



✦ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกันยา หิรัญ.....ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๙๐.๑๓๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๔	-	-
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๕	-	-
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗	๕,๗๐๐	-
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๓	๕,๗๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				รวมจำนวน	๒๕	โครงการ	ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ			รวม	๑๐	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ			
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ			รวม	๑๑	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๕	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ			
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม	๔	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๔	โครงการ			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ			

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๘๗,๓๖๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพพลังจิตด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๔๓ ครั้ง</p>	<p>บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมภายในตน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๓.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สะท้อนการสำนึก ในความดี ตอบแทน ในความดี ต่อสมเด็จพระบูรพ มหากษัตริยาธิราช และพระบรม วงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”	จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เกิดการขับเคลื่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			ด้วยพลัง “บวร” เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน							
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรม Save World Save Life</p> <p>๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง</p> <p>๒.๒) ปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก ทราบ</p>	<p>ดำเนินการ จำนวน ๒๕๐ วันทำการ</p>	<p>เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม ในตนของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	✓	✓	✓	✓	
	<p>๒.๔) ออฟฟิศน่าอยู่ด้วย ๕ ส.</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ</p>		✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๕) ศปท.รักษาโลกด้วย 3 R</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) 	<p>ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เกิดการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ตามแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการประหยัด วัสดุสำนักงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> - การประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร เท่าที่จำเป็น (Reduce) - การคัดแยกกลับหมึกพิมพ์ ที่ใช้แล้ว (Recycle) 	<p>ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>จำนวน ๖๒ ตลับ</p>	<p>เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>				
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ</p>	<p>จำนวน ๒๕๐ วันทำการ</p>	<p>เกิดความสำเร็จคุณค่า ของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๗) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา								
	(๔) กิจกรรม ของหลวงต้องยืมใช้ บุคลากรที่จะยืมพัสดุ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์ อักษรตามประเภทของพัสดุ จำแนกดังนี้ ๔.๑) การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ๔.๒) การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง	จำนวน ๔๕ ครั้ง / คน	ทรัพย์สินของทาง ราชการ ได้ใช้ไป อย่างถูกต้อง และมี การกำกับติดตาม อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2025	จำนวน ๓ รางวัล (กลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน และบุคลากร จำนวน ๒ ประเภท	บุคลากร / กลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ด้านคุณธรรม ที่สะท้อน การมีคุณธรรม ในตนเองและ นวัตกรรม การปฏิบัติงาน	๑,๐๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม Lesson Learned	จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา รวมถึงได้ผลสำเร็จจากการดำเนินงานเป็นองค์ความรู้ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรม Good Guy 2025 และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ</p> <p>(๒) กิจกรรม “MOPH Ethics Agent” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>(๓) กิจกรรม “MOPH Moral Coach” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๔) กิจกรรม “MOPH Moral Coach” ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	จำนวน ๔ ระบบ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบคลุม	๒๒,๙๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓		✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง</p> <p>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	๑๗,๖๐๐ บาท	กลุ่มงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม More open, to more Transparent	จำนวน ๕๐๐ ครั้ง	ประชาชน / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือขอบเขตงานที่จ้าง (Terms of Reference : TOR)	จำนวน ๒๖ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ตามแนวทางที่กำหนด	๑๘,๙๐๐ บาท	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรม MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒๘๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวก ที่เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓,๗๒๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๒๒ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวกที่ เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๖,๕๕๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง	เกิดการส่งเสริม งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ผ่านผลสำเร็จ ที่หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีเครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๔๗๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) โครงการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรมของส่วน ราชการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๓,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิปัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘๙,๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวก (Positive Moral Reflection) ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ถูกส่งผ่านกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่ได้พัฒนาและนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับสังคมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการฯ



(นางสาวกันยา หิรัญ)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



TAG

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

