

- (๑) โครงการที่ ๔ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กิจกรรมที่ ๖ : โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)
- (๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- (๕) สอดคล้องกับนโยบาย / แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี
- นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม
- นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ
- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- แผนแม่บท ฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” อย่างต่อเนื่อง ผ่านมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ได้แก่ ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการภายใต้แนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” (Open Data to Transparency) และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดมิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เฉพาะงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินก่อสร้าง) เป็นไปตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมาตรฐานการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐเดียวกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมีการปรับปรุง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากมีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่ง ในการปฏิบัติงานประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มุ่งองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖) มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง

#### (๗) วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง

๒) เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามแนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” (Open Data to Transparency) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมีระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเพชร ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สถาบันบำราศนราดูร โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ ฯ จากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. ประสานสถานที่เพื่อจัดงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. จัดทำโครงการ ฯ เพื่อขออนุมัติ	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ฯ	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔. จัดส่งหนังสือเชิญ และหนังสือขอความอนุเคราะห์ ฯ	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๕. จัดทำเอกสารคู่มือการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๖. จัดจ้างถ่ายเอกสารคู่มือการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๗. จัดจ้างทำโล่รางวัลหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)	๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นหลังดำเนินการ		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดกิจกรรม ฯ	มกราคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. สรุปผลการจัดกิจกรรม ฯ	มกราคม ๒๕๖๔	กลุ่มงานป้องกันและปราบปราม ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๑๑) วิธีการจัดโครงการ

๑) จัดการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)

๒) มอบโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานระดับ A+ จำนวน ๙ หน่วยงาน

(๑๒) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๓๑,๗๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามตาราง

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๗๐ คน	๑๒๐ บาท / มื้อ	๑ มื้อ	๘,๔๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๐ คน	๓๕ บาท / มื้อ	๒ มื้อ	๔,๙๐๐
๓	ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการประชุม	๗๐ ชุด	๗๐ บาท / ชุด	๑ ครั้ง	๔,๙๐๐
๔	ค่าจ้างจัดทำโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙ อัน	๑,๕๐๐ บาท / อัน	๙ อัน	๑๓,๕๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๓๑,๗๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างถูกต้อง


๒) การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามแนวคิด “เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” (Open Data to Transparency) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมีระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” และ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ลงชื่อ .....  ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชนกพร แสนสุด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ผู้เขียนโครงการ

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ

ลงชื่อ .....   ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

กำหนดการ  
โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)

ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเพชร ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สถาบันบำราศนราดูร

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.

- พิธีเปิดโครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๖)  
โดย นายธงชัย กิริติหัตถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.

- พิธีมอบโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ตัวชี้วัดที่ ๕  
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
โดย นายธงชัย กิริติหัตถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.

- บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

- บรรยายแนวทางการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

- อภิปรายทั่วไป และปิดการประชุม

หมายเหตุ ๑. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.