



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๔๗๗๙ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เห็นควรส่งรายงานการประชุมฯ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับไปยัง นางสาวชญญกร ลามาลี นักรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

- รับทราบรายงานการประชุมฯ
- ลงนามในหนังสือที่แนบ
- อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวพรนิดา นาคทับทิม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- รับทราบ ตามข้อ ๑.
- ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.
- อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

รายงานการประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวชญัญกร ลามาลี  
นักทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางสาวกันยา ทิรัญ  
นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๒. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์  
นักทรัพยากรบุคคล
๑๓. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์  
นักวิชาการพัสดุ
๑๕. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง  
นักจัดการงานทั่วไป

ประธาน

๑๖. นางสาว...

๑๖. นางสาวอรทัย ปัญใจ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗. นายอานนท์ ฉิมมงคล  
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘. นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย  
งานธุรการ
๑๙. นางสาวณัฐมณีน วัชรดิษฐ์  
งานจัดการงานทั่วไป

### ผู้ไม่มาประชุม

### เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นายณรงค์ สายวงศ์  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ การมอบหมายให้เป็นประธานการประชุม

ประธาน แจ้งว่า

๑. เนื่องจากผู้บริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจสำคัญของราชการ จึงมอบหมายให้ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นประธานการประชุม

๒. คำสั่งแต่งตั้ง

๒.๑ คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๒๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แต่งตั้งคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การบริหารราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ด้านสุขอนามัย จึงแต่งตั้ง นางสาวนวลสกุล บำรุงพงษ์ เป็นคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



## ๒.๒ ข้าราชการการเมือง

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งข้าราชการการเมือง โดยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการการเมือง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวิชาญ มินชัยนันท์ ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษารัฐมนตรี

ว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒. นาวาอากาศตรี พลเทพ สุนทรโร ดำรงตำแหน่ง เลขานุการรัฐมนตรี

ว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๓. คำสั่งมอบอำนาจให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๓๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มอบอำนาจให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ มาตรา ๔๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๔. คำสั่งมอบหมายงานให้เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงานรัฐมนตรี ที่ สธ ๐๑๐๐.๐๑/๓๖๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงานและมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ระบบงาน เกิดความคล่องตัว มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น เห็นสมควรมอบอำนาจ ให้เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ลงนามหนังสือสั่งการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐในการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๓/๒๖๙๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐในการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีความสำคัญ ดังนี้ (๑) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอ เรื่องทั่วไปต่อคณะรัฐมนตรี (๒) การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐเจ้าของเรื่องจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างเคร่งครัด (๓) กรณีเรื่องที่จะเสนอ คณะรัฐมนตรีเป็นเรื่องที่มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการอย่างชัดเจนซึ่งหน่วยงานเจ้าของเรื่องทราบล่วงหน้าอยู่แล้ว ให้เสนอเรื่องไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีล่วงหน้าก่อนถึงกำหนดระยะเวลา อย่างน้อย ๑๕ วัน สำหรับกรณี เป็นเรื่องจำเป็นเร่งด่วน ให้หน่วยงานของรัฐเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้ก่อนอย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันประชุม คณะรัฐมนตรี

๖. อนุสัญญา...

๖. อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เป็นกฎหมายระหว่างประเทศด้านการต่อต้านการทุจริตในระดับนานาชาติฉบับแรก โดยมีพันธกรณีต่อรัฐภาคีแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ (๑) พันธกรณีที่รัฐภาคีจะต้องปฏิบัติตาม (๒) พันธกรณีที่รัฐภาคีมีสิทธิเลือกที่จะกระทำหรือไม่ก็ได้ และ (๓) พันธกรณีที่รัฐภาคีจะต้องพิจารณา โดยแบ่งเนื้อหาหลักในอนุสัญญา UNCAC ได้ ๕ หมวดหมู่ คือ (๑) หมวดการป้องกันการทุจริต (๒) หมวดการกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมาย (๓) หมวดความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) หมวดการติดตามทรัพย์สินคืน และ (๕) หมวดความช่วยเหลือด้านเทคนิคและการแลกเปลี่ยนข้อมูล โดยมีการประชุมครั้งที่ ๔ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ปี 2023 ขณะนี้ทาง UNCAC ขอรายชื่อของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ท่าน คือ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งจะมีการประชุมในปี

๗. Good guy Run 2023 โดยนางสาววงลักษณ์ ได้เข้าร่วมการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดจัดในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเส้นทางการวิ่งเริ่มตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ถึงสะพานมหาเจษฎาบดินทรานุสรณ์ มีเส้นทางตั้งแต่ ๒ กิโลเมตร ๕ กิโลเมตร และ ๑๓ กิโลเมตร ค่าลงทะเบียน ๒ กิโลเมตร ราคา ๓๐๐ บาท ๕ กิโลเมตร ราคา ๔๐๐ บาท และ ๑๓ กิโลเมตร ราคา ๕๐๐ บาท ซึ่งผู้สมัครจะได้รับเสื้อ โล่รางวัล และเหรียญ จึงขอเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมสมัคร โดยมอบหมายกลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริต ดำเนินการต่อไป

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

##### ๓.๑ กลุ่มภารกิจอำนวยการ

นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานว่า



### ๓.๑.๑ การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๘๙๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง เพื่อประโยชน์การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคล และผลงาน และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับประเภททั่วไป เป็นการจัดกลุ่มตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงถึงระดับปฏิบัติงาน มี ๑๕ กลุ่มตำแหน่ง

#### รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ

๑. การจัดกลุ่มตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงจนถึงระดับ ปฏิบัติการ มีทั้งหมด ๓๖ กลุ่ม การจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว กรณีที่ ๑ เพื่อเป็นประโยชน์ในการย้าย ให้สายงานที่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน กรณีที่ ๒ เพื่อประโยชน์ในการโอน

๒. การจัดกลุ่มตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ มีทั้งหมด ๔๑ กลุ่ม

๓. การจัดกลุ่มตำแหน่ง ระดับทรงคุณวุฒิ มีทั้งหมด ๑๔ กลุ่ม

### ๓.๑.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๓/ว ๙๓๐ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อแจ้งเวียนกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยทั่วกัน โดย ก.พ. ฉบับดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๔๙ ก วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. เรียกว่า กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้น ๖๐ วันนับจากวันประกาศ

ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๔ กำหนดให้โรคตามมาตรา ๓๖ ข (๒) ประกอบด้วย ๔ โรค ซึ่งต่างจากกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยเหตุผลในการประกาศใช้ ก.พ. ฉบับนี้ คือ ปัจจุบันมีโรคเกิดขึ้นใหม่ เป็นจำนวนมาก ทั้งโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ บังคับใช้มาเป็นระยะเวลากว่า ๑๐ ปี ไม่เหมาะสมกับสภาวะการณ์โรคในปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้ทางราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งบุคคลที่เป็นผู้มีสุขภาพ ทางกายและจิตเหมาะสม ไม่เป็นโรคร้ายแรงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. ฉบับนี้

**๓.๑.๓ การปรับราคาخذใช้แทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ไม่สามารถส่งคืนตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๔๘๘๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับราคาخذใช้แทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ไม่สามารถส่งคืนตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมแนบสำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดราคาخذใช้แทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ไม่สามารถส่งคืนตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ รายละเอียดในประกาศฯ ระบุว่าตามที่กฎหมายว่าด้วยเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญราชการที่บังคับใช้ในปัจจุบัน บัญญัติให้ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญราชการต้องส่งคืนชั้นรองเมื่อได้รับพระราชทานชั้นตราที่สูงขึ้น หรือผู้รับมรดกของผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือเหรียญราชการ หรือกรณีที่ทรงเรียกเครื่องราชอิสริยาภรณ์คืน แต่ไม่สามารถส่งคืนได้ จะต้องชดใช้ราคาเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือเหรียญราชการ นั้น ซึ่งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๓ อนุมัติในหลักการ ให้ปรับราคาخذใช้แทนเครื่องอิสริยาภรณ์ใหม่ทุก ๓ ปี และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ (๔) ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐส่งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ กฎ มติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว ให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง สำนักนายกรัฐมนตรีจึงออกประกาศกำหนดราคาخذใช้แทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ไม่สามารถส่งคืนตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามบัญชีท้ายระเบียบฉบับนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

**๓.๑.๔ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖**

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว และกลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้แจ้งว่าจะรายงานความก้าวหน้าในการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เมื่อได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดการประชุมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยผลการพิจารณามีดังนี้

๑. ผลการพิจารณาในส่วนของข้าราชการหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๘ หน่วยงาน จำนวนข้าราชการตามปฏิบัติจริง มีทั้งสิ้น ๙๔๙ ราย โควตาดีเด่น ร้อยละ ๓๕ เท่ากับ ๓๓๓ ราย แบ่งระดับผลการประเมิน ๔ ระดับ ดังนี้

๑.๑ ระดับผลการประเมินในระดับดีเด่น อยู่ที่ร้อยละ ๓.๗๓๓๓ ซึ่งมีจำนวน ๓๓๓ ราย (รวมกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหาร และกลุ่มเลขา)

๑.๒ ระดับผลการประเมินในระดับดีมาก ร้อยละ ๓.๓๓๓๓ มีจำนวน ๕๔๗ ราย

๑.๓ ระดับผลการประเมินในระดับดี ร้อยละ ๒.๕๗๓ มีจำนวน ๕๕ ราย

๑.๔ ระดับผลการประเมินในระดับพอใช้ ร้อยละ ๒.๑๐๐ มีจำนวน ๐ ราย และมีผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔ ราย (กรณีลาศึกษาต่อ, ลาป่วยเกิน และบรรจุใหม่)

๒. ผลการพิจารณา...



๒. ผลการพิจารณาในส่วนของพนักงานราชการ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓๐ หน่วยงาน จำนวน ๕๐๑ ราย มีผู้ลาออกระหว่างเดือนกันยายน ระหว่างวันที่ ๗ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย โควต้าดีเด่น ร้อยละ ๓๕ เท่ากับ ๑๗๕ ราย บริหารวงเงินที่ได้เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของวงเงินพนักงานราชการ (ส่วนกลาง) ๔๑๕,๖๐๖ มีจำนวนพนักงานราชการที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓๘๒ ราย ดังนี้

- ๒.๑ ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๑๖ ราย (ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน)
- ๒.๒ ระดับผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ ๕.๕ ซึ่งมีจำนวน ๑๗๓ ราย
- ๒.๓ ระดับผลการประเมินในระดับดีมาก ร้อยละ ๔.๗๖๔ มีจำนวน ๒๐๒ ราย
- ๒.๔ ระดับผลการประเมินในระดับดี ร้อยละ ๓.๕ มีจำนวน ๗ ราย

### ๓.๑.๕ การเข้าร่วมงานพิธี และวันสำคัญต่าง ๆ ทางราชการของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล รายงานว่า

การเข้าร่วมงานพิธี และวันสำคัญของทางราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางกลุ่มภารกิจอำนวยการได้จัดกลุ่มเพื่อเข้าร่วมงานพิธีต่าง ๆ จำนวน ๔ กลุ่ม ตามกลุ่มงาน ซึ่งกลุ่มภารกิจอำนวยการมีเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงแบ่งไปอยู่กับกลุ่มงานยุทธศาสตร์เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่เพียง ๒ ท่าน โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นผู้นำทีมในการเข้าร่วมงานของทุกกลุ่ม ซึ่งกลุ่มแรกจะเป็นกลุ่มภารกิจอำนวยการ เริ่มงานวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข และทางกลุ่มภารกิจอำนวยการ จะทำรายละเอียดแจ้งเวียนให้ทุกท่านทราบ

#### ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน ให้ความคิดเห็น ดังนี้

๑. วันราชการ (วันธรรมดา) ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมทุกท่าน เนื่องจากทุกท่านมาปฏิบัติราชการอยู่แล้ว จึงขอให้ทุกท่านเข้าร่วมโดยพร้อมเพียงกัน
๒. วันหยุดราชการและวันนักขัตฤกษ์ ให้จัดตามกลุ่มทั้ง ๔ กลุ่ม หมุนเวียนกัน
๓. กรณีเจ้าหน้าที่ที่ติดภารกิจในวันที่ได้รับมอบหมาย ให้แลกเปลี่ยนกับเจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รายงานว่า

๓.๒.๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖)

- ๑) ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ / กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖) มีผลการเบิกจ่ายเป็นเงินจำนวน ๓,๖๘๕,๒๓๖.๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๔ จำแนกดังนี้

(๑) เบิกจ่าย...



(๑) เบิกจ่าย จำนวน ๓,๑๘๒,๑๗๒.๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๖  
(๒) ผูก PO จำนวน ๕๐๓,๐๖๔.๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๘  
๒) จำนวนกิจกรรมภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด  
๖ โครงการ ดังนี้

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption) จำนวน ๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๑ กิจกรรม

(๒) โครงการที่ ๒ : โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
จำนวน ๔ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๔ กิจกรรม

(๓) โครงการที่ ๓ : โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๖ กิจกรรม

(๔) โครงการที่ ๔ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต  
แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม

(๕) โครงการที่ ๕ : โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๕ กิจกรรม

(๖) โครงการที่ ๖ : โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้าง  
พฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมค้ำครองและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม

๓) สถานการณ์เบิกจ่ายแยกตามโครงการ

(๑) เบิกจ่ายเกินกว่าร้อยละ ๓๕ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๑ โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption)

โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับ ITA 2023 ของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการที่ ๖ โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้าง  
พฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมค้ำครองและการต่อต้านการทุจริต

(๒) เบิกจ่ายเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๒ โครงการยกระดับ MOPH ITA 2023 ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการที่ ๕ โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) เบิกจ่ายไม่ถึงร้อยละ ๒๕ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต  
แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คงเหลืองบประมาณจำนวน ๒๐,๙๖๓.๖๘ บาท จากงบประมาณที่ได้รับจำนวน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท

**๓.๒.๒ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาพรวม)**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรร  
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แผนงาน ดังนี้

๑. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับงบประมาณ  
ทั้งสิ้น ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓,๖๘๔,๘๒๑.๘๐ บาท คงเหลือ ๒๑,๓๗๘.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๒

๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
ของแก่วัฒนศึกษาลัย เบิกจ่าย ๒๙๐,๒๘๕.๔๖ บาท

๓. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ของกองบริหาร  
การสาธารณสุข ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๘๓๓,๐๑๐ บาท เบิกจ่าย ๘๓๒,๙๓๑.๓๗ บาท คงเหลือ ๗๘.๖๓ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๔. แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ  
พัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ  
ทรัพยากรด้านสุขภาพ งบดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๖๔๐ บาท  
เบิกจ่าย ๕๗,๕๔๙ บาท คงเหลือ ๘,๐๙๑ บาทคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๘

การเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ แผนงาน คือ ๑) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ๒) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
และ ๓) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๘๒๙,๔๙๕.๔๖ บาท  
เบิกจ่าย ๔,๘๐๘,๐๓๘.๖๓ บาท คงเหลือ ๒๑,๔๕๖.๘๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๖ ส่วนในแผนงานที่ ๔) แผนงาน  
บุคลากรภาครัฐ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๖๔๐ บาท เบิกจ่าย ๕๗,๕๔๙ บาท คงเหลือ ๘,๐๙๑ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๘

**ความคิดเห็นของที่ประชุม**

ประธาน ให้ความคิดเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คาดการณ์ว่าจะได้รับจัดสรร ๓ แผนงาน ดังนี้

๑. แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับ  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๘ เดือน เป็นเงิน ๒,๔๗๐,๕๐๐ บาท จากงบประมาณเดิมปี ๒๕๖๖  
๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท

๒. แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ  
พัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ  
ทรัพยากรด้านสุขภาพ งบดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. งบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นคอมพิวเตอร์ ตามนโยบาย ๑๓ ข้อ  
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะเป็นภารกิจสนับสนุนของทุกนโยบาย และงบลงทุน  
เหลือจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากมีความประสงค์จะใช้เพื่อซื้อวัสดุ  
คอมพิวเตอร์ หรือ ซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ ให้ใช้งบลงทุนเหลือจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะใช้ได้ในไตรมาสที่ ๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ



**๓.๒.๓ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ / กิจกรรม / ผลงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ / กิจกรรม / ผลงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๒ กระบวนการงานดังนี้

๑. กระบวนการงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กระบวนการงานการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยการสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายที่ใช้ในการสำรวจ เพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนของขนาดกลุ่มตัวอย่าง และประชากร จากการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นคำถามให้หาคำตอบ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อคุณภาพของกิจการ/ ผลงาน / บริการที่ได้รับเป็นคำถามประเมินค่าแบ่งเน ๔ ระดับ คือ

- พึงพอใจน้อยที่สุด เท่ากับ ๑
- พึงพอใจน้อย เท่ากับ ๒
- พึงพอใจมาก เท่ากับ ๓
- พึงพอใจมากที่สุด เท่ากับ ๔

การสำรวจความพึงพอใจในครั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๑) กระบวนการงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ผู้รับบริการพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ / กิจกรรม / ผลงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในภาพรวมทุกด้าน ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรที่ให้บริการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน เรื่องที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด มีดังนี้

ด้าน	เรื่อง
ด้านกระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ	ระยะเวลาในการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานมีความเหมาะสม
ด้านเจ้าหน้าที่ / บุคลากรที่ให้บริการ	เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลด้วยความรวดเร็ว กระชับ เข้าใจง่าย
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการในภาพรวม	ความพึงพอใจโดยรวมที่ได้ดำเนินการ ภายใต้กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) กระบวนการงาน...

๒) กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ผู้รับบริการพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ / กิจกรรม / ผลงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยในภาพรวมทุกด้าน ด้านเจ้าหน้าที่ / บุคลากรที่ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน เรื่องที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด มีดังนี้

ด้าน	เรื่อง
ด้านกระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ	การให้ข้อมูล / รายละเอียดมีความชัดเจนและเข้าใจง่าย
ด้านเจ้าหน้าที่ / บุคลากรที่ให้บริการ	๑. เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูล หรือให้บริการด้วยความสุภาพ และเป็นมิตร ๒. เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลด้วยความรวดเร็ว กระชับ เข้าใจง่าย
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. ความหลากหลายของช่องทาง การสื่อสาร / การได้รับข้อมูล ตอบสนองความต้องการได้อย่างบรรลุนิติวัตถุประสงค์ ๒. เทคโนโลยีที่ใช้ในการสื่อสาร ทันสมัย และทำให้เกิด ความสะดวกรวดเร็ว
ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ ในภาพรวม	ความพึงพอใจโดยรวมที่ได้ดำเนินการภายใต้กระบวนการ การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒.๔ รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูเขางาม  
รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ตามที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง  
ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ให้บุคลากรมีการเรียนรู้ร่วมกันในการร่วมคิด  
และร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถนำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันประพฤติมิชอบ  
ปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม วันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท  
จังหวัดนครนายก โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำ(ร่าง)แผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา เพื่อดำเนินการจัดทำเป็นรูปเล่ม ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ



๓.๓ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานว่า

เป้าหมายหลักในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เป้าหมายที่ ๑ และเป้าหมายที่ ๒)

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ ๙๒)

(๒) เป้าหมายที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ร้อยละ ๙๒ (๑,๗๐๖ หน่วยงาน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อย โดยหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำนวน ๑,๖๔๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

โดยที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำนวน ๑,๖๔๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ เขตสุขภาพที่ ๒	คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙
๑.๒ เขตสุขภาพที่ ๑๑	คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๗
๑.๓ เขตสุขภาพที่ ๘	คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๐

๒. หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำนวน ๒๑๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ โดยไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ เขตสุขภาพที่ ๑๒	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๓
๒.๒ เขตสุขภาพที่ ๖	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓
๒.๓ เขตสุขภาพที่ ๔	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๒

โดยการจัดส่งข้อมูลในระบบ MITAS มีหน่วยงานส่งตรวจประเมินในระบบ MITAS จำนวน ๑,๘๒๖ หน่วยงาน หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS จำนวน ๑๔ หน่วยงาน และหน่วยงานไม่เข้าสู่ log in ระบบ MITAS จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

๒) การติดตามความคืบหน้าโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ

๒.๑ ติดตามความคืบหน้าโครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยหนัก และผู้ป่วยใน ๓๐๐ เตียง เป็นอาคาร คสล. ๘ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๑๓,๐๘๗ ตารางเมตร โรงพยาบาลชัยภูมิ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒ ติดตามความคืบหน้าโครงการจ้างปรับปรุงห้องแยกโรคสำหรับผู้ป่วยโรคติดต่ออุบัติใหม่ และโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง อาคาร ๗ จำนวน ๑ แห่ง ของสถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

๓) การอบรม / ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓.๒ อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ**

**๓.๔ กลุ่มงานจริยธรรม**

เป้าหมายหลักในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เป้าหมายที่ ๓)

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รายงานว่า

เป้าหมายที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ด้านการคุ้มครองจริยธรรม

- การรายงานมติสำคัญการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. การจัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของ (พระราชบิดา) สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาสั่งการจาก รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์)

๒. การจัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างพิจารณาผลงาน ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดจัดส่งภายใน ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีหน่วยงานเข้าร่วมจัดส่งผลการดำเนินการ จำนวน ๖ หน่วยงาน

๒.๑ กรมควบคุมโรค เรื่อง การประชุมวิชาการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม”

๒.๒ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง โครงการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้รูปแบบการดำเนินงาน DMSc Integrity Organization Model

๒.๓ กรมสนับสนุน...



๒.๓ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง “องค์กร ๕ รัก สู่ SMART ศบส.๒”

๒.๔ กรมอนามัย เรื่อง “นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการทำหน้าที่ แต้มแห่งความสุข (Happy Point)”

๒.๕ สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช เรื่อง โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบ และกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล

ด้านงานส่งเสริมจริยธรรม

การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- การปิดโครงการ “แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง” กิจกรรม Wacoal braday ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่งมอบชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๑ อาคาร ๗

๒. การปิดกิจกรรม START SAVING

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๑) การลา

๑.๑ การลาชั่วโมงหลังจากวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ตัดและถือเป็นการลา ๑ วัน เนื่องจากใกล้จะสิ้นสุดปีงบประมาณแล้ว

๑.๒ การลาป่วย ให้ส่งใบลาในวันทำการถัดไป

๒) รายงานการประชุม

การสรุปรายงานการประชุมให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำให้แล้วเสร็จ ๑ สัปดาห์ก่อนการประชุมครั้งถัดไป

๓) การลงนามสัญญาจ้างเหมาบริการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การลงนามในสัญญาจ้างเหมาบริการทั้ง ๓ ตำแหน่ง ระยะเวลาในการลงนามสัญญาจ้าง จำนวน ๘ เดือน เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับเป็นงบประมาณปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนด โดยมีกรณัดหมายให้คณะกรรมการตรวจรับจ้าง และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน รับทราบพร้อมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมีการให้คะแนนประเมินด้วยกัน ๓ ระดับ

๑. ระดับดีเด่น คะแนนประเมินร้อยละ ๓

๒. ระดับดีมาก คะแนนประเมินร้อยละ ๒.๕

๓. ระดับดี คะแนนประเมินร้อยละ ๒.

๔) ขอแสดง...

๔) ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการ

ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง  
สาธารณสุข ที่ได้เลื่อนระดับ จากตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

- |                            |                                  |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๔.๑ นางสาวพรนิตา นาคทับทิม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔.๒ นางสาวกาญจนาฉัษ ศรพรหม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |
| ๔.๓ นายพศวีร์ วัชรบุตร     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |

๕) กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
แจ้งปฏิทินการจัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม      ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวชญญกร ลามาลี)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ