



เมียน้อย

คำว่า **“เมียน้อย”**

คือ อนุภริยาของชายที่มีภริยาอย่าง
เป็นทางการหรือที่เรียกว่า **“เมียหลวง”**

อยู่แล้ว ชายบางคนอาจมีภริยาน้อยหรือภริยา-
ลับหลายคน ซึ่งภริยาลับมักจะมีสถานะทางสังคม
ต่ำกว่าภริยาหลวง และบุตรที่เกิดจากภริยาน้อย ฝ่ายชาย

จะให้การสนับสนุนอย่างออกหน้าออกตาไม่ค่อยจะได้ กฎหมาย-
ไทยในปัจจุบันไม่ได้ให้สิทธิแก่ภริยาน้อยเสมอกับภริยาหลวง แต่สังคม-

ไทยในสมัยโบราณนั้น ภริยาน้อยไม่จำเป็นต้องปกปิดไว้เป็น **“ภริยาลับ”** เหมือน
กับปัจจุบัน เพราะในสมัยโบราณ กฎหมายไทยยอมรับให้มีภริยาน้อยได้โดยไม่ถือว่าผิดกฎหมาย แต่ในปัจจุบัน
กฎหมายไทยห้ามทำการสมรสซ้อน (bigamy หรือ plural marriage) และถือว่าเป็นความผิดทางอาญาด้วย

“ข้าราชการพลเรือน-
สามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตน
และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่-
ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำ
การใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การ
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติ
ชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิด-
วินัยอย่างร้ายแรง”

สำหรับชายหรือหญิงที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ถ้าหากชายมี **“เมียน้อย”** หรือหญิงเป็นเมียน้อยของชาย
บางกรณีก็อาจเป็นความผิดทางวินัยขึ้นได้ กล่าวคือ ถ้ากระทำความผิดก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก็จะเป็นความผิด-
วินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 98 ที่
บัญญัติว่า **“ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่ทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้
ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”** แต่ถ้ากระทำความผิดตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม
2551 เป็นต้นมา ก็จะเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่
บัญญัติว่า **“มาตรา 82 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้...
(10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
มิให้เสื่อมเสีย” และ “มาตรา 85 การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง...(4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง”** ดังกรณีตัวอย่าง
ต่อไปนี้

นายสีมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานควบคุมโรค 6 ซึ่งมีภรรยาอยู่แล้ว ได้ถูกร้องเรียนว่ามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวและล่วงละเมิดทางเพศกับ**นางศรีอีสาน** ซึ่งเป็นภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายของ**นายเจย** ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2541 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2542 และ**นายสีมา**ได้ให้คำมั่นสัญญากับ**นางศรีอีสาน**ว่าจะรับผิดชอบต่อการกระทำผิดของตนเองทั้งหมดและจะให้ค่าตอบแทนแก่**นางศรีอีสาน** แต่ต่อมา**นายสีมา**กลับเพิกเฉยไม่ได้ปฏิบัติตามคำพูดที่ให้สัญญาไว้กับ**นางศรีอีสาน** โดยพยายามบ่ายเบี่ยงเรื่อยมาและไม่รับผิดชอบในการกระทำของตนเอง ซ้ำยังพุดจาเหยียดหยาม**นางศรีอีสาน**ให้ได้รับความเข้าใจ จากการสอบสวน**นายสีมา**ให้การรับสารภาพว่าเมื่อปี 2540 - 2541 ตนมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับ**นางศรีอีสาน**จริง โดย**นางศรีอีสาน**ได้บอกกับตนว่าถูกสามีทิ้งร้างไปในระหว่างที่**นางศรีอีสาน**ถูกจำคุกเมื่อปี 2536 - 2539 ต่อมาในปี 2543 **นายสีมา**และ**นางศรีอีสาน**ได้ทำสัญญายอมความกันและ**นายสีมา**ได้ขีดใช้เงินให้แก่**นางศรีอีสาน**แล้ว

พฤติการณ์ดังกล่าวของ**นายสีมา** เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษลดขั้นเงินเดือน จำนวน 1 ขั้น



นายเปื้อ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6 ได้แต่งงานอยู่กับ**นางแก่** และได้จดทะเบียนสมรสและมีบุตรด้วยกัน จำนวน 1 คน ต่อมา **นายเปื้อ**ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่นและอยู่กินร่วมกันกับหญิงอื่นนั้นอย่างเปิดเผยจนมีบุตรด้วยกันจำนวน 1 คน อายุ 6 ปีเศษ ต่อมา**นายเปื้อ**ได้บังคับขู่เข็ญ โดยใช้กำลังทำร้ายบังคับ**นางแก่** เพื่อให้ยินยอมจดทะเบียนหย่าให้กับตน แต่**นางแก่**ไม่ยอมไปหย่า เนื่องจากสงสัยสารบุตรว่าจะมีปมด้อย

พฤติการณ์ดังกล่าวของ**นายเปื้อ** เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 2 เดือน



นางสาวแก้ว ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 4 ซึ่งเป็นสาวโสด ได้มีการนัดพบไปมาหาสู่กับ **นายบุญหนัก** สามีของ **นางแหม่มซ้อย** และไปไหนด้วยกันสองต่อสองโดยลำพังเป็นประจำเป็นที่ดำตาคำใจของ **นางแหม่มซ้อย** และ **นางแหม่มซ้อย** ทราบมาว่า **นายบุญหนัก** ได้โอนเงินจำนวน 2,000 บาท ให้แก่ **นางสาวแก้ว** ซึ่งตลอดเวลาที่อยู่กินกันมา กลัวยทอดชักกูงยังไม่เคยซื้อเข้าบ้าน แต่ **นางสาวแก้ว** อ้างว่าเป็นเงินที่ **นายบุญหนัก** จ่ายให้ เป็นค่ายาของมารดาซึ่งฝากตนเองซื้อ และมีการขอบัตรผ่านเข้า - ออกโรงพยาบาลเพื่อความสะดวกในการไปมาหาสู่กัน ก่อให้เกิดความแตกแยกในครอบครัวของ **นางแหม่มซ้อย** การประพฤติตัวดังกล่าวของ **นางสาวแก้ว** นั้น ผู้บังคับบัญชาได้เคยเรียกไปตักเตือนแล้ว แต่ **นางสาวแก้ว** ยังคงประพฤติปฏิบัติเหมือนเช่นเดิม

พฤติการณ์ดังกล่าวของ **นางสาวแก้ว** เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน

นายสองรัก ตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย มีภรรยาอยู่แล้ว ในวันหนึ่ง **นายสองรัก** ได้เดินทางมาประชุมรับฟังการเสนอขายสินค้าระบบขายตรงของบริษัทแห่งหนึ่งที่โรงแรมพิศวาส เมื่อเลิกประชุมเวลาประมาณ 21.00 น. แล้ว **นายสองรัก** ได้ขับรถยนต์ไปส่ง **นางสวยดี** เมื่อเดินทางมาถึงกลางทาง **นายทรมาน** สามีของ **นางสวยดี** ได้ขับรถยนต์ตามมาและขับรถยนต์ปาดหน้ารถยนต์ของ **นายสองรัก** จากนั้น **นายทรมาน** ได้ลงมาตบตี **นางสวยดี** และชกต่อย **นายสองรัก** หลังจากนั้น **นายสองรัก** ก็ได้ไปพบกับ **นางสวยดี** ที่รีสอร์ทแห่งหนึ่ง เนื่องจากได้รับการติดต่อจากตัวแทนบริษัทที่ขายสินค้าระบบขายตรงขอร้องให้จัดหาสถานที่ประชุมให้ จึงได้เดินทางไปในตัวจังหวัด **นายสองรัก** ได้โทรศัพท์นัดหมายกับ **นางสวยดี** เสร็จแล้วก็ไปรับประทานอาหารเที่ยงด้วยกันสองคน แล้วก็แยกย้ายกันเดินทางกลับบ้าน

ต่อมาวันหนึ่ง เวลาประมาณ 22.00 น. **นายทรมาน** กับพวก 5 คนได้เข้าไปที่บ้านพักที่ **นางสวยดี** พักอยู่ เมื่อเข้าไปถึงในบ้านพัก ก็พบว่า **นายสองรัก** อยู่ในบ้านพักหลังดังกล่าวโดยแต่งตัวไม่เรียบร้อย ส่วน **นางสวยดี** นั้นนั่งกระโຈມอก นอกจากนี้มีพยานบุคคลให้การว่า **นายสองรัก** กับ **นางสวยดี** มีความสนิทสนมกันเกินสมควร ซึ่งต่างฝ่ายต่างก็มีภรรยาและสามีอยู่แล้ว

พฤติการณ์ดังกล่าวของ **นายสองรัก** เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน

นางสาวไถ่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข-5 ได้รู้จักกับ**นายตาฟาง** ซึ่งเป็นสามีของ**นางใจเดียว** ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2542 โดย**นายตาฟาง**ได้ไปมาหาสู่กับ**นางสาวไถ่**อย่างสม่ำเสมอ **นายตาฟาง** ได้บอกว่าได้เลิกกับภรรยาแล้ว และได้ส่งเสียค่าเลี้ยงดูบุตรอยู่ **นางสาวไถ่**จึงได้คบกับ**นายตาฟาง**เป็นเวลา 7 ปีและตกลงอยู่ร่วมกับ**นายตาฟาง**เมื่อปี พ.ศ. 2546 ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 **นางสาวไถ่**ได้ตั้งครรภ์ 2 เดือน **นายตาฟาง**จึงได้ทำพิธีสู่ขอระหว่างญาติพี่น้อง ซึ่งความจริงแล้วนั้น **นายตาฟาง**ยังไม่ได้หย่าขาดจาก**นางใจเดียว** แม้จะแยกกันอยู่ แต่ความสัมพันธ์ในการเป็นสามีภรรยายังคงมีอยู่ตามกฎหมายและการรับรู้ของสังคม **นางใจเดียว** ได้เคยร้องเรียนผู้บังคับบัญชาของ**นางสาวไถ่**และผู้บังคับบัญชาได้เคยตักเตือนแล้ว สมควรที่**นางสาวไถ่**จะต้องสอบถามการหย่าร้างให้ชัดเจน ก่อนตกลงอยู่กินกับ**นายตาฟาง**เมื่อปี พ.ศ. 2546

พฤติกรรมดังกล่าวของ**นางสาวไถ่** เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 2 เดือน

นายบัวลี้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 ได้ทำตัวสนิทสนมกับ**นางนุ้ย** ภรรยาของ**นายทุกซ์**ซึ่งไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่มีบุตรด้วยกัน 1 คน **นางนุ้ย**ได้ให้ความไว้วางใจ**นายบัวลี้** โดยปรึกษาบัญหาครอบครัวและปัญหาต่าง ๆ ทั้งในลักษณะพูดคุยกันสองต่อสองและทางโทรศัพท์ เคยไปด้วยกันในเวลากลางคืน เป็นเหตุให้เกิดคำครหา นินทาไปในทางเสื่อมเสีย ตลอดจนให้ความสนิทสนมกันเกินกว่าบุคคลที่รู้จักคุ้นเคยกันตามปกติธรรมดาจะประพฤติปฏิบัติต่อกัน

พฤติกรรมดังกล่าวของ**นายบัวลี้** เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

นางสาวเย็น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 ถูก**นางช้อย** ซึ่งเป็นภรรยาของ**นายปลั่ง** ร้องเรียนกล่าวหา**นางสาวเย็น** ว่าไปมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับ**นายปลั่ง** ทำให้ครอบครัวแตกแยก แต่จากการสอบสวนพบว่า ตลอดเวลาที่**นายปลั่ง**แต่งงานอยู่กับ**นางช้อย**นั้น ได้มีปากเสียงและทะเลาะกันมาโดยตลอด **นายปลั่ง**ได้ขอให้ไปจดทะเบียนหย่ากันหลายครั้ง แต่**นางช้อย**ไม่ยินยอม หลังจากนั้นทั้งสองคนได้สมัครใจแยกกันอยู่ โดย**นายปลั่ง**ยังส่งเสียเลี้ยงดูบุตรที่เกิดจาก**นางช้อย**

ต่อมา**นายปลั่ง**ได้รู้จักกับ**นางสาวเย็น**ซึ่งมาบรรจุใหม่ ทำให้เกิดความใกล้ชิดสนิทสนมและมีความสัมพันธ์กัน **นางสาวเย็น**ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานะทางครอบครัวของ**นายปลั่ง**แต่เพียงว่า **นายปลั่ง**ได้เลิกกับภรรยาและแยกกันอยู่ ต่อมา **นางสาวเย็น**ตั้งครรภ์ได้ประมาณ 7 เดือน **นางช้อย**ได้ทราบเรื่องดังกล่าว จึงร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาของ**นายปลั่ง** และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีคำสั่งลงโทษปลด**นายปลั่ง**ออกจากราชการ และมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน**นางสาวเย็น** จำนวน 5เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการที่จังหวัดลงโทษบุคคลทั้งสองโดยอาศัยข้อเท็จจริงเพียงว่าบุคคลทั้งสองมีความ

สัมพันธ์ฉันคู่สาวกันจริงและให้การยอมรับ

ต่อคณะกรรมการสอบสวนโดยมิได้

พิจารณาถึงสาเหตุและความ-

จริงที่ปรากฏอยู่ ซึ่งการลงโทษดังกล่าวนั้น เห็นว่าระดับโทษหนักเกินไปในกรณีความผิดและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จึงแยกพิจารณากรณีของผู้ถูกลงโทษทั้งสองดังนี้ คือ

กรณีของ**นายปลั่ง** จากข้อเท็จจริงจะเห็นได้ว่าบุคคลทั้งสองไม่สามารถอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุขได้ ประกอบกับ**นางช้อย**ไม่ยอมหย่ากับ**นายปลั่ง** แต่กลับสมัครใจแยกกันอยู่ โดยในการส่งเสียเลี้ยงดูบุตรนั้น **นายปลั่ง**เป็นผู้ส่งเสียก่อน ถูกปลดออกจากราชการ เมื่อ**นางช้อย**ทราบว่า**นายปลั่ง**ไปมีความสัมพันธ์กับ**นางสาวเย็น** กลับนำเรื่องดังกล่าวมาร้องเรียน กล่าวหาว่า**นางสาวเย็น**ทำให้ครอบครัวเกิดความแตกแยก ทั้ง ๆ ที่การที่ไปมีความสัมพันธ์กับ**นางสาวเย็น**เกิดขึ้นภายหลังจากที่**นายปลั่ง**แยกกันอยู่กับ**นางช้อย** การกระทำของ**นายปลั่ง**มิใช่เป็นการกระทำในลักษณะทอดทิ้งหรือไม่รับผิดชอบในครอบครัวเดิม อีกทั้งการไปมีความสัมพันธ์กับ**นางสาวเย็น**นั้น มิได้มีการหลอกลวงหรือปกปิดข้อเท็จจริงแต่อย่างใด เมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นยังฟังไม่ได้ว่า**นายปลั่ง**กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การที่ทราบและรู้ว่ตนเองมีปัญหาคู่สาวที่ยังไม่สามารถแก้ไขหรือหย่าขาดจากภรรยาเดิมได้ กลับไปมีความสัมพันธ์กับ**นางสาวเย็น** เป็นการกระทำที่ขาดการไตร่ตรองถึงปัญหาที่จะตามมาในฐานะที่ตนเองเป็นถึงข้าราชการควรมีจิตสำนึกในสิ่งที่จะกระทำและปัญหาที่อาจเกิดมาได้

พฤติกรรมดังกล่าวของ**นายปลั่ง** เป็น



การกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ฐานความผิดที่ลงโทษมานั้น ถูกต้องแล้ว แต่ระดับโทษหนักเกินไป เห็นควรลดโทษจากปลดออก เป็นลดขั้นเงินเดือนจำนวน 1 ขั้น

สำหรับนางสาวเย็นที่ให้การรับสารภาพว่ามีความสัมพันธ์กับนายปลั่งนั้น เห็นว่าเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่นายปลั่งมีปัญหาครอบครัวกับนางช้อย และมีการแยกกันอยู่ก่อนแล้ว ซึ่งการเกิดปัญหาครอบครัวหรือการทะเลาะของบุคคลทั้งสอง มิได้มีสาเหตุเกิดขึ้นจากการกระทำของนางสาวเย็นโดยตรง แต่นายปลั่งและนางสาวเย็นได้มีความสัมพันธ์กันในภายหลังจากการที่นายปลั่งและภรรยาไม่สามารถอยู่กินฉันสามีภรรยากันได้โดยปกติสุข ข้อเท็จจริงที่เกิดจึงยังฟังไม่ได้ว่าปัญหาครอบครัวที่เกิดขึ้น และสภาพครอบครัวแตกแยก เกิดจากการกระทำของนางสาวเย็น การรับสารภาพของนางสาวเย็นไม่มีข้อเท็จจริงใดแสดงให้เห็นว่านางสาวเย็นมีส่วนรู้เห็นในเหตุการณ์หรือจงใจกระทำการตามที่ถูกร้องเรียน การที่จังหวัดลงโทษตัดเงินเดือนนางสาวเย็น จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์เป็นเวลา 3 เดือนนั้น จึงเป็นการลงโทษที่ไม่เหมาะสมแก่กรณีความผิดและระดับโทษ จึงเห็นควรลดโทษให้เป็นลงโทษภาคทัณฑ์

นายสมชาย ตำแหน่งสารณสุขอำเภอ มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่กลับไปมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับหญิงอื่น และยังได้ยินยอมให้หญิงนั้นใช้ชื่อสกุลร่วมกับตนเอง รวมทั้งยังได้ทำพิธีสมรสกับหญิงนั้นด้วย นอกจากนี้ยังได้แสดงให้บุคคลภายนอกโดยทั่วไปเห็นว่าหญิงผู้นั้นเป็นภรรยาของตน โดยนำมาพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการและพาออกไปในท้องที่ในขณะที่ตนเองไปตรวจราชการ และให้ทำงานรับโทรศัพท์ที่หน้าห้องทำงานของตนเอง เป็นเหตุให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความอับอายเสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศ จนต้องฟ้องหย่าต่อศาลและร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา

พฤติกรรมดังกล่าวของนายสมชาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

นายหล่อ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข 5 ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ ภรรยาของตนในขณะที่ภรรยา กำลังตั้งครรถ์โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับ **นางสาวน้อย** สวกร้านอาหาร ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อนและเกิดความแตกแยกภายในครอบครัว ซ้ำยังทำร้ายร่างกายภรรยาและแม่ยาย จนถูกแจ้งความดำเนินคดี

พฤติกรรมดังกล่าวของ **นายหล่อ** เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษลดขั้นเงินเดือน จำนวน 1 ขั้น

นายดำเกิง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 5 ได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับ **นางนง** ซึ่งเคยเป็นคนรักเก่ากันมาก่อน จนถึงขั้นได้มีการจัดงานแต่งงานตามประเพณีกับ **นางนง** ทั้งที่ **นายดำเกิง** นั้น ยังมี **นางหญิง** เป็นภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว เหตุให้มีการทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกาย **นางหญิง** จนก่อให้เกิดความแตกแยกในครอบครัว

พฤติกรรมดังกล่าวของ **นายดำเกิง** เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

จากกรณีตัวอย่างดังกล่าว จะเห็นได้ว่า การมีเมียน้อยหรือการเป็นเมียน้อยนั้น นอกจากจะมีความผิดทางวินัยและถูกลงโทษแล้ว ยังทำให้เกิดความยุ่งยาก เดือดร้อน และเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอีกด้วย ☑



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : บทความ เรื่อง เมียน้อย (วารสารหมออนามัย เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๕๓)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

บทความ เรื่อง เมียน้อย (วารสารหมออนามัย เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๕๓)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วินัย คณาศรี

(นายวินัย คณาศรี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วินัย คณาศรี

(นายวินัย คณาศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔