

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

|                               |  |        |
|-------------------------------|--|--------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา       | ประธานกรรมการ  | ประธาน |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร          | กรรมการ  |        |
| ๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ  |        |
| ๔. นายสรเสริญ นามพรหม         | กรรมการ  |        |
| ๕. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>(แทน) เลขานุการคณะกรรมการ |        |

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

|                            |         |
|----------------------------|---------|
| ๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ    | กรรมการ |
| ๒. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน          | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ...



และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม ทั้งนี้ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดข้างต้นฯ กำหนดให้การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถจดจำได้ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ในห้องสุขาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกห้อง ในบริเวณจุดที่สังเกตเห็นได้ชัดเจน เช่น เหนือโถปัสสาวะชาย ประตูห้องสุขาด้านใน

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนแจ้งรายละเอียดความคืบหน้าการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการสำรวจห้องสุขาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวน ๔๐๐ ห้อง ที่จะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดผนัง

๒) การกำหนดข้อความและดำเนินการออกแบบข้อความในการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓) การจัดสรรงบประมาณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การดำเนินการ ...

๓.๒ การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และการกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้จัดทำข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยข้อ ๓ (๔) ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้ ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดข้างต้นฯ กำหนดให้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒) ก.พ. กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้แจ้งเวียนมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้ผู้บริหารระดับสูง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูมาตรการฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/24X9vnMvC> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๓ จัดทำป้ายข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก**

**๓.๓.๑ เรื่องเดิม**

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และข้อความการให้บริการ ประกอบด้วย

๑) “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพอัวให้บริสุทธิ์”

๒) “ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว”

เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโอภาส การย์กวินพงศ์) ลงนามแจ้งเวียนโรงพยาบาล หน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา นำไปติดตั้งในจุดบริการ

**๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการนำข้อความพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ไปใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประชุมสัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอยู่ระหว่างนำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้โรงพยาบาล หน่วยบริการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา นำไปติดตั้งในจุดบริการ

**๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**๓.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม**

๑) เห็นควรให้เพิ่มเติมชื่อ (หน่วยงาน) / กระทรวงสาธารณสุข ในข้อความกระตุนจิตสำนึกเกี่ยวกับการให้บริการเพื่อความสมบูรณ์ของข้อความ ดังนี้

“(หน่วยงาน) / กระทรวงสาธารณสุข ขอให้บริการประชาชนดุจบิดร มารดา คนในครอบครัว” โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง นำไปจัดทำป้ายและติดตั้งที่จุดบริการของแต่ละหน่วยงาน

๓) เห็นควรเพิ่มเติมสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ และสภากายภาพบำบัด จัดทำป้ายข้อความกระตุนจิตสำนึกเกี่ยวกับการให้บริการ จำนวน ๒ ข้อความ และนำไปติดตั้งในจุดบริการของหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกการให้บริการ แก่บุคลากรของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

**๓.๓.๕ มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามข้อ ๓.๓.๔ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ เสนอความเห็นให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๓.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

#### ๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๕๑๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/๗๒๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดประชุมคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๒.๑) ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

(๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

- ๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๒) มีผลการ ...

(๒) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

(๓) กรณี บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ได้รับการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๒.๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาฯ ตามข้อ ๒) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการตามแนวทางให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามมติคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ขณะอยู่ระหว่างการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความเห็นชอบ

### ๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

### ๓.๕.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน ต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับข้อกำหนด

จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ข้อ ๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป และข้อ ๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ อีกทั้ง ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รวบรวมรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้น และจัดส่งรายงานฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายงานฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/zBJoFrkEY> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



### ๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

### ๓.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ลำดับที่ ๓ กำหนดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) คณะกรรมการ ...



๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ เชิญสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วม ประชุมดังกล่าวด้วย

### ๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดการประชุมร่วมกัน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. การประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และมีสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมศึกษาดูงาน โดยมีนายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๕ คน

๒. การจัดกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอผลงานวิชาการการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ หน่วยงาน

### ๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๖.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเสนอให้มีการจัดประกวดคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม เข้าร่วมรางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

### ๓.๖.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประเด็นข้างต้น

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

การแสดงผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม วิชาการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี

### ๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการธิการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ได้มีมติ ให้จัดกิจกรรมมอบโล่รางวัลองค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา และขอให้กระทรวงสาธารณสุข คัดเลือกข้อมูลโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า

ในปีงบประมาณ ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดข้อมูลโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๑ กรม ต่อ ๑ โครงการ ทั้งนี้ มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมคัดเลือก จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย กรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๒) คณะทำงานคนดี สังคมดี ในคณะกรรมการการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติกำหนดดำเนินการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคม เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นองค์กรต้นแบบที่ดีในสังคมไทย โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือกเป็นองค์กรคนดี ทั้งนี้ มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมคัดเลือก จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๓) คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา แจ้งการจัดงาน หอเกียรติยศ วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน และขอแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรเกียรติยศ จำนวน ๓ องค์กร และองค์กรคนดี ๔ องค์กร ดังนี้

๓.๑) รางวัลองค์กรเกียรติยศ (เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน) โดยมีรายนามดังนี้

๓.๑.๑) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๑.๒) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๓.๑.๓) กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒) รางวัลองค์กรคนดี (สร้างคนดีในองค์กร ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม)

โดยมีรายนามดังนี้

๓.๒.๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๒) กรมควบคุมโรค

๓.๒.๓) ศูนย์สนับสนุนสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๒.๔) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล จะได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานขององค์กร และจัดทำคลิปเพื่อประชาสัมพันธ์รางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา โดยมีนายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี

#### ๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำผลงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมแสดงผลงานในการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสาน ร.ต.ดร.เรวัต รักเกื้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อขอรายละเอียดการประชุมดังกล่าว โดยสำนักวิชาการสาธารณสุข แจ้งว่า อยู่ระหว่างการเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ หากมีความคืบหน้าจะแจ้งให้คณะกรรมการฯ ทราบต่อไป

#### ๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

กำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๕.๑ เรื่องเดิม

การจัดการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม  
ชัยนาทเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมการประชุม  
ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการต่อยอดขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินงานด้านชมรมจริยธรรม  
เข้ามาเรียนรู้กระบวนการทำงาน โดยกำหนดจัดการสัมมนาฯ จำนวน ๒ วัน ระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖  
ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ อําเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการ  
จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ๆ ละ ๗ คน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐๐ คน

#### ๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) กำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการ  
จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย

#### ๕.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบให้การแก้ไขกำหนดการสัมมนาวิชาการคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) เปลี่ยนชื่อ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นจาก “ปัญหาและอุปสรรคในการ  
ขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” เปลี่ยนเป็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการ  
ขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข”

๒) แก้ไข ...

๒) แกไขลำดับวิทยาการการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น “นวัตกรรมเพื่อเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข” ตามลำดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓  
วิทยาการประจำกลุ่ม นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤชัย  
กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มที่ ๒ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔-๖  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายสรรเสริญ นามพรหม  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มที่ ๓ กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗-๙  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าทีปรึกษาาระดับกระทรวง

กลุ่มที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต  
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐-๑๒  
วิทยาการประจำกลุ่ม นายวีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๕.๒.๕ มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับกำหนดการประชุมดังกล่าว

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: รายงานประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรทัย ปัญใจ

(นางสาวอรทัย ปัญใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖