



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๕๓๗๐

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เห็นควรส่งรายงานการประชุมฯ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับไปยังนางสาวชญัญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวพรนิตา นาคทับทิม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รับทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖

รายงานการประชุม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘. นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๙. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวชญญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์
นักทรัพยากรบุคคล
๑๔. นางสาวทิพวรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์
นักวิชาการพัสดุ
๑๖. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง
นักจัดการงานทั่วไป

ประธาน

๑๗. นางสาว...

๑๗. นางสาวอรทัย ปัญใจ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘. นายอานนท์ ฉิมมงคล
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๙. นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย
งานธุรการ
๒๐. นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์
งานจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

เนื่องจากติดภารกิจ

นายรุ่งเรือง กิจผาติ
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่า

๑. เนื่องจากผู้บริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจสำคัญของราชการ จึงมอบหมายให้ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นประธานการประชุม

๒. คำสั่งแต่งตั้ง

๒.๑ ข้าราชการการเมือง

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งข้าราชการการเมือง โดยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการการเมือง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พลเรือโท นิกธ เพชรวิระกุล ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒. นางจิตรา หมีทอง ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ด้านสุขอนามัย จึงแต่งตั้งคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. นายณรงค์ ...

๑. นายณรงค์ สายวงศ์

คณะที่ปรึกษา

๒. นายวิชัย ล้ำสุทธิ

คณะที่ปรึกษา

๓. คำสั่งมอบอำนาจให้นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีเป็นผู้อนุมัติให้ความเห็นชอบหรือมีคำสั่งแทนคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ร) ๓๙๘ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ลงมติเห็นชอบมอบหมายให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้อนุมัติให้ความเห็นชอบ หรือมีคำสั่งแทนคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับร่างพระราชกฤษฎีกาที่ต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญในความสัมพันธ์กับรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา เช่น พระราชกฤษฎีกาเรียกประชุมรัฐสภาสมัยวิสามัญ พระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร แทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการอันจำกัด ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๔. คำสั่งมอบอำนาจให้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจและข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๕/ว. ๕๗๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งมอบอำนาจ เนื่องจากมีข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งรองปลัดกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวง ได้มีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง จึงได้ปรับปรุงคำสั่งเพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข มีความสะดวกมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจ

๑.๑ ในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ซึ่งเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดและให้หมายความรวมถึงการมอบอำนาจในเรื่องที่ไม่ได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้

๑.๒ ในการพิจารณา กลั่นกรองเสนอความเห็นในกิจการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข ให้รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายรุ่งเรือง กิจผาติ ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในราชการของหน่วยงานตามบัญชีรายละเอียดการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์เฉพาะดังต่อไปนี้

๒.๑ ถ้าเป็นกรณี queเห็นสมควรเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาหรือสั่งการให้รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาหรือสั่งการ

๒.๒ เรื่องที่เป็นราชการประจำและพัฒนา

๒.๓ เรื่องที่ไม่ใช่ปัญหาในทางนโยบาย

๒.๔ เรื่องที่...

๒.๔ เรื่องที่ไม่มีคำสั่งกำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะใดคณะหนึ่งโดยเฉพาะ

๒.๕ เรื่องที่เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง การอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและประเภทบริหาร เฉพาะกรณี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น

ข้อ ๓ ในกรณีเป็นกิจการของหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งนี้ที่ต้องเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข หากกิจการใดรัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข สั่งการหรือมอบหมายให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา กลับกรอง หรือเสนอความเห็นให้รักษา ราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ และข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้พิจารณากลับกรอง หรือเสนอความเห็น ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เว้นแต่จะเห็นสมควรนำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ในกรณีที่เป็นการกิจการของหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งนี้ ที่เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยตรง ให้รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้เป็นหัวหน้า กลุ่มภารกิจ และข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยตรง

ข้อ ๔ มอบอำนาจในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานระบบเขตสุขภาพ ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรี ให้รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทนรองปลัด กระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ดังนี้

๑. นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ด้านบริหาร) กำกับดูแลเขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๓

๒. นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาการแทนรองปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ กำกับดูแลเขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒

๓. นายพงศธร พอกเพิ่มดี รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข กำกับดูแลเขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๐

๔. นายสุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ กำกับดูแลเขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพ ที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ มอบอำนาจในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านบริหาร) กำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO)

๒. นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์ กำกับดูแลด้านการปฏิบัติการ (COO)

๓. นายพงศธร ...

๓. นายพงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการสาธารณสุข กำกับดูแลด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIO)
และด้าน Chief Data Officer (CDO)

๔. นายสุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ กำกับดูแลด้านการบริหารการเงินการคลัง (CFO)
และด้านการบริหารระบบบริการสุขภาพ (CSO)

ข้อ ๖ ในการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งนี้
ให้รวมถึงการลงนามในหนังสือ การสั่งการ การขอความร่วมมือและประสานงานกับส่วนราชการอื่นในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข หรือการขอความร่วมมือหรือประสานงานกับกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ นอกสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่
๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ และข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. ขอความร่วมมือห้ามทิ้งขยะติดเชื้อภายในอาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือกองกลาง ที่ ๐๒๐๑.๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขอความร่วมมือห้ามทิ้งขยะมูลฝอยติดเชื้อภายในอาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงาน
เทศบาลนครนนทบุรี ที่ นบ ๕๒๐๐๖/๘๔๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า พบขยะมูลฝอยติดเชื้อปะปน
กับขยะมูลฝอยทั่วไปที่บริเวณห้องพักขยะของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งอาจก่อให้เกิดการแพร่เชื้อ
และเป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงานได้ โดยกองกลางได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่า มีการนำขยะมูลฝอย
ติดเชื้อมาทิ้งในถังขยะทั่วไปที่บริเวณโรงพักขยะของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจริง ในการนี้
เพื่อให้การดำเนินการจัดเก็บขยะเป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕
และเพื่อความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ห้ามนำขยะมูลฝอยติดเชื้อมาทิ้งในพื้นที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยเด็ดขาด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน้า และได้แจ้งเวียน
รายงานการประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานการประชุมฯ
และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมาถึงฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
ทั้งนี้ ไม่มีเจ้าหน้าที่ฯ ทานใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กลุ่มภารกิจอำนาจการ

นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานดังนี้

๓.๑.๑ การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๓/ว ๑๐๑๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ ด้วย ก.พ. ได้รับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ และได้นำส่งรายชื่อปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐต่าง ๆ ที่ ก.พ. รับรองเพิ่มเติม เพื่อแจ้งส่วนราชการทราบ และใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิของผู้รับปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ ที่กำหนดไว้ใช้ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๑.๒ การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๙๑๓๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ส่งหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๓๖๒๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตายของผู้รับบำนาญ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอหารือไปที่กรมบัญชีกลาง กรณีข้าราชการได้แสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดหรือแสดงเจตนาระบุตัวบำนาญตกทอด แล้วแต่กรณีไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด เมื่อพ้นจากราชการและมีสถานะเป็นผู้รับบำนาญ หากไม่ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ ที่ทำไว้แล้ว จะต้องทำหนังสือแสดงเจตนาฉบับใหม่ยื่นต่อส่วนราชการผู้เบิกบำนาญหรือไม่ อย่างไร โดยทั้ง ๒ กรณี มิได้กำหนดให้การแสดงเจตนาที่ได้ยื่นต่อส่วนราชการเจ้าสังกัด ทั้งนี้ หากผู้รับบำนาญไม่ประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ก็ไม่ต้องจัดทำหนังสือแสดงเจตนาฉบับใหม่ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดแต่อย่างใด

๓.๑.๓ การปฏิบัติตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๙๑๓๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การปฏิบัติตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากมีส่วนราชการได้หารือเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นจำนวนมาก เพื่อให้การบังคับใช้ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงขอซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบ ก.พ. ดังกล่าวให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งส่วนราชการสามารถศึกษาข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รายงานดังนี้

๓.๒.๑ ผลการพิจารณาแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๖/๒๗๖๐๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการพิจารณาแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ให้กับสำนักงานงบประมาณ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณ ๗๑,๕๓๙,๓๘๔,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๗ แผนงาน แผนงานบูรณาการ จำนวน ๕ แผนงาน รวมทั้งสิ้น ๑๒ แผนงาน โดยสำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

๓.๒.๒ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไปพลางก่อน งบดำเนินงาน งวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓ เฉพาะเดือนเมษายนและพฤษภาคม)

ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/๒๓๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน งบดำเนินงาน (รายจ่ายประจำไม่รวมขั้นต่ำที่จำเป็น / รายการผูกพัน) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งวดที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ เฉพาะเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม) ตามที่สำนักงานงบประมาณ เห็นชอบให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากงบประมาณทั้งสิ้น ๗๑,๕๓๙,๓๘๔,๐๐๐ บาท ได้อนุมัติจัดสรร งบประมาณผ่านระบบ GFMS จำนวน ๙๔๔,๔๙๕,๗๐๐ บาท โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรงวดที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๒,๔๗๐,๕๐๐ บาท กองบริหารการคลัง ได้แจ้งโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ซึ่งเป็นการแจ้งรหัสงบประมาณ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย ขอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และแหล่งเงิน

๓.๒.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ไตรมาสที่ ๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑) ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ / กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ไตรมาสที่ ๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖) เป็นรายการที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รอเบิกจ่าย จำนวน ๖๗,๑๘๕๗ บาท ดังนี้

๑.๑ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ

๑.๑.๑ วันที่ ๑๑-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ nt บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ถนนแจ้งวัฒนะ จำนวน ๔,๒๙๕ บาท

๑.๑.๒ วันที่ ๑๐ ต.ค ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา จำนวน ๕๓๒ บาท

๑.๒ ค่าใช้จ่าย ...

๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม

๑.๒.๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๗๑๐ บาท

๑.๒.๒ ประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๘๗๕ บาท

๑.๒.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙,๓๐๐ บาท

๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ

๑.๓.๑ ค่าไปรษณีย์ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘,๙๒๙ บาท

๑.๓.๒ ค่าจ้างเหมาบริการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘,๕๔๖ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รวบรวมและสรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคณะทำงานติดตามและประเมินผลฯ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง / สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

และภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ร้อยละ ๒๖

๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๑๓) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๖๕๐๐

๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (ร้อยละ ๑๓) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๖๕๐๐

๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ร้อยละ ๔๔

- ๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๓) ของค่าน้ำหนัก เป้าหมายการประเมินร้อยละ ๙๒ ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๑๑๖๘
- ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ ๑๘) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๙๐๐๐
- ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๓) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๕๕๘๐
- องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๕) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๖๙๙๐
๓. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ร้อยละ ๑๕) ของค่าน้ำหนัก ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๐.๗๕๙๐
- โดยผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ องค์ประกอบ ค่าคะแนนที่เท่ากับ ๔.๓๒๓๘

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ ๙๔)

๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

ตารางที่ ๑ สรุปจำนวนผู้ลงทะเบียนและผู้เข้าร่วมประชุมแยกตามเขตสุขภาพ

รอบที่	เขตสุขภาพ	ผู้ลงทะเบียน (คน)	ผู้เข้าร่วมประชุมสูงสุด (บัญชีผู้ใช้งาน)
๑	เวลา ๐๘.๓๐-๑๓.๐๐ น. เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒	๘๙๘	๘๔๕
๒	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐	๑,๐๓๓	๙๐๔
	รวม	๑,๙๓๑	๑,๗๔๙

๑.๒ การอบรม / ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเดือน ตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๒.๑ อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

๒.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๑.๓ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๑.๔ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๒.๒ อบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับ จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)

หลักเกณฑ์การประเมิน ITA 2567 ได้ผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการประเมิน ITA แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. หลังจากนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. จะเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยตรวจประเมิน เพื่อที่จะให้การชี้แจง ให้คำปรึกษาแก่ทุกหน่วยงานมีความถูกต้องสอดคล้องกันสำหรับการประกาศ / เผยแพร่หลักเกณฑ์ (คู่มือ) การประเมิน ITA ๒๕๖๗ คาดว่าจะมีขึ้นในช่วงต้นเดือนธันวาคมนี้ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะประชาสัมพันธ์ ให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

๓. แนวปฏิบัติในการส่งสำนวนคดีความผิดทางวินัยให้พนักงานอัยการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

“ความผิดทางวินัย” หมายความว่า การกระทำหรืองดเว้นการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎหมายนั้นบัญญัติให้ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัย

“ปรับเป็นพินัย” หมายความว่า สิ่งให้ผู้กระทำความผิดทางวินัย ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินที่กฎหมายกำหนด

๓.๑ ความผิดทางวินัยต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ ให้เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียว ตามบัญญัติกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติ เป็นความผิดทางวินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติไว้ใน กฎหมายดังกล่าว เป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

๓.๑.๒ ไม่ให้ถือว่า การปรับเป็นพินัยหรือคำสั่งปรับเป็นพินัย เป็นการกระทำทางปกครองหรือคำสั่งทางปกครอง

๓.๑.๓ การปรับเป็นพินัยไม่เป็นโทษอาญา

๓.๑.๔ พระราชบัญญัติฉบับนี้ตราขึ้นเพื่อสร้างความเป็นธรรมและ ขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ การส่งสำนวนคดีความผิดทางวินัยให้พนักงานอัยการ

๓.๒.๑. ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐส่งไปยังสำนักงานคดีของสำนักงานอัยการสูงสุดที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินคดีที่อยู่ในเขตอำนาจของศาลที่มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีความผิดทางพินัย

๓.๒.๒ ในสำนวนคดีความผิดทางพินัย ต้องมีหลักฐานที่ทางราชการออกให้ที่สามารถยืนยันตัวและที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาได้และเอกสารอื่นด้วย

๓.๒.๓ การจัดส่งสำนวนคดีความผิดทางพินัยและพยานหลักฐานซึ่งน่าจะพิสูจน์ความผิดหรือความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา ให้จัดส่งในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

๓.๒.๔ สำนวนคดีความผิดทางพินัยที่พนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาและทำความเข้าใจ แล้วส่งสำนวนคดีความผิดทางพินัยคืนไปยังสำนักงานคดีของสำนักงานคดีของสำนักงานอัยการสูงสุดที่ส่งสำนวนคดีมายังหน่วยงานของรัฐ

๓.๒.๕ ภายหลังจากส่งสำนวนคดีความผิดทางพินัยให้พนักงานอัยการแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงอันเป็นข้อสำคัญแห่งคดี ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งพนักงานอัยการพร้อมส่งพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ กลุ่มงานจริยธรรม

การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รายงานดังนี้
ด้านการคุ้มครองจริยธรรม

- สรุปผลการประกวดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรม สร้างสรรค์ ๒๕๖๖”

ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางที่ ๒ สรุปผลการประกวดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรม สร้างสรรค์ ๒๕๖๖”

ลำดับ	รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
๑	รางวัลชนะเลิศ DMSc Integrity Organization Model	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	“โครงการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้รูปแบบการดำเนินงาน DMSc Integrity Organization Model”
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ DOH Happy Point	กรมอนามัย	“นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการทำความดีเต็มแห่งความสุข (Happy Point)”
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ DDC Think for Change	กรมควบคุมโรค	การประชุมวิชาการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ภายใต้นโยบาย “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม”

ดำเนินงานส่งเสริม ...

ดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม

การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑) สรุปผลการดำเนินการโครงการ แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง กิจกรรม Wacoal Bra Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ตารางที่ ๓ การชั่งน้ำหนักชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

ที่	หน่วยงาน	น้ำหนัก (กิโลกรัม)	ลำดับหน่วยงาน ที่ได้น้ำหนัก สูงสุด
หน่วยงานระดับกรม			
๑	กรมการแพทย์	๓๖.๓๘	๕
๒	กรมควบคุมโรค	๑๕.๓๔	๑๔
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๓๔.๗๒	๖
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖๖	๓
๕	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๓.๖๒	๑๕
๖	กรมสุขภาพจิต	๓๑.๒๐	๗
๗	กรมอนามัย	๒๕.๘๐	๙
๘	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๕๐.๓๘	๔
๙	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๖๗.๕๙	๒
๑๐	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๕.๔๑	๑๓
หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข			
๑๑	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๘.๖๘	๑๒
๑๒	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๒๓.๓๓	๑๑
๑๓	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๗.๗๗	๑๖
๑๔	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๒๕.๕๐	๑๐
องค์การมหาชน			
๑๕	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๙๑.๒๗	๑
๑๖	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕.๒๑	๑๗
รัฐวิสาหกิจ			
๑๗	องค์การเภสัชกรรม	๓๐.๘๐	๘
น้ำหนักรวมทั้งหมด		๕๕๙	

๒) ผลการประเมินองค์การคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดส่งผลการประเมินฯ ให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๓๖๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔ ผลการประเมินองค์การคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ หน่วยงาน

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๒	๗.๖๙
๒	พัฒนาคุณธรรม	๒	๗.๖๙
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๒๒	๘๔.๖๒
รวม		๒๖	

ตารางที่ ๕ ผลการประเมินองค์การคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕๓ หน่วยงาน

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๑๔	๙.๑๕
๒	พัฒนาคุณธรรม	๑๕	๙.๘๐
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๑๒๔	๘๑.๐๕
รวม		๑๕๓	

๓) แผนพัฒนาความสุขของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาความสุขของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับ	Happy	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๑	Happy Relax	กินดีมีสุข - กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกันช่วงพักกลางวันตามที่สะดวก หรือวาระโอกาสสำคัญ - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพจิตดี ลดความเครียดที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมีมิตรครอบครัวดี (Happy Family)

ลำดับ	Happy	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๒	Happy Family	Happy Thankful Positive - กิจกรรมจัดบอร์ดเพื่อขอบคุณบุคลากรในหน่วยงานสำหรับเรื่องราวที่รู้สึกประทับใจ - กิจกรรมที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน - ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการขอบคุณเพื่อนร่วมงานสำหรับเรื่องราวดี ๆ ที่มอบให้แก่มันจนเกิดความประทับใจ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๓	Happy Money	Happy Rotating saving - โครงการส่งเสริมการออมเงิน - ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงมีนาคม ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการออมเงินให้สอดคล้องกับบริบทของบุคลากรแต่ละราย ๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดค่านิยมการออมเงิน มุ่งเน้นความพอเพียง ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติสุขภาพเงินดี (Happy Money)
๔	Happy Family	Happy Brithday - กิจกรรมอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิดแก่บุคลากร - ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสุขให้แก่บุคลากร ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๕	Happy Family	ศุภรีใจใส่ผ้าไทย - กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทยของบุคลากรทุกวันศุกร์ - ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่น ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๖	Happy Relax	พื้ตหุ่นพร้อมสู้งาน - กิจกรรมออกกำลังกาย - ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรส่งเสริมการออกกำลังกายสุขภาพดี ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมิติสุขภาพกายดี (Happy Body)
๗	Happy Family	Happy D Day - กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญตามปฏิทินเช่นวันตรุษจีน วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น - ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของวันหยุดต่าง ๆ ตามปฏิทิน ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติครอบครัวดี (Happy Family)

ลำดับ	Happy	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๘	Happy Relax	Happy fun game - กิจกรรมเกมสั้นทางการให้บุคลากรผ่อนคลายและละลายพฤติกรรมของบุคลากร - ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักและสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากรในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมิติสุขภาพกายดี (Happy Body)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานแจ้ง ดังนี้

๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดมหกรรมงานวิ่ง “Good Guy Run 2023” รวมพลัง “วิ่ง ด้าน โกง” ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี

๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการเนื่องในวันคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อิมแพ็คเมืองทองธานี

๓) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เชิญศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมจัดนิทรรศการ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

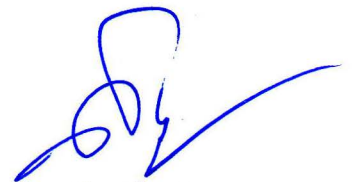
๔) กำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวชญญกร ลามาลี)
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ