

(๑) โครงการ : โครงการอบรม “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด”

(๒) สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ (๕.๑) “ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน ...”

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ยึดหลักธรรมาภิบาล
สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

(๓) หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่
ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่
การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ
และมีคุณธรรม พร้อมทั้งเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับ
ภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักสุจริต เป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศ
ที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ซึ่งยุทธศาสตร์ฯ
ดังกล่าว กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันที
และสร้างผลกระทบสูง โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรม
ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี ด้วยการจัดให้บุคลากรมีความเข้าใจ
ในเรื่องของการเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการจึงจัดโครงการอบรม “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด”
เพื่อเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่คำนึงถึงหลักจริยธรรม “แบบไม่มีข้อกังขา และไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า”
ด้วยการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เปลี่ยนทัศนคติ เรื่องการทำผิดวินัย และการกระทำผิดจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) วัตถุประสงค์...

(๔) วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

๔.๒ เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตระหนัก ถึงผลของการกระทำผิดวินัย ผ่านกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๔.๓ เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติตน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม “วินัย” แก่บุคลากรของหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๕) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

สถานที่ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกสาย

(๖) แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรมดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-------------------|---------------------|
| ขั้นเตรียมการ | | |
| ๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ | กรกฎาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |
| ๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ | กรกฎาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |
| ๓. จัดส่งหนังสือเชิญอบรมฯ และหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร | กรกฎาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |
| ขั้นดำเนินการ | | |
| ๔. จัดการอบรมตามโครงการฯ | สิงหาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |
| ขั้นหลังดำเนินการ | | |
| ๕. สรุปผลการจัดอบรมฯ | สิงหาคม ๒๕๖๕ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ |

(๗) งบประมาณ

ไม่เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ

(๘) การประเมินผล

แบบทดสอบก่อน-หลัง การอบรม

(๙) ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยความสะดวก


(๑๐) ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

๙.๒ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความตระหนักถึงผลของการกระทำผิดวินัย ผ่านกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง และได้รับการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๙.๓ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม “วินัย” แก่บุคลากรของหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: โครงการ อบรม “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการ อบรม “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ชนกพร แสนสุด

(นางสาวชนกพร แสนสุด)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวชนกพร แสนสุด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕