



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทรศัพท ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๗๔๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เห็นควรจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะทำงานพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังนางสาวอรทัย ปัญญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- รับทราบรายงานการประชุมฯ
- ลงนามในหนังสือที่แนบ

- ทราบ ตามข้อ ๑.
 ลงนาม ตามข้อ ๒.

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๗๖๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานการประชุมฯ มายังท่านเพื่อทราบ และพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ ตามเอกสารที่แนบ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับไปยังนางสาวอรทัย ปัญญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------|
| ๑. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ประธาน |
| ๒. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศนันธฉัตร คำลือ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวดวงเด่น ดิษฐ์สรวงษ์
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนุชนาถ จริยะ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายพีรชัย จันทรสติธิผล
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายธนพล ศรีลำไย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวชญัญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑๕. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายอานนท์ ฉิมมงคล
เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวอรทัย ปัญใจ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน
และเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------|
| นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
|---|----------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากมีคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ติดการประชุมในเวลาดังกล่าว จึงขอเลื่อนการประชุมจากเวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. เป็น ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือเป็นที่พึงและเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชนรวมทั้งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน โดยมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชนโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

แนวทางปฏิบัติ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ต่อเนื่อง

๒) สนับสนุนให้มีกรขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม

๓) ส่งเสริม...

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge (GCHC)

๔) สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพประชาชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัยและครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลดระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลทุกแห่งให้มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษา โดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) / AI ทางการแพทย์ และการใช้เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)

๔) ขับเคลื่อนนโยบายยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง การสร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ กับประชาชน มีการทำงานเป็นทีมและเครือข่าย สนับสนุนคนเก่ง ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน ระบบสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณภาพ ตอบสนองเป้าหมายองค์กร

๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๕) จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

๔. นโยบาย...

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงานและภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

๒. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรการสื่อสารมีระบบการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญ

และกำลังใจบุคลากร

หมายเหตุ

ประชาชน หมายถึง บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาล / สถานบริการ หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อย่างเป็นรูปธรรมตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานฯ ดังกล่าวมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม ประธาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑.๒ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะกรรมการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๓ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม คณะกรรมการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๔ นางสาว..

๑.๔ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวศันธฉัตร คำลือ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวดวงเด่น ดิษฐ์สรวงษ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวนุชนาถ จริยะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายพีรชัย จันทร์สิทธิผล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายธนพล ศรีลำไย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวกัญญา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวชญญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายอานนท์ ฉิมมงคล เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวอรทัย ปัญใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สู่การปฏิบัติ

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยการชี้แจงแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๓ ขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สู่การปฏิบัติ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนด (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๑	นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายหลัก เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชน โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ แนวทางปฏิบัติ ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง	๑) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒) การรักษาความสะอาดประจำวัน ป้องกันสัตว์ที่ก่อให้เกิดโรคและความรำคาญ ๓) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
	<p>๒) สนับสนุนให้มีการขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม</p> <p>๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานบริการ ดำเนินการตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge (GCHC)</p> <p>๔) สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี</p>	
๒	<p>นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายหลัก</p> <p>ยกระดับการแพทย์และการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ทันสมัย และครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดระยะเวลารอคอย ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลทุกแห่งให้มีสถานที่ สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี</p> <p>๓) พัฒนานวัตกรรมบริการและเชื่อมต่อการรักษา โดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) / AI ทางการแพทย์ และการใช้เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)</p> <p>๔) ขับเคลื่อนนโยบายยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ</p>	<p>๑) แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑.๑) ภาระบวณงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)</p> <p>๑.๒) ภาระบวณงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๓) ภาระบวณงานส่งเสริมความโปร่งใสของภาระบวณงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๑.๔) ภาระบวณงานขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๕) ภาระบวณงานขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>๒) การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓) กิจกรรม ๕ ส. ภายในองค์กร</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
๓	<p>นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลัก</p> <p>ส่งเสริมองค์การให้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทางการสร้างความไว้วางใจกับประชาชน มีการทำงานเป็นทีมและเครือข่าย สนับสนุนคนเก่ง ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน ระบบสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณภาพ ตอบสนองเป้าหมายองค์กร</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน และฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๔) จัดเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข</p> <p>๕) จัดระบบบริการสุขภาพเพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ</p>	<p>๑) การประชาสัมพันธ์ข้อมูล / ข่าวสารผ่านแอปพลิเคชัน “ไลน์”</p> <p>๒) ระบบรายงานการมาปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓) ระบบการเบิกพัสดุ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)</p> <p>๕) ระบบการรายงานผลการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) (MOPH Solicit Report System : MSRS)</p> <p>๖) ระบบร้องเรียนติดตามความคืบหน้าการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗) ตู้ยาสามัญประจำบ้าน (สำนักงาน)</p>
๔	<p>นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลัก</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p>	<p>๑) แผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan : IDP)</p> <p>๒) กำกับติดตามข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๓) การให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการอบรม / ประชุม / สัมมนา</p> <p>๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลได้รับรางวัล “Good Guy 2025”</p>

ที่	นโยบาย / แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม
	<p>๒) สร้างความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓) ปรับปรุงระบบการทำงานและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุล ชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p> <p>๔) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรการสื่อสาร มีระบบการสื่อสารเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร</p> <p>หมายเหตุ ประชาชน หมายถึง บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>โรงพยาบาล / สถานบริการ หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	

๓.๓ **มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) แผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ปรับปรุง แก้ไขกิจกรรม ที่เป็นไปตามนโยบาย / แนวทางปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้าน และมีมติมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการจัดทำแผนงานรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

อภัย

(นางสาวอภัย ปัญใจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

รายงานประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

พรนิตา นาคทับทิม

(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘