

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๑๖

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ	๙	๙	๙
๒. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔	๔	๔
๓. แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	๖	๖	๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๒๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๑๔,๕๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๑๔,๕๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... ๑..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..... ๑๙..... คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... ๑..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน..... ๑๙..... คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน**

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
<b>แนวทางที่ ๒</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	๑. เพื่อสร้าง วัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์ รัฐบาลดิจิทัล ประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We are "STRONG" 2022	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๒. เพื่อเป็น กระบวนการ สำคัญในการสร้าง และพัฒนา	แก้วกัลยา สิขขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๓. ศปท. Smart	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการแต่งกาย ตามแนวทาง ที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดี ต่อผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจ ของผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข		สีเหลือง ตามประเภท ของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย เป็นประจำ ทุกวันศุกร์	ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนประชาชน ทั่วไป					
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามข้อตกลง ที่กำหนดร่วมกัน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	๑. เพื่อให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ ๓. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ผ่านกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติ กิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม ส่งผลให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖. ขอยืมกำเอนะ	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สิน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		และการยืมพัสดุ ประเภท ใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”					
๗. ศปท. Awards 2022	๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม)	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างหมอบริการ ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2022 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2022 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๑,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>แนวทางที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>									
๘. เจริญ Pray เจริญสติ	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการ ที่มีภารกิจราชการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๙. ศปท. กตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความ จงรักภักดี	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้ง กระทรวงสาธารณสุข ๒. บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวละคร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ		และกิจกรรมแสดง ความจริงรักภักดี ต่อผู้ก่อตั้งกระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ ร่วมกิจกรรม					
๑๐. ทาวิเศษ	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้พลังงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ พลังงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟหรือปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๑๑. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้ วัสดุสำนักงาน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้ กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการปรับเอกสาร เท่าที่จำเป็น / และไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด								
๑๒. ศปท. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ๒. เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยน วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำภาค ระหว่างบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการแต่งกาย ด้วยชุดประจำภาค เข้าร่วมการประชุม	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม โดยบูรณาการ ร่วมกับการจัดการ ประชุมศูนย์ปฏิบัติกร ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกเดือน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ								
๑๓. We Show @ Moral Market Seasons 5	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข	แก้วกัลยา สิขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๓. เพื่อช่วยเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความเข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม								
๑๔. We Care	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสา ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทูกราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดคุณธรรม “จิตอาสา” มีความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน เกิดความเสียสละอดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีความเสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น								
๑๕. Let's give there are share	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งยังสามารถนำไป เข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำไป ใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณกุศล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๖. ศปท. ติวเข้ม เต็มเต็มความรู้	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ สอบผ่าน การสอบภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากรประเภท พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	๑. บุคลากร ประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สอบผ่านการสอบ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. ศปท. ยืมง่าย ใ่ว่าย	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๘. ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้น ในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรม ขอพรผู้บริหาร ในวันปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน			ความสามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน						
<b>แนวทางที่ ๔ วาระบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทานธรรม ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)</b>										
๑๙. สปท. fit and firm	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ อย่างมี “วินัย” จนเป็นพฤติกรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ ให้ประชาชน	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ออกกำลังกาย เป็นประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็นตัวอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>แนวทางที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>									
๒๐. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้ การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร การส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจน ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	แก้วกัลยา สิขขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้ การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน ระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างยั่งยืน								
๒๑. We learn to growth	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนเกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันถึงปัจจัย แห่งความสำเร็จ หรือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน	แก้วกัลยา สิกขาลัย (กลุ่มงาน คุ้มครองฯ)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากร ในสังกัดร่วมกัน ถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียน จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถถ่ายทอด ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาเรียนรู้ และปรับใช้ ในการทำงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้								
รวม					๑๔,๕๐๐				

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



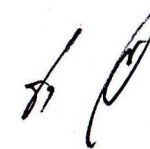
(นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินหาประสิทธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
แก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)  
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้อนุมัติรับรอง**

ศรีสุภาภรณ์ ปิณฑาประสิทธิ์

(นางสาวศรีสุภาภรณ์ ปิณฑาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔