**แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

**เอกสาร 1**

**ชื่อหน่วยงาน ...............................................**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**

**คำชี้แจง**

 1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

 2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน
และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

 3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

 1. เพศ

 1.1 ( ) ชาย 1.2 ( ) หญิง

 2. ผู้ประเมิน

 2.1 ( ) ข้าราชการ 2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

 2.2 ( ) พนักงานราชการ 2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว

 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ 2.6 ( ) พนักงานจ้างเหมาบริการ

 3. อายุ............ ปี (ปีเต็ม)

 4. การศึกษา

 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า

 4.2 ( ) ปริญญาตรี

 4.3 ( ) ปริญญาโท

 4.4 ( ) ปริญญาเอก

 5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง

 5.1 ( ) กองกลาง

 5.2 ( ) กองกฎหมาย

 5.3 ( ) กองการต่างประเทศ

 5.4 ( ) กองการพยาบาล

 5.5 ( ) กองตรวจราชการ

 5.6 ( ) กองบริหารการคลัง

 5.7 ( ) กองบริหารการสาธารณสุข

 5.8 ( ) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

 5.9 ( ) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

 5.10 ( ) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

 5.11 ( ) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

 5.12 ( ) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

 5.13 ( ) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

 5.14 ( ) กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

 5.15 ( ) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

 5.16 ( ) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

 5.17 ( ) สำนักสารนิเทศ

 5.18 ( ) สำนักวิชาการสาธารณสุข

 5.19 ( ) สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

 5.20 ( ) สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

 5.21 ( ) กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

 5.22 ( ) วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

 5.23 ( ) สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

 2.24 ( ) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

 โปรดทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

 ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

 ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง

 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

 ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

| **ประเด็นคำถาม** | **ระดับพฤติกรรม** |
| --- | --- |
| **ประจำ** | **ส่วนใหญ่** | **ส่วนน้อย** | **ไม่เคย** |
| 1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น |  |  |  |  |
| 2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด  ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม |  |  |  |  |
| 3. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม |  |  |  |  |
| 4. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา |  |  |  |  |
| 5. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก |  |  |  |  |
| 6. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น |  |  |  |  |
| 7. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง  (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ |  |  |  |  |
| 8. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน |  |  |  |  |
| 9. ฉันชื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดีๆ ต่อกัน |  |  |  |  |
| 10. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็น เหมือนคนอื่น |  |  |  |  |
| 11. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใคร รับรู้หรือไม่ก็ตาม |  |  |  |  |
| 12. ฉันวางเฉยเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง |  |  |  |  |
| 13. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ |  |  |  |  |
| 14. ฉันยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เสียดสี / ประชดประชัน) |  |  |  |  |
| 15. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย |  |  |  |  |
| 16. ฉันจะโต้แย้งทันทีที่มีความคิดเห็นต่างกับผู้อื่น |  |  |  |  |
| 17. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น |  |  |  |  |
| 18. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ |  |  |  |  |
| 19. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ |  |  |  |  |
| 20. ฉันคิดไตร่ตรองเรื่องต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อนลงมือทำ |  |  |  |  |
| 21. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น |  |  |  |  |
| 22. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง |  |  |  |  |
| 23. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ |  |  |  |  |
| 24. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ |  |  |  |  |
| 25. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล |  |  |  |  |
| 26. ฉันคิดว่าเป็นภาวะปกติที่ต้องส่งงานล่าช้า  หากสภาพจิตใจไม่พร้อม |  |  |  |  |
| 27. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันได้มากกว่า คนที่ทำงานตรงไปตรงมา |  |  |  |  |
| 28. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น |  |  |  |  |
| 29. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ |  |  |  |  |
| 30. ฉันวางแผนการใช้ชีวิตในระยะสั้น |  |  |  |  |
| 31. ฉันวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาว |  |  |  |  |
| 32. ฉันมุ่งมั่นตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบจนสำเร็จ แม้จะยากลำบาก |  |  |  |  |
| 33. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์  แม้ว่าอาจจะทำให้รู้สึกลำบากใจ |  |  |  |  |
| 34. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน |  |  |  |  |
| 35. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ |  |  |  |  |
| 36. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ |  |  |  |  |
| 37. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม |  |  |  |  |
| 38. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป |  |  |  |  |
| 39. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม |  |  |  |  |
| 40. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน  |  |  |  |  |
| 41. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต |  |  |  |  |
| 42. ฉันยินดีรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง  แม้จะทำให้รู้สึกทุกข์ใจก็ตาม |  |  |  |  |
| 43. ฉันคิดว่าหากผลงานมีคุณภาพด้อยลง เพราะมีคนอื่นมาวุ่นวาย |  |  |  |  |
| 44. ฉันทำเป็นไม่รู้ไม่เห็น เมื่อพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย |  |  |  |  |
| 45. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา |  |  |  |  |
| 46. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์ |  |  |  |  |
| 47. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น |  |  |  |  |
| 48. ฉันปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน |  |  |  |  |
| 49. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน |  |  |  |  |
| 50. ฉันทำงานอย่างตรงไปตรงมา |  |  |  |  |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน

