



ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การ์นต์ คนดี Good Guy 2019”

ตามแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๔ กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การ์นต์ คนดี Good Guy 2019” เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจในการทำความดี และเป็นการพัฒนาความสุขของบุคลากรในมิติการทำงานดี (Happy work-life) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การ์นต์ คนดี Good Guy 2019” เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การ์นต์ คนดี Good Guy 2019” ดังนี้

**๑. คุณสมบัติ**

- ๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๒ ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรี ศปท.สร.”
- ๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑.๓.๑

เป็นนายตนเอง (Mastery : M) (สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”)

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ดำเนินการภายใต้กฎหมายที่กำหนด รักษาระเบียบวินัยของการเป็น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๓.๒ เร่งสร้างสิ่งใหม่ (Originality : O) ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย  
๑) มีความสามารถในการจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือโดยทำงาน  
เป็นทีมได้

๒) มีความคิดริเริ่มกับนวัตกรรมงานเชิงสร้างสรรค์ เท่าทันพลวัตของการทุจริต  
และสถานการณ์คุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๓.๓ ใส่ใจประชาชน (People centred : P) (สอดคล้องกับคุณธรรม “จิตอาสา”) ได้แก่  
๑) ปฏิบัติงานโดยคิดถึงประโยชน์สาธารณะ และมีจิตสาธารณะ  
๒) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓.๔ ถ่อมตนอ่อนน้อม (Humility : H) ได้แก่  
๑) การเคารพผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อสั่งการและพร้อมให้ผู้บังคับบัญชา  
กำกับ ติดตามงาน  
๒) สามารถประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อนร่วมงาน  
ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน

๑.๓.๕ สมรรถนะหลัก (Competency)  
๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์  
๒) การบริการที่ดี  
๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
๔) การทำงานเป็นทีม  
๕) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล

๑.๔ เป็นผู้มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง

## ๒. วิธีการคัดเลือกและพิจารณาผลคะแนน

๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การันตี คนดี  
Good Guy 2019”

๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สร. การันตี คนดี  
Good Guy 2019”

๒.๓ ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงคะแนน  
ประเมินความประพฤติของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบลงคะแนน  
แนบท้ายประกาศ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น. ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนโดยลับ

๒.๔ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล  
“ศปท.สร. การันตี คนดี Good Guy 2019” นับและประมวลผลคะแนนโดยเปิดเผยต่อหน้าบุคลากร  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่สังเกตการณ์ ณ จุดลงคะแนน แล้วสรุปผลการลงคะแนน  
ตามแบบสรุปผลการลงคะแนนแนบท้ายประกาศ เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ทราบ และประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ได้รับคะแนนการประเมินความประพฤติของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด้วยคะแนนสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑ ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข รับทราบโดยทั่วกัน

๒.๕ กรณีที่ผลคะแนนของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑ มีค่าคะแนนเท่ากัน ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับ  
รางวัล “ศปท.สร. การันตี คนดี Good Guy 2019” พิจารณาผลคะแนนชี้ขาด



### ๓. การขอตรวจสอบและการคัดค้านผลการคัดเลือก

๓.๑ เมื่อมีการประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” แล้ว ถ้าบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด ประสงค์จะขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ให้ยื่นคำขอตรวจสอบผลการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๓.๒ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รายใด เห็นว่าการลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” เป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้บุคลากรรายดังกล่าว ยื่นคำร้องคัดค้านผลการลงคะแนนต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๓ กรณีที่บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” ให้ยื่นคำร้องต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๔ หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ ปราบกฏหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรรายใด มีการกระทำอันเป็นเหตุให้การลงคะแนนคัดเลือกมิได้เป็นไปโดยสุจริตหรือเที่ยงธรรม ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๓.๓ แล้วแต่กรณี ทำความเห็นเสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาสั่งยกเลิกการลงคะแนน และให้จัดการลงคะแนนขึ้นใหม่ พร้อมทั้งให้เพิกถอนรายชื่อบุคลากรดังกล่าว จากการเป็นผู้มีสิทธิได้รับการลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” และหากบุคลากรดังกล่าว เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” ให้ความเป็นคณะกรรมการของบุคลากรดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นที่สุด

### ๔. การมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

จัดให้มีพิธีมอบโล่รางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับรางวัล “ศปท.สธ. การ์ันตี คนดี Good Guy 2019” ในกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกด้วยคะแนนสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑

๔.๒ พนักงานราชการผู้ได้รับการคัดเลือกด้วยคะแนนสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สมยศ ธรรมวุฒิ

(นายยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข







แบบสรุปผลการลงคะแนนประเมินความประพฤติของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำหรับคณะทำงานคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. การ์ตูนดี คนดี Good Guy 2019”

เมื่อวันที่ พฤศจิกายน 2562

\*\*\*\*\*

ที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้					รวมคะแนน	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
		เป็นนายนตนเอง	เร่งสร้างสิ่งใหม่	ใส่ใจประชาชน	ถ่อมตนอ่อนน้อม	สมรรถนะหลัก			
<b>ข้าราชการ</b>									
1	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช								
2	นางสุกัญญา รอบจังหวัด								
3	นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ								
4	นางวรรณชล อนันต์วิษ								
5	นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาทประสิทธิ์								
6	นายพศวีร์ วัชรบุตร								
7	นางสาวพลอยนลิน คำคุณ								
8	นายธรรรงค์ หาญศึก								
9	นางนภเกตต์ ชันศิลา								
10	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล								
11	นางสาวกาญจนาธิศ ศรพรหม								
12	นางสาวชนกพร แสนสุด								
13	นางสาวแอน อนันตรสุชาติ								
14	นายวินัย คณาศรี								
15	นางสาวพรนิตา นาคทับทิม								
<b>พนักงานราชการ</b>									
16	นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์								
17	นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง								
18	นางสาวกัญญา ทิรัญ								
19	นางสาวหทัยา ตระกูลมัยผล								

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางสุกัญญา รอบจังหวัด)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวพลอยนลิน คำคุณ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นายวินัย คณาศรี)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางนภเกตต์ ชันศิลา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
คณะทำงานและเลขานุการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

หัวข้อ: การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. การันตี คนดี Good Guy 2019”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. การันตี คนดี Good Guy 2019”

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

นภเกตต์ ชันศิลา

(นางนภเกตต์ ชันศิลา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

นภเกตต์ ชันศิลา

(นางนภเกตต์ ชันศิลา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒