



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๘ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

- ๑.๑ ตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑ คน
- ๑.๒ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวน ๒ คน
- ๑.๓ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ๑.๔ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ จำนวน ๒ คน

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

- กรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
 - ๒.๒ ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
 - ๒.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรม

๒.๔ กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๔.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

๒.๕ กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๕.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒.๕.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม

๒.๖ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๗ มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๒ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓.๓ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๓.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๓.๘ ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๓.๙ ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกข่มขู่ความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๓.๑๑ ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. วิธีการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ให้ดำเนินการเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก

๔.๒ กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ (จำนวน ๑ คน)

๔.๓ กรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (จำนวน ๒ คน)

ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ ขอรับใบสมัครโดยสแกนคิวอาร์โค้ดที่ปรากฏท้ายประกาศฉบับนี้ และยื่นใบสมัครที่แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔.๔ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔.๕ ในกรณีผู้สมัคร ข้อ ๔.๒ มีคุณสมบัติเกิน ๑ คน และข้อ ๔.๓ มีคุณสมบัติเกิน ๒ คน แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จะจัดให้ผู้สมัครประชุมคัดเลือกกันเอง ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ อาคาร ๗ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันเดียวกัน

หากผู้สมัครรายใดที่ไม่สามารถมาประชุมตามวัน เวลา ที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๕.๑ ให้แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งประวัติบุคคลและหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้วินิจฉัย

๕.๓ กรณีมีผู้คัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๕.๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับรองคุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการจริยธรรมตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

๖. การประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

๖.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม โดยมีแนวทางการพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๖.๑.๑ แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

๑) ประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๑ - ๑๐ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินตามประเด็นที่กำหนด ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๓ คือ ผู้ประเมินให้ความเห็นว่าเคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ของพฤติกรรมในข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๒ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ แต่ได้ทราบว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อประเมินข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๑ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์และไม่ได้เคยรับคำบอกเล่าว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมเหล่านี้ แต่ผู้ประเมินมีความเห็นที่คาดว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๐ คือ ผู้ประเมินไม่เคยทราบ ไม่เคยได้ยินว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๒) ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑-๑๓ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีนัยสำคัญในแต่ละข้อ โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

มี คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

ไม่มี คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

๖.๑.๒ เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๑) การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑-๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อตั้งแต่ ๐-๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การผ่าน / ไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนน ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒) การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑-๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่าน / ไม่ผ่านการประเมินโดยต้องไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม จะต้อง “ผ่าน” เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๒.๑) และ ๒.๒) ตามที่กำหนดข้างต้น

๖.๒ การประเมินประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ส่วนราชการ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมพิจารณาดำเนินการ

๖.๓ การประเมินกรรมการจริยธรรมที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ มีการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมโดยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๖.๓.๑ ผู้บังคับบัญชา
- ๖.๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๖.๓.๓ เพื่อนร่วมงาน
- ๖.๓.๔ ผู้ญาติผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัชชัย กิตติหัตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔