

- (๑) โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครอง และการต่อต้านการทุจริต
กิจกรรม : โครงการ “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๔) กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- (๕) สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี
นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม
ข้อ ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
แผนแม่บท ฯ ฉบับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม
- แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ แนวทางปลูกวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต อันจะเป็นทำให้เกิดสังคมแห่งคุณธรรม ประเทศชาติ “มั่นคง” สงบสุข ร่วมเย็นด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน “มั่งคั่ง” แข็งแรงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย อย่าง “ยั่งยืน” ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงาน ในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่จัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ฯ ดังกล่าว ได้จัดให้บุคลากรประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยแผนปฏิบัติการ ฯ กำหนดให้จัดกิจกรรมการมอบรางวัล ศปท. Good Guy 2021 เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ จึงจัดทำโครงการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

๗.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๗.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

(๘) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน

(๙) แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการ ฯ เพื่อขออนุมัติ	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ฯ	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
ขั้นดำเนินการ		
๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
๓. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
๔. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021” ประเภทบุคลากรละ ๑ คน ได้แก่ ๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ๔.๓ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ
๕. มอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”	กรกฎาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นหลังดำเนินการ		
๑. เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ ฯ	สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฯ	สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานคุ้มครอง ฯ

(๑๐) งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฯ เป็นจำนวนเงิน ๖๐๐ บาท (หกร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดตามตาราง

รายการ	จำนวน	อัตราใช้จ่าย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ใบประกาศเกียรติคุณ “ศปท. Good Guy 2021” พร้อมกรอบ	๓ ชุด	๒๐๐ บาท / ชุด	๖๐๐
รวม			๖๐๐

(๑๑) วิธีการจัดงาน


- ๑๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”
- ๑๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”
- ๑๑.๓ จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021”
- ๑๑.๔ ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy 2021” ประเภท
บุคลากรละ ๑ คน ได้แก่
 - ๑๑.๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน
 - ๑๑.๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
 - ๑๑.๔.๓ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน
- ๑๑.๕ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”

(๑๒) การประเมินผล

ผลการคัดเลือกบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม




(๑๔) ผลที่คาดว่าจะ ...

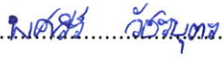
(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนสามารถเป็นแบบอย่าง ได้รับการยกย่อง เชิดชู ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร


๑๐.๒ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๑๐.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ผ่านกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางจรรยา บัวศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายพศวีร์ วัชรบุตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งชัย กิรติทัตยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: โครงการ “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการ “ศปท. Good Guy 2021” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔