



รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

กระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข  
พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมการแพทย์	๓
๑.๔ กรมสุขภาพจิต	๔
๑.๕ กรมอนามัย	๕


๑.๖	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖
๑.๗	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๑.๘	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
๑.๑๐	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
<b>ส่วนที่ ๒</b>	<b>หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข</b>	
๒.๑	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔
<b>ส่วนที่ ๓</b>	<b>องค์การมหาชน</b>	
๓.๑	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
๓.๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖

ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ

- องค์การเภสัชกรรม



# ส่วนราชการระดับกรม



**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....๑๔๒.....โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม.....๓๕๓,๘๗๗.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We are “STRONG” 2022	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ และบุคลากร ในสังกัดทุกราย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓			
๓. ศปท. Smart	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุขภาพสีเหลือง ตามประเภทของบุคลากร ทุกวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเป็นประจำทุกวันศุกร์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้มีความสุจริต “วินัย” ผ่านการแต่งกายตามแนวทางที่กำหนด และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๔. ไม่ยากถ้าอยากมีวินัย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันโดยมีบุคลากรร่วมปฏิบัติตามกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๔ และมีบุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑.๗๖ เนื่องจากป้ายคล้องคอหรือชุดข้าราชการ เกิดการ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ชำรุดหรือใส่ไม่ได้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕)							
๕. มาเคลียร์กันหน่อย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม “วินัย” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม “๕ ส.” อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัยส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๖. ขอเยี่ยมกำเนอะ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสายปฏิบัติตามแนวทางการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่เยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ	การเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๗. ศปท. Awards ๒๐๒๒	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓	๑,๐๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๘. กิจกรรมลดขยะช่วยโลก	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลด/งดการใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้ปิ่นโตหรือภาชนะใส่อาหารอื่นๆ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	กองกลาง	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๙. กิจกรรมแต่งกายด้วย ผ้าไทย	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	บุคลากรกองกลางมีการอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมไทย		กองกลาง	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมเชิดชูบุคลากร และกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	บุคลากรกองกลางมีความ ขยันหมั่นเพียรมุ่งมั่นกระทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เกิดเป็นขวัญ กำลังใจแก่การปฏิบัติหน้าที่		กองกลาง		✓	✓	✓
๑๑. โครงการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมาย - จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ผู้บริหารและบุคลากร กองกฎหมายร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองกฎหมาย ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายและ ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคนในหน่วยงานได้ ในเชิงประจักษ์		กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p> <p>- กองกฎหมายร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดย สอดคล้องกับ</p> <p>(๑) คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๒) แนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๓) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วย พลังเชิงบวก</p>				กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย	✓			
<p>๑๒. ดำเนินกิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด ดังนี้</p> <p>๑๒.๑ รับบริจาคปฏิทินเก่า ตั้งโต๊ะเพราะสามารถนำไป บริจาคให้มูลนิธิคนตาบอด เพื่อจัดทำอักษรเบรลล์แก่ผู้ พิการทางสายตา</p>	<p>บุคลากรกองกฎหมายร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง กฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่กองกฎหมายร่วมกัน ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมายและช่วยให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนใน หน่วยงานได้ในเชิงประจักษ์</p>		กลุ่มพัฒนา วิชาการ และแผนงาน กองกฎหมาย		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๑๒.๒ รับบริจาคผ้าตั้ง อลูมิเนียมจากกระป๋อง เครื่องดื่ม เพื่อนำไปให้มูลนิธิ ทำขาเทียม</p> <p>๑๒.๓ กิจกรรมจัดบอร์ด เกี่ยวกับการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๑๒.๔ กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๑๒.๕ กิจกรรมอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กอง กฎหมาย เพื่อพัฒนา ศักยภาพให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานบรรลุตาม ภารกิจหลักของกอง กฎหมาย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>								
๑๓. กิจกรรมการใช้ ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า (ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความพอเพียง และ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน		กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๔. กิจกรรมสุขใจที่เป็น ผู้ให้	จำนวนไม่ต่ำกว่า ๕ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ และการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม		กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๕. กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติงานด้วยรอยยิ้มอ่อน น้อม วาจาไพเราะ แต่งกาย เหมาะสม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน		กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
๑๖. กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคม		กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. กิจกรรม “ทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพาทำความสะอาดหอพระ”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๓ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น		กองบริหารการคลัง	✓			
๑๘. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราปันสุข”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คนและมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นๆ เข้าร่วมด้วย	บุคลากรกองบริหารการคลัง มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์คุณธรรมพื้นฐานด้านความ มีน้ำใจ และ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นมากขึ้น		กองบริหารการคลัง	✓			
๑๙. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๗ คน	ผู้บริหารและบุคลากร กองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร สร้างความเข้มแข็ง มุ่งมั่นที่จะดำเนินการและขับเคลื่อนให้หน่วยงานดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์		กองบริหารการคลัง	✓			
๒๐. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ -ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไข	-บุคลากรร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๘๗.๖๒) -บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)	บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		กองบริหารการสาธารณสุข	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน								
๒๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ประกาศ ๒๑.๑ ประกาศเจตนา รณรงค์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒๑.๒ ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต“ กองเศรษฐกิจ สุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ(MOPHZero Tolerance)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๑.๓ ประกาศกอง เศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน		กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ	✓			
๒๒. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง สาธารณสุขฉุกเฉิน	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๑๘ คน	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน		กอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๕๕ คน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน		กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	✓			
๒๔. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๕๕ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น		กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	✓			
๒๕. กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ณ วัดสวนแก้ว จ.นนทบุรี	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๕๕ คน	บุคลากรมีจิตสาธารณะในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา		กองสาธารณสุขฉุกเฉิน		✓		
๒๖. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	บุคลากรสาธารณสุขฉุกเฉิน จำนวน ๓๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๕,๗๐๐	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน		✓ (๒๔ มี.ค.๖๕)		
๒๗. กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ช่วยคัดแยกขยะเพื่อลดปริมาณขยะและลดการ		กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓	✓		



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สิ้นเปลืองพลังงานและทรัพยากร ในการกำจัดขยะ						
๒๘. กิจกรรมจิตอาสา	๑.บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรม บริจาคปฏิตินเก่าจำนวน ๓๗ คน ๒. กิจกรรมวิทยากรจิต อาสา มีหน่วยงานตอบรับเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ หน่วยงานและอยู่ระหว่างการ พิจารณากำหนดเวลาดำเนินงาน (วิทยากร จำนวน ๑๐ คน)	บุคลากรภายในหน่วยงานมีจิต สาธารณะโดยมีการนำปฏิตินเก่ามา บริจาค เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษร เบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา และ จัดทำโครงการจิตอาสา (วิทยากรจิต อาสา) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ		กลุ่มตรวจสอบ ภายในงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓		
๒๙. กิจกรรมการแต่งกาย ด้วยเครื่องแบบของ หน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มี ความเป็นระเบียบเรียบร้อยเพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์ของส่วนรวม		กลุ่มตรวจสอบ ภายในงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓		
๓๐. ประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ”	- ได้ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๑ เรื่อง - บุคลากรภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนาม และประกาศเจตนารมณ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีพฤติกรรมตามค่านิยมของ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๑. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ประกาศ ๑ ฉบับ			สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๒. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	ประกาศ ๑ ฉบับ			สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๓. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ คุกคามทางเพศ	ประกาศ ๑ ฉบับ			สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๔. กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-ปัญหาที่อยากแก้ ๓ ประเด็น -ความดีที่อยากทำ ๓ ประเด็น	ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก สารนิเทศทุกคนมีคุณธรรม เป้าหมายในการดำรงชีวิตและมี ความพร้อมเผชิญกับปัญหาต่างๆ ในสถานการณ์ปัจจุบันโดยมี ปัญหาที่อยากแก้ ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑.การป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ในหน่วยงาน๒. การคัดแยกขยะในหน่วยงาน ๓.การประหยัดพลังงานและใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและความ ดีที่อยากทำ ๓ ประเด็นได้แก่ ๑.จิตอาสา...ทำดีด้วยหัวใจ ๒.มีวินัยต่อตนเองและหน่วยงาน ๓.ดำเนินชีวิตตามทางสายกลาง	๓	สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๕. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโอกาส เพื่อพัฒนา คุณธรรมของบุคลากร สำนักสารนิเทศทั้งในระดับ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๖ คน	บุคลากรสำนักสารนิเทศมี คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมบริการที่ดีขึ้น โดยมีการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้		สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>หน่วยงานและส่วนบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ :-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำบุญใส่บาตร พระสงฆ์ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา</li> <li>- งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- รณรงค์วัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง</li> <li>- การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยหรือกาชาดสาขา ทุก ๓ เดือน</li> <li>- การบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้</li> <li>- ส่งเสริมการมีวินัยต่อตนเองในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ ถังขยะอันตราย (สีแดง) / ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า)</li> <li>- รณรงค์ประหยัดพลังงาน...ลดโลกร้อน ด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-- บุคลากรสำนักสารนิเทศเข้าร่วมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการธรรมในวันพระ, วันขึ้นปีใหม่และวันมาฆบูชาที่ผ่านมา</li> <li>-- งานพระราชพิธีและงานรัฐพิธีต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID ๑๙ จึงทำให้งานพระราชพิธีและรัฐพิธีถูกยกเลิก</li> <li>- บุคลากรสำนักสารนิเทศมีการแต่งกายผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง</li> <li>- บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยหรือกาชาดทุกสาขา ทุก ๓ เดือน</li> <li>- บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมบริจาคปัจจัยหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ยากไร้ “เราทำความดีด้วยหัวใจ”</li> <li>- บุคลากรสำนักสารนิเทศ มีพฤติกรรม ที่ดีในการทิ้งขยะ และคัดแยกขยะในหน่วยงาน โดยแยกตามประเภท ดังนี้ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง)/ ถังขยะเปียก (สีเขียว)/ ถังขยะอันตราย (สีแดง) / ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า)</li> <li>- บุคลากรสำนักสารนิเทศร่วมมือกัน</li> </ul>							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
การใช้ถุงผ้า/ภาชนะกล่อง ใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ ถุงพลาสติกและกล่องโฟม , ปิดไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/ และเครื่องปรับอากาศเมื่อ เลิกใช้งาน - รมรงค์วิฒนธรรมของ องค์กรด้านการสื่อสารที่ แสดงถึงความอ่อนน้อม ถ่อมตน (วลี ๓ คำ) คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ”, “ขอโทษ”		ในการรณรงค์ประหยัดพลังงาน..ลด โลกร้อน ด้วยการ ใช้ถุงผ้า/ภาชนะ กล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้วน้ำ (แบบรีไซเคิล) แทนการใช้ ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ปิด ไฟฟ้า/เครื่องใช้ไฟฟ้า/และ เครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน - บุคลากรสำนักสารนิเทศปฏิบัติ ตนเป็นนิตยตามวิถีวัฒนธรรมของ องค์กรด้านการสื่อสารที่แสดงถึง ความอ่อนน้อมถ่อมตน(วลี ๓ คำ)คือ “สวัสดี”, “ขอบคุณ” “ขอโทษ”						
๓๖. จัดกิจกรรมถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		(ยังไม่ดำเนินการ)		สำนัก สารนิเทศ	✓			
๓๗. ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และร่วมกัน ขับเคลื่อนให้สำนักวิชาการ สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓			
๓๘. ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านทุจริต “สำนักวิชาการสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และร่วมกัน ขับเคลื่อนสำนักวิชาการ สาธารณสุขต่อต้านการทุจริต		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓			
๓๙. ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ได้ทราบเจตนารมณ์ และร่วมกัน ขับเคลื่อนสำนักวิชาการ สาธารณสุขป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓			
๔๐. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๓ เรื่อง	ผู้เข้าร่วมแสดงประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรม ๕		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
- การต่อต้านการทุจริต - การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน		ประกาศ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู)		ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท				
๔๑. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ด้านบริการด้วย ใจอย่างมีความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๙ คน	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะการสื่อสาร ทักษะ การทำงานเป็นทีม และทักษะการ เป็นผู้นำที่ดี	๑๘๔,๖๗๗.-	สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓			
๔๒. โครงการพัฒนา คุณธรรมของสำนักงาน บริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมได้		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท		✓	✓	
๔๓. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุม ภายในของสำนักงาน บริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน การปรับปรุงกระบวนการงาน (Flowchart) ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐาน ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่กำหนด		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓
๔๔. โครงการพัฒนาสู่ความ เป็นเลิศด้านการบริหาร ตามแนวทางหลักธรรมาภิ บาลของสำนักงานบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง และพัฒนาสภาพแวดล้อมใน สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อย		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
โครงการร่วมผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕				เพิ่มเพื่อชาว ชนบท				
๔๕. กิจกรรม “นั่งสมาธิ สงบนิ่ง” เป็นเวลา ๑ นาที ก่อนเริ่มประชุมทุก ๆ ครั้ง (เฉพาะภายในหน่วยงาน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรมีสมาธิ สติ และความ สนใจอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ในปัจจุบัน หรือ ช่วงเวลานั้นๆ		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓
๔๖. กิจกรรม “จิตอาสา สบพช. ทำความดีด้วยใจ” - สนับสนุนบุคลากรช่วย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ จุด ฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามวันเวลาที่กำหนด)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม		สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์ เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓
๔๗. กิจกรรมที่ ๑ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรวิทยาลัย นักบริหารให้มีความผูกพัน ภักดีต่อองค์กร	๔๐ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข มีความสามัคคี ผูกพัน รักองค์กร ทำงานร่วมกันได้อย่างมี ความสุข		วิทยาลัยนัก บริหาร สาธารณสุข		✓		
๔๘. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การพัฒนาปรับภูมิทัศน์ ศูนย์ฝึกอบรมวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข	๔๐ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข ปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำ ของที่เหลือใช้แต่ยังคงสภาพที่ดีอยู่ นำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์		วิทยาลัยนัก บริหาร สาธารณสุข		✓		
๔๙. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน ๗ คน	ภารกิจในการขับเคลื่อนสำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		สำนัก สนับสนุน	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้		ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ				
๕๐.จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	-บุคลากรสำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ มีแนวปฏิบัติใน การขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	✓			
๕๑.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เจตนารมณ์และร่วมกันขับเคลื่อน ให้สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	✓			
๕๒.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เจตนารมณ์และร่วมกันขับเคลื่อน ให้สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	✓			
๕๓. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานสำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เจตนารมณ์และร่วมกันขับเคลื่อน ให้สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕๔. กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ๒๓ คน	- ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิทุก คน มีคุณธรรมเป้าหมาย ในการ ดำรงชีวิตและมีความพร้อมเผชิญ กับปัญหาต่าง ๆ ในสถานการณ์ ปัจจุบัน โดยมีปัญหาที่อยากแก้ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑.ความตรงต่อ เวลา ในการมาปฏิบัติงานและเข้า ร่วมประชุม ๒.ดูแลรักษาความ สะอาด ให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำ ทำงาน ความดีที่อยากทำ ๒ ประเด็น ๑.การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและประหยัดพลังงาน ๒.แต่งการให้เหมาะสมกับการ ทำงานและสถานที่ราชการ		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	✓			
๕๕. จัดกิจกรรม "ทำความ ดีด้วยหัวใจ มีวินัยตรงต่อ เวลา"	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรสสป.มีพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ด้านวินัยในการตรง ต่อเวลา		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ		✓		
๕๖. จัดกิจกรรม "สวด มนต์ เจริญสมาธิ"	บุคลากร ๒๓ คน	บุคลากรสสป.เข้าร่วมกิจกรรมใน วันมาฆบูชาที่ผ่านมา (ยกเว้น มุสลิม)		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ		✓		
๕๗. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมสำนัก สนับสนุนระบบสุขภาพ	บุคลากร ๒๓ คน	เพื่อติดตาม ประเมินผลและ รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด		สำนัก สนับสนุน ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ		✓		



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ปฐมนิเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. เจริญ Pray เจริญสติ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิและสันทนาการธรรมตามหลักศาสนา ก่อนเริ่มปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันราชการยกเว้นวันราชการที่มีภารกิจราชการโดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๑ และมีบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๙ เนื่องจากลา ตัดงานด่วน หรือติดประชุม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕)	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย และเกิดคุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๒. ศปท. กตัญญู	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ทุกสาย เข้าร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข	๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ และผู้ก่อตั้งกระทรวงสาธารณสุข ๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๓. ตาวีเศษ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ปิดไฟเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งานเป็นประจำทุกครั้ง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		“วินัย”ในการใช้พลังงานอย่าง ประหยัด-รู้คุณค่าเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด						
๔. ศปท. ลดเปลี่ยนโลก	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) / ประหยัด หมึกเครื่องพิมพ์ โดยการปรับ เอกสารเท่าที่จำเป็น / และไม่ เบิกวัสดุสำนักงานเกินความ จำเป็น	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ตระหนักถึง ความสำคัญของการประหยัดวัสดุ สำนักงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง”และมี “วินัย” ในการ ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด รู้คุณค่า เกิดประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๕. ศปท. แลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการ จัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกเดือน	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดความรัก ความ สามัคคี และสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๖. We Show @ Moral Market Seasons 5	กำหนดดำเนินการในช่วงไตร มาสที่ ๔	กำหนดดำเนินการในช่วงไตร มาสที่ ๔	๑๐,๐๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ				✓
๗. We Care	กำหนดดำเนินการในช่วง ไตรมาสที่ ๓	กำหนดดำเนินการในช่วง ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ			✓	
๘. Let's give there are share	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ร่วมกันนำสิ่งของ ใช้แล้วตามที่กำหนด ร่วมกันให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสาธารณกุศล ต่อไป	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯเกิดคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึงคุณค่าของ สิ่งของที่ใช้แล้ว ตลอดจนเกิด การเป็นผู้ให้จากการบริจาคสิ่งของ ที่ใช้แล้วแล้ว ให้กับหน่วยงานที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓		✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล						
๙. ศปท. ทิวเข้ม เต็มเต็ม ความรู้	บุคลากรประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมา บริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	๑. บุคลากรประเภทพนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ สอบผ่านการสอบภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๑๐. ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้ สวย	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดความรัก ความ สามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓
๑๑. ขอพรผู้บริหารในวันปี ใหม่ และวันสงกรานต์	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ทุกราย เข้าร่วม กิจกรรมขอพรผู้บริหารในวันปี ใหม่ และวันสงกรานต์	๑. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตฯ แสดงความ เคารพต่อผู้บังคับบัญชา๒. บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “กตัญญู” ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม๓. บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ เกิดความรัก ความสามัคคี และ สัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ		✓	✓	
๑๒. กิจกรรมการมีส่วน ร่วมในกิจกรรมตาม วัฒนธรรมประเพณีไทย	จำนวนอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตตาม วัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม และมุ่งมั่นกตัญญูต่อแผ่นดิน		กองการ ต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
และวันสำคัญต่างๆ ที่หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข/กระทรวง สาธารณสุขจัดขึ้น								
๓๓. กิจกรรม “อนุรักษ์ผ้าไทย”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกองบริหารการคลัง ใช้ และสวมใส่ผ้าไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน ได้แก่ วันพุธและ วันศุกร์ อันเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ ผ้าไทย ในชีวิตประจำวัน มากขึ้น		กองบริหาร การคลัง		✓		
๑๔. กิจกรรม “ทำบุญตัก บาตร เนื่องในโอกาส วัน สำคัญทางศาสนา”	บุคลากรกองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน (ตัวแทน)	บุคลากรกองบริหารการคลังสืบ สานประเพณีการทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา		กองบริหาร การคลัง		✓		
๑๕. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม และวัน สำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม	-จัดทำสื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๖ ครั้ง -กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการ ประชุม จำนวน ๙ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และ ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และหลักทางศาสนา		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๑๖. กิจกรรมทำบุญ ถวาย เพลพระ ณ.กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ หน่วยงาน(๑๖๐ คน)	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงานรักษาขนบธรรมเนียม เนียม ประเพณีที่ดั้งเดิมของศาสนา มี ความเสียสละจิตอาสา เห็น ประโยชน์ส่วนรวม		กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๗. กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระในวันทำการ	เดือนละ ๑ ครั้ง	มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามศาสนาที่นับถือ		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ		✓	✓	✓
๑๘. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑ ครั้ง	สืบต่อ พระพุทธศาสนาให้มั่นคงถาวร		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ		✓		
๑๙. กิจกรรมขยะแลกบุญบริจาคพลาสติกเพื่อทำบล็อกรีไซเคิล (กรีนโรด)	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่งเสริมการช่วยเหลือและแบ่งปัน แสดงให้เห็นถึงคุณค่าของสิ่งที่ไม่ใช่แล้วที่สามารถนำไปเป็นประโยชน์ให้ผู้อื่นต่อไป		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ		✓		✓
๒๐. กิจกรรมรวบรวมลดเย็บกระดาษที่ใช้แล้ว (ลูกแม่กซ์)/อุปกรณ์อูมิเนียมที่ใช้แล้วต่างๆ เพื่อทำข้าวใหม่ (ชาเขียว)	๑ ครั้ง/ปี			กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ				✓
๒๑. กิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่ามอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด	๑ ครั้ง			กองเศรษฐกิจ สุขภาพ		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
				และ หลักประกัน สุขภาพ				
๒๒. โครงการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม กอง เศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๘๐ คน	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ			✓	✓
๒๓. โครงการตลาดนัด คุณธรรม	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๐,๐๐๐	กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และ หลักประกัน สุขภาพ			✓	✓
๒๔. โครงการคุณธรรม ทำนุบำรุงพระศาสนา - กิจกรรมประเพณีวัน สงกรานต์ (ทำบุญเลี้ยงพระผ่านทาง ระบบออนไลน์ และรณรงค์ผู้บริหาร ศทส.) - กิจกรรมพัฒนาวัดให้ถูก สุขลักษณะ (ล้างห้องสุขาของวัด โตนด)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน	- เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และนำไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและ สังคมไทยในปัจจุบัน - เพื่อส่งเสริมให้วัด ศาสนสถาน เป็น กลไกสำคัญในการส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร และประชาชนทั่วไป - เพื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและนำหลักธรรมทาง	๓๐,๐๐๐	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ศาสนา มาปรับใช้ในการพัฒนาจิตใจอย่างมีเหตุมีผลในการดำรงชีวิต						
๒๕. ประกาศเจตนารมณ์ ๒๕.๑ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒๕.๒ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒๕.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเข้าร่วมกิจกรรม และลงนามในประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ จำนวน ๑๗ คน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงทุกคนแสดงเจตจำนงและลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ๑. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ต่อต้านการทุจริต ๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโดยพร้อมเพรียงกันทุกคน		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓			
๒๖. กิจกรรม “ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด สอดส่อง ลงมือไปไม่ปล่อยผ่าน” ปิด-เปิด เครื่องปรับอากาศตรงเวลา ปิดน้ำ ปิดไฟ ช่วยรัฐประหยัดพลังงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีความกระตือรือร้นและให้ความสำคัญในการที่จะใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓		
๒๗. กิจกรรมส่งเสริมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา “เข้าวัดทำบุญสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงให้ความสำคัญในวันสำคัญ ๑. เป็นตัวแทนเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาชัยนาทนเรนทร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา จำนวน ๓ ครั้งโดยร่วมกัน		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ทำบุญตักบาตรในวันพระแรกของเดือน ณ วัดพุทธปัญญา						
๒๘. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยร่วมกันมอบสิ่งของให้กับเด็กด้อยโอกาส จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง บริจาคเสื้อผ้า ตุ๊กตา สิ่งของ ส่งมอบให้ผู้จัดการเกษม อพาร์ทเมนท์ เพื่อเป็นตัวแทน ในการนำไปบริจาคให้กับเด็กผู้ด้อยโอกาส ณ จังหวัดพิษณุโลกเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		✓		
๒๙. กิจกรรมองค์กรสวยด้วย ๕ ส	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยดำเนินการกิจกรรมทุกสัปดาห์ ๆ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๗ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงมีวินัยในการที่จะร่วมกัน ดูแลสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาด น่าอยู่น่าทำงาน		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓		
๓๐. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ “บุคลากร กตส. ร่างกายแข็งแรง...ห่างไกลโรค..จิตใจเข้มแข็ง...ร่วมออกกำลังกายรักสุขภาพ...รักตัวเอง”	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยดำเนินการกิจกรรมทุกสัปดาห์ ๆ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๗ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวงมีวินัยในการที่จะดูแลรักษาสุขภาพโดยการออกกำลังกายร่วมกันเพื่อเป็นแบบอย่าง และภาพลักษณ์ที่ดีของการเป็นข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓		
๓๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง “คนดี...ศรีตรตรวจสอบ” คัดเลือกคนดี	บุคลากร จำนวน ๑๗ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	✓	✓		
๓๒. กิจกรรมทำบุญ ฟังพระธรรมเทศนา	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน	บุคลากรเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา เพิ่มมากขึ้นและสามารถนำหลักธรรมคำสอนดังกล่าวไปปรับใช้เป็น		กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓			



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		แนวทางในการดำรงชีวิต ประจำวันได้ดีขึ้น		สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข				
๓๓. กิจกรรมการเคารพ ผู้อาวุโส	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการอยู่ ร่วมกันแบบพี่น้อง		กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	✓	✓		
๓๔. ขับเคลื่อนคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ MOPH และประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ๓ มิติ ตามกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑.๑ พอเพียง + M + หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมนำอาหารมา รับประทานร่วมกันแบบวิถี New Normal (เว้น ระยะห่าง กิน ร้อน ซ้อน กลาง และซ้อน ส้อม ส่วนตัว) ๑.๒ วินัย - กิจกรรม ๕ ส	กำหนดกิจกรรมไว้ ๗กิจกรรม ทั้งปีงบประมาณ และในรอบ ๖ เดือน ได้ดำเนินการไปแล้ว ๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการแล้ว	บุคลากรภายในหน่วยงานเกิด ความตระหนักในค่านิยมของ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๑.๓ สุจริต + การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา + วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสวดมนต์เช้า เวลา ๐๙.๐๐ น.</li> <li>- กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</li> </ul> <p>๑.๔ จิตอาสา + P + H</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม Reuse ท่อกระดาษ A๔ เป็นถุงกระดาษรักษ์โลก เพื่อนำไปบริจาคให้สถานพยาบาลสำหรับใช้ใส่ยา</li> </ul> <p>๑.๕ กตัญญู + วิถีวัฒนธรรม- กิจกรรมสืบสานประเพณี “รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่”</p> <p>๒.๖ วิถีวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายโดยสวมใส่ผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น ทุกวันศุกร์</li> </ul>								
๓๕. กิจกรรม “สวด.ร่วมใจ แบ่งปันน้ำใจสู่สังคม”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๔ คน และปริมาณสิ่งของที่ได้รับจากการบริจาคทั้งหมด ๑๐ ถุง	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้รู้จักการแบ่งปัน เรียนรู้ว่าการช่วยเหลือบุคคลอื่นเป็นสิ่งที่ดี และปลูกฝังคุณธรรม “วินัย” “สุจริต” และ “จิตอาสา” สร้างจิตสำนึกในการนำของมาบริจาคเพื่อสร้าง		กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ประโยชน์ให้แก่ผู้ขาดแคลน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม						
๓๖. จัดกิจกรรมคัดเลือก ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้		(ยังไม่ดำเนินการ)		สำนัก สารนิเทศ				
๓๗. การจัด/เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ดำเนินงานและ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓		
๓๘. โครงการ รักษ์ไทย (ด้านการสืบสานประเพณี ไทย/ด้านศาสนา/ด้าน วัฒนธรรมไทย)	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	ปลูกจิตสำนึกการรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม มาเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓		
๓๙. การสร้างคุณธรรม จิตอาสา ความรัก ความ สามัคคีในองค์กร	บุคลากร สวส. ๔๖ คน	บุคลากรมีความรักสมัครสมานกัน ภายในองค์กร และเป็นที่รู้จักของ องค์กรภายนอก/และมีทัศนคติที่ดี ในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม		สำนักวิชาการ สาธารณสุข	✓	✓		
๔๐. การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ การส่งเสริมด้วยการแต่ง กายผ้าไทยทุกวันศุกร์การ ประยุกต์กิจกรรม	๔๐ คน	บุคลากรวิทยาลัยนักรบริหาร สาธารณสุข สามารถนำวัฒนธรรม ไทยที่ดึงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวัน เช่น การแต่งกาย การ ไหว้ทักทาย		วิทยาลัย นักรบริหาร สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาการ ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)</b>								
๑. ศปท. fit and firm	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ ออกกำลังกายเป็น ประจำ เป็นเวลา ๒๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออกกำลังกาย เป็นประจำ ตามเวลาที่กำหนด และเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับ ประชาชน						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
๑.โครงการหน่วยงาน คุณธรรม กองการพยาบาล ๑.๑ จัดตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองการพยาบาล เพื่อกำหนดนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติงาน	๕	นโยบาย/แนวปฏิบัติ		กองการ พยาบาล	✓			
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ จำนวน ๒๙ คน	มีคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานภายในองค์กร		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓			
๓. ประชุมคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔-ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๑,๔๐๐	กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ ๑ แผน ประกอบด้วย ๑๙ กิจกรรม/ โครงการ	กำหนดแนวทาง/กิจกรรม/ โครงการ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓			
๕. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : พอเพียง -การใช้ระบบบริหาร จัดการภายใน -การใช้ QR Code แทน การใช้กระดาษ	-บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ ระบบบริหารจัดการภายใน -หน่วยงานภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ QR Code แทนการ กระดาษ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้าน ความพอเพียง และนำไปปฏิบัติใน การปฏิบัติงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : วินัย -การรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลา -การแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กร -การดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ	-จัดทำสื่อรณรงค์ด้านวินัย ๒ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็น งานประจำ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้าน วินัย และนำไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : สุจริต -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส -รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง -ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้าน สุจริต และนำไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : จิตอาสา -จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	-บุคลากร กว่าร้อยละ ๒๕ ร่วม จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ -บุคลากร กว่า ๒๐ คน ร่วม เป็นอาสาสมัครบำเพ็ญ ประโยชน์ศูนย์ฉีดวัคซีน กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านจิต อาสา และนำไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข		✓	✓	
๙. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : กตัญญู -การส่งเสริมความรักความ ผูกพันองค์กร เนื่องในวันขึ้น ปีใหม่	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ภายใน ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความรักความผูกพันองค์กร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้าน กตัญญู และนำไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน		กองบริหาร การ สาธารณสุข		✓	✓	
๑๐. กิจกรรม “จิตอาสา กตัญญูตา รักป่า รักสัตว์”	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๕ ท่าน ซึ่งได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ ได้แก่ ต้นรวงผึ้ง ต้นราชพฤกษ์ ต้น	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รู้จักใช้เวลา ว่างให้เกิดประโยชน์ ร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟูและเพิ่มแหล่งที่อยู่อาศัยของ สัตว์ เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีใน	๒,๐๐๐ บาท	กลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ทองอุไร และต้นจำปีขาว รวมทั้งหมด ๘ ต้น ณ บริเวณสวนหย่อม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หมู่คณะ ปลุกฝังการเป็นจิตอาสา และสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		ระบบ คุณธรรม				
๑๑.แต่งตั้งคำสั่ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ			สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๒.จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แผนปฏิบัติการจำนวน ๑ แผน	บุคลากรสำนักสารนิเทศมีแนว ปฏิบัติในการขับเคลื่อนหน่วยงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง เป็นรูปธรรม		สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๓.จัดให้มี “การส่งเสริม คุณธรรมของ สสน.” ลงใน เมนู KM บนเว็บไซต์ของ สำนักสารนิเทศ ( <a href="https://pr.moph.go.th/?url=pr/index/4/11/">https://pr.moph.go.th/ ?url=pr/index/4/11/</a> ) เพื่อนำข้อมูลด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศขึ้นเผยแพร่	มีช่องทางการเผยแพร่ กิจกรรม/ผลงานการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักสารนิเทศสู่ สาธารณชนในเมนู “การ ส่งเสริมคุณธรรมของ สสน.” บนเว็บไซต์หลักของสำนัก สารนิเทศ จำนวน ๑ URL			สำนัก สารนิเทศ	✓			
๑๔. โครงการส่งเสริม คุณธรรมของบุคลากร สำนักส่งเสริมและ สนับสนุนอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ๒๐ คน	รอกการประเมินผลใน ช่วง ๖ เดือนหลัง	๓๐,๐๐๐	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหาร ปลอดภัย	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</b>								
๑. แคนหนุนคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข	สมาชิกแคนหนุนคุณธรรมจำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		กองบริหารการสาธารณสุข		✓	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๗๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา	๑๖,๐๐๐	กองบริหารการสาธารณสุข		✓		
๓. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดีตรงเวลา จิตอาสา พัฒนานาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้น ด้านจิตอาสา - รวบรวมสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อจัดส่งให้วัด นำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ สร้างรายได้ให้ด้อยโอกาส - รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะ ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แล้ว จัดส่งปฏิทิน ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ทำหนังสืออักษรเบรลล์ ให้ผู้บกพร่องทางการมองเห็น - รวบรวมขวดน้ำพลาสติก PET เพื่อผลิตเป็นชุด PPE	๑ หน่วยงาน(๑๖๖ คน)  ๘,๕๕๖ ฉบับ  ๑๒๒ เล่ม  ๑,๒๗๘ ชุด	๑. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือผู้อื่น ๒. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๓. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการสื่อสารเชิงบวก เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร แก่ผู้อื่น		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ให้บุคลากรทางการแพทย์ผ่านโครงการ “แยกขวดช่วยหมอ” เพื่อนำไปบริจาคให้กับสถานีบริการพีทีที สเตชั่น								
๔. กิจกรรมคนดีศรี สวค.		หมายเหตุ มีคำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรมคนดีศรี สวค.ลว ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมีการประชุมคณะทำงานกิจกรรมคนดีศรี สวค. เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมคนดีศรี สวค.	๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม				✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>								
๑. การประชุมคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	จัดการประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีบุคลากรทุกรายเข้าร่วมประชุมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร	๓,๕๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	✓	✓	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. We learn to growth	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔	กำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ				✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่-๑-สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</b>								
๑.โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาล ๑.๑ จัดบุณิหารศการแสดงผลงานวิชาการหน่วยงานคุณธรรม		เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรมและเสริมสร้างกำลังใจในการกระทำความดีต่อไป	๕,๐๐๐	กองการพยาบาล				
๒. โครงการสร้างสุขในองค์กรมีกิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ รมรงค์ให้บุคลากรของกองตรวจราชการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการหรือสวมเสื้อเหลืองทุกวันจันทร์และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๒.๒ รมรงค์ให้นำอาหารใส่ปิ่นโตและกล่องข้าวมารับประทานร่วมกัน ๒.๓ สวมเสื้อขาวทุกวันที ๑๕ ของเดือน เพื่อร่วมรมรงค์การต่อต้านการทุจริต ๒.๔ กิจกรรมเสริมพลังใจเนื่องในโอกาสต่างๆ/ทำการดอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๔ คน	บุคลากรกองตรวจราชการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน และยึดหลักคุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		กองตรวจราชการ	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓.โครงการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของ บุคลากรกองตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรกองตรวจ ราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรของกองตรวจราชการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการ ประสานงานและสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุง การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	๓๗,๕๐๐ บาท(๒ ครั้ง)	กองตรวจ ราชการ	✓	✓		
๔. ยกย่องบุคคล/ หน่วยงาน พัฒนาการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น จนเป็น แบบอย่าง	๒ รางวัล ได้แก่ -รางวัลคนดี กบรส. ปี ๓ -รางวัลชื่นชม แשר โห้ว ปี ๒	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำมาตติ		กองบริหาร การ สาธารณสุข		✓	✓	
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญของประเทศไทย เช่น - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์				กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ</b>								
๑. กิจกรรมเครือข่าย คุณธรรม	หน่วยงานภายนอกเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม จำนวน ๒ หน่วยงาน	สร้างรูปแบบความร่วมมือในการ พัฒนาคุณธรรมร่วมกับหน่วยงาน อื่น		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	
๒. พัฒนาและปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ตลอดจน เผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์การ	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ	เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศ อย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้ ง่ายต่อการเข้าถึง		กองบริหาร การ สาธารณสุข	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	-การนำเสนอ ๔ รูปแบบ ได้แก่ โปสเตอร์ บทความ ภาพถ่าย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อ คุณธรรม จำนวน ๑๔ เรื่อง							
๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน ที่มี คุณธรรมดีเด่น - ติดตาม รายงานผล ถอด องค์ความรู้จากกิจกรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน - ประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ขึ้นของบุคลากร - โครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕	- บุคลากรได้รับการเชิดชู คุณธรรมดีเด่นประจำ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน และ ๑ กลุ่มงาน - นำความรู้ที่ได้จากการถอด บทเรียนในการทำกิจกรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เรื่อง - นำกิจกรรมผลงานมาแสดงใน ตลาดนัดคุณธรรม ๑ ครั้ง	- หน่วยงานทำงานกันเป็นทีม ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดงผลงาน ที่หน่วยงานดำเนินการและได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ต่างๆในงานตลาดนัดคุณธรรม		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร				✓
๔. เข้าร่วมแสดงผลงาน วิชาการการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบใน โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลาดนัด คุณธรรม ปี ๒๕๖๕		(ยังไม่ดำเนินการ)		สำนัก สารนิเทศ				
๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.	สำนักสารนิเทศโดยคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ		สำนัก สารนิเทศ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
สำนักสารนิเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ	พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนฯ เสนอ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบและส่ง กพร. สป. ตามลำดับ						
<b>รวม</b>			<b>๓๕๓,๘๗๗</b>					

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม **สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๙๙...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม  
จำนวน...๖๙๙...คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๓๗๗...แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม  
จำนวน...๘๐๗...คน



# กรมควบคุมโรค

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริโสภณวรรณ รัตนสุรย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๖.....โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๐๓,๐๗๗.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๖๒ คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านการเข้าร่วมอบรมสัมมนา ร่วมกันและเข้าใจ คุณลักษณะ ข้าราชการยุคใหม่ และการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติและตอบสนอง ต่อความ	๕๐,๘๐๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง						
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับใน สังกัดกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการ ป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรม ควบคุมโรค และแจ้งเวียนทางระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ได้ตระหนัก รู้และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่าง เคร่งครัด พร้อมทั้ง รับทราบแนวทางการ ป้องกันและการ ดำเนินการกรณี เจ้าหน้าที่กระทรวง สาธารณสุข ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้าราชการพลเรือน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
๓. การส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ	ผู้บริหารและบุคลากร หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ๑. ตระหนักรู้ในเรื่อง ของการปฏิบัติราชการที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความ	๔๔๕	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ การประชุมถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)</p>		<p>ชื่อเสียง ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์ของ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสที่ ชัดเจน สามารถนำแผน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม</p>						



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๖๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณธรรม มีจิต อาสา และมีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานที่ยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และ นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการดำเนินงานที่มี คุณธรรม โปร่งใส เพื่อให้กรมควบคุมโรค มีผลคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น ๓. กรมควบคุมโรคมี เครือข่ายคุณธรรมและ จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น	๒๔๙,๑๕๒	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๕. การรณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ และพระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ๑. ได้ตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย ที่มีต่อ	๑,๕๐๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม, กลุ่ม งาน จริยธรรม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๕.๑.๑ พิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๕.๑.๒ รับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ในวโรกาสเสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีประกาศผลและพระราชทานรางวัลการประกวดผลงานจังหวัด อำเภอ และชมรม TO BE NUMBER ONE</p> <p>๕.๑.๓ พิธีวางพวงพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีของไทย”</p> <p>๕.๒ กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม</p> <p>๕.๓ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕.๔ กิจกรรมจิตอาสา รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๕.๔ กิจกรรมถวายผ้ากฐินสามัคคีกรรมควบคุมโรค</p> <p>๕.๕ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๖ เข้าร่วมพิธีไหว้ครูและพิธีเจิมจากครูบาอาจารย์แพทย์แผนไทย</p>	<p>ตนเอง สังคม และประเทศชาติ</p> <p>๒. ได้ตระหนักถึงพระราชกรณียกิจที่สำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. ได้รับการปลูกฝังวิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตของไทย และการมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. มีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕. ได้รับการพัฒนาจิตใจให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี คิดดี พูดดี ทำดี มีความสุขในการทำงาน</p>							

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕.๗ เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการและหน่วยงาน รับผิดชอบในการขับเคลื่อน								
๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรม กรรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ๑. ได้รับการปลูกฝัง วิถีศาสนธรรมและวิถี ชีวิตของไทย และการมี คุณธรรมจริยธรรม ๒. มีเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม การดำเนินงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม ๓. ได้รับการพัฒนาจิตใจ ให้เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี คิดดี พูดดี ทำดี มีความสุขในการทำงาน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
๗. กิจกรรมชัชชัชกาย สู้ภัยโควิด ๗.๑ เข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๔ ๗.๒ กิจกรรมออกกำลังกายของ บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค มี สุขภาพดี ร่างกาย แข็งแรง ออกกำลังกาย เป็นประจำจนมีวินัย เป็นตัวอย่างที่ดีด้าน	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สุขภาพให้แก่ประชาชน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๘. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค ๑. ตระหนักรู้ในเรื่อง ของการปฏิบัติราชการที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความ ซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน ๓. มีความรู้ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสที่ ชัดเจน สามารถนำแผน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม						
๙. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ได้ มีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใน การประเมินองค์กร คุณธรรม และบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุม โรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้เป็น กรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๖๗๕	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของ หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของ กรมควบคุมโรค ได้ เรียนรู้วิถีวัฒนธรรมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และหลักธรรม ทางศาสนาของชุมชน	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม						
๑๑. การถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค ในโครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน (บุคลากร หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๖๒ คน)	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม กับ หน่วยงานที่ได้รับการยก ย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี และมีการ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			
๑๒. การประเมินหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค มี บทบาทและ ความสามารถในการ สร้างคนดี เพื่อสังคมดี มี การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึด หลักธรรมาภิบาล	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๒. หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานและบุคคลอื่นได้ ได้รับการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้กับหน่วยงานและบุคลากร รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๑๓. การเผยแพร่องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในโครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานที่ได้รับการยก	-	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๕๖๕		योगเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี และมีการ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ</b>								
๑๔. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๖๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณธรรม มีจิต อาสา และมีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานที่ยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และ นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการดำเนินงานที่มี คุณธรรม โปร่งใส เพื่อให้กรมควบคุมโรค มีผลคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น ๓. กรมควบคุมโรคมี เครือข่ายคุณธรรมและ จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น	๒๔๙,๑๕๒	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			




โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับของกรมควบคุมโรค ได้เรียนรู้วิถีวัฒนธรรมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมทางศาสนาของชุมชน เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ</b>								
๑๖. การจัดทำทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนการจัดการความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	๑. กรมควบคุมโรค มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบันทึก และรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ๒. บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีขวัญกำลังใจและแรงบันดาลใจในการทำความดี	-			✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กรมควบคุมโรค... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๔๓...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๑,๕๐๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๔๓...แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑,๕๐๐...คน



# กรมการแพทย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิชานี วงศ์เชื้อสัตย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๖๑๔๙.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๘,๒๕๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>								
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานของท่าน อย่างจริงจัง ส่งเสริมการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง		กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม	✓			
๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ความรู้ความเข้าใจในข้อคำถามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ในข้อคำถามของสำนักงาน ปปช.	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส	๒,๑๕๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ (ประกวดคำขวัญ)	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	๗,๐๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>								
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ภายใต้โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง และเสริมสร้างองค์กรให้ มี การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต c	๙,๑๐๐	กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		
๒. เปิดเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณ โดย เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน			กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>								
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ เครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ผู้ประสานงานเครือข่าย หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต		กองกฎหมาย และคุ้มครอง จริยธรรม		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ....กรมการแพทย์... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๕.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน



# กรมสุขภาพจิต

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข หน่วยงาน กรมสุขภาพจิต สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๘๓๑๕

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๖๘,๕๘๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมของส่วนราชการ</b>								
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๑๒๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๒๗,๒๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓		
๒. การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดโดยปลูกฝังและ		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓			



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
สุขภาพจิต (ITA)		ปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ของระบบราชการมี ความถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
๓. การประชุมเครือข่ายพัฒนาคุณธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๘๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ค่า คะแนนตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด	๔,๗๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		กรมสุขภาพจิต (ITA) และสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบ กิจกรรม แผนงาน โครงการและแนวทาง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการใน หน่วยงาน						
๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไก การป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๕๓๔ คน	๑. บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของ ความเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้าน การ ทุจริตคอร์รัปชันและ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๓๖,๖๘๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		๒. ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย และสามารถนำไป เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย รวมถึงมีการป้องกัน มิ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย หรือมี ความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการกระทำผิด วินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีวินัย มี จิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดีที่สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ ของทาง ราชการ						
๕.โครงการจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รัก สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๘๓ คน	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตมีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่ง		✓				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		เป็นผลจากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในกรม สุขภาพจิตและหน่วยงาน ในสังกัด รวมทั้งบริจาค สิ่งของให้องค์กรการกุศล							
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๖. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๓๙๓ คน	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตเข้าถึง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรมและทำความดี		สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๗. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม สุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๖๓๒๘ คน	กรมสุขภาพจิตมี ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตาม กระบวนการรักษา จริยธรรมที่ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับนโยบายด้าน		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				



# กรมอนามัย

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...กรมอนามัย...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๒ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐...  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวณัชชา...เสื่อดง...โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๔๐๓๖

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก).....๑๒...โครงการ (รอบ ๖ เดือน)  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก) รวม.....๑๘๐.๗๕๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>									
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและข้อบังคับจรรยาฯและสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกจำนวน ๑๑๐ คน / ๓๖ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) จำนวน ๑๑๐ คน เพื่อเป็นบุคคล ต้นแบบแก่บุคลากรใน กรมอนามัย	๑๘๐,๗๕๐	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ ปัจจุบัน</b>								
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมจากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ จำนวนอย่างละ ๕ เรื่อง	มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร และ สร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน โดยการ ปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพัน วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมเฉพาะกาล	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรม อนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มียุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ประชุมและมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	-	กองการ เจ้าหน้าที่	-	✓ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		
๕. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมี บุคลากรเข้าร่วมการ	ผู้บริหารและบุคลากรมี ส่วนร่วม ในการแสดง เจตนารมณ์การ	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต		ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน				
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดจำนวน ๓๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		
๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการ สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำ ขับเคลื่อนค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานมีการพัฒนา กลไก วางระบบ กำหนด มาตรการการป้องกัน	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	✓	✓		



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		ทุจริต หรือทบทวน มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ		จำนวน ๓๖ หน่วยงาน				
๙. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจและเตรียม ความพร้อมหน่วยงานใน การนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม อณามัยจำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	หน่วยงานมีการพัฒนา มาตรฐานการบริหารงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมอณามัยให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	กองการ เจ้าหน้าที่และ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอณามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		


โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
๑๒. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	✓	✓		
รวม			๑๘๐,๗๕๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .....กรมอนามัย..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๘๐๔.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗๖๑.....คน



# กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์...สถานที่ตั้ง...๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลนํารวคนราดูร ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี...  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวมนทิรา อุทุมวิริยะ/ นางสาวฉันทน์นันทน์ รอดเหลือจากัด...โทรศัพท์...๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖, ๙๙๘๘๗

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....โครงการ (จากทั้งหมด ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐)  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๓,๕๔๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. (MS02 การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, MS08 เสริมสร้างเกียรติ ภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง, KDO6 วินัยและจรรยาข้าราชการ และ MS06 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี)	บุคลากรทุกประเภทผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร ครบทุกหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลากรที่ยังไม่ผ่านการอบรม ได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ครบทุกหลักสูตรปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเรียนทั้งหมด ๔ หลักสูตร ดังนี้ ๑. MS02 การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, ๒. MS08 เสริมสร้างเกียรติ ภูมิข้าราชการ	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		: สำนักข้าราชการไทย ไม่โกง ๓. KD06 วินัยและ จรรยาข้าราชการ ๔. MS06 การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี) ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการ ดำเนินการเข้าอบรม หลักสูตรตามที่กำหนด โดยเริ่มตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕							
๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์และ แลกเปลี่ยน การปฏิบัติตนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ และ ๔		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓		
๓. โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันโดยจัด ตลาดนัดพอเพียง	๕๐๐ คน	บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น และใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์	-	กลุ่มงาน จริยธรรม/ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน ต่าง ๆ	๒๓ คน	บุคลากรต้นแบบมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานโดยการ คัดเลือกและมอบรางวัล	-	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	-	-	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		<p>ให้แก่ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ที่มีผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และเข้ารับ รางวัลในวันครบรอบวัน สถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ ปีที่ ๘๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑. ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. คนดีศรีกรม จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. บุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มข้าราชการ สายงานวิชาการ จำนวน ๖ ราย สายงานสนับสนุน จำนวน ๕ ราย</p> <p>๔.๒ กลุ่มลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงิน บำรุง)</p> <p>สายงานวิชาการ จำนวน ๑ ราย</p>						

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		รายงานสนับสนุน จำนวน ๖ ราย						
๕. กิจกรรมการค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	
๖. โครงการที่เลี้ยงคุณธรรม		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	
๗. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวล จริยธรรมฯ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	-
๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการลดการใช้ ดุลพินิจจากการปฏิบัติงาน	๑๘๗ คน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ได้เรียนรู้หลักการใช้ ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงาน สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ได้ อย่างถูกต้องเกิดความ เป็นธรรม เหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในหน่วยงาน ได้ โดยจัดการ สัมมนาขึ้นในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุม ๑๑๐ ชั้น ๑	๓๑,๒๖๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		อาคาร๑๐๐ ปี การ สาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ และถ่ายทอดผ่าน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoomผลการ ประเมินความพึงพอใจ โดยรวมของโครงการอยู่ ที่ ร้อยละ ๙๔.๓๙						
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย และการ ขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม (COI)	๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ ความรู้เกี่ยวกับการ ขีดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและสามารถ ปฏิบัติ ตามที่กฎหมาย กำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเห็น ความสำคัญในการดำเนิน การต่อต้านการทุจริต โดยจัดการสัมมนาขึ้นใน วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ และถ่ายทอดผ่านผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom	๑๗,๑๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑๖๙ คน	ผู้รับผิดชอบระดับ หน่วยงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดการ สัมมนาชี้แจง ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ พฤหัสที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๑๕ ชั้น ๘ อาคาร ๑๐๐ ปี การ สาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ และ ผ่านโปรแกรม zoom โดยมี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้ประสานงาน ITA ของ หน่วยงานหรือ ผู้รับผิดชอบด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ผู้บริหารเทคโนโลยี	๕,๑๘๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		สารสนเทศระดับกอง (DIO) หัวหน้าฝ่าย บริหารทั่วไประดับกอง ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้าร่วมโครงการ						
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>								
๑๑. กิจกรรมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๕๐๐ คน	เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชา บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ -กิจกรรมเนื่องในวันรัก ต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการ น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระ ย่า เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ เกิดความรัก และห่วง แหนทรัพยากรป่าไม้ของ ชาติ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ - กิจกรรมงานประเพณี ลอยกระทง กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ “ลอยกระทง...ส่งโควิด		สำนักงาน เลขานุการกรม/ ชมรม จริยธรรม / กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ในวันที่ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔-จัด กิจกรรมวันครบรอบวัน สถาปนากรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๘๐ ปี ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕						
๑๒.โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ และ ๔		กลุ่มงาน จริยธรรม	-	-	✓	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</b>								
๑๓.โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วย หัวใจ เทิดไถ่องคราชา (บริจาคสิ่งของ ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)		กำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ และ ๔		กลุ่มงาน จริยธรรม/ สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	-	✓	✓
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่ สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะ	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
		กาลที่สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และ สถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน ๒๙ โครงการ						
๑๕. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๑ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ร่วมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดย ดำเนินการตามแนวทาง ที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ซึ่งขณะนี้อยู่ ระหว่างดำเนินการ	-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๑...แห่ง ประกอบด้วย องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓...แห่ง องค์กรคุณธรรม จำนวน ๘...แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐...แห่ง



# กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....สถานที่ตั้ง.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จังหวัดนนทบุรี  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา.....โทรศัพท์.....๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ ต่อ ๑๘๘๒๖.....

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕๒๙,๑๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑</b>								
๑. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๕ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐและจำนวนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตภาคประชาชนที่กำหนด	๕๒๙,๑๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๕.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗๐.....คน





**กรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...สถานที่ตั้ง...กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์.....โทรศัพท์...๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงเมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตและเกิดความละอาย ๒. กรมฯ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๒๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม			✓	
๒. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๗,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม		✓		


โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	-	ผู้พบเห็นสื่อ ประชาสัมพันธ์มี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ต่อการกระทำทุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี	๙,๒๕๕.๕๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม	✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๕๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๖.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐...คน



**สำนักงานคณะกรรมการ  
อาหารและยา**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา...สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี...  
ชื่อผู้ประสานงาน...นางพนิดา ชินฉวัลย์...โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๓...โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ</b>									
๑. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย ดังนี้ ๑.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนรวมเป็นเงิน ๑๑๖,๒๐๐.-	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓ ๘๒,๐๐๐.- จัดอบรมในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕	✓ ๓๔,๒๐๐.- จัดอบรมเดือน เม.ย. ๖๕		
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการที่บรรจุใหม่	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ ความเข้าใจไป	-	สำนักงานเลขานุการกรม					✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
รวมเป็นเงิน ๑๑๖,๒๐๐.-	พนักงานราชการ และ พนักงานทุนหมุนเวียน มีความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพิ่มมากขึ้น	ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๘...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๐๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑๘...แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐...คน



# สถาบันพระบรมราชชนก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สถาบันพระบรมราชชนก...สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภัทรา สุดใจ.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๕๐.๑๙๑๘.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕๕,๖๔๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</b>								
๑. กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม - พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที - บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	วิทยาลัยในสังกัด ๓๙ แห่ง	นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับค่านิยมที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	-	วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กอง และวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	หน่วยงานย่อยในสังกัดสพช. ของมีส่วนร่วมในการประชุม/จัดทำรายงานการดำเนินการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงได้	๕๕,๖๔๐	กองกลาง และประชาสัมพันธ์	✓			



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. โครงการเทิดทูนพระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมไทย	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กองและวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม	-	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใต้สถานการณ์โควิด	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กองและวิทยาลัย ๓๙ แห่ง	บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม	-	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง ๑๑ กองและวิทยาลัย ๓๙ แห่ง และเผยแพร่บนเว็บไซต์	บุคลากร นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม	-	- กองกลางและ ประชาสัมพันธ์ - กองเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	ของหน่วยงาน			การศึกษาและ วิทยบริการ - วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สถาบันพระบรมราชชนก... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕๐.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒,๐๐๐ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๐.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๐๐๐ คน



**หน่วยงานของรัฐในกำกับ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข**



**สถาบัน**  
**การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ...สถานที่ตั้ง...๘๘/๔๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘ ๗๐๙๙ ๑๖๖๙.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน...๑...โครงการ (รอบ ๖ เดือน)  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ...๑๙,๐๐๐...บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
โครงการองค์กรอัจฉริยะเพื่อบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของประเทศ วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITA ISO TQA ความเสี่ยง การควบคุมภายใน)			๑๙,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
กิจกรรมรองที่ ๒ การยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ITA <u>๑. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</u> ๑.๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประกาศ เรื่อง	ทุกคนทั้งองค์กร	พนักงานเข้ารับนโยบายและปฏิบัติตาม		กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>นโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัล ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ และในทุกเทศกาล</p> <p><a href="https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14754?group=121">https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14754?group=121</a></p> <p>๑.๒ สพฉ. ประกาศเจตจำนงสุจริต วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ร.อ.นพ. อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและพนักงานของสถาบัน กล่าวคำปฏิญาณตน แสดงเจตนารมณ์ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชน</p>	๑๑๐ คน	-ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบข้อตกลง และ พร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ ประกาศเจตจำนงสุจริต	-	กลุ่มพัฒนา องค์การ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความ ทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการ บริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มี ความรับผิดชอบต่อ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่ง ในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ จรรยาบรรณของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของสถาบัน</p> <p><a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=79">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=79</a></p> <p>๑.๓ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. จัดประชุมประชุมผู้บริหารพบบุคลากร สพฉ. ณ ห้องประชุมชั้น B ๖๐๒ อาคาร พัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน โดยมี ร.อ.อัฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นประธาน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา เพื่อ ระลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผน ปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงาน อย่างสุดความสามารถ เพลงเทิดพระบิดา</p> <p><a href="https://www.niems.go.th/6/ActivityDetail?group=๔๑">https://www.niems.go.th/6/ActivityDetail?group=๔๑</a></p>	๑๑๐ คน	บุคลากรระลึกถึงพระ บิดาแห่งการแพทย์แผน ปัจจุบันและสร้าง จิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุด ความสามารถ	๒,๓๐๐ บาท	สำนักบริหาร ทั่วไป				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๑.๔. วันพฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ นายแพทย์ชัยพร สุชาติสุนทร ผู้ช่วย เลขาธิการ เป็นประธานในการอบรมให้ ความรู้เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส เรื่อง ธรรมภิบาลกับการปฏิบัติงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ บรรยายโดย นายบุญแสง ชีระ ภากร ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ณ ห้องประชุม A๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และ ผ่านระบบ MST จัดโดยกลุ่มพัฒนา องค์การ <a href="https://www.niems.go.th/๑/Ebook/Detail/๑๔๔๗๐?group=๑๒๑">https://www.niems.go.th/๑/Ebook/Detail/๑๔๔๗๐?group=๑๒๑</a></p>	๘๙ คน			กลุ่มพัฒนา องค์การ				
<p>๒ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จิตอาสา) ๒.๑ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรวัน ชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมจิตอาสา “สพฉ. รัก สามัคคี รักสิ่งแวดล้อม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ บริเวณหน้าอาคาร A ชั้น ๑</p>	๖๐ คน	แสดงความรำลึกถึงพระ มหากรุณาธิคุณ และ สร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี	๔,๑๓๕,๕๕๕ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์การ	✓			



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>และวัดพุทธปัญญา กระทรวงสาธารณสุข สุข ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ใน กิจกรรมครั้งนี้จึงขอสนับสนุน ค่าต้นไม้ (ไทรเกาหลี)จากบุคลากร สพฉ. ในราคา ต้นละ ๙๙ บาท (จำนวน๕๐ ต้น) <a href="https://www.niems.go.th/1/SubWebsite/?id=1722">https://www.niems.go.th/1/SubWebsite/?id=1722</a></p> <p>๓. รณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัด</p> <p>๓.๑ ประกาศองค์กรคุณธรรม วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. นำทีมโดย เรือ อากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะ แพงมา และบุคลากร ประกาศเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการ ของผู้บริหารและบุคลากรของ องค์กร เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดขั้นตอนและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=83">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=83</a> ประกาศสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เรื่อง การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ <a href="https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14522?group=121">https://www.niems.go.th/1/Ebook/Detail/14522?group=121</a></p>	๑๑๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบข้อตกลง และ พร้อมที่จะปฏิบัติตามที่ ประกาศนโยบายองค์กร คุณธรรม		กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๔. จัดกิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์ จัดกิจกรรมถวายพระพร และ ถวายพระ พรหน้าเว็บไซต์ สพฉ.</p> <p>๔.๑ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ สพฉ. วางพวงมาลาถวายราชสักการะต่อหน้า พระบรมสาทิสลักษณ์สมเด็จพระมหิตลาธิ เบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องใน "วันมหิดล" ๒๔ กันยายน ของทุก ปี ร.อ.นพ.อัครวิริยะ แพงมา เลขาธิการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวาย พระราชสักการะ ณ สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=72">https://www.niems.go.th/1/Activity/ Detail?group=72</a></p>	๑๕ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระ มหากษัตริย์คุณและ สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติ งานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุด ความสามารถ		สำนัก บริหารกลาง	✓			
<p>๔.๒ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ สพฉ. น้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณเนื่องใน วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร ร.อ.นพ.อัครวิริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายพระราชสักการะ ร่วมพิธีวางพวงมาลา ยืนสงบนิ่งเป็นเวลา</p>	๑๕ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระ มหากษัตริย์คุณและ สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติ งานของ สพฉ. ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างสุด ความสามารถ		สำนัก บริหารกลาง สถาบัน การแพทย์	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๘๙ วินาที เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ในพระมหากรุณาธิคุณและพระเมตตา ที่ได้ทรงทุ่มเทกำลังพระวรกาย และกำลังพระสติปัญญา ปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งปวงพสกนิกรชาวไทยตลอดระยะเวลา ๗๐ ปีแห่งรัชสมัย ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ</p> <p><a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=73">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=73</a></p> <p>๔.๓.วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน เรือกาศเอก นายแพทย์อัจฉริยะ แพงมา เลขธิการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมวางแผนทูลเกล้าถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ พร้อมทั้งร่วมพิธีสวดปกรณ์ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่ล่วงลับไปแล้ว โดยมี</p>	๒๐ คน	บุคลากรรำลึกถึงถึงพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ		สำนักบริหารกลาง	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=77">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=77</a></p> <p>๔.๔.วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ สพฉ. จัดประชุมประชุมผู้บริหารพบบุคลากร สพฉ. ณ ห้องประชุมชั้น B ๖๐๒ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน โดยมี ร.อ. อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นประธาน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดาเพื่อรำลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดอย่างสุดความสามารถ เพลงเทิดพระบิดา - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=81">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=81</a></p>	๑๑๐ คน	บุคลากรรำลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานของ สพฉ. ทุกคนปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ		สำนักบริหารกลาง	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>๕. ยกย่องเชิดชูการทำความดี (มอบเข็มเชิดชูเกียรติ)</p> <p>๕.๑ กพฉ.มอบเข็มเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงานแพทย์ฉุกเฉินประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่อาคารพัฒนาบุคลากร ห้อง B602 สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ ให้กับผู้มีคุณูปการต่องาน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติของประเทศไทย ใน ๓ ประเภท ทั้งประเภทสรรเสริญ, ประเภทกิตติมศักดิ์ และประเภทสมนาคุณ ก่อนที่คณะผู้บริหารสพฉ. ร่วมบรรยายพิเศษเกี่ยวกับนโยบายในการขับเคลื่อนระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยในเวลา ๐๙.๐๐ น. ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์หม่อมหลวง สมชาย จักรพันธุ์ ประธานคณะที่ปรึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็น ตัวแทนนายอนุทิน ชาญวีรกูล รอง นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี และให้เกียรติมอบเข็มเชิดชูเกียรติ พร้อมด้วย เรืออากาศเอก นายแพทย์อัษฎริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นผู้การต้อนรับและ กล่าวรายงาน ผ่านระบบออนไลน์ และ</p>	<p>เข้าร่วม ณ สพฉ. ประมาณ ๕๐ คน ผ่านระบบ ออนไลน์ และ FB LIVE ประมาณ ๕๐๐ คน</p>	<p>เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ต่อผู้มีคุณูปการต่องาน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติของประเทศไทย และสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงานในระบบ</p>		สำนักรับรอง และกำกับ มาตรฐาน	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
<p>ถ่ายทอดสด ทาง FB LIVE  <a href="https://www.niems.go.th/1/News/Detail/8252?group=2">https://www.niems.go.th/1/News/Detail/8252?group=2</a></p> <p>๕.๒ พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-๑๙ ในเขต กทม.และปริมณฑล ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ออนไลน์ FB Live  <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=80">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail?group=80</a></p> <p>๖. การจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา งานกฐิน ผ้าป่า และกิจกรรมเสริมสร้างสมาธิ</p> <p>๖.๑ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรืออากาศเอกนายแพทย์อัจฉริยะ แพงมาเลขาธิการ สพฉ. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วัดพุทธโอศวรรย์น.สำเภาลุ่ม อ. พระนครศรีอยุธยา จ. พระนครศรีอยุธยา โดยมี ท่านอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน  <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=75">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=75</a></p>	<p>ณ สพฉ.ประมาณ ๘๐ คน                      ออนไลน์ FB Live                      ประมาณ ๒๐๐ คน</p> <p>๑๐ คน</p>	<p>เพื่อมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่ร่วมปฏิบัติการช่วยเหลือนำส่งผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 สร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p>		<p>สำนัก                      สนับสนุนการ                      ปฏิบัติการ                      ฉุกเฉิน</p> <p>สถาบัน                      การแพทย์                      ฉุกเฉิน                      แห่งชาติ</p>	✓				✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖.๒. สพฉ. จัดพิธีทำบุญและอุทิศส่วนกุศล ให้พนักงานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และผู้ปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่ล่วงลับเนื่องในวาระวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ครบรอบ ๑๔ ปี ในวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม B๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ <a href="https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=82">https://www.niems.go.th/1/Activity/Detail/?group=82</a>	๑๒๐ คน			สำนัก อำนวยการ กลาง	✓			
๖.๓ วันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร “งานได้ผล คนมีความสุข” ณ วัดวชิรธรรมาวาส เขตลาดกระบัง กทม (ยังไม่ถึงวันจัดกิจกรรม)	๙๐ คน			สำนัก อำนวยการ กลาง				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>								
๑ การบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจถึงผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบในการประชุม SMS ประจำเดือน ต.ค. ๒๕๖๔	๑๑๕ คน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้จากหน้าเว็บไซต์		กลุ่มพัฒนา องค์กร/ สำนัก ยุทธศาสตร์/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงาน ในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหาร ระบบ ITA ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๔ <a href="https://www.niems.go.th/1/UploadAttachFile/2022/EBook/414627_20220119141723.pdf">https://www.niems.go.th/1/UploadAttachFile/2022/EBook/414627_20220119141723.pdf</a></p> <p>๑.๓ วิเคราะห์และออกแบบแผนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๕ กำกับติดตามแผนการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส และ รายงานความก้าวหน้าต่อที่ประชุม MEC เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๓๐ คน</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๖ ครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง</p>			<p>กลุ่มพัฒนา องค์กร</p> <p>กลุ่มพัฒนา องค์กร</p> <p>กลุ่มพัฒนา องค์กร</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p></p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		




หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๑๐ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม จำนวน.....แห่ง ประกอบด้วย องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน.....แห่ง องค์กรคุณธรรม จำนวน.....แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน...แห่ง



# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข..... หน่วยงาน..... สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)..... สถานที่ตั้ง..... อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๔.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางกัญชวลี คงสมโอษฐ์..... โทรศัพท์..... ๐.๒๐๒๗ ๙๗๐๑. ต่อ ๙๐๓๑.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน..... ๓..... โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๐๐,๐๐๐..... บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</b>								
๑. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสุปัญญา สถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุข	๑.ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	๓๔,๙๔๕ บาท	หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์		✓		
๒.การศึกษาดูงานโครงการตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิธีคิดตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงหรือการทำกิจกรรม เพื่อสังคมในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ Online ถ่ายทอดสัญญาณ ผ่านโปรแกรม Zoom meeting จากศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภี มายังห้อง	๑.ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมซึ่งมีความ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของ โครงการ		หน่วยงาน ทรัพยากร มนุษย์		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ประชุมสภามหาวิทยาลัยระบบ สาธารณสุข								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน .. ..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน .. .....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ..๑..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..๘๐.....คน



# สถาบันวัดจีนแห่งชาติ



หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๕๖...คน



**สำนักงาน  
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ**



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง...ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ.....  
ชื่อผู้ประสานงาน...นายพรคพงศ์ วุฒิวิงศ์.....โทรศัพท์...๐๘๔๔๓๙๐๑๐๔.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ (รอบ ๖ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. โครงการ / กิจกรรมยกย่องคนดี	๓ คน (สปสข. เขต ๒, ๓ และ ส่วนกลาง)๑ ทีม (ทีม สำนักบริหารทั่วไป ประมาณ ๒๐ คน)	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียน ในจุดแข็ง และมีการ บันทึกเป็น organization knowledge ของ สปสข.	-	กลุ่มภารกิจ สื่อสาร หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓		
๒. โครงการ / กิจกรรมจิตอาสา (๑. รับด่วน ๑๓๓๐ ๒. โทรหาผู้ป่วยโควิดที่ รอกการรับบริการนานกว่ากำหนด เพื่อส่ง ยาให้อย่างเร่งด่วน)	รับสายด่วน ๒๕๐ คน โทรหาผู้ป่วย ๒๓๐ คน ทหาร ๒๐๐ นาย (กระจายยาฟ้าฯ ไปยัง หน่วยสาธารณสุขชุมชน)	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และมีการพัฒนา เป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการกระจายความ ช่วยเหลืออย่างทันที่วงที่	-	กลุ่มภารกิจ สนับสนุนการ มีส่วนร่วมและ คุ่มครองสิทธิ		✓		
๓. โครงการ / กิจกรรมร่วมรำลึกวัน ครอบรอบการเสียชีวิต นพ.สงวน นิตยารัมภ์พงศ์	๒๐ คน (ทำบุญที่วัด ชลประทาน) ประมาณ ๑๒๐ คน (online จัดที่	ผู้ร่วมงาน และบุคลากร ภายใน สปสข. ได้รับความ สื่อสารเข้าถึง	-	สายงาน สนับสนุน องค์กร	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	สำนักงานคณะกรรมการ สุขภาพแห่งชาติ : สช)	อุดมการณ์ของระบบ หลักประกันสุขภาพฯ		และกลุ่ม ภารกิจสื่อสาร หลักประกัน สุขภาพ				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ..๔ แห่ง (กองทัพไทย, กอธรม, สช, ไพรชณีย์) รวมผู้ที่ได้รับการอบรม/แนะนำเข้าร่วมประชุมหรือ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/รับข้อสั่งการ จำนวน ..๓๓๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....-แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ...คน



# องค์การมหาชน



# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง...๑๙๙ หมู่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....  
ชื่อผู้ประสานงาน...นางจารีย์ ศรีพาร์ตัน.....โทรศัพท์.....๐๘-๑๓๔๒ ๖๑๔๒.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      จำนวน .....๘..... โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      รวม .....-..... บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑. โครงการฝึกอบรม ปลุกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐%	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร	-	งานทรัพยากรมนุษย์	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ	-	งานทรัพยากรมนุษย์	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กร	ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากกว่า ๓ ครั้ง (ทางระบบไลน์, ข่าว ประชาสัมพันธ์ทางระบบ Intranet)	ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมีความ สุขในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม						
๓. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	- จำนวนคนดีขององค์กร ๑๐ คน	- ผู้กระทำความดีได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และเป็นต้นแบบ การทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๕๐,๐๐๐ บาท	งานทรัพยากร มนุษย์ และคณะ กรรมการ จริยธรรม	✓			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๔. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนิน งาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือ ประพฤติดิฉัน ไม่เหมาะสม	ช่องทางเสนอความ คิดเห็นร้องเรียน มากกว่า ๕ ช่องทาง - ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และใกล้เกลี่ย	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมองจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้ง ภายในและภายนอกเพื่อ ปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	-	งานทรัพยากร มนุษย์ และคณะ กรรมการ จริยธรรม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย. ๖๕)
	- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของทาง ราชการ - ระบบ Line ของ โรงพยาบาล - ระบบสารสนเทศบริหาร ความเสี่ยงของ สถานพยาบาล - แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ทางระบบ Intranet ฯลฯ	และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม						
๕. โครงการรณรงค์ให้แต่งกาย ชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทย เป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ	- บุคลากรหน่วยงาน สนับสนุนบริหารแต่งกาย ชุดผ้าไทย ในวัน ปฏิบัติงาน (วันอังคาร และวันศุกร์)	- บุคลากรแต่งกายชุดผ้า ไทย ตามนโยบายของ ประเทศและในวาระ โอกาสต่าง ๆ	-	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม</b>								
๖. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา ระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม	- บุคลากรร่วมกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม มากกว่า ๕ ครั้ง * วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ * วันปิยมหาราช (๒๓ ตุลาคม)	- บุคลากรได้ร่วม กิจกรรมและแสดงความ จงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับ การกล่อมเกลาคิดใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	-	งานทรัพยากร มนุษย์ และ คณะกรรมการ จริยธรรม	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	* วันลอยกระทง (๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) * วันพ่อแห่งชาติ ( ๕ ธันวาคม) * ทำบุญตักบาติกิจกรรม ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔) * ทำบุญตักบาตรวัน มาฆบูชา (๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม								
๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ มีความสุขในการทำงาน ที่ได้รับมอบหมาย ด้วย ความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็น เป็นสุข	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓		



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ								
๘. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- เครือข่ายที่มีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม * ชมรมผู้สูงอายุ * ชมรมเพื่อนโรคไต * มูลนิธิมือจี้	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๒...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๕๐๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑๐๐-๒๐๐...คน



**สถาบันรับรองคุณภาพ  
สถานพยาบาล**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง\_กระทรวงสาธารณสุข\_หน่วยงาน\_สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)\_สถานที่ตั้ง\_๘๘/๓๙ อาคารสุภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข  
ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน\_นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล.....โทรศัพท์\_๐๒ ๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๘๓๑๐.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๓๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑. วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรภายในสถาบัน ( ๕๖๐,๐๐๐ บาท ) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้</b>									
๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรภายใน สถานประกอบการประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้  ๑.๑ โครงการสร้างพลัง สร้างการ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม จริยธรรม สู่วัฒนธรรมองค์กร ตามรอยพระราชา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑๒ คน ๒. วิชาการ ๑๖ คน ๓. ปฏิบัติการ ๔๓ คน รวม ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓ หน่วยงานเข้าร่วม ๒ หน่วยงาน	๑. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจให้ เจ้าหน้าที่รู้จักการ แบ่งปัน และมีจิต อาสา ๒. เกิดการสร้าง สัมพันธ์ภาพอันดีใน เพื่อนร่วมงาน สังคม และชุมชน ๓. ทำงานเป็นทีมอย่างมี ความสุข และสนุกไป	๕๔๓,๖๐๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.	✓  ๑๗-๑๙ ม.ค. ๖๕				ภาพ กิจกรรม ที่ ๙

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
		กักการทำงาน ๔. ได้เพิ่มทักษะการฟัง ด้วยการฟังอย่าง ลึกซึ้ง กับกิจกรรม และการเข้าใจคน ๕. สร้างค่านิยมองค์กร ให้กับเจ้าหน้าที่ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและใน ชีวิตประจำวัน							
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในวัน สำคัญ และประเพณีไทย (สรพ. ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข หรือองค์กรเครือข่าย) เช่น พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๔ คน ๒. ปฏิบัติการ ๘ คน รวม ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๔ หน่วยงานเข้าร่วม ๓ หน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่เกิดความ ภูมิใจที่ตนเองได้เป็น ส่วนหนึ่งในการธำรง รักษาพระพุทธ ศาสนา ๒. เกิดความสงบ อิ่มบุญ ในจิตใจ ๓. สร้างการมีส่วนร่วมใน ทุกระดับได้ร่วมกับ บุคคลภายนอกเพิ่ม มากขึ้น	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.	✓ ๑๒ พ.ย. ๖๔				ภาพ กิจกรรม ที่ ๔

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย. ๖๕)	
๑.๓ โครงการ ร้อยรวมใจตอบแทน คุณความดี ด้วยพลังแห่งความ มุ่งมั่น เสียสละ กตัญญู สู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑๔ คน ๒. นักวิชาการ ๑๓ คน ๓. ปฏิบัติกร ๔๒ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๗ คน ๕. แม่บ้าน, ชั้บรถ ๖ คน ๖. แขกรับเชิญ ๘ คน รวม ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๕	๑. ช่วยสร้างแรงบันดาลใจ สร้างความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วน หนึ่งของ สรพ. ๒. เกิดความรัก ความ เข้าใจในสิ่งที่ทำด้วยความ เพียรพยายาม นำพาให้องค์กร ประสบความสำเร็จ ๓. เกิดการสร้าง ความเข้าใจในสิ่งที่ได้ สืบสาน ถ่ายทอด และ การเข้าถึงค่านิยม องค์กร ซึ่งจะส่งผลที่ดี เกิดขึ้นกับส่วนรวม ๔. เจ้าหน้าที่ได้เห็นแนว ทางการบริหารงาน การจัดการ และการ ร่วมมือจากรุ่นสู่รุ่น กว่าจะมาถึงทุกวันนี้ ด้วยพลังและศรัทธา	๓๐,๗๕๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.	✓ ๑ พ.ย. ๖๔				ภาพ กิจกรรม ที่ ๒
๑.๔ โครงการ ปลุกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ สร้างสรรค์องค์กร	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย	๑. เจ้าหน้าที่ได้ทราบทิศ ทางการดำเนินองค์กร	๘,๐๔๐	คณะทำงาน จัดทำและ	✓ ๙ พ.ย. ๖๔				ภาพ กิจกรรม

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
คุณธรรม ด้วยทิศทางการเป็น องค์กรคุณธรรม	๑. ผู้บริหาร ๑๓ คน ๒. นักวิชาการ ๑๒ คน ๓. ปฏิบัติการ ๓๙ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๗ คน ๕. แม่บ้าน ๑ คน รวม ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๑	๑. ไปสู่การทำงานตาม แบบอย่างองค์กร คุณธรรม ๒. เจ้าหน้าที่ได้เห็นถึง คุณค่า คุณภาพ คุณธรรม ที่เกิดขึ้นใน ตัวของบุคลากร ต้นแบบ ๓. เกิดการสร้างกรอบ แนวคิดและกลยุทธ์ การบริหารจัดการ ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ เพิ่มขึ้น		ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.					ที่ ๓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๕ โครงการ เสริมสร้างสุขภาพ อาชีวอนามัย ใส่ใจคุณสุขภาพ ด้วยอาหาร อารมณ์ และการ ออกกำลังกาย	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๗ คน ๒. นักวิชาการ ๓ คน ๓. ปฏิบัติการ ๒๐ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๓ คน รวม ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๑	๑. ทำให้สุขภาพแข็งแรง เกิดการตื่นตัวทั้งใน การทำงานและการใช้ ชีวิตประจำวัน ๒. ช่วยให้อนอนหลับ พักผ่อนได้ดีขึ้น ๓. ทำให้ระบบการ ไหลเวียนต่างๆ ดีขึ้น ๔. เจ้าหน้าที่มีความสุข ที่ได้ออกกำลังกาย	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ กลุ่ม ภารกิจ ขับเคลื่อน นโยบายและ สื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓	ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๒
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม (๒๕,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้</b>									
๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และ ทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้  ๒.๑ พิธีประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (ITA)  ๒.๒ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม ๒.๑ และ ๒.๒ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑๑ คน ๒. นักวิชาการ ๑๔ คน ๓. ปฏิบัติการ ๓๘ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๘ คน รวม ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ๒. ทำให้กล้าตัดสินใจและ ยืนหยัดที่จะกระทำใน สิ่งที่ต้อง ด้วย	๒๗,๔๐๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ คณะทำงาน		✓ ๑๑ ก.พ. ๖๕			ภาพ กิจกรรม ที่ ๑๐

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย. ๖๕)	
ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจ ผ่านการอบรม/สัมมนา ตาม แนวทาง ITA	หน่วยงานเข้าร่วม ๒ หน่วยงาน	ความชอบธรรม คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ๓. ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้วย ความเชื่อมั่น บน พื้นฐานของการทำดี ๔. ได้เรียนรู้แนวทางการ สร้างมาตรฐานและ การปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA เพิ่มมากขึ้นด้วย วิทยากร จาก ศปท.		ITA					
๒.๓ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับการปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	รอดำเนินการ	-	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ คณะทำงาน ITA				✓	-



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๔ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) เช่น กิจกรรม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง วันต่อต้านคอร์ รัปชันสากล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑ คน ๒. นักวิชาการ ๒ คน ๓. ปฏิบัติการ ๒๑ คน ๔. ลูกจ้างโครงการ ๑ คน รวม ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๕	๑. ช่วยให้ผู้เข้าร่วมเกิด ความเชื่อมั่นในสิ่งที่ทำ นั้นถูกต้อง กล้าที่จะ เดินตามแนวทางการ ป้องกันและ ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย เพื่อร่วมต้านโกง ๒. เกิดความภาคภูมิใจที่ได้ เป็นส่วนหนึ่งของการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ๓. ทำให้เห็นถึงคุณค่า ใน สิ่งที่ทำ ทำแล้วเกิด ความสุขในจิตใจ	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ. และ คณะทำงาน ITA	✓ ๙ ธ.ค. ๖๔				ภาพ กิจกรรม ที่ ๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมความดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้									
๓.๑ กิจกรรมถวายพวงมาลา, พาน พุ่ม ในวันสำคัญ ร่วมกับกระทรวง สาธารณสุข และองค์กรเครือข่าย	รอดำเนินการ			คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.				✓	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓.๒ กิจกรรมถวายความจงรักภักดี เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิม พระชนมพรรษา หรืองานพิธีการ ต่างๆ (จัดโดยกระทรวง สาธารณสุข)	รอดำเนินการ			คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓	✓	-
๓.๓ กิจกรรมเจริญสมาธิ สติ ปัญญา เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ตามคำสั่งสอน องค์สัมมาสัมพุทธเจ้าด้วยการ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ และสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน- ส่วนราชการ)	รอดำเนินการ			คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓	✓	-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๔. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๔๐,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้**

๔. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๑๒ คน ๒. นักวิชาการ ๑๔ คน ๓. ปฏิบัติการ คน	๑. ได้เห็นถึงความร่วม แรงร่วมใจในองค์กร ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรในทุกระดับ ๒. ทำให้เกิด	๒๓,๔๐๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร	✓ ๒๐ ธ.ค. ๖๔				ภาพ กิจกรรม ที่ ๗
๔.๑ กิจกรรม ๕ส สร้างวินัย สุจริต									

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
จิตอาสา ด้วยปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	๔. ลูกจ้างโครงการ ๗ คน รวม ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๕	สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ๓. ได้พื้นที่การทำงาน เพิ่มขึ้นจากการจัด วัสดุที่เกินความ จำเป็นออกไป ๔. สร้างการทำงานเป็น ทีม และการมีส่วนร่วม ร่วมในกิจกรรมด้วย จิตอาสา ๕. สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจ ให้เกิดขึ้นกับผู้พบเห็น		มนุษย์ สรพ.					
๔.๒ กิจกรรมร่วมเชิดชูคนดี การทำ ความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา ทั้งบุคคลภายใน และ ภายนอก	รอดำเนินการ			คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ งาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ สรพ.			✓		-
<b>รวม</b>			๖๓๓,๑๙๐						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม .สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล.(องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๗๑...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๓.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๔๐...คน

(ภายใน ๑๒ คน ภายนอก ๒๘ คน รวม ๔๐ คน)



**รัฐวิสาหกิจ**



# องค์การเภสัชกรรม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
องค์การเภสัชกรรม (รัฐวิสาหกิจ) กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง\_กระทรวงสาธารณสุข\_หน่วยงาน.....องค์การเภสัชกรรม (รัฐวิสาหกิจ).....สถานที่ตั้ง ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญญาพร หวังขอบ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๘๑๙๙ . ๐๙ ๐๙๘๔ ๖๖๕๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....๗.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑,๑๐๐,๐๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ</b>								
๑.๑ โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง คนจีทีโอ อบรมให้ ความรู้ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การ ต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ กำหนด จัดกิจกรรม ๒๙ มี.ค. ๖๕		
๑.๒ โครงการ GPO Young Blood	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำผิด ระเบียบจากผู้ปฏิบัติงาน ที่บรรจุใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ (ออนไลน์)	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ ๑๕ ก.พ. ๖๕		
๑.๔ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่ม ตัวแทน CG & CSR Agent	เข้าร่วม๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทนจาก ทุกหน่วยงานที่มี ศักยภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ (งบจัดรวม ในข้อ ๑.๑)	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน		✓ กำหนด จัดกิจกรรม ๒๙ มี.ค. ๖๕		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๒.๑ หน่วยงานคุณธรรม	ทุกหน่วยงานใน อภ. เข้าร่วม	มีหน่วยงานของ อภ. เป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		✓	✓	✓
๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลต้นแบบ GPO Role model ในทุกมิติของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (ผู้บริหาร ๒ คน พนักงาน ๕ คน และลูกจ้าง ๒ คน )	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อภ. มีบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน	๒๙๔,๔๕๐	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		✓ ๑๒-๑๔ ม.ค. ๖๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ								
๓.๑ สัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๕	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการไตรมาส ๔					✓
๓.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต และได้เครือข่ายภาคีกับหน่วยงานภายนอก	๗,๕๐๐	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	✓			
<b>รวม</b>			<b>๓๑๑,๙๕๐</b>					



หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...องค์การเภสัชกรรม..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓..แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๓,๒๐๐...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..๓..แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๓,๒๐๐...คน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)



0 2590 1330