

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)  
วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายไพจิตร ปะบุตร	กรรมการ	
๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
๔. นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๕. นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย	กรรมการ	
๖. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	
๗. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) เลขาธิการคณะกรรมการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
----------------------	--	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งเรื่องแนวทางการคัดเลือกผู้บริหารดีเด่น และโรงพยาบาลดีเด่น ประจำปีจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับคัดเลือกจากความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ โดยได้ดำเนินการศึกษาเกณฑ์การคัดเลือกของกระทรวงศึกษาธิการ นำมาปรับใช้เป็นเกณฑ์การคัดเลือกของ กระทรวงสาธารณสุข โดยจะหารือแนวทางร่วมกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และจะแจ้งให้ ที่ประชุมทราบต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

### ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง

### ๓.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบ การเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทน นายธงชัย กীরติหัตถยากร ที่พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเสนอชื่อแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

### ๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล เพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๗๑๓๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

#### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและสำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วแจ้งให้ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ หน่วยราชการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง ...

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เวลา ๑๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากร เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณในหน่วยงาน การฝึกอบรมในหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๒) หลักสูตรที่ ๒ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๓) หลักสูตรที่ ๓ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน จำนวน ๑๕ ชั่วโมง

๔) หลักสูตรที่ ๔ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ชั่วโมง

๕) หลักสูตรที่ ๕ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้าหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๖ ชั่วโมง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ คน

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Growth & Goals เด็บโตสู่เป้าหมาย)

#### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนในช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง ...

**๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา กำหนด ๓ เครื่องมือ คือ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และ (๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) มีการดำเนินการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

**๑) ตัวชี้วัดที่ ๕** การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด ในข้อคำถามข้อ i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด
i27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด				

**๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐** การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๐41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> <li>- แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>* กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบกรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</li> </ul>
๐40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> <li>(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ul> </li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>
๐41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>- แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>

รายละเอียดตามปฏิทินการประเมินฯ และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

“องค์กรคนดี” ของคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังกัด

#### ๕.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมและคณะทำงานคนดี สังกัดได้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคม เป็นองค์กรและชุมชนที่ดำเนินการ / มีกิจกรรม / กระบวนการในการสร้างคนดีจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรอื่นได้ และผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมสร้างคนดีให้เกิดขึ้น บนสังคม

จำนวน ๖๕ องค์กร และได้จัดงานมอบโล่เกียรติยศ "องค์กรคนดี" เพื่อมอบให้กับต้นแบบองค์กรคนดีที่สามารถแนะนำวิธีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถขยายผลไปสู่องค์กรอื่นของประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับโล่เกียรติยศฯ ข้างต้น มีจำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ พรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีมอบโล่เกียรติยศฯ

๒) คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี ได้ดำเนินการจัดสัมมนา "องค์กรคนดี" ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นต้นแบบองค์กรคนดีจัดทำคลิปวิดีโอสั้นบอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีภายในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social credit มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม "องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖" ทั้งนี้ ในการจัดสัมมนาดังกล่าว มีข้อหารือถึงหน่วยงาน องค์กร ในการร่วมกันขับเคลื่อนสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และรักษาคนดีในองค์กรของท่านให้คงอยู่และเพิ่มมากขึ้นได้อย่างไร ตามหนังสือคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๕๓๔๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

#### ๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขั้นตอนที่ ๔ (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ การสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีมีศีลธรรม และยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยเสนอให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มเติมจากการยกย่องเชิดชูบุคคลดังกล่าวเพียงอย่างเดียว เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### ๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ๑) เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ และดำเนินการต่อไป

#### ๕.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

๑) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่า การส่งเสริมคนดีในองค์กร และไม่ให้กระทบต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในองค์กร เห็นควรให้เสนอเกณฑ์การพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ และควรเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) นายสรรเสริญ ...

๒) นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ กล่าวว่า เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานนั้น ๆ เห็นควรเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และพิจารณามอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๔.๕ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ โดยมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

#### ๖.๑ ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	เวลา	สถานที่
๑/๒๕๖๖	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒/๒๕๖๖	๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	
๓/๒๕๖๖	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	
๔/๒๕๖๖	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	
๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	
๖/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

#### ๖.๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) กรมการแพทย์
- ๓) กรมการแพทย์แผนกโรค
- ๔) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๕) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๖) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗) กรมสุขภาพจิต ...



- ๓) กรมสุขภาพจิต
- ๔) กรมอนามัย
- ๕) สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- ๑๐) สถาบันพระบรมราชชนก

วัน เดือน ปี	เวลา	สถานที่
มีนาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๒)	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบให้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จดยางงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

Link ภายนอก: -ไม่มี-

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖