



**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู**

TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงาน ประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

ธันวาคม 2566



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมการแพทย์	๓
๑.๔ กรมสุขภาพจิต	๔
๑.๕ กรมอนามัย	๕
๑.๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔



สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

๔.๑ องค์การเภสัชกรรม

หน้า

๑๕

๑๖

๑๗

หน่วยงานระดับกรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรทัย ปัญใจ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moph.moral1330@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกลาง	๑๑๘	-	-
๒. กองกฎหมาย	๗๐	๗๐	๗๐
๓. กองการต่างประเทศ	๓๘	๑ แห่ง	๓๘
๔. กองการพยาบาล	๓๕	-	-
๕. กองตรวจราชการ	๑๔๐	-	-
๖. กองบริหารการคลัง	๑๐๗	๒๐	๗
๗. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๗	-	-
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒๒	-	-
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๘๐	-	-
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๘๙	-	-
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๖๐	๒๕ กอง	-
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๒	-	-
๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๔	๑๔	-

๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๓	-	-
๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๐	-	-
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		-	-
๑๗. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๗	-	-
๑๘. สำนักสารนิเทศ	๔๓	-	-
๑๙. สำนักวิชาการสาธารณสุข	๔๘	๔๘	-
๒๐. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๕	-	-
๒๑. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒๗	-	-
๒๒. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๗	๑๒ เขตสุขภาพ ๗๖ จังหวัด	-
๒๓. วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๙	-	-
๒๔. สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	๑๓	๓๐	-
๒๕. ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๖	-	-
๒๖. ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๕	-	-
๒๗. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๘๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๕๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๖๔..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓๕..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑๐๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑๙.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๑๕๕,๔๔๐.....บาท

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๑๒๒ คน	๑,๑๘๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๐๑ แห่ง	๑๓๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕๖ แห่ง ๖๒๙ คน	๑,๙๔๖ แห่ง ๑๙,๖๑๑ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ ระบบ	๑๔ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๔ แห่ง ๙๓๙ คน	๑,๙๓๖ แห่ง ๑๙๐,๕๐๑ คน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๓ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๑๑๙๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Development.moph@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓..... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมลด คัดแยกขยะ	กองกลาง มีการนำรายได้จากการขายขยะไปมอบให้แก่ผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองกลางมีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ เพื่อให้สามารถนำขยะไปกำจัดได้ง่ายยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอาคารสถานที่	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของในหัวข้อ “ตายไปยังคูดี” และ “ห่วยกิน ไม่สิ้นบุญ”	มีการนำสิ่งของที่ได้รับบริจาคในกิจกรรมบริจาคเครื่องสำอาง แต่งหน้าศพ และบริจาคหลอดเตอร์เพื่อนำไปบริจาค จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองกลางเกิดความตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างอื่นต่อ อันเป็นการลดปัญหาการสร้างปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม Green Office	จำนวนบุคลากร กองกลางเข้า ร่วมกิจกรรม Green Office ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกองกลาง ทุกคนตระหนัก ถึงการลดการใช้ พลังงานและใช้ ทรัพยากรใน สำนักงาน อย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม - กิจกรรม “กองกลาง Good Awards 2024”	๑. บุคลากร กองกลางได้รับ รางวัล Good Awards 2024 จำนวน ๒ คน ๒. กลุ่ม/กลุ่ม งานในกองกลาง ได้รับรางวัล Good Awards 2024 จำนวน ๑	๑. กองกลางมี บุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น คนดี ตาม คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๓ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองกลาง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรกองกลางมีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ เพื่อให้สามารถนำขยะไปกำจัดได้ง่ายยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรกองกลางเกิดความตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้งานแล้ว ตลอดจนเกิดการเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างอื่นอันเป็นการลดปัญหาการสร้างปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดต่อไป
๓. บุคลากรกองกลางทุกคนตระหนักถึงการลดการใช้พลังงานและใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า
๔. กองกลางมีบุคลากรต้นแบบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี และมีกลุ่ม/กลุ่มงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองกฎหมาย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pkung_s@outlook.co.th..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกฎหมาย	๗๐	๗๐	๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมการประหยัดพลังงาน ปิดไฟ ปิดแอร์ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. (พักเที่ยง)	๓๐	เจ้าหน้าที่ กองกฎหมาย ร่วมใจตระหนัก ถึงความสำคัญ ของพลังงาน ไฟฟ้า ลดการใช้ ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น	-	กลุ่มพัฒนาวิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่ายเพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๓.....แห่ง๓.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖๐.....คน๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทำให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น การอยู่ร่วมกันในสังคมที่มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชฎารัตน์ อดดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กองการต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๖ ๑๓๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ u.chadarat@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองการต่างประเทศ	๓๘ คน	๑ แห่ง	๓๘ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๓ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมและส่งเสริมการเป็นองค์กร คุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดี	บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินการมากกว่า ร้อยละ ๙๐	ส่งเสริมบุคลากรใน องค์กรให้มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมถึง สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มีคุณภาพ	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรณรงค์แบบอย่างไทยด้วย การแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อส่งเสริมความ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและเกิดสัมฤทธิ์ผล	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต เป็นการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมการ ดำเนินการกิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	การปลูกฝังจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม วินัยใน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจาก การทุจริตคอร์รัปชั่น ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้มีประสิทธิภาพ ในการทำงานมากขึ้น	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม HBD to You	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ปลูกฝังให้เห็นความสำคัญ ที่จะดูแล ใส่ใจ มีความ ผูกพันระหว่างกัน	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดมี ส่วนร่วมในการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่ การบริหารงานภาครัฐ	-	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๕ คน	๓๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๕ คน	๑ แห่ง ๓๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๕ คน	๑ แห่ง ๓๘ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรกองการต่างประเทศมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. บุคลากรกองการต่างประเทศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข
๓. เป็นกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกองการต่างประเทศ ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๔. เกิดการมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองการพยาบาล.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองการพยาบาล.....อาคาร.....ชั้น.....ตึกกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....๑.นางสาวพัชรี.....แผนสูง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....๒.นางสาวอาทิตย์ยา.....บุญทา.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๖๒๖๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๕	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ขอยืมหน่ยยนะ	บุคลากรกองการ พยาบาล จำนวน ๓๕ คน	การเยี่ยมทรัพย์สินของทาง ราชการในกองการ พยาบาลเป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้มี คุณธรรม “ด้านวินัย และสุจริต”	-	กลุ่มงานพัสดุ				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) ขอพรผู้บริหารในวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรกองการ พยาบาล จำนวน ๓๕ คน		-	ทุกกลุ่มงาน ในกองการ พยาบาล		✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๗ คน	๓๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรของกองการพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน
- บุคลากรของกองการพยาบาลสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในชีวิต ประจำวันมากขึ้น
- มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ กับคนอื่นๆ มากขึ้น



ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศิริพงษ์ มะโนรส.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารทรัพยากร กองตรวจราชการ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๓๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.bieinspection@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๙ ๓๘๒ ๐๖๔๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองตรวจราชการ	๑๔๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	<p>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>(๑) โครงการสร้างสุขในองค์กร ของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) รณรงค์ให้บุคลากรกองตรวจราชการ สวมเสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p>๒) จัดทำ One Page/Infographic รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓) จัดทำ One Page/Infographic รณรงค์การต่อต้านทุจริต การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๔) กิจกรรมการรณรงค์นำคำหัวหน้าผู้บริหาร ในเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๗</p> <p>๕) ร่วมกิจกรรมการตักบาตรทำบุญ ในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗</p> <p>๖) ร่วมกิจกรรมกฐินพระราชทาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗) กิจกรรมการสวดมนต์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗</p> <p>๘) กิจกรรมการบริจาคสิ่งของเพื่อนำไปรีไซเคิล ปี ๒๕๖๗</p>	บุคลากรกองตรวจราชการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๐ คน	บุคลากรกองตรวจราชการ เกิดคุณธรรมที่ดี ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรกองตรวจราชการสามารถนำหลักธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักธรรมนำใจในการปฏิบัติงาน สามารถอยู่ร่วมกัน
องค์กร และในสังคมได้อย่างปกติสุข อันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กองบริหารการคลัง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิภาพร ธิอด.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

สังกัด.....กองบริหารการคลัง.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๒๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....piglet.por@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๓๑๓๕๑๙๐๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารการคลัง	๑๐๗	๒๐	๗

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม กระปุก สุขใจ	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมอย่างน้อย ๗๐ คน	บุคลากร กองบริหารการคลัง รู้จักการใช้จ่ายเงิน อย่างประหยัด พอกินพอใช้และ เหลือเก็บใช้จ่าย ยามฉุกเฉิน	○	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีเด่นและกลุ่มงานโดดเด่น	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน ที่ได้รับเกียรติบัตร คนดีเด่น และ จำนวน ๑ กลุ่มงาน ที่ได้รับเกียรติบัตร ที่มีผลงานโดดเด่น	บุคลากร กองบริหารการคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนา ศักยภาพ การทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ได้อย่างพึงพอใจ สูงสุด และเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่นทำความดี ต่อไป	○	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง		✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรม อนุรักษ์ผ้าไทย	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมอย่างน้อย ๙๐ คน แต่งกายด้วยผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ ละ ๒ วัน	บุคลากร กองบริหารการคลัง ใช้และสวมใส่ ผ้าไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน อันเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ผ้าไทย ในชีวิตประจำวัน มากขึ้น	๐	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม จิตอาสาพื้นที่สีเขียว	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมอย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรกองบริหาร การคลังจัดมุมหน้า ห้อง บนโต๊ะ ทำงาน ด้วยการ ปลูกต้นไม้สีเขียว สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม ในที่ทำงานให้ ผ่อนคลาย ทำงาน ด้วยความสุข	๐	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร และบุคลากร กองบริหารการคลัง สร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการ และขับเคลื่อนให้ หน่วยงาน ดำเนินการบรรลุ ตามเจตนารมณ์	๐	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง	✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการตลาดนัดคุณธรรม ปี ๗	บุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมอย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากร กองบริหารการคลัง ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรมฯ และบุคลากรยังมี ความสามัคคี	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนามาตรฐาน และระบบคลัง				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้หน่วยงาน สามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงผลงาน วิชาการ จนประสบ ความสำเร็จ						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองบริหารการสาธารณสุข.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๐ ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรสสุคนธ์ กิ่งอนุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moral.phdb@gmail.com.....LINE ID :.....rossukos๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๖ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๑๘ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ

รวม...๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม...โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ...๑๑๙,๗๐๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ทำดี ทุกที่ ทุกเวลา (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตาม หลักศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลักทาง ศาสนาทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และนำคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กล่องแดงแสงใจ ปี ๒ (๒) ขวดน้ำใส...ขวดน้ำใจ ปี ๓ (๓) แยกขยะ...รักษโลก	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนักใน การอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และนำไป ปฏิบัติ ทั้งในองค์กร และชีวิตประจำวัน	-	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) กำหนดคุณธรรม กบรส. (๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร	-ประชุมคณะกรรมการ ๔ ครั้ง -บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-กบรส. มีการทบทวน สื่อสาร/สร้างการรับรู้ ด้านการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม -บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี และ ทำงานเป็นทีม	๑๕,๒๐๐	-นายชูชัย อรรถวิสัย -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ปฏิทินปันน้ำใจ ปี ๔ (๒) ปันน้ำใจ...พี่ให้น้อง ปี ๒ (๓) ปันน้ำใจเพื่อสังคม (๔) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	-บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากรตระหนัก หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวัน -กบรส. มีระบบนิเวศ คุณธรรมที่เข้มแข็ง และ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทิศทาง ที่ดีขึ้น	๖๐,๘๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม ซอป ชม แชนซ์ (๒) ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๗	-บุคลากร ร้อยละ ๒๐ เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีช่องทาง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานร่วมกับ กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง	-	-นางรสสุคนธ์ กังอุบล -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ	-บุคลากร และ หน่วยงานภายใน ได้รับการยกย่องเชิดชู/ ประกาศเกียรติคุณ	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสังคม	-	-น.ส.อุสนีย์ บุตรหล้า -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม กบรส.	เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม บนเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง	-หน่วยงานมีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม -ผู้ใช้งานเว็บไซต์ มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -กลุ่มงานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมถอดบทเรียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมถอดบทเรียนฯ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๔๓,๗๐๐	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ -คณะทำงานฯ -บุคลากร กบรส.			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒๙ คน	๒๒๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๑๕๐ คน	๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๒๒๙ คน	๑๐ แห่ง ๒๒๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารการสาธารณสุข มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุขได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยระบบนิเวศคุณธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกนกวรรณ สังข์วิไลย์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๒๘๓๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kanokwan.swk@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สุนทนาธรรม	๑.ผู้บริหาร ๒.คณะทำงาน ๓.บุคลากรใน หน่วยงาน รวม ๑๕๐ คน	บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามหลักคำสอนทาง ศาสนา เกิดความสุข สงบในขณะทำ กิจกรรม และนำไป ปรับใช้ในชีวิต ประจำวัน		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติกาส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอนของศาสนา	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรในกอง บริหารทรัพยากร บุคคล สามารถเข้าใจ ในการเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติกาส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาด ภายในหน่วยงานให้เป็นประจำและ สม่ำเสมอ ตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกมี วินัย ในการรักษา ความสะอาดของ สภาพแวดล้อมและ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน		๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	
(๒) กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	๑.คณะทำงานได้รวม พลังในการรณรงค์ลด โลกร้อน และส่งเสริม ให้องค์กรประหยัด พลังงานช่วยชาติ ๒.บุคลากรในกอง ร่วมแรงร่วมใจกับ คณะทำงานเพื่อช่วย ลดปัญหาโลกร้อน ด้วยการประหยัดพลัง และลดการใช้ ถุงพลาสติก		๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	๑. บุคลากรได้ร่วมกัน แก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกัน สร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพเพื่อ ขับเคลื่อนและส่งเสริม ให้องค์กรได้รับการ ยอมรับทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร ๒. ปัญหาได้รับการ แก้ไขและมีการส่งเสริม และสนับสนุนความดีที่ อยากทำ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรเกิดทัศนคติ ที่ดีและตั้งใจ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒. เครือข่ายศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตกระทรวง สาธารณสุข	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะทำงานฯ จำนวน ๑๒ คน	การขับเคลื่อนกอง บริหารทรัพยากร บุคคลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย และได้มีการชี้แจงให้ บุคลากรของกองบริหารทรัพยากร บุคคลทราบ	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจในแผนงาน/ โครงการและเตรียม ความพร้อมในการ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมที่จะเน้นการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มี การแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่าน ช่องทางสื่อสาร ออนไลน์		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน วัฒนธรรมไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน (ทุกวันศุกร์)	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรในกอง บริหารทรัพยากร บุคคล ร่วมสวมใส่ผ้า ไทยเพื่ออนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด จิตอาสาเพื่อสังคม	บุคลากรกอง บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้มีทัศนคติ ในการช่วยเหลือและ พัฒนาสังคมฯ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย “รดน้ำดำหัว” เนื่องในวันสงกรานต์	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	๑.บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังให้มี พฤติกรรมอ่อนน้อม ถ่อมตน ๒. ประเพณีรดน้ำดำ หัวได้รับการสืบสาน ไม่สูญหายไปจาก สังคมไทย		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	
	(๔) กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรมีพฤติกรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการเพิ่มขึ้น		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	๑.เจ้าหน้าที่ได้รวม พลังการจัดกิจกรรม ทางวิชาการและ ส่งเสริม สนับสนุนให้ องค์กรมีความ แข็งแกร่ง ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ		๑.คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.เครือข่าย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ดำเนินการองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ต่างๆ ๓.บุคลากรในกอง ร่วมแรงร่วมใจในการ ดำเนินกิจกรรมร่วมกับ คณะทำงานฯ และ เครือข่าย						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๒ คน	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มี การแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๓.....คน๒๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๒๓.....คน๑.....แห่ง๒๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๒๒๓.....คน๕.....แห่ง๒๒๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบบนฐานของคุณธรรม
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันจนเป็นกิจวัตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๓. ๔ อาคาร ๔. ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชาญชัย ภูวงษ์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๒๒๑๕, ๐๒ ๕๙๐ ๒๓๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... spd.booffice2215@gmail.com..... LINE ID :..... jeep3698.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๘๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๒..... โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๙..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม..... ๓..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม..... ๑..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม..... ๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม..... -..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม..... ๓..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม..... -..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๓.....	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๒.....	โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม..... -	โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมงานบุญตาม ประเพณี	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๓๖ คน	-ประเพณีที่ตั้งงาม ได้รับการทำนุ บำรุง สานต่อให้ เกิดความยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กระตุ้นบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา (ตาม ศาสนาที่บุคลากรนับถือ)	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๒๐ (๓๖ คน)	-ศาสนาได้รับการ ทำนุบำรุง สานต่อ ให้เกิดความยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรับบริจาคสิ่งของ (ปฏิทิน ตั้งโต๊ะเก่า) เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทยฯ นำไปใช้ผลิต “สื่อ อักษรเบรลล์” สำหรับ “ผู้พิการทางสายตา” (๒) กิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม บริจาคขวด พลาสติกใส่ใช้แล้ว (PET) เพื่อนำไปบริจาค ให้กับหน่วยงานหรือองค์กรนำไปผลิตสิ่งของ เพื่อสาธารณะประโยชน์ (๓) กิจกรรมลดเตอริ์สร้างบุญ โดยการรับ บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ นำไปบริจาคให้เด็กพิการทางสมอง นำไป ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และ แจกันดอกไม้ ณ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๘๐ คน	-บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๘๐ คน	-บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓	✓
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๒๐ (๓๖ คน)	-บุ ค ล า ก ร ก อ ง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความ เอื้ออาทร รักและ แบ่งปัน มีจิตอาสา	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	- บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	- บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ต่อต้านการทุจริต และไม่รับ ของขวัญ เกิด จิตสำนึกที่ดี เกรง กลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
		-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	-บุคลากรร่วมกัน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ เกิด จิตสำนึกที่ดี เกรง กลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม										
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2024” กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้รับการ คัดเลือกเป็น “Good Guy 2024” ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ (๙ คน)	- บุคลากร ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง และสามารถเป็น ต้นแบบให้กับ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน			✓			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองทุนศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-มีคำสั่งฯ จำนวน ๑ คำสั่ง	-สามารถ ดำเนินการตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กองทุนศาสตร์และ แผนงาน	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-มีแผนฯ จำนวน ๑ แผน	-มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (๙ แผน)	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓			
	(๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยาก ทำ” กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานเข้า ร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๔๔ คน)	-บุคลากร ในกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงานมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๑๔๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๗๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง ภายใต้อุณหภูมิ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการพัฒนาตนเองและมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่างยั่งยืน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นได้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๔.....

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีณัฐวัฒน์ พันมะลี นายพิทพิชัย หรรษอุดม..... ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด กลุ่มงานพัฒนาองค์กร..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๑๕๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-od.dhes@moph.go.th od.dhes1553@gmail.com LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๘๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน๔๕,๐๐๐..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการฟังเทศน์ ฟังธรรม ทำบุญ ทำกิจกรรมจิตอาสา	จำนวนบุคลากร เป้าหมายใน โครงการฯ เข้า ร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเป้า หมายได้เรียนรู้ การมีจิตอาสา ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และได้นำข้อคิด จากการฟังธรรม และนำหลัก ธรรมมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการรณรงค์การใช้ถุงผ้า ลดการใช้พลาสติก		ประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง/เดือน	บุคลากรใน หน่วยงานลด การใช้พลาสติก เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓
	(๒) โครงการแยกขยะ	ทุกวัน	บุคลากรใน หน่วยงาน มีแนวทางใน การจัดการขยะ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพสำนักงานสีเขียว (Green office)	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมรวบรวมขวดเย็บกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม็กซ์) ฝากระป๋องอลูมิเนียมที่ใช้แล้ว เพื่อทำแก้วใหม่ (ขาเทียม)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน หน่วยงานได้ ช่วยเหลือแบ่งปัน แสดงให้เห็นถึง คุณค่าของสิ่งที่ไม่ ใช้แล้วสามารถ นำไปเป็นประโยชน์ ให้ผู้อื่นต่อไป	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสัมพันธ์ รับประทานอาหารกลางวัน (Happy Lunch)	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้สื่อสารพูดคุย ปรึกษาหารือ กันเกิดการ ช่วยเหลือเกื้อกูล ระหว่างกันทั้ง เรื่องงาน และ เรื่องส่วนตัว	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมร่วมบริจาคทรัพย์ - เพื่อสนับสนุนวัด ทำนุบำรุง ศาสนา ศาสนสถาน และสถานที่สำคัญ ทางศาสนา - เพื่อสนับสนุนช่วยเหลืองานพิธี แก่บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำ บำรุง ศาสน สถาน และ สถานที่สำคัญ ทางศาสนา - เป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรใน หน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและ บุคลากร ใน หน่วยงาน ได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ ร่วมกัน	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม								

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย “รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่”	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ได้สืบ สานประเพณี ไทยและ แสดงออกถึง ความเคารพที่ ผู้น้อยพึงปฏิบัติ ต่อผู้ใหญ่- ผู้อาวุโส ตามวิถี วัฒนธรรมไทย	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ ผ้าพื้นเมือง (ทุกวันศุกร์)	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากร ในหน่วยงาน ได้ร่วมกันอนุรักษ์ และสืบสาน วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ทางศาสนา การร่วมทำบุญ การเจริญสมาธิ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากร ในหน่วยงาน ได้ ร่วมปฏิบัติตาม หลักธรรมพุทธ ศาสนา	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวนคณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	คณะทำงานฯ ได้ทบทวนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมที่ผ่าน มา และร่วมกันหาวิธีการช่วยยกระดับการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมที่ดีในปีงบประมาณถัดไป	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๘๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-..... แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓..... แห่ง๑๐.....คน๑..... แห่ง๔๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๘๐.....คน๒..... แห่ง๔๐..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ✚ บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้รับการส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรม
เชิงสัมพันธ์ คือ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
- ✚ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ✚ เพื่อผลักดันการยกระดับกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
ของกระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองสาธารณสุขฉุกเฉิน อาคาร ๗ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองจังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....๑.นางสาววิศรา มงคลตระกูลสุข ๒.นายอัครเดช เบ็ญจันตา.....ตำแหน่ง.....๑.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒.นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สังกัด.....กองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๓๕๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dphem.trainings@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๖๐	๒๕ กอง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ได้คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินจำนวน ๑ คณะ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมกอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน	-	งานพัฒนาองค์กร กสธจ.	✓			
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินร่วมกัน	- เพื่อให้ บุคลากรใน หน่วยงานมี ความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน ศีลธรรมอันดี - เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ตาม กฎระเบียบของ ทางราชการด้าน การต่อต้านการ ทุจริตอย่าง เคร่งครัด	-	งานพัฒนาองค์กร ร่วมกับบุคลากร กสธจ.	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			- เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติ ตนการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน						
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรกอง สาธารณสุขฉุกเฉิน ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยเน้นในเรื่องของ “จิตอาสา”	บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินปฏิบัติ ตามคุณธรรม หลัก ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” โดยเน้นในเรื่อง ของ “จิตอาสา”	บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินที่ปฏิบัติ ตามหลักคุณ คุณธรรมด้าน “จิตอาสา” โดด เด่นที่สุดจะ ได้รับการ คัดเลือก เป็น บุคคลที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่าง “Good Guy”	-	งานพัฒนาองค์กร และ จนท. กสธจ.			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๓.....คน๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒๕.....แห่ง๒๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๕.....แห่งคน๒๕.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่งคน๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีการดำเนินการตามแผน และได้รับความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวกัญฐิกา วงษ์อ่อน.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๔๐ ๑๒๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...Kunthikawong@gmail.com.....LINE ID :...ammy_yogtup.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม : รมรณรงค์การออกกำลัง กายสะสมการเผาผลาญแคลลอรี่เพื่อ สุขภาพที่ดี	ร้อยละ ๗๐ ของ จนท. ศทส.	จนท. มีสุขภาพ แข็งแรง ต้านทานการติด เชื้อโรคไข้หวัด	ไม่มี	กลุ่มบริหารเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สป.	จนท.สป. ไม่ น้อยกว่า ๓๐๐ คน	จนท.สป. ที่ ได้รับการอบรม เข้าใจวิธีปฏิบัติ ตนไม่ให้เป็น พวหะ/ช่องโหว่ ภัยไซเบอร์	ไม่มี	กลุ่มบริหารเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	✓	-	✓	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมการเป็นผู้ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	สถานสงเคราะห์ ๑ แห่ง	จนท. มีจิต สาธารณะ และ มีจิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม	๓,๐๐๐	กลุ่มบริหารเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	-	-	-	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๔๕.....คน๕.....แห่ง๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าใจในหลักคุณธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ ด้านการให้ความร่วมมือ การมีจิตสาธารณะ การเป็นผู้ให้ และการดูแลตนเองให้มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครอบครัว ชุมชน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยทางไซเบอร์ ไม่เป็นพาหะนำภัยไซเบอร์เข้ามาในองค์กร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ซอย ๖ ชั้น ๒.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....๑.นางสาววรลักษณ์ ราชคำ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....๒.นางสาวรสสุคนธ์ ศรีสงคราม.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๒๓๔๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....audit.health.57@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๔	๑๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม...๓...โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม...๑...โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....-.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและ สันทนาการธรรม ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร กตส. มีความเข้าใจใน หลักธรรมคำสอน ของ พระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในการ ดำรงชีวิต	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑. กิจกรรมคัด แยก ขยะ ดีต่อเรา ดีต่อโลก	บุคลากรให้ ความสำคัญและ	บุคลากร มีพฤติกรรมที่	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒. กิจกรรม Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ	ร่วมมือคัดแยกขยะ ร้อยละ ๑๐๐	ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	-	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำหนัดทุกชนิด (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ครั้ง	๑.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและลงนามในประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ๒. บุคลากรปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ทุกฉบับอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๑. กิจกรรมออมวันละนิด เพื่อจิตอาสา ๒. กิจกรรมสืบสานความเป็นไทยด้วย การสวมผ้าไทย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการ ออมเงิน วันละ ๕ บาท ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีพฤติกรรมที่ ประหยัดและ มีวินัยในการ ออมมากขึ้น	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	✓	✓	✓	-
		บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ร่วมกันสวมใส่ ผ้าไทยทุกวัน ศุกร์	บุคลากร อนุรักษ์ความเป็น ไทยด้วยการสวม ใส่ผ้าไทยด้วย ความเต็มใจ	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ - กิจกรรมทุนการศึกษาเพื่อน้อง (เด็กด้อยโอกาส)	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ นำเงินออม วันละ ๕ บาท มาเป็น ทุนการศึกษา	บุคลากร กตส. มีพฤติกรรมที่ เอื้อเพื่อ และ เห็นอกเห็นใจ ผู้อื่นมากขึ้น	(งบประมาณจาก การออมเงิน)	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	-	-	✓	-

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ให้แก่น้อง ๆ							
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕..คน๑๕..คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑..แห่ง๑..แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.. แห่ง๗..คน๑.. แห่ง๑๐..คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒..ระบบ๒.. ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.. แห่ง๑๕..คน๓.. แห่ง๑๕..คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บริหาร และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรมจึงกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น สามารถนำความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันในสังคมไทยด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...อาคาร ๕ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพรรณนพรท. นันบุญ.....ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๕๑๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....internal_audit_moph@hotmail.com.....LINE ID :..kaimeessook.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๕.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....๒.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....๑.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา (๒) กิจกรรมการสวดสวดตอนเช้า (๓) กิจกรรมรดน้ำคำหัวเทศกาล สงกรานต์	บุคลากร จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรเข้าใจ ในหลักธรรมคำ สอนทาง พระพุทธศาสนา และสามารถ นำไปใช้ในการ ดำรงชีวิต ประจำวัน	๔,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓ ✓	✓	✓ ✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	บุคลากร จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๘ คน	๔๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการทำงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุชรี วงศ์พนิตกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๙๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....fewfop123@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (๓) ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ด้าน - พอเพียง (๓.๑) ลดการใช้กระดาษ - วินัย (๓.๒) การแยกขยะรีไซเคิล - สุจริต (๓.๓) ลงนามใบจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร กพร. ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	บุคลากรกพร.มี ความเข้าใจและ พร้อมปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์ฯ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	-	-	-
		ได้กำหนดปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ จำนวน ๕ เรื่อง	บุคลากร กพร.มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	-	-	-
		ผลของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากร กพร.มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมชอป ชม แซร์	บุคลากรได้ ร่วมกัน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๒๐ คน	ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรกับ หน่วยงานอื่นๆ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	-	-	✓	-
	(๒) ติดตาม รายงานผล ถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	นำองค์ความรู้ที่ ได้จากการถอด บทเรียนเผยแพร่ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรได้องค์ ความรู้ใหม่ๆ ที่ ได้จากการถอด บทเรียนจากการ ดำเนินกิจกรรม	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	-	-	-	✓
(๓) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗	นำกิจกรรม ผลงานมาแสดง ในตลาดนัด คุณธรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ร่วมกันแสดง ผลงานที่ หน่วยงาน ดำเนินการและ ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ หน่วยงานอื่นๆ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	-	-	-	✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐ คน	๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม อาคาร.๖ ชั้น.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวเยาวเรศ นกศิริ.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด...กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงฯ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...belly_lawschool@hotmail.com.....LINE ID :...belly๑๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงฯ			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม “ปลูกป่า ปลูกใจ ปลูกไว้ ที่เธอ”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย ระบบคุณธรรม ได้มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์และ ฟื้นฟูระบบนิเวศ และได้ตอบแทน บุญคุณแผ่นดิน	๕,๐๐๐	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “สวค. ส่งเสริม วัฒนธรรมไทย”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรม ทุกคนได้ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และบุคลากรมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม “สวค. คลีนโซน: Big Cleaning Day”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สืบสาน วัฒนธรรมการ แต่งกาย ด้วยผ้าไทยหรือ ผ้าพื้นเมือง และบุคลากร เห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาไทย บุคลากรทุกคน ได้เกิดทัศนคติ ที่ดี ช่วยสร้าง สภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงาน สะอาด และเป็น ระเบียบ เรียบร้อย	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม “สวค. คนดี จิตสาธารณะ”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรม เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมให้ ความร่วมมือ ในการร่วม คัดเลือกโดย	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรม “แปลงผักพอเพียง”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรม ได้นำหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จัก การประหยัด อีกทั้งรู้จักพืชผัก	๑,๐๐๐	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สวนครัวไทย มากยิ่งขึ้น						
แผนย่อที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม “สะพานความรู้: จุดสาร สร้างใจ”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และ บุคคลภายนอก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้าราชการ พลเรือน สามารถนำไป ปรับใช้ในการ ทำงานได้	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม “พี่สอนน้อง”	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรมได้มี ความรู้และ ทักษะใหม่ ๆ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน เกิดการมีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น และปลูกฝังการ มีจิตสาธารณะ	-	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้สร้างและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๒. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย
- ๓. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้มีจิตสำนึกและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๔. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้มีขวัญกำลังใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้บุคลากร
- ๕. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและรักษาสุขภาพด้วยการรับประทานผักมากขึ้น

๖. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและบุคคลภายนอกได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการพลเรือนเพื่อนำไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น
๗. บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับความรู้ และเกิดทักษะใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๖ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศศิวิมล ขวัญแย้ม..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๕๐-๑๖๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... moph.refrom@moph.go.th..... LINE ID :..... somsasi๔๔๒๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๗ คน		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗.....คน๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) กระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสารนิเทศ.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๓ ชั้น ๓ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... ว่าที่ร้อยตรีเสน่ห์ แก้วอุดร..... ตำแหน่ง..... นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....
สังกัด..... สำนักสารนิเทศ..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๑๓๑๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... planpr.moph@gmail.com..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักสารนิเทศ	๔๔	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑๒..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... กิจกรรม

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมการทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทาง พระพุทธศาสนา	๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรสำนัก สารนิเทศมี คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นและมี แนวทางในการ ปฏิบัติตนทาง ศาสนา และทำ หน้าที่เป็น พุทธศาสนิกชน ที่ดี	-	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนาจการ	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑ ฉบับ	บุคลากรสำนัก สารนิเทศมี ความตระหนักรู้ และสามารถ	-	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนาจการ	✓			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภานโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภานโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. นำข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภานโยบายขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ในเมนู “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” สำนักงานสภานโยบาย (https://pr.moph.go.th/?url=pr/index/๔/๒๕/)</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคุกคามทางเพศ</p> <p>๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑ แผน</p> <p>๑ ครั้ง (ตลอดทั้งปี ๘ ครั้ง)</p> <p>๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)</p> <p>๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)</p> <p>๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)</p> <p>๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)</p> <p>๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างยั่งยืน</p> <p>บุคลากรสำนักงานสภานโยบายมีความตระหนักรู้ และสามารถปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างยั่งยืน</p>	-	<p>กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนาจการ</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๘. กิจกรรมการบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้</p> <p>๙. กิจกรรมการบริจาคโลหิตให้สภาภษาชาติไทยหรือภษาชาติสาขา ตามความเหมาะสมของสุขภาพแต่ละบุคคล</p> <p>๑๐ กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมขององค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ” และรณรงค์การ NO Bully ในที่ทำงาน</p> <p>๑๑. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลาดนัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสภานิติเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๕ ครั้ง (ตลอดทั้งปี)</p> <p>๑ ครั้ง (ตลอดทั้งปี)</p> <p>๑ ครั้ง (ตลอดทั้งปี)</p> <p>๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน) เกณฑ์ >๗๐%</p> <p>(รอบ ๑๒ เดือน) เกณฑ์ >๙๐%</p>	<p>บุคลากรสำนักสภานิติเทศมีความตระหนักรู้ และสามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างยั่งยืน</p>	-	<p>กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ ครั้ง (บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรสำนัก สารนิเทศ มี ความรู้ ความสามารถใน การเรียนรู้งาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและ สามารถ ดำเนินงานต่อได้ อย่างยั่งยืน	-	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ				✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเอง ในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะใน หน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถัง ขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ถังขยะเปียก (สี เขียว)/ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะ ทั่วไป (สีฟ้า) ทุกวันราชการ	๑ ครั้ง (บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรสำนัก สารนิเทศ มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง และส่งเสริมการ ขับเคลื่อนหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ	-	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ **เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๔ คน	๔๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	-
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	-

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้
สำนักสารนิเทศเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารจัดการที่ดีโดยยึดหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐาน และมีเป้าหมายเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและสร้างสังคมการทำงาน
ให้เป็นองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจ พันธกิจหลัก คือการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และเป็นองค์กรมีคุณธรรมต้นแบบที่มีลักษณะสำคัญดังนี้

๑. มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักคุณธรรม
๓. มีการสร้างเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร
๔. มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
๕. มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานในองค์กรตลอดจน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ร่วมงานกับสำนักสารนิเทศ

และนอกจากนี้สำนักสารนิเทศยังสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้มีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าองค์กรทั่วไป โดยมีถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมซึ่งเป็นการทบทวน
ผลการดำเนินงานในแต่ละปีเพื่อพัฒนาองค์กร ให้สำนักสารนิเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดีต่อสาธารณชน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักวิชาการสาธารณสุข
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๖ อาคาร ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาพร ศศิจันทร์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐ ๑๗๐๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Og.health๒๕๖๖@gmail.com..... LINE ID :...-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
องค์กรคุณธรรม	๔๘	๔๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - ดำเนินการตามโอกาสและวาระวัน สำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสำคัญทางศาสนา (๓) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - แผนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน (๔) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการ ละเมิดทางเพศ - แก้ปัญหาการละเมิดทางเพศ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนัก วิชาการฯ ร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็น รูปธรรม		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โดยการ จัดตั้งกรรมการประเมิน	๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรที่ดีเป็น ต้นแบบ ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การสร้างคุณธรรมบริจาค จิตอาสา ความรักความสามัคคีในองค์กร - บริจาค - จิตอาสา - พัฒนาคนในองค์กร เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม (OD)		บุคลากร สำนักวิชาการฯ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ตลาดนัดคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	-บุคลากร สำนักวิชาการฯ นำความรู้ที่ได้ นำไปสู่การปฏิบัติที่ เป็นรูปธรรม		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการรักษ์ไทย (ด้านการสืบสาน ประเพณีไทย/ด้านศาสนา/ด้านวัฒนธรรม) - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและ สันทนาการธรรม - รมรงค์สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ - การไหว้ ทักทาย	-๑ ครั้ง/สัปดาห์ -๑ ครั้ง/สัปดาห์ -ทุกวัน	-บุคลากร สำนักวิชาการฯ มีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สำนักวิชาการฯ มีกระบวนการ ทำงานที่พัฒนาขึ้น ได้กระบวนการ ทำงานใหม่ๆ		คทง. บุคลากร สำนักวิชาการ ฯ ทุกคน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักวิชาการสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการพัฒนาตนเองและมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นได้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชา พุดเพราะ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....

สังกัด.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๙๗๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anucha.ph@cpird.in.th.....LINE ID : ..hin_ontour.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๕	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖๐,๘๐๐....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญ ใส่บาตร เป็นต้น	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่น หลักธรรมทาง ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาก ยิ่งขึ้น	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม “ปันยิ้ม อิ่มสุข” ด้วยการ มอบสิ่งของบริจาคให้แก่ห้อง ๆ ที่อยู่ใน สถานสงเคราะห์/มูลนิธิ/โรงเรียน ที่ขาด แคลน	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการเป็น จิตอาสา แบ่งปัน น้ำใจที่สู่น้อง	-	งานบริหารทั่วไป	✓			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การ ยืดเหยียด ทุกๆ วัน เวลา ๑๔.๐๐ น. (เฉพาะวันทำการ) เป็นต้น	จำนวน ๓๕ คน	ได้เสริมสร้างวินัย ของบุคลากร และรวมถึงได้ผ่อนคลายร่างกายจาก การทำงานตลอด วัน ลดความเสี่ยง ในการเป็นโรค ออฟฟิศซินโดรม	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรใน สังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (Good Guy 2024)	จำนวน ๓๕ คน	มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	งานบริหารทั่วไป			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมอวยพรวัน ให้แก่บุคลากรที่มีวันเกิดในเดือนเดียวกัน หรือการแสดง ความยินดีกับบุคลากรที่เจริญก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความผูกพันกัน เอาใจใส่ซึ่งกันและกัน ทำให้การทำงานมีความสุข ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกันได้	๖,๖๕๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรมีความรู้ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม	๙,๐๕๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	✓			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyD>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๑.....แห่ง๓๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๕.๑ ผู้บริหาร บุคลากรให้ความสำคัญ ส่งเสริม และสนับสนุนในการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างต่อเนื่อง
- ๕.๒ ผู้บริหาร บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น เพื่อกำหนดและวางแผนรูปแบบของกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละปีงบประมาณ
- ๕.๓ ได้เสริมสร้าง และพัฒนาระบบคุณธรรมขององค์กรให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๘ เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลลาดขัวญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวทักษนิษฐ์ ญเวฬิมเพียง.....นางสาววรรณวิสา เทียนถวาย.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๑๙๓๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒๗ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมปฏิบัติธรรม/ละหมาด	๒๗ คน	๑. ช่วยทำนุ บำรุงศาสนาให้ ดำรงสืบเนื่องไป ยาวนาน ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีสติ สมานธิ ในการคิด วิเคราะห์ เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	-	อำนาจการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมด้านสุจริต	๒๗ คน	๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม พัฒนา ด้านบุคลากรให้ เป็นบุคคลที่มี คุณภาพ	-	อำนาจการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			๒.บุคลากรมี ความรู้ ความ ความเข้าใจ คุณธรรม และ สามารถนำ คุณธรรมไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และหน่วยงาน						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมออมเงิน (๒) กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว	๒๗ คน	๑.รู้จักประหยัด อดออม เห็นคุณค่าของ เงิน	-	อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐ คน	๒๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	๑ แห่ง ๒๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๒๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.อรพินท์ บุญเกิดวัฒนากุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๖๒๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aumandtorneg@gmail.com.....LINE ID : ..aummyy.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๗ คน	๑๒ เขตสุขภาพ ๗๖ จังหวัด	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๑) การประหยัดไฟฟ้าด้วยการปิดไฟ ในช่วงพักกลางวัน	บุคลากร สสอป. ทุกคน ช่วยกัน ปิดไฟฟ้า ระหว่างพัก กลางวัน เพื่อ ช่วยกันประหยัด ไฟฟ้าทุกวันทำ การ	สร้างเสริมความ มีวินัยในการ ช่วยกันประหยัด พลังงานไฟฟ้า ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	
	(๒) สร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน ให้มีบรรยากาศที่ดีขึ้น	ให้เจ้าหน้าที่ทุก คน ช่วยกัน รักษาความ สะอาดภายใน สำนักงาน ร่วมกัน เพื่อให้ เป็นระเบียบ เรียบร้อย สบาย ตา (๕ ส.) ปีละ ๒ ครั้ง	รณรงค์ให้ บุคลากร ตระหนักถึง สภาพแวดล้อม ให้องค์กรมี ความสะอาด เป็นระเบียบ โดยการทำให้ ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้ว เช่น ปฏิทิน เสื้อผ้า และเครื่องสำอาง	เจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมกันนำ สิ่งของที่ไม่ได้ใช้ มาร่วมบริจาค ได้แก่ ปฏิทิน เสื้อผ้า และ เครื่องสำอาง เพื่อให้ผู้อื่น สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถร่วม บริจาคสิ่งของ ต่างๆ ได้โดย นำมาร่วมกันได้ ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	
	(๒) การช่วยเหลือให้คำแนะนำเพื่อน ร่วมงานตามความสามารถ และความถนัด ของแต่ละบุคคล	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการแสดง คำขอบคุณผู้ที่ ช่วยเหลือ และ ยกย่องผู้ที่ ช่วยเหลือผู้อื่น	ทุกคนสามารถ แสดงคำขอบคุณ ผู้อื่นในด้าน ต่างๆ และ ยก ย่องผู้ที่มีจิต อาสาในการ ช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	
	(๓) การออมเงิน เพื่อจะได้มีเงินเก็บ ไว้ใช้ยามฉุกเฉิน	เจ้าหน้าที่ทุกคน และทุกกลุ่มงาน มีการออมเงินใน แต่ละวัน ไว้ใช้ ยามฉุกเฉิน	บุคลากรทุกคนมี ความตระหนัก ถึงการใช้จ่ายเงิน ไม่ฟุ่มเฟือย รู้จัก เก็บออมไว้ใช้ ยามฉุกเฉิน โดย ตรวจนับออมสิน ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย.	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๗.....คน๒๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในองค์กร เกิดความรัก ความสามัคคี และรวมถึงการช่วยเหลือ และได้ปฏิบัติตามแผนคุณธรรม ๕ ประการที่เข้าร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไว้
๒. บุคลากรในองค์กร ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ ครบทุกคน
๓. บุคลากรในองค์กรมีการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๗ อาคาร ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์กานต์ จันสอน.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๑๙๒๗ - ๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pimpakan.patty@cpha.ac.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข	๓๙ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ไหว้พระพุทธรูปนิรมัย และหลวงพ่อบุญรอด พระพุทธรูปประจำสำนักงาน	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรับบิหารสาธารณสุข ร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมประจำองค์กร ให้คงอยู่สืบไป และแสดงให้เห็นถึงความ มีจิตศรัทธาต่อศาสนา			✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาร่วมใจปรับภูมิทัศน์ศูนย์ฝึกอบรม วนส.	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาภัยธรรมชาติ และร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติมากยิ่งขึ้น			√	√		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีชีวิต ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แบ่งปัน น้ำใจจากที่สู่น้อง ร่วมบริจาคเสื้อผ้า ของใช้ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีจิตอาสา มีความเสียสละ และรู้จักใจเขาใจเรา ร่วมกันบริจาคสิ่งของเพื่อส่งต่อความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส					√	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คนดีศรี วนส. ประจำเดือน	จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข ประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกฎ ระเบียบ มีวินัยมากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตนเป็นบุคคลต้นแบบ ทำความดี ที่ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติตามได้			√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการจัดทำแผน องค์กรคุณธรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมซอป ชม แซร์ (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ Knock Knock Stopcorruption	จำนวน ๓๙ คน	๑) บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีศักยภาพการทำงานที่ดีขึ้น สามารถพัฒนา ตนเองได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริม องค์กรคุณธรรมระหว่างกอง/กรม/หน่วยงาน ทำให้มีแรงบันดาลใจในการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง และมีแนวคิดในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมในหน่วยงานตนเอง ๓) บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจในองค์กรคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และร่วมมือ กันปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ			✓			✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ระบบบันทึกความดี</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คุณธรรมชาเลนจ์ (เล่นเกมส์แข่งขันเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ)</p>	<p>จำนวน ๓๙ คน</p>	<p>๑) บุคลากรวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขได้ตระหนักถึงการกระทำในชีวิตประจำวัน สามารถเป็นความดี ที่อยู่ในหลักคุณธรรมได้ เพียงแต่มีความตั้งใจที่จะทำ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบันทึกแทนบันทึกในสมุด</p> <p>๒) บุคลากรวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจ และเข้าถึงความเป็นองค์กรคุณธรรมมากขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และสร้างคุณธรรมภายในครอบครัว</p>			✓	✓	✓	✓
<p>เป้าหมายที่ ๓</p> <p>หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยประจำวันศุกร์</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ใช้กระดาษ Reuse</p>	<p>จำนวน ๓๙ คน</p>	<p>๑) บุคลากรวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการแต่งกายชุดผ้าไทยประจำวันศุกร์ แสดงถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>๒) บุคลากรวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขใช้กระดาษลดลง ทำให้สถิติปริมาณการใช้</p>			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กระตือรือร้นภายในหน่วยงานลดลงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรม และสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม	จำนวน ๓๙ คน	บุคคลากรวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข มีความเข้าใจมากขึ้นในเรื่องของคุณธรรม สามารถมองเห็นหลักคุณธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ภายในองค์กรของตน และนำข้อมูลไปเผยแพร่ต่อให้กับบุคคลอื่น			√	√		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๓๕.....คน๑.....แห่ง๓๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๓๕.....คน๕.....แห่ง๓๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม / การทำความดีที่ / ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมให้สถานบันศาสนาเป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๒. บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขมีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๓. บุคลากรของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ งานวิชาการ งานวิจัย และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางทิพภา ปุณสีห์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๕๔๙๒๕๑๙๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Tippa.ting@gmail.com.....LINE ID : ..๐๘๖๐๓๕๐๙๙๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย	๑๓	๓๐ เครือข่าย / ๓๐ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศเจตนารมณ์ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน (๒) ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (๓) ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ด้าน ด้านพอเพียง - ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย “ผักปันสุข” โดย บุคลากรร่วมกันปลูกผักและนำมา แลกเปลี่ยนกันกับเพื่อนร่วมงาน - การสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุคลากร สสว. เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ และลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสว.มี ความเข้าใจและ ปฏิบัติ ตาม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ		คณะทำงาน	✓			
		ผลการ ดำเนินงานตาม แผนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	บุคลากร สสว. มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ (ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ด้านวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ส (สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย) - การเซ็นชื่อมาทำงาน <p>ด้านสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดประกาศและเอกสารได้จากเว็บไซต์ของสำนักฯ - สสว.ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานอื่นๆ หรือร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่อต้านการทุจริต เช่น ITA <p>ด้านจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำโรงทาน "ปันปันสุขภาพ" ที่ศูนย์การเรียนรู้นวัตกรรมสุขภาพวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง วัดพุทธปัญญา - จัดเตรียมสถานที่สวดมนต์ สมาธิ ทุกวัน พุทธส์ที่ห้องพระกระทรงวรางสารณสุข <p>ด้านกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ <p>(๔) พัฒนาเว็บไซต์ ให้มีการเผยแพร่การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>หน่วยงานมีเมนู “การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ” ครบถ้วน ๕ ขั้นตอน</p>	<p>เว็บไซต์มีการปรับปรุงข้อมูล ครบถ้วนตามเกณฑ์ ๕ ขั้นตอน ๑๐๐ %</p>	-	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ติดตาม รายงานผล ถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๒) โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)	นำองค์ความรู้ที่ ได้จากการถอด บทเรียนเผยแพร่ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน นำกิจกรรม ผลงานมาแสดง ในตลาดนัด คุณธรรม	บุคลากรได้องค์ ความรู้จากการ ถอด บทเรียนจากการ ดำเนินกิจกรรม บุคลากรได้ ร่วมกันแสดง ผลงานที่ หน่วยงาน ดำเนินการและ ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ หน่วยงานอื่นๆ	-	คณะทำงาน	-	-	✓	-
						-	-	-	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจหน่วยงาน	ไม่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจหน่วยงาน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	ไม่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจหน่วยงาน	ไม่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจหน่วยงาน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะN/A.....แห่งN/A.....คน๑.....แห่ง๑๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์...กระทรวงสาธารณสุข.....

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๑ ชั้น ๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๒๘๗๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....cmc.moph@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘ ๘๑๕๑ ๔๘๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ / กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖..... โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑..... โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ / กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ / กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม : ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม “คิดสักนิด ก่อนทิ้ง เพื่อเรา เพื่อโลก”	๕	- บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมแรงร่วมใจ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม - ทำให้สถานที่ ปฏิบัติงานมี	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สภาพแวดล้อม ทางกายภาพที่ เหมาะสมกับการ ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความคิด (๑) กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมทางเว็บไซต์ศูนย์บริหาร จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ฯ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	๕	- บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกันจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ อย่างพร้อมเพรียง - กิจกรรมได้ สะท้อนให้เห็น ถึงการเสียสละ เวลาส่วนตน เพื่อผลประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม : ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคลากรที่พฤติกรรมแสดงออกดีเด่น และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ศบท. Good Guy 2024”)	๖	- บุคลากร ศบท.สธ. ประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนด จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม : ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖	<p>ของรัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>เพื่อนำเสนอผล งานการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ศบท.สธ			√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖	- ประสิทธิภาพใน การดำเนินงานรับ เรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ระหว่าง หน่วยงานในสังกัด สธ.และบุคลากร ศบท.สธ.เพิ่ม มากขึ้น	ใช้งบประมาณ ร่วมกับกองกลาง	ศบท.สธ.		√	√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคนโยบาย เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๖	บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√		
		๖	- บุคลากร ศบท.สธ. ดำรงตนด้วยความ มีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ - กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติ งานราชการอย่าง ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม : จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๖	- มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดี ภายในองค์กร - ส่งเสริมความ ปลอดภัย ไม่ให้ถูก ล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√		
	(๔) โครงการ : ปรับปรุงและพัฒนา ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์และเชื่อมโยงระบบ รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ๑๑๑๑	๖	- เพื่อพัฒนาระบบ การจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ของ กระทรวงสาธารณสุข - เพื่อขับเคลื่อนให้ เกิดการบูรณาการ ข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หน่วยงาน ในสังกัด สธ. ลดการ ซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน เพิ่มคุณภาพในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) กิจกรรม : แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (ตามความเหมาะสม) ในการเข้าร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา/กิจกรรม อื่น ๆ		- บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมกิจกรรม สวดมนต์เจริญ สมาธิ - บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยการแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม : สรุปลผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์บริหาร จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕	- บุคลากร ศบท.สธ. ร่วมวางแผนการ ปฏิบัติงาน การแสดงความ คิดเห็นและสรุปล การขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบท.สธ.			√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖.....คน๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒๕.....แห่ง๒๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๕.....คน๔.....แห่ง๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๖.....คน๒.....แห่ง๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ บนฐานชีวิตวิถีใหม่
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ อย่างพร้อมเพียง
- บุคลากรศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ฯ มีพฤติกรรมแสดงออกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการ
สร้างวัฒนธรรม ค่านิยมขององค์กรที่กลายเป็นหยดกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๔.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภุชงค์ บัทรุ่งเนิน และนายจิรเดช เทพสาตรา ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๒๑๗๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cphc.inhealth@gmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๕	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่ที่ อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - อื่น ๆ	๕	สนับสนุนให้ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ - ส่งเสริมการ เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องในวัน สำคัญทาง ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑. กิจกรรม ส่งเสริมการการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อไม่ได้ใช้งาน - ปิดน้ำทุกครั้งเมื่อใช้เสร็จแล้ว และหมั่นตรวจเช็ค การรั่วของน้ำอย่างสม่ำเสมอ - การประหยัดกระดาษ A๔ โดยใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การคัดแยกขยะที่สามารถนำมารีไซเคิลแยกจาก ขยะทั่วไป เช่น ขวดน้ำพลาสติก กระดาษ <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิต สาธารณะ และจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม</p>	๕	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ บุคลากรลดการ สิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากร - ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ ให้เกิดความ คุ้มค่าที่สุด 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
		๕	<p>บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงานตาม ความเหมาะสม โดยไม่ส่งผล กระทบต่อการ ปฏิบัติงานใน หน้าที่</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่ง เสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑. กิจกรรม : ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติ บุคคลที่พฤติกรรมแสดงออกดีเด่นและดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี (Good Guy ๒๐๒๔)	๕	-บุคลากร ศสส. ประพฤติปฏิบัติ ตนตาม ข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับทางบริบททาง สังคมไทย(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดีของบุคคล)</p> <p>๑. กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน ทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน</p>	<p>๕</p> <p>๕</p> <p>๕</p>	<p>บุคลากร ศสส. ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ฯ</p> <p>บุคลากร ศสส. ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต และไม่รับ ของขวัญกำนัล หยุดปฏิบัติ หน้าที่ในสิ่งที่ ถูกต้อง</p> <p>มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ที่ดีภายใน องค์กรส่งเสริม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p> <p>ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข</p> <p>ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข</p> <p>ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
			ความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล้วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๑. กิจกรรม : รณรงค์ให้บุคลากรของศูนย์สันติ วิธีสาธารณสุขแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์	๕	ให้บุคลากรศูนย์ สันติวิธี สาธารณสุขร่วม อนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นด้วยการ แต่งกายด้วยชุด ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี๒๕๖๗
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖..... คน๕..... คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด) แห่ง แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ แห่ง คน แห่ง คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
๕.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย แห่ง คน แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. ให้บุคลากรศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และให้บุคลากรมีพฤติกรรมแสดงออกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐและสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้ถูกต้องชอบธรรมตามที่ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๓. บุคลากรศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข สามารถนำหลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักธรรมนำใจในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรทัย ปัญใจ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๑๓๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....moph.moral1330@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒	-	-
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๗	-	-
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖	๕,๗๐๐	-
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๔	๕,๗๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....-.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม.....๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม.....-.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก			รวม.....๑๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๖.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....๒.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๓.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....-.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๕๖,๕๖๕ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม พร้อม pray เจริญสติ	จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๒๓๐ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย ตลอดจนได้รับ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต						
	(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย จัดขึ้น ณ ห้องพระ กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ระหว่างวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๒๔ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย ตลอดจน ได้รับการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญทางศาสนา ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข และการถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๕ ครั้ง	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ภายในตน ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๔.๒) เข้าร่วมงานพิธีและวันสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข	เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สะท้อนการสำนึก ในความดี ตอบแทน ในความดี ต่อสมเด็จพระ บูรพ มหากษัตริยาธิราช และพระบรม วงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ด้วยพลัง “บวร”	จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เกิดการขับเคลื่อน ด้วยพลัง “บวร” เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม หน้าบ้านนำมอง ๑.๑) ปลุกต้นไม้สวนหย่อม ๑.๒) ปลุกผักสวนครัว	จำนวน ๑ แห่ง จำนวน ๑ แห่ง	เกิดพื้นที่ ทางกายภาพ ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และเกื้อกูล ต่อสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม Save World Save Life ๒.๑) ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานทุกครั้ง ๒.๒) ปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศ อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส และปิด เมื่อไม่ใช้งาน ๒.๓) ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง หากพบการรั่วซึมของก๊อกน้ำให้แจ้ง กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก ทราบ	ดำเนินการ จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดการสะท้อน การมีคุณธรรม ในตนของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทั่ง สาธารณสุข ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	๒.๔) ออฟฟิศน่าอยู่ด้วย ๕ ส.	จำนวน ๔ ครั้ง	สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน						
	๒.๕) ศปท.รักษ์โลกด้วย 3 R - การใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เกิดการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ตามแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการประหยัด วัสดุสำนักงาน						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- การประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสาร เท่าที่จำเป็น (Reduce)	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							
	- การคัดแยกตลับหมึกพิมพ์ ที่ใช้แล้ว	จำนวน ๗๔ ตลับ	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ					
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม สัมมาคารวะ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดทัศนคติที่ดี ของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม Moral Meeting	จำนวน ๔ ครั้ง	เกิดการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑๑,๗๘๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ปัน “สุข.....สู่.....สังคม” ๓.๑) การบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ แปรรูปเป็นชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) และผ้าไตรจีวร	จำนวน ๕๐ กิโลกรัม	เกิดการเพิ่ม การกำจัดขยะ จากต้นทาง สร้างพื้นที่สีเขียว ที่เกื้อกูล ต่อคุณภาพชีวิต และสุขภาพ	๕๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓	✓	✓
	๓.๒) บริจาคหลอดพลาสติก ด้วยการเก็บหลอด ล้าง ตากให้แห้ง เพื่อนำไปทำเป็นหมอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง	จำนวน ๑๐ กิโลกรัม	เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อผู้ป่วย ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม						
	๓.๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ในการผลิตและตกแต่งหมวก เพื่อผู้ป่วยมะเร็งที่ต้องประสบปัญหาผมร่วง หลังการรักษาด้วยเคมีบำบัด		เกิดการสะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ในตน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ ต่อผู้ป่วย						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ตลอดจน เกิดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม							
	(๔) กิจกรรม วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด ๔.๑) มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ก่อน ๐๘.๓๐ น.) ๔.๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำ ๔.๓) การแต่งกายในวันจันทร์ - ข้าราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ - พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ พนักงานราชการ - บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สีเหลือง ๔.๔) การแต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์ ๔.๕) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา ๔.๖) เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้ง เมื่อลุกจากที่นั่ง ๔.๗) ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	จำนวน ๒๕๐ วันทำการ	เกิดคุณค่า ในการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ สร้างพื้นที่ ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๘) บุคลากรที่ต้องไปทำธุระส่วนตัว ในระหว่างเวลาราชการ ต้องขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา และบันทึกการลา เป็นรายชั่วโมง เมื่อครบจำนวน ๗ ชั่วโมง ของแต่ละบุคคล จะตัดวันลาพักผ่อน จำนวน ๑ วัน (๑ วัน = ๗ ชั่วโมง)								
	(๕) กิจกรรม ของหลวงต้องยิ้มใช้ บุคลากรที่จะยิ้มพัสดุ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ จะต้องจัดทำหลักฐาน การยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษรตามประเภท ของพัสดุ จำแนกดังนี้ ๕.๑) การยิ้มพัสดุประเภทใช้คงรูป ๕.๒) การยิ้มพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง	จำนวน ๔๕ ครั้ง/คน	ทรัพย์สิน ของทางราชการ ได้ใช้ไปอย่างถูกต้อง และมีการกำกับ ติดตามอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ศปท. Awards 2024	จำนวน ๔ รางวัล (กลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่มงาน และบุคลากร จำนวน ๓ ประเภท	บุคลากร / กลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง ในการประพฤติ ปฏิบัติตน ด้านคุณธรรม ที่สะท้อน การมีคุณธรรม ในตนเอง	๑,๔๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และนวัตกรรม การปฏิบัติงาน						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม ทำความสะอาด หอพระพุทธรูปนิรมัย และศาลพระพรหม กระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๒ แห่ง / ๒ ครั้ง	เกิดกิจกรรม ที่ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และสร้าง การมีส่วนร่วม ทางสังคม ในกิจกรรม สาธารณะ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม Co-Moral Coach	จำนวน ๔ ครั้ง / หน่วยงาน	หน่วยงานที่ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรมต้นแบบ ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม Lesson learned	จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการปรับปรุง และพัฒนา รวมถึง ได้ผลสำเร็จ จากการดำเนินงาน เป็นองค์ความรู้ใหม่	๓,๕๖๕	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรม Good Guy 2024 และการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ</p>	<p>จำนวน ๑ ระบบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>				<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ทุกหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม More open, to more Transparent	จำนวน ๕๐๐ ครั้ง	ประชาชน / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูล ที่เปิดเผย บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการส่งเสริมความโปร่งใส ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรม Stop SEAH	จำนวน ๑,๘๙๖ หน่วยงาน	บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ และปฏิบัติต่อกัน ด้วยความเคารพ ในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ปราศจาก การล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓
	(๖) โครงการให้ความรู้ และจัดทำ แนวทางการเรียไรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไร ของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑,๘๘๔ หน่วยงาน	แนวทางการเรียไร ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข สื่อสาร ได้ครอบคลุม ตามจำนวน หน่วยงาน เป้าหมาย ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อน ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวก ที่เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๒๖ หน่วยงาน	บุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน มีพฤติกรรม เชิงบวกที่ เปลี่ยนแปลงไป และหน่วยงาน ได้รับการยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เกิดการส่งเสริม งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ผ่านผลสำเร็จ ที่หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีเครือข่าย ในการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๗๓๙,๓๒๐	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙ คน	๑๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘,๙๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๙ คน	๑,๘๙๖ แห่ง ๑๘๙,๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมเชิงบวก (Positive Moral Reflection) ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ถูกส่งผ่านกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่ได้พัฒนาและนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับสังคมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... 88/7 ซอยโรงพยาบาลบำราศนคราตุร. ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... 1. นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
..... 2. นางสาวฉันทน์รัตน์ รักโควงคามณี..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....
สังกัด..... กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์..... โทรศัพท์..... 0.2951.0000 ต่อ 99887.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ethics@dmsc.mail.go.th..... LINE ID :..... ethicsdmsc.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. กลุ่มงานจริยธรรม	4 คน	32 หน่วยงาน	-
2. สำนักงานเลขานุการกรม	130 คน	32 หน่วยงาน	-
3. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	50 คน	32 หน่วยงาน	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 4 โครงการ 15 กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม 2 โครงการ 7 กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ	<u>1</u> กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	-	โครงการ	<u>1</u> กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	-	โครงการ	

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	<u>1</u>	โครงการ	<u>2</u> กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	<u>1</u>	โครงการ	<u>2</u> กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ	<u>1</u> กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม 2 โครงการ 7 กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ	<u>1</u> กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	<u>1</u>	โครงการ	<u>1</u> กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ.....	1.....	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม.....	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

เป้าหมายที่ 3

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม.....	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ.....	4.....	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนๆ รวม.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม.....	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม.....	-	โครงการ.....	1.....	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....565,800.....บาท

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	หน่วยงาน ภายใน กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 32 หน่วยงาน	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้อื่น	-	ทุกหน่วยงาน	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี 3 (DMSc Young Blood) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2566-2567</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> ประเมินผลการมีมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2566-2567</p>	<p>- การทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>มีบุคลากรเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวนร้อยละ 100</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ</p>	<p>180,000</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>(2) โครงการสัมมนาการขับเคลื่อน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วมสัมมนา ทุกหน่วยงาน</p> <p>จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก ในแต่ละ ปีงบประมาณ</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ร่วมการสัมมนา ได้มีความเข้าใจ ในแนวทางการ ขับเคลื่อน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>บุคลากร ต้นแบบ มีขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>2,800</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	
	<p>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p>(1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน</p>	<p>บุคลากร ได้น้อมนำ หลักปรัชญา</p>		<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	การจัดตลาดนัดพอเพียง		เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ						
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องค์ราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 500 คน	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นตามคุณธรรมจิตอาสา	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงาน ในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร้อยละ 30 และมีการพัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม ร้อยละ 70 ของจำนวน หน่วยงาน ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	หน่วยงาน ในสังกัด มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม 5 ประการ และนำ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักคิด และการพัฒนา ให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม	25,000	ทุกหน่วยงาน	√	√	√	√
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit))								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล (1) กิจกรรมการสร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เผยแพร่บันทึก ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคล เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชุมผู้ประสานงาน ITA	ผู้ประสานงาน ITA ทุกหน่วยงาน	กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง 3 เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่า	5,000	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กิจกรรมที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในกรม ตามแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment : EIT)</p> <p>กิจกรรมที่ 4 ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ ประเมินภายนอก</p>		<p>ร้อยละ 95 โดยอยู่ใน หน่วยงานระดับ ผ่านดี</p>						
<p>แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p>								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(1) กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	350,000	กลุ่มงานจริยธรรม			✓	✓

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	300 คน	500 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	17 หน่วยงาน	17 หน่วยงาน
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมสุงภาพจิต

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสุขภาพจิต.....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๒ - ๕๙๐๘๐๖๔ / ๐๘๐ - ๔๔๗๔๘๔๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics.dmh@gmail.com.....LINE ID :.....เพิ่มเพื่อนจากหมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก			รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๐๙,๐๐๐.....บาท				

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส ๓	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัด กรม สุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสรั้าคุณธรรม และทำความดี	-	สำนักงานเลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มี	-	สำนักงานเลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ - โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษา สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	สังกัดกรม สุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายใน กรม สุขภาพจิต และ ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส ๓	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัด ตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ใน สังกัดกรม สุขภาพจิต ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคล	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใน สังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ โดย	๑,๕๐๐	กองบริหารทรัพยากร บุคคล	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
			สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) -กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๔๐ คน	คณะกรรมการมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรม สุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากร บุคคล		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการ ที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดี งาม	๑๒,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากร บุคคล		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๕๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิตมี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐	กองบริหารทรัพยากร บุคคล		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	ที่สมบูรณ์ - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”		มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐกรม สุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน	กรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประเพณี และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือน	-	ทุกหน่วยงาน ใน สังกัด กรม สุขภาพจิต	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
			และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน - กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน	กรมสุขภาพจิต ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรม เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จรรยาบรรณและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พล เรือน โดยมีการ กำหนดแนวทาง เพื่อส่งเสริม จริยธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	๒๖,๕๐๐	กองบริหารทรัพยากร บุคคล		✓		✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖,๑๘๒.....คน๗,๑๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๔.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒...คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๔๔.....ระบบ๔๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒.....คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมทั้งประพฤติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.เสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... โทรศัพท์ ๐ ๒๑๘๓ ๗๐๓๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hss.mail.go.th..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๓๔ แห่ง	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๑๐๐ คน	การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด	๖๓,๒๒๕.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓			
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>										
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่</p>	๑๐๐ คน	การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการ	๕๘,๔๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		สุภาพเป็นไป ตามแผนที่ กำหนด						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - กิจกรรมที่ ๒ การติดตาม ส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กร คุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - กิจกรรมที่ ๓ ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุน บริการสุขภาพและการประชุม คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น	๑๐๐ คน	การพัฒนาและ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐของกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพเป็นไป ตามแผนที่ กำหนด	๑๘๕,๗๗๕.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุน บริการสุขภาพและระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - กิจกรรมที่ ๒ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ	๑๔๐ คน	การพัฒนาและ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐของกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพเป็นไป ตามแผนที่ กำหนด	๗๒,๔๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๓๔ แห่ง	๓๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๔ แห่ง ๗๐ คน	๓๔ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๔ แห่ง ๗๐ คน	๓๔ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

กรมอนามัย

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมอนามัย.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๒ ม.๔ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัชชา เลือแดง.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nutch.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID : ..oil_nnc.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กรมอนามัย	๓,๗๐๔	๓,๐๐๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข เช่น ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร, กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน, ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม เกณฑ์องค์กรแห่งความสุข, กิจกรรมจิต อาสา เป็นต้น	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัยกำหนด กิจกรรมส่งเสริม องค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓
	(๒) พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	ร้อยละ ๙๒ ของ บุคลากรกรม อนามัยได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓
	(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย	ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณกอง การเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอด บทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย (โดย คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมอนามัย)	๔ ครั้ง /๔ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๒ หน่วยงาน /ส่วน ภูมิภาค ๒ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๖๕ ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัยได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของกรม การศาสนา	๖๕,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	-	-	✓	✓
	(๒) การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลเพื่อ เฝ้าระวังการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	ระบบบันทึก ข้อมูลเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมจำนวน ๑ ระบบ	๑. ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทาง วินัย กรณี เจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริต หรือ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ๒. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนลดลง จากปีที่ผ่านมา	งบประมาณกอง การเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรม อนามัย	✓	✓	-	-
	(๓) ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ประกาศนโยบาย/ ประกาศ เจตนารมณ์ตาม แนวทาง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณกอง การเจ้าหน้าที่/ หน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม	(๑) สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ชี้แจงแนวทาง ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม แก่หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัยผ่าน เกณฑ์การ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	งบประมาณกอง การเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) การพัฒนามาตรฐาน การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผู้รับผิดชอบ ITA และแผนปฏิบัติ การป้องกัน ทุจริต ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัย จำนวน ๖๐ คน	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของกรมอนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๒๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	-	-	-
	(๒) การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายใน	๑.แผนบริหาร ความเสี่ยงทุจริต กรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ (เจ้าภาพ : กอง	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการ			กองการเจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓๖.....แห่ง๓๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน๓๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓๖.....แห่ง๕๐๐.....คน๓๖.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารให้ผู้บริหาร และบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป)
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินฉวีลย์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานเลขานุการกรม.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๗๒๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plapanida๑๗@.....LINE ID :.....๐๖๕๕๔๐๘๗๐๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑๗๐๒		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการปลูกจิตสำนึกการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นใน ผลประโยชน์ ส่วนรวม มีจิต สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่าง ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพิ่ม	บุคลากรในสำนักงาน คณะกรรมการ อาหาร และยา ตระหนักถึง ภัยการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ มี ทัศนคติ ที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน โดยไม่เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ตลอดจนสร้าง ความ โปร่งใสใน	๓๐,๑๑๐.-	สำนักงานเลขาธิการกรม		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) โครงการสร้างสังคมสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยาที่ไม่ทนต่อ การทุจริต ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ๒.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มากขึ้น	การปฏิบัติราชการ และสำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยาผ่าน เกณฑ์การประเมิน ในระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๗๔,๒๐๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			
	(๓) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			๓๐,๘๘๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			
	(๔) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ			๗๘,๑๐๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			
	(๕) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและ ยาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต			๒๕,๖๐๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			
	(๖) โครงการสร้างความเข้าใจในการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตตามภารกิจของสำนักงาน อย. (กระบวนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต)			๑๙,๐๕๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			
	(๗) โครงการตลาดนัดคุณธรรม			๒๐๕,๐๐๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม				✓	
	(๘) โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			๖๔๗,๔๒๐.-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐๐.....คน๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๙.....แห่ง๓๐๐.....คน๑๙.....แห่ง๘๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในกระบวนการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันพระบรมราชชนก

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันพระบรมราชชนก.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๖ ถนนติวานนท์ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชมพูนุท วงศ์เพ็ญ.....ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์.....
สังกัด.....กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๑๙๑๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chompoonut.wo@pi.ac.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	๒๔	๒๐๐	
๒. กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	๒๐	๒๐๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริม รมรรงค์ และการบริหารจัดการคัดกรองสุขภาพด้วยปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี (สบข.โมเดล)</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) มีการเข้าร่วมกิจกรรมการดูแลสุขภาพด้วยปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี</p>	<p>บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลางมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ</p>	๒๔,๐๐๐	<p>กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก</p>				
	<p>(๒) โครงการพัฒนาองค์กรสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกเข้าร่วมการประชุมและนำเสนอนวัตกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>	<p>บุคลากรมีองค์ความรู้เรื่อง สำนักงานสีเขียว (Green Office) สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการหน่วยงาน ลดการใช้ทรัพยากรและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</p>	๓๐๓,๐๐๐	<p>กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก</p>	← →			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีงาม	คณะผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันพระบรม ราชชนก ๒๐๐ คน	บุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนก น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณและ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๙,๕๐๐	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←————→			
	(๒) กิจกรรม “สบข. สายบุญ” บริจาค ยาเหลือใช้ ส่งต่อให้โรงพยาบาลอัมผาง (๓) กิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” บริจาคปฏิทินเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ๒๐๐ คน	บุคลากรสถาบันพระ บรมราช ได้มีส่วนร่วม ในการบริจาคยา และ ปฏิทิน เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ต่อไป	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←————→			
	(๔) กิจกรรมออกร้านกาชาด ณ สวน ลุมพินี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ๒๐๐ คน	บุคลากรสถาบันพระ บรมราช มีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรมจิต อาสาออกร้านงาน กาชาด กระทรวง สาธารณสุข	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←————→			
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม คนดี ศรี สบข.	บุคลากรสถาบัน พระบรมราช ชนก	บุคลากรสถาบันพระ บรมราชชนก ได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติ	-	กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราช ชนก	←————→				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-คณะผู้บริหาร -คณะพยาบาล ศาสตร์ -คณะ สาธารณสุข ศาสตร์และสห เวชศาสตร์ -คณะ แพทยศาสตร์ -ผู้อำนวยการ -บุคลากร ของสถาบันพระ บรมราชชนก	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ปลุกฝัง จิตสำนึก ทักษะคต และค่านิยมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตและ สามารถประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ในการ พัฒนางานและ รายงานผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อมูลรายงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ (OIT) ครบ ๔๓ ตัวชี้วัด	๙๕,๑๙๐	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←→			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑.๑) โครงการจัดประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อกำกับติดตามผลการจัดทำ รายงานการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ปี ๒๕๖๗ (๑ วัน)	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สถาบันพระบรม ราชชนก	สพช. มีคะแนนผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA มากกว่าร้อยละ ๘๕	๖,๖๕๐	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก		↔		
	(๒) โครงการควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก -คณะทุกคณะ -สำนักวิชาการ -สำนักงาน	บุคลากรมีทักษะใน การประเมินองค์กร วางแผนการควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยง รวมถึงการ เขียนรายงานการ ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง ๒. หน่วยงานมีการ จัดทำ Flow Chart การปฏิบัติงานในทุก กระบวนการ ๓. มีการกำหนด ปฏิทินการดำเนินงาน ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง ของ สถาบันพระบรม ราชชนก	๑๒๙,๓๕๕	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	↔			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๔๗.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๔๗.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีผลการประเมินการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ A (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

๒. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีเสื้อแวม

๓. บุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการต่อต้าน

การทุจริตและสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา' กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข(สวรส.).....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวโสภิตา เล้าเกตุ นางกัญชาลี คงสมโอษฐ์.....ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส
สังกัด.....โทรศัพท์ ๐๒ ๐๒๗ ๙๗๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sopicha@hsri.or.th, kunchalee@hsri.or.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข(สวรส.)	๘๐		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับมาก	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยงานทรัพยากร มนุษย์ และกลุ่ม ตรวจสอบภายใน		✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>แผนย่อที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การเข้าร่วม MOPH Market	ความสามารถในการ การนำเสนอ ผลงานวิชาการ และงานวิจัย นำเสนอในงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจในการ เข้ารับฟังการ นำเสนอผลงาน มาก	๗๐,๐๐๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน และงานห้องสมุด			✓	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....



สำนักงานหลักประกันสุขภาพ

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรวมหน่วยงานราชการ (อาคาร B) ศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่ง
สองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพรคพงศ์ วุฒิวังค์.....ตำแหน่ง.....ผู้เชี่ยวชาญ.....

สังกัด ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๘๔ ๔๓๙ ๐๑๐๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pakpong.w@nhso.go.th.....LINE ID : ๐๘๔ ๔๓๙ ๐๑๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๗๙๐ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม...การรวม พลังร่วมมือรักษาสีงแวดล้อม รักษาโลก.... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	มีบุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ๘๐ คน หรือ ส่วนงาน ย่อย ๑๔ หน่วยงาน	การมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในการ รักษาสิ่งแวดล้อม มี ความรู้และเข้าใจใน การแยกขยะขยะ และขยะกำพร้าว รวมถึงวัสดุเหลือใช้	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...จิตอาสา ปลูกความดีด้วยหัวใจ มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๓ กิจกรรม	มีความเข้าใจผู้อื่น เสียสละเพื่อ ส่วนรวม เข้าใจและ เห็นใจในความ ยากลำบาก ช่วยเหลือสังคม คิดถึงส่วนรวมเป็น หลักมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๕,๐๐๐ บาท	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...การยก ย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรม ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง.... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	อย่างน้อย ๔ คน	การมีต้นแบบของ การทำความดี และ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-					
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-					

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...การสร้าง วัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ปลุกฝังวิธี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้เป็นวัฒนธรรมและ พฤติกรรมสุจริต... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	Tune Brain ๓ ครั้ง	วัฒนธรรมสุจริตถูก ปลุกฝังไปพร้อมกับ การทำงานปกติ จน ปฏิบัติเป็น พฤติกรรมสุจริต และองค์กรมี ภาพลักษณ์องค์กร สุจริตโปร่งใส	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- ฝ่ายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล		✓	✓	✓
แผนย่อที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๕๐.....คน๖๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีสำนึกดีมีคุณธรรม ปฏิบัติตามวัฒนธรรม ค่านิยมขององค์กร และยึดการดำเนินชีวิตบนหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
๒. เกิดการร่วมพลังกันเป็นส่วนหนึ่งในการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อโลก อย่างจริงจัง
๓. การมีต้นแบบของการทำความดี และ ช่วยเหลือสังคม รวมถึงบุคลากรความรู้ ทักษะชีวิต และพฤติกรรมสุจริต จนก่อเกิดเป็นวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็น
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ.....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดวงพร เสืออินทร์.....ตำแหน่ง.....พนักงานปฏิบัติการงานพัฒนาองค์กร.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาและสื่อสารองค์กร.....โทรศัพท์.....๐๘๕ ๒๒๔ ๑๖๖๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Duangporn.s@niems.go.th.....LINE ID :.....Jiwnefer.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑๗	๑๒๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันตาม นโยบายที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริต สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติร่วม ด้านทุจริต (NIEM Together Against Corruption) ๑.๒ ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ประมาณ ๑๑๗ คน /หรือตาม เป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากรของ สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม และความโปร่ง ใส ไม่ทนต่อการ ทุจริตแลพฤติกรรม ชอบ	๗,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาและสื่อสาร องค์กร	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒. อบรมให้ความรู้เพื่อการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจิตอาสาสอน CPR แก่นักเรียนและประชาชน	นักเรียน/ ประชาชนทั่วไป มากกว่า ๑๐๐ คน	นักเรียน/ ประชาชนมีจิต อาสา และมี ความรู้ในการ ปฐมพยาบาล และการ ช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน (CPR)	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยวิชาการ เตรียมความพร้อม ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ตระหนักถึงความสำคัญพระพุทธรูป และนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๒. นักเรียน/ประชาชนมีจิตอาสา และมีความรู้ในการปฐมพยาบาล และการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) และสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้
๓. บุคลากรของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มีความตระหนักในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตแลพฤติกรรมชอบ
๔. บุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติมีจิตอาสา นี้ถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๕. ผู้ปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉินมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและอยากทำความดีเพื่อสังคมและผู้ป่วยฉุกเฉิน

สถาบันวัคซีน

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันวัคซีนแห่งชาติ.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นาย รุ่งอนันต์ ศิรินิยมชัย.....ตำแหน่ง.....ผู้จัดการ.....

สังกัด.....สำนักอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๖๐๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....runganan.s@nvi.go.th.....LINE ID :.....runganan.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๖๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม สรงน้ำพระ /รดน้ำขอพร ผู้ใหญ่ (วันสงกรานต์)	บุคลากร สถาบันวัดจีน แห่งชาติ เข้า ร่วม อย่างน้อย ๙๐ %	บุคลากร สถาบันวัดจีน แห่งชาติ เข้าร่วมสืบสาน ประเพณีวิถี วัฒนธรรมไทย (Soft Power)	๐	สำนักอำนวยการ		✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อ กิจกรรมคัมภีร์กษะก่อนทิ้ง (คิดก่อนทิ้ง ใส่ใจโลก)	บุคลากร สถาบันวัดจีน แห่งชาติ เข้า ร่วม อย่างน้อย ๗๐ %	บุคลากร สถาบันวัดจีน แห่งชาติ ตระหนักในการ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เพื่อ นำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๐	สำนักอำนวยการ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	-บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ลงนาม รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ และตอบ แบบสำรวจ	-บุคลากรมี คุณธรรมที่ เข้มแข็ง และ ความประพฤติ เปลี่ยนแปลงใน ทิศทางที่ดีขึ้น -บุคลากร ตระหนักหลัก คุณธรรม ๕ ประการและ นำไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต	-	สำนักอำนวยการ		✓		✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรมคนดีคนเด่น	บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๓ คน	สร้างแบบอย่าง และแรงบันดาลใจให้บุคลากรมี การพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงาน การ ให้บริการ และ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	-	สำนักอำนวยการ					✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรม อนุรักษ์ผ้าไทย	บุคลากรเข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ แต่งกาย ด้วยผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	เป็นการ สนับสนุน ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทย		สำนักอำนวยการ		✓	✓	✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน	บุคลากร อย่าง	บุคลากร มีความ		สำนักอำนวยการ					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ทาง social media (๒)กิจกรรมวันเด็ก	-เผยแพร่ช่าง/ กิจกรรม ใน social media ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง -สร้าง วินัย คุณธรรม ให้ เยาวชนไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	สามารถ นำ social media เพื่อการ แลกเปลี่ยน ข้อมูลการ ดำเนินการ องค์กรคุณธรรม -เยาวชนได้เข้า ร่วมกิจกรรม สร้างเสริม คุณธรรม				✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม ถอดบทเรียนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรอย่าง น้อยร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ พึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐						✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง ๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....สถาบันวชิรานุสสรณ์ จะมีการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรของสถาบันจะได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา เพื่อให้เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ เก่งงาน เป็นบุคลากรที่ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยคุณธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่าง ประสิทธิภาพ...

องค์กรมหาชน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจारी ศรีพารัตน์.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์.....

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jaree๒๕๐๘sriparat@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๗๐๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมสร้างเสริม ความเพียงพอ วินัย สุจริต และ จิตอาสา (๒) โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมสร้างเสริม ความเพียงพอวินัย สุจริตและจิตอาสา	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การ ทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น องค์กรมีความ เป็นมิตร และเกิดความ ร่วมเย็นเป็นสุข	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓
		- ร้อยละบุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มี พฤติกรรมไม่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมินการปฏิบัติ งานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการ อบรม ทบทวน ปลูก จิตสำนึก และรับรู้หลัก คุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล	- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑,๔๗๕.....คน๑,๕๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐-๒๐๐....คน๑.....แห่ง๑๐๐-๒๐๐....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑-๒.....แห่ง>๕๐๐.....คน๑-๒.....แห่ง>๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- โรงพยาบาลมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญณรงค์ กิจรักษา.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Channarong@ha.or.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๓	--	๑๕๐-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม “สรพ. สร้างสรรค์ความดี”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมที่ ส่งเสริม คุณธรรมร่วมกับ หน่วยงาน ภายนอก ชุมชน ศาสนสถาน หรือส่วน ราชการ โดยการ รวมกลุ่มด้วย ตนเองหรือ ร่วมกับสถาบัน ๒. บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญใน การดำรงตนให้มี คุณธรรมเพื่อก่อ	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และบุคลากร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้แก่ประโยชน์ กับส่วนรวม โดย มุ่งเน้นกิจกรรม ที่สามารถปฏิบัติ ได้โดยง่ายและ อยู่ใน ชีวิตประจำวัน						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยม (๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยม	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนหรือผู้ เยี่ยมที่มี คุณสมบัติในการ เข้าร่วม	๑. ประชาชน หรือผู้เยี่ยมที่เข้า ร่วมโครงการ ทราบถึง คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติหน้าที่ ๒. สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณที่ ต้องยึดถือปฏิบัติ	- (มีงบประมาณจาก ส่วนอื่น)	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแกบุคคลากร และหน่วยงานต้นแบบ ภายในหรือภายนอก องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	มีต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีที่มี คุณธรรม ให้ บุคลากร และ หน่วยงาน ต้นแบบ ภายใน หรือภายนอก องค์กรในการ ปฏิบัติตน นำ ประยุกต์เป็นถือ	- -	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			เป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต หรือในการ ดำเนินกิจการ						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขอมนะ”	หน่วยงาน ภายนอก มากกว่า ๕ หน่วยงาน	๑. ได้รับความ ร่วมมือจาก หน่วยงาน ภายนอกในการ ดำเนินกิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขอม นะ” ๒. องค์กรที่เข้า ร่วมกิจกรรม ได้รับประโยชน์ จากผลการ ดำเนินงาน	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรมี การรวบรวม จัดทำบันทึก ความดี ที่บุคลากรได้ทำ ๒. บุคลากรที่ พบทวนการ กระทำหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ของตนว่าเกิด ผลดีต่อสังคม หรือส่วนรวม อย่างไร และ สามารถนำไป ต่อยอดได้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	๑. บุคลากร ทราบและยึดถือ ปฏิบัติ เจตนาธรรมที่ ประกาศร่วมกัน เพื่อทำให้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>(๒) กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมได้</p>	<p>สถาบันเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม</p> <p>๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความถูกต้องเหมาะสม และสามารถเป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้</p> <p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของการเป็นองค์กร</p>	-	<p>มหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	✓		✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจใน กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานมาก ยิ่งขึ้น สามารถ หลีกเลี่ยงความ เสี่ยงในการ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ๒. ป้องกันมิให้ เกิดการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ด้วยกฎหมาย จริยธรรม และ คุณธรรม	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๒ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๗๒ คน	๕ แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๗๒ คน	- แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายให้มีพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีสร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้
๓. เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข