

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยกิจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๓. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤชัย	กรรมการ	
๕. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
------------------------------	---------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายนิทัศน์ สนิทเกษตริน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ

จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการเสนอความเห็นของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐ แรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้ การพัฒนาจริยธรรม เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ในแต่ละ ...

๒) ในแต่ละหลักสูตรควรมีคณิศรวิดิทัศน์ หรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้อง เพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วแจ้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยราชการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า การนำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ควรปรับเพิ่มรายวิชา โดยให้มีการกำหนดวิชาเฉพาะที่เหมาะสมกับกับวิชาชีพและการทำงาน ประเภทบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ซึ่งต้องใช้เทคนิค คุณสมบัติเฉพาะ ไม่ควรจัดทำเป็นหลักสูตรที่มีเนื้อหากว้างขวางหลักสูตรเดียวและนำไปใช้ในการอบรมกับทุกสาขาอาชีพ

๓.๑.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียน ที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ กองทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินกองทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม ของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป โดยกรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการกำกับติดตาม ให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรม และรายงาน ผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้สำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๗๘๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และกำหนดให้กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่ง เมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีประกาศแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ
(๒) นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
(๓) นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
(๔) นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย	กรรมการ
(๕) นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
(๖) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
(๗) นายธงชัย กীরดีหัตถยากร	กรรมการและเลขานุการ

๓) คณะรัฐมนตรี ...

๓) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะว่าง สับเปลี่ยนหมุนเวียน และผู้ดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๔) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๒๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่ง ที่ ๑๓๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบอำนาจให้นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณา กลั่นกรอง เสนอความเห็น ในกิจการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๖) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อีกตำแหน่งหนึ่ง

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายธงชัย กิริติหัตถยากร

ทั้งนี้ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีขั้นตอนการดำเนินการโดยสังเขป ดังนี้

๑) นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข กรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม ในฐานะกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายยงยศ ธรรมวุฒิ) ในฐานะเพื่อนร่วมงาน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ในฐานะผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนามรับรองคุณสมบัติ ตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งนำเข้าข้อมูลผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

๔) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร้ายฉ้อโกง กระทบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๕) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในเว็บไซต์เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖) สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข กรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประเมิน ๓๖๐ องศา ก่อนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงนามรับรองคุณสมบัติเสนอ สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔.๑.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

๒) พระราชบัญญัติ ...

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๑๙ (๑) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๓) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดกลไกการบังคับใช้และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาประมวลจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดชื่อเป็น “คณะกรรมการจริยธรรม” และกำหนดหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมในการรักษาจริยธรรม ไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดดังกล่าว

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถเข้าใจและจดจำหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ง่าย จึงได้ดำเนินการจัดทำบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ เป็นผู้ประพันธ์ รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า	ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย	ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์	คำปรึกษาเป็รื่องปราดตรงประสงค์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง	ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ	ตามประมวลเคร่งครัดแผ่ไพศาล
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์	เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก	ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย
สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานเกริกไกร	จักคุ้มครองมิให้ใครรับอธรรม

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๑) ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๔.๒.๓ ๒)

๔.๓ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมฯ ดังกล่าว ถึงคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานนำกล่าวเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และเป็นเกียรติ ในพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน) ให้แก่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ให้แก่หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒ หน่วยงาน รวม ๑๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีฯ อย่างเป็นทางการต่อไป

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานหลัก ในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดนี้มุ่งหวังให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีการวางระบบในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อันจะส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

สาระสำคัญของตัวชี้วัดฯ มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ หนังสือเวียน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) วิเคราะห์ผลของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน งบดำเนินงาน และงบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี) รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัดนี้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด มาประยุกต์และแปลงเป็นกรอบการประเมินตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย (๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๕) องค์กรมีการติดตาม

ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด (๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง (๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และ (๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ อันจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อน ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ทั้งนี้ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบในแต่ละชั้นตอน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการปรับลดจำนวนตัวชี้วัด จากเดิม ๗ ตัวชี้วัด เปลี่ยนแปลงเป็น ๓ ตัวชี้วัด รายละเอียด ดังนี้

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)			
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๖๐	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function Based)	๒๐	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPI)	๒๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPI)	๒๐

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด		หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัด ๓-๕ ตัวชี้วัด	
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)		-	
๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	-	-
มติภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)		-	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗.๕	๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๔. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕	๓. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)		-	
๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	-	-
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	-	-
๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	-	-
น้ำหนักรวม	๑๐๐	น้ำหนักรวม	๑๐๐

๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง และมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวทางการดำเนินการ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ และดำเนินการต่อไป

๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง

๒) มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ และดำเนินการต่อไป

๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ