

รายละเอียดการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ทบทวนครั้งที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (อนุมัติเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ทบทวนครั้งที่ ๑)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	-	๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	-	-
๒. We are "STRONG" 2022	-	๒. We are "STRONG" 2022	-	-
๓. ศปท. Smart	-	๓. ศปท. Smart	-	-
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	-	๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	-	-
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	-	๕. มาเคลียร์กันหน่อย	-	-
๖. ขอยิ้มกันเถอะ	-	๖. ขอยิ้มกันเถอะ	-	-
๗. ศปท. Awards 2022	๑,๐๐๐	๗. ศปท. Awards 2022	๘๕๖	-
๘. เจริญ Pray เจริญสติ	-	๘. เจริญ Pray เจริญสติ	-	-
๙. ศปท. กตัญญู	-	๙. ศปท. กตัญญู	-	-
๑๐. ตาวิเศษ	-	๑๐. ตาวิเศษ	-	-
๑๑. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	-	๑๑. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	-	-
๑๒. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	-	๑๒. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม	-	-
๑๓. We Show @ Moral Market Seasons 5	๑๐,๐๐๐	๑๓. We Show @ Moral Market Seasons 5	๓๐,๐๐๐	ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการจากเดิม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๕ เป็น เดือนเมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๔. We Care	-	๑๔. We Care	-	-
๑๕. Let's give there are share	-	๑๕. Let's give there are share	-	-
๑๖. ศปท. ตีวงเข็ม เติมเต็มความรู้	-	๑๖. ศปท. ตีวงเข็ม เติมเต็มความรู้	-	ปรับปรุงระยะเวลาดำเนินการจากเดิม เดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ เป็น เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๗. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	-	๑๗. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย	-	-
๑๘. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	-	๑๘. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	-	-
๑๙. ศปท. fit and firm	-	๑๙. ศปท. fit and firm	-	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (อนุมัติเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ทบทวนครั้งที่ ๑)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๐. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓,๕๐๐	๒๐. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๓,๕๐๐	-
๒๑. We learn to growth	-	๒๑. We learn to growth	-	-
รวม	๑๔,๕๐๐	รวม	๓๔,๓๕๖	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกิตติพร ธีระโคตร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ	๙	๙	๙
๒. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐	๑๐	๑๐
๓. แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	๔	๔	๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๔,๓๕๖ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๓๔,๓๕๖ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๓ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๓ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)
- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คำนึงม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ตลอดจนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
แนวทางที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	๑. เพื่อสร้าง วัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์ รัฐบาลดิจิทัล ประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We are "STRONG" 2022	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๒. เพื่อเป็น กระบวนการ สำคัญในการสร้าง และพัฒนา	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๓. สปท. Smart	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกาย ตามแนวทาง ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดี ต่อผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจ ของผู้มีติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		สีเหลือง ตามประเภท ของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำ ทุกวันศุกร์	ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนประชาชน ทั่วไป					
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	๑. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ ๓. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ผ่านกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. ขอยืมกำเเนอะ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สิน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		และการยืมพัสดุ ประเภท ใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”					
๗. ศปท. Awards 2022	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างบริหาร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2022 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล ศปท. สุดปัง 2022 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๘๕๖			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๘. เจริญ Pray เจริญสติ	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีภารกิจราชการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘. ศปท. กตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความ จงรักภักดี	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้ง กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ		และกิจกรรมแสดง ความจริงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข	๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม					
๑๐. ตาวิเศษ	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้พลังงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ พลังงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ- เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด								
๑๑. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ วัสดุสำนักงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้ กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์ เอกสารเท่าที่จำเป็น/ และไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๑๒. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ๒. เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยน วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำภาค ระหว่างบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการแต่งกาย ด้วยชุดประจำภาค เข้าร่วมการประชุม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม โดยบูรณาการ ร่วมกับการจัดการ ประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกเดือน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๓. We Show @ Moral Market Seasons 5	<p>๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH</p> <p>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง</p>	<p>กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตฯ</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>	๓๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	สาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม								
๑๔. We Care	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “จิตอาสา” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการทำ กิจกรรมจิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่างกัน เกิดความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น								
๑๕. Let's give there are share	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไป เข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำไป ใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ใช้แล้วไปบริจาค เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง								
๑๖. ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็มความรู้	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ สอบผ่าน การสอบภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. เพื่อส่งเสริม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากรประเภท พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	๑. บุคลากร ประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สอบผ่านการสอบ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน			ของสำนักงาน ก.พ. ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ					
๑๗. ศปท. ยืมง่าย ไหว้สวย	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๘. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรม ขอพรผู้บริหาร ในวันปีใหม่	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน		และวันสงกรานต์	๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน					
แนวทางที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)									
๑๔. ศปท. fit and firm	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	<p>อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ ให้ประชาชน</p>									
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>แนวทางที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>										
<p>๒๐. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. เพื่อให้ การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร</p>	<p>กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ</p>	<p>จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วม ของบุคลากร</p>	<p>๓,๕๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๑. We learn to growth	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนมีทัศนคติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันถึงปัจจัย แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ซึ่งสามารถ ใช้ประโยชน์ ในการกำหนดทิศทาง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณต่อไป	กลุ่มงาน ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้								
รวม					๓๔,๓๕๖				

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ: ขออนุมัติทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทบทวนครั้งที่ ๑) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทบทวนครั้งที่ ๑) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล กิตติพร ธีระโคตร (นางสาวกิตติพร ธีระโคตร) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กิตติพร ธีระโคตร (นางสาวกิตติพร ธีระโคตร) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	