกสมุนไพรใน ที่ดินเอกชนเพิ่ม ขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	มีสมุนไพรที่หา ยากและมีคุณค่า ทางการแพทย์ แผนไทยได้รับ การคุ้มครอง เพิ่มขึ้น และ ส่งเสริมให้มีการ ปลูกสมุนไพร สำหรับ การแพทย์แผน ไทยในที่ดิน เอกชนเพิ่มขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	กองคุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย และแพทย์พื้นบ้าน ไทย	✓	✓	✓	✓
	(๘) โครงการถอดบทเรียนและสร้างความ ร่วมมือการดูแลรักษาและสร้างเสริมสุขภาพ พระภิกษุและพุทธศาสนิกชนในดินแดนพุทธ ภูมิแบบบูรณาการด้วยการแพทย์แผนไทย	จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย พระสงฆ์ ๑๔ รูป ภิกษุณี ๖ รูป บุคคลในวัด ๒ คน ผู้แสวงบุญ ในเนपाल ๓๐ คน	มีการพัฒนา รูปแบบบริการที่ บูรณาการ การแพทย์แผน ไทยในการดูแล รักษาและสร้าง เสริมสุขภาพ พระภิกษุและ	๘๐๐,๐๐๐	กองวิชาการและ แผนงาน				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พุทธศาสนิกชน ร่วมกับ การแพทย์แผน ปัจจุบันอย่างมี ประสิทธิภาพ						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันใส่เสื้อเหลือง ทุกวันจันทร์หรือใน โอกาสที่เหมาะสม เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญ พระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาที่กรมการ แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดขึ้น อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</li> </ul> <p>(๒) กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะ กับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านทุจริต คอร์รัปชัน เช่น ติดสติ๊กเกอร์ด้านทุจริต เผยแพร่ข่าวสารการทุจริตลงในไลน์ หน่วยงาน ช่องทางร้องเรียนเมื่อพบเห็น การทุจริต คุกคามทางเพศ รับสินบน เป็นต้น</p> <p>(๓) กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมองค์กร คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบของขวัญ เนื่องในวันปีใหม่ /วัน คล้ายวันเกิด / โอกาสยินดีอื่นๆ เช่น รับ ปริญญา คลอดบุตร เป็นต้น</li> <li>- รดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์</li> <li>- กินข้าวกับเพื่อน (อาหารกลางวัน)</li> </ul>	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	√	√	√	√
		มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ ด้าน ทุจริต คอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	√	√	√	√
		มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๖ คน	บุคลากรมีการ นำวัฒนธรรม องค์กรมาใช้เป็น แนวทางการ ดำเนินงาน มีจิต สาธารณะและ จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๔) โครงการเหลือขอ “DTAM ชวน เปลี่ยนสิ่งของเหลือใช้ให้เป็น โอกาส” ปี ๓	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักและใส่ใจใน การใช้ สิ่งของเหลือใช้ สร้างโอกาสใน การนำสิ่งของที่ไม่ ใช้แล้วมาเพิ่ม คุณค่าและใช้ ประโยชน์ใน รูปแบบต่าง ๆ ส่งเสริมการทำ ความดี เพื่อ สังคมผ่านการ บริจาคสิ่งของ ให้แก่ผู้ยากไร้ หรือ สถาน สงเคราะห์ต่าง ๆ ช่วยสร้าง จิตสำนึกด้าน การแบ่งปันและ ความรับผิดชอบต่อ ชุมชน	๒,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการ กรม		√	√	
	(๕) กิจกรรมปรับสมดุลชีวิตกับการทำงาน ยุคใหม่ (Healthy Workplace) -ปลอด NCDs ได้แก่ การตรวจสุขภาพ ประจำปี, พักผ่อนที่เพียงพอ, กินเป็นไม่ ป่วย: ลดหวาน ลดเค็ม และออกกำลังกาย อย่างเหมาะสม -หน้าห้องนำมอง ปลุกต้นไม้และมุม พักผ่อน -๕ส.	บุคลากร หน่วยงานร้อย ละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมการ เปลี่ยนสมดุล ชีวิต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน /สำนักงานกองทุนฯ	√	√	√	√





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓ คน และ ระดับชาติ ๑ คน							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการยกระดับสินค้าและบริการ ที่มีฐานจากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านไทย และสมุนไพร	มีสินค้าและ บริการจากภูมิ ปัญญา ที่ได้ มาตรฐาน มี คุณภาพสามารถ ดึงดูดการ ท่องเที่ยวไม่น้อย กว่า ๔๐ รายการ	ชุมชนสามารถ สร้างเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์ ทางวัฒนธรรม ได้จากสินค้า และบริการจาก ฐานภูมิปัญญา การแพทย์แผน ไทยฯ	๙๔๐,๐๐๐	กองทุนคุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย และแพทย์พื้นบ้าน ไทย	√	√	√	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	มีการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	กรมฯ มีกลไกใน การขับเคลื่อน งานด้าน จริยธรรมมาก ขึ้น	๒๓,๑๕๐	กองกฎหมาย		√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) สร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรม ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ต่างๆ อย่างน้อย ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานมาก ขึ้น	๗๕,๐๐๐	กองกฎหมาย		√	√	√
	(๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy /เจตนารมณ์การป้องกัน การล่อลวงละเมิดทางเพศ / เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริต/การ ป้องกันการล่อ ลวงละเมิดทางเพศ มากขึ้น และมี เจตนารมณ์ใน การขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบมากขึ้น	๔๑,๘๕๐	ทุกหน่วยงานภายใน กรม	√	√	√	√
	(๔) กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๖๕ คน	เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๒๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงานภายใน กรม	√	√	√	√
	(๕) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	มีการประชุม คณะกรรมการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	รพ.ฯ มีกลไกใน การขับเคลื่อน ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ผสมผสาน		√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๖) กิจกรรมสร้างเสริมระบบคุณธรรมและ จริยธรรม โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนบุคลากร	ต้นแบบ มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ผสมผสาน	√	√	√	√	
(๗) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ตามบทบาทนายทะเบียนกลาง/จังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สนับสนุนการ ดำเนินงาน คุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิ ปัญญา การแพทย์แผน ไทยและ สมุนไพรมของ นายทะเบียน จังหวัด ๗๖ จัง หัดฯ	จังหวัดสามารถ ดำเนินการ คุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิ ปัญญา ตาม พรบ.คุ้มครองฯ ได้มี ประสิทธิภาพ	๑,๘๖๙,๔๖๐	กองคุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย และแพทย์พื้นบ้าน ไทย	√	√			
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมคณะกรรมการบริหาร และ ประชุมกอง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีส่วนร่วม ในการประชุม	ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการแพทย์ ทางเลือก	√	√	√	√	
(๒) กิจกรรมสัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ การจัดการบริการ	สหวิชาชีพใน สถานบริการ	สหวิชาชีพใน สถานบริการ	๔๐๓,๐๐๐	สถาบันการแพทย์แผน ไทย			√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือกในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ	สาธารณสุขของ รัฐทุกระดับ เข้า ร่วมการสัมมนา วิชาการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ การจัดบริการด้ การแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก ไม น้อยกว่า ๒๐๐ คน (Onsite และ Online)	สาธารณสุขของ รัฐทุกระดับ เข้า ร่วมการสัมมนา วิชาการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ การจัดบริการ ด้านการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก ไม น้อยกว่า ๒๐๐ คน (Onsite และ Online)	๖๐๒,๗๐๐	กองคุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย และแพทย์พื้นบ้าน ไทย		√		
	(๓) โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน คุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย ตามบทบาทนายทะเบียนกลาง/ จังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การพัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิ ปัญญาการแพทย์ แผนไทยทั้ง 76 จังหวัด	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิ ปัญญาการแพทย์ แผนไทยทั้ง 76 จังหวัดมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ตามภารกิจ						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กองการแพทย์ทางเลือก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการแพทย์ ทางเลือก	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ได้แก่ -มาตรการป้องกันกรณีใช้ทรัพย์สิน	-ไม่พบ อุบัติการณ์ข้อ ร้องเรียน/การ ละเมิดเรื่องการ ทุจริตของ หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานมาก ขึ้น -หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ด้านการใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ของทางราชการ -มาตรการในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) ส่งเสริม/สนับสนุนเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กอง การแพทย์ ทางเลือก</p>	<p>ทรัพย์สิน ราชการ</p> <p>ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กองการ แพทย์ทางเลือก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√	√	√	√
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้าน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก</p>	<p>มีหลักสูตร ฝึกอบรม ๒ หลักสูตร</p>	<p>มีกระบวนการ จัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันการแพทย์แผน ไทย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) หน่วยงานเปิดโอกาสให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงนักเรียน นักศึกษา เข้ามาศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์ กระบวนการผลิตและแปรรูปสมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพต่าง ๆ	จำนวนหน่วยงานที่ขอเข้ามาศึกษาดูงานมากกว่า ๕๐ รายต่อปี	ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์  บุคลากรเข้าร่วมมือจัดกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการจัดการศึกษาดูงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร	√	√	√	√
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  (๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์สถาบันการแพทย์แผนไทย  (๒) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ตามบทบาทนายทะเบียนกลาง/จังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนองค์ความรู้ แนวทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันการแพทย์แผนไทย  มีผลการศึกษาวิจัย/R2R ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านไทย การแพทย์พื้นบ้านไทย ตำรับยาแผนไทย	สถาบันการแพทย์แผนไทยส่งเสริมงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้  ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านไทยและสมุนไพรได้รับการศึกษาวิจัย/R๒R เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ  ๖๐๓,๕๖๐	สถาบันการแพทย์แผนไทย  กองทุน ครอบ และส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และแพทย์พื้นบ้านไทย	√	√	√	√



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		หรือสมมุติโพธิ์ ถิ่น ในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรธานี เพิ่มขึ้น จำนวน ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้าน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก (๒) เข้ารับการพัฒนาศักยภาพใน การทำงาน ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ชั่วโมง	มีหลักสูตร ฝึกอบรม ๒ หลักสูตร	บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็น มนุษย์ ที่สมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันการแพทย์	√	√	√	√
		เจ้าหน้าที่ กรม จำนวน ๖๘ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้และ พัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองวิชาการและ แผนงาน	√	√	√	√

### คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๗.....คน	.....๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๖.....คน	.....๗๗.....แห่ง .....๑๕๖.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรมีทัศนคติ และการประพฤติกรรมเชิงบวก ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. มีกิจกรรมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์สุจริต และความสุขของบุคลากร
๓. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔. บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๕. ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มขึ้น
๖. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้การปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกใน  
คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

# กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....88/7 ซอยโรงพยาบาลบาราตนราดรุร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....1. นางสาวนันทิรา อุตมวิริยะ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

.....2. นางสาวฉันทนันท์ รักโควงคามณี.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....โทรศัพท์.....0.2951.0000 ต่อ 99887.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....ethicsdmsc.....

**ส่วนที่ 2** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. กลุ่มงานจริยธรรม	4 คน	32 หน่วยงาน	-
2. สำนักงานเลขานุการกรม	135 คน	32 หน่วยงาน	-
3. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	50 คน	32 หน่วยงาน	-

### ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....3.....โครงการ.....14.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....1.....โครงการ.....7.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....โครงการ.....2.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....2.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม .....-.....โครงการ
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....2.....โครงการ.....6.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....1.....โครงการ.....4.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม .....1.....โครงการ.....1.....กิจกรรม
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม .....1.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม .....-.....โครงการ



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(1) กิจกรรม ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>หน่วยงาน ภายใน กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 32 หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้อื่น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี 3 (DMSc Young Blood) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> อบรมให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วน รวม แก่บุคลากรที่ บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2567- 2568 : กรมวิทย์วิถีใหม่ ใส่ใจจริยธรรม (Think for Change) ปี 2 <u>กิจกรรมที่ 2</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี 4 (DMSc Young Blood)</p>	<p>- การทดสอบ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม และ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ การแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มีบุคลากร เข้าใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 - บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ จำนวน ร้อยละ 100</p>	<p>บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม และการ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>295,000.00</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(1) โครงการยกระดับขีดความสามารถต้นแบบ</p> <p>กิจกรรม การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>(2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 5 คน</p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละปีงบประมาณ</p>	<p>เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>5,000.00</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p></p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p></p>	<p>✓</p> <p></p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน	บุคลากร ได้น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สู่อการสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) <u>กิจกรรม</u> จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ้องคราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละ เวลา เพื่อทำ ประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและถอด บทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	120,000.00	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) <u>กิจกรรม</u> การสร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)</p>	<p>ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรได้ เผยแพร่บันทึก ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคล เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม</p>								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม</p> <p>(1) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชุมผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกรม ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment : EIT)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ประเมินภายนอก</p>	ผู้ประสานงาน ITA ทุกหน่วยงาน	กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง 3 เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 โดยอยู่ใน หน่วยงานระดับ ผ่านดี	5,000	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p><b>แผนย่อยที่ 3</b> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
	<p>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p><u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) <u>กิจกรรม</u> สัมมนาพัฒนาคุณธรรม</p>	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	25,000.00	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	จริยธรรม ตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (เรื่องเล่าทำดีมีแต่ได้)		และส่งเสริมให้ บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์เกิด แรงบันดาลใจใน การทำความดี						

**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	500 คน	500 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	17 หน่วยงาน	17 หน่วยงาน

(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม. และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ. วิถีคิด. และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม. จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ. เหมาะสม. และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



# กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิภาวรรณ วินฉิมพลี..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... โทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hss.mail.go.th..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๓๔ แห่ง	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) การเยี่ยมเสริมพลังด้านการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		การเยี่ยมเสริม พลังด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๓๒,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประชุม คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			๕๘,๔๐๐					
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนว ทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐ คน	การพัฒนา และยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ภาครัฐของ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ เป็นไปตาม	๑๑๐,๐๗๕.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>- กิจกรรมที่ ๒ การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กรคุณธรรม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>- กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>		แผนที่กำหนด						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	๑๔๐ คน	การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๗๒,๔๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : <https://www.shorturl.asia/vosUG> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

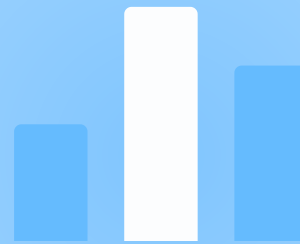


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒๙ แห่ง	๒๙ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙ แห่ง ๑๐๐ คน	๒๙ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๙ แห่ง ๑๐๐ คน	๒๙ แห่ง ๑๕๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

# กรมสุภาพจิต



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสุขภาพจิต.....  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุกัญญา กรวยสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๘๐๖๔.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics.dmh@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖ ๔๐๙๘ ๓๐๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๐๑๔	๗,๐๑๔	๗,๐๑๔
๒. สำนักงานเลขาธิการกรม			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ  
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๒๓๖,๕๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณสมบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๕) กิจกรรมนิทรรศการตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผล สู่สังคม	๑๖,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๖) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	ข้าราชการ สังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๘๐ คน	ข้าราชการสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก	๕๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>ในการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร</p>						
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p>								
	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๗) กิจกรรมการถ่ายระดับตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน			ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓
(๘) กิจกรรมการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมิน	๑,๕๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓				





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๐) กิจกรรม”คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ” (๑๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรทำ ความดี ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรใน สังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๒๐ คน	กรมสุขภาพจิต มี คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในแต่ละวิชาชีพและ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี โดยเผยแพร่ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์	ใช้งบประมาณ ในโครงการ ที่ (๖)	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	(๑๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๔๐ คน	คณะทำงานมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต	๑,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	๒๕,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑๔) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาพร้อมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและ	๓๕๐,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>						
	(๑๕) โครงการศูนย์การเรียนรู้เมล็ดพันธุ์ คุณธรรมต้นแบบ	<p>- บุคลากร กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๑๕ คน - บุตรของ บุคลากร กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>- บุคลากร กรมสุขภาพจิต มี ขวัญกำลังใจ สร้าง สมดุลในการทำงาน และการใช้ชีวิต (Work Life Balance) มีความ อบอุ่นในครอบครัว สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ลด ค่าใช้จ่ายจากการนำ บุตรไปฝากเลี้ยงใน สถานที่ต่างๆ ช่วงปิด ภาคเรียน สามารถ แยกแยะระหว่าง</p>	๘๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวมได้</p> <p>- บุตรของบุคลากร กรมสุขภาพจิต ได้รับการปลูกฝัง การทำความดีผ่าน กระบวนการเรียนรู้ คุณธรรม ภายใต้อ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>						
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>								
	<p>(๑๖) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๐๑๔ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต สามารถนำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มา ใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการประพฤติตน ปฏิบัติตนได้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๗) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการ ทำงาน	บุคลากรใน สังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๐๑๔ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงานได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑๘) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต	บุคลากร ในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๐๑๔ คน	กรมสุขภาพจิต มี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรม เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จรรยาบรรณและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยมีการกำหนด แนวทางเพื่อ ส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	๑๓,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๙) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	บุคลากร ในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๐๑๔ คน	กรมสุขภาพจิต มี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๗,๑๓๒.....คน	.....๗,๐๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๔๖.....แห่ง	.....๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔๖.....แห่ง .....๗,๑๓๒.....คน	.....๔๖.....แห่ง .....๗,๐๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๔๖.....ระบบ	.....๔๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔๖.....แห่ง .....๗,๑๓๒.....คน	.....๔๖.....แห่ง .....๗,๐๑๔.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวล  
จริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน  
บนฐานชีวิตวิถีใหม่.....
๒. ยกระดับการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
ชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคม  
กรมสุขภาพจิต อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล.....



# กรมอนามัย



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมอนามัย.....

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายดำรงพล สิงสนิท.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๘๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Dumrongphon.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....hon๔๔๗๗๑.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กรมอนามัย	๓,๗๑๑	๓,๗๑๑	๓,๐๐๐
๒.			
๓.			
๔.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๑๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๑๗๒,๒๓๕.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาลด โลกร้อน เช่น ปลูกป่า / ปลูกต้นไม้/ตัด แยกขยะ/ลดการใช้กระดาษ/พลังงาน	บุคลากรกรม อนามัย/ หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัยเข้าร่วม กิจกรรมด้าน การส่งเสริมการ อนุรักษ์ ทรัพยากร	บุคลากรกรม อนามัยตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม/ลด การใช้พลังงาน และวัสดุต่างๆ	-	ชมรมจริยธรรมกรม อนามัย/ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกิจกรรม สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสม กับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัยกำหนด กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อม ในการส่งเสริม การทำความดี	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุ ค ล า ก ร กรมอนามัย ผ่าน เกณฑ์ ป ร ะ เ มี น พ ฤ ตិ ก ร ร ม เ ชิง จ ริ ย ะ ฐ ร ร ม	๑๐๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/	/
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ทุกหน่วยงาน เสนอชื่อเข้า ร ่วม ก า ร ค ัด เลื อ ก ค น ดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุ ค ล า ก ร กรมอนามัย ผ่าน เกณฑ์ ป ร ะ เ มี น พ ฤ ติ ก ร ร ม เ ชิง จ ริ ย ะ ฐ ร ร ม	๒๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ป ร ะ ก า ศ น โย บ า ย / ป ร ะ ก า ศ เจ ต น า ร ม ณ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร กรมนามัย ได้ รับ การ พั ฒ นา ด้าน ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมนามัย	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน - ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการบริหารงานบุคคล	๑.แผนบริหาร ความเสี่ยง ทุจริตกรม อนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กองการ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่ น้อยกว่า	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมนามัย	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	* อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ข้อ OIT : O๒๓	เจ้าหน้าที่) ๒.หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริต ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้านตามที่ กำหนดทุก หน่วยงานเข้า ร่วมประเมิน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือน หลัง)	ร้อยละ ๙๕						
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	๑.แผนบริหาร ความเสี่ยง ทุจริตกรม อนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กองการ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่ น้อยกว่า	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่) ๒.หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริต ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้านตามที่ กำหนดทุก หน่วยงานเข้า ร่วมประเมิน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือน หลัง)	ร้อยละ ๙๕		หน่วยงานรับผิดชอบ				
		(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม อนามัย	ประชุมคณะ กรรมการฯ จำนวน ๖ ครั้ง/ ปี	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ที่ถูกลง ดำเนินการ	๖๙,๖๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่ กระทำการ ทุจริต หรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จาก หน่วยงานภายนอก /ระบบ E-learning หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมโดย สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมใน หลักสูตร	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม อนามัย	ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนด ลงใน แผน IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชมรม จริยธรรมของหน่วยงานกับเครือข่าย ภายนอก	ทุกหน่วยงานมี การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย ได้รับรางวัล	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมการ ศาสนา						
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโครงการ DoH Happy & Moral Market	หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๐ ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณ ธรรมต้นแบบของ กรมการศาสนา	๒๕๕,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย			/	
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโครงการ นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอด บทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย (โดย คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย)	นิเทศหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัย จำนวน ๘ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๔ / ภูมิภาค ๔)	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด กรม อนามัยได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมการ ศาสนา	๔๕,๐๐๐ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย			/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพัฒนา สมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร	ผู้บริหารได้รับ พัฒนา หลักสูตรที่	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร กรมอนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ	/	/	/	/





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย ผ่านช่องทางต่างๆ	เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร กรมอนามัย ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/	/	
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมปรับปรุง/ พัฒนาเกณฑ์การประเมินเลื่อนระดับ โดยเพิ่มเงื่อนไขการประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรมประกอบการ พิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	ปรับปรุง/ พัฒนาอย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร กรมอนามัย ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ และ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/	/	/	
(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมปรับปรุง เกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คู่มือ/เกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม อนามัยผ่าน เกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	๒,๖๓๕ (งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	/	/			



**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓๖.....แห่ง	.....๓๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๖.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน	.....๓๗.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓๖.....แห่ง .....๕๐๐.....คน	.....๓๗.....แห่ง .....๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

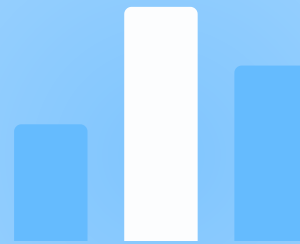
กรมอนามัยผ่านการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ(ระดับกรม) ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม บุคลากรกรมอนามัยมีคะแนนความผูกพันต่อองค์กรอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและเกิดความรักความผูกพันต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร.....

.....

.....



# สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินฉวีลย์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๗๒๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Panida.ss@fda.moph.go.th.....LINE ID :.....๐๖๕๕๔๐๘๗๐๒.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑,๖๘๔	-	-
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม <b>(๑) โครงการสร้างสังคม อย. ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต (คน อย. ดีรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย ดังนี้</b> ๑. โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การยึดมั่นในผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ มีความเข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นใน ผลประโยชน์ ส่วนรวม มีจิต สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรใน สำนักงาน อย. ตระหนักถึงภัย การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ มีทัศนคติ ที่ดีต่อ งาน สามารถใช้ ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงานโดยไม่ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒๒๑,๒๐๐ .-	สำนักงานเลขานุการ กรม		✓  ✓		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

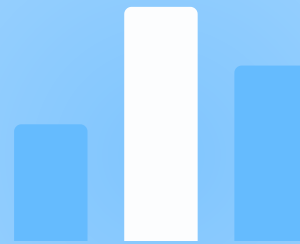
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๓๑.....คน	.....๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๒๑.....แห่ง	.....๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	...ไม่มี.....แห่ง ..ไม่มี.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	...ไม่มี...ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒๑.....แห่ง .....๖๓๑.....คน	.....๒๑.....แห่ง .....๘๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่  
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔ คะแนนขึ้นไป

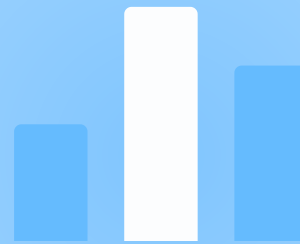


# สถาบันพระบรมราชชนก



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

# หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงสาธารณสุข



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันทนา บุญชื่น.....ตำแหน่ง..........จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๘.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒๕๙๐๑๙๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอธิการบดี	๑๗๔	-	-
๒. สำนักวิชาการ	๔๐	-	-
๓. สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๐	-	-
๔. สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์	๕	-	-
๕. สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๔๐	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)	จำนวน หน่วยงานที่ผ่าน การประเมิน	บุคลากร ตระหนักถึงการ รักษา	๒๖๒,๙๗๐	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒) กิจกรรม ๕ ส. สบช นำอยู่	สำนักงานสีเขียว			สิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ในที่ทำงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓
๓) สบช. Big Cleaning Day	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร และใช้พื้นที่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดเกิดความร่วมมือร่วมใจภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓	
		จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑.บรรยากาศและสภาพแวดล้อมดีขึ้น ๒.เกิดความร่วมมือร่วมใจจะเกิดขึ้นบุคลากรจะรักหน่วยงานมาก						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔) โครงการ ZERO Waste	๑.มีการทิ้งขยะ ถูกที่มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.มีขยะลดลง มากกว่าร้อยละ ๑๐	ขึ้น ๓.บุคลากรจะมี ระเบียบวินัย มากขึ้น ๑.มีการแยกขยะ ได้อย่างถูกต้อง ๒.พื้นที่ สภาพแวดล้อม สะอาด ๓.บุคลากรรู้จัก ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๔.ปริมาณขยะ ลดลง ๕.บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ๖.สามารถสร้าง มูลค่าเพิ่มจาก ของเหลือใช้ ๗.ทุกคนมีความ สามัคคีจากการ ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี ๓ คณะ	✓	✓	✓	✓
	๕) How To สบข.จิตอาสาเริ่มต้นที่ตัวเรา	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑.ขยะลดลง ๒.บุคลากร มี วินัย น้ำใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 1) โครงการ “ปฏิทินเก้าเราขอ”	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมบริจาค สิ่งของ	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓		
	2) โครงการ “ดินสอเพื่อน้อง”	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมบริจาค สิ่งของ	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑) โครงการสถาบันพระบรมราชชนก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรทุก ระดับร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงาน ภายใต้สังกัด สถาบันพระ บรมราชชนก	-	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงาน เป็นทีม “สบช.ไอคอลล” ระดับบุคลากร	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบทุก หน่วยงาน  ๑.บุคลากรเกิด การมีส่วนร่วม และความ สามัคคี ๒.การ เปลี่ยนแปลง ด้านพฤติกรรม เป็นไปในทางที่ดี ขึ้น เช่น การติดต่อ ประสานงาน ระหว่างกองต่าง ๆ หรือระหว่าง บุคคลากรง่าย ขึ้น	-	สำนักงานอธิการบดี		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit))								



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เพิ่มขึ้น	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ๑) โครงการการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี ผ่านการประเมิน ITA	บุคลากรทุก ระดับทุก หน่วยงาน	บุคลากรทุก ระดับทุก หน่วยงานใน สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก ร่วมกัน ขับเคลื่อนให้ สบข. มีผลการ ประเมิน ITA ใน ระดับดี ขึ้นไป	-	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓
	๒) โครงการ “เบญจกัลยาณี”	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรม เบญจกัลยาณี	บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ	✓	✓	✓	✓
	๓) สบข.สวยหล่อด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุคลากรแต่งผ้า ไทย ๑ วัน ต่อ สัปดาห์	บุคลากรมี พฤติกรรมที่การ ส่งเสริม คุณธรรม และ อนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งาม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี และสำนักวิชาการ	✓	✓	✓	✓
	๔) (สบข.โมเดล)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

# ลำน้กงานหลักประกันสุขภาพ



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพรคพงศ์ วุฒิวังค์.....ตำแหน่ง.....ผู้เชี่ยวชาญ.....

สังกัด.....งานคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล.....โทรศัพท์.....๐๘๔ ๔๓๙ ๐๑๐๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pakpong.w@nhso.go.th.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๗๘๐	-	-
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

    แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ



<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๒๐๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม....การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเรียนรู้หลักคุณธรรม ๕ ประการ....	การสื่อสารหลักคุณธรรมในวารสาร NHSO Weekly ๔ ครั้ง และมีบุคลากรผ่านการเรียนรู้จากช่องทางทางการสื่อสาร Mail กลาง	บุคลากรมีความเข้าใจหลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเป็นวัฒนธรรมสุจริตในสปสข.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- งานคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล - กลุ่มภารกิจสื่อสารหลักประกันสุขภาพ -	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ....ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ส่วนกลางและเขต เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าอย่างน้อยร้อยละ ๑๐	การมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๖,๐๐๐ บาท	- งานคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล - กลุ่มภารกิจสื่อสารหลักประกันสุขภาพ		✓		✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม...การ อบรมที่สอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรม.. (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Work shop :Tune Brain ๓ ครั้ง)	วัฒนธรรมสุจริตถูกปลูกฝัง ไปพร้อมกับการทำงาน ปกติ จน ปฏิบัติเป็น พฤติกรรม สุจริต และ องค์กรมีภาพลักษณ์องค์กร สุจริตโปร่งใส	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- งานคุณภาพองค์กรและ ธรรมาภิบาล - กลุ่มภารกิจสื่อสาร หลักประกันสุขภาพ	✓	✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม...การ บันทึกความดี.... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ส่วนกลางและเขต เข้าร่วม ดำเนินกิจกรรมบันทึกความ ดี อย่างน้อยร้อยละ ๑๐	บุคลากรตระหนักรู้ในการ ทำความดี มีการบันทึก และทำความดีเพิ่มขึ้นและ กระตุ้นให้ระลึกถึงแต่การ กระทำในสิ่งดีดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	- งานคุณภาพองค์กรและ ธรรมาภิบาล - ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง		✓		✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม	จัดทำและการสื่อสาร พฤติกรรมสีเทา ผ่าน วารสาร NHSO Weekly หรือสื่อสารช่องทาง Mail	บุคลากรมีแนวทางที่ สามารถปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้องและชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	- งานคุณภาพองค์กรและ ธรรมาภิบาล - กลุ่มภารกิจสื่อสาร หลักประกันสุขภาพ	✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม...แนว ปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม...	๒ ครั้ง							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....	-	-	-	-				

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองจังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพลรัตน์ ติภักต์น้อย.....ตำแหน่ง.....พนักงานปฏิบัติการงานพัฒนาองค์กร.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาและสื่อสารองค์กร.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๐๙๕๓๙๓๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Plonrat.d@niems.go.th.....LINE ID :.....๐๕๐๘๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒๔	๑๒๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ



<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗,๐๐๐.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) เข้าร่วมกิจกรรมและจัดกิจกรรม ตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๔ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ตระหนักถึง ความสำคัญ พระพุทธศาสนา และนำ หลักธรรมไป ประพฤติปฏิบัติ ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาและ สื่อสารองค์การ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี  (๑) จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ การแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๔ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	บุคลากรของ สถาบันการ แพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติน้อม รำลึกถึงในพระ มหากษัตริย์คุณ และได้แสดง ความจงรักภักดี ต่อพระมหา กษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาและ สื่อสารองค์การ	✓	✓	✓	✓
	(๒) รมรงค์และปลูกจิตสำนึกในการ ลดใช้ไฟฟ้าใช้น้ำประปาและใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๔ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ใช้ไฟฟ้าใช้ น้ำประปา และใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาและ สื่อสารองค์การ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ Hero Award (Health Emergency Response Outstanding Award)	ตามเป้าหมายที่ กำหนด	สร้างแบบอย่าง และ แรงบันดาลใจ ใจให้คน เป็นคน ดี ยกย่องเชิดชู การกระทำความ ดี ที่ช่วยเหลือ ผู้ป่วยฉุกเฉิน สร้างต้นแบบ พฤติกรรม ด้านคุณธรรมที่ ควรค่าแก่ การยกย่องเพื่อ ให้เป็น แบบอย่างที่ดี ทางสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร			✓	✓
	(๒) รางวัลการดำเนินงานและบริหาร จัดการการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีคุณภาพ	ตามเป้าหมายที่ กำหนด	สร้างต้นแบบ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มี การดำเนินการ และบริหาร จัดการ การแพทย์ ฉุกเฉินที่มี คุณภาพและมี ผลงานปรากฏ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักยุทธศาสตร์			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>				เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมและประชาชน			
<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชนด้าน การแพทย์ฉุกเฉิน เพื่ออบรมให้ความรู้ เรื่องการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้น พื้นฐาน (CPR+AED) ให้แก่นักเรียน นักศึกษา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน (อสม.) ชุตริศึกษาความปลอดภัย หมู่บ้าน (ชรบ.) อาสาสมัครกู้ภัยและ ประชาชนที่สนใจ ตามนโยบายให้คน ไทย CPR เป็น สิบล้านคน ภายใน ๓ ปี เพื่อลดการสูญเสียของประชาชน</p>	ตามเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรของ ส พ.ฉ. มีการ ขับเคลื่อนองค์ ความรู้ด้านการ กู้ชีพขั้นพื้นฐาน ให้ ไป สู่ ประชาชนให้ ครอบคลุมทั่วทุก พื้นที่ โดยแสดง ให้เห็นถึงการมี คุณธรรมด้านจิต สาธารณะ เห็น ผลประโยชน์ ส่วน ร วม มากกว่าส่วนตน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารจัดการ ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน พื้นที่ ๑-๔			✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสาสอน CPR สู่ สาธารณะ	ตามเป้าหมายที่ กำหนด	ประชาชน มีความรู้เรื่อง ด้านการป้องกัน การเจ็บป่วย ฉุกเฉินและการ ปฐมพยาบาล เบื้องต้น (CPR) และสามารถ ช่วยเหลือตัวเอง ได้ในเบื้องต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยวิชาการ เตรียมความพร้อม ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน สำนักบริหารจัดการ ระบบการแพทย์ ฉุกเฉินพื้นที่ ๑-๔ และ กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ตลาดนัดคุณธรรม	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๐ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	หน่วยงานมี ช่องทางการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน ร่วมกันกับ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ส่วนกลาง						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต  (๒) อบรมให้ความรู้เพื่อการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๔ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	บุ ค ล า ก ร ข อ ง ส ต ก า บ ั น ก า ร แพ ทย ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม และความโปร่ง ใส ไม่ทนต่อการ ทุจริตแลพฤติกรรม มิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร	✓			
		บุคลากรสถาบัน การแพทย์	บุ ค ล า ก ร ข อ ง ส ต ก า บ ั น	๗,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๔ คน/หรือตามเป้า หมายที่กำหนด	การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม และความโปร่ง ใส ไม่ทนต่อการ ทุจริตแลพฤติกรรม ชอบ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย  เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม สพฉ.	เผยแพร่ข่าว/ กิจกรรม บน เว็บไซต์	หน่วยงาน มี ช่องทางใน การแลกเปลี่ยน ข้อมูล การดำเนินงาน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			คุณธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจิตอาสาสอน CPR แก่นักเรียนและประชาชน	ตามเป้าหมายที่กำหนด	ประชาชนมีความรู้เรื่องด้านการป้องกันการเจ็บป่วยฉุกเฉินและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (CPR) และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ในเบื้องต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยวิชาการเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์ฉุกเฉินและกลุ่มพัฒนาและสื่อสาร		✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๑๗.....คน	.....๑๒๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๑๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๑๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๒๔.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ตระหนักถึงความสำคัญพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๒. นักเรียน/ประชาชนมีจิตอาสา และมีความรู้ในการปฐมพยาบาล และการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) และสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้
๓. บุคลากรของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนักในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
๔. บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติมีจิตอาสา นี้ถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๕. ผู้ปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉินมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและอยากทำความดีเพื่อสังคมและผู้ป่วยฉุกเฉิน
๖. หน่วยงานมีช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.).....  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิทพงษ์ สีนสูงสุด, ว่าที่ร้อยตรีหญิงนราวรรณ บุญทอง ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานนโยบายและแผน, เจ้าหน้าที่การเงิน.....

สังกัด..... สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและแผน..... โทรศัพท์ ๐๒ ๐๒๗ ๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๒๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wittapong@hsri.or.th, narawan@hsri.or.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)	๘๑		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>			รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>			รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท (รวมทุกโครงการ / กิจกรรม)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนา สวรส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมทางศาสนาภายใน สวรส.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามประเพณีที่กำหนด	-	หน่วยงานนโยบายและแผน, หน่วยงานสนับสนุนทั่วไป และ หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์	←-----→			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรม : จัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ สวรรส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมกีฬา กิจกรรม : จัดกิจกรรมตักบาตรเดือนเกิด								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : <b>รณรงค์ลด การใช้กระดาษ</b>	การใช้กระดาษ ลดลงร้อยละ ๑๐	พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลง เป็นไปในทางที่ดี ขึ้นตามหลัก อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ	-	หน่วยงานนโยบาย และ แผน และ หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป	←			→

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงาน : การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	องค์กร/เครือข่าย ทางสังคมมีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน และ หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป	←			→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การ คัดเลือกและการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคคล หน่วยงานภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู” รวมทั้งการเสียดสี เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะจน เป็นแบบอย่างได้	มีการดำเนินการ ในโครงการแล้ว เสร็จและ ประกาศผล ภายใน ปีงบประมาณ	องค์กรส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรในการ ยึดหลัก คุณธรรม และ การทำความดี เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม และมี จิตสาธารณะจน เป็นแบบอย่างได้	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน และ หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป	←			→







(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การส่งเสริม และเผยแพร่งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนชีวิตเด็กและเยาวชน	การเผยแพร่ งานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทุนชีวิตเพิ่มขึ้น	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน และงานวิชาการ	←			→
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : Journal Club HSRI เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สวรส. ศูนย์ฯ สรรถณะสูง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมขององค์กรมากขึ้น	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน และหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป	←			→

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐.....คน	.....๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ

๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง ..... ๖๓.....คน	.....๑.....แห่ง ..... ๖๕.....คน
---	------------------------------------	------------------------------------

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ ประพฤติตนภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”  
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

# สถาบันวัคซีน



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถานที่ตั้งอาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ถ.ติวานนท์ อ.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐจินดาประชา โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๙๗๒๙ - ๓๑ ต่อ ๔๑๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ การวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การพัฒนา องค์กร -ศึกษาดูงานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ พระราชดำริหรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานหรือโครงการ	บุคลากรสถาบัน ๕๘ คน		๖,๐๐๐	สำนักอำนวยการ	-	↔	-	-
๒. นิมนต์พระอาจารย์จากวัดพุทธปัญญา มาเทศน์ ในเรื่องของการทำงานอย่างสุจริต มีคุณธรรม ใน วันครบรอบวันคล้ายวันสถาปนาสถาบัน	บุคลากรสถาบัน ๕๘ คน		-	สำนักอำนวยการ	-	-	-	↔
๓. รวบรวมของบริจาคที่จำเป็นสำหรับมอบให้ บ้านเพื่อพึ่งพา ปากเกร็ด	บุคลากรสถาบัน ๕๘ คน		-	สำนักอำนวยการ	-	-	-	↔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

# องค์กรมหาชน



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ..... ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางจारी ศรีพารัตน์..... ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์.....

สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... jaree๒๕๐๙sriparat@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๗๖๘ คน <small>(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</small>	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - ภาควิชาเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	๒.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	-.....	โครงการ



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมสร้างเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริต และจิตอาสา</p> <p>(๒) โครงการฝึกอบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเพียงพอวินัยสุจริตและจิตอาสา</p> <p>- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความขยันหมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข</p> <p>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร</p> <p>- บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>งาน ทรัพยากร มนุษย์</p> <p>งาน ทรัพยากร มนุษย์</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>







(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล	- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓



**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑,๕๐๐.....คน	.....๑,๕๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง ....๑๐๐-๒๐๐....คน	.....๑.....แห่ง ....๑๐๐-๒๐๐....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑-๒.....แห่ง .....>๕๐๐.....คน	.....๑-๒.....แห่ง .....>๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- โรงพยาบาลมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

# สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)  
 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ  
 อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศัลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sinsermsak@ha.or.th.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๘	-	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบของสังคม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของสรรพ.มีคุณลักษณะการเป็นบุคคลต้นแบบและเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ของ สรรพ. ที่เข้าร่วมโครงการทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ต้องยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>(ใช้ งบประมาณ จากส่วน การ บริหารงาน บุคคลตามที่ได้รับ การ จัดสรร)</p>	<p>คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ ภายในหรือภายนอกองค์กร</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร</p>	<p>มีต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีที่มีคุณธรรม ให้บุคลากร และหน่วยงานต้นแบบ ภายในหรือภายนอกองค์กรในการปฏิบัติตน นำประยุกต์เป็นถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตหรือในการดำเนินกิจการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ - -</p>	<p>คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน</p>			✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....							
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรมีการรวบรวม จัดทำบันทึกความดีที่บุคลากรได้ทำ ๒. บุคลากรที่ทบทวนการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของตนว่าเกิดผลดีต่อสังคมหรือส่วนรวมอย่างไร และสามารถนำไปต่อยอดได้	ไม่ใช่ งบประมาณ -	คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรประกอบด้วย - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติเจตนารมณ์ที่ประกาศร่วมกันเพื่อทำให้สถาบันเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความถูกต้องเหมาะสม และสามารถเป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้	-	คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	✓	✓		



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม “ความดีที่มองเห็น”</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมได้</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p>	<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>บุคลากรที่เข้าร่วมเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ที่อยู่ในชีวิตและจำวัน และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นได้</p>	-		✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น สามารถหลีกเลี่ยงความ เสี่ยงในการก่อให้เกิด การทุจริต ๒. ป้องกันมิให้เกิดการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ด้วยกฎหมาย จริยธรรม และคุณธรรม	-	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑๕๐ คน	๕ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๑๕๐ คน	๖ แห่ง ๑๕๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. เพื่อให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เพื่อร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายให้มีพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีสร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้

๓. เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

หมายเหตุ : กรณจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com  
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

**\*\*สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ [www.nmpc.go.th](http://www.nmpc.go.th) เมนูคลังข้อมูล\*\***

# องค์การเภสัชกร



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....องค์การเภสัชกรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๓๕/๑ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคำรพ ศิริพงษ์.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าแผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล.....  
สังกัด.....กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนารัฐกิจ โทรศัพท์.....๐๒-๒๐๓-๘๑๙๘.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aa92@gpo.or.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. องค์การเภสัชกรรม	๓,๓๐๙ คน	ชุมชน ๓๐๐ คน นักเรียน ๑๒๐ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๗๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครื่องช่วยทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<b>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> พัฒนาขีดความสามารถ ของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม - โครงการสานสัมพันธ์ชุมชนเพื่อ คุณภาพชีวิต - โครงการ GPO รักษ์ รักดี	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของชุมชน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ชุมชนมีความรู้ และความตระหนัก ถึงการดูแลสุขภาพอนามัย และการแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓๐๐,๐๐๐	แผนกบริหารจัดการ ด้านความรับผิดชอบ ต่อสังคม กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนารัฐกิจ		✓	✓		
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครื่องช่วย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	<b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> สร้างกลไกเครื่องช่วยคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy / เจตนารมณ์การป้องกันการ การล่อลวงละเมิดทางเพศ / เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมรณรงค์การใช้เวลา อย่างคุ้มค่าในทุกกิจกรรม	ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต / การป้องกัน การล่อลวงละเมิดทางเพศ มากขึ้น และมีเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบมากขึ้น รวมถึงการใช้เวลาอย่างมี ค่าและตรงต่อเวลาในการ อบรม ประชุมและสัมมนา	ไม่ใช่ งบประมาณ	แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนารัฐกิจ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>เป้าหมายที่ ๓</b> หน่วยงานภาครัฐ มี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	<b>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดียิ่ง - โครงการยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดี”	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยอมรับถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกิจกรรม	๗๐,๐๐๐	แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาธุรกิจ	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	<b>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ - โครงการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผลและเสริมสร้างคุณธรรม นำชีวิตสำหรับเด็กนักเรียนรอบพื้นที่ โรงงานขององค์การเภสัชกรรม	ร้อยละจำนวน นักเรียนที่เข้าร่วม โครงการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	นักเรียนได้รับความรู้ ในการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล และความรู้ ทางด้านคุณธรรม นำชีวิต	๓๐,๐๐๐	แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาธุรกิจ		✓	✓	

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถ  
เรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้อง  
กับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	..... แห่ง ..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๓๐๒.....คน	.....๓.. แห่ง .....๓๐๐... คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรมีทัศนคติ และพฤติกรรมการประพฤติเชิงบวก ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- มีกิจกรรมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์สุจริต และความสุขของบุคลากร





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th/>



๐ ๒๕๖๐ ๑๓๓๐