

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔**  
**ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.**  
**ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายอุทัย สุดสุข	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายวินัย วิริยะกัจจา	กรรมการ	
๓. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นายสมพร เนติรัฐกร	กรรมการ	
๖. นายธงชัย กীরติหัตถยากร	เลขานุการคณะกรรมการ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

- นางสาวประไพ กนิษฐायน	กรรมการ	
------------------------	---------	--

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวศรีสุกัญจน์ บินทาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิกขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระ ...**

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังจริยธรรมในกิจวัตรประจำวัน ให้แก่ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข อย่างเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ โดยจะเห็นได้จากการดำเนินการใน ๒ โครงการ ได้แก่

๑.๑) โครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้จัดกิจกรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิร่วมกัน ๓ ระดับ คือ

- ส่วนราชการระดับกอง ของแต่ละกรม ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกวัน
- ส่วนราชการระดับกรม ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์
- ระดับกระทรวงสาธารณสุข ให้จัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน

๑.๒) โครงการพัฒนาข้าราชการที่ดี กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ จากการสนับสนุนการดำเนินการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลเป็นรูปธรรม

๒) แนวทางการขยายแผนดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการที่ดี ระดับผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในระดับบริหารทุกระดับ ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอหลักสูตรการเรียนการสอนดังกล่าว

๓) การเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่เป็นทีมฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จาก นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็น นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินชาประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ที่จะมาดูแลงานงานคุ้มครองจริยธรรม ขอต้อนรับฝ่ายเลขานุการฯ ชุดใหม่ และขอขอบคุณ นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช ที่ดำเนินงานการวางรากฐานงานจริยธรรมมาเป็นอย่างดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๙ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๓ ข้อเสนอ ...

## ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ภูมิโรงพยาบาลบางกรวย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์กระทรวงสาธารณสุข กรณีผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ และกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรรักยอกเงิน

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑) ขอให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาสั่งการและมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

๒) ผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบและกำกับติดตามกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) ผู้บริหารของหน่วยงานใดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒) จนเป็นเหตุให้เกิดกรณี ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ถือว่ามีความผิดทางวินัย

๔) ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับทราบแนวทางการป้องกัน และการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นเรียบร้อยแล้ว

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายธงชัย กิริติหัตถยากร เลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานความคืบหน้า

เพิ่มเติม ดังนี้

๑) กรณีผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เรียกรับผลประโยชน์ ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง ส่วนโทษทางอาญา จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจแล้ว

๒) กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ยักยอกเงิน ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงข้าราชการดังกล่าว

### ๓.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ๓.๒ ผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการบรรจุหัวข้อเพิ่มเติม ในหลักสูตรข้าราชการที่ดี และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เร่งดำเนินการประสานกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับเพิ่มชั่วโมงการเรียนการสอนเพิ่มเติม เนื่องจากหลักสูตรการอบรมข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ภายใต้นโยบายสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน มีเนื้อหาและหัวข้อวิชาที่ต้องการถ่ายทอดจำนวนมาก จึงขอปรับเพิ่มชั่วโมงการเรียนการสอนเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” จาก ๑ ชั่วโมง เปลี่ยนเป็น ๒ ชั่วโมง

๒) การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) จาก ๒ ชั่วโมง เปลี่ยนเป็น ๓ ชั่วโมง

### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการ อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๔ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการอบรม รวมจำนวน ๒๔ คน จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑) การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากร ๓ ท่าน ได้แก่ นายอุทัย สดสุข ประธานกรรมการฯ นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาวิมาดย์ หัวหน้างานพัฒนาวิชาการและนวัตกรรมบริการเขตสุขภาพ

๒) การมอบ ...

๒) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. จำนวน ๒ ชั่วโมง โดยนายรุ่งเรือง กิจผาดี ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๓) การบรรยาย เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption) เวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. จำนวน ๒ ชั่วโมง โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ **ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ.**

### ๓.๓.๑ เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. นำข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๘ ง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รับทราบ โดยสามารถเรียกดูเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/24X9vnMvC> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



### ๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายวินัย วิริยกิจจา กรรมการ เสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) จัดให้มีการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) จัดให้มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้มีการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริตโดยมาก

๔) จัดให้มีระบบการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแลการพิจารณาการให้คุณให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

### ๓.๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๑) - ข้อ ๓) และมอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามข้อ ๔)

๓.๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

#### ๓.๔.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนาม ภายหลังกองกฎหมาย ดำเนินการตรวจสอบเนื้อหา (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว

#### ๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ดังนี้

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเสนอ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... ให้กองกฎหมาย ตรวจสอบเนื้อหา เพื่อให้การจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ มีความสมบูรณ์ และเป็นไปตามมติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องของการจัดทำกฎหมาย คำสั่ง และระเบียบต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นภายใต้สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการตรวจสอบจากกฎหมาย ทั้งนี้ กฎหมาย ได้ตรวจสอบและแจ้งผลการพิจารณาแล้ว ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมได้ โดยขอแก้ไขตำแหน่งการจัดวางกรณีของ ข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการเสนอถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาลงนามประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

### ๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว และขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จทุกส่วนราชการพร้อมกัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๓) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

#### ๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑.๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ
- ๑.๒) ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- ๑.๓) ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- ๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๑.๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

#### ๒) คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

- ๒.๑) คณะกรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
  - ๑) มีสัญชาติไทย
  - ๒) ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
  - ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหาร หรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือน หรืออดีตข้าราชการพลเรือน ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรม
  - ๔) กรรมการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม
  - ๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
  - ๖) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ
- ๒.๒) กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
  - ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
  - ๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
  - ๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
  - ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
  - ๕) ไม่เคยถูก ...



๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก  
จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุด  
ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อ  
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วย  
ความผิดของพนักงาน ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๘) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๙) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนก  
คดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
อย่างร้ายแรง

๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูล  
ความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

### ๓) การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบ  
การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามที่ ก.พ. กำหนด

### ๔) การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันพิจารณา  
สรรหาและคัดเลือกประธานและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ

๔.๒) ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็น  
ข้าราชการพลเรือน ในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยให้ข้าราชการพลเรือน  
ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเอง ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน

๔.๓) ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ  
ที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับ  
คัดเลือกจากข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการนั้น  
ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนสองคน

### ๕) การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๑) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อ  
คณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง  
ตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริต  
ต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือ  
ความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๕.๒) สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้ได้รับ  
การคัดเลือกในเว็บไซต์ เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๕.๓) สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จริยธรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

๖) การดำรง ...

## ๖) การดำรงตำแหน่ง

๖.๑) ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง โดยประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรม ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ ต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อน อย่างน้อยหนึ่งปี

๖.๒) ประธานกรรมการจริยธรรม สามารถดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกัน ได้ไม่เกิน ๓ ส่วนราชการ

๖.๓) กรรมการจริยธรรมผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ

### ๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๕.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขยายผลการดำเนินการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๕๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่มีมติให้จัดทำหลักสูตรดังกล่าว เพื่อใช้ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีคุณลักษณะ “ข้าราชการที่ดี” ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน

๒) นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ประธานคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ได้ประชุมหารืออย่างไม่เป็นทางการร่วมกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่

๒.๑) กลุ่มข้าราชการ ...

๒.๑) กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ โดยได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๔ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๒.๒) กลุ่มเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการประสานนางสาวประไพ กนิษฐยานกร กรรมการ เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งนางสาวประไพ กนิษฐยานกร กรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำหนังสือถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ขอบรรจุเนื้อหาที่ต้องการดำเนินการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หัวข้อที่จะบรรจุเพิ่มเติมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ	จำนวน / ชั่วโมง	วิทยากร
๑	การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง”	๒	- นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๒	การบรรยาย เรื่อง หลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)	๓	๑. นายอุทัย สูดสุข ประธานกรรมการจริยธรรมฯ ๒. นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย ๓. นางสุตาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ หัวหน้างานพัฒนวิชาการและนวัตกรรม บริการเขตสุขภาพ กองบริหารการสาธารณสุข

ลำดับ	หัวข้อ	จำนวน / ชั่วโมง	วิทยากร
๓	การบรรยาย เรื่อง กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)	๒	- นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

#### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ  
ปรับร่างหลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร  
ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียด  
ดังนี้

๑) การมอบนโยบาย ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรมวิถีไทย  
วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ปรับการมอบนโยบาย โดย นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
นายธงชัย กীরติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
และ นายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๒) การอบรมกระบวนการประเมินการทำงานขององค์กร โดยให้ผู้บังคับบัญชา  
ประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงกว่า ได้รับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน  
และหาแนวทางป้องกันปัญหา ก่อนเกิดการกระทำความผิดวินัย ขณะเดียวกันต้องสร้างกลไกที่จะไม่ให้เกิดการกลั่นแกล้ง  
ผู้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินด้วย

๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขต  
การทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นต้นเหตุให้เกิดการกระทำความผิดวินัยและการทุจริต

๔) การบริหารจัดการ การพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
(Career Path) สำหรับข้าราชการกลุ่มบริหาร กลุ่มบริการ และกลุ่มวิชาการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแล  
การพิจารณาการให้คุณ ให้โทษข้าราชการอย่างเป็นธรรม

#### ๔.๒ แบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

##### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ รับทราบความก้าวหน้าการวิเคราะห์ผลสำรวจ  
สถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการสำรวจจากบุคลากร  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๒,๙๔๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลผลสำรวจ โดยได้หารือแนวทางการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล  
กับนายสมพร เนติรัฐกร กรรมการ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ด้วยแล้ว

๒) คณะกรรมการ ...

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และเห็นชอบให้ยุติการวิเคราะห์ผลสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากคำถามที่ใช้ในการสำรวจ ได้จัดทำเป็นคำถามปลายเปิด และเป็นคำถามที่เลือกได้หลายคำตอบในข้อเดียว ทำให้ข้อมูลที่ได้มีความหลากหลาย ไม่สามารถจัดหมวดหมู่ได้ จึงไม่สามารถนำข้อมูลดังกล่าว มาประมวลผลผ่านโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS ประกอบกับกลุ่มตัวอย่างที่ได้ดำเนินการสำรวจมีข้อมูลมากถึง ๔๒,๙๔๘ คน ทั้งนี้หากมีการสำรวจในครั้งต่อไป ให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำข้อคำถามในแบบสำรวจเสนอคณะกรรมการฯ ก่อนดำเนินการ

#### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อสถานการณ์ปัญหา และประเด็นคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแบบสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๔.๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และประธานมอบหมาย ดร.สมพร เนติรัฐกร กรรมการพิจารณารายละเอียดต่อไป


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

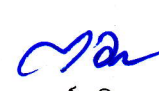
กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

  
(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

  
(นางสาวศรีสุกาญจน์ บินชาประสิทธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔