

สรุปมติสำคัญในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	มติสำคัญ
๑	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม ติดตั้งไว้ภายในห้องสุขาตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เช่น เหนือโถปัสสาวะชาย ประตูห้องส่วนด้านใน
๒	จัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) รับทราบ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง กำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๓	จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” และข้อความ “ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว” เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาล และหน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำไปติดตั้งในจุดบริการรวมทั้งจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งป้ายข้อความดังกล่าวให้แพทย์สภา
๔	ประสานงานและจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงประธานชมรมโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และประธานชมรมสาธารณสุขจังหวัด เพื่อนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมไปบรรจุในคู่มือผู้บริหาร
๕	เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖	เชิญสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติมอีก ๑ หน่วยงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ	
๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	
๕. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) เลขาธิการคณะกรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
๒. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๙ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายธงชัย กิรติหัตถยากร ที่พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเสนอชื่อแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล เพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๗๑๓๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓.๒ ข้อเท็จจริง ...

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการแต่งตั้ง นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนในช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา กำหนด ๓ เครื่องมือ คือ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และ (๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) มีการดำเนินการประเมินที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง ...

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การพัฒนาการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมจริยธรรม ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อีกทั้ง สนองตอบต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| ๑.๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๒ นายพศวีร์ วัชรบุตร | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๓ นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑) ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

๒.๓) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา

๒.๔) กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒.๕) บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

๒.๖) ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๗) ดำเนินการ ...

๒.๗) ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๘) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย สามารถเรียกดูคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/X2fCFmpUJ> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ โดยการกำหนดให้หน่วยงานจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ เครื่องมือ ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๒.๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันที และสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดสามารถเรียกดูแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ij5UhaZ-m> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง



๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

เพื่อเป็นการเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถจดจำได้ เห็นควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ในห้องสุขาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เช่น เหนือโถปัสสาวะชาย ประตูห้องส้วมด้านใน

๔.๒.๕ มติที่ประชุม ...

๔.๒.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๔

๔.๓ มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้จัดทำ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยข้อ ๓ (๔) ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดข้างต้นฯ กำหนดให้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการ ตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒) ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการแจ้งเวียนมาตรการการดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ ให้ผู้บริหารระดับสูง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ทราบ เรียบร้อยแล้ว

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเสนอให้จัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์) รับทราบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง กำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหาร แก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔.๓.๕ มติที่ประชุม ...

๔.๓.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๓.๔

๔.๔ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.... ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการแจ้งเวียนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ รวมถึงได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.ม.จ. ได้ให้ข้อสังเกต และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการออกระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ในคราวการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๒. กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๓. กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๔. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบ
ตามที่ ก.ม.จ. กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะแจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติพร้อมกับ
ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ต่อไป

ทั้งนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ที่ใช้บังคับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อทราบระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่าย
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔.๕.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้เห็นชอบตามมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ กรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ
ในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำ
ดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา
ที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยเร็วด้วยการนำมาตรการ
ทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชาเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ
โดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย
รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือแจ้งกำชับให้ใช้
มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรม
เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยที่ปรากฏข่าวทางสื่อมวลชนหลายกรณีว่ามีข้าราชการที่มีพฤติกรรม
ในเรื่องอื่น ๆ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่น การเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง
การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มีควรได้ ดังนั้น เพื่อให้ธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี
ของความเป็นข้าราชการ ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินการของส่วนราชการ
จึงเห็นควรกำชับให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม
จริยธรรม และวินัย รวมทั้งดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สามารถใช้
มาตรการทางการบริหารมาดำเนินการแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ดังต่อไปนี้

๑) กรณีที่ ...

๑) กรณีที่ข้าราชการผู้นั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้รีบดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๗๘ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งให้ผู้นั้นพักราชการโดยเร็ว

(๒) กรณีที่มีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตาม (๑) และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณา หรือการดำเนินคดีนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว ให้พิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๘๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยเร็ว

๒) กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๒ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นประจำกระทรวง ประจำกรม หรือประจำจังหวัดแล้วแต่กรณีเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมโดยเร็ว

๓) กรณีที่ไม่มีเหตุที่จะสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือสั่งให้ประจำส่วนราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินโดยเร็ว เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม อยู่ระหว่างแจ้งเวียนหนังสือ ก.พ. เรื่อง การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บริหาร และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบ

๔.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๕.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

เพื่อเป็นการคุ้มครองและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาซีพีไว้ให้บริสุทธิ์” และข้อความ “ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว” เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาลและหน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำไปติดตั้งในจุดบริการ รวมทั้งจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งป้ายข้อความดังกล่าวให้แพทย์สภา

๒) ประสานงาน ...

๒) ประสานงานและจัดทำหนังสือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงประธานชมรมโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และประธานชมรมสาธารณสุขจังหวัด เพื่อนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมไปบรรจุในคู่มือผู้บริหาร

๔.๕.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อ ๔.๕.๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้นำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

๒) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่อง

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกิจกรรม “คนค้นคนดี การันตี Good Guy” ภายใต้โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) และพัฒนาสู่กิจกรรม “Good Guy” พร้อมทั้งกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชู ส่งผลให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง สนองตอบต่อเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศึกษากำหนด

๔) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ

นอกเหนือโควตาปกติ สนองต่อแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน ซึ่งกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กร และสื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนหลักธรรมทางศาสนาให้ออกมาเป็นคุณธรรม จริยธรรม ลงสู่พฤติกรรมที่จับต้องได้ ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และเป็นไปตามแนวทางการคัดเลือก “องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖” ของคณะทำงานคนดี สังคมดี ในคณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา ที่มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานนำระบบเครดิตสังคม (Social Credit) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๕๑๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๗๒๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดประชุมคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับความเห็นชอบนอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

(๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

(๓) กรณีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy”

ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาฯ ตามข้อ ๑) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๕.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ลำดับที่ ๓

กำหนดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ให้จัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนแจ้ง แนวทางการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. การประชุมร่วมกันคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

๒. กิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๒๐ คน

๕.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า ควรเชิญสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมการประชุมร่วมกัน คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และขอเพิ่มเติมหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑) แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในการป้องปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๒) การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๓) การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕.๒.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับกำหนดการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: รายงานประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖