



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/๕๕๗๘

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## เรื่องเดิม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จัดการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เห็นควรส่งรายงานการประชุมฯ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับไปยังนางสาวชญัญกร ลามาลี นักทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. รับทราบรายงานการประชุมฯ

๒. ลงนามในหนังสือที่แนบ

๓. อนุญาตให้นำรายงานการประชุมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

รับทราบ ตามข้อ ๑.

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒.

อนุญาต ตามข้อ ๓.

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

รายงานการประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช ประธาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพรนิตา นาคทับทิม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘. นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นางสาวนรรัตน์ นาคะสุวรรณ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวชญญกร ลามาลี  
นักทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางสาวกันยา หิรัญ  
นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๒. นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์  
นักทรัพยากรบุคคล
๑๓. นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัฒน์  
นักวิชาการพัสดุ
๑๕. นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง  
นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวอรทัย ปัญใจ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๗. นายอานนท์...

๑๗. นายอานนท์ ฉิมมงคล  
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘. นางสาวณัฐมณฑน์ วัชรประดิษฐ์  
งานจัดการงานทั่วไป

### ผู้ไม่มาประชุม

### เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์  
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายรุ่งเรือง กิจผาติ  
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นางสาวนันทินิตย์ กุกุดเรือ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) แจ้งว่า นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ รักษาราชการหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจสำคัญ และขอก้าวขึ้นชมบุคลากรทุกท่านที่มีความตั้งใจในการทำงาน มีความเข้าใจในระเบียบแบบแผนทุกอย่าง ผลงานเป็นที่ประจักษ์ เนื่องจากงานที่ทำอยู่เบื้องหลังการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทำให้ระบบราชการมีความสุจริต มีธรรมาภิบาล ซึ่งสิ่งที่ทำอาจไม่มีใครมาชื่นชมและขอยกย่องบุคลากรทุกท่านที่ทำให้ระบบราชการ โดยเฉพาะของกระทรวงสาธารณสุขดีขึ้น จากการติดตามผลการดำเนินงาน เรื่องการประเมินผลความก้าวหน้า ซึ่งอยากให้ทุกท่านเขียน สรุป และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ทำให้การทำงานราชการดีขึ้น โดยคิดก่อน ทำให้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ โดยเวลาทำงาน เริ่มจากการนำกรอบความคิด วิธีการทำงาน สุดท้ายการบริหารจัดการถูกต้องหรือไม่ ขอให้ทุกท่านมีหลักคิดในการทำงานเสมอ มีการติดตามประเมินผลงานที่รับผิดชอบ หากเราทำได้จะทำให้เราทำงานดีขึ้น และต้องขอชื่นชมและขอบคุณบุคลากรทุกท่าน และขอมอบหมายให้นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นประธานการประชุม และดำเนินการประชุมต่อไป

๒. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ แจ้งว่า

๒.๑ การทัศนศึกษาและเยี่ยมชม อุทยานเฉลิมพระเกียรติ

กองกลาง แจ้งเวียนโครงการ “เชิญทัศนศึกษาและเยี่ยมชม” เพื่อเป็นการเผยแพร่พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจและพระราชจริยวัตรของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ทรงมีคุณูปการต่อปวงชนชาวไทยอย่างล้นพ้น จึงขอเชิญคณะเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๖๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๒ การเลื่อนชดเชยวันหยุดราชการ และการกำหนดวันหยุดเพิ่มเติม

กองกลาง แจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดเลื่อนวันหยุดชดเชยวันหยุดราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ และกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้เลื่อนวันหยุดชดเชยวันสิ้นปี ประจำปี ๒๕๖๖ จากวันอังคารที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นวันศุกร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) เห็นชอบการกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน คือ วันจันทร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ และรับทราบภาพรวมวันหยุดราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ วัน

๓) ในกรณีที่หน่วยงานใดมีภารกิจในการให้บริการประชาชน หรือมีความจำเป็น หรือราชการสำคัญในวันหยุดดังกล่าวที่ได้กำหนดหรือนัดหมายไว้ก่อนแล้ว ซึ่งหากยกเลิกหรือเลื่อนไป จะเกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการให้บริการประชาชน ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควรโดยมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและกระทบต่อการให้บริการประชาชน

๔) ในส่วนของรัฐวิสาหกิจ สถาบันการเงิน และภาคเอกชน ให้รัฐวิสาหกิจ แต่ละแห่งธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงแรงงานพิจารณาความจำเป็นเหมาะสมของการกำหนดให้วันดังกล่าวข้างต้นเป็นวันหยุดให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วต่อกรณี รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๖๕๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๓ การแต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และมอบหมายให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่

กองกลาง แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีและมอบหมายให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ โดยสำนักรัฐมนตรีได้ประกาศลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์เชิดชัย ตันติศิรินทร์ เป็นกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ตามคำสั่งที่ ๒๖๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์เชิดชัย ตันติศิรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข และมอบอำนาจให้ท่านบังคับบัญชาแทนนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๖๔๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๔ การนำขยะประเภทโพนมาทิ้งในโรงพักขยะเพื่อรวบรวมนำไปกำจัดให้ถูกต้อง

กองกลาง แจ้งเวียนขอให้นำขยะประเภทโพนมาทิ้งที่โรงพักขยะเพื่อรวบรวมนำไปกำจัดให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ เนื่องจากหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงทำให้มีขยะประเภทโพนกันกระแทกที่มากับครุภัณฑ์ซึ่งทางเทศบาลเมืองนนทบุรีจะไม่ดำเนินการจัดเก็บพร้อมกับขยะทั่วไป จึงจำเป็นต้องรวบรวมไว้ที่โรงพักขยะภายในวันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อจัดจ้างเทศบาลเมืองนนทบุรีจัดเก็บและนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการต่อไป รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/๔๒๗๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓.๕ การส่งหนังสือ...

## ๒.๕ การส่งหนังสือเรียนผู้อำนวยการกองกลางผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

กองกลาง แจ้งการส่งหนังสือเรียนผู้อำนวยการกองกลางผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์หลักในการอำนวยความสะดวกสำหรับการติดต่อราชการระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้สามารถทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย นอกจากนี้ยังมุ่งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๔ “ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์” เพื่อให้สอดคล้องและเป็นตามระเบียบดังกล่าว การจัดทำหนังสือเรียนผู้อำนวยการกองกลาง ขอความกรุณาให้หน่วยงานจัดทำในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์พร้อมส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Flow Soft) และขอให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## ๒.๖ การประชุมชี้แจงแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอเชิญประชุมชี้แจงความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) ตามที่ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญต่อการสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรสาธารณสุขอย่างถ้วนหน้า เพื่อให้มีความมั่นคงทางการเงินในการดำรงชีวิต และเป็นขวัญกำลังใจต่อการปฏิบัติงาน ให้เกิดการบริการที่ดีมีคุณภาพ สามารถอยู่ในสังคมอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี โดยเฉพาะปัญหาหนี้สินของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นปัญหาที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน โดยมีหลักการสำคัญ คือ “แก้หนี้ เสริมกำลังใจ ให้คนสาธารณสุข” จึงได้จัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน เพื่อลดดอกเบี้ยสู่สภาพคล่องใหม่ เสริมกำลังใจ สร้างความมั่นคง ให้พี่น้องสาธารณสุขในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร อาคาร ๑ ชั้น ๒ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๙/๓๒๐๒๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานการประชุมฯ และหากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่มีเจ้าหน้าที่ฯ ทานใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

## มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระ...

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๓.๑ กลุ่มภารกิจอำนวยการ

นางสาวกาญจนรัช ศรีพรหม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานดังนี้

#### ๓.๑.๑ แนวทางการส่งประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียนแนวทางการส่งประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดผลงานที่จะนำมาประเมิน ประกอบด้วย ผลงานและข้อเสนอแนวคิด ซึ่งเงื่อนไขของผลงานโดยกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า “ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น” ตามข้อหารือ เกี่ยวกับการดำเนินการส่งประเมินผลงาน ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา มีมติให้ผลงานวิชาการ ที่ส่งประเมิน “ไม่ผ่านการประเมิน” จะสามารถนำข้อเสนอแนวคิดเรื่องเดิมมาขอรับการประเมินครั้งใหม่ ได้หรือไม่อย่างไร

๒. กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาผลงานและมีมติให้ ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน โดยกำหนดให้ผู้ขอประเมินจัดส่งผลงาน เรื่องใหม่เพิ่มเติมแทนการปรับปรุงแก้ไขผลงานเรื่องเดิม ได้หรือไม่ อย่างไร

ซึ่งได้หารือ ก.พ. กรณีดังกล่าวข้างต้น เมื่อผู้ขอประเมินได้ส่งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอรับการประเมินแล้ว ไม่ว่าจะผ่านหรือไม่ผ่านการประเมินก็ไม่สามารถนำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดที่มีชื่อเรื่อง และเนื้อหาของเรื่องเหมือนเดิม มาขอรับการประเมินครั้งใหม่ได้ รวมทั้ง คณะกรรมการประเมินผลไม่อาจกำหนดให้ผู้ขอประเมินจัดส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติมได้ เนื่องจากผลงาน ต้องส่งในคราวเดียวกัน และต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล เพื่อแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๐๑๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

#### ๓.๑.๒ การปรับรอบประมวลผลข้อมูลและวิธีการรายงานข้อมูลในระบบ ทะเบียนประวัติเพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง

กองบริหารการคลัง แจ้งการปรับรอบประมวลผลข้อมูลและวิธีการ รายงานข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติเพื่อการใช้สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลาง โดยให้ผู้มี สิทธิรายงานข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง และบุคคลในครอบครัว ต่อนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาลของส่วน ราชการต้นสังกัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ หรือวันที่ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงด้วยการ กรอกข้อมูลตามแบบคำขอเพิ่ม / ปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (แบบ ๗๑๒๗) หรือบันทึกข้อมูล ตามแบบ ๗๑๒๗ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด พร้อมทั้งได้เวียนข้อม ความเข้าใจการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อมูล ในฐานข้อมูล รวมทั้งแจ้งกำหนดรอบ ประมวลผลข้อมูลการขึ้นสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ในวันที่ ๔ และ วันที่ ๑๙ ของทุกเดือน รายละเอียดตามหนังสือ กองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๑/ว ๙๘๒๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

### ๓.๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แทนอนุกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ เนื่องจาก นายศุภกิจ ศิริลักษณ์ และนายไพศาล ต้นคุ้ม ได้พ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นผลให้อนุกรรมการว่างลงจำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงขอแต่งตั้ง บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ทดแทนอนุกรรมการ ที่ว่าง รายละเอียดตามหนังสือกองกลาง ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๖๙๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ๓.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รายงานดังนี้

๓.๒.๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑) ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ / กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ไตรมาสที่ ๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) มีผลการเบิกจ่ายเป็นเงินจำนวน ๖๘๐,๓๔๖๓.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ จำแนกดังนี้

(๑) เบิกจ่าย จำนวน ๓๗๐,๓๐๒.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙

(๒) ผูก PO จำนวน ๓๑๐,๐๔๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕

๒) จำนวนกิจกรรมภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๖ โครงการ ดังนี้

(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption) จำนวน ๕ กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๒) โครงการที่ ๒ : โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม

(๓) โครงการที่ ๓ : โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๑ กิจกรรม

(๔) โครงการที่ ๔ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๕) โครงการที่ ๕ : โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม

(๖) โครงการที่ ๖ : โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม

๓) สถานการณ์เบิกจ่ายแยกตามโครงการ

- (๑) เบิกจ่ายเกินกว่าร้อยละ ๓๕ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โครงการที่ ๖ โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้าง  
พฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ้มครองและการต่อต้านการทุจริต  
(๒) เบิกจ่ายเกินกว่าร้อยละ ๑๕ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๕ โครงการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(๓) เบิกจ่ายไม่ถึงร้อยละ ๕ ของโครงการทั้งหมด จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๒ โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(๓) ยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้  
โครงการที่ ๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต  
แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โครงการที่ ๑ โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption)

**๓.๒.๒ ทบทวนแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานประมาณได้จัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของกระทรวง  
สาธารณสุขทุกส่วนราชการ เป็นเงิน ๔๘,๙๘๒,๖๘๖,๗๐๐ บาท โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑๔,๑๒๑,๘๐๔,๖๐๐ บาท มีทั้งหมด ๖ แผนงาน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๓,๗๐๖,๒๐๐ บาท เป็นแผนบูรณาการต่อต้าน  
การทุจริตและประพหุติมิชอบ ทั้งนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้เตรียมความพร้อมในการทบทวนแผนการปฏิบัติงาน  
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
คุ้มครองจริยธรรม (ของเรา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

**๓.๒.๓ การจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งคู่มือการจัดทำคำรับรองและการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งช่องทางดาวน์โหลดไฟล์เล่มคู่มือฯ ที่เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
<https://opdc.moph.go.th> และระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้



ระยะเวลาการส่ง	การดำเนินการ
ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	- หน่วยงานจัดส่งคู่มือคำรับรองฯ ของหน่วยงานจำนวน ๑ เล่ม และส่งไฟล์ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	- หน่วยงานส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) จำนวน ๑ เล่ม และรายงานผลฯ ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗) ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ไม่ต้องจัดส่งรูปเล่ม)
ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	- หน่วยงานส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน (เป้าหมายทั้งปี) (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ เล่ม และรายงานผลฯ ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

ระยะเวลาการส่ง	การดำเนินการ
ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)
ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗)
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน (เป้าหมายทั้งปี) (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๗)

รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ สธ ๐๒๑๖/๒๔๙๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๓ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รายงานดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดอบรม

ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency

Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่

๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) มีผู้เข้ารับการอบรมฯ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย ...

กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	บัญชีผู้ใช้งาน (บัญชี)
๘๓๔	๔๒๙ (ร้อยละ ๕๑.๔๔)	๓๕๗

หมายเหตุ : ในจำนวน ๑ บัญชี มีผู้เข้ารับการอบรมตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ผ่านทาง Facebook และ YouTube : ITAS NACC

๓. การดำเนินงานการโครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการจัดงาน MOPH.Together.Against.Corruption & Stop.SEAH. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน

๓.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญกระทรวงสาธารณสุข ร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานการประสานความร่วมมือในการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน

๓.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. แนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ให้เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามบัญชีกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติ เป็นความผิดทางพินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติไว้ในกฎหมายดังกล่าว เป็นอัตราค่าปรับเป็นพิสัย รวมทั้ง ให้เปลี่ยนอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะในการกำหนดโทษปรับอาญาเป็นการปรับเป็นพินัย ไม่เกินอัตราที่กำหนดสำหรับการกำหนดโทษปรับอาญา

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการพิจารณากรณีที่ไม่ต้องเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวเป็นความผิดทางพินัยตามมาตรา ๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ รายละเอียดดังนี้

๑. ประเด็นที่ ๑ แนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้หน่วยงานของรัฐ ประชาชน ผู้ใช้และอ้างอิงกฎหมายให้สามารถเข้าใจกฎหมายเมื่อเข้าไปสืบค้นกฎหมายในฐานข้อมูลกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยกำหนดตัวอย่างดังนี้ “ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา .... มีความผิดทางพินัยต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน .... บาท”

๒. ประเด็นที่ ๒ แนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายเกี่ยวกับองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการว่าด้วยการปรับเป็นพินัยพิจารณากฎหมายเกี่ยวกับองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ แล้ว เห็นว่า บทบัญญัติที่ให้อำนาจองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่นกำหนดโทษจำคุกหรือโทษปรับอาญาสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติท้องถิ่นได้ไม่เกินที่กฎหมายนั้นกำหนดในกฎหมายเกี่ยวกับองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ มีลักษณะการเขียนที่แตกต่างกัน จึงกำหนดแนวทางการแก้ไขถ้อยคำของกฎหมายดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

๒.๑ กรณีกฎหมายเดิมให้อำนาจองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่นกำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนข้อบัญญัติทั้งโทษจำคุกและโทษปรับอาญา โดยกำหนดตัวอย่างดังนี้ “.... หรือจะกำหนดทั้งโทษจำคุกไม่เกิน.... เดือน และปรับไม่เกิน.... บาท หรือจะกำหนดให้มีความผิดทางพินัยและต้องชำระค่าปรับเป็นพินัย ไม่เกิน.... บาท ก็ได้”

๒.๒ กรณีกฎหมายเดิมให้อำนาจองค์ประกอบกรณีสองส่วนท้องถิ่นกำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติ เฉพาะโทษปรับอาญา โดยกำหนดตัวอย่างดังนี้ “.... จะกำหนดให้ผู้ละเมิดข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติ มีความผิดทางพินัยและต้องชำระค่าปรับเป็นพินัย ไม่เกิน.... บาท ไว้ด้วยก็ได้”

๓. ประเด็นที่ ๓ แนวทางการพิจารณากรณีที่ไม่ต้องเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวเป็นความผิดทางพินัย ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ได้พิจารณา ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นว่า ความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามกฎหมายจะไม่เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและค่าปรับทางพินัย ในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีที่หนึ่ง ความผิดที่มีโทษจำคุกหรือโทษที่สูงกว่าสำหรับกรณีที่บุคคลธรรมดาเป็นผู้กระทำความผิด แต่มีโทษปรับสถานเดียวสำหรับกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิดเดียวกันนั้น ตามมาตรา ๔๑ (๑) จะต้องเป็นกรณีที่บุคคลธรรมดาและนิติบุคคลกระทำความผิดอย่างเดียวกัน แต่กฎหมายได้บัญญัติให้บุคคลธรรมดาที่กระทำความผิดนั้นต้องรับโทษจำคุกหรือโทษอาญาที่สูงกว่าส่วนนิติบุคคลที่กระทำความผิดเดียวกันนั้น ต้องรับโทษปรับสถานเดียว หากองค์ประกอบของการกระทำความผิดของบุคคลธรรมดาแตกต่างจากการกระทำความผิดของนิติบุคคล จะไม่เข้าข้อยกเว้น

๓.๒ กรณีที่สอง ความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวแต่มีเงื่อนไขไว้เป็นการเฉพาะให้รับโทษสูงกว่าโทษปรับเมื่อกระทำความผิดซ้ำอีกหรือเมื่อมีเหตุอื่นตามที่กฎหมายกำหนดด้วยตามมาตรา ๔๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการว่าด้วยการปรับเป็นพินัย มีความเห็นว่า

๑) กรณีกฎหมายกำหนดความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวแต่มีเงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้รับโทษสูงกว่าโทษปรับ โทษที่สูงกว่าโทษปรับต้องเป็นโทษอาญาเท่านั้น ในรวมถึงกรณีที่กฎหมายกำหนดโทษปรับสถานเดียวและกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติมจากโทษปรับ

๒) เงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้รับโทษสูงกว่าโทษปรับเมื่อกระทำความผิดซ้ำอีก ต้องเป็นผู้กระทำความผิดเป็นบุคคลเดียวกันและกฎหมายกำหนดให้บุคคลคนเดียวกันนั้นต้องรับโทษอาญาที่สูงกว่าโทษปรับเมื่อกระทำความผิดซ้ำอีก

๓) เงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้รับโทษสูงกว่าโทษปรับเมื่อมีเหตุอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ต้องเป็นผู้กระทำความผิดที่มีองค์ประกอบความผิดเดียวกับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวและกฎหมายกำหนดให้รับโทษสูงกว่าโทษปรับเมื่อมีเหตุอื่น

ทั้งนี้ กรณีที่กฎหมายกำหนดความผิดอาญาและกำหนดโทษจำคุกไว้ และได้กำหนดเหตุผลโทษสำหรับการกระทำที่มีองค์ประกอบความผิดเดียวกัน โดยกำหนดให้ผู้กระทำความผิดเมื่อมีเหตุดังกล่าวได้รับเพียงโทษปรับสถานเดียวเป็นกรณีที่กฎหมายมีวัตถุประสงค์ลดโทษให้แก่ผู้กระทำความผิด เนื่องจากเห็นว่ากระทำความผิดโดยมีเหตุที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการกระทำความผิดไม่ร้ายแรงและไม่ควรรับโทษถึงจำคุก หรือกรณีที่กฎหมายกำหนดความผิดอาญาซึ่งบุคคลคนเดียวกันกระทำความผิดและมีโทษสองระดับ เพราะมีองค์ประกอบความผิดคนละองค์ประกอบ จึงไม่เข้าข้อยกเว้นตามมาตรา ๔๑ (๒) และสามารถเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวเป็นความผิดทางพินัยได้

## มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๓.๔ กลุ่มงานจริยธรรม

นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รายงานดังนี้

#### ๓.๔.๑ ด้านการคุ้มครองจริยธรรม

๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในระดับ

๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข

การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ การดำเนินการขับเคลื่อนฯ อยู่ในขั้นตอนที่ ๑ (๓) การรวบรวมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้กรมการศาสนา ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่จัดส่งผลการดำเนินการมาแล้ว ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่

๑. กรมการแพทย์
๒. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. กรมสุขภาพจิต
๕. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๑.๒ สำนักงาน ...

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

- การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ การดำเนินการขับเคลื่อนฯ อยู่ในขั้นตอนที่ ๑ (๓) การรวบรวมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ มีหน่วยงาน ที่จัดส่งผลจำนวน ๒๖ หน่วยงาน และไม่จัดส่งจำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

(๒) สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

และกิจกรรมพิเศษ

(๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟู

ผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

๑.๓ ชมรมจริยธรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนฯ อยู่ในขั้นตอนที่ ๑

(๑) รายงานการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google Forms

(๒) รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ

ชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google Forms

๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๑) จัดทำคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ทราบด้วยแล้ว โดยกำหนดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) การขับเคลื่อนแผนพัฒนาความสุขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาความสุขของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับ	Happy	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๑	Happy Relax	<b>กินดีมีสุข</b> - กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ช่วงพักกลางวันตามที่สะดวก หรือวาระโอกาสสำคัญ - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพจิตดี ลดความเครียดที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมีมิตรครอบครัวดี (Happy Family)
๒	Happy Family	<b>Happy Thankful Positive</b> - กิจกรรมจัดบอร์ดเพื่อขอบคุณบุคลากร ในหน่วยงานสำหรับเรื่องราวที่รู้สึกประทับใจ ขอบคุณ ที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการขอบคุณเพื่อนร่วมงานสำหรับเรื่องราวดี ๆ ที่มอบให้แก่กัน จนเกิดความประทับใจ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๓	Happy Money	<b>Happy Rotating saving</b> - โครงการส่งเสริมการออมเงิน - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสในการออมเงินให้สอดคล้องกับบริบทของบุคลากรแต่ละราย ๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดค่านิยมการออมเงิน มุ่งเน้นความพอเพียง ๓. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติสุขภาพเงินดี (Happy Money)
๔	Happy Family	<b>Happy Birthday</b> - กิจกรรมอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิดแก่บุคลากร - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสุขให้แก่บุคลากร ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๕	Happy Family	<b>ศุกรีใจใส่ผ้าไทย</b> - กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทยของบุคลากร ทุกวันศุกร์ - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่น ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติครอบครัวดี (Happy Family)

ลำดับ	Happy	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๖	Happy Relax	<b>พืดหุ่นพร้อมสู้งาน</b> - กิจกรรมออกกำลังกาย - ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรส่งเสริม การออกกำลังกายสุขภาพดี ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมีดีสุขภาพกายดี (Happy Body)
๗	Happy Family	<b>Happy D Day</b> - กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญตามปฏิทินเช่น วันตรุษจีน วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น - ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นถึง ความสำคัญของวันหยุดต่าง ๆ ตามปฏิทิน ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติครอบครัวดี (Happy Family)
๘	Happy Relax	<b>Happy fun game</b> - กิจกรรมเกมสันทนาการให้บุคลากรผ่อนคลาย และละลายพฤติกรรมของบุคลากร - ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรัก และสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อยกระดับความสุขของบุคลากร ในมิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) และมีดีสุขภาพกายดี (Happy Body)

**๓.๔.๒ ด้านงานส่งเสริมจริยธรรม**

- การขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรม

การประกวดผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”

ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

แจ้งปฏิทินการจัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวชญกร ลามาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

ชัญญกร ลามาลี

(นางสาวชัญญกร ลามาลี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชัญญกร ลามาลี

(นางสาวชัญญกร ลามาลี)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖