



**การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจรรยาธรรม
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 23 มีนาคม 2566 เวลา 10.00-14.00 น.**



ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น 2 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข





**ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพยไว้ให้บริสุทธิ์**

Together Against Corruption



คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข



คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2562



คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2565



คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2562



นายแพทย์อุทัย สดสุข
ประธาน



นายแพทย์วินัย วิริยะกัจจา
กรรมการ



นายแพทย์ไพจิตร ปวบุตร
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม
กรรมการ



นายสมพร เนติรัฐกร
กรรมการ



นางสาวประไพره กนิษฐायน
กรรมการ



นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร
กรรมการ



คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2565



นายวินัย วิริยะกัจจา
ประธานกรรมการ



นายไพโรจตร ปาบุตร
กรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิทย์ คงศักดิ์
กรรมการ



นายรุ่งเรือง กิจผาดี
กรรมการ



นายสรรเสริญ นามพรหม
กรรมการ



นางสาวสดคณิง ฤทธิธัชชัย
กรรมการ



นายณรงค์ สายวงศ์
กรรมการและเลขานุการ



คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า
ด้วยยึดหลักปฏิบัติต้องงซัย
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง
เร่งสอดส่องดูแลการปฏิบัติ
พิจารณาให้ความเห็นตามเหตุการณ์
รณรงค์ส่งเสริมความตระหนัก
สร้างส่วนร่วมของปวงชนงานกรีกไกร

ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ตามอำนาจหน้าที่อย่างซื่อตรง
คำปรึกษาเปรี๊องปราดตรงประสงค์
ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน
ตามประมวลเครื่องครัดแผไฟศาล
เสริมสร้างการร่วมงานให้กว้างไกล
ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมเป็นวิสัย
จกคุ่มครองมิให้มีใครรับอธรรม

นางจกกล พวงนาค นักวิเคราะหนโยบายและแผนชำนานาญการ กองตรวจราชการ ประพันธ์



Together Against Corruption



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญ
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนด
เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับ
สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับ
การปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี
และละเว้นความชั่ว



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาวินัย ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าคัดค้านและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหาร งานบุคคลของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ**

ยึดมั่นแก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และยึดมั่นศึกษาใช้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**2 ซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้**

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน
ไม่แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์
มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และการพึ่งพิงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**3 ยืนหยัด และยึดมั่น
ในสิ่งที่ถูกต้อง**

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมรับในสิ่งที่ไม่เหมาะสม
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว**

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นกลาง อดิสงเคราะห์
สามารถยกเรื่องส่วนตัวเองออกจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการชิงไหวชิงพริบหรือเล่นงาน
และละเมิดผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประจานการทุจริตที่ไม่เกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์ส่วนรวมของการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**5 มุ่งผลสัมฤทธิ์
และคุณภาพของงาน**

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เร่งรีบในระบอบการดำเนินงาน
สืบสานการสืบสานความดีงาม และยึดมั่นจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**6 ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความเที่ยงธรรม**

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยความเชื่อ
หรือความเชื่อส่วนตัวหรืออคติของหน่วยงานของตน
การถือยศ ฐานะ เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และเชื้อชาติศาสนาเป็นกลางกลางใจ
โดยไม่เอาใจข้างและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
แก่ผู้มาติดต่อราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน 2564**

**7 ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี**

รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ ปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่าง
การประพฤติปฏิบัติตนปฏิบัติตนอย่างสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่ใช้สิทธิ์อันน่าอับอายหรือปฏิบัติตน
อย่างไม่เหมาะสมและไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน
พระบรมราชโองการ ประกาศ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๒) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้มีความเจริญยิ่งขึ้น

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2564

**ข้อกำหนด
ทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2564**

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขจงยึดหลัก

⁽¹⁾
มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยรักดี

นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ

⁽³⁾
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

⁽⁵⁾
รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน

เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง

รักษาระเพณีดีงามของถิ่นไทย

จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรีวงศ์ศรี

ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย

⁽²⁾
รักษาสัจย์สุจริตจิตผ่องใส

⁽⁴⁾
มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน

ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน

⁽⁶⁾
ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย

ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย

⁽⁷⁾
ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม

**ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)**



**ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)**

สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(สำเนา)

คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมจริยธรรม ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อีกทั้ง
สนองตอบต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฉะนั้น เพื่อให้การพัฒนาโลกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม
ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| ๑.๑ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๒ นายทศวีร์ วิชรบุตร | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๓ นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๑.๔ นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | และเลขานุการ |

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษา
ตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 5/2566 ลงวันที่
17 มกราคม พ.ศ. 2566

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

๒.๓ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา

๒.๔ กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒.๕ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

๒.๖ ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๗ ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ณรงค์ สายวงศ์

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

1.องค์ประกอบ

1.1 นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

ประธาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

1.2 นายพศวีร์ วัชรบุตร

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

1.3 นายนิทัศน์ สนิธิเกษตริน

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

1.4 นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

และเลขานุการ

2. หน้าที่ และอำนาจ

- 2.1 ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.. กำหนด
- 2.2 ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- 2.3 ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา
- 2.4 กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- 2.5 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
- 2.6 ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 2.7 ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 2.8 ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

**หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ 0217.04/512 ลงวันที่ 26 มกราคม 2566 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ**

1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 และได้นำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ในกิจกรรม "Good Guy" การดำเนินการ ขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ชั้นตอนที่ 4 (1) ตามมติ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566



บันทึกข้อความ

ห้องปลัดกระทรวงฯ นท.โอกาส การยักวินพงศ์ เลขรับ 597 วันที่ 27 ส.ค. 2566 เวลา 10:25	ห้องรองปลัดกระทรวงฯ นพ.ณรงค์ สายวงศ์ เลขรับ 333 วันที่ 26/1/66 เวลา 15:56
---	---

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท. ๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๔/๖๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอลความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. คณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี ได้ดำเนินการจัดสัมมนา "องค์กรคนดี" ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นต้นแบบขององค์กรคนดีจัดทำคลิปวิดีโอสั้น บอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีภายในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดี ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social credit มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม "องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖" ทั้งนี้ ในการจัดสัมมนาดังกล่าว มีอาหารหรือถึงหน่วยงาน องค์กร ในการร่วมกันขับเคลื่อนสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และรักษาคนดีในองค์กรของท่าน ให้คงอยู่และเพิ่มมากขึ้นได้อย่างไร ตามหนังสือคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๕๓๕๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้นำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยขั้นตอนที่ ๔ (๑) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม "Good Guy 2023" ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดี ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีมีศีลธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูในวงกว้าง อนึ่ง การดำเนินการจัดกิจกรรมดำเนิน Good Guy และจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูบุคลากร ในกิจกรรม "Good Guy" ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-ปัจจุบัน

๔. ศูนย์ปฏิบัติการ ...

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเรื่องตามข้อ ๑.-๓. เข้าวาระเพื่อพิจารณา ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติเห็นชอบในเรื่องดังกล่าว และให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติกิจกรรม "Good Guy" ในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กรสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติและเสนอความเห็น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. เห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ
๒. มอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

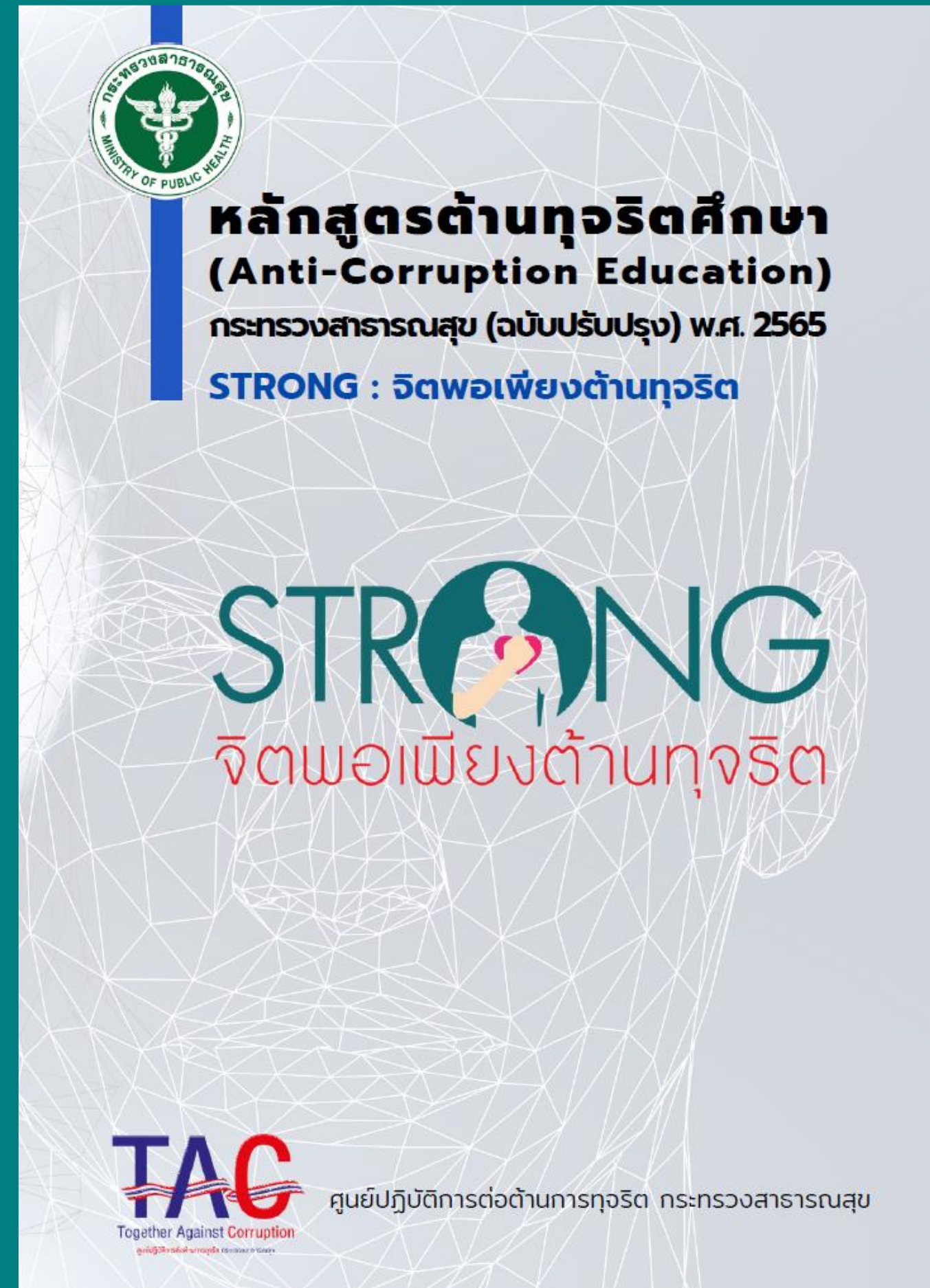
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข


- เห็นชอบ ข้อ ๑.
- ดำเนินการตามเสนอ ข้อ ๒.

(นายโอกาส การยักวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓ ๐ ม.ค. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)
พ.ศ. 2565
STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

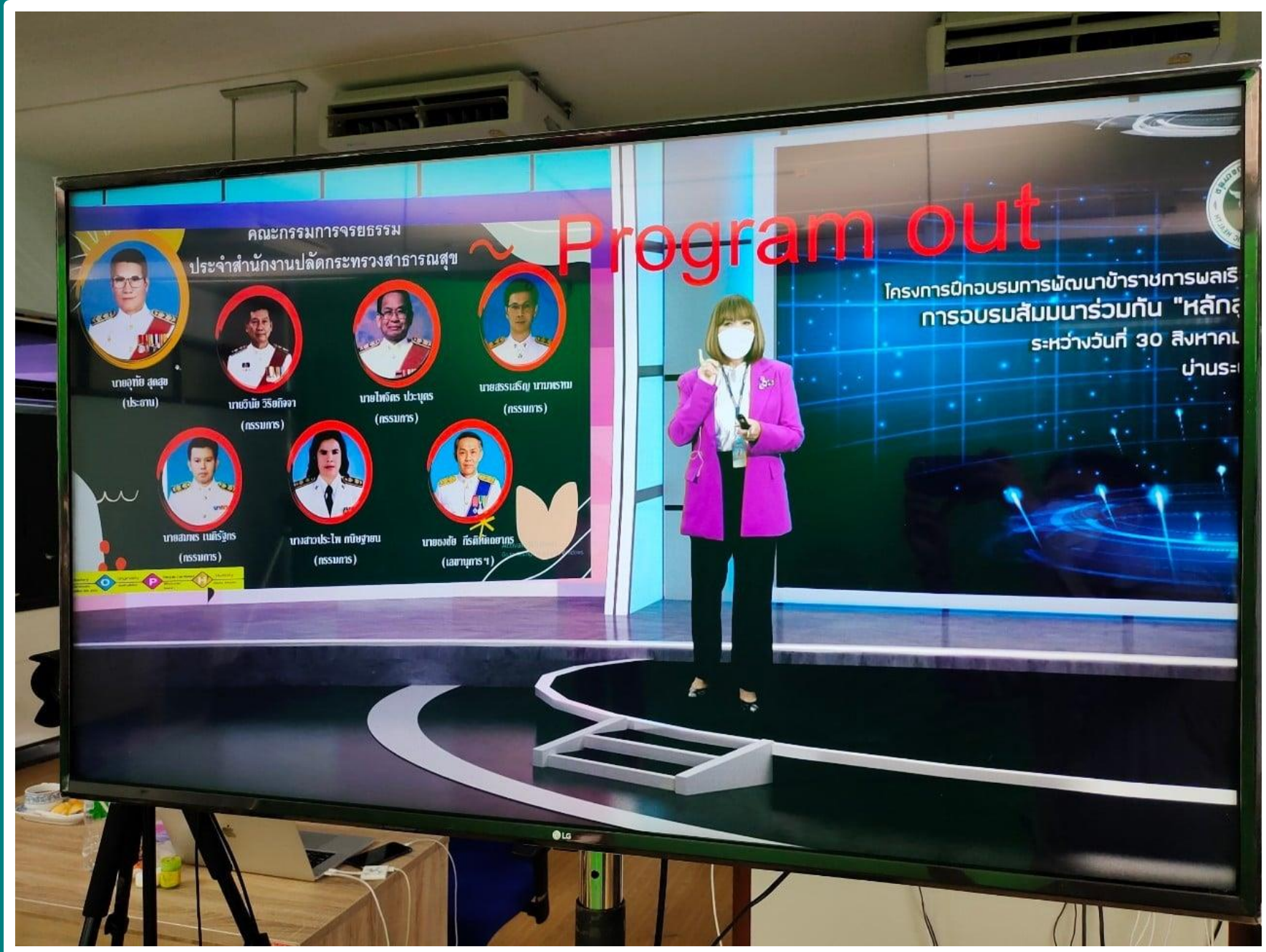



หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565
STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

การบรรยายหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หัวข้อ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)" ให้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้มีคุณลักษณะ "ข้าราชการที่ดี" ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และประชาชน โดยบูรณาการการดำเนินการร่วมกัน ระหว่างกองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

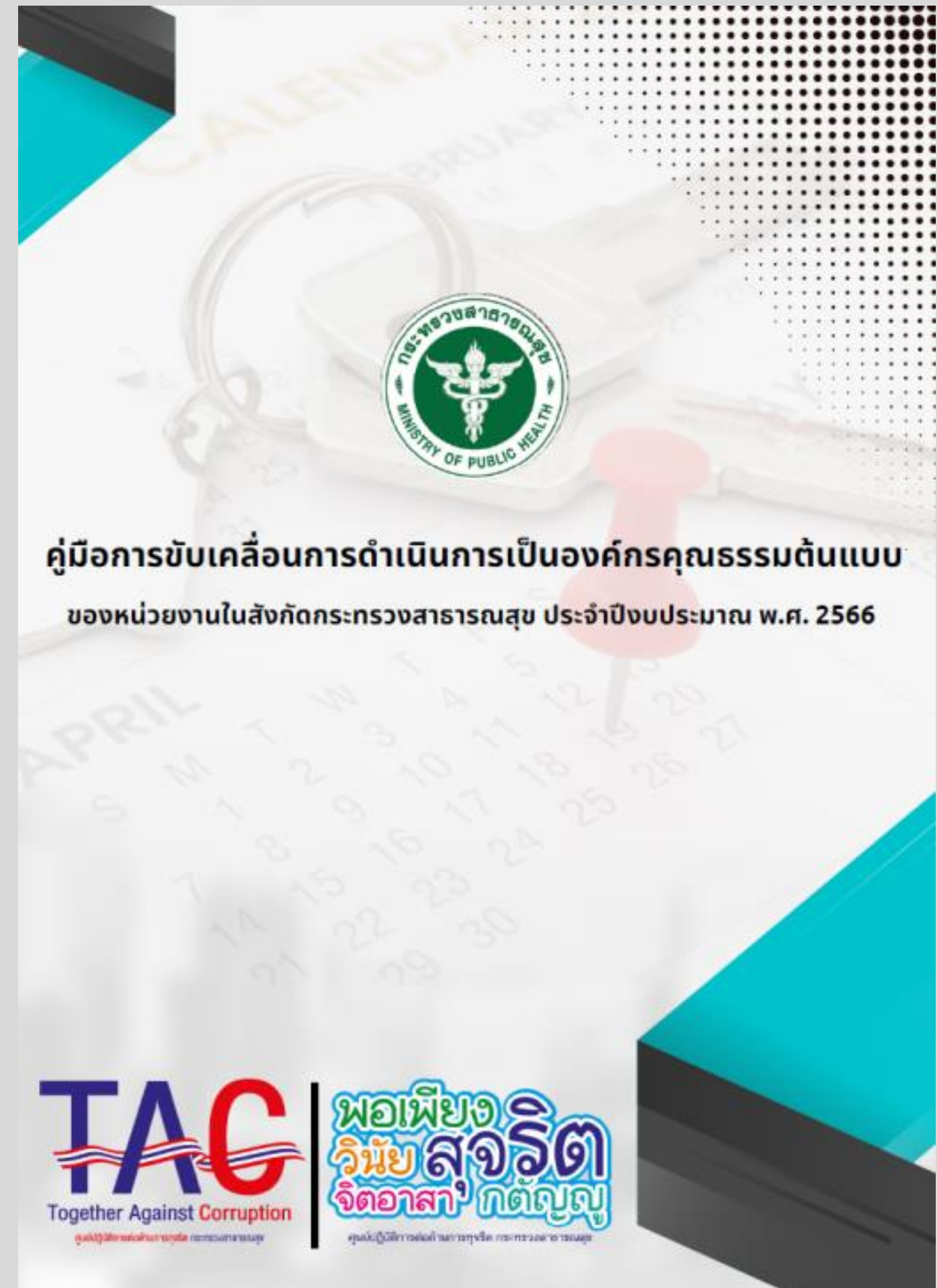


แนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



**แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน
การส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**





คู่มือการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566



คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ที่	กิจกรรม	พ.ศ. 2566									พ.ศ. 2567		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทุก 2 เดือน		↔		↔		↔		↔		↔		↔
2	การเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข							↔		↔			
3	การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)			↔			↔			↔			↔
4	การประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง				↔		↔		↔		↔		↔
5	การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	←											→
6	การจัดกิจกรรม "ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)" ปี 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								↔				

**THANK
YOU**



พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

