



# บันทึกข้อความ

ห้องปลัดกระทรวงฯ  
นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์  
เลขที่ 597  
วันที่ 27 มี.ค. 2566  
เวลา 10:28

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ  
นพ.ณรงค์ สายวงศ์  
เลขที่ 333  
วันที่ 26/1/66  
เวลา 15:56

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐  
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๖๑๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

๑. คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี ได้ดำเนินการจัดสัมมนา "องค์กรคนดี" ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นต้นแบบขององค์กรคนดีจัดทำลิวิตีไอส์น บอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีภายในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดี ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social credit มาประยุกต์ใช้ใน กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม "องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖" ทั้งนี้ ในการจัดสัมมนาดังกล่าว มีข้อหารือ ถึงหน่วยงาน องค์กร ในการร่วมกันขับเคลื่อนสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และรักษาคนดีในองค์กรของท่าน ให้คงอยู่และเพิ่มมากขึ้นได้อย่างไร ตามหนังสือคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๕๓๔๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้นำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยขั้นตอนที่ ๔ (๑) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม "Good Guy 2023" ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดี ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีมีศีลธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูในวงกว้าง อนึ่ง การดำเนินการจัดกิจกรรมดำเนิน Good Guy และจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูบุคลากร ในกิจกรรม "Good Guy" ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-ปัจจุบัน

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเรื่องตามข้อ ๑.-๓. เข้าวาระเพื่อพิจารณาในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติเห็นชอบในเรื่องดังกล่าว และให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติกิจกรรม “Good Guy” ในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กรสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติและเสนอความเห็น

#### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. เห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒. มอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

-เห็นชอบ ข้อ ๑.

-ดำเนินการตามเสนอ ข้อ ๒.

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ: ขอความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ

Link ภายนอก: -ไม่มี-

หมายเหตุ: .....  
.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖