



ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน  
ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024”

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตลอดจนยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงานที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2024” นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม อันจะนำไปสู่เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้เกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำมาเชื่อมโยงกับแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงานที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของบุคคล และกลุ่มงาน ที่มีสิทธิได้รับรางวัล**

**๑.๑ รางวัล Good Guy 2024”**

- (๑) เป็นบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๒) ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย
- (๓) เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สมรรถนะหลักสำหรับการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) เป็นนายตนเอง ...

๑) เป็นนายตนเอง (Mastery : M) (สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู”) ได้แก่

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย

(๔) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๕) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒) เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality : O) ได้แก่

(๑) มีความคิดริเริ่มกับนวัตกรรมงานเชิงสร้างสรรค์ เท้าทันพลวัตของการทุจริต และสถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) ศึกษาหาความรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ

๓) ใส่ใจประชาชน (People centered : P) (สอดคล้องกับคุณธรรม “จิตอาสา”) ได้แก่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ

๔) ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility : H) ได้แก่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

(๒) มีความเคารพผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า

(๓) สร้างและรักษาสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติการไม่กระทำตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันตามกิจกรรม “วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด” ตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป

๑.๒ รางวัล “ศปท. สุดปัง 2024”

พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่มีโครงการ / กิจกรรมดีเด่น ซึ่งมีลักษณะ ดังนี้

(๑) เป็นโครงการ / กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

(๒) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่สนองต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนถึงคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(๓) เป็นโครงการ / กิจกรรม ที่มีรูปธรรมความสำเร็จ สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. วิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน

๒.๑ การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย

(๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2024”

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2024”

๒.๔ ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕๗ เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบลงคะแนนที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนโดยลับ

๒.๕ ในกรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ไม่สามารถร่วมลงคะแนนในวันและเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๔ ได้ ให้แจ้งกลุ่มงานจริยธรรม พร้อมทั้งลงคะแนนตามแบบที่กำหนด ใส่ซองทึบแสง ๒ ชั้น ปิดผนึก ส่งให้กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วมการลงคะแนน และไม่มีสิทธิขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓.

๒.๖ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” นับและประมวลผลคะแนนโดยเปิดเผยต่อหน้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่สังเกตการณ์ ณ จุดลงคะแนน แล้วสรุปผลการลงคะแนน ตามแบบสรุปผลการลงคะแนนที่กำหนดแนบท้ายประกาศ เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ กรณีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” รายใด ไม่สามารถเข้าร่วมนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ได้ให้คณะกรรมการเท่าที่เหลือนับและประมวลผลคะแนน ตามข้อ ๒.๖ ต่อไป

๒.๘ กรณีที่ผลคะแนนของบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ในแต่ละประเภท มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

(๑) รางวัล “ศปท. Awards 2024”

ให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนรวมในประเด็น เป็นนายตนเอง (Mastery : M) ข้อ (๔) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ (๖) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะสูงกว่า ตามลำดับ เป็นบุคคลที่ได้คะแนนในลำดับที่สูงกว่า หากยังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” พิจารณาลงคะแนนชี้ขาด

(๒) รางวัล ...

(๒) รางวัล “ศปท. สุดปัง 2024”

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่สมควรได้รับรางวัลฯ โดยให้พิจารณาจากประเด็น ความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงาน ขององค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้ หรือควรได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นหลัก

**๓. การขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก**

๓.๑ เมื่อมีการประกาศผลการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” แล้ว ถ้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ประสงค์จะขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ให้ยื่นคำขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศ ผลการคัดเลือก

๓.๒ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด เห็นว่าการลงคะแนนคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” เป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้บุคลากรรายดังกล่าว ยื่นคำร้องคัดค้าน ผลการลงคะแนนต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ภายใน ๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๓ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เห็นด้วย กับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ให้ยื่นคำร้องต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๔ หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ ปราบกฏหลักฐาน อันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรรายใด มีการกระทำอันเป็นเหตุให้การลงคะแนนคัดเลือกมิได้เป็นไปโดยสุจริต หรือเที่ยงธรรม ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ แล้วแต่กรณี ทำความเห็นเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งยกเลิกการลงคะแนน และให้จัดการลงคะแนนขึ้นใหม่ พร้อมทั้งให้เพิกถอนรายชื่อบุคคล หรือกลุ่มงานดังกล่าว จากการเป็นบุคคล หรือกลุ่มงาน ที่ได้รับรางวัล ตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” และในกรณีรางวัล “Good Guy 2024” หากผู้ได้รับรางวัลเป็นคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024” ให้ความเป็นคณะกรรมการ ของบุคลากรดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” ให้กับบุคลากรประเภทละ ๑ ราย

(๑) บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ ราย

(๒) บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย

๔.๒ จัดให้มีการประกาศยกย่องกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง “ศปท. สุดปัง 2024” จำนวน ๑ กลุ่มงาน

#### ๕. แนวทางการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอรายชื่อ Good Guy 2024 ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติประกอบด้วย

๑) ประเภทข้าราชการ ขอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร Good Guy ดังกล่าว เข้ารับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๒) ประเภทพนักงานราชการ บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : การคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การคัดเลือกบุคคล และกลุ่มงาน ที่สมควรได้รับรางวัลตามกิจกรรม “ศปท. Awards 2024”

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....  
.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นางสาวกัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้อนุมัติรับรอง**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗