

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖**

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๒. นางพรพิมล เฟ่งสุกาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	คณะกรรมการ
๓. นายอภิวัฒน์ โปธิสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนิภาพร ธิอุต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวปวีณา ปิงเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นางสาวกวิณิดา มุลรัตน์	นิติกร (แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเยาวเรศ นกศิริ	นิติกร (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	คณะกรรมการ
๘. นางสาววันเพ็ญ เบญจวิกรัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๙. นายสยาม อติญาณพิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวเพชรรัตน์ บำรุงพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวชฎารัตน์ อุตสี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรี แพนสูง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล	คณะกรรมการ
๑๓. ว่าที่ร้อยตรี เสน่ห์ แก้วอุตร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	คณะกรรมการ
๑๔. นางรสสุคนธ์ กังอุบล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	คณะกรรมการ

๑๖. นางสาว...

๑๖. นางสาวนุชรี วงศ์พนิตกุล	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๗. นายศุภวิชญ์ หงษ์โต	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุชานารถ ทินวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๙. นายพิทพิชัย หรรษอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ	คณะทำงาน
๒๐. นายอนุชา พุดเพราะ	นักวิชาการเงินและบัญชี (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	คณะทำงาน
๒๒. นายวิวัฒน์ ขอบดี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวนฐวรรณ เพ็งไพบูลย์	รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวกิตติยา วรรณอารีย์	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวอรพินท์ บุญเกตุวัฒนากุล	นักวิชาการสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย	คณะทำงาน
๒๖. นางสาววรรณวิสา เทียนถวาย	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวคุณากร ก้านมะลิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวสุภาพร ศศิจันทร์ธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวสุกานดา มะเตือ	นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน

๓๑. นางสาวพรพิมล เป็ลี่ยนภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวสุภาพร แยมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นางสาวอรทัย ปัญใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงมณี มีกลิ่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานรัฐมนตรี	
๒. นางชุลีกร สุระกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวจุฑารัตน์ กระจุกเหลี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองกฎหมาย	
๔. นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา	นักจัดการงานทั่วไป กองกฎหมาย	
๕. นางสาวศศิณา ชุณหสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	
๖. นายศิริพงษ์ มะโนรส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองตรวจราชการ	
๗. นางสาวศุทธิกา อารีย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๘. นางสาวพนมทอง พาลพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	
๙. นางสาวอาทิตยา บุญทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการพยาบาล	
๑๐. นายชูชัย อรรถวิสัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองบริหารการสาธารณสุข	
๑๑. นางสาวศศุธร ทองไว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	

๑๒. นายณัฐวัฒน์ พันมะลี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๓. นายกฤษณรงค์ บัตรสูงเนิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๑๔. นางสาวสุธีธิดา สิงามรัตน์ นักวิชาการศึกษา  
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๑๕. นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน เจ้าพนักงานธุรการ  
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
๑๖. นางธัชชนก ดำรงวัฒน์ เจ้าหน้าที่พัสดุ  
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟู  
ผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
๑๗. นายกวิน วางพรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๑๘. นางสาวทักษนิษฐ์ ฌเวชพิมพ์เพียง นักจัดการงานทั่วไป  
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๑๙. นางสาวอนุสรุา เทพละออ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ  
สำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๐. นางสาวกันยา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๑. นางสาวน้ำฝน พัยคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๒. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๓. นางสาวชญัญญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒๔. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง นักจัดการงานทั่วไป  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

#### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หน้า  
โดยขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็น  
ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

#### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม  
คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

#### ๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและขอแก้ไขรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑๑ จากนางสาวพนมทอง พาลพล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
แก้ไขเป็น นางสาวชฎารัตน์ อุดสี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. ลำดับที่ ๑๔ จากนางสาวสุกัญญา มีสมบัติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
แก้ไขเป็น นางรสสุคนธ์ กิ่งอุบล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม : บริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการของ TPI Polene

#### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบการจัดกิจกรรม “การแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง” กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมบริจาค ชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อ เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการของ TPI Polene โดยจะนำไปกำจัดด้วยกระบวนการเผาอย่างถูกวิธี แบบ Zero Waste (เปลี่ยนขยะให้เป็นศูนย์) แปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ลดฝุ่น PM 2.5 วัตถุประสงค์ของกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกภายในองค์กร ให้กลายเป็นวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในทุกด้าน พร้อมเชิญชวนบุคลากรร่วมเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้น ด้วยการบริจาคชุดชั้นในเก่า ภายใต้โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิธีรับมอบกล่องรับบริจาคชุดชั้นใน จำนวน ๑๖ กล่อง จากคุณนภสร เจริญผล ผู้ช่วยผู้จัดการแผนก CSR บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว โดยมีหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมพิธีรับมอบและนำกล่องไปจัดตั้ง ณ ส่วนราชการ เพื่อร่วมดำเนินการจัดกิจกรรม “การแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง” โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน ๑ มีนาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขอเชิญชวนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมรณรงค์ในโครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง และร่วม Challenge Campaign ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการบริจาคชุดชั้นในมากที่สุด (วัดตามน้ำหนัก) โดยทางบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) จะมีรางวัล (Gift Thank) ให้หน่วยงานที่บริจาคมากที่สุดในระดับกระทรวงสาธารณสุข

#### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ



## ๓.๒ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แจ้งแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑) ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๒.๒) คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) จำนวน ๑ องค์กร

๓) กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามหลักคิดการนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ด้วยหลักการปลูก / ปลูก จิตสำนึก ปรับพฤติกรรมตามค่านิยม MOPH มาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านกลไกคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งผลการประเมินฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้คณะทำงานฯ จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการศาสนา ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยจัดส่งข้อมูลผลการประเมินฯ ตามรูปแบบที่กำหนด ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/boO๑xVzqv> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ แนวทางการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ผ่านการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว

๒) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๕ (๑) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



### ๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม ดังนี้

#### ๑) กำหนดการจัดกิจกรรม

ที่	เวลา	กิจกรรม
๑	๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน และให้หน่วยงานผู้จัดบูธนิทรรศการ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน เตรียมความพร้อมของบูธนิทรรศการ และเตรียมการ นำเสนอผลงานหน่วยงานคุณธรรม
๒	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกล่าวรายงานโดย นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ดังนี้ ๑. มอบประกาศเกียรติคุณ กิจกรรม “Good Guy 2023” ๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ส่งเสริมการทำความดี จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๒.๑ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ๒.๒ วัดจากแดง
๓	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ประธานในพิธีเยี่ยมชมบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงาน คุณธรรม
๔	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	การบรรยายในหัวข้อ Moral Mindset โดย นายธาดา เศรษฐศิลา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
๕	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	การนำเสนอผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม โดย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
๖	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๗	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- กิจกรรม “Moral Show” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน - พิธีมอบรางวัลการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม และรางวัลจากกิจกรรม “Moral Show”

๒) การแสดง...

## ๒) การแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม

(๑) ขนาดบูธนิทรรศการ ๓ x ๒ เมตร รายละเอียดตามแผนผังการจัด  
บูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม

(๒) สามารถจัดบูธนิทรรศการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

### (๓) รูปแบบบูธนิทรรศการ

- เป็นลักษณะบูธนิทรรศการมีชีวิต ควรมีลักษณะเป็นการ  
เล่าเรื่องด้วยภาพ (ไม่ควรมีตัวหนังสือบรรยายมาก) หรือใช้สื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหวประกอบ โดยต้องมี  
ชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมประกอบ

- จัดบูธนิทรรศการในลักษณะเปิดโล่ง ไม่มีฉากกั้นระหว่าง  
บูธนิทรรศการ ตามรูปแบบการจัดงาน “พื้นบ้าน ตลาดไทย”

### (๔) เนื้อหาการนำเสนอในบูธนิทรรศการ

- การส่งเสริมคุณธรรม **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**  
ในหน่วยงาน

- การนำหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ  
**ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด** ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

- ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย  
ของหน่วยงาน

- โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ /  
กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

- การนำกลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) คือ การส่งเสริม  
การให้ด้วยพลังบวก มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงปรากฏเป็นที่ประจักษ์ โดยให้บุคลากรที่มีเครดิตในระดับที่หน่วยงานกำหนด ได้รับสิทธิ  
ประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มความรู้ การจัดกิจกรรมยกย่องคนดี

- ระบุธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

- ระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที (เท่านั้น)

### (๕) เกณฑ์การให้คะแนน

- การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบูธนิทรรศการ มีความน่าสนใจ  
และนำเสนอภายในระยะเวลาที่กำหนด

- บูธนิทรรศการ มีลักษณะเป็นบูธนิทรรศการที่มีชีวิต  
เน้นการเล่าเรื่องด้วยภาพ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหว เน้นความคิดสร้างสรรค์ ความงดงาม ผสมผสาน  
ความพอเพียง คุ่มค่า โดยต้องระบุชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม

- ต้องปรากฏคุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต**  
**จิตอาสา กตัญญู** และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ในบูธนิทรรศการ



- การแต่งกาย ต้องมีความคิดสร้างสรรค์ สวยงาม และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงาน ในรูปแบบ “ชุดไทยพื้นบ้าน”

- ในระหว่างการนำเสนอผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม หน่วยงานที่มีได้เป็นผู้นำเสนอต้องตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่นด้วย หากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่าหน่วยงานใด ไม่ตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่น โดยมีการพูดคุยกัน ในระหว่างการนำเสนอของหน่วยงานอื่น หน่วยงานนั้นจะถูกตัดคะแนนการนำเสนอผลงานวิชาการหน่วยงาน คุณธรรม

(๖) โล่รางวัลสำหรับการประกวดบุญนิธิธรรมการมีจำนวน ๕ โล่รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล

### ๓) กิจกรรม “Moral Show”

(๑) กำหนดให้หน่วยงานใช้เพลงคุณธรรม ๕ ประการ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเพลงดังกล่าว ทั้งในลักษณะเพลง ดนตรีอย่างเดียว (Backing Track) และเนื้อเพลง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข [www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th) ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/3fuhOjnsn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



(๒) หน่วยงานแจ้งยืนยันเข้าร่วมการแสดง ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/-4dnkw5QN> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

พิจารณาใน ๓ ประเด็น ได้แก่ การร้องเพลง การแสดง และภาพรวม

ของการแสดง ดังนี้

#### การร้องเพลง

- ความไพเราะและคุณภาพเสียงร้อง
- ความถูกต้องของอักขระ เนื้อร้อง
- ความถูกต้องของจังหวะ ทำนอง
- สลีการแสดงออกที่สอดคล้องกับเนื้อร้อง

#### การแสดง

- ท่าทาง สลีการแสดง
- ความคิดสร้างสรรค์

- ความพร้อมเพียง
  - การถ่ายทอดอารมณ์และบุคลิกภาพของนักแสดง
- ภาพรวมของการแสดง
- การแต่งกายของนักร้อง และนักแสดง มีความสร้างสรรค์สวยงาม

เน้นความพอเพียง ตามหลักการคุณธรรมที่พึงประสงค์ และสอดคล้องกับรูปแบบการจัดงาน

- การร้องเพลงและการแสดง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) ใ้รางวัลสำหรับกิจกรรม “Moral Show” มีจำนวน ๕ ใ้รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ ใ้รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ ใ้รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ ใ้รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ ใ้รางวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ ใ้รางวัล

#### ๔) การโอนจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมฯ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะได้รับการโอนงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปตั้งจ่ายเฉพาะหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ดังนี้

๑. กองกลาง	๒๐,๐๐๐ บาท
๒. กองกฎหมาย	๒๐,๐๐๐ บาท
๓. กองการต่างประเทศ	๒๐,๐๐๐ บาท
๔. กองการพยาบาล	๒๐,๐๐๐ บาท
๕. กองตรวจราชการ	๒๐,๐๐๐ บาท
๖. กองบริหารการคลัง	๒๐,๐๐๐ บาท
๗. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐,๐๐๐ บาท
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๗. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๘. สำนักสารนิเทศ	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๙. สำนักวิชาการสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท



๒๐.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาชนบพ	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๑.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๒.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๓.	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๔.	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๕.	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งการโอนเงิน และรายละเอียดการเบิกจ่ายให้ทราบต่อไป

### ๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

### ๓.๓.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๔ การเสนอรายชื่อบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2023”**  
ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง

#### ๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การดำเนินการ  
ตามแนวทางในการให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือ  
โควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในการให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2023”  
ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร  
สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชู  
บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขั้นตอนที่ ๔ (๑) สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี  
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔  
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์  
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๓) กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy”

เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อ “Good Guy 2023” ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ไม่มียศหรือตำแหน่งเข้ารับราชการ “Good Guy 2023” และได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๖ หน่วยงาน ดังนี้

๑) หน่วยงานจัดส่งรายชื่อภายหลังการปิดรับสมัครเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑.๑) กองกลาง จัดส่งเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒) ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข จัดส่งเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒) หน่วยงานที่ไม่เข้าร่วมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “Good Guy 2023” จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่

๒.๑) สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย

๒.๒) สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ

๒.๓) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

๓) หน่วยงานที่เข้าร่วมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จัดส่งผลการดำเนินการเพียง ๖ กิจกรรม ได้แก่ สำนักวิชาการสาธารณสุข

#### ๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแจ้งรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการยกย่องเชิดชูเกียรติในกิจกรรม “Good Guy 2023” โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมจัดส่งรายชื่อบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2023” ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๑ หน่วยงาน รวมจำนวน ๒๙ คน ดังนี้



ตาราง ผลการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในกิจกรรม “Good Guy 2023” จำนวน ๒๙ คน

ประเภท	จำนวน	จำแนกคุณธรรม	จำนวน
ข้าราชการ	จำนวน ๒๗ คน	พอเพียง	จำนวน ๑ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๒ คน	วินัย	จำนวน ๑๐ คน
		สุจริต	จำนวน ๕ คน
		จิตอาสา	จำนวน ๑๑ คน
		กตัญญู	จำนวน ๒ คน
รวม		จำนวน	๒๙ คน

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๔.๔ มติที่ประชุม  
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อรทัย

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....  
.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖