



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข
กุมภาพันธ์ 2566

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมการแพทย์	๓
๑.๔ กรมสุขภาพจิต	๔
๑.๕ กรมอนามัย	๕
๑.๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔

ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๕

๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๑๖

ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

๔.๑ องค์การเภสัชกรรม

๑๗

ส่วนราชการระดับกรม

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองตรวจราชการ	220	220 คน	-
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	53	25 กอง	-
กองการพยาบาล	37	27 คน	-
กองกฎหมาย	66	66 คน	-
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	20	20 คน	-
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	80	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	32	-	-
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	37	-	-
กองบริหารการสาธารณสุข	205	10 หน่วยงาน	-
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	30	-	-
กองกลาง	103	-	-
กองการต่างประเทศ	35	35 คน	-
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	25	25 คน	-
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	19	19 คน	-
กองบริหารการคลัง	104	104 คน	10 คน
สำนักสารนิเทศ	47	-	-
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	35	-	-
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	30	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	223	-	-
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	6	-	-
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	7	-	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	15	15	-
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	6	-	-
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	170	170 คน	-
สำนักวิชาการ	46	37 คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม.....๑๙๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๖๔๙.๐๗๑.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๔๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๐๘๙	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗๕๘	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๙	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๙๘๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๒๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๕๒๘.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๘๗.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๔๖.....คน

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง...กองตรวจราชการ.....สถานที่ตั้ง...อาคาร.๖ ชั้น.๘.ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...๑..นายสยาม อติญาณพิพัฒน์...๒..นายศิริพงษ์ มะโนรส โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๑๓๘๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองตรวจราชการ	๑๔๐	๑๔๐	-
๒. กลุ่มรับเรื่องร้องเรียน กองตรวจราชการ	๘๐	๘๐	-
๓. กลุ่มประเมินผล กองตรวจราชการ	๘๐	๘๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน...๑๐๑,๐๐๐...บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๖๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๒๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๒.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๔๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๖๐.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๔๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๔๐.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกองตรวจราชการได้ทราบแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
- บุคลากรของกองตรวจราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือน
- มีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา อุปสรรค ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหา การส่งเสริมความเข้มแข็งของการทำงานเป็นทีมและเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรภายในองค์กรอันเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>									
<p>๑. โครงการสร้างสุขในองค์กร มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ สวมเสื้อขาวทุกวันอังคารของสัปดาห์</p> <p>๑.๒ สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p>๑.๓ รณรงค์ให้ใช้ปืนโตและกล่องใส่อาหาร</p> <p>๑.๔ กิจกรรมเสริมพลังใจ ทำการถวายพรวันเกิดให้แก่บุคลากรของกองตรวจราชการ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองตรวจราชการ เห็นความสำคัญของการสวดมนต์ไหว้พระ อันเป็นการเสริมสร้างให้เกิดสมาธิ อดทน ส่งผลต่อการทำงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองตรวจราชการ</p>	<p>จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๐ คน</p>	<p>บุคลากรกองตรวจราชการได้ทราบแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรของกองตรวจราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือน	กลุ่มรับเรื่องร้องเรียนกองตรวจราชการ	จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๐ คน	บุคลากรของกองตรวจราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน วินัยของข้าราชการพลเรือน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๒๖,๐๐๐		✓		
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา อุปสรรค ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหา การส่งเสริมความเข้มแข็งของการทำงานเป็นทีมและเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรภายในองค์กรอันเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มประเมินผล	จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๐ คน	บุคลากรของกองตรวจราชการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประสานงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๗๕,๐๐๐ (๖ ครั้ง)	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๐,๑๐๐๐				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง กองสาธารณสุขฉุกเฉิน อาคาร ๗ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัครเดช เบ็ญจันตา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๑๓๕๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕๓ คน	๒๕ กอง	--

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๔,๒๒๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๒๔,๒๒๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๓.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๕๓.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในด้านความโปร่งใส มีความสุจริต สามารถตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆได้

๒.บุคลากรได้รับการพัฒนาในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้ถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ

๔.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีแบบอย่างที่ดีในการนำไปประพฤติปฏิบัติ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑) แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขสุจริต	ได้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขสุจริตจำนวน ๑ คณะ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขสุจริต	-	งานพัฒนาองค์กร กสธ.	✓			
๒) ผู้บริหารและบุคลากรกองสาธารณสุขสุจริต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ๓ เรื่องได้แก่ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกองสาธารณสุขสุจริตร่วมกัน	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของทางราชการด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	งานพัฒนาองค์กร ร่วมกับบุคลากร กสธ.	✓			
๓) กิจกรรมรณรงค์สวมใส่เสื้อฟ้าชุดไทย	ผู้บริหารและบุคลากรกองสาธารณสุขสุจริต	บุคลากรกองสาธารณสุขสุจริตร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	งานพัฒนาองค์กรและงานบริหาร ร่วมกับบุคลากร กสธ.		✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๔) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ	ผู้บริหารและบุคลากรกอง สาธารณสุขฉุกเฉิน	๑) ได้นำสิ่งของที่รับบริจาค ภายใน กสธช ไปมอบให้กับผู้ ยากไร้ ๒) ได้ความรู้สึกต่อการเป็น ผู้ให้ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อ สังคม รู้จักการเอื้อเพื่อ แบ่งปัน	-	งานพัฒนาองค์กร ร่วมกับบุคลากร กสธช.		✓	✓	✓
๕) โครงการ / กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรกองสาธารณสุข ฉุกเฉินได้รับการคัดเลือก เป็น บุคคลที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง “Good Guy”	บุคลากรในองค์กรที่ได้รับ คัดเลือก มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	๕,๘๒๐	กสธช ร่วมกับ ศปท สธ.			✓	
๖) โครงการ CSR	ผู้บริหารและบุคลากรกอง สาธารณสุขฉุกเฉินเข้าร่วม โครงการ CSR	ได้ความรู้สึกต่อการเป็น ผู้ให้ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อสังคม รู้จักการเอื้อเพื่อ แบ่งปัน	๑๒,๗๐๐	งานพัฒนา องค์กร ร่วมกับบุคลากร กสธช.				✓
๗) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม เข้าร่วมถอดบทเรียน	บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม ในการวิเคราะห์ข้อมูล ถอดบทเรียนในการดำเนิน กิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อ พัฒนาแนวคิดหรือวิธีการ ทำงานใหม่โดยมีฐานจาก ประสบการณ์เดิม	๕,๗๐๐	งานพัฒนา องค์กร ร่วมกับบุคลากร กสธช.				✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๘) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดทำคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ร้อยละของบุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉินมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เสนอผ่านคลิปวีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	บุคลากรในองค์กรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลทางวิชาการ ในการจัดทำคลิปวีดิทัศน์	-	งานพัฒนาองค์กร กสธ.			✓	
รวม			๒๔,๒๒๐					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ด.น.ส.พัชรี แผนสูง.....๒.น.ส.อาทิตยา บุญทา.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๙๐ ๖๒๖๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการหน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาล	๓๗	เจ้าหน้าที่กองการพยาบาล	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๘,๐๕๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๐๕๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....แห่ง
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วยอายุ ดังนี้
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของกองการพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน
- บุคลากรของกองการพยาบาลสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในชีวิตประจำวันมากขึ้น
- มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ กับคนอื่น ๆ มากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล	๑. ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์ ๒. ระดมความคิดเรื่องกิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๓. วางแผนการดำเนินงาน ๔. ติดตามและประเมินผล	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	๗	นโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓,๙๙๐	✓	✓	-	✓	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรกองการพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	๓๗	ผู้บริหารและบุคลากรกองการพยาบาลให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรสร้างความเข้มแข็งมุ่งมั่นที่จะดำเนินการและขับเคลื่อนให้หน่วยงานดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	
๓. เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น	กองการพยาบาลเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์กองการพยาบาล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกี	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ		กองการพยาบาลมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กองการพยาบาล “Smart”	<p>กว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๑. กองการพยาบาลแต่งกายด้วยเครื่องแบบตามประเภทการจ้างได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ - พนักงานราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานราชการ - ลูกจ้างเหมาบริการแต่งกายด้วยชุดสุภาพสีเหลือง (ทุกวันจันทร์) <p>๒. บุคลากรกองการพยาบาลแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์</p>	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล	๓๗/	บุคลากรของกองการพยาบาลเป็นผู้มีวินัย ผ่านการแต่งกายตามแนวทางที่กำหนดและมีภาพมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	
๕. สร้างจิตสำนึกฝักเป็นนิสัย	บุคลากรกองการพยาบาลร่วมกันรักษาภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล	๓๗/	บุคลากรกองการพยาบาล เป็นผู้มีความรู้ “จิตอาสา” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัยส่งผลให้กองการพยาบาลมีสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	
๖. ขอยืมหนอยนะ	บุคลากรกองการพยาบาลปฏิบัติตามแนวทางการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของกองการพยาบาล	กลุ่มงานพัสดุ	๓๗/	การยืมทรัพย์สินของทางราชการในกองการพยาบาล เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ “ด้านวินัย และสุจริต”	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. เชิดชูคนดีศรีกองการพยาบาล	๑. เพื่อค้นหาคนดีมีคุณธรรม ๒. เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓๗	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจในการทำความดีต่อไป	๗,๐๓๐	-	-	-	√	
๘. ตาวิเศษเห็นนะ	บุคลากรกองการพยาบาล ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งานเป็นประจำทุกครั้ง	ทุกกลุ่มงาน ในกองการพยาบาล	๓๗	บุคลากรในกองการพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	-	-	
๙. Let's give there are share	บุคลากรกองการพยาบาลร่วมกันบริจาคปฏิทินใช้แล้วให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา	ทุกกลุ่มงาน ในกองการพยาบาล	๓๗	บุคลากรกองการพยาบาล มีคุณธรรมด้าน “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ไม่ใช้งานแล้วตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ใช้งานแล้วให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	-	-	
๑๐. ขอพรผู้บริหารในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรกองการพยาบาลขอพรผู้บริหารเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	ทุกกลุ่มงาน ในกองการพยาบาล	๓๗	๑. บุคลากรกองการพยาบาล แสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ๒. บุคลากรกองการพยาบาล มีคุณธรรม “กตัญญู” ต่อผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	√	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. ประชุมถอดบทเรียนหน่วยงานคุณธรรม	เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้ะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สื่อโซเชียลต่างๆ ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล	๓๗		๗,๐๓๐	-	-	-	√	
๑๒. จัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม ตลาดนัดคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ จัดทำคลิปวีดิทัศน์หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. บุคลากร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมพึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข	ทุกกลุ่มงานในกองการพยาบาล		เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจในการทำความดีต่อไป	-	-	-	-	√	
รวม					๑๘,๐๕๐		๑,๓๓๐	๐	๐	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๑ ๑๔๓๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงาน กองกฎหมาย	๖๖	๖๖	
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๖๖.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๖๖.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖๖.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๑.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔๗.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๘.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย.....
- เจ้าหน้าที่กองกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผู้บริหารและบุคลากรกองกฎหมายร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - กองกฎหมายร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์	กลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงาน กองกฎหมาย	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	-	✓	✓	-	-	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>- ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในกองกฎหมายที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และจัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>						✓	✓	✓	-

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุชรี วงศ์พินิตกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๑๙๖๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๐ คน	๒๐ คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๒๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๓.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๑.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับรู้และเข้าใจแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม/อัตลักษณ์ของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ลงนามร่วมกันในการประกาศเจตนารมณ์ - ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	✓	-	-	-	-
๒. ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการตามกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๒.๑ พอเพียง - การออม - การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๒ วินัย - การแยกขยะ	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- ผลของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ สุจริต - ลงนามใบจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ จิตอาสา - การบริจาคโลหิต - แบ่งปันสิ่งของ/เครื่องใช้ ๒.๕ กตัญญู - ทำบุญวันสำคัญ - การเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่ - การจัดกิจกรรมวันสำคัญของเจ้าหน้าที่ เช่น วันเกิด ฯลฯ	๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุก คนปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ๓) ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔									
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่มี คุณธรรมดีเด่น - ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จาก กิจกรรมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน - ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากร - โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖	- เพื่อเผยแพร่กิจกรรม และผลจากการดำเนิน การ พร้อมทั้งองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้น จากการทำ กิจกรรม - เพื่อแสดงผลงานทาง วิชาการด้านคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่นประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน และ ๑ กลุ่มงาน - นำความรู้ที่ได้จากการ ถอดบทเรียนในการทำ กิจกรรมเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ หน่วยงาน ๑ เรื่อง - นำกิจกรรมผลงานมา แสดงใน ตลาด นั ต คุณธรรม ๑ ครั้ง	- หน่วยงานทำงานกันเป็นทีม ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดง ผลงานที่หน่วยงานดำเนินการ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานต่างๆในงานตลาดนัด คุณธรรม	-	-	-	-	✓	
รวม					-					

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง...ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๔.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรี จิตจักร.....หมายเลขโทรศัพท์...๐๒-๕๙๐-๒๘๗๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๘๐	๐	๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๘๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๐.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๘๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๓.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔๘.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒๗.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพร่วมกับขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อต้านการทุจริตป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-กลุ่มงานพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	-		✓			
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ลดการใช้กระดาษ โดยเปลี่ยนมาใช้ QR Code สำหรับเอกสารในการประชุม , การแจ้งเวียนหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-กลุ่มงานพัฒนาองค์กร -บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงความพอเพียงโดยการลดและควบคุมปริมาณการใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลา		-กลุ่มงานพัฒนาองค์กร		บุคลากรมีวินัยปฏิบัติตามกฎ	-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- กิจกรรม ๕ ส.		-บุคลากรกอง เศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ		ระเบียบของ หน่วยงาน					
๔. กิจกรรมคุณธรรม : สุจริต - การรณรงค์ความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรตระหนัก ถึงความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเอง และผู้อื่น ภายใน หน่วยงาน	-		✓		
๕. กิจกรรมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมรวบรวมขวดเย็บกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม็กซ์)/ อุปกรณ์อลูมิเนียมที่ใช้แล้วต่าง ๆ เพื่อทำแก้วใหม่ (ชาเขียว) - กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่ามอบให้ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด - กิจกรรมรับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์		-กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานได้ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ส่งเสริม การช่วยเหลือและ แบ่งปัน แสดงให้ เห็นถึงคุณค่าของ สิ่งที่ไม่ใช่แล้วที่ สามารถนำไปเป็น ประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไป	-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. กิจกรรมคุณธรรม : กตัญญู - สืบสานประเพณีไทย “รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่”		-กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้สืบ สานประเพณีไทย และสร้างสัมพันธ์ที่ ดีของบุคลากร ภายในหน่วยงาน	-			✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบร่วมกับ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	-กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร	๑๐ คน	กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-			✓	

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร.๕ ชั้น.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกำจร จุฑารัตนพันธ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๕๕๐ ๑๕๒๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๘ คน		

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....-.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ จำนวน.....๓.....กิจกรรม รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๒.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
- บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรมคัดแยกขยะ	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ติดต่อดังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อช่วยลดปัญหาขยะต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ติดต่อดังคมและสิ่งแวดล้อม และช่วยลดปริมาณขยะและลดการสิ้นเปลืองพลังงานและทรัพยากรในการกำจัดขยะ	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมจิตอาสา ๒.๑ วิทยากรจิตอาสา ๒.๒ บำเพ็ญประโยชน์	๑. เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะ	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๒,๐๐๐			✓		
๓. กิจกรรมการแต่งกาย ๓.๑ เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันศุกร์ ๓.๒ แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันพุธ	เพื่อแสดงออกถึงความมีระเบียบวินัย รู้รักสามัคคีในหน่วยงาน และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ของส่วนรวม		✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต										
๔. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และการนำไปประยุกต์ใช้	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิต	๔,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ในการดำรงชีวิต ประจำวันให้มี ความสุขอย่างยั่งยืน			ประจำวันได้					
๕. กิจกรรมการเคารพผู้อาวุโส ๕.๑ การสวดสวดตอนเช้า ๕.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัวเทศกาลสงกรานต์	เพื่อแสดงออกถึง ความอ่อนน้อม กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และผู้อาวุโสใน หน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๓๒ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ ดีในการอยู่ร่วมกัน และอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม		✓	✓	✓	✓
รวม					๖,๐๐๐				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเยาวเรศ นกศิริ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๑๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม			
๒.			
๓.			

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม.....
- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้สร้างและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม.....
- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย.....
- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้ช่วยลดปริมาณขยะอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน.....
- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมมีจิตสำนึกและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....
- บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมมีวิสัยทัศน์และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้บุคลากร.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. กิจกรรม “สวด. ร่วมใจ สืบสาน วัฒนธรรมไทย” โดยการใส่เสื้อสีเหลือง หรือชุดเครื่องแบบข้าราชการ หรือเสื้อเชิ้ตสีขาวผูกเนกไทโทนสีเหลือง ทุกวันจันทร์ และใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์	๑. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ๓. เป็นการส่งเสริมให้มีการใช้ผ้าไหมผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองในชีวิตประจำวันเพื่อเป็นการอนุรักษ์และปลูกฝังค่านิยมในการเห็นคุณค่าของภูมิปัญญาไทย	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมทุกคนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และบุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองและบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
				เห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาไทย						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๒. กิจกรรม “สวด.ร่วมใจ แบ่งปันน้ำใจสู่ สังคม”	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา” ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมเกิด คุณธรรม “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา” ทั้งต่อตนเอง และสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๓. กิจกรรม “Save the World” “สวด.ร่วมใจลดโลกร้อน” รณรงค์การใช้ถุงผ้า และแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้ถุงหรือแก้วน้ำพลาสติก ของบุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. ส่งเสริมการใช้ถุงผ้า และแก้วน้ำ ส่วนตัว แทนถุงพลาสติกและแก้วน้ำ พลาสติกของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมและเป็นแนวทางให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. เป็นแนวทางในการลดปริมาณขยะ พลาสติกให้กับสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ได้ให้ความสำคัญ และให้ความ ร่วมมือ ตอบรับ และการยอมรับสิ่ง ใหม่ๆและการ ตัดสินใจทำ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๓. เพื่อสร้างและปลูกจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมมีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหาและการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม			กิจกรรมการใช้ ถุงผ้า และแก้วน้ำ ส่วนตัว และเป็น การลดปริมาณขยะ พลาสติก เพื่อเป็น การแก้ไขปัญหา และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากสารสนเทศและการสื่อสาร										
๔.กิจกรรม “สวค.ร่วมใจทำกิจกรรม ๕ ส.”	๑. เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส. มาปรับปรุง การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพในการทำงาน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และสร้างความร่วมมือในองค์กร ๔. เพื่อลดการสูญหายความสิ้นเปลือง วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ ภายใน สำนักงาน	คณะทำงาน กิจกรรม ๕ ส. และบุคลากร ในกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรม	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคน ได้เข้ามีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรม ๕ ส. (สะสม สะอาด สะดวก สุจริต สร้างนิสัย) ทำให้เกิดทัศนคติ ที่ดี ช่วยสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน สะอาด และเป็น ระเบียบเรียบร้อย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๕. กิจกรรม “สวค. ร่วมใจ คืบแหล่งน้ำใส แทนคุณแผ่นดิน”	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๔. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ๕. เพื่ออนุรักษ์และเพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำ ๖. เพื่อสำนึกในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย ระบบคุณธรรมได้มี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์และฟื้นฟู แหล่งน้ำธรรมชาติ และได้ตอบแทน บุญคุณแผ่นดิน	๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๖. กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรี สวค. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกโดยสร้างระบบลงคะแนน ออนไลน์โดยใช้ Google Form เพื่อให้ บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมร่วมลงคะแนนเสนอรายชื่อบุคคล ที่ตนเห็นว่าเป็น ผู้ประ พถูติตน เป็น แบบอย่างที่ดี ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ด้าน พอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านกตัญญู	๑. ได้รับขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ให้ความร่วมมือ ในการร่วมคัดเลือก คนดีศรี สวค. โดยยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ด้านจิตอาสา และบุคคลที่เป็นแบบอย่าง ด้านการปฏิบัติงาน				ต่อสาธารณชน					
รวม					๕,๐๐๐				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัจฉรา วิไลสกุลยง.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๑๗๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒๐๕	๑๐ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๗,๙๕๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๘๗,๙๕๐.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๐๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๐๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๖.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๐๘.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๘๙.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารการสาธารณสุข มีแผนพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	✓				
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	✓				
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-		✓			
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การแยกขยะ - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองบริหารการสาธารณสุขมีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	✓	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงคืยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส						✓	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร						✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี กบรส. ปี ๔”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า ๕ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-		✓	✓		
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	๑๐ ครั้ง/ปี	บุคลากรกองบริหารการ สาธารณสุขมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปใน ทิศทางที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๙. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ “รางวัลชื่นชม แอร์ โชว์ ปี ๓”	เพื่อนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ทางสังคม”	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	อย่างน้อย ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม	-		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	กองบริหารการ สาธารณสุขมีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - ปฏิทินเพื่อผู้พิการทางสายตา ปี ๓ - สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูกป่า	คุณธรรม ๕ ประการ มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข			-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการ ดำรงชีวิต	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๕๐ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๕๒,๒๐๐		✓			
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๑๕ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	-	✓				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอกองค์กร	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ	๑๐๐ คน	กองบริหารการ สาธารณสุขมีช่องทางใน การพัฒนาการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๒๗,๒๐๐			✓		
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market ปี ๖)		-บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	๑๕ คน		-			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๖. กิจกรรมแกนหนุนคุณธรรม กบรส.	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการ	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๓ ครั้ง/กิจกรรม	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม	๘,๕๕๐	✓	✓	✓		
๑๗. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-คณะทำงานฯ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	๓ หน่วยงาน	และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๘. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล และเผยแพร่ต่อสาธารณะ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูล บนเว็บไซต์ การส่งเสริม คุณธรรม	ของผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๙. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่นในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ	-งานพัฒนาองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -บุคลากรกองบริหาร การสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	✓				
๒๐. สื่อคุณธรรม		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๕ ครั้ง/ปี		-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๘๗,๙๕๐					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 8 เลขที่ 88/20 หมู่ 4 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิราพรพรณ จิตต์วิญญาน นางสาววรรณวิสา เทียนถวายเป็น หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1937.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี 2566	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	30 คน	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....5.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม.....0.....บาท

1.จากงบปกติของหน่วยงานทุกโครงการ จำนวน.....0.....บาท

2.จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....0.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....30.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....30.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

13 – 24 ปี รวม.....4.....คน	25 – 40 ปี รวม.....16.....คน
41 – 60 ปี รวม.....9.....คน	60 ปีขึ้นไป รวม.....1.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการให้สำเร็จ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๕)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. กิจกรรม มีวินัยตรงต่อเวลา	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสาตามคุณธรรมพึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ จำนวน 30 คน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านวินัยในการตรงต่อเวลา	-	✓	✓	✓	✓	การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติราชการไม่ใช้เวลาราชการไปทำเรื่องส่วนตัว
2. กิจกรรม รดน้ำดำหัว ประเพณีวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และแสดงถึงความมีเมตตาจิต	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ จำนวน 30 คน	1.บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้มีพฤติกรรมอ่อนน้อมถ่อมตน 2. ประเพณีรดน้ำดำหัวได้รับการสืบสานให้ไม่สูญหายไปจากสังคมไทย	-	-	-	✓	-	

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภิวัฒน์ โพธิสมนัตติ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐.๑๑๙๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๓		
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่กำหนด.....
-

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. กิจกรรมรณรงค์ปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลาง ร่วมกันประหยัดไฟฟ้าโดยการปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน สํารวจตรวจตราว่ามีการลืมนปิดไฟฟ้าหรือไม่	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองกลางมีวินัยและสำนึกในการร่วมรณรงค์ประหยัดไฟฟ้าและปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมลด คัดแยกขยะมูลฝอย	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลางดำเนินกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยการลด/งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้ปิ่นโตหรือภาชนะใส่อาหารอื่นๆ	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมเชิดชูบุคลากร	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มุ่งมั่นกระทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ให้เกิดเป็นขวัญกำลังใจแก่การปฏิบัติหน้าที่	กลุ่ม/กลุ่มงานในกองกลาง	บุคลากรกองกลางเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชฎารัตน์ อุตสี.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๕๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองการต่างประเทศ	๓๕ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๓๕.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๕.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๔.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ..กองการต่างประเทศมีการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรและองค์กรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน.....
- ..บุคลากรกองการต่างประเทศยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส.....



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมความสุขในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างค่านิยม ของการเป็น ข้าราชการที่ดี มี ทัศนคติที่ดีในการ ทำงานราชการ มี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน และ ทำงานอย่างมี ความสุข	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี มี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน และมี ความสุขในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม ๓ ป ๑ ล การใช้ทรัพยากร /วัสดุสำนักงาน ๑ ป คือ ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศาเซลเซียส ๒ ป คือ ปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อเลิกใช้งาน ๓ ป คือ ปิดไฟ ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน ๑ ล คือ ลดการใช้กระดาษ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ พอเพียง ใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า และ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ พอเพียง และ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เพื่อเสริมสร้าง ความมีจิตอาสา ให้กับบุคลากร เพื่อสาธารณะและ ประโยชน์ส่วนรวม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสังคม	-	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมคุณธรรมสร้างสุข สู่สังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากรใน การเป็นผู้ให้และ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการเป็นผู้ให้และ การเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓
รวม									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกวิน วาญพรม.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๖๒๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๕	๒๕	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๒๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๖.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๗.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ และคุณธรรม ๕ ประการ.....
- บุคลากรของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัยมีคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง										
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมความมีวินัย ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมความสุจริต ๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา ๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอป. มีคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒	สสอป.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	๑. ร้อยละ ๕ ของบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น โดยมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมของชาติที่เป็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๕ ประการ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม	๑ โครงการ									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๔ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิทัศน์ สุนธิเกษตริน..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒	๒	๒
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๖	๖	๖
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗	๗	๗
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๔	๔	๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔,๓๒๑.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๔,๓๒๑.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
 - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๙.....คน
 - จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๙.....คน
 - จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๙.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๒.....คน |
| ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๕.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน |



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตร พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. พร้อม pray	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานจริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิและสนทนาธรรมตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการยกเว้นวันราชการที่มีกิจราชการ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. แบบনীลิ! ไม่ผิดวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นທີ່เชื่อถือ ไว้วางใจของผู้มาติดต่อ ราชการทั้งภายใน และภายนอกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตาม ข้อตกลงที่กำหนด ร่วมกัน ดังนี้ ๑) มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา ๒) คล้องบัตร ประจำตัว ๓) ชำราชการ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุด เครื่องแบบ พนักงานราชการ บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุด สุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากร ทุกประเภท แต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยในวันศุกร์ ๔) ปิดไฟ- เครื่องปรับอากาศ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มี “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			เมื่อไม่ใช้งาน ๕) ยื่นใบลาป่วย ทันทีที่กลับมา ปฏิบัติงาน						
๓. ศปท. Awards ๒๐๒๓	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู กลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2023 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2023 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๘๕๖			✓	
๔. Learn to learn	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนเกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันถึงปัจจัย	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริตฯ ให้ บุคลากรในสังกัด ร่วมกันถอด บทเรียนจากการ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถ	๘๐๕				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงาน ๒ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ซึ่งสามารถ ใช้ประโยชน์ ในการกำหนด ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในปีงบประมาณต่อไป ๓ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยสามารถ ถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงาน อื่นในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้</p>		<p>ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>ถ่ายทอดให้ หน่วยงานอื่นได้ ศึกษาเรียนรู้และ ปรับใช้ในการ ทำงานของ หน่วยงาน</p>					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง	<p>๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้งาน ซึ่งสามารถนำเข้าสู่ กระบวนการแปร สภาพเป็นวัสดุหรือ ผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหา สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของใช้ แล้วไปบริจาค เพื่อเข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค</p>	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกันแล้ว ประกอบด้วย การบริจาคขวด และฝาขวดน้ำ พลาสติก การบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ การบริจาคชุดชั้นใน ให้หน่วยงาน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณสุข ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความตระหนัก ถึงคุณค่าของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	สิ่งของใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง								
๖. กิจกรรมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความจงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์และผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. สปท. Respect	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และสานสัมพันธ์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และแสดงถึง	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	กับเพื่อนร่วมงาน ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต		ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน	๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ ร่วมกิจกรรม						
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งเป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๘. ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักในการใช้ พลังงาน ซึ่งเป็น ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้พลังงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็ค ไม่ให้รั่วซึม ดูแล โครงสร้าง สำนักงาน โดยหมั่นซ่อมบำรุง ให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการ ใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๙. ศปท. รักษ์โลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัดวัสดุ สำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้วัสดุ สำนักงานของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์ (Print) เอกสาร เท่าที่จำเป็น การไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น และใช้ให้หมด ก่อนเบิกใหม่	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. Start Saving	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง”	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักออมเงิน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงประโยชน์ ของการออมเงิน ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “พอเพียง” ให้แก่ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย			ความสำคัญ ของการออมเงิน และเกิดคุณธรรม “พอเพียง”						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๑. ศปท. Meeting	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารการส่งเสริม คุณธรรมตลอดจน	กลุ่มงาน จริยธรรม	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๒,๖๖๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างยั่งยืน								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑๒. เปิดเผยให้โปร่งใส	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชน สามารถตรวจสอบ ข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์รัฐบาล ดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)		ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐผ่าน ระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราช กฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖						
๑๓. ให้ยืมนำแทน	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติ ตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุ ประเภทสิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และบุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๔. Stop C (SEAH) & Corruption	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดทางเพศในการทำงาน ๒. เพื่อเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง	กลุ่มงานจริยธรรม	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากรในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย									
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๑๕. หม่องนี้มีตลาด	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	-					✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	สาธารณสุข ๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม								
รวม					๔,๓๒๑				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ.....กองบริหารการคลัง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....กองบริหารการคลัง อาคาร ๔ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิภาพร จิอุด และ นางสาวสุพรรณิ เพ็ชรนอก หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๒๒๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง	๑๐๔ คน	๑๐๔ คน	๑๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๒.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒๕.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒๓.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๐.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการให้สำเร็จ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. กิจกรรม “อนุรักษ์ผ้าไทย”	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้ข้าราชการ ประชาชนแต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แต่งกายด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน	บุคลากรกองบริหารการคลัง ใช้และสวมใส่ผ้าไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน อันเป็นการรณรงค์ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทย ในชีวิตประจำวันมากขึ้น	-	-	✓	-	-
๒. กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร”	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกองบริหารการคลัง ตระหนักถึงความสำคัญขอประเพณีอันดีงาม ร่วมกันส่งเสริมและสืบสานวันสำคัญทางศาสนาและในโอกาสต่างๆ	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองบริหารการคลังสืบสานประเพณีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และในโอกาสต่างๆ เช่น วันมาฆบูชา วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น	-	-	-	✓	-
๓. กิจกรรม “ยกย่อง เชิดชูเกียรติ คนดีและกลุ่มงานดีเด่น”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง	กลุ่มงาน	บุคลากรกอง	บุคลากรกองบริหาร-	-	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และเชิดชูบุคลากรและ กลุ่มงานในสังกัดกอง บริหารการคลัง ที่มี คุณธรรม จริยธรรม จนเป็นแบบอย่าง สร้าง แร่งบันดาลใจ ให้ผู้อื่นกระทำความดี ต่อไป	พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	บริหารการคลัง จำนวน ๒ คน และ ๑ กลุ่มงาน ที่ได้รับ ประกาศนียบัตร	การคลัง เป็นคนดี คน เก่ง และพัฒนา ศักยภาพการทำงาน การให้บริการ แก่ ผู้รับบริการได้อย่างพึง พอใจสูงสุด					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๔. กิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖”	เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ซึ่งจะมี ผลงานวิชาการหรือ คลิปวีดิทัศน์ของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เพื่อมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน	กลุ่มงาน พัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง	บุคลากรกอง บริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองบริหาร- การคลังให้ความ ร่วมมือเข้าร่วม กิจกรรมฯ และ บุคลากรยังมีความ สามัคคี ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้หน่วยงาน สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้การแสดงผล งานวิชาการจนประสบ ความสำเร็จ	-	-	-	-	✓
รวม									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสวรมิเทศ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักสวรมิเทศ.....สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔๘/๒๐ หมู่ ๔ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุตร.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๔๐๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๔๗	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ โครงการ (๑๒ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๔๗ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ - รวม - แห่ง (ไปรตตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร
- บุคลากรสำนักสารนิเทศทุกคนปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย :-</p> <p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓. เพิ่มเมนู“การส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.”ลงในเมนู KM บนเว็บไซต์หลักของสำนักสารนิเทศ (https://prmqphgoth/2url=pr/index/c/๑๑/) เพื่อนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ขึ้นเผยแพร่</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคุกคามทางเพศ</p> <p>๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๘. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆตามโอกาส เพื่อพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศทั้งในระดับหน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้ :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรม เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา - งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข 	<p>๑.เพื่อขับเคลื่อนนโยบายหน่วยงานคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒.เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓.เพื่อส่งเสริมให้สำนักสารนิเทศเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความสุขภายใต้คุณธรรมประจำชาติ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"</p>	สำนักสารนิเทศ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักสารนิเทศ เข้าร่วมทุกกิจกรรมตามโครงการฯ		-					
						<p>กิจกรรมที่ ๘ มีการดำเนินงานสอดคล้องครบทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ ตัวอย่างเช่น</p> <p>๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ คัดแยกขยะรีไซเคิล</p> <p>๒.หลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การทำบุญใส่บาตร</p> <p>๓.วิถีวัฒนธรรม ได้แก่ แต่งกายผ้าไทย เป็นต้น</p>				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร.๖ ชั้น.๗.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล เปลี่ยนนุกัถิ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข	๓๕ คน		
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๕.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒๐.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
- ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมภายใน ได้แก่ การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๕ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. กิจกรรมภายนอก ได้แก่ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมเผยแพร่แก่ผู้เข้ารับ การอบรม - การเปิดเพลงมาตรฐานทางจริยธรรมก่อนการฝึกอบรม - สอดแทรกสาระต่าง ๆ ด้านจริยธรรมเข้าไปในหลักสูตร ฝึกอบรม - การประกวดทำคลิปการส่งเสริมจริยธรรม หัวข้อ “นักบริหารในดวงใจ” ความยาวไม่เกิน ๓ นาที - การสรรหา Alumni ดีเด่นด้านจริยธรรม	เพื่อให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมใน การบูรณาการงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม- วัฒนธรรมทาง คุณธรรม จริยธรรม ในสังคมกระทรวง สาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการ บริหารงานให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	จำนวนหน่วยงาน ที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕ หน่วยงาน	ทุกภาคส่วนเข้ามา มีส่วนร่วมใน การบูรณาการงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม				✓	✓
๓. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ในสื่อต่าง ๆ ของวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข เช่น Website , Facebook	เพื่อให้เกิดองค์กร คุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ใน สังคมกระทรวง สาธารณสุขเพิ่มมาก ขึ้น	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๕ คน	เกิดองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		✓	✓	✓	✓
รวม			๓๕ คน ๕ หน่วยงาน						

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชา.....พุดพระวาศ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๙๗๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๐	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๙๕,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๙๕,๕๐๐.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๓๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓๐.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๑.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๙.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุขได้ดียิ่งขึ้น



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคำหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากร	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๗,๖๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กรให้มีความสุข	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๔๐ คน	สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๓๕,๔๐๐		✓			✓
๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพช.	เพื่อกำกับและติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานของบุคลากร	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	๗๙,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะด้านบริการ ด้านการสื่อสาร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้</p>	<p>งานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมีทักษะด้านบริการ ด้านการสื่อสารนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๒๔๑,๙๐๐</p>	<p>✓</p>			
<p>๔. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สบพข.</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”</p>	<p>เพื่อชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ให้แก่บุคลากรทราบ</p>	<p>งานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกันได้</p>	<p>๖,๖๕๐</p>	<p>✓</p>			
<p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สบพข.</p>	<p>เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>งานบริหาร ทั่วไป</p> <p>งานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>จำนวน ๓๕ คน</p> <p>๑ งาน</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรใช้สื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของ</p>	<p>๙,๐๕๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>✓</p>		<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				หน่วยงานได้มาก ยิ่งขึ้น					
๕. กิจกรรม “นั่งสมาธิ สงบนิ่ง” เป็นเวลา ๑ นาที ทุกๆ ครึ่งก่อนเริ่มการประชุมฯ (เฉพาะภายในหน่วยงาน)	เพื่อสร้างเสริมให้ บุคลากร มีสติ สมาธิ ในการทำงาน	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรตระหนัก รู้ต่อสิ่งต่าง ๆ และ มีสติอยู่กับการ ประชุมมากยิ่งขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมส่งเสริมและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญ ใส่บาตร บริจาค สิ่งของ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่นหลักธรรม ทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทย	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่น หลักธรรมทาง ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาก ยิ่งขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การยืดเหยียด ทุกๆ วัน เวลา ๑๔.๐๐ น. (เฉพาะวันทำการ) เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรได้ ผ่อนคลาย และลด ความเสี่ยงการเกิด โรคจากการทำงาน เช่น ออฟฟิศซินโดรม เป็นต้น	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรได้ผ่อนคลาย ร่างกายจาก การทำงานตลอด วัน และได้ลดความ เสี่ยงในการเป็นโรค ออฟฟิศซินโดรม	-	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมอวยพรวันเกิด ให้แก่บุคลากรที่มีวันเกิดในเดือน เดียวกัน	เพื่อเพิ่มพลังกาย พลังใจให้กับบุคลากร รวมถึงความ ประทับใจระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	งานบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีความ ผูกพันกัน เอาใจใส่ ซึ่งกันและกัน ทำ ให้การทำงานมี ความสุข ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๓๙๕,๔๐๐				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิชญภัฏ นวมบุรี..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐.๒๕๙๐.๑๓๔๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒๓ คน		
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๒๒๓.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๒๒๓.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒๒๓.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....๔.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๑๑๕.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๑๐๔.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน.....



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		(บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑.เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๒.เพื่อมอบหมายให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจำนวน ๑๒ คน	เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้		✓				
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรในหน่วยงาน รวม ๒๒๓ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับทราบเจตนารมณ์และร่วมขับเคลื่อนให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		✓				
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานฯ และแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรมีความเข้าใจในแผนงาน/โครงการและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่จะเน้นในปี ๒๕๖๖		✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด			✓			
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด					✓	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯลฯ	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่นได้ ประพฤติปฏิบัติตาม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนที่ดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป ๒.บุคลากรมีแรงบันดาลใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑.เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ๒.เพื่อให้เป็นไปตาม เกณฑ์การให้คะแนนตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓.เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดไป จัดทำแผนและดำเนิน กิจกรรมโครงการต่อไป	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	๑.เพื่อให้บุคลากร ได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและ ร่วมกันสร้างสิ่งดีๆเพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติงานอย่าง มีคุณภาพเพื่อขับเคลื่อน และส่งเสริมให้องค์กร ได้รับการยอมรับทั้งจาก ภายในและภายนอกองค์กร ๒.ปัญหาได้รับการ แก้ไขและมีการส่งเสริม และสนับสนุนความดีที่ อยากทำ		✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	๑.เพื่อทำกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเครือข่ายศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวง สาธารณสุข ๒.ส่งเสริมบุคลากรให้ รับรู้การรณรงค์วัน ต่อต้านการคอร์รัปชัน	๑.คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรเกิดทัศนคติ ที่ดีและตั้งใจ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		✓				
๙. กิจกรรมรณรงค์ การรักษาความสะอาดภายใน องค์กรให้เป็นประจำและสม่ำเสมอ ตามคุณธรรม เป้าหมาย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถใน การพัฒนาองค์กรสร้าง สภาพแวดล้อมในองค์กร	๑.คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.บุคลากรกองบริหาร	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก มีวินัย ในการรักษา ความสะอาดของ สภาพแวดล้อมและ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ			✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ให้น่าอยู่ นำปฏิบัติงาน	ทรัพยากรบุคคล		ปฏิบัติงาน					
๑๐. กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการช่วยลดภาวะโลกร้อนที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ รวมถึงการช่วยประหยัดพลังงานในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	๑.คณะทำงานได้รวมพลังในการรณรงค์ลดโลกร้อน และส่งเสริมให้องค์กรประหยัดพลังงานช่วยชาติ ๒.บุคลากรในกองร่วมแรงร่วมใจกับคณะทำงานเพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อนด้วยการประหยัดพลังและลดการใช้ถุงพลาสติก		✓	✓	✓	
๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของศาสนา	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ธรรมะคั่งกาย ด้วยผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรมไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน (ทุกวันศุกร์)	ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมสวมใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย		✓	✓	✓	
๑๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดจิตอาสาเพื่อสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการ	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากร	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีทัศนคติ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	พัฒนาสังคมฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ๓.เครือข่ายภาคสังคม	บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	ในการช่วยเหลือและ พัฒนาสังคมฯ						
๑๔. กิจกรรมรณรงค์นำตัวผู้สูงอายุในประเพณีวัน สงกรานต์	๑.เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย ๒.เพื่อให้บุคลากรได้ แสดงมุทิตาจิตต่อ ผู้สูงอายุ	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	๑.บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังให้มีพฤติกรรม อ่อนน้อมถ่อมตน ๒. ประเพณีรณรงค์ นำตัวได้รับการสืบ สานไม่สูญหายไป จากสังคมไทย				✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑๕. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อถ่ายทอด ขยาย ผลและแลกเปลี่ยน องค์ความรู้การ ดำเนินการองค์กร คุณธรรมภายในกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มี การแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการ ดำเนินการองค์กร คุณธรรมต้นแบบ				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๖. เข้าร่วมจัดกิจกรรมในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินการองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.เครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	๑.เจ้าหน้าที่ได้ร่วมพลังการจัดกิจกรรมทางวิชาการและส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรมีความแข็งแกร่ง ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่างๆ ๓.บุคลากรในกองร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะทำงานและเครือข่าย				✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๗. จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่กิจกรรมองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงาน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๓ คน	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์			✓	✓	✓	
รวม	๑๗ โครงการ									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร.....๑.....ชั้น.....๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐.๒๕๙๐.๑๕๒๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๖		

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๔.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๒.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ประชาชนได้รับการบริการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะบุคคลใดบุคคลหนึ่ง.....
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ. เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน.....
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ. ดำรงตนอยู่บนหลัก พรมวิหาร ๔ คือ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเนกขา.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม - กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	นางสาวคณิตดา วงศ์ตะวัน และบุคลากร ศบท.สธ.	จำนวน ๖ คน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่างแผนส่งเสริมคุณธรรม - แจกเวียนบุคลากร ศบท.สธ. ร่วมแสดงความคิดเห็น	ไม่ใช้งบประมาณ	√				
๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อน ศบท.สธ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นางสาวคณิตดา วงศ์ตะวัน และบุคลากร ศบธ.สธ.	จำนวน ๖ คน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำร่างเจตนารมณ์ ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ เข้าร่วม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม				- แจ้งเวียนบุคลากร ศบท.สร.ร่วมแสดง ความคิดเห็น - ศบท.สร. เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์					
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” โดยสอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	นางสาวคณิตดา วงศ์ตะวัน และ บุคลากร ศบท.สร.	จำนวน ๖ คน	- ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการร่าง คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” โดย สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - แจ้งเวียน บุคลากร ศบท.สร. รับทราบและร่วม แสดงความคิดเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มพลังบวก โดยส่งข้อความคำอวยพร คติธรรมต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ศบท.สธ. ทางแอปพลิเคชันไลน์ หรือ การพูดให้ กำลังใจซึ่งกันและกัน	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ศบท.สธ.	บุคลากร ศบท.สธ.	จำนวน ๖ คน	เสริมสร้างจิตใจ ให้มีภูมิคุ้มกันที่ เข้มแข็ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
๕. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้นและนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - การสวมชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรม (ตามความเหมาะสม)	- สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ - ส่งเสริมการทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทาง พุทธศาสนา (โดยคำนึงถึง สถานการณ์ความ รุนแรงของการติด เชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นสำคัญ)	บุคลากร ศบท.สธ.	จำนวน ๖ คน	- บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
๖. จัดอาสาช่วยเหลือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	- เสริมสร้างความ	บุคลากร	จำนวน ๖ คน	บุคลากรเข้าร่วม	ไม่ใช้	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	สามัคคี การเสียสละ เวลา แรงกาย แรงสติ ปัญญา เพื่อสาธารณ ประโยชน์	ศบท.สธ.		กิจกรรมตาม ความเหมาะสม โดยไม่กระทบ การปฏิบัติงาน	งบประมาณ				
	- สร้างกัลยาณมิตร ที่ดีต่อบุคลากรภายใน/ ภายนอกหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรม “รักษ์โลก และ โลกจะรักเรา” - ประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการ ปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว - การคัดแยกขยะที่สามารถนำรีไซเคิลออกจากขยะทั่วไป เช่น ขวดน้ำพลาสติก กระป๋องน้ำอัดลม	- ลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าอย่างสิ้นเปลือง - ช่วยลดปริมาณการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ สามารถนำมารีไซเคิล	บุคลากร ศบท.สธ.	จำนวน ๖ คน	- บุคลากร ศบท.สธ. ปิดไฟฟ้า อุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและ เครื่องปรับอากาศ จุดที่ไม่ได้ใช้งาน และก่อนเลิก ปฏิบัติงานทุกวัน - กิจกรรมได้ สะท้อนให้เห็นถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่			การเสียสละเวลา เพื่อผลประโยชน์ ส่วนรวม						
๒. จัดให้มีพื้นที่ในการจัดวางถังขยะและบริหารจัดการ บริเวณที่ทิ้งขยะในสำนักงานให้มีความสะอาดอยู่ตลอดเวลา	- สร้างสภาพแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงาน	บุคลากร ศบท.สธ	จำนวน ๖ คน	สถานที่ปฏิบัติงาน มีความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต										
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ ฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	เพื่อพัฒนากระบวนการ เรียนรู้เกี่ยวกับกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ศบท.สธ	จำนวน ๖ คน	เพื่อพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเอื้ออาทร ดุจญาติ มิตรและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	- ให้บริการประชาชน ด้วยอัธยาศัยที่ดีและ เป็นมิตร - ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเสมอภาค ปราศจากอคติ	บุคลากร ศบท.สธ	จำนวน ๖ คน	ประชาชนได้รับ การบริการที่ สะดวก รวดเร็ว และมีความพึง พอใจในการให้ บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๓. รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ	- ดำรงตนด้วยความ มีเกียรติและศักดิ์ศรี	บุคลากร	จำนวน ๖ คน	บุคลากร ศบท.สธ.	ไม่ใช้	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
โดยดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม และรักษาภาพลักษณ์ ขององค์กร	ศบท.สธ		ปฏิบัติตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	งบประมาณ				
๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ไม่รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้	นางสาวคณิตดา วงศ์ตะวัน และ บุคลากรศบท.สธ	จำนวน ๖ คน	- ผู้รับผิดชอบ จัดทำร่างประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√		
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของ ขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นควรได้ ตามกฎหมาย กฏ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย		จำนวน ๖ คน	แจ้งบุคลากร ศบท.สธ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ - บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์					
๕. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ส่งเสริมความเท่าเทียม กันระหว่างบุคคล ให้ปราศจาก การล่วง ละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกัน อย่างให้เกียรติและ เคารพซึ่งกันและกัน	นางสาวคณิตดา วงศ์ตะวัน และ บุคลากร ศบท.สธ	จำนวน ๖ คน		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				ผู้รับผิดชอบ จัดทำร่างประกาศ เจตนารมณ์ แจ้ง บุคลากร ศบท.สธ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์					
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				-บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ฯ					
๖. ทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้ มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	- ทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและ บรรลุเป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากร ศบธ.สธ.	จำนวน ๖ คน	บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกัน แสดงความคิด เห็นและวิเคราะห์ แผนส่งเสริม คุณธรรม ให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ				√
รวม					-				

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ประจำกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร.๖ ชั้น.๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฏชญา เหนียวประสิทธิ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๑๖๖๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ การสร้างสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ประจำ กระทรวงสาธารณสุข	๗ คน		

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๗.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๗.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๗.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
 - ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) กระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติ โดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....
- กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. กิจกรรม “ทำบุญ ฟ้าธรรมทางศาสนา”	๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของศาสนา	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรจำนวน ๔ คน	บุคลากรเข้าใจในหลักธรรมของศาสนา และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๐	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมจิตอาสา	๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรจำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสังคม	๐	✓		✓	
๓. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรจำนวน ๗ คน	บุคลากรร่วมใจใส่ผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๔. กิจกรรมลดขยะช่วยสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อให้บุคลากรลด ขยะ โดยการใช้แก้ว น้ำส่วนตัว	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ ดีต่อสังคมและ และ สิ่งแวดล้อม	๐	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมคัดแยกขยะ	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ ดีต่อสิ่งแวดล้อม	๐	✓	✓	✓	✓	
รวม										

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ซอย ๖...ชั้น ๒.....

ชื่อผู้ประสานงาน...๑. นางสาววราลักษณ์ ราชคำ.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๒๓๔๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน...๒. นายศุภวิษณุ หงษ์โต.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๒๓๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕ คน	๑๕ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม...๒...แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม ๑๕ คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม ๒ แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๗ คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒ แห่ง
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๕ คน แบ่งตามช่วงอายุดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม - คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม ๖ คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม ๙ คน
 - ๖๐ ปี ขึ้นไป รวม - คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง มีส่วนร่วมในการกำหนดและขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ผ่านกิจกรรมที่กำหนด
๒. ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงให้ความร่วมมือและแสดงเจตจำนงอย่างแน่วแน่โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืน
๓. ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อแสดงเจตจำนงและปฏิญาณตนร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมและ ลงนามในประกาศของหน่วยงาน ๒. บุคลากรปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ทุกฉบับอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	✓				
กิจกรรมที่ ๒ “ทำความดีด้วยหัวใจ”	ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสาให้รู้จัก สามัคคี เสียสละช่วยเหลือแบ่งปันคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสา	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา “เข้าวัดทำบุญ สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”	เสริมสร้างปลูกฝัง คุณธรรมและวัฒนธรรม ประเพณีที่สั่งามให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงเข้า ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงมี พฤติกรรมที่ถูกต้อง สั่งามด้วย หลักธรรมศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ สืบสานความเป็นไทยด้วยการ สวมใส่ผ้าไทย	ปลูกกระแสวิถี วัฒนธรรมไทย และส่งเสริมให้บุคลากร ได้เห็นคุณค่าของการ สนับสนุนผ้าไทย ด้วย การแต่งกายด้วยผ้าไทย	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร สวม ผ้าไทยอาทิตย์ละ ๑ วัน (ทุกวันศุกร์)	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงมี พฤติกรรมที่สั่งาม ด้วยวิถีวัฒนธรรม ไทย โดยการสวม ใส่ผ้าไทยด้วยความ เต็มใจ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ การลงนามแสดงความบริสุทธิ์ใจในการ จัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖ “ยกย่อง เชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง “คนดี..ศรีตรตรวจสอบ”	เพื่อเป็นการยกย่อง บุคคลที่ประกอบ คุณงามความดี และ สร้างแรงบันดาลใจให้ บุคลากรในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้บุคคล ต้นแบบด้านการทำ ความดี ด้านจิต อาสา	ไม่มี			✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๗ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)	เพื่อแลกเปลี่ยน ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ส่วนกลาง	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและ บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวงเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อแสดง ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานอย่าง พร้อมเพรียงกัน	ไม่มี			✓	✓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์สันติวิธีสาธารณะสุข.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๔.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวิจิตา สิงามรัตน์..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๒๑๗๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สันติวิธีสาธารณะสุข	๖	-	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๖.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๔.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๒.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....๔.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน.....
- บุคลากรของศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้เข้าใจ นำไปปฏิบัติขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๖	บุคลากรในหน่วยงานเกิดการรับรู้และถือปฏิบัติให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	✓				
๒. กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - อื่น ๆ	- สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๖	บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะ และจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- เสริมสร้าง ความรับผิดชอบ สามัคคี การเสียสละ เวลา แรงกาย แรง สติปัญญา เพื่อ สาธารณประโยชน์ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน - สร้างกัลยาณมิตรที่ ดีต่อบุคลากรทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	๖	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ตามความ เหมาะสม โดยไม่ ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานใน หน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. กิจกรรม ส่งเสริมการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ทุกชนิดเมื่อไม่ได้ใช้งาน - ปิดน้ำทุกครั้งเมื่อใช้เสร็จแล้ว และหมั่นตรวจเช็คการรั่ว ของน้ำอย่างสม่ำเสมอ - การประหยัดกระดาษ A๔ โดยใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การคัดแยกขยะที่สามารถนำมารีไซเคิลแยกจากขยะ ทั่วไป เช่น ขวดน้ำพลาสติก กระดาษ	- ส่งเสริมให้บุคลากร ลดการสิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากร - ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ให้ เกิดความคุ้มค่าที่สุด	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	๖	- บุคลากรใน หน่วยงานปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าและ เครื่องปรับอากาศ ในเวลาที่ไม่ได้ใช้ งาน - บุคลากรใน หน่วยงาน ช่วยกัน ลดปริมาณการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่ให้คุ้มค่าที่สุด - บุคลากรใน หน่วยงานช่วยกัน คัดแยกขยะที่	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				สามารถนำมารี ไซเคิลได้					
๒. กิจกรรม ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีใน หน่วยงาน - จัดให้มีจุดทิ้งขยะให้เหมาะสมกับพื้นที่ และบริหาร จัดการบริเวณจุดทิ้งขยะในหน่วยงานให้มีความสะอาดอยู่ ตลอดเวลา - ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานคัดแยกขยะ เพื่อช่วยลด ปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในโลก	- สร้างสภาพแวดล้อม ที่ดีในหน่วยงาน - ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานรู้จักการ คัดแยกขยะเพื่อช่วย ลดปริมาณขยะ รักษา สิ่งแวดล้อม และลด มลพิษในโลก	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	๖	- บุคลากรใน หน่วยงานได้ทำงาน ในสภาพแวดล้อมที่ ดี สถานที่มีความ สะอาดเรียบร้อย - บุคลากรใน หน่วยงานมีการคัด แยกขยะทุกครั้ง ก่อนทิ้ง	-	✓	✓	✓	✓
รวม					-				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... ชั้น. ๓. ๔ อาคาร. ๔. ชั้น. ๔ อาคาร. ๖. ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชาญชัย ภูวงษ์..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๑-๒๒๑๕, ๐๒-๕๙๑-๒๓๐๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน /องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๗๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด สธ. ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรม ต่อต้านทุจริต และป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่ำเนื่องนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	-					
<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>มีผลสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	-					
<p>๓.ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p>	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
- เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยม MOPH - กิจกรรมสร้างการรับรู้ค่านิยม MOPH ผ่านการเล่นเกมส์	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH		กิจกรรมเรียนรู้ค่านิยม MOPH	เข้าใจค่านิยม MOPH สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง						
๔. หน่วยงานกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร - สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการฯ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	-					
๕. SPD Good Guys Award 2023 - โหวตคนและกลุ่มงานต้นแบบคุณธรรม - จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผลการโหวตพร้อมจัดบอร์ดเพื่อเชิดชูคนดี คนเก่ง คนมีคุณธรรม - มอบเกียรติบัตร SPD Good Guys 2023	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงานฯ	คนต้นแบบคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	-					
๖. จิตอาสา - จัดกิจกรรม CSR - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ (ปฏิทินเก่า) - กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัดกิจกรรม	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
(แยกขยะ บริจาคขยะ พลาสติกทำทางเดิน)										
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ทำแบบสอบถามความเห็นเพื่อเสนอปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ - ประชุมคทง.เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในการดำเนินงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	-					
๘. ทำนุบำรุงศาสนา - ร่วมงานบุญตามประเพณี - ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากรทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาในช่วงเทศกาล (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	กลุ่มแผนและพัฒนา คุณภาพองค์กร และทุกกลุ่ม	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุงสานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-					
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑. พัฒนาบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข	- เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากร กกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้บรรลุเป้าหมาย - เพื่อบูรณาการแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกับแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ	กลุ่มแผนและพัฒนา คุณภาพองค์กร	มีแผนการพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - มีการบูรณา	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	แผนปฏิบัติการราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน			การแผนงานโครงการ เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงการดำเนินงานของแต่ละแผนภายใต้แผนปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน						
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่งฯ - ประชุมคณะทำงาน ฯ	เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มแผนและพัฒนาคูณภาพองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-					
๒.จัดทำทำเนียบคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - จัดทำทำเนียบบุคคลต้นแบบในรูปแบบ E-book และระบบออนไลน์	เพื่อรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มแผนและพัฒนาคูณภาพองค์กร	มีฐานข้อมูลคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	มีการเผยแพร่ผลการคัดเลือกคนต้นแบบด้านคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรร่วมแสดงความยินดี ยกย่องต่อ	-					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
				พฤติกรรมของคนต้นแบบ						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
๑. โครงการ Happy Money - ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการเงินวางแผนภาษีแก่บุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ องค์ความรู้ด้านการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการเงินของตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	มีการจัดกิจกรรม	บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมสามารถวางแผนภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
๒. อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย - กิจกรรมสงกรานต์ - กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรม	เกิดความผูกพันในองค์กร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร	-					
๓. ส่งเสริมคุณธรรม และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย - ทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย) - วันสงกรานต์ - จัดบอร์ดวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างความตระหนัก จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อารังรักษาและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งอารังรักษา สืบสานต่อยอด ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย						

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๖ อาคาร ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ดร.เรวัต รัถกัฏ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๗๐๔ / ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๐๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มองค์กรคุณธรรม/กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน/กลุ่มวิจัยสังคมและสุขภาพ/กลุ่มเลขานุการและสนับสนุนภารกิจที่ปรึกษาระดับกระทรวง	๔๖	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน...๗,๑๓๐...บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๔๖.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๔๖.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรในหน่วยงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....
-บุคลากรได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต “สำนักวิชาการสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๓. ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ใส่สะอาด ต่อต้านการทุจริต และป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	กลุ่มองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความรัก ความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ เห็นประโยชน์ของส่วนราชการเป็นสำคัญ	๗,๑๓๐	↔				
๔. โครงการ รักษาไทย (ด้านการสืบสานประเพณีไทย/ด้านศาสนา/ด้านวัฒนธรรมไทย)	การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม มาเป็นฐานในการดำรงชีวิต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มเลขานุการและสนับสนุนภารกิจที่ปรึกษาระดับกระทรวง/กลุ่มองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ปลูกจิตสำนึกการรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามมาเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต	-	←				→
๕. การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรมจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำเนินงานและดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		←				→

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖						
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)			
๖. การสร้างคุณธรรม จิตอาสา ความรัก ความสามัคคี ในองค์กร	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ รักองค์กร และทำ กิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร และมีส่วนร่วมในการ พัฒนาสังคม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน/ กลุ่มองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรมีความรัก สมัครสมานกัน ภายในองค์กร และ เป็นที่รู้จักของ องค์กรภายนอก/ และมีทัศนคติที่ดี ในการช่วยเหลือ และพัฒนาสังคม		←				→		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ												
๗. การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การประพฤติปฏิบัติ ตนตามคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม มา เป็นรากฐานในการ ดำรงชีวิต	กลุ่มองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกมี ความภาคภูมิใจ และทำให้บุคลากร ในหน่วยงานมีแรง บันดาลใจประพฤติ ปฏิบัติตนตาม แบบอย่าง						←	→	
๘. กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการดำเนินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อให้เกิดความรู้ที่ เป็นบทเรียนนำไป ปรับปรุงการปฏิบัติ งานในโครงการต่อไป ให้ดีขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ งานในทุกส่วนที่ เกี่ยวข้องมาร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน	กลุ่มองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กัน เกิดความรู้และ นำความรู้จาก บทเรียนไป ปรับปรุงใช้ในการ ทำงานได้ดีขึ้น							←	→

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๙. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น	เพื่อประเมินพฤติกรรมและเกิดทัศนคติ	กลุ่มองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดี					←→
๑๐. ร่วมแสดงผลงานในโครงการตลาดนัดคุณธรรม	เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินการองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจรวมพลังกันดำเนินกิจกรรมรวมทั้งเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานแก่องค์กรอื่นๆ					←→
รวม	๑๐ โครงการ								



กรมการแพทย์

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมการแพทย์.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข.๘๘/๒๓.ถ.ติวานนท์.ต.ตลาดขวัญ.อ.เมือง.จ.นนทบุรี.๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายดำรงค์ ปานมพฤกษ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๖๓๗๘.....๖๑๕๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	๑๗,๓๙๐	๑๐๐	๓๐๐
๒.			
๓.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน...๓๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน...-.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน...-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๒๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๕.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๕.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๒๕.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง.....
- ๒. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี ๓.ประชุมคณะกรรมการ / คณะทำงาน ๓.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการแพทย์ ๓.๒ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	๑๐๐ คน	หน่วยงานดำเนินกิจกรรมเพื่อกระตุ้นการรับรู้การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง และมีจิตบริการ	๓๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓
รวม			๑๐๐						



กรมควบคุมโรค

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมควบคุมโรค.....

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริโสภณวรรณ รัตนสุรีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๗	๑๐๐
๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๗		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๒๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖...รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๔๘๑,๓๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๑,๐๒๑,๓๐๐.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....๔๖๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐ - ๓๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			

	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม..... ๔๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๘๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๗๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.....
- องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลังที่แสดง ออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรค มีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายจนเป็นนิสัย	สำนักงานเลขานุการกรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	สร้างวินัยในการเป็น ตัวอย่างที่ดีในการใส่ ใจสุขภาพ			มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริม การมีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี แก่ประชาชน					
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับ บุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่าง เครือข่าย พร้อมทั้ง พัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับ กายให้คิดดี พูดดี ทำดี ด้วยวิถีศาสนธรรม และวิถีชีวิตไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรคมี คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น “SHARE YOUR LOVE”	เพื่อปลูกจิตสำนึก สาธารณะ สร้าง ความรู้จักการเป็นผู้ให้ การเสียสละ ช่วยเหลือเผื่อแผ่ต่อ เพื่อนมนุษย์ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในงาน บุญหรือโอกาสต่าง ๆ ผลักดันให้ความรัก สามัคคีเกิดขึ้นในสังคม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อ สังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมการรู้จักให้ จิตอาสาเกิดขึ้นใน หน่วยงาน และเป็น	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ส่วนหนึ่งในการร่วม บริจาคโลหิตได้ไปใช้ ประโยชน์ในวงการ แพทย์ เพื่อช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์			มีจิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม					
กิจกรรมที่ ๖ แบ่งปันพันธุ์ไม้...สร้างพื้นที่สีเขียว	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ และ รณรงค์ให้ร่วมกัน สร้างพื้นที่สีเขียว พันธุ์สิ่งแวดลอม ภายในสถานที่ทำงาน	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาของ มลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็น สถานที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กิจกรรมที่ ๗ การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไก สำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
๗.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						✓			
๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๗.๔ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๗.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓		
๗.๖ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓	
๗.๗ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้								✓	
๗.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร มีความ ประพฤติให้ยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน อันจะเป็น กลไกสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
กิจกรรมที่ ๙ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ประชาชน เข้าใจถึงบทบาทและ หน้าที่ของราชการ และให้ข้าราชการได้	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกย่องส่งเสริม ข้าราชการที่มี ความประพฤติ และผลงาน ปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ตระหนักเกียรติหน้าที่ สามัคคี และซื่อสัตย์			รวมถึง เผยแพร่ เกียรติคุณของ ข้าราชการดีเด่นให้ ปรากฏ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ					
กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ ๑๖ จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และ เป็นข้าราชการที่ดี ตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ.	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ข้าราชการกรม ควบคุมโรคที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติราชการ	ข้าราชการพลเรือน ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิต สำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบ แบบแผน มีค่านิยม สร้างสรรค์และ พฤติกรรมสอดคล้อง กับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๑๔๐,๐๐๐.-			✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและส่งเสริม ทัศนคติที่จำเป็น สำหรับ นักบริหาร งานระดับหัวหน้า/ หัวหน้างาน และ อบรม ให้ความรู้ ทักษะทางการบริหาร	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	มีทัศนคติที่ดีต่อ การเป็นผู้นำที่มี คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถ ทางสังคม	๓๒๐,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคณาจารย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๒ ประชุมคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานส่วนกลาง/สคร. ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	ส่วนกลาง/สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๘,๔๐๐.๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๑๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๔,๘๐๐.๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๑๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนกลาง/สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคทุกระดับที่มีประสบการณ์การทำงาน ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๕ โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม	- กลุ่มงานจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๐ คน	มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่	๖๘๘,๓๐๐.-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงานตาม แผนยุทธศาสตร์ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรม ควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล		ที่มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน มีหลักนำทาง และหลักคิดในการ ดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม					
กิจกรรมที่ ๑๖ นิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทาง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๗ รมรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและ สร้างความตระหนัก การแสดงความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรเห็น ความสำคัญของ วันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ และ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๘ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดั่งงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารัง รักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีลักษณะ นิสัยที่ดีงาม มีการ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๙ DDC Moral Award ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสมควรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สรรสร้าง ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณ และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ที่มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์ เป็น ต้นแบบที่ดีให้กับ หน่วยงานอื่นได้ และสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้าง ความภาคภูมิใจให้ บุคลากรให้มีแรง บันดาลใจ และ มีความเชื่อมั่นศรัทธา ในการทำความดี	๕๕,๗๐๐.-					✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒๐ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศ สนับสนุนการสะสม ความดีทางโซเชียล มีเดีย เชื่อมโยงเครือข่าย ศึกษาค้นคว้า บุคลากรที่มีพฤติกรรมดี ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ องค์กร	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมแห่ง ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ยกระดับเครดิต โดยรวมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค	เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรม ต่อผู้ปฏิบัติงานให้ รับทราบและถือปฏิบัติ และบุคคล ภายนอก เพื่อเป็นช่องทางให้ ประชาชนและผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแล ให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ภารกิจภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒๒ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ ในเรื่องการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณ รวมถึงการขับเคลื่อน	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนภายใต้ มาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม อย่างถูกต้องและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	นโยบายการต่อต้าน การทุจริต และความ โปร่งใส			ปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้					
กิจกรรมที่ ๒๓ การประชุมราชการคณะกรรมการจริยธรรม กรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	การสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ	๒๗,๔๐๐.-		✓	✓	
กิจกรรมที่ ๒๔ การจัดการความรู้และการถอดบทเรียน ความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูของกรม ควบคุมโรค ตลอดจน เป็นแหล่งเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ให้แก่หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ระบบและกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศ ทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	๒,๔๐๐.๐๐	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๕ โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุน การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก กรมควบคุมโรค เพื่อ สนับสนุนองค์ความรู้ และข้อมูลในการ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	มีเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในและ ภายนอก กรม ควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	๒๓๔,๓๐๐.-		✓		



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาววนิดา คำหงษา ๒. นางสาวอรพินท์ นพมาก ๓. นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์.....หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๕๒	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	-	-
๓. กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๘	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน...๒๒๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน...๒๒๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๕๐	คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไข และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มขึ้น
- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง	เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการของ									
- กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ทั้งด้านระบบ/โครงสร้างองค์กร ด้าน	สำนักงานเลขานุการกรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๐๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมองค์กรคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	กระบวนงาน ด้านบุคลากร และด้านวัฒนธรรมองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	-
- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความติดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน		๑๔,๑๐๐	✓	✓	✓	-
- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy		กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในได้รับการแก้ไขและส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT เพิ่มสูงขึ้น	๐	✓	-	-	-
- กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม		กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๕ คน	เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๐	✓	✓	✓	✓
รวม					๒๒๑,๐๐๐				

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบัวราชนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนันทิรา อุตมวิริยะ/นางสาวจันทน์นันทน์ รอดเหลือจากัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๙๕๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๘๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๔ คน	๓๑ หน่วยงาน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๑๑๗ คน	๓๑ หน่วยงาน	-
๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕๐ คน	๓๑ หน่วยงาน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๙๖๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๙๖๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๐๐๐	คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ.๕ ประการ. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนานุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ. วิถีคิด. และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม. จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส. ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ. เหมาะสม. และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๒ การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม งานจริยธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร้อยละ ๓๐ และมีการพัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	หน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทย มาเป็นหลัก คิดและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม	๓๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	กลุ่ม งานจริยธรรม	ได้บุคลากรที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ คน	เกิดขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้ผู้อื่น ปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๓,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นด้าน ต่าง ๆ เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่บุคลากร ของกรม	สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก	บุคลากรต้นแบบ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		
๔. . กิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๔.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๔.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๔.๔ ฯลฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่ อาจเกิดขึ้นและนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ชมรม จริยธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์/ กลุ่ม งานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	๕๐๐ คน	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความจงรักภักดี และมี ความสัมพันธที่ดี ในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓
๕. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เติบโตให้ องค์กรฯ (บริจาคนิสัยของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้าง คุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของกรม มีความเอื้ออาทร ต่อสังคม รู้จัก เสียสละเพื่อส่วนรวม และส่งเสริมการให้ ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิด คุณธรรมจิตอาสา	กลุ่ม งานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	หน่วยงาน ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๓๑ หน่วยงาน	บุคลากรได้ ตระหนักถึงปัญหา ของสังคม รู้จักเสียสละเวลา เพื่อ ทำประโยชน์ ให้แก่ ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. โครงการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรของกรม	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาและทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้อื่น	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานวิถีใหม่										
๑. โครงการที่เลี้ยงคุณธรรม	เพื่อสร้างระบบที่เลี้ยงในการให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมเป็นที่เลี้ยงคุณธรรม จำนวน ๑-๒ คน/หน่วยงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมลดลง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. โครงการ DMSc Young Blood โครงการคนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ปี ๒ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุ ใหม่ในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	กลุ่ม งานจริยธรรม	- การทดสอบ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม และ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ การแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มี บุคลากรเข้าใจไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๕๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑. โครงการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เฝ้าระวังและสอบสวนคัดกรองโรคติดต่ออุบัติใหม่ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต ภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ดาวพิเศษเห็นนะ) กิจกรรมที่ ๒ การอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรคุณธรรมโปร่งใสที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทัศนคติ เสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของ บุคลากร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเสริมสร้างระบบ ฐานคิด การยึดถือประโยชน์ ส่วนร่วมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และ นโยบาย No Gift Policy	กลุ่ม งานจริยธรรม	หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	เพื่อผลักดันให้ บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ก การแพทย์ ให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริตและด้าน ทุจริตทุกรูปแบบ	๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกรม ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment : EIT)</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน และจัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ประเมินภายนอก</p>	<p>เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๓๓ หน่วยงาน</p>	<p>กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ โดยอยู่ในหน่วยงานระดับ AA</p>	<p>๖,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการระบบการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ของโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การวางระบบควบคุมภายใน	เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินความเสี่ยง การทุจริต ของโครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีมูลค่าวงเงิน งบประมาณตาม วงเงินที่กรม กำหนด ฯ และเพื่อกำกับติดตาม การวางระบบควบคุม ภายใน หน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม งานจริยธรรม	รายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	มีรายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน	-		✓		✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑. โครงการขับเคลื่อนหน่วยงานภายในตามโมเดล DMSc Integrity Model ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ การประชุมชี้แจงการพัฒนาหน่วยงาน ตามเกณฑ์ DMSc Integrity Organization Model	เพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กร ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่ม งานจริยธรรม	หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System	๓๐๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ E-learning	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง ปรับเปลี่ยน ความคิด และ เสริมสร้างพฤติกรรม ที่มีจริยธรรม และ การทำงาน ด้วยจรรยาบรรณที่ดี โปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และ ปรับเปลี่ยนความคิด และพฤติกรรม แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และต่อต้าน การทุจริต และ ผลกระทบที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม งาน จริยธรรม	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการทดสอบ ความรู้ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตน และปฏิบัติงาน นอกจากนั้น เพื่อยกระดับ คะแนน แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ ส่วนภายใน สำหรับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ให้ได้ คะแนน ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. โครงการส่งเสริมความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วย กิจกรรม การจัดทำสื่อการเรียนรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อเผยแพร่ และสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ บุคลากรเกี่ยวกับ การประพฤติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	กลุ่ม งาน จริยธรรม	บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ทุกระดับ	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตน จนเกิดประพฤติก จริยธรรมในเรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการกำกับติดตามประกอบด้วย กิจกรรม การกำกับติดตามด้านการพัฒนาจริยธรรม ภายในกรม	เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม ประจำ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	คณะกรรมการ กำกับติดตาม ด้านการพัฒนา จริยธรรม ภายในกรม	มีผลการติดตาม การดำเนินงานด้าน การพัฒนา จริยธรรม ภายในกรม	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการกำกับติดตามด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในส่วนราชการ	เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมและ ประเมินผลเกี่ยวกับ การขับเคลื่อน และ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมในส่วน ราชการ	กลุ่ม งานจริยธรรม/ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ที่เข้าร่วมการ ประชุม	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในส่วนราชการ อย่างเป็นระบบ	๕๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๙๖๙,๐๐๐					

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๔๔ ชั้น๘ กลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒๑๑๙๓๗๐๓๔ //๑๘๘๒๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗	๓๔ หน่วยงาน	๗๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๓๗๙,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๓๗๙,๘๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))									
กลยุทธ์ที่ ๑ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))									
๑. โครงการ ยุกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ กิจกรรม ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ			๗๐ คน	มีผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด		✓			
๒. กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๒๐ คน				✓		
๓. กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			๗๐ คน			✓			
๔. กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๗๐ คน			✓			
๕. กิจกรรม การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๗๐ คน				✓		
๖. กิจกรรม การติดตาม ประเมินผลและจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน						
๗. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ			๓๔ หน่วยงาน					✓	
๘. กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๓๔ หน่วยงาน	คนดีและหน่วยงาน		✓			
๙. กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน			✓			



กรมสุขภาพจิต

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา' กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสุขภาพจิต.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบ็ญจมาพร วณากัทรพันธ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๖,๗๒๘ คน	๖,๗๒๘ คน	
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๗๑๐,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๗๑๐,๖๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖,๗๒๘	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖,๗๒๘	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๔๕	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖,๗๒๘	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๗๓.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒,๐๘๗.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒,๘๔๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกที่ดี และมีจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๕๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๕๐,๐๐๐	✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๓๐๐ คน	๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย สามารถนำไปพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย รวมถึง ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีวินัย มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๓,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เพื่อให้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นข้าราชการที่ดี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีและ สร้างจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการ ที่ดี เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึงเป็น การสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร	๑๙๐,๐๐๐		✓			
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๔. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต ร่วมกิจกรรมวันเฉลิม พระชนมพรรษา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่ แห่งชาติ และใส่บาตร ทำบุญทุกสัปดาห์	สำนักงาน เลขานุการกรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ในวันพุธ เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม และทำความดี						
๕.โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization: MIO)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการ สร้างสุขด้วยสติใน องค์กรโดยใช้ เครื่องมือ MIO และ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปถ่ายทอดและ ขยายการรับรู้ได้	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร เครือข่าย การสร้างสุข ในองค์กร จำนวน ๙๐ คน	หน่วยงานได้รับ การพัฒนาเครือข่าย ด้านการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร	๖๐,๐๐๐			✓		
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๖.โครงการจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	เพื่อรณรงค์และ ปลูกฝังคุณธรรมที่พึง ประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็น บรรทัดฐานทาง คุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกรม สุขภาพจิต และ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมจิตอาสา เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	สำนักงาน เลขานุการกรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน กรมสุขภาพจิต ส่วนกลางจำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตมี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็น ผลจากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายใน กรมสุขภาพจิต และภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง	-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม			การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล					
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๗. การประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมี กระบวนการทำงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สร้างทีมแกนนำ ในการขับเคลื่อนให้ เกิดองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๘๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบ กิจกรรม แผนงาน โครงการและแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและ	๕,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
				เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ในหน่วยงาน						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๘. การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	เพื่อพัฒนาให้ทุก หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของ ระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข มีความ ซื่อสัตย์กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากรใน สังกัดโดยปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนระบบการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนของ ระบบราชการมี ความถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	✓				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๙.การจัดทำคณิศรวิดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรมสุขภาพจิต	เพื่อสนับสนุนการ สร้างผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้าน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๗๒๘ คน	กรมสุขภาพจิต มีคณิศรวิดิทัศน์ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ กรมสุขภาพจิต	๓๕,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้เกิด นวัตกรรม แนวทาง การปฏิบัติที่ดี สร้างการยอมรับ การต่อยอดและ การขยายผลอย่าง ต่อเนื่อง โดยใช้ วิธีการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณชนบนสื่อ สังคมออนไลน์			สำหรับเผยแพร่ ในกิจกรรมตลาด นัดคุณธรรมปีที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
๑๐.การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมสุขภาพจิต	เพื่อนำข้อเสนอของ คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำส่วน ราชการมาขับเคลื่อน ให้เกิดผลในเชิง ประจักษ์อย่าง ต่อเนื่องในการ ดำเนินการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และร่วมขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมภายใน หน่วยงาน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๓๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรมที่ให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับ นโยบายด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยมีการกำหนด แนวทางเพื่อส่งเสริม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	๔๗,๖๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ กรมสุขภาพจิตมี ความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม และถือเอาประโยชน์ สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่น จากประชาชน	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๓๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ข้อตกลงร่วมกัน ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่มีลักษณะ เฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพ รวมทั้ง ความเสี่ยง ทางจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังกับ เจ้าหน้าที่เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรม	-	✓	✓			
๑๒. การรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐกรมสุขภาพจิต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ บุคลากรภายใน หน่วยงาน สามารถ ปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรม	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๖,๓๒๘ คน	กรมสุขภาพจิต มีสื่อการเรียนรู้ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ ยึดหลัก ต าม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-			✓	✓	



กรมอนามัย

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมอนามัย.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัชชา เสือแดง.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๔๘๘๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมอนามัย	๓,๒๑๗	๑,๐๐๐	

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๑,๐๔๓,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๑,๐๔๓,๘๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๐๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ.....
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป).....
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	ทุกหน่วยงานประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	ทุกหน่วยงาน/คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมาณหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กำหนด Co - working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึด หลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานใน การปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และความสุข ความผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือก อย่าง น้อย ๒ คน/หน่วยงาน	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๒๔๖,๐๐๐)	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอด บทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ ครอบคลุมทุกหน่วยงานและ ผลักดันเสริม พลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๑๐๘,๐๐๐)	✓	✓	✓	✓
๖. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	เพื่อกำกับ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ ๒ หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
๗. ทบทวน ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการทบทวน เกณฑ์การคัดเลือกคน ดีประเภทต่างๆ และ เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	มีคู่มือการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยผ่าน เกณฑ์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม (๖๐ คะแนนขึ้นไป)	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มี การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ ผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจ แก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่น	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่ (๔๔,๐๐๐)	✓	✓	✓	-	
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	งบประมาณหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่าย และนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่ายเข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๓๓๒,๒๐๐)	✓	-	-	-
๑๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย	เครือข่ายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ (๓๑๓,๖๐๐)	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ปี	- คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริต	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๔. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do's & Don'ts)	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกรม อนามัย	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรกรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	งบประมาณ กองการ เจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	
๑๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไข ทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติ หน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ สนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดี ให้ มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ทุกหน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง		-	✓	✓	✓	✓	
๑๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่ บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรม อนามัย	ทุกหน่วยงานมีช่องทาง สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		งบประมาณ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑,๐๔๓,๘๐๐					



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินถวัลย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๗๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๑,๕๒๔		
๒.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๘๒๕,๕๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ..๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๖๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๓๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๓๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในกระบวนการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการสร้างสังคมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพิ่มมากขึ้น	บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๕๘,๐๐๐		✓ ๗๙,๐๐๐.-	✓ ๗๙,๐๐๐.-		
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการและพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ	สำนักงานเลขานุการกรม	- จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ	ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการสร้างองค์กร	๓๓๐,๐๐๐			✓ ๓๓๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา ๒.เพื่อให้ข้าราชการ บรรจุใหม่ พนักงาน ราชการและพนักงาน ทุนหมุนเวียน รับทราบเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมทาง กายภาพของการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่าง ๆ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา		ถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา - รับทราบ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่างๆ ของสำนักงาน อย.	ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน อย.					
๓. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ด้าน มาตรฐานพฤติกรรม การบริการเรื่องการ พัฒนาบุคลิกภาพ ทั้ง ภายในและภายนอก	สำนักงาน เลขานุการ กรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ ผู้รับบริการได้รับบริการ ที่ดี	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาสามารถนำความรู้ จากการอบรมไปปฏิบัติ ทำให้เกิดความพึงพอใจ แก่ผู้มารับบริการ และ สามารถลดข้อร้องเรียน ได้	๓๓๗,๔๐๐			✓ ๓๓๗,๔๐๐	



สถาบันพระบรมราชชนก

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๘ ส่วนงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภัทรา สุดใจ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐๑๙๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	๒๐๐	๒,๐๐๐	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖๗๑,๙๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๖๗๑,๙๖๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ A (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๘๕).....
- ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีน้ำเงิน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก										
โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้เข้าร่วมและสืบสานอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามและความเป็นไทย ๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในด้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งการมีจิตอาสา และบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมของสถาบัน	กongsong	๒๐๐ คน/ ๔ หน่วยงานหลัก	บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์	๖๓,๔๕๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม - พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที - การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (SAP)	เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยมที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร										
โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีแกวดล้อม กิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน กิจกรรมประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนกมีส่วนร่วมกิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยผ่านพื้นที่ทางสังคมหรือสื่อสังคมออนไลน์	กองกลาง คณะพยาบาล ศาสตร์ คณะ สาธารณสุข ศาสตร์และสห เวชศาสตร์ วิทยาลัยใน สังกัด	๔ หน่วยงานหลัก และวิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรและนักศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนกมีส่วนร่วมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของไทยผ่านพื้นที่ทางสังคมหรือสื่อสังคมออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน กิจกรรมประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและ นักศึกษาในสถาบัน พระบรมราชชนกได้มี ส่วนร่วมในการ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ร่วมอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ผ่าน กิจกรรมต่างๆ	กองกลาง คณะพยาบาล ศาสตร์ คณะ สาธารณสุข ศาสตร์และสห เวชศาสตร์ วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก	๔ หน่วยงาน หลัก และวิทยาลัยใน สังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรและ นักศึกษาในสถาบัน พระบรมราชชนกมี ส่วนร่วมในการ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของ ไทยให้คงอยู่สืบไป และยังมีส่วนร่วม ในการรักษา สิ่งแวดล้อมโลก	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องและเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
โครงการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม (ITA), ควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส ปราบปราม ทุจริตและการ ควบคุมบริหารความ เสี่ยง	กองกลาง	๔ หน่วยงาน หลัก และวิทยาลัยใน สังกัด ๓๙ แห่ง	บุคลากรในสถาบัน พระบรมราชชนกมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ปราบปรามทุจริต การควบคุมบริหาร ความเสี่ยง	๖๐๘,๕๑๐	✓	✓	✓	✓	



หน่วยงานของรัฐในกำกับ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดวงพร เสืออินทร์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๕-๒๒๔-๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒๐	๑๒๐	๓๐๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๑๑,๑๑๑.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๒๐.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับที่กำหนด
- บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีวัฒนธรรมค่านิยมที่สุจริต มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
- สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันตามนโยบายที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑.๑ การต่อต้านการทุจริต สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติร่วมต้านทุจริต (NIEM Together Against Corruption)</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมที่สุจริต มีความตระหนักในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต และพฤติกรรมชอบ</p>	<p>หน่วยพัฒนาและสื่อสารองค์การ</p>	<p>บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนักในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตแลพฤติกรรมชอบ</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>✓</p>				
<p>๒. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การจัดกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์และแบบวัดของการประเมิน ITA</p>	<p>หน่วยพัฒนาและสื่อสารองค์การ</p>	<p>บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ A หรือ AA</p>	<p>๑,๘๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ การแสดงความ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงถึงความ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	หน่วยบริหาร กลาง	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ ๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากรของสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ น้อมรำลึก ถึงในพระมหา กรุณาธิคุณ และได้ แสดงความ จงรักภักดี ต่อ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	✓
๔. ยกย่องเชิดชูการทำความดี (มอบเข็มเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน)	เพื่อเชิดชูคนทำดี และสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติการใน ระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	หน่วยบริหาร จัดการระบบ การแพทย์ ฉุกเฉินกลาง	ผู้ปฏิบัติการ การแพทย์ฉุกเฉิน ในระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	ปฏิบัติการในระบบ การแพทย์ฉุกเฉินมี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมา ณ		✓		
๕. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม และนำมาประยุกต์ใช้ โดยการสอน CPR นักเรียน / ประชาชน	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้นักเรียน/ ประชาชน มีจิต อาสา และมี ความรู้ในการ ปฐมพยาบาล และ การช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน (CPR)	หน่วยจัดตั้ง วิทยาลัย การแพทย์ ฉุกเฉิน	นักเรียน / ประชาชน ทั่วไป	นักเรียน/ประชาชน มีจิตอาสา และมี ความรู้ในการปฐม พยาบาล และการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	
๖. การจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม ตามวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา งานกุฐิน ผ้าป่า กระทบวง	เพื่อทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา และนำหลักธรรม	หน่วยบริหาร กลาง และ หน่วยพัฒนา	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ประมาณ	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ตระหนัก	ไม่ใช่ งบประมา ณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ทางศาสนา ไป ประพฤติปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	และสื่อสาร องค์การ	๑๒๐ คน /หรือ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	ถึงความสำคัญ พระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไป ประพฤติปฏิบัติใช้ใน ชีวิตประจำวัน					
๗. รณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ในการลดใช้ไฟฟ้า ใช้ น้ำประปา และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	เพื่อปลูกจิตสำนึก การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้ม ค่า	หน่วยบริหาร กลาง และ หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	บุคลากรของ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ทุกคน	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ ใช้ไฟฟ้า ใช้ น้ำประปา และใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช่ งบปรมา ณ	✓	✓	✓	✓
๘. กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส และรายงานความก้าวหน้าต่อที่ ประชุม MEC	เพื่อเร่งรัดการ ดำเนินงานและ รายงานผู้บริหาร ระดับสูงเพื่อทราบ	หน่วยพัฒนา และสื่อสาร องค์การ	ประชุม MEC ทุก เดือน	ผู้บริหารรับทราบ รายงาน	ไม่ใช่ งบปรมา ณ	✓	✓	✓	✓
รวม					๔,๘๐๐				



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง...สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)...ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางกัญชวลี คงสมโอษฐ์...หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๐๒๗-๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๓๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์	๖๕	๑๕	๘๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวม.....๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวมทุกโครงการ จำนวน...๒๒๐,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน...๒๒๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๘๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๘๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๘.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๔๘.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๕.....คน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....โครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ให้มีความนิยมนานตามทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลียดทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมจริยธรรม
- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของสังคม มีความเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ประพฤติตนบนหลักปรัชญา.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู
- ผู้ปฏิบัติงาน สรรส. ได้ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำมาตราฐานจริยธรรมเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรของผู้ปฏิบัติงาน สรรส. เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑.๑ การศึกษาดูงาน/การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรมของเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน สวรส.อย่างต่อเนื่อง บนปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การศึกษาดูงาน โครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือ การทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๑.๓ การเข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงสาธารณสุข หรือการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>๑.๔ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรสวรส. ทุกระดับ ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต</p>	<p>หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์</p>	<p>ผู้เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้เข้าร่วมมี ความพึง พอใจใน ระดับมาก ๔.๐๐ คิด เป็นร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสวรส. ให้ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p>									
<p>๒.๑ กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส.</p> <p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยม ของ สวรส.</p> <p>๒.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสวรส.</p>	<p>หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์</p>	<p>ผู้เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้เข้าร่วมมี ความพึง พอใจใน ระดับมาก ๔.๐๐ คิด เป็นร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>รวม</p>					<p>๒๒๐,๐๐๐ บาท</p>				



สถาบันวิจัยชิ้นแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข... หน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันนวัตกรรม ร.ต.ดิวานนท์ อ.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐจินดาประชา โทรศัพท์ ๐๒ ๕๘๐ ๘๗๒๙ - ๓๑.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๑...โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ การวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การพัฒนา องค์กร -ศึกษาดูงานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ พระราชดำริหรือหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานหรือโครงการ	บุคลากรสถาบัน ๖๐ คน	สามารถนำข้อมูลที่ได้ ไปปรับใช้ในการทำงาน	๑๒,๐๐๐	สำนักอำนวยการ	-		-	←→ -



สำนักงานหลักประกันสุขภาพ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว รวย อินละมัย.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๑ ๙๐๖ ๐๒๕๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๗๙๐ คน		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... รวม.....๓.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	ภายใน สปสช. ๒๖ ภายนอก ๑ (สนง.กฤษฎีกา)	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๙๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. มีความยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติอย่างโปร่งใสและมาใช้ในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยการสร้างวัฒนธรรมการใช้ชีวิตและการทำงาน บนหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดการดำเนินชีวิตบนหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน										
๑. ยกย่องคนดี ๔ ภาค (บุคลากรภายใน/ผู้มีส่วนได้เสีย)	เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชูคนดีมีคุณธรรม	สปสช.	อย่างน้อย ๔ คน			✓	✓	✓	✓	
๒. สื่อสารหลักคุณธรรม ๕ ประการ จริยธรรม ๗ ประการ ผ่าน website สปสช. NHSO Weekly และการประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ Tune Brain ปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความเข้าใจ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเป็น วัฒนธรรมสุจริตใน สปสช.	สปสช.	๓ ครั้ง				✓	✓	✓	
๓. สปสช. องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	เพื่อมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร	สปสช.	๔ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	

องค์การมหาชน

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางจวีรี ศรีพาวรัตน์..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๖๔๕ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑-๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน.....-.....บาท
จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ	จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑-๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐-๒๐๐	คน

(ก)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(ค)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑,๔๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๕๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙๕๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๕๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- โรงพยาบาลมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน.. ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้..และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกันกระทำความดี เป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติ	งานทรัพยากรมนุษย์ และคณะกรรมการ	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๑๐-๒๐ คน/ปี	- ผู้กระทำความดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม	๑๐๐,๐๐ ๐	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	เป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์ ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี	จริยธรรม		มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบ การทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน					
๒. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา ราชูปถัมภ์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - พัฒนากล่อมเกล่าจิตใจของบุคลากร ในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	งาน ทรัพยากร มนุษย์ และ คณะกรรมการ จริยธรรม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกล่าจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม		✓	✓	✓	✓
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรมของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงาน ในองค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความร่วมมือเย็นเป็นสุข	งาน ทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้ง การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข					
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๔. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์การ ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์การ	-บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์การ- เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา	งานทรัพยากรมนุษย์	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ หรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์การ - บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดี ถูกต้องสอดคล้องทิศทางองค์การ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
๕. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอก และเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก กระตุ้นและฝึกกำลังกับบุคลากร ในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมาการจริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาขององค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	งานทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนครั้งการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๖. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ องค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาสงเสริมคุณธรรม และ มาตรฐาน จรรยาบรรณ วิชาชีพ	งาน ทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้งการ เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๗. จัดช่องทาง เสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนิน งาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤตินไม่ เหมาะสม	- เพื่อสร้างช่องทางเสนอ ข้อคิดเห็นหรือข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤตินไม่ เหมาะสม	งาน ทรัพยากร มนุษย์ และ คณะกรรมการ จริยธรรม	- จำนวนช่องทางเสนอ ความคิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร หรือประพฤตินไม่ เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมอง จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๐๐,๐๐๐				



สถาบันรับรองสถานพยาบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิทานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐ / ๐๖๑ ๕๔๑ ๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวม.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวมทุกโครงการ.....จำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....จำนวน.....๑๘๗,๘๒๙,๙๐๐.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ.....จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เกิดทุนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ด้วยค่านิยมองค์กร อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร										
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานทางด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เห็นถึงคุณค่า คุณภาพ คุณธรรมของการทำความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการเป็น	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน ภายนอก และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวน ๗๕ คน กับ ๓ หน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากร แกร็บเชิญ รวมถึงบุคคลภายนอกเกิดความประทับใจ ปลื้มใจ ที่ได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนสร้างสรรค์คนดีด้วยประเพณีและวัฒนธรรมไทย เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกันอย่างยั่งยืน	๒๗,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	องค์กรคุณภาพ ตามแนวทาง มาตรฐานการ รับรองจาก ต่างประเทศ IEEA ๕. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต จนเกษียณอายุ								
๒. กิจกรรม ปลุกพลังรักใจ ก้าวไปด้วยกัน ชาว สรพ.	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้มี ส่วนร่วมในการ สร้าง ปลุก สาน ต่อ จนเกิดเป็น ประโยชน์ต่อ ส่วนรวม สังคม ๒. เพื่อให้เกิดแรง บันดาลใจที่จะลง มือทำ ด้วยจิต อาสา และรู้จัก การเสียสละ เพื่อนำไปเผยแพร่สู่ สังคมด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๑ หน่วยงาน	๑. ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้ เป็นส่วนหนึ่งของ การทำความดี ๒. สร้างความ ประทับใจ ให้กับ ตนเอง และ ส่วนรวม เกิดการสร้าง เจ้าหน้าที่จิต อาสา ที่พร้อมลง มือทำประโยชน์ เพื่อสังคม	-	✓			
๓. โครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อการขับเคลื่อนความสำเร็จอย่างยั่งยืน : OD	๑. เพื่อทบทวนและ จัดทำค่านิยม (Core Value) ที่สนับสนุน การขับเคลื่อนการ บรรลุความสำเร็จของ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ	จำนวน ๗๒ คน กับ ๑ หน่วยงาน	๔๗๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ ความยั่งยืนของ องค์กร โดยบุคลากร สถาบันได้มีส่วนร่วม ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำ คำนิยมองค์กรไปใช้ ในการปฏิบัติงาน การแสดง ออกซึ่ง พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ และการ ตัดสินใจที่ถูกต้อง ๓. เพื่อส่งเสริม คำนิยมองค์กรสู่การ อนุรักษ์ธรรมชาติ ที่ มุ่งสร้างผลเพื่อผู้อื่น และเสียสละ พร้อม ทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับสังคม	หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตาม เกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจผ่านการอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA ๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับการปฏิบัติ ตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และองค์กร เครือข่ายได้ร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ	จำนวน ๒๐-๓๐ คน กับ ๑๕ หน่วยงาน	๑.ผู้เข้าร่วมเกิด ความประทับใจที่ ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๒.ทำให้ผู้เข้าร่วม เกิดพลังในการ ขับเคลื่อนองค์กร	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๓ การประกาศผลจากการสร้างมาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖	คุณธรรม ความ โปร่งใส และ หลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และ การอบรมให้ความรู้ (ITA) ๓. เพื่อให้มีการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง และมีผล การประเมินในระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ของสถาบัน มีจิตสำนึกและปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมี ส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย	งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์		และก่อให้เกิดเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓.ช่วยสร้าง ความภาคภูมิใจเมื่อ องค์กรได้รับคำชม และได้รับรางวัล จากการประกาศ ผลงาน ITA ๔.ช่วยสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรของ ตนเองเพิ่มมากขึ้น และเป็นเกียรติกับ กระทรวง สาธารณสุข						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๕. พิธีวางพานพุ่ม วันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อแสดงความ จงรักภักดี และ เป็นที่การยึด เหนี่ยวของจิตใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ และบุคลากร สาธารณสุข ๒. เพื่อให้เกิด สัมพันธภาพที่ดี ระหว่าง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๑๐๐ คน มีหน่วยงาน รวม ๑๕-๒๐ หน่วยงาน	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้ เป็นส่วนหนึ่ง ของการสร้าง บุคลากร สาธารณสุข ตามรอย พระราชอา	๒,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. ตลาดนัดคุณธรรม	<p>หน่วยงานที่เข้าร่วมพิธีอันศักดิ์สิทธิ์ เพื่อให้เห็นคุณค่าของการสืบสานส่งเสริมการแพทย์สาธารณสุขไทยที่ประจักษ์ให้นานาประเทศไทยทราบทั่วกัน</p> <p>๑. เพื่อเป็นการนำเสนอผลงานและรูปแบบการบริหารจัดการโครงการจนประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับมาจัดแสดงให้ผู้เข้าร่วมงานได้ชม</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ ได้แสดงผลงาน และแสดงความพร้อมในการทำงานเป็นทีม</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>จำนวน ๕-๑๐ คน กับ ๑๐ หน่วยงาน</p>	<p>๒. ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีทำให้เกิดความประทับใจเมื่อได้มีโอกาสเผยแพร่ประวัติข่าวสารสู่สังคม และประเทศ</p> <p>๑. ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างผลงาน</p> <p>๒. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของหน่วยงานต่างๆ ในการนำเสนอผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. เกิดความประทับใจเมื่อได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานให้ผู้เข้าร่วมงานได้ทราบประวัติข่าวสาร</p>	-		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗. พืชว่างพวงมาลา วันมหิดล	๑. เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีสู่ ครอบครัว สังคม และ ประเทศชาติ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่า ของการทำดี ด้วย ความจริงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔. เพื่อให้เกิดการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของ ชุมชนคุณธรรมน้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์		ความเป็นมา หรือ การที่ได้เข้าฟังและ สามารถนำไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้ ๑.ทำให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติ ดี ปฏิบัติชอบ และ มีพฤติกรรมที่ดี สะท้อนการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒.ทำให้หน่วยงาน หรือองค์กร ได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี และ มอบสิ่งดีๆ ให้แก่ กัน จากการร่วมทำ กิจกรรมด้วยกัน	๕๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๘. พิธีทำบุญปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข หรือ ทำบุญปีใหม่ สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบ สานประเพณีทำบุญ ของไทยให้คงอยู่กับ คนไทย ๒. เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของคน ชุมชน และสังคม ๓. เพื่อให้เกิดความ สามัคคีในหมู่คณะ และสร้าง สัมพันธภาพที่ ระหว่างหน่วยงาน ตามไปด้วย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๕-๑๐ คน กับ ๑๐ หน่วยงาน	๑. อิมบิวนู ที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของการ สร้างบุญบารมี ๒. สร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ และเป็นส่วนหนึ่ง ของกิจกรรม ๓. ได้เห็น บรรยากาศของ ความสุข และอ้าง ไว้ซึ่งคุณงามความ ดี	๒๓,๐๐๐		✓			
๙. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวงสาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบ สานประเพณีไทยให้ คงอยู่คู่สังคมไทย ๒. เพื่อให้เห็นถึง ความสำคัญในพิธีการ รดน้ำดำหัว ผู้มี พระคุณ หรือผู้ที่มีคุณ งามความดีกับองค์กร ชุมชน สังคม ๓. เพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ๑. เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๕-๑๐ คน กับ ๑๐ หน่วยงาน	๒. สร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ และเป็นส่วนหนึ่ง ของกิจกรรม ๓. ได้เห็น บรรยากาศของ ความสุข และอ้าง ไว้ซึ่งคุณงามความ ดีจากแบบอย่างที่ดี	๒๓,๐๐๐		✓	✓		
					๔๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	งานที่อุทิศตนในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วย ค่านิยมองค์กร และ การสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ๓. เพื่อสร้าง แบบอย่างที่ดี ให้กับ เจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ใน การส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๓ หน่วยงาน	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สามารถร่วมสร้าง นวัตกรรมองค์กร ด้วยแนวคิดด้าน การพัฒนาคุณภาพ ตามแนวทาง องค์กรส่งเสริม คุณธรรมต้นแบบ ๒. ได้เห็นความร่วม แรงร่วมใจของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม ๓. สร้างมิตรภาพที่ ดีระหว่าง หน่วยงาน องค์กร และชุมชน สังคม เพิ่มมากขึ้น					



รัฐวิสาหกิจ

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





องค์การเภสัชกรรม

พอเพียง
วิทย์ สจ.จิต
จิตอาสา' กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....องค์การเภสัชกรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธันยพร หวังขอม.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐.๒๒๐๓.๘๑๙๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๓ คน	๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และ สำนักงาน ป.ป.ช)	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน...๗๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน...๗๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๐๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน

(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน	
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑.๑ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมต้นแบบประจำปี	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำมาค้าดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของอก.	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลต้นแบบ	อก. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ คนดี ศรี อภ.	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ ๒. ส่งเสริมการทำความดีได้ใน ชีวิตประจำวัน	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	มีการสื่อสาร ยกย่องเชิดชู ทุกครั้งที่มีผู้ทำ กระทำความดี	อภ. มีบุคลากรที่ ทรงคุณค่าที่เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๒.๑ โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การ รับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความตระหนัก ถึงความสำคัญในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึง สามารถดำเนินงานได้ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ผลคะแนนการ ประเมิน ITA ไม่ต่ำ กว่า ๙๐ คะแนน	๕๐,๐๐๐			✓		
๒.๒ โครงการ GPO Young Blood หลักสูตรด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำ ผิดระเบียบจาก ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุ ใหม่	๕๐,๐๐๐		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๓.๑ การประเมินความโปร่งใสขององค์กร	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูล	ทุกหน่วยงาน ใน อภ.	มีระบบการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่การประเมิน ITA กำหนด	ผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลได้ ๑๐๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๔.๑ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยังเป็นตัวแทนในการสอดส่องการทุจริต และสนับสนุนการดำเนินงาน ด้าน CG และ CSR	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทนจากทุกหน่วยงานที่มีศักยภาพ	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๔.๒ สืบค้นหาส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปยึดถือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนกิจกรรม การต่อต้านการ ทุจริต ทั้งภายในและ ภายนอก	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	มีกิจกรรม การต่อต้านการ ทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมวันต่อต้าน การทุจริต และได้ เครือข่ายภาคีกับ หน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
รวม					๗๐๐,๐๐๐				



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข