

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนิทัศน์ สุนธิเกษตริน.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๒	๒	๒
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๖	๖	๖
๓. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗	๗	๗
๔. กลุ่มงานจริยธรรม	๔	๔	๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔.๓๒๑.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๔.๓๒๑.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนองค์กร / เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑๙.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑๙.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓-๒๔ ปี รวม.....๒.....คน	๒๕-๔๐ ปี รวม.....๑๒.....คน
๔๑-๖๐ ปี รวม.....๕.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....-.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คำนึงม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. พร้อม pray	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานจริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิและสันทนาการตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากทศวรรษวิถีจรณาอย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. แบบนี้สิ ! ไม่ผิดวินัย	๑. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๒. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ในการแต่งกาย ให้กับบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ๓. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของผู้มาติดต่อ ราชการทั้งภายใน และภายนอกสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปฏิบัติตาม ข้อตกลงที่กำหนด ร่วมกัน ดังนี้ ๑) มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา ๒) คล้องบัตร ประจำตัว ๓) ข้าราชการ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ พนักงานราชการ แต่งกายด้วยชุด เครื่องแบบ พนักงานราชการ บุคลากรประเภท จ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุด สุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ และบุคลากร ทุกประเภท แต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยในวันศุกร์	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มี “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			๔) ปิดไฟ- เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ๕) ยื่นใบลาป่วย ทันทีที่กลับมา ปฏิบัติงาน						
๓. ศปท. Awards 2023	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู กลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑. บุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมา บริการในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Guy 2023 ประเภทละ ๑ คน รวม ๓ รางวัล ๒. กลุ่มงาน ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับรางวัล Good Governance 2023 จำนวน ๑ กลุ่มงาน	๑. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดี ตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีกลุ่มงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๘๕๖			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. Learn to learn	<p>๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคนเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>๓. เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถถ่ายทอดขยายผลและแลกเปลี่ยน</p>	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีเอกสารบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถถ่ายทอดให้หน่วยงานอื่นได้ศึกษาเรียนรู้และปรับใช้ในการทำงานของหน่วยงาน	๘๐๕				ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	เรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุขได้								
๕. แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของที่ใช้งาน ซึ่งสามารถนำเข้าสู่ กระบวนการแปรสภาพ เป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหา สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำสิ่งของ ใช้แล้วไปบริจาค เพื่อเข้าสู่กระบวนการ แปรสภาพเป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle)	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกัน ประกอบด้วย การบริจาคขวด และฝาขวดน้ำ พลาสติก การบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ การบริจาคชุดชั้นใน ให้หน่วยงาน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณสุข ต่อไป	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความตระหนัก ถึงคุณค่าของสิ่งของ ที่ใช้งานแล้ว ตลอดจน เกิดการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของที่ใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักการเป็นผู้ให้ จากการบริจาค สิ่งของใช้งานแล้ว ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง								
๖. กิจกรรมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงความจงรักภักดี ต่อผู้ทรงวางรากฐาน ให้กับกระทรวงสาธารณสุข ๓. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และกิจกรรม แสดงความ จงรักภักดี ต่อผู้ทรงวางรากฐาน ให้กับกระทรวง สาธารณสุข	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรม วงศานุวงศ์ และต่อผู้ทรง วางรากฐาน ให้กับกระทรวง สาธารณสุข ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. ศปท. Respect	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้แสดงออก ถึงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และสานสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน ๒. เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และแสดงถึง ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน	๑. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา และมีความสัมพันธ์ ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ๒. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งเป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๘. ปิดเพื่อโลก เปลี่ยนเพื่ออนาคต	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของพลังงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟ / เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน ปิดก๊อกน้ำให้สนิท หมั่นตรวจเช็ค ไม่ให้รั่วซึม ดูแล โครงสร้าง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการใช้พลังงาน อย่างประหยัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ตระหนักในการใช้ พลังงาน ซึ่งเป็น ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัด รู้คุณค่า ๓. เพื่อให้การใช้พลังงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุด		สำนักงาน โดยหมั่นซ่อมบำรุง ให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ	รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด					
๙. สปท. รักขโลก	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการประหยัดวัสดุ สำนักงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักในการใช้ วัสดุสำนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากร ของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ประหยัดหมึก เครื่องพิมพ์ โดยการจัดพิมพ์ (Print) เอกสาร เท่าที่จำเป็น การไม่เบิกวัสดุ สำนักงาน เกินความจำเป็น และใช้ให้หมด	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการประหยัด วัสดุสำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ในการใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๓. เพื่อให้การใช้วัสดุ สำนักงาน ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด		ก่อนเบิกใหม่						
๑๐. Start Saving	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “พอเพียง” ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงประโยชน์ ของการออมเงิน ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “พอเพียง” ให้แก่ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ รู้จักออมเงิน	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการออมเงิน และเกิดคุณธรรม “พอเพียง		✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑๑. ศปท. Meeting	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผ่านการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารการส่งเสริม คุณธรรมตลอดจน ความก้าวหน้า และผลการดำเนินการ ของกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มงาน จริยธรรม	จัดการประชุม คณะทำงานฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยมีบุคลากร ทุกรายเข้าร่วม ประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	๒,๖๖๐	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๓. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ อย่างยั่งยืน								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑๒. เปิดเผยให้โปร่งใส	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเปิดเผยข้อมูล ของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ด้วยการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อสนองตอบ ต่อวิสัยทัศน์รัฐบาล ดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021)	ทุกกลุ่มงาน ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูล การดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติ การบริหารงาน และการให้บริการ ภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์ การปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชน สามารถตรวจสอบ ข้อมูล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			และพระราช กฤษฎีกา หลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖						
๑๓. ให้ยืมนำแทน	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ๒. เพื่อให้การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย ปฏิบัติ ตามแนวทาง การยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูป และการยืมพัสดุ ประเภทสิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของทางราชการ	การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และบุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑๔. Stop C (SEAH) & Corruption	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกคน ได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทน	กลุ่มงาน จริยธรรม	หัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลงนาม ในประกาศ	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตลอดจน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นกระบวนกร สำคัญในการสร้าง และพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ และเป็นส่วนหนึ่ง ในการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p>		<p>เจตนาธรมณ์ เป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน</p>					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ											
๑๕. หม่องนี้มีตลาด	๑. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ด้วยคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม “MOPH” ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ด้านการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข	กลุ่มงาน จริยธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เข้าร่วมแสดง ผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	-						ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๓. เพื่อช่วยเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม								
รวม					๔,๓๒๑				

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นิตศน์ สนธิเกษตริน (นายนิตศน์ สนธิเกษตริน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นิตศน์ สนธิเกษตริน (นายนิตศน์ สนธิเกษตริน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	