



“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
แบบเสนอผลงานการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองจริยธรรม
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชิงนวัตกรรมที่ดำเนินงานภายในองค์กร โครงการพัฒนาระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “Moral Organization Assessment – MOA”

๓. วิธีการดำเนินการ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการพัฒนาต่อยอดการสร้างนวัตกรรมจากโมเดลองค์กรคุณธรรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สู่การประเมินองค์กรคุณธรรมรูปแบบออนไลน์ ภายใต้แนวคิด DMSc Moral Touchable Organization “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมที่สัมผัสได้” โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินองค์กรคุณธรรม มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization Systems และบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง ภายใต้ระบบจัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Knowledge Management and Information System – KMIS) เพื่อเป็นการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม โดยเริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. กลุ่มงานจริยธรรม จัดการอบรมการใช้งานระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment – MOA) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำหรับผู้ใช้งานทั่วไป (User) ได้แก่ ผู้รับผิดชอบการรายงานตามแบบ Self-Assessment และผู้อนุมัติแบบประเมิน และผู้ดูแลระบบ (Admin) ได้แก่ กลุ่มงานจริยธรรม และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย ผู้อำนวยการผู้รับผิดชอบงานด้านองค์กรคุณธรรม การประเมิน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้อง จากหน่วยงานส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมทั้งสิ้น ๑๓๔ คน

๓. กลุ่มงานจริยธรรม จัดการอบรมการใช้งานระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment – MOA) เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้แก่คณะทำงานตรวจประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน

๔. กลุ่มงานจริยธรรม เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีมติเห็นชอบให้นำระบบสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมจริยธรรมตามโมเดล DMSc Integrity Organization ของหน่วยงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการเห็นชอบให้ใช้ชื่อ “ระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์” (Moral Organization Assessment – MOA)

๕. กลุ่มงานจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบ Self-Assessment ในระบบ MOA ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖. กำหนดกรอบระยะเวลาการตรวจผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนี้ วันที่ ๕ มกราคม - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานตรวจให้คะแนนเบื้องต้น วันที่ ๑๖ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การชี้แจงเพิ่มเติมแบบ Self-Assessment วันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะทำงานให้คะแนนวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม พิจารณาและอนุมัติผลการประเมิน

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องอย่างไร

๑. กลุ่มงานจริยธรรม จัดโครงการสัมมนาการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รับทราบแนวนโยบายและทิศทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ คุณธรรมต้นแบบ

๒. นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม บรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนโมเดลองค์กรคุณธรรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. การรับฟังความคิดเห็นของผู้ใช้งานและคณะทำงานตรวจประเมิน ที่มีต่อระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment - MOA) โดยมีการทดลองการใช้งานระบบ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเปิดโอกาสให้ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และปรับแก้ไขระบบให้มีความเหมาะสมสำหรับการใช้งาน

๔. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment - MOA) แก่ผู้อนุมัติแบบประเมิน ผู้อำนวยการแบบประเมินตนเอง โดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. บทบาทของผู้นำ (ผู้บริหารหน่วยงาน) ในการส่งเสริมวัฒนธรรม / ผลงาน

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในฐานะผู้อำนวยการและในฐานะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตาม DMSc Integrity Organization Model เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมาย เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระบบการดำเนินงานของกรม มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. มอบแนวนโยบายและทิศทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน และศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ปาฐกถาพิเศษ เรื่องนโยบายความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด โดยเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโมเดลองค์กรคุณธรรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ รวม ๓๓ หน่วยงาน โดยติดตามการดำเนินงานในการประชุมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๗. การเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตาม DMSc Integrity Organization Model โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AAA (ผลคะแนนการประเมินร้อยละ ๙๕-๑๐๐) รวม ๑๕ หน่วยงาน

๒. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตาม DMSc Integrity Organization Model ในภาพรวมสะท้อนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด โดยหน่วยงานมีผลการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๙๐ ให้ทุกหมวด ดังนี้ หมวด ๑ : การนำองค์กร (ภาวะผู้นำ) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ หมวด ๒ : การวางแผน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๔ หมวด ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๖ หมวด ๔ : การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๘ หมวด ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๙ หมวด ๖ : การจัดการกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๔ และหมวดที่ ๗ : ผลลัพธ์การดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๙

ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานมีการดำเนินการสูงสุดเรื่องการให้บริการ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีการวางแผนการดำเนินงาน รวมทั้งมีการสื่อสารนโยบาย/แผนและการถ่ายทอดแผนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมีการเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๘. ภาพประกอบ (แนบไฟล์ / QR Code)



ลงชื่อ

(Handwritten signature)

(นายภักดี โปธิศิริ)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน นางสาวนันทิรา อุดมวิริยะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔ ๖๙๗๒๘๓๗