



## ประชุมชี้แจง

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

24 พฤศจิกายน 2565

# มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มี  
แผนพัฒนาการเมือง จัดทำ  
มาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางการเมือง ข้าราชการ และ  
พนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ...



- หน่วยงานของรัฐ  
กำกับดูแล

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการ  
แผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่และ  
เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการ  
จัดทำหรือปรับปรุงประมวล  
จริยธรรม ตามมาตรา 279



- กกก. จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ฝ่าฝืนจริยธรรม ผิดวินัย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2560

มาตรา 76 ... รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ  
ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล  
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน  
หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า  
มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- กกก. จริยธรรม
- กลุ่มงานจริยธรรม
- พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้  
ในการบริหารงานบุคคล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ  
ปกปัอง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330







ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม



**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ  
ตรงไปตรงมา**  
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยสิ่งซึ่ง  
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



**ตรงต่อเวลา**  
ทั้งก่อนมาปฏิบัติหน้าที่และก่อนนัดหมาย



**มีจิตสำนึกต่อภารกิจปฏิบัติหน้าที่**  
คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ละปะราชาน  
ไม่ใช้อำนาจและกตัญญูออกนอกทางราชการ  
เพื่อความหมายประโยชน์ส่วนตัว



**กล้ารับผิดชอบ  
ในความผิดพลาด**  
พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น  
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



**ปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**  
สิ่งแวดล้อม และค่านิยมอันดีของสังคม  
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



**ระมัดระวัง  
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**

รักษาภูมิคุ้มกัน อดทนประนีประนอมสามารถ  
ทะเลาะวิวาทด้วยสติและความสุภาพ



**ยอมรับฟัง  
ความคิดเห็นของผู้อื่น**

พร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ให้ความสำคัญ  
กับน้ำใจผู้เกี่ยวข้องด้วยดีด้วยดี ตลอดไปตรงมา



**ไม่** นำข้อมูลสำคัญ  
หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้  
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความผิด



**ไม่** ลอกหรือนำผลงาน  
ของผู้อื่นมาใช้

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

3

# กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกต้องไม่เป็นที่ยอมรับ  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริต



### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีวิธีแก้  
ช่วยเหลือคน  
ทุกข์



### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

4

# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่สวทหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประเพณี และมโนธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 290 1330







ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด  
อยู่ในกฎระเบียบ  
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง  
อย่างต่อเนื่อง  
รักษาและพัฒนามาตรฐาน  
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น  
พร้อมที่จะชี้แจง  
และอธิบายเหตุผล  
ให้แก่ผู้ร่วมงาน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อทำงาน  
บรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ  
สมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย  
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ  
กระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราชวาท  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาจารย์  
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี**  
ในระบอบประชาธิปไตย  
ด้วยการเคารพ  
ต่อกฎหมายและวินัย


- 

**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน**  
และประพฤติน  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความอุดมสา  
ยยืนหมั่นเพียร ประช  
ยรับรู้ถึงความสามารถของตน  
ของโลกใบนี้ให้ดี เชื่อมั่นเพื่อแม่  
แก่ทุกคน


- 

**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม  
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่  
อย่างยั่งยืน


- 

**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ  
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา  
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

**ภาคภูมิใจ**  
ในความเป็นข้าราชการ  
อุทิศร่างกายแรงจ  
พลังในการทำงานให้บรรลุผลสำ  
เร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
สังคมไทย


- 

**ไม่**กระทำการใดๆ  
อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสีย  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง  
แห่งอาชีพและทางราชการ  
เคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

# แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)



ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่สิบสาม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
สำนักนายกรัฐมนตรี

# Thailand's Transformation

ก้าวกระโดดอย่างมั่นคง

# Thailand's Transformation พลิกโฉม ประเทศไปสู่...

“สังคมก้าวหน้า  
เศรษฐกิจ  
สร้างมูลค่า  
อย่างยั่งยืน”

ขับเคลื่อน  
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ก้าวทัน  
พลวัตของโลก

คนไทยได้รับการพัฒนา  
อย่างเต็มศักยภาพ

คำนึงถึงความยั่งยืน  
ด้านสิ่งแวดล้อม





# ก้าวอย่างมีหลักการ



หลัก  
ปรัชญาของ  
เศรษฐกิจ  
พอเพียง

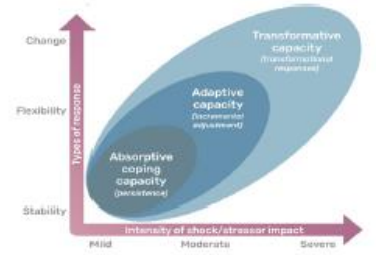
แนวคิด  
Resilience

สืบสาน รักษา ต่อยอด

## แผนพัฒนา ฉบับที่ 13

โมเดล  
เศรษฐกิจ  
BCG

เป้าหมาย  
การพัฒนา  
อย่างยั่งยืน  
(SDGs)



# 13 วัตถุประสงค์

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



# 13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

## แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา

ศูนย์กลางดิจิทัลและ  
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ





# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี  
สิงหาคม ๒๕๖๕

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม  
เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย  
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้  
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ”



# กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม  
หรือการแสดงออกที่สะท้อน  
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล  
จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด  
กรอบคิด หรือค่านิยม

ปมเพาะจิตใจ  
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์  
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนากายภาพคน  
และองค์กรหรือชายเพื่อขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรม

คนดี  
คนเก่ง  
คนมีวินัย  
คนมีคุณภาพ

พัฒนาระบบและเสริมสร้าง  
ขีดความสามารถของกลไก  
เพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม



คนไทยมีพฤติกรรม  
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น



ประเทศไทยปลอดทุจริต  
และประพฤติมิชอบ



อยู่ร่วมกัน  
ด้วยความสมานฉันท์



ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเพณีมิชอบ

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด /  
ค่า  
เป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

## แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

|||

ให้ความสำคัญกับ

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

|||

ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

# มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

## “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”

มีความสอดคล้องกับแผน

ระดับที่ 1...

ระดับที่ 2 ...

ระดับที่ 3 ...



ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ  
กับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ  
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม  
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม  
ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
และตอบรับภัยประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน  
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

# แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3  
การพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต  
ในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนา  
คนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4  
การสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

- การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชา  
สังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน
- การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ  
เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

# แผนระดับที่ 1

## ยุทธศาสตร์ที่ 6

### การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส  
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินิยมชอบ

# แผนระดับที่ 2

## แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม  
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม  
ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน  
และการพัฒนากฎหมายกรมนุชย์  
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

หมวดหมายที่ 12

กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง



# แผนระดับที่ 3

---

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1	แผนย่อยที่ 2	แผนย่อยที่ 3	แผนย่อยที่ 4
สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

# KPI

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุขคนทำงาน

# แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม  
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 1

วางระบบรากฐาน  
การส่งเสริมคุณธรรม  
ของสถาบันการศึกษา  
ในสังกัดสถาบัน  
พระบรมราชชนก

## กลยุทธ์ที่ 2

ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้วยการนำคุณธรรม  
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก  
ในการดำเนินชีวิต

## กลยุทธ์ที่ 3

ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้วยการนำคุณธรรม 5  
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น  
คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

# แผนย่อยที่ 1 (ต่อ)

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม  
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่  
สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่  
แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล  
ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์  
จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร

## กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี  
ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน  
การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน  
ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก  
หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี  
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม



# แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

## กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพ  
กระบวนการจัดการ  
การเรียนรู้คุณธรรม  
จริยธรรมแล้วต้นธรรม  
ในการดำรงชีวิตบนฐาน  
ชีวิตวิถีใหม่

## กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาเกณฑ์  
การประเมินองค์กร  
คุณธรรมอย่างเป็น  
รูปธรรม

## กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับคะแนน  
การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA)

# แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 1

สร้างนวัตกรรม  
ด้านการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาความเข้มแข็ง  
ของเครือข่าย และขยาย  
ความร่วมมือ  
จากภาคส่วนอื่น ๆ

## กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูล  
ด้านองค์กรคุณธรรม  
อย่างเป็นระบบ

# แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

## กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม การส่งเสริม  
จริยธรรมในระดับองค์กรให้  
เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ

## กลยุทธ์ที่ 2

บูรณาการงานด้านการส่งเสริม  
จริยธรรมเข้ากับงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /  
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท  
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ  
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ  
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนาศักยภาพคน  
และองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรม



## แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

### แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม  
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น  
องค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้  
ระบบ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

### แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

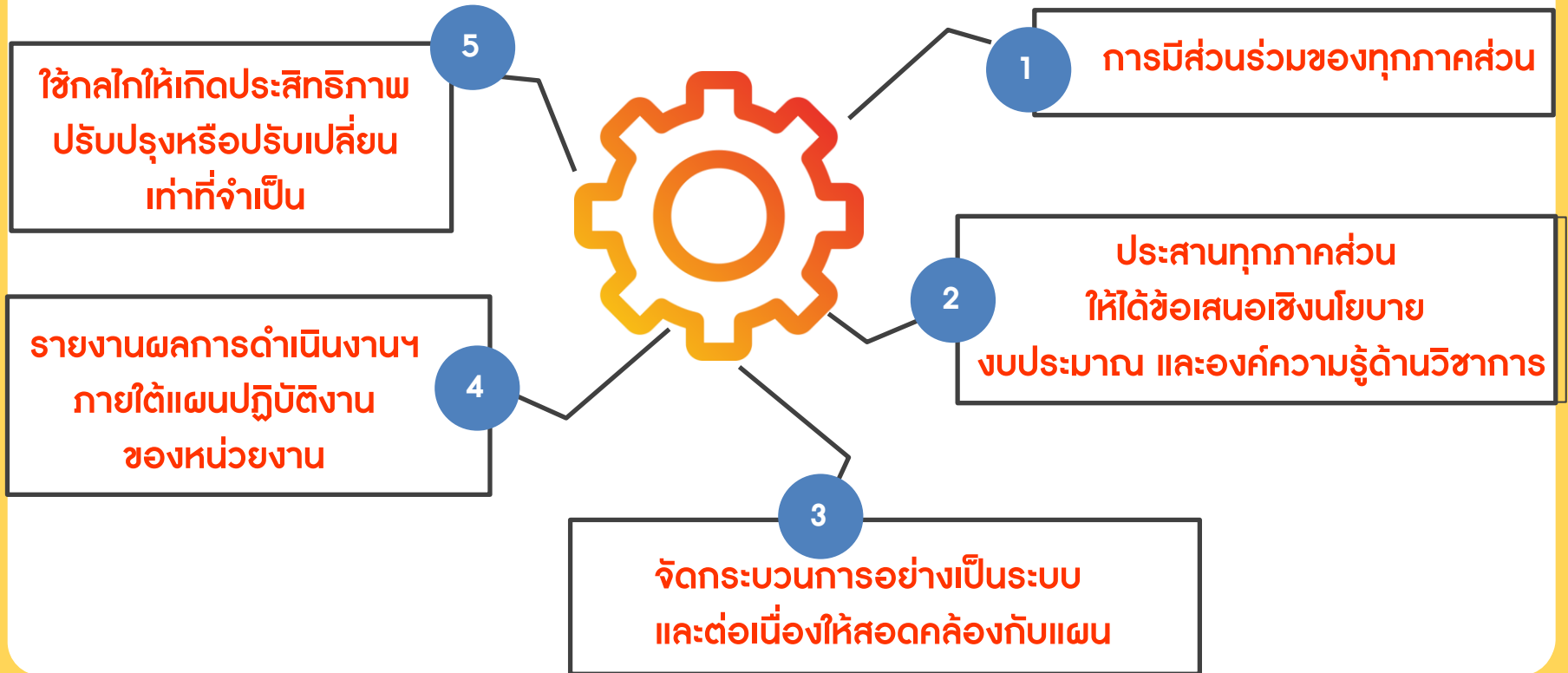
### แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน



# กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม

- **คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**



# 2566



แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

ดำเนินการตามมติคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565

พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู



# คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายวินัย วิริยกิจจา  
ประธานกรรมการ



นายไพจิตร ปาบุตร  
กรรมการ



นายธงชัย กิรติทัตยากร  
กรรมการและเลขาธิการ



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์  
กรรมการ



นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
กรรมการ



นายสรสรเสริญ นามพรหม  
กรรมการ



นางสาวสดคนึง จุทธิฤทัยชัย  
กรรมการ







**คุณธรรม**

**นํ้าการพัฒนา**



2566

# Positive Reflection ในตนเอง

Social  
Credit  
System

อนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อม

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

# พอเพียง

## 3 หมายความว่า

ความมีเหตุผล

ความพอเหมาะ

ความมีภูมิคุ้มกัน

โดยจะช้อนนัยยะเงื่อนไขปัญญาไว้

# วินัย

## 3 หมายเหตุ

ปฏิบัติตามกติกา

มีความรับผิดชอบ

ยอมรับผลของการกระทำ

# สุจริต

## 3 หมายความว่า

ความละเอียดต่อการกระทำผิด  
การยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง  
ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ

# จิตอาสา

## 3 หมายเหตุ

ไม่หวังผล

จิตสำนึกสาธารณะ

เสียสละเพื่อผู้อื่น



# กตัญญู

3 หมายเหตุ

จะเน้นเรื่อง Gratitude  
และ Thankful Positive

เคารพนับถือในความดี  
การสำนึกในความดี  
การตอบแทนความดี

# กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ระดับพัฒนาคุณธรรม

ระดับคุณธรรมต้นแบบ



เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร  
จนเป็นที่ประจักษ์



มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
คนในองค์กรมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง  
สมานฉันท์รวมเป็นหนึ่งเดียว

# ระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

01

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

โครงสร้าง  
พร้อม

02

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

คน  
เปลี่ยน

03

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

Know  
How  
ขยายผล



## ความหมาย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

# วัตถุประสงค์

## การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน  
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)  
เกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์



เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
อย่างยั่งยืน



# เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ข้อ

1 ประกาศเจตนารมณ์



2 ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

3 ทำแผนฯ อย่างมีส่วนร่วม

4 มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามแผนฯ

5 ประเมินผลการดำเนินงาน  
ตามแผนฯ

6 ยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน

มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายฯ บุคลากร  
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

7

8 ทำสื่อเผยแพร่ผลสำเร็จ  
ของการดำเนินงาน

9 มีขีดความสามารถ  
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น



# การประเมินองค์การคุณธรรม



ระดับที่

3

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทำข้อ 1-9 ทุกข้อ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ระดับที่

2

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ทำข้อ 1-6 ทุกข้อ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่

1

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ทำข้อ 1-3 ทุกข้อ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

# พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

## การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ขั้นตอนที่

# 1

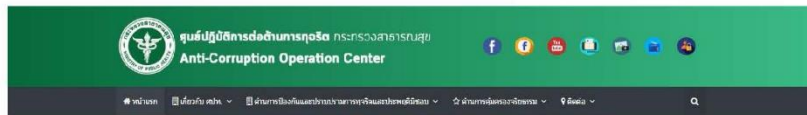
# มี 3 กระบวนการย่อย

- (1)** จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ตัวอย่างในคู่มือฯ หน้า 17)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
<p>หน้าเว็บไซต์</p>  <p>https://</p>	<p>* จัดส่ง URL ในรูปแบบ google forms</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/zZpFpGoxi">https://moph.cc/zZpFpGoxi</a></li><li>2. QR Code</li></ol> 	 <p>ภายใน 7 ธันวาคม 2565</p>

# ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ เผยแพร่ฯ

## \* หน้า 17 ในคู่มือฯ



การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### ขั้นตอนที่ 2

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ขั้นตอนที่ 3

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัตินำฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
4. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ขั้นตอนที่ 4

1. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “Good Guy 2023”
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



### ขั้นตอนที่ 5

1. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัตินำฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

# ขั้นตอนที่

# 1

## (2) จัดทำ “คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ คำสั่งฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 1 ซ้อย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 7 ธันวาคม 2565</p>



# ตัวอย่างคำสั่งฯ

## \* ภาคผนวกในคู่มือฯ

### การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่ง ..... (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่ ...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อ หน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน.....(ชื่อหน่วยงาน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ .....	ประธาน
๑.๒ .....	รองประธาน
๑.๓ .....	คณะทำงาน
๑.๔ .....	คณะทำงาน
๑.๕ .....	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๖ .....	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ .....	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อหน่วยงาน)

**[3]** จัดทำ “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ แผนฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 1 ข้อย่อที่ 2”</p>	<p>* จัดส่งแผนฯ รูปแบบไฟล์ word</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/_5s8f7VPn">https://moph.cc/_5s8f7VPn</a></li><li>2. QR Code</li></ol> 	 <p>ภายใน 7 ธันวาคม 2565</p>

# ตัวอย่างแผนฯ

## \* ภาคผนวกในคู่มือฯ

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... (ชื่อหน่วยงาน)  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๕ ปี รวม.....คน

๒๕ - ๕๐ ปี รวม.....คน

๕๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน

๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการไม่โครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


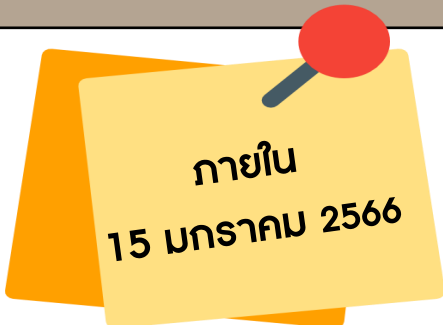
- .....
- .....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ภาคีหรือ เจ้าริเริ่ม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ..... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
๑. โครงการ / กิจกรรม .....			เช่น จำนวนคน หน่วยงาน ที่เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรม	เช่น การมีส่วนร่วม ทุกกิจกรรม ซึ่งมีกรม สถศค.ต้อง กำกับดูแล ของโครงการ		จำ เครือข่าย ✓ ไม่ตรง ที่จะ ดำเนินการ				
๒. โครงการ / กิจกรรม .....										
๓. โครงการ / กิจกรรม .....										
รวม										



1. ประกาศเจตนาารมณร่วมกันในการ “ซบเคลื่อนหน่งงานให้เป็นองคักรคุณธรรมต้นแบบ”
2. ประกาศเจตนาารมณร่วมกันในการ “ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”
3. ประกาศเจตนาารมณร่วมกันในการ “ป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
หน้าเว็บไซต์ 	* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์	 ภายใน 15 มกราคม 2566

# ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์

## \* ภาคผนวกในคู่มือฯ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน)... ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน... (ชื่อหน่วยงาน)... ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “... (คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๕ เรื่อง) ...” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. ....
๒. ....
๓. ....

### ความดีที่อยากทำ

๑. ....
๒. ....
๓. ....

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้..... (ชื่อหน่วยงาน).....

“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่ ๑๕

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“(ชื่อหน่วยงาน) ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน)...  
ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง  
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ  
อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่  
หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์  
อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็น  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด  
ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม  
ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส  
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท  
สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาชฎิพรธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่ ๑๕

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด  
ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง  
ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานดังกล่าว.....(ชื่อหน่วยงาน).....จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง  
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ  
ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย  
ไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน  
และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่ ๑๕

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)




# ขั้นตอนที่

# 3

# มี 4 กระบวนการย่อย

- (1)** ผู้บริหารและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วม “กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

เผยแพร่	จัดส่ง
 <p>เผยแพร่ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>ใน หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ซ้อย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p>

## (2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบ 6 เดือน “มีผลสำเร็จตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70”




เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ ผลสำเร็จ ในหน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ซ้อย่อยที่ 2”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ทั้งหมด}} \times 100$	 <p>ภายใน 15 มีนาคม 2566</p>

**ตัวอย่างผลสำเร็จ  
ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ**

**\* ภาคผนวกในคู่มือฯ**

<p>แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</p>	
<p>สูตรการคำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{\phantom{0000}}}{\boxed{\phantom{0000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$

**(3)** จัดทำ “รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ รอบ 6 เดือน” ” (ในรูปแบบไฟล์ word + pdf)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ รายงานฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ข้อย่อยที่ 3”</p>	<p>* จัดส่งรายงานฯ รูปแบบไฟล์ word</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <p>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/YCFdjijER">https://moph.cc/YCFdjijER</a></p> <p>2. QR Code</p> 	 <p>ภายใน 15 มีนาคม 2566</p>

# ตัวอย่างรายงานฯ รอบ 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

**๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) หน่วยงาน..... สถานที่ตั้ง.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

**๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แบบย่อที่..... (ระบุชื่อแบบย่อตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. โครงการ / กิจกรรม .....	เริ่ม จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม	เริ่ม การเขียนใบปลิวคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ			ทำ เบื้องต้นมา ✓ ใบปลิว ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม .....								
๓. โครงการ / กิจกรรม .....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



## \* ภาคผนวกในคู่มือฯ



๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(เขียนย่อรวม)..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกับทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามร่วอายุ ดังนี้  
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน  
 ๒๕ - ๓๐ ปี รวม.....คน  
 ๓๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน  
 ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$$


## (4) การทำ “แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ การประเมินฯ หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ซ้อย่อยที่ 4”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 15 มีนาคม 2566</p>

# พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
 ชื่อหน่วยงาน .....  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

**คำชี้แจง**

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานที่เขยื้อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. เพศ
  - 1.1 ( ) ชาย                      1.2 ( ) หญิง
2. ผู้ประเมิน
  - 2.1 ( ) ข้าราชการ                      2.4 ( ) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
  - 2.2 ( ) พนักงานราชการ              2.5 ( ) ลูกจ้างชั่วคราว
  - 2.3 ( ) ลูกจ้างประจำ                  2.6 ( ) พนักงานจ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
  - 1) น้อยกว่า ๒๕ ปี
  - 2) ๒๕-๔๐ ปี
  - 3) ๔๑-๕๕ ปี
  - 4) ๕๖ ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
  - 4.1 ( ) อนุปริญญา / เทียบเท่า
  - 4.2 ( ) ปริญญาตรี
  - 4.3 ( ) ปริญญาโท
  - 4.4 ( ) ปริญญาเอก
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง .....

**ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

- โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
- |                     |           |   |
|---------------------|-----------|---|
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | พียงครั้ง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่ |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | พียงครั้ง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง        |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | พียงครั้ง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำบางครั้ง    |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | พียงครั้ง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมเลย               |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น				
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม				
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
4. ฉันยึดมั่นในความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สุดอยู่แล้ว				
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ยึดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่มีก็ตาม				
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลารมสมบัติ				
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มกขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้				
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล				
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น				
19. เมื่อฉันจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา				
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่				
22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น				
23. ฉันมีเจตคติที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้แต่เมื่อต้องร้อง				
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ				



ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด				
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น				
28. ฉันมีคลังข้อมูลเวลาราชการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
30. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน				

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
 ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน





# ขั้นตอนที่ 4 มี 2 กระบวนการย่อย

## (1) จัดกิจกรรม “เสิร์ช บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานในสังกัดที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง”



เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ กิจกรรมฯ หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 4 ซ้อย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 15 กันยายน 2566</p>

**(2) จัดกิจกรรม “ถอดบทเรียนจากการดำเนินการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ”**


เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ กิจกรรมฯ หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 4 ซ้อย่อยที่ 2”</p>	<p>* ตรวจที่หน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 15 กันยายน 2566</p>

# ขั้นตอนที่ **5** มี 3 กระบวนการย่อย

## (1) จัดกิจกรรม “ถอดบทเรียนจากการดำเนินการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ กิจกรรมฯ หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 5 ซ้อย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบที่หน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 15 กันยายน 2566</p>

**(2)** ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบ 12 เดือน “มีผลสำเร็จตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ ผลสำเร็จ ในหน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 5 ซ้อย่อยที่ 2”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ทั้งหมด}} \times 100$	 <p>ภายใน 15 กันยายน 2566</p>

# ตัวอย่างผลสำเร็จ

## ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ

### \* ภาคผนวกในคู่มือฯ

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนิน  
กิจกรรมตาม  
แผนปฏิบัติการฯ  
ของหน่วยงาน

$$\frac{\boxed{\phantom{0000}}}{\boxed{\phantom{0000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$$

รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)




สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนิน  
กิจกรรมตาม  
แผนปฏิบัติการฯ  
ของหน่วยงาน

$$\frac{\boxed{\phantom{0000}}}{\boxed{\phantom{0000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$$

**(3)** จัดทำ “รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ รอบ 12 เดือน” ” (ในรูปแบบไฟล์ word + pdf)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ รายงานฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ข้อย่อยที่ 3”</p>	<p>* จัดส่งรายงานฯ รูปแบบไฟล์ word</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <p>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/BISu2NCgy">https://moph.cc/BISu2NCgy</a></p> <p>2. QR Code</p> 	 <p>ภายใน 15 กันยายน 2566</p>

# ตัวอย่างรายงานฯ รอบ 12 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

**๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/กรม/กอง/ศูนย์/สำนักงาน/สํานักงาน/สํานักงาน/สํานักงาน..... หน่วยงาน..... สถานที่ตั้ง.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

**๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ .....	(ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)							
กลยุทธ์ .....	(ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)							
๑. โครงการ / กิจกรรม .....	เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม	เช่น การเขียนแปลงคู่มือ ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ			ถ้า เกินร้อยละ ✓ ไม่ตรง ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม .....								
๓. โครงการ / กิจกรรม .....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



## \* ภาคผนวกในคู่มือฯ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... (ชื่อหน่วยงาน)..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรที่ภายในและภายนอกให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้เข้ารับการพัฒนากิจการจิตดีกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓-๒๔ ปี รวม.....คน ๒๕-๕๐ ปี รวม.....คน

๕๑-๖๐ ปี รวม.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ทั้งหมด}} \times 100$$





# ตัวอย่างแบบฟอร์ม ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ

\* ภาคผนวกในคู่มือฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ .....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....

.....

.....

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

.....

(.....)

ตำแหน่ง..... (หัวหน้า)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

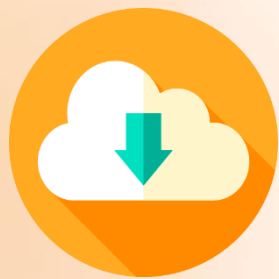
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



## ดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ที่

หน้าเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

### 1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/IQvHuryhX>

### 2. รหัสคิวอาร์ (QR Code)





# เข้าร่วมไลน์กลุ่ม **องค์กรคุณธรรม สป.สร.**





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง วินัย

สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

