

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	2	11.76
หญิง	15	88.24
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	9	52.94
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	6	35.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	2	11.76
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	2	11.76
25 - 40 ปี	11	64.71
41 - 55 ปี	3	17.65
56 ปี ขึ้นไป	1	5.88

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 88.24 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 ประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 9 คิดเป็นร้อยละ 52.94 รองลงมาก็คือ พนักงานราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 35.29 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 และอายุผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 20-40 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 64.71 รองลงมาก็คือ อายุ 41-55 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 อายุต่ำกว่า 25 ปี มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 และอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	1.94	1.16	ส่วนใหญ่
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.35	1.03	ส่วนน้อย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	1.71	1.27	ส่วนใหญ่
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.35	0.68	ส่วนใหญ่
5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.12	0.96	ส่วนใหญ่
6. ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.82	0.38	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.05</b>	<b>0.91</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.05 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.38) รองลงมาคือ ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) และฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.03) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2 ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และ ข้อ 5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.29	0.57	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.35	0.48	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	1.76	1.00	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.12	0.83	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.41	0.69	ส่วนใหญ่
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.88	0.32	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.30</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32) มากที่สุด รองลงมาคือ หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า (ค่าเฉลี่ยคือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.29 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น (ค่าเฉลี่ยคือ 0.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.92) ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.12 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) และฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 1.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.00) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.35	0.48	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.24	1.06	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.88	0.32	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.06	0.87	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.82	0.38	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.94	0.24	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.55</b>	<b>0.56</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.94 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.24) มากที่สุด รองลงมาคือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32) ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.38) ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.06 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.87) และฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.24 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.06) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.76	0.42	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.82	0.71	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.94	0.24	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.82	0.38	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.24	0.94	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.59	0.73	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.36</b>	<b>0.57</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.94 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.24) มากที่สุด รองลงมา ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.38) ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.24 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.94) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 1.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) และสำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด (ค่าเฉลี่ยคือ 1.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.24	0.64	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.88	0.47	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.29	0.46	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.82	0.38	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.41	0.60	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.61</b>	<b>0.43</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00) มากที่สุด รองลงมา ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47) ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.38) ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.29 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) และฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.24 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) ตามลำดับ

ทั้งนี้ข้อคำถามข้อ 2 ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.05	0.91	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.30	0.65	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.55	0.56	ประจำ
4. จิตอาสา	2.36	0.57	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.11	0.43	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.27</b>	<b>0.62</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.27 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.11 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) ตามลำดับ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

:แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นิทัศน์ สนธิเกษตรริน

(นายนิทัศน์ สนธิเกษตรริน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นิทัศน์ สนธิเกษตรริน

(นายนิทัศน์ สนธิเกษตรริน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖